



CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 24 de maig de 2022, a les 9,09 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la rectora, María Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió extraordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá
Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega
Gerent: Juan Vicente Climent Espí
Vicerectora d'Estudis: Isabel Vázquez Navarro
Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano
Vicerectora de Transformació Docent i Formació Permanent: Ángeles Solanes Corella
Vicerector d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla
Rosa M^a Donat Beneito: Vicerectora d'Innovació i Transferència
Vicerectora de Cultura i Societat: Ester Alba Pagán
Vicerector d'Internalització i Multilingüisme: Carles Padilla Carmona
Vicerector de Planificació, qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano
Vicerector d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez
Vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable: Pilar Serra Añó
Degana de la Facultat de Filosofia i Ccies. de l'Educació: Rosa M^a Bo Bonet
Degà de la Facultat d'Infermeria i podologia: Antonio Merelles Tormo

Degà Fac. Psicologia i Logopèdia: Antonio Manuel Ferrer Manchón
Degà Fac. Infermeria i Podologia: Antonio Merelles Tormo
Degana de la Facultat de Magisteri: Ana Maria Botella Nicolás
Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo
Director ETS Enginyeria: José Rafael Magdalena Benedicto
Director de l'Escola de Doctorat: José Vicente Bagán Sebastián
Representant departaments: José Antonio Calañas Continente
Representant departaments: David Parra Monserrat
Representant Instituts universitaris: Joan Monrós González
Representant PDI Doctor: Pedro Cillero Salomón
Representant PDI Doctor: Marcela Isabel Jabbaz Churba
Representant PDI Doctor: Jesús Olavarría Iglesia
Representant PDI Doctor: Emilia Ferrer García
Representant PDI Doctor: Inmaculada Rosa García Robles
Representant PDI Doctor: Enric Josep Valor i Micó
Representant PDI Doctor: Ana María Gómez Tafalla



Representant PDI Doctor: Francisco Miguel Martínez Arnau

Representant PDI Doctor: Sergio Maruenda Bataller

Representant PDI No Doctor: María Ángeles Serrano Mendizábal

Representant PDI No Doctor: Daniel Tordera Salvador

Representant PAS: Laura Coscollá Pascual

Representant PAS: Carlos Javier López Benedí

Representant PIF: Víctor Moreno Soler

Representant Estudiantat: África Vercher Ballester

PAS designada per la Rectora: Vicenta Alandí Palanca

PAS designada per la Rectora: Fuensanta Domenech Roda

(sense vot):

Degana Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal

Degà Fac. Geografia i Història: Josep Montesinos Martínez

Degana Fac. Fisioteràpia: Sofía Pérez Alenda

Degana Fac. Ciències Biològiques: Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Física: Jorge Vidal Perona

Degà Fac. Ciències Matemàtiques: José Salvador Moll Cebolla

President Comité d'Empresa: Juan Miguel Soria García

Per a tractar els punts del següent

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2022 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
2. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.
3. Aprovació, si escau, dels criteris per a l'execució de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.

Excusen la seua assistència els membres següents:

- Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives: Helena Rausell Guillot
- Degà Fac. Dret: Francisco Javier Palao Gil
- Degà Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui
- Degana Fac. Farmàcia: Hortensia Rico Vidal
- Representant departaments: Luis Torres Asensi



- Representant PAS: José Francisco Martínez Pastor
- President Junta del PDI: Julián Sanz Hoya
- President Junta PAS: Pedro Cabrera Juan

Atès que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

1. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2022 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
2. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.

La Sra. Rectora dona la paraula al Gerent que explica que la celebració extraordinària d'aquest Consell de Govern està motivada per a l'aplicació en la Universitat de València de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el sector públic, que obliga a una reducció de la temporalitat estructural per tal de situar-la en taxes al voltant del 8%.

Donat la seua vinculació, i per ser el primer conseqüència del segon, el Gerent exposa que tractarà els punts primer i segon de l'ordre del dia de manera conjunta si no hi ha inconvenient, tot i que cada punt tindrà la seua pròpia votació diferenciada per a l'aprovació de les matèries a les quals es refereixen.

A continuació, el Gerent diu que l'evolució de l'ocupació al sector públic a Espanya ve marcada per l'augment de la taxa de temporalitat, que ha arribat a l'extrem que gairebé un trenta per cent dels empleats públics tenen o han tingut un lligam professional temporal amb l'Administració pública. Explica que els motius són múltiples: per factors pressupostaris, principalment, les lleis anuals de pressupostos han imposat criteris restrictius per a la dotació de places de nou ingrés en el marc de les directrius pressupostàries de contenció de la despesa pública, limitant les possibilitats de reposició de les baixes ocasionades a les plantilles de personal fix.

Si bé una taxa de temporalitat és necessària i inherent a qualsevol organització, continua dient el Gerent, no ho és quan esdevé estructural i suposa taxes elevades sobre el seu personal.

I per aquest motiu, des de la Unió Europea s'estableix la necessitat d'adopció de mesures destinades a la contractació indefinida per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En eixe sentit, explica el Gerent, en l'ordenament espanyol, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en el sector públic, té com a propòsit



fonamental la reducció de la temporalitat en el sector esmentat, amb el propòsit d'aconseguir l'objectiu d'un 8% de temporalitat estructural, sent l'objectiu de la llei, entre altres, d'articular processos de selecció específics que posen fi a les ja esmentades altes taxes de temporalitat en l'ocupació pública.

La Universitat de València, especialment des de l'oferta d'ocupació pública de 2011, prossegueix el Gerent, ha mantingut un esforç sostingut de convocar regularment tots els processos selectius possibles dins dels marges de la taxa de reposició d'efectius, per això la seua interinitat de plantilla està en el 9,3%, molt pròxima als objectius de la llei, tenint en compte a més el retard produït en els processos de selecció a conseqüència de la pandèmia.

No obstant això, diu que les limitacions de les lleis de pressupostos, que han impedit el creixement de la plantilla per un període superior a una dècada, han originat que necessitats estructurals s'hagen anat cobrint amb solucions temporals, especialment per a l'execució de programes de caràcter temporal, per la qual cosa la present oferta d'estabilització de la Universitat de València, juntament amb algunes places ja existents prèviament en la plantilla, incorpora a la relació de llocs de treball les places de naturalesa estructural dotades pressupostàriament i ocupades de manera temporal, almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, tal com preveu l'article 2, apartat primer de la Llei 20/2021, que diu que «..., s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2020».

Continua l'exposició dient que els llocs de nova creació responen a la inclusió en plantilla dels corresponents a personal indefinit no fix, així com a la concatenació de places de caràcter temporal d'ídèntica categoria i unitat o servei d'adscripció, en els termes temporals establerts en la Llei 20/2021. Per la qual cosa la present oferta d'estabilització, juntament amb algunes places ja existents prèviament en la plantilla, es nodreix de necessitats estructurals que s'han incorporat ara a la mateixa amb motiu del procés extraordinari d'estabilització.

A continuació, exposa que pel que fa al primer punt de l'ordre del dia, en quan a la modificació de la RLT per creació i transformació de llocs de treball del PAS, el Gerent proposa la creació de 102 llocs de treball dels grups, escales, categories, classificació i destinació que es detalla en la documentació de l'annex, de les que 14 places són de laborals indefinits no fixes i 88 places són d'interinatge per concatenació de programes.

La creació de tots aquests llocs que anuncia el Gerent, comporta una modificació pressupostària, entre els capítols de despesa on estan consignades les places i els programes 541 (investigació) amb un cost total de 2.584.204,71€ (56,8%) i el 422 (universitats) que tindria



un cost total: 1.962.086,11€ (43,2%). Per tant, la modificació RLT 1/2022 suposaria segons ens explica, un cost total de 4.546.290,82€.

A continuació el Gerent explica la proposta de modificacions de codis de formació específica, on es creen els codis 42 a 46, en relació als nivells d'anglès i francès C1 i C2 i als Graus en Biologia, Química o Bioquímica i Ciències Biomèdiques.

Finalment el Gerent repara en una errada que apareix al lloc 2598 (Tècnic/a Superior d'Investigació perfil Cultius Cel·lulars en l'SCSIE) de la documentació annexa, aclarint que al codi de formació específica 32, cal que pose codi de formació específica 40.

Amb aquesta salvetat, diu el Gerent, la proposta de modificació de RLT es presenta amb el suport favorable de CCOO, UGT i CSIF, demanant el vot favorable dels membres del Consell de Govern.

S'obre un torn d'intervencions.

La Sra. Rectora dona la paraula al Degà de la Facultat de Física, que proposa canviar el codi de formació específica de la plaça 2610 (42 amb perfil C1 d'anglès o francès) a un perfil C1 d'anglès (43) en atenció a la casuística del Campus de Burjassot.

Seguidament, la Sra. Rectora dona novament la paraula al Degà de la Facultat de Matemàtiques que diu que al document li agradaria que als llistats els còdecs aparegueren en totes les fulles i no només al final del document.

La Sra. Rectora dona la paraula al Gerent, que diu que tindrà en compte la recomanació del Degà de Matemàtiques i passa a contestar-li al Degà de la Facultat de Física, dient que el procés de modificació ha estat molt minuciós i en eixe sentit, els llocs de nova creació responen a la inclusió en plantilla dels corresponents a personal indefinit no fix, així com a la concatenació de places de caràcter temporal d'idèntica categoria i unitat o servei d'adscripció, encara que considerarà per un futur que la formació específica per aquesta plaça siga només en anglès tal i com es demana per part del Degà.

La Sra. Rectora li dona al degà de la facultat de Física la paraula, que insisteix en que el perfil de francès no encaixa al Campus de Burjassot.

Se sotmeten a votació les propostes.

La votació del punt 1 es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap en contra i 2 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 116/2022. "Aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2022 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València", que s'adjunta com a annex.



La votació del punt 2 es fa a mà alçada i per 38 vots a favor, cap en contra i cap abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 117/2022. “Aprovació de l’Oferta Pública Extraordinària d’Ocupació de PAS de 2022”, que s’adjunta com a annex.

Aprovats els dos punts anteriors pren la paraula la Sra. Rectora que vol agrair a la Gerència, al vicegerent de RRHH ,al Servei de Recursos Humans del PAS i a la Mesa Negociadora el treball realitzat. A més, diu que per l'amplitud de l'oferta, pot ser un bon exemple per a l'oferta del PDI com a taxa addicional per la reposició.

3. Aprovació, si escau, dels criteris per a l'execució de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.

La Sra. Rectora li dona de nou la paraula al Gerent, que primerament, fa referència a l'article 2 de la Llei 20/2021 posant de manifest que diu que les ofertes d'ocupació que articulen el nou procés d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i la publicació de les convocatòries dels processos selectius haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i a més, la resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

El Gerent fa al·lusió a l'apartat quatre, on es regula que l'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. El sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracte podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició.

També explica que en compliment dels previst en l'apartat 7, de l'article 2 de la Llei 20/2021, amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran d'enviar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses certificació amb el nombre de places estructurals ocupades de manera temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

El Gerent continua dient que es tracta d'un procediment tutelat pel Ministeri d'Hisenda. Per la qual cosa, el treball realitzat ha estat molt escrupolós amb la definició dels llocs que es proposen a l'OPO.

Respecte a la convocatòria, continua el Gerent, la disposició addicional sisena de la Llei s'estableix que les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts, hagueren estat



ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016 i que a la disposició addicional octava diu que addicionalment, aquests processos d'estabilització inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

En aplicació de tots els preceptes i una vegada duta a terme la negociació amb la part sindical en relació a l'Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització d'Ocupació Temporal de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, el Gerent presenta la següent oferta: creació de 102 llocs per modificació de la RLT i incorporació de 4 ja creats, que fan un total de 106 llocs.

A més el Gerent reitera que la publicació de les convocatòries dels processos selectius tractats en aquest punt haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022, poguent incloure un contingent per a l'accés de persones amb discapacitat.

A continuació diu que de conformitat amb la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya en la documentació el informe d'impacte de gènere.

Per finalitzar, el Gerent vol agrair el gran treball desenvolupat en els últims mesos per la Vicegerència de RRHH i el seu equip, pel personal del Servei de PAS i per les seccions sindicals que en el procés de negociació han fet el possible per a arribar a un acord de majories i per acabar, per aquelles persones que han donat suport a tots els punts d'aquest Consell de Govern Extraordinari.

Acaba la seua intervenció dient que aquesta proposta es presenta amb el suport favorable de les seccions sindicals de CCOO, UGT i CSIF.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 39 vots a favor, cap en contra i cap abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 118/2022. "Aprovació dels criteris per a l'execució de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022", que s'adjunten com a annex.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, la Sra. Rectora clou la sessió, a les 09:32 hores, de la qual cosa com a Secretària General, estenc aquesta acta.

Vist i plau
La rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá