



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Memòria del Curs Acadèmic
2025-2026

València, 11 de setembre de 2026

MEMÒRIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

CURS ACADÈMIC 2025-26

La memòria recull, d'una manera resumida, les principals actuacions dutes a terme per la institució acadèmica al llarg del curs acadèmic 2025-2026, perquè la Universitat de València continue complint la seua funció social com a servei públic.

Cal destacar que aquest curs la Universitat de València ha acollit per primera vegada en la seua història el **Solemne Acte d'Obertura del Curs Acadèmic nacional 2025-2026**. Aquest acte, que coincidia amb el tancament de les celebracions del 525 aniversari de la Universitat de València, es va celebrar en Novembre al nostre Paranimf i va comptar amb la presència de sa majestat el rei Felip VI, en la presidència, amb Diana Morant, ministra de Ciència, Innovació i Universitats, amb Eva Alcón Soler, presidenta de la Conferència de Rectors i Rectores de les Universitats Espanyoles i amb més de 30 rectors i rectores d'altres universitats espanyoles.

Junt a la mateixa celebració de l'acte va tindre lloc una breu visita privada a la nostra biblioteca històrica, on el rei, a més de poder contemplar alguns dels valuosos exemplars que conservem a la Universitat, va procedir a la signatura al llibre d'honor de la Universitat de València.

D'altra banda i malauradament, el curs 2025-2026 ha continuat estant marcat pels conflictes bèl·lics que es prolonguen en el temps, com la invasió d'Ucraïna per Rússia i de Gaza per Israel, conflicte que aquest any s'ha estés fins a Iran.

La memòria s'ha estructurat en huit apartats: 1. Comunitat universitària. 2. Estudis i qualitat. 3. Formació i accions de suport a la comunitat universitària. 4. Recerca, innovació i transferència de coneixement. 5. Projecció social, cultura i esport. 6. Economia, infraestructures, tecnologies i sostenibilitat. 7. Comunicació, participació i transparència. 8. Reconeixements, felicitacions i agraïments.

1. COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Començaré per referir-me a les persones que formen la **comunitat universitària**.

El nombre total d'**estudiantat** matriculat en els ensenyaments oficials ha sigut de 46.861, dels quals 29.498 són dones i 17.363 són homes. El nombre d'estudiantat que ha declarat una discapacitat igual o superior al 33% és 853 i el nombre d'estudiant amb necessitats específiques de recolzament educatiu es de 610.

En relació amb els estudis, n'han cursat titulacions **de grau** 36.209 estudiants i estudiants, de **màster universitari** 5.939 persones i de **doctorat** 4.768 dels quals 1.024 són de nou ingrés.

A més, 3.491 han cursat **títols propis de postgrau**, dels quals 2.350 són dones i 1.141 són homes. N'han cursat un màster de formació permanent 1.173, un expert universitari 402, un diploma d'especialització 370, microcrendencial 1.530 i certificat 16.

Pel que fa als **programes de mobilitat**, el nombre d'estudiants i estudiantes ixents ha sigut de 2.336 i de rebuts 3.136. D'aquests, en el marc del programa Erasmus estudis, s'han enviat 2.042 alumnes i s'han rebut 2.738. En el programa internacional, 114 alumnes nostres estudien en altres universitats i n'hem rebut 161. En el programa SICUE se n'han enviat 180 i n'hem rebut 237. El nombre d'alumnes amb discapacitats o necessitats de suport educatiu ha sigut de 50 Erasmus incoming i 8 outgoing. Així mateix s'han fet 392 noves entrevistes a alumnat i 1.813 consultes d'informació i assessorament s'han avaluat 337 adaptacions. S'han realitzat 830 informes d'adaptacions.

A més, el nombre d'estudiantat internacional amb matrícula ordinària, és a dir, fora dels programes de mobilitat, que ens ha triat per a cursar el seu grau, ha sigut de 2.157 i el postgrau 2.673.

Quant al **personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis**, la plantilla està integrada per 2.236 persones, de les quals 1.526 són dones i 710 són homes. Del nombre total, 1.300 són funcionaris de carrera, 869 funcionaris interins i 67 personal laboral. El nombre de persones pertanyents al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que ha autodeclarat una discapacitat igual o major al 33% ha sigut de 112. Així mateix, 11 persones més, amb un grau inferior al 33% o fins i tot sense certificat de discapacitat, han sigut ateses per UVdiscapacitat.

Enguany, s'ha aprovat una oferta pública d'ocupació per a 2026 de 90 places.

Pel que fa al **personal docent i investigador**, a 31 de desembre de 2025, estava integrat per 4.893 persones, de les quals 2.402 són dones i 2.491 són homes. Corresponen a categories amb vinculació permanent 2.403 professors i professores, dels quals 2.039 formen part dels cossos docents funcionaris. Si computem els 621 ajudants doctors i doctores, en total resulten 3.024 efectius corresponents a categories de personal docent i investigador amb dedicació completa, que suposa un 61% del total. Cal assenyalar que 116 membres del personal docent i investigador tenen un grau de discapacitat igual o superior al 33% i 36 persones més d'este col·lectiu, un grau inferior al 33% o fins i tot sense certificat de discapacitat, han sigut ateses per UVdiscapacitat.

Com a resultat de la **revisió de plantilla** i per a procurar la renovació del personal docent i investigador, s'han transformat 369 places que es distribueixen de la següent manera: 40 places de professorat ajudant doctor que passen a professorat permanent laboral, amb finalització de contractes a 31 de desembre de 2027 (40 PPL); 58 places d'ajudants doctors/es a titular d'universitat, amb finalització de contractes a 31 de desembre de 2027 (58 TU); 54 places d'ajudants doctors/es a professorat permanent laboral, amb finalització de contractes a 30 de setembre 2029 (54 PPL); 30 places d'ajudant doctor a titular d'universitat, amb finalització de contractes a 31 de setembre de 2029 (30 TU); 102 places de professorat contractat doctor/professor permanent laboral a titular d'universitat (102 TU); 1 plaça de professorat permanent laboral a catedràtic/a d'universitat

(1 CU); i 84 càtedres d'universitat per a la promoció del professorat titular d'universitat (84 CU).

A més, s'han convocat **176 places noves d'ajudant doctor/a** de la Universitat de València (DOGV 8/06/26). D'aquestes, 98 corresponen al programa estatal Maria Goyri d'incorporació de talent docent i investigador, que finança la Generalitat Valenciana, i 78 son transformacions de vacants a places d'ajudant doctor/a.

D'altra banda, l'oferta pública d'ocupació de PDI aprovada per a 2026 consisteix en **381 places**, de les quals queden reservades per a convocatòries per torn lliure 120 de professorat permanent laboral, 203 de professorat titular d'universitat, 1 de Catedràtic/a d'Universitat i 57 per a l'estabilització de personal investigador amb el certificat I3 o R3. Això permet la convocatòria de 182 places per a estabilitzar al professorat ajudant doctor abans de finalitzar el seu contracte, 103 places per a funcionarització del professorat contractat doctor i permanent laboral i 16 places per al programa propi d'estabilització de professorat associat. A més, s'ha previst la convocatòria de 84 places per a la promoció interna a catedràtic o catedràtica d'universitat.

A més, d'acord amb allò establert en la disposició Transitòria 7a de la LOSU, s'ha procedit a la convocatòria a concurs de 792 places de professorat associat, per a **l'estabilització de places de professorat associat** conforme a la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Igualment, s'han mantingut les contractacions de **personal de recerca**, que sumaven 1.724 persones a 31 de desembre de 2025,

distribuïdes en 995 investigadors i investigadores predoctorals, 339 investigadors i investigadores postdoctorals i 390 tècnics i tècniques de suport a la investigació.

2. ESTUDIS I QUALITAT

En relació amb els estudis, l'**oferta de nou ingrés** va ser de 8.868 places, distribuïdes en 56 titulacions, 13 dobles titulacions.

La Universitat de València ha cobert el 100% de les places de primer curs de grau oferides i de les 10 titulacions més demanades en tot el sistema públic universitari valencià, 6 corresponen a la Universitat de València. A més, el doble grau en Física i Matemàtiques té la nota de tall més alta de tot el sistema universitari públic valencià.

En els estudis de **màster universitari** s'han impartit 110 màsters, dels quals 39 s'han ofert en la modalitat de titulació conjunta o com a doble titulació amb altres universitats nacionals o internacionals i 2 són Erasmus Mundus.

Respecte dels estudis de **doctorat**, s'han ofert 60 programes de doctorat. El nombre de tesis defensades fins a inicis de setembre ha sigut de 587¹.

També es continua prestant una gran atenció a la formació pràctica i especialitzada de l'alumnat, que es vehicula, entre altres vies, a través de la realització de **pràctiques formatives** externes i clíniques, integrades en els

¹ Xifra pendent d'actualitzar en finalitzar setembre.

plans d'estudis de grau i màster universitari.

Així, més de 9.207 estudiants i estudiantes de grau i postgrau han realitzat pràctiques formatives externes, gestionades per la Fundació ADEIT de la Universitat de València, en 3.216 empreses i entitats. I 1 s'ha pogut beneficiar de les beques per a fer pràctiques en empreses de la Unió Europea. A més, s'ha atés 204 persones amb discapacitat i realitzat 210 entrevistes d'orientació amb 244 consultes. S'han publicat 102 ofertes de treball per a persones amb discapacitat amb 89 itineraris individuals. El nombre d'accions Comercials ha sigut de 554 i d'intermediació laboral 532. Aprofitem per deixar constància del nostre agraïment a totes les empreses, entitats i professionals que han col·laborat en la formació pràctica del nostre alumnat.

D'altra banda, s'ha continuat treballant per ampliar l'oferta de **docència al llarg de la vida o formació permanent**, assumint la importància que la formació permanent està aconseguint com a complement indispensable de la formació reglada. S'han ofert 266 títols propis i programes de formació contínua.

A més, la docència de grau i màster universitari ha tingut el suport d'un ampli conjunt d'actuacions adreçades a millorar la qualitat docent, entre les quals podem destacar el desenvolupament de 475 projectes d'innovació docent: 17 de centre i 1 de campus. A més, s'enregistraren 27 nous Grups d'Innovació Docent consolidats que, units als 176 reconeguts prèviament, concentren 1.630 membres de personal docent i investigador de la Universitat de València. En aquest context, **s'ha celebrat** la XII Jornada d'Innovació Educativa. Així mateix, s'ha dut a terme un total de 39 accions

formatives dins del Laboratori d'Innovació Educativa (HUV_INN), en les quals han participat un total de 2.480 assistents.

Amb la finalitat de contribuir a la millora de la docència i de reconèixer l'esforç del professorat, cada curs s'avalua aproximadament a la cinquena part del professorat d'acord amb el Manual per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat (**programa DOCENTIA**). Dels 843 professors i professores avaluats i avaluades a l'última convocatòria, el 98,81% ha obtingut una valoració positiva.

Per altra banda, en relació amb la qualitat dels nostres centres i titulacions, un grau i 21 màsters han obtingut informes favorables aquest curs acadèmic en el procés de renovació de l'acreditació. Tot això demostra el compromís de la nostra Universitat amb la garantia i la millora contínua de la qualitat.

D'entre les accions d'UVdiscapacitat, destaca la supervisió del sistema de gestió de l'accessibilitat universal (UNE 170001:2007) implantat en les biblioteques d'Humanitats "Joan Reglà" i d'Educació "María Moliner".

A més, es continua treballant en la implantació de la cultura de qualitat en diversos àmbits de la Universitat.

3. FORMACIÓ I ACCIONS DE SUPORT A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

La nostra Universitat posa a l'abast del **nou estudiantat** informació i assessorament per a l'accés, l'ingrés i la integració, afavorint una millor

vivència universitària. Així mateix, s'ofereixen a **tot l'estudiantat** accions de mentoria i formatives, i fomenta la participació sociocultural, la promoció del voluntariat i el suport a la representació estudiantil.

Des d'**UVdiscapacitat** s'ha donat informació i assessorament als instituts de secundària i associacions respecte a les adaptacions curriculars a les PAU i el protocol d'adaptacions que cal emplenar prèviament. Addicionalment, en col·laboració amb Servei d'estudiants i Delegació per a la Incorporació a la Universitat de València, s'ha elaborat una enquesta per a rebre les sol·licituds d'adaptacions del centres. A més, s'han realitzat 401 valoracions d'estudiants no universitaris que sol·licitaven adaptacions per a les PAU i 90 valoracions d'altre tipus.

Respecte al suport d'exàmens, 78 estudiants universitaris han sol·licitat suport per als exàmens durant el curs 2025-26 (en total s'han fet 490 suports i s'han adaptat 92 exàmens), i s'ha mantingut la col·laboració estreta d'UVdiscapacitat i els centres per a possibilitar este suport. A més, s'han realitzat suports individualitzats de transcripcions i lectures d'examen i adaptat un total de 92 exàmens.

Així mateix, **UVocupació** gestiona el portal d'ocupació amb les ofertes de treball, els fòrums d'ocupació específics per cada facultat/centre o agrupació d'aquests, les col·laboracions amb altres entitats per al foment de l'ocupació, l'assessorament professional i l'orientació laboral, la gestió de formació en competències demandades en el mercat de treball i els estudis i informes sobre la situació i evolució de l'ocupabilitat en les nostres titulacions.

En el capítol de fòrums i jornades d'ocupabilitat organitzats per UVocupació amb la participació activa dels centres implicats, s'han gestionat 11 esdeveniments en este curs acadèmic, entre els que destaquen com a novetat la gestió i celebració per primera vegada el *Fòrum d'ocupació d'Alimentació, Farmàcia i Òptica* i les jornades de *Ciències de la Salut i de Psicologia i Logopèdia*. A més, s'han celebrat tres fòrums d'ocupació de manera simultània, a les Facultats d'Economia, de Dret i de Formació del Professorat i Ciències Socials, agrupant en una única jornada tots els centres del campus de Tarongers.

Amb la intervenció de la Fundació Universitat-Empresa ADEIT s'ha format i fomentat l'esperit emprenedor en 689 estudiants i estudiantes i 144 docents, a través del **programa MOTIVEM**.

D'altra banda, com a accions de caràcter transversal adreçades a la comunitat universitària, cal esmentar que **hi haurà** un total de 175 accions formatives dirigides a la formació del PDI i PTGAS.

Continuem amb el Programa de formació integral del professorat universitari per al professorat novell amb una durada de 150 hores. S'ha dissenyat el pla de formació docent adreçat a professores i professors ajudants doctors de primer any de contracte, tal i com indica l'article 78 de la LOSU. Aquesta formació, nomenada Formació Inicial del Professorat Universitari Novell I (FIPU Novell I) té una durada de 50 hores i s'han organitzat cinc edicions per a poder formar a tot aquest col·lectiu. Per a donar continuïtat, voluntària, a aquesta formació, s'ha oferit per segona vegada, el curs Formació Inicial del Professorat Novell II (FIPU Novel II) per al personal que ha finalitzat FIPU Novell I. La suma de les accions

formatives FIPU Novell I i FIPU Novell II serà equivalent a la formació oferida en el curs de Formació Inicial per al Professorat Universitari (FIPU).

També s'ha desenvolupat la tercera edició del Programa FIPIF, adreçat al personal investigador en formació amb continguts exclusivament d'investigació i de gestió de la mateixa, que ha constatat d'un total de 19 accions formatives.

Hem organitzat la setena convocatòria del programa "Docència i Investigació" dirigida a tot el PDI, però que prioritza al col·lectiu de personal investigador en formació i al professorat associat, i que ha constatat de 23 accions formatives.

Així mateix, s'ha organitzat, per vuité any consecutiu, el Pla d'Actualització Docent que s'adreça a tot el PDI i té la intenció de facilitar l'accés a formació en metodologies, tecnologies i desenvolupament d'habilitats professionals, que puguin contribuir a la millora de l'activitat docent i que ha constatat de 19 activitats formatives, dividit en dues convocatòries amb 10 cursos en la primera i 9 en la segona.

En relació al Pla de recerca, internacionalització i docència en anglès (PRIDA) es desenvoluparà la convocatòria on es van programar 11 accions a PRIDA i 1 en EMI, amb un total de 138 hores de formació.

S'ha implementat la realització d'activitats de formació permanent mitjançant la modalitat de microcredencials de les quals s'han finalitzat onze que sumen un total de 51,5 crèdits ECTS.

Quant a la **política de multilingüisme**, cal destacar que en el curs 2025-26, en els graus, s'ha impartit un 41,83 % de docència en valencià, un 49,36 % en castellà i un 9,82 % en anglès, cosa que ens situa, dins de les universitats valencianes, com la primera i destacada en docència en valencià i anglès.

S'han fet, per a l'estudiantat, 12 cursos de valencià del nivells A1 i A2, en els quals han participat 261 persones. També s'han organitzat cursos de valencià, espanyol per estrangers, anglès, francès i italià per a tota la comunitat universitària, amb una participació de 3.222 persones.

Igualment, per al PDI, PI i PTGAS s'han concedit 209 ajudes per a cursos de llengües i 95 per a acreditacions lingüístiques.

S'han atorgat 64 premis a la qualitat lingüística en l'elaboració de material docent en valencià i 19 en anglès. S'han concedit 26 premis en l'elaboració de tesis doctorals en valencià i 25 en la comunicació acadèmica i la divulgació científica. Finalment, s'han atorgat 15 premis a la qualitat lingüística dels treballs de fi de grau i de màster en valencià i en anglès, als quals s'hi han presentat 264 treballs en valencià i 121 en anglès.

La **Unitat d'Igualtat i Diversitat** ha continuat durant aquest període la implementació del IV Pla d'Igualtat entre dones i homes i del I Pla de Diversitats de la Universitat de València, impulsant actuacions dirigides a consolidar una universitat més igualitària, inclusiva, segura i respectuosa amb la diversitat.

En l'àmbit de la conciliació i la corresponsabilitat, una de les actuacions més destacades ha estat l'obertura de 3 noves **sales de lactància**

aquest curs amb un total de 12 distribuïdes pels diferents campus, equipades amb sofà, nevera i microones, així com la instal·lació de canviadors per a bebès als banys dels edificis universitaris. Aquesta actuació dona compliment als objectius del IV Pla d'Igualtat i al Protocol d'Actuació subscrit amb la Iniciativa per a la Humanització de l'Assistència al Naixement i la Lactància (IHAN), reforçant el compromís institucional amb la conciliació corresponsible i el suport a la lactància materna.

A més, s'ha seguit impulsant la incorporació de criteris de conciliació en l'assignació del **Pla d'Ordenació Docent (POD)** del curs 2025-2026, mitjançant recomanacions adreçades als departaments des del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica, per tal de facilitar l'elecció de la docència al personal amb responsabilitats de cura, d'acord amb la normativa vigent en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Pel que fa a la **salut amb perspectiva de gènere**, s'han desenvolupat diferents actuacions orientades a millorar el benestar de la comunitat universitària. Entre aquestes destaquen la implantació progressiva de punts de distribució de productes d'higiene menstrual als campus, la campanya de promoció de l'ús de la copa menstrual mitjançant senyalització específica als banys adaptats i la distribució d'adhesius institucionals als centres interessats. Igualment, s'ha posat en marxa un programa per fomentar la pràctica esportiva femenina, amb recursos sobre activitat física, nutrició i hàbits saludables.

En matèria de sensibilització, la **commemoració dels dies internacionals** ha continuat sent un dels principals instruments de

sensibilització de la comunitat universitària: 11F, 8M, 17M, 28J i 25N són, entre d'altres, accions consolidades que cada curs es refermen.

Durant aquest període també s'han impulsat iniciatives per promoure **una universitat més inclusiva**, com la inauguració dels primers banys inclusius a la Facultat de Ciències Socials, així com activitats de sensibilització sobre diversitat racial, cultural i LGTBIQ+, dirigides especialment a l'alumnat i al personal universitari.

Cal destacar també que s'ha llançat una **nova convocatòria d'ajudes** per a PDI i PTGAS i s'han concedit 53 ajudes de la línia 1 d'igualtat i 17 de la línia 2 de diversitat a projectes que han desenvolupat activitats als centres.

En l'àmbit de la diversitat cultural i la inclusió del poble gitano, la Universitat ha continuat col·laborant amb els programes Kumpania, participant en l'acte anual de reconeixement a l'alumnat, i ha organitzat activitats amb motiu del Dia del Poble Gitano i Dia Internacional de la Llengua Romaní.

La Unitat també ha reforçat la seua **projecció internacional i institucional**, organitzant un seminari conjunt amb la University of Agder (Noruega) en el marc de l'aliança europea FORTHEM, dedicat a l'intercanvi d'experiències sobre polítiques d'igualtat i perspectiva interseccional. A més, la Unitat d'Igualtat i Diversitat va organitzar la jornada "Democràcia, cures i dones: un intercanvi de perspectives entre la Comissió Interamericana de Dones i Espanya", en col·laboració amb l'Ambaixada d'Espanya davant l'OEA i la Comissió Interamericana de Dones.

Respecte de l'actuació en matèria de violència masclista, fins a juny de 2026 s'han atés 245 persones que han acudit a la Unitat d'Igualtat i Diversitat, al recurs de l'Espai Violeta, per demanar algun tipus d'acompanyament per estar patint o haver patit algun tipus de violència masclista i/o per presentar una queixa o consulta relacionada amb aquestes situacions. Aquesta xifra ha anat augmentant cada any de manera progressiva des de l'any 2015, quan es va iniciar el registrament de casos.

Durant el curs 2025-2026 s'han registrat 31 incidències relacionades amb l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, comunicades a través de l'Espai Violeta de la Unitat d'Igualtat i Diversitat o la finestreta única de protocolo.acoso@uv.es. Només en 5 dels casos es va formalitzar la denúncia per a l'activació del protocol. La subcomissió de convivència va tractar els 5 casos, que han derivat en:

- 1 cas derivat a disciplina acadèmica, no es du a la Subcomissió
- 1 cas derivat a la Comissió de Riscos Psicosocials de la Universitat
- 1 cas resolt en primera fase d'actuacions preliminars/resolució per via informal
- 1 cas derivat a Secretaria General per ser matèria disciplinària
- 1 cas arxivat per no comparèixer

En les **iniciatives de Benestar** de La Universitat de València destaquen: el *Dia de la Xarxa Valenciana d'Universitats Públiques per la Salut*; *UV Sostenibilitat Runners* per a la promoció de l'activitat física i l'*Escola de Salut en el Treball*, amb sessions centrades principalment en ergonomia, gestió de l'estrés i hàbits saludables.

En l'àmbit emocional, a nivell comunitari, a partir de la participació de la UV en el Grup de Treball 6.4 de FORTHEM, s'ha organitzat la Jornada "Promovent el Benestar de l'Estudiantat i el Personal: Què tenen a veure el son i la resiliència?" per aprofundir en la relació entre descans i regulació emocional; i també s'ha participat en l'elaboració del capítol: "Management of psychosocial risk factors for staff at the University of Valencia".

Finalment, la incorporació de clàusules saludables en les noves licitacions de les cafeteries reforça el compromís estructural de la institució amb entorns alimentaris més sans i sostenibles.

En relació amb els **riscos psicosocials**, mereix una menció especial en l'àmbit de la salut mental, el programa d'atenció psicològica gratuïta de l'estudiantat, realitzat mitjançant la Clínica de Psicologia de la UV, que aquest curs s'ha ampliat als treballadors i treballadores de la UV per patologies derivades de l'activitat laboral. A més, cal destacar que s'ha publicat la Guia d'actuació davant de conductes suïcides, una eina clau per a la detecció i intervenció en situacions de risc.

Pel que fa a la implantació dels protocols de salut mental aprovats en 2022, durant els anys 2025 i 2026 s'ha mantingut l'oferta formativa amb el curs "Gestió de situacions amb risc per a la seguretat i salut amb persones amb problemes de salut mental", dirigit a garantir la seua correcta aplicació.

Així mateix, s'ha continuat reforçant la formació en matèria psicosocial, mantenint-se en el Pla de Formació cursos com el de Prevenció de Riscos Laborals en modalitat en línia amb un mòdul específic psicosocial,

així com el curs presencial de Prevenció de riscos psicosocials i gestió de conflictes en col·laboració amb la Facultat de Psicologia i la Facultat de Dret.

Finalment, destacar també la participació activa de la Universitat de València en el grup de treball, format amb la resta d'universitats de la Comunitat Valenciana, sobre salut mental en l'àmbit universitari que ha culminat amb la creació a l'abril de 2026 per part del Consell del Decret pel qual es crea el Consell Interuniversitari de Salut Mental de la Comunitat Valenciana (CISAM-CV).

4. RECERCA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Els fons externs captats i els fons propis **destinats** específicament a **recerca** superen els 107,1 milions d'euros.

S'han captat més de 82 milions de **fons externs** per a activitats d'investigació provinents de les convocatòries públiques de concurrència competitiva de projectes i infraestructures.

Així, durant l'any 2025, els diferents Organismes de l'Administració General de l'Estat (AGE) han finançat 137 nous projectes per un import total de 30,2 milions d'euros. Amb la qual cosa, la Universitat ha mantingut 606 projectes nacionals actius. D'altra banda, la Generalitat Valenciana ha finançat 168 noves accions d'investigació amb un finançament global de 15,8 milions.

A més, integrat en el Programa de la Secretaria d'Estat de Digitalització i IA (SEDIA), que persegueix impulsar el desenvolupament de

projectes d'espais de dades en sectors estratègics de l'economia, destaca la concessió del projecte MIRACLE: Medical Intelligent Recognition and Assistance for Complex guidance and Localization Enhancement in robotics & laparoscopic Surgery, amb un import concedit de 1.202.388 €, a executar en un any.

D'altra banda, s'han iniciat 30 nous projectes **finançats per organismes nacionals, regionals i estrangers** que suposen una captació de fons superior a 7 milions d'euros, en l'àrea de la R+D+I Internacional. D'aquests projectes, 21 han estat finançats pel Programa Horitzó Europa (2021-2027) amb un total de fons captats de 6,4 milions d'euros. Una mostra són els projectes WUNDERWORK i SEATRACE. L'objectiu general de WUNDERWORK és avançar en el coneixement sobre polítiques eficaces i intervencions en el lloc de treball que reduïsquen el treball no declarat i infradeclarat d'una manera que siga alhora efectiva i inclusiva, promovent el benestar dels treballadors i garantint un terreny de joc equitatiu per a les empreses europees. SEATRACE aprofundirà en el coneixement de la contaminació marina mitjançant la caracterització de còctels complexos de contaminants marins (MrPs) en regions costaneres dels oceans Atlàntic, Àrtic i Índic, i la mar Mediterrània.

La nostra Universitat obté bons resultats en el Pilar 1 "Ciència Excel·lent" del "Programa Horitzó Europa", amb un total de 8 projectes que s'iniciaren el 2025. En este sentit, cal destacar que enguany s'han encetat 5 accions "Marie Skłodowska-Curie (MSCA)" en el si de la UV.

A més, es continua la participació de la UV en un ventall de programes ben coneguts com ara Europa Digital, LIFE Programme, INTERREG, National

Institutes of Health (Estats Units), CEF Connected Europe Facility, i d'altres subvencions, que fan un total d'11 projectes.

També, s'ha fomentat especialment l'activitat en **plataformes, xarxes i associacions internacionals** destacant la participació en les Plataformes Tecnològiques Europees, Associacions Europees d'Innovació i Comunitats Europees d'Innovació i de Coneixement en les àrees de salut i canvi demogràfic, medi ambient, energia i innovació sostenible. A més, UVdiscapacitat organitza activitats de sensibilització durant les setmanes culturals i flexibles dels centres de la UV, jornades formatives amb motiu del Dia internacional de les persones amb discapacitat, manté contacte amb les associacions i firma convenis de col·laboració amb entitats en l'àmbit de la discapacitat per a promoure els interessos de les persones del col·lectiu en la UV.

Respecte a les **ajudes per a la contractació d'investigadors**, l'Administració General de l'Estat ha finançat 183 accions de personal, entre les que destaquen 30 per a la contractació de Doctors (25 Ramón y Cajal i 5 Beatriz Galindo) i 9 Juan de la Cierva. La Generalitat Valenciana, per la seua banda ha finançat la contractació de 98 investigadors, 43 dels quals han sigut Doctors. A més, la Generalitat ha atorgat ajudes per al cofinançament dels 66 Doctors de la Universitat amb finançament del Programa "Ramón y Cajal". El finançament total obtingut per a estes accions ha sigut de 38,1 milions (25,7 de l'Administració General de l'Estat i 12,4 de la GVA).

Així mateix, d'entre les nombroses convocatòries de incorporació de personal investigador, es de destacar l'obtenció de les 5 candidatures

presentades a la convocatòria Beatriz Galindo per la Universitat de València, de les 97 concedides a tota Espanya, amb un import total concedit de 1.847.071 €. Es tracten d'ajudes que tenen com a objectiu atraure talent investigador que desenvolupa la seua carrera professional a l'estranger, afavorint la captació, formació i mobilitat de capital humà investigador en sectors estratègics.

Quant als resultats obtinguts de la **producció científica** i la seua qualitat, segueix la tendència positiva en relació amb el nombre d'articles publicats en revistes indexades en la col·lecció principal de Web of Science, amb prop de 4.991 articles. En aquest aspecte, cal subratllar el nombre d'articles ISI o SCOPUS 1rQ, amb 2.924 articles.

Així mateix, **el finançament a través de convenis i contractes** amb empreses i entitats, ha permès l'obtenció de 18 milions d'euros per la subscripció de 1.466 convenis i contractes, en línia amb el finançament obtingut per aquest concepte en els darrers exercicis

Pel que fa a la **producció tecnològica** s'han presentat 19 sol·licituds de patent prioritària nacionals, 19 sol·licituds d'extensió internacional (PCT). Així mateix, l'Oficina de Patents i Marques Espanyola ens ha concedir 11 patents i l'Oficina Europea 5, sumant un total de 239 patents vigents en la nostra cartera de patents. D'altra banda, pel que fa als ingressos de la UV per l'explotació de propietat industrial e intel·lectual, es manté en valors similars a l'any precedent, al voltant dels 300.000€ . En l'àmbit de la transferència tecnològica, destacar l'impuls a la política de suport a la creació d'empreses basades en el coneixement, que ha permès el reconeixement de 2 noves empreses **Spin-off** derivades de la investigació,

fent un total de 24 actives de les quals 13 estan participades per la nostra Universitat.

Pel que fa a la **promoció de l'emprenedoria i la cultura empresarial entre l'estudiantat**, s'han organitzat una àmplia varietat de recursos en col·laboració amb les Facultats i les Escoles. És important destacar que, des de 2023, la Universitat de València treballa en la Xarxa de Preincubadores dels centres universitaris, una iniciativa que facilita un accés més proper al circuit d'emprenedoria per a l'estudiantat. Aquest any, un total de 2.782 estudiantes i estudiants, de les quals un 63% són dones i un 34% són homes, han participat en activitats formatives i de preincubació a la UV.

UVemprén ha desenvolupat un procediment d'acreditació en competències emprenedores, alineat amb el Marc Europeu EntreComp, i s'han atorgat 437 beques a l'estudiantat. En l'àmbit de la preincubació de projectes empresarials, s'ha facilitat la generació i validació inicial de 152 idees de negoci i projectes emprenedors, s'ha ofert assessorament i mentoring a 70 d'aquests projectes i s'ha contribuït a la creació de 7 empreses per part de l'estudiantat.

A més, s'han consolidat activitats en col·laboració amb Ford Philanthropy, centrades en la innovació en mobilitat sostenible, com el Smart Mobility Challenge i el Smart Mobility Accelerator i amb la Conselleria d'Indústria, Turisme, Innovació i Comerç de la Generalitat Valenciana amb dues subvencions per un import de 105.000 € destinades a l'impuls de l'esperit innovador del alumnat de la UV i per desenvolupar el projecte institucional "Xarxa de Preincubadores dels centres de la UV". També s'ha participat en el programa de preincubació Santander X Explorer e impulsat

els premis Santander X Spain University Awards en les categories de Projectes Emprenedors Universitaris i Startup Universitària, així mateix s'ha organitzat a la UV, el Programa Akademia, de formació en innovació amb la col·laboració de la Fundació d'Innovació Bankinter. Finalment, s'ha col·laborat estretament en la creació i impuls del "CDTM_València" (Center for Digital Technology and Management).

D'altra banda, a la Incubadora d'Alta Tecnologia en Agroalimentació Sostenible (AgrotecUV) s'hi incuben actualment 31 startups, mentre que la Comunitat AgrotecUV ja compta amb 56 membres, entre empreses tractores i entitats col·laboradores referents en innovació dins del sector agroalimentari, amb les quals s'han establert acords de col·laboració.

Les startups incubades han contractat 33 prestacions dels serveis científico-tècnics de la Universitat de València (Servei Central de Suport a la Investigació Experimental i Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus), han sol·licitat 15 projectes d'I+D+i en col·laboració amb grups de la UV i han formalitzat 20 contractes d'acord amb l'article 60 de la LOSU amb grups d'investigació de la institució. A més, s'han concedit 3 doctorats industrials en col·laboració amb la UV.

Aquestes empreses han generat 47 nous llocs de treball a temps complet i han captat un total de 4.039.767 € de finançament públic i privat. Igualment, s'han constituït 5 noves empreses, de les quals 2 són spin-offs de la Universitat de València.

Aquest conjunt d'indicadors posa de manifest la tasca desenvolupada per la Universitat de València, a través de la incubadora AgrotecUV, en la

promoció de l'emprenedoria, la innovació i la transferència de coneixement en els sectors agroalimentari i biotecnològic, així com en l'impuls a la creació i el creixement d'empreses basades en la I+D+i mitjançant la col·laboració amb la universitat.

Així mateix, la Universitat de València, en col·laboració amb la Fundació Parc Científic, va publicar la primera convocatòria de la Incubadora de Alta Tecnologia en Intel·ligència Artificial i Tecnologies Habilitadores Digitals (IATECUV). D'un total de 34 propostes presentades, es varen seleccionar nou, que han iniciat el seu període d'incubació.

Finalment, en referència a **les xarxes universitàries**, cal assenyalar que la Universitat de València participa activament en RUVID, Xarxa d'Universitats Valencianes per al foment de la investigació, el desenvolupament i la innovació. En aquest context, cal mencionar les jornades periòdiques de les unitats de transferència del coneixement de les Universitats Valencianes on es consensuen idees, bones pràctiques i es dialoga sobre el futur de la gestió de la transferència.

A més, UVdiscapacitat és membre d'UNIDISVAL (xarxa de serveis universitaris de suport a la discapacitat de la Comunitat Valenciana) i de SAPDU (xarxa de serveis universitaris de suport a la discapacitat de les universitats espanyoles), motiu pel qual aquest any 2025 es va realitzar a la UV al mes d'abril, la "XIV Trobada de la Xarxa SAPDU" on col·laboraren les 5 universitats públiques valencianes.

5. PROJECCIÓ SOCIAL, CULTURA I ESPORT

La Universitat de València continua sent motor de desenvolupament, tant des de la dimensió social i cultural, com des de la tecnològica i científica.

En aquest aspecte, cal destacar l'activitat desenvolupada pel **Parc Científic de la Universitat de València (PCUV)** en l'àmbit de la promoció de la transferència de la Universitat de València. Conformat per més de 100 empreses de diversa natura (spin-off, start-ups, nacionals i multinacionals) i instituts de recerca, promou la col·laboració en projectes i activitats de dinamització i divulgació que contribueixen a la transferència i innovació del teixit productiu valencià i la millora del benestar de la societat.

Un altre aspecte que evidencia aquest fet són les 77 **càtedres** institucionals i d'empresa actives, de les quals 3 són de nova creació i, a més, hi ha 2 càtedres en procés de creació. L'increment del nombre de càtedres any rere any confirma aquesta modalitat de col·laboració amb institucions i empreses, com una via de transferència de coneixement consolidada a la Universitat, que a més, genera un gran impacte social.

En el context internacional, durant el curs 2025/26 s'ha seguit desenvolupant l'aliança FORTHEM i els rectors de les nou universitats sòcies van acordar continuar recolzant amb fons propis l'aliança encara que no se concedisca el nou projecte presentat a la Comissió Europea.

Les mobilitats entre les universitats de la Aliança van augmentar en números totals, en una tendència clara des del curs 2021-2022.

Pel que fa als estudiants, durant el curs 2025-2026, 264 estudiants Erasmus de primer cicle de les 9 universitats FORTHEM han participat en

estàncies curriculars de grau. Hem rebut 158 incoming procedents de totes les universitats de la Aliança, i 106 estudiants i estudiantes de la Universitat de València han realitzat la seua mobilitat de Grau en alguna de les 8 universitats de FORTHEM.

A més a més, 7 estudiants i estudiantes de la UV han realitzat estàncies Erasmus de **Pràctiques, estudis de Máster i estàncies doctorals** en Universitats de l'Aliança. Igualment, 41 estudiants i estudiantes de Grau i doctorat de la UV han atés algun dels 11 **BIP (Programes Intensius Combinats)** organitzats per alguna universitat sòcia.

Pel que fa a les estàncies de l'alumnat de curta durada **amb finançament FORTHEM** (STMs) 21 estudiants i estudiantes de la UV han aprofitat les ajudes en modalitat col·lectiva i 5 en individual.

També ressalten les **mobilitats oferides dins de la missió de Service to Society** amb les ONG ACNUR, en el que han participat 6 estudiants FORTHEM, i *Bioagradables*, amb altres 6 estudiants FORTHEM.

Pel que fa al **personal**, 10 membres del PTGAS, i 40 PDI de la UV han escollit destinacions FORTHEM per estades curtes, tant en modalitat docent (8) com formativa (32). Per la nostra part hem rebut 87 col·legues de universitats FORTHEM.

En la **FORTHEM Digital Academy** s'ha aportat un nou curs "Matemáticas y Estadística", i es continua traduint en subtítols els cursos oferits en castellà, amb la col·laboració del Deganat de la Facultat de Filologia i Ciències de la Comunicació. Es continua col·laborant amb altres Serveis de la UV com STI i UVempren, oferint events a tots els socis relacionats amb l'emprenedoria. Així mateix, UVDiscapacitat i UVIgualtat

col·laboren activament en la elaboració del *FORTHEM Code of Conduct*, aprovat abans de l'estiu, i acolliren en març el seminari-taller "*Gender Equality in Norway: Policy, Welfare State and Legal Frames: Local Implications and Contemporary Challenges*" amb col·legues experts de la Universitat d'Agder (Noruega) i altres 30 participants.

Mereix especial menció l'**Escola d'Estiu en Emprenedoria** organitzada en València a principis del mes de Juny amb la participació de 20 estudiants FORTHEM i 16 experts de les 9 universitats de l'Aliança, així com l'esdeveniment "**Connecting Knowledge to Industry**", organitzat en Maig conjuntament amb el Servei de Transferència i Innovació al Parc Científic, per l'impuls que va donar a la creació de xarxes i la repercussió obtinguda entre els participants i les xarxes socials.

També el **Digital Transformation Lab** ha desenvolupat les seues tasques característiques, amb 4 *student o researcher driven projects* completats i altres 4 en marxa que finalitzaran abans del 30 d'agost, així com 1 *Ambitious Project* també finalitzat. Però per descomptat la UV també participa en els altres labs de FORTHEM, així com en 4 *Ambitious projects* (un per al lab de *Climate-Resources*, un per al de *Cultural Heritage*, i dos per al de *Multilingualism*). Per la seua banda, els estudiants han desenvolupat 5 "Students Driven Projects": 2 projectes dins del lab *Cultural Heritage*, 2 projectes en *Multilingualism*, i 1 projecte en *Diversity and Migration*.

La UV segueix participant en tots els fòrums nacionals e internacionals relacionats amb les Universitats Europees defensant els interessos de la comunitat universitària europea. A banda, s'ha preparat una proposta de

projecte europeu amb socis de FORTHEM (NAWA) i ha obtingut un finançament total de 400.000 €.

Per altra banda, les iniciatives de **cooperació al desenvolupament** de la Universitat de València impulsen diferents accions solidàries i de compromís global. Un bon exemple són les beques d'estudis per a estudiantat procedent de països desfavorits, entre les que destaquen les convocatòries AUIP, Fundació Carolina o les adreçades als Refugiats, amb particular èmfasi en persones afganeses i palestines.

Es va convocar la VIII convocatòria de Projectes de Cooperació al Desenvolupament, amb un import global de 400.000 €, que ha permès dotar de finançament 22 projectes internacionals de cooperació al desenvolupament, dirigits per professorat de la Universitat de València.

En quant a la promoció de la **cultura**, la programació cultural de la Universitat de València va reunir durant el curs 2025-2026 al voltant de 800 activitats desenvolupades al Centre Cultural La Nau, al Col·legi Major Rector Peset, al Jardí Botànic, a l'Espai Vives i als diversos campus universitaris.

L'acció cultural es va desplegar als distints campus de la Universitat mitjançant el programa Cultura als Campus, amb una oferta de vora un centenar d'activitats que va incloure exposicions, conferències, jornades, presentacions de llibres, activitats musicals, projeccions, fires i commemoracions dirigides a l'estudiantat, al personal de la Universitat i a la ciutadania, per tal d'enfortir la relació entre docència, investigació, cultura i compromís social.

Les Aules Culturals van continuar articulant una part essencial de la programació.

L'Aula d'Arts Escèniques va programar 43 espectacles amb la participació de 38 companyies i va acollir més de 4.000 espectadors, a més de les produccions pròpies de la Universitat i les mostres dels tallers teatrals, en què van participar 68 estudiants.

L'Aula de Cinema va celebrar la segona edició de les microcredencials en direcció i producció cinematogràfica. També es va posar en marxa el Cineclub d'Estudiants en l'Espai Vives i es van organitzar noves edicions dels cicles «Terror a la Nau» i «Nits de Cinema», a més d'altres projeccions. 2

L'Aula de Música va organitzar 45 concerts amb una assistència pròxima a 5.900 persones. Les agrupacions musicals de la Universitat van reunir més de 350 integrants i van oferir 40 concerts que van congregar prop de 20.000 assistents. El curs va incorporar com a novetat la creació de la Big Band de la Universitat de València, que amplia l'oferta de formació i interpretació musical. La programació es va completar amb la setena edició de «Músiques Urbanes» i amb el concurs Activa Música.

Les Aules de Còmic, Gastronomia, Història i Memòria Democràtica, Narratives, Poesia i Arts Visuals van desenvolupar en conjunt quasi 50 activitats, entre presentacions de llibres, lectures poètiques, conferències, col·loquis i altres formats. A aquesta programació es van afegir 39 activitats impulsades per l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives.

En relació amb les convocatòries per a donar suport a la creació artística i impulsar la participació en la programació cultural, destaquen: la tercera edició de Residir en la Investigació que va destinar 15.000 € a cinc

projectes orientats a la transferència del coneixement a través de l'art; Activa Cultura i Activa Fest van seleccionar vuit i onze projectes, respectivament, amb una dotació global de 15.000 € en cada cas; Activa Música va secundar deu propostes musicals amb ajudes de 500 € a cadascuna.

La Nau va acollir, a més, la VI edició dels Premis PRECREA, promoguts per les cinc universitats públiques valencianes, en què va ser reconegut el creador escènic Marcos Morau, així com els Premis Vicent Ventura 2026, que van distingir el sindicalista Miquel Coll, la presidenta de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, Verònica Cantó, i el conjunt d'associacions de víctimes de la DANA de 2024.

El curs va incloure també diverses iniciatives orientades a l'anàlisi de les polítiques culturals i dels reptes que afronta el sector, com ara: el Fòrum Vives de Gestió Cultural —impulsat per la Xarxa Vives d'Universitats—, les jornades per a la recuperació de la cultura després de la DANA —organitzades juntament amb el Ministeri de Cultura i l'Associació de Professionals de la Gestió Cultural de la Comunitat Valenciana—, i la presentació de l'Informe sobre l'Estat de la Cultura a Espanya 2025, dedicat a analitzar l'evolució de l'ecosistema cultural i els desafiaments de les polítiques públiques.

A nivell de **producció editorial**, durant l'any 2025, Publicacions de la Universitat de València va publicar un total de 121 obres. El seu catàleg va arribar als 1.795 llibres electrònics, dels quals 95 es van incorporar durant l'any, així com 1.287 títols disponibles mitjançant impressió sota demanda i 336 títols en accés obert, dels quals un 20 % van ser publicats en 2025.

L'editorial va participar a la Fira del Llibre de València, la Setmana del Llibre en Català de Barcelona, la Plaça del Llibre, la Fira del Llibre de Madrid i a les fires internacionals de Buenos Aires, Bogotà, FILUNI, FIL de Guadalajara, LIBER i Frankfurt. L'activitat editorial es va completar amb 83 presentacions de les publicacions editades per la Universitat.

Enguany convé esmentar que **el Col·legi Major Rector Peset**, únic col·legi major d'una universitat valenciana, ha acollit 139 estudiants i estudiants en règim de pensió completa, de 18 nacionalitats, dels quals el 93,53 % són estudiants i estudiants de la Universitat de València. A més a més, 56 persones han gaudit de beques de residència. Al llarg del curs s'han realitzat 29 activitats socioculturals dels i les col·legials, entre assemblees, campionats, vetllades, excursions i visites a distints espais culturals de la ciutat.

En matèria de **patrimoni**, durant el curs 2025-2026, la Universitat de València ha aprovat el primer Reglament de museus i col·leccions museogràfiques permanents de la Universitat de València. A més, s'ha habilitat nous dipòsits per a la col·lecció TIC i el Museu d'Història Natural a la biblioteca del campus de Burjassot-Paterna; s'han adequat nous espais per a la Col·lecció Martínez Guerricabeitia al Centre Cultural La Nau i van prosseguir els treballs d'inventari, catalogació i restauració de diversos fons patrimonials. A més, l'herbari del Jardí Botànic va iniciar la migració a la plataforma OMEKA i es va renovar el portal web de Patrimoni Cultural de la Universitat.

El **Museu d'Història Natural** va participar en programes com Conèixer la Universitat, Expociència 2026 i el Dia de la Dona i la Xiqueta en

la Ciència, va acollir alumnat en pràctiques, i va organitzar al voltant de 20 exposicions temporals.

La recuperació del patrimoni afectat per la DANA es va mantenir amb el projecte Salvem les fotos, i amb l'exposició «Memòries des de l'Andana: Dones, Àlbums i Patrimonis Oblidats».

El Jardí Botànic ha sigut visitat per 219.431 persones i ha mantingut activitats i programació de divulgació científica i promoció cultural amb 6 exposicions on es tracta la connexió entre natura i art.

Igualment, l'**esport** ha continuat sent un dels valors que defineixen la vida universitària. Durant el curs 2025-2026, el Servei d'Esports ha consolidat una oferta àmplia d'activitats físicoesportives, escoles esportives, competicions, formació, voluntariat, esport adaptat i suport als esportistes universitaris.

Com cada any, les activitats oferides, han atret milers d'usuaris i usuàries. En la competició interna, la participació ha sigut de més de 2.000 esportistes. Així mateix, 367 esportistes han sigut admesos en els programes d'ajudes i suport acadèmic i esportiu, dels quals 300 han rebut ajuda econòmica. Amb tot, el Servei d'Esports continua promovent una pràctica esportiva inclusiva, saludable i oberta a tota la comunitat universitària.

Pel que fa al vincle social de la Universitat de València amb el seu entorn, durant el curs 2025-2026, els programes Unisocietat, Nau Gran, Universitats estacionals, Conèixer el territori, Aprèn fora de l'aula i les noves iniciatives de formació permanent i microcredencials han articulat el

compromís de la Universitat amb l'accés de la ciutadania a la formació i la cultura al llarg del territori valencià. Com a mostra d'això, Unisocietat va reunir 898 persones matriculades, en un total de 13 seus.

Durant el curs van participar prop de 200 persones en les Universitats estacionals i més d'un centenar en els Co-Laboratoris desenvolupats en distints municipis.

La programació de Nau Gran en Obert va arribar als 164 cursos oberts a tota la ciutadania i al conjunt de l'estudiantat, mentre que l'alumnat matriculat en Nau Gran va superar les 1.000 persones. A això hi cal sumar les 281 persones inscrites en Alts Estudis de Nau Gran —166 dones i 115 homes— i la posada en marxa del primer curs d'Alts Estudis en Història de l'Art, juntament amb el segon curs de l'itinerari de Ciències Socials i Econòmiques. L'oferta es va completar amb exposicions, conferències i accions formatives. En conjunt, el programa Universitat-Societat va arribar durant aquest curs a més de 3.000 persones.

6. ECONOMIA, INFRAESTRUCTURES, TECNOLOGIES I SOSTENIBILITAT

En relació amb l'**Economia**, cal dir que les magnituds principals dels **comptes anuals de l'exercici 2025**, aprovats pel Consell Social, són les següents:

- L'actiu patrimonial el 31 de desembre puja a 989 milions d'euros. El patrimoni net se situa en 743 milions i el resultat econòmic patrimonial és de 7,7 milions.

- El total d'ingressos pressupostaris liquidats en 2025 és de 582 milions, el total de despeses pressupostàries liquidades és de 578 milions i el resultat pressupostari ajustat se situa en 10,7 milions.

- Pel que fa als ingressos pressupostaris, aquests han experimentat un increment net de 9,7 milions, motivat, principalment, per la pujada de 4,8 milions de les transferències corrents, i de 6 milions en transferències de capital. Finalment, es produeixen baixades menors en el capítol 5 d'ingressos patrimonials, pel descens dels tipus d'interés en comptes remunerats i, en el capítol 9, pel menor import total concedit de bestretes reemborsables per l'Agència Estatal d'Investigació de subvencions del FEDER.

Quant a les despeses pressupostàries, es produeix un increment net respecte a l'any anterior en 16,4 milions, que integra la caiguda de 16 milions en el capítol 9 de passius financers, per la seua pujada extraordinària en 2024, amb els augments en el capítol 1 d'11 milions, en el capítol 2 de 9 milions i en el capítol 6 de 12 milions, conseqüència, principalment, de les pujades retributives, de la promoció del personal docent i investigador, de l'augment de les despeses d'energia elèctrica i de reparacions de maquinària i instal·lacions i per l'elevada execució del pla d'inversions propi, amb 12 milions d'euros de despesa.

Cal destacar que en setembre de 2025 el Consell de la Generalitat va aprovar el marc pressupostari a mig termini i l'Instrument de programació i finançament plurianual de les universitats públiques valencianes per al període 2026-2029, on es defineixen 3 categories de la transferència ordinària: un finançament estructural, un finançament per noves

necessitats singulars i un finançament per objectius. Per al 2026 s'estableix l'import de la transferència ordinària per a cada universitat, només amb el component de finançament estructural, i per als exercicis 2027 a 2029, s'estableix el mètode de càlcul d'aquest component, en el qual es preveu cobrir l'increment de les retribucions dels empleats públics, i, condicionat a les disponibilitats pressupostàries de la Generalitat Valenciana, l'increment dels costos vegetatius induïts per l'aplicació de la normativa estatal i autonòmica (CNEA). Igualment, si les disponibilitats pressupostàries ho permeten, la resta s'actualitzarà en el percentatge del deflactor del PIB previst en el quadre macroeconòmic que acompanye als Pressuposts Generals de l'Estat per a l'exercici següent.

D'altra banda, el **pressupost de la UV del 2026** va ser aprovat pel Consell Social amb una quantia de 512,6 milions d'euros, que representa una pujada del 2,5% respecte al pressupost inicial del 2025.

Durant el curs 2025-26 l'import total de les actuacions sobre les **infraestructures** de la Universitat de València ha ascendit a 47,3 milions d'euros.

Al llarg d'aquest període, s'han dut a terme diverses obres de construcció, reparació i reforma que reflecteixen amb claredat l'aposta per una universitat més moderna, accessible i orientada al futur.

Quant a obres majors i reformes, cal destacar al **Campus de Burjassot** les obres de reforma de la planta 5ª del bloc B de la Facultat de Biologia, les obres d'ampliació del CPD (Centre de Procés de Dades) amb la finalitat de donar cobertura a les creixents demandes informàtiques, la reforma de la Facultat de Matemàtiques a fi d'obtenir llicència ambiental i la construcció

de l'Edifici de Manteniment i Planta Pilot, sense deixar de banda la millora de l'enllumenat, la pavimentació exterior i l'accessibilitat del Campus.

Al **Campus dels Tarongers**, la construcció amb mòduls prefabricats de la Tenda de la Universitat i la construcció de l'Aulari Oest II per cobrir les necessitats de les Facultats de Formació del Professorat i de Sociologia.

Al **Campus de Blasco Ibáñez** s'ha dut a terme la sectorització de l'aparcament de Menéndez Pelayo – Primat Reig, i s'han escomés les obres de reforma de les plantes 2 i 3 de l'edifici rectorat II, per a la realització de pràctiques de les facultats de ciències de la salut.

Al **Centre Cultural La Nau**, edifici històric de la UV, s'ha intervingut en diversos espais per tal de modernitzar-los i fer-los més operatius.

A més, s'ha impulsat un volum molt significatiu d'actuacions menors, certificacions de manteniment, intervencions correctives i actuacions de millora dirigides a garantir la continuïtat del servei, reduir avaries, protegir els edificis, millorar la seguretat i evitar costos futurs derivats de patologies constructives o d'instal·lacions obsoletes, entre les que destaquen el conjunt d'actuacions vinculades a climatització, producció tèrmica, control energètic i energies renovables, així com les actuacions sobre cobertes, impermeabilitzacions, tancaments i envolupament dels edificis.

En conjunt, aquestes actuacions mostren la importància del manteniment com a eina estratègica de gestió. Cada intervenció menor contribueix a evitar problemes majors, reduir riscos, millorar les condicions d'ús dels edificis i protegir els recursos públics destinats a les infraestructures universitàries.

Respecte a la **tecnologia**, la transformació digital en la gestió universitària ha implicat avançar en la digitalització de tràmits i en la

interoperabilitat dels procediments electrònics, el desenvolupament d'una nova aplicació per al dipòsit de tesis i la incorporació de noves funcionalitats en l'aplicació Sabio per a la gestió de la investigació. Tot això ha situat el focus en la dada única i en la integració dels diferents sistemes d'informació com a eix fonamental per a millorar la qualitat i l'agilitat de la gestió administrativa, alhora que facilita la presa de decisions basada en informació fiable i actualitzada per a la direcció de la Universitat.

Pel que fa a les infraestructures tecnològiques, durant l'any 2025 el Servei d'Informàtica de la Universitat de València va centrar els seus esforços a reforçar la resiliència de les seues infraestructures, especialment mitjançant l'inici de l'adequació del CPD de Tarongers com a centre de suport davant desastres. També es va avançar en la modernització dels sistemes de còpia de seguretat, virtualització i emmagatzematge i es van portar a terme millores en les xarxes de comunicació dels campus.

En l'àmbit docent, va destacar la celebració del 20é aniversari de l'Aula Virtual i l'organització de la MoodleMoot España 2025. Així mateix, es va actualitzar la plataforma Moodle a la versió 4.5, millorant la integració amb eines educatives i de videoconferència.

En l'àmbit de la investigació, va entrar en producció la nova versió del superordinador Tirant 4 i es van iniciar projectes per a ampliar la capacitat de càlcul, millorar la infraestructura de dades i optimitzar la refrigeració dels centres de processament.

Pel que fa a la **ciberseguretat**, l'any 2025 va ser el primer exercici de funcionament del nou *Servei de Ciberseguretat de la Universitat de València*,

creat arran de la reorganització de l'antic Servei d'Informàtica. Durant aquest període es va reforçar la governança de la seguretat mitjançant l'actualització de la normativa institucional, la celebració de reunions periòdiques de seguiment i el compliment de les obligacions derivades de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS). L'activitat del servei va incloure la gestió de més de 1.800 incidències de seguretat, la prestació d'assessorament tècnic a la comunitat universitària i la formació de 165 persones en matèria de ciberseguretat.

Entre els principals avanços destaquen la contractació conjunta d'un Centre d'Operacions de Ciberseguretat (SOC) per a les universitats públiques valencianes, la incorporació de noves eines de monitorització (ELSA, HORIZON i SHODAN) i la integració d'alertes d'IRIS-CERT per a millorar la detecció i la resposta davant incidents.

Seguint amb l'ús ètic de les dades i la informació, la Delegació de Protecció de Dades de la Universitat de València ha resolt 249 expedients per mitjà del Comité d'Ètica, ha atés 199 consultes d'estudiants, PDI i PTGAS i, a més, ha emés 159 informes en matèria de protecció de dades relatius a convocatòries i convenis subscrits per la Universitat de València.

Així mateix, s'està treballant en la elaboració d'unes recomanacions per a l'ús ètic de la intel·ligència artificial en l'àmbit de les dades personals i els drets de propietat intel·lectual, dirigit tant a usuaris com a proveïdors i responsables de desplegament i també en la redacció d'una Carta de Neurodrets i Neurodades, dirigida a orientar el ús ètic i legal de les neurotecnologies en la Universitat de València.

I, tot això, sense oblidar el nostre compromís amb la **sostenibilitat**.

Durant aquest curs s'han impulsat iniciatives rellevants en reducció i reutilització de residus, compra pública responsable, comerç just i de proximitat, i consum alimentari més sostenible, amb l'ampliació de l'oferta agroecològica. També s'ha avançat en la institucionalització d'aquest compromís amb l'aprovació del Pla Director de Sostenibilitat 2025-2028 i del Pla de Mobilitat Sostenible 2025-2030, el registre de la petjada de carboni al ministeri i l'elaboració d'un pla de reducció.

En aquesta línia, s'han publicat guies per a organitzar esdeveniments més sostenibles, reducció de residus i s'han introduït clàusules de sostenibilitat en les licitacions de les cafeteries i altres contractes. La Universitat ha estat reconeguda com la universitat espanyola més sostenible en el Rànquing CYD i com a universitat compromesa amb la sostenibilitat per la CRUE. En l'àmbit curricular, lidera el projecte europeu Greeniversity per a integrar el marc europeu de competències sostenibles en l'educació superior i ha format professorat de les cinc àrees de coneixement per incorporar la sostenibilitat als plans d'estudi.

A més, s'han reforçat les aliances amb agents socials, empresarials i institucionals, com ara el Fòrum València Sostenible, vinculats al canvi climàtic i a les universitats saludables.

7.- COMUNICACIÓ, PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

Entre les novetats d'aquest curs 2025-2026, podem trobar la creació del nou Vicerectorat de Comunicació, Participació i Transparència.

Des d'aquest nou Vicerectorat s'estan posant en marxa diversos projectes que tenen per finalitat una millor comunicació des de la Universitat de València que possibilita una major informació i participació per part de la Societat.

Com a primera mesura, s'han mantingut diverses reunions presencials amb Vicerectors i àrees de comunicació de les altres quatre Universitats Valencianes, per a establir sinèrgies i estudiar possibles fórmules de cooperació i governança.

S'han plantejat canvis en les estratègies de comunicació com ara: canviar els criteris d'adscripció de la Newsletter setmanal que s'envia per Pregoner des d'UVComunicació, introduïnt la possibilitat de segmentar-la per temes, de manera que el destinatari pugui triar quins són els que li interessin; augmentar la presència en xarxes socials descentralitzades alternatives, com ara Mastodon, com promou la Unió Europea per tal d'aconseguir una major sobirania digital; millorar els missatges que arriben als nostres estudiants per mitjà de les xarxes socials, com TikTok o Instagram, procurant que els continguts estiguen fets per gent jove que acoste els missatges institucionals al tipus de llenguatge informal que s'utilitza habitualment en aquests canals.

Per altra banda, també es detecta la necessitat de millorar la difusió de contingut relacionat amb les que són sense dubte fortaleeses de la Universitat de València: la investigació i la transferència del coneixement.

Aprofitant la fi del curs i l'etapa de matrícula que s'inicia en el mes de juny, es posa en marxa una campanya de *marketing* en diverses xarxes socials, amb contingut de vídeo, tant genèric com específic, elaborat pel Taller d'Audiovisuals (TAU) de la Universitat de València. La difusió tant a través de Meta (Facebook i Instagram) com X i TikTok, es realitza mitjançant una agència que gestiona els pagaments i inclou accions dirigides tant als títols de Grau, com de Máster, que es situen en el temps, segons la conveniència i necessitat de promoció. Es decideix, d'acord amb el vicerectorat d'estudis, recolzar els títols que no arriben a assolir el nivell de matrícula que seria desitjable, així com els nous graus i màsters que ofereix la Universitat de València.

Així mateix, s'està valorant la posada en marxa d'una secció específica en la web, centrada en la difusió de videopodcasts realitzats per diferents membres de la comunitat universitària, al nou estudi inaugurat en el curs 25-26 en el nivell 1 de l'edifici del Rectorat, anexe a l'espai ocupat per UVComunicació. Aquesta nova infraestructura està tenint molt d'èxit, i s'està aconseguint dotar a la universitat d'un repositori audiovisual en aquest format amb molta difusió entre els més joves.

S'està estudiant i dissenyant un pla d'implantació del vot electrònic en la Universitat de València, en col·laboració amb el vicerectorat de Transformació Digital i amb la Secretaria General, per a poder posar en marxa aquesta iniciativa el més prompte possible. Els treballs són de

caràcter tècnic, sobre tot, però també de canvis en la normativa i regulació pròpia que permeten el desenvolupament. Considerem que aquesta és una eina fonamental en la millora de la participació en la vida universitària.

També s'han iniciat contactes amb el president de l'autoritat de regulació, el Consell Audiovisual de la Comunitat Valenciana (CACV), el professor de Dret de la Universitat de València José María Vidal, per a demanar una llicència de televisió de TDT com a eina de difusió de continguts generats des de UVComunicació i des del Taller d'Audiovisuals (TAU).

8.- RECONeixEMENTS, FELICITACIONS I AGRAïMENTS

Per acabar, és just felicitar a les persones de la nostra comunitat que han rebut premis, distincions i medalles.

Començant pels **premis i els reconeixements** rebuts, el Professor emèrit de la Universitat de València Dr. Antoni Ferrando Francés va rebre el reconeixement com a doctor “honoris causa” per la Universitat d'Alacant en juliol de 2025.

El catedràtic de Física de la Terra, José Antonio Sobrino, ha sigut reconegut amb el **Premi Nacional d'Investigació Alejandro Malaspina**, en l'àrea de Ciències i Tecnologies dels Recursos Naturals, per l'excel·lència de la seua trajectòria investigadora, l'originalitat i innovació de la seua línia d'investigació, així com el seu destacat lideratge científic.

El catedràtic emèrit de Sociologia de la Universitat de València, Antonio Ariño Villarroya, ha sigut guardonat amb el **Premi Nacional de Sociologia i Ciència Política 2026**, reconeixent una brillant trajectòria professional i acadèmica de més de 30 anys, en els quals ha contribuït a la investigació social.

El catedràtic de Medicina Preventiva i Salut Pública, José Maria Martín Moreno, ha sigut reconegut amb el **Premi Extraordinari a la Contribució en Salut Pública i Prevenció del Càncer** de la Fundación Excelencia y Calidad en Oncología per la seua trajectòria com a referent internacional en prevenció primària i secundària del càncer, avaluació de polítiques de salut i la seua extensa labor d'investigació.

El Dr. Gonzalo Abellán Sáez, professor del Departament de Química Inorgànica, investigador a l'Institut de Ciència Molecular, ha estat guardonat amb el **Premi Excel·lència Investigadora** atorgat per la **Reial Societat Espanyola de Química**. Aquest reconeixement valora la trajectòria científica independent, l'excel·lència recent i el lideratge dels investigadors.

El professor Pau Rausell, economista i professor titular del Departament d'Economia Aplicada de la Universitat de València, ha sigut guardonat en la categoria Economia dels **XV Premis Grup Ràdio Gandia**, reconeixent més de tres dècades dedicades a vincular economia, cultura i societat, reivindicant el paper del coneixement, la creativitat i la comunicació com a motors del progrés i la cohesió social.

La catedràtica emèrita de la Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València, Ana Lluch, i la presidenta del Consell Jurídic

Consultiu de la Comunitat Valenciana i també professora de Dret de la Universitat de València, Margarita Soler, han rebut el **premi Meninas 2025**. Els guardons reconeixen el compromís en la defensa de la igualtat i la protecció de les víctimes de violència masclista.

D'altra banda, el Consell Social va lliurar la XXIX edició dels **Premis Universitat-Societat**. Enguany els premiats i premiades han estat: la catedràtica emèrita de la Facultat de Medicina i Odontologia, Dra. Anna Lluch, en la categoria Premi Alumni Plus; Marta Inglés de la Torre, Vicedegana de la Facultat de Fisioteràpia, en la modalitat Premi a l'Excel·lència Docent; el catedràtic de Física Aplicada, Miguel Andrés Bou, en la modalitat Premi Transferència del Coneixement i la empresa PowerCo, filial de Volkswagen, en la categoria Premi Col·laboració Universitat-Societat.

També s'han lliurat els premis al talent emprenedor **MOTIVEM 2026**, resultant els projectes guanyadors; Thermo-Shield Asphalt, en la branca d'Arquitectura i Enginyeria; BioMam, en la categoria de Ciències; NONOMAS, en Ciències socials i Jurídiques; Onco-PlayFit en la branca de Ciències de la Salut; i Valentag, en la branca d'Arts i Humanitats.

S'han lliurat també els **Premis Extraordinaris de Doctorat**, que han reconegut la excel·lència en la labor investigadora de 49 doctors i doctores de la nostra Universitat, per l'impacte i projecció de les seues tesis doctorals.

La Unitat d'Igualtat i Diversitat de la Universitat de València ha lliurat els **premis Olga Quiñones** d'investigació en igualtat i diversitat a les millors

tesis doctorals, treballs de final de màster i treballs de final de grau. En el curs acadèmic 2025-2026 s'han concedit onze premis dividits en dos línies, d'una banda, els estudis en temes feministes i de gènere, i d'altra banda, els treballs en matèria de diversitat.

Un any més, s'han celebrat els **Premis Universitat de València d'Esriptura de Creació**. Els guanyadors han sigut:

- En la **categoria de poesia en valencià**, per *Els bacs i els mites*, Omar A. Aibout Llàcer, estudiant del grau de Filologia Catalana de la Universitat de València.
- En la **categoria de poesia en castellà**, per *En distancias a aquel globo*, David Patón Pérez, estudiant del doble grau en Física i Matemàtiques de la Universitat de València.
- En la **categoria de narrativa en valencià**, per *Vaig baixar, donant-te el braç almenys un milió d'esglaons*, Sergi Ponsoda Juan, estudiant del grau de Filologia Catalana de la Universitat de València.
- En la **categoria de narrativa en castellà**, per *Nilo, María Luisa Armiñana Sanmiguel*, estudianta del grau de Llengües Modernes i les seues Literatures de la Universitat de València.
- En la **categoria de teatre**, per *Tiovivo*, Patricia Oreto Garrigues Martínez, estudianta del màster en Educació Secundària de la Universitat de València.
- En la **categoria de guió de curtmetratge**, per *Suspiros del ocaso precoz*, Anxo Vidal Noguera, estudiant del programa de

doctorat en Estudis Històrics i Socials sobre Ciència, Medicina i Comunicació Científica de la Universitat de València.

A la Sra. Lara Fernández Rodríguez, investigadora de postgrau a l'Institut de Creativitat i Innovacions Educatives de la Universitat de València, per l'obtenció de la **beca de doctorat de la Fundació La Caixa** per a cursar estudis a l'estranger.

La Sra. Marina Carrillo Sala ha rebut el Premi de la Fundació Juan Esplugues al millor expedient acadèmic del Grau de Medicina (promoció 2019-2025).

Pel que fa als **reconeixements institucionals**, l'Observatori Astronòmic de la Universitat de València ha sigut guardonat en l'**apartat de Ciència dels XXIV Premis Onda Cero València** en reconeixement de la seua trajectòria i aportació a la investigació científica i la divulgació del coneixement astronòmic en la Comunitat Valenciana.

Tanmateix, en 2025 el segell de Publicacions de la Universitat de València va obtindre el **Segell de Qualitat en Edició Acadèmica CEA-APQ**, que atorguen ANECA i FECYT, per a les col·leccions «Història» i «Història i Memòria del Franquisme», així com per a vuit monografies, fet que suposa un reconeixement tant a l'excel·lència científica dels llibres presentats com a l'aplicació per part del Servei de Publicacions de la Universitat de València d'un protocol de transparència i bones pràctiques dins l'edició universitària.

D'altra banda, la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació i la Facultat de Psicologia i Logopèdia han aconseguit la certificació de la

implantació del **Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIQ)**, i esdevenen així els primers centres de la nostra Universitat a obtenir-la.

A més, hem de destacar el Centre Cultural La Nau que, al febrer de 2026, es va convertir en el primer espai de la Comunitat Valenciana i cinqué d'Espanya en rebre el **Segell de Patrimoni Europeu**, una distinció concedida per la Comissió Europea a llocs que han exercit un paper significatiu en la història i la construcció d'Europa. A més, la qualitat i continuïtat de l'activitat del Centre Cultural La Nau van contribuir que ascendira del lloc 14 al 7 en el rànquing d'espais culturals de la Comunitat Valenciana elaborat per la **Fundació Contemporània**, al Novembre de 2025.

Seguidament, pel que fa als **nomenaments**, cal felicitar la professora Carmen Uriol, titular de Dret Financer i Tributari, pel seu nomenament com a secretària autonòmica de Transparència i Participació de la Conselleria de Justícia, Transparència i Participació.

Igualment, hem de felicitar a Na Rosa Mochales San Vicente, directora de la Unitat d'Igualtat i Diversitat, pel seu nomenament com a Coordinadora del Grup de Treball en Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats, fet que consolida el paper de la Universitat de València com a referent en aquest àmbit.

D'altra banda, en la convocatòria de 2025, la CNEAI-ANECA ha avaluat positivament o convalidat 562 **sexennis** al professorat funcionari i 297 al personal laboral, fent un total de 859 avaluacions positives.

En quant a **la producció científica**, els nostres investigadors i investigadores amb les publicacions científiques que realitzen, les citacions

que reben i les col·laboracions que fan, constitueixen un dels nostres principals actius, ja que mitjançant la difusió dels resultats d'investigació fan palès al conjunt de la societat el compromís de la nostra universitat amb la constant generació de nou coneixement i situen a la Universitat de València com la primera universitat valenciana als rànquings de producció científica, entre les 250 millors del món i la quarta del Sistema Universitari Espanyol. Aquest any, un increment de cites en articles científics del 10,39%, ens continua situant com la tercera de les universitats espanyoles segons l'Observatori IUNE.

Fent un recorregut pels principals rànquings cal esmentar que **respecte de les cites científiques**, d'acord amb la base de dades ***Incites Essential Science Indicators (ESI)*** de Clarivate Analytics, la Universitat de València és la tercera amb major nombre d'Espanya i ha passat de **916.268 en 2025 a 1.013.295 en 2026, amb un increment del 10,59%**. Per camps de coneixement, les tres àrees en què la institució més destaca en nombre de cites, a nivell mundial, són Ciències Agrícoles (96 del món), Física (145 del món) i Economia i Negocis (204 del món). Cal destacar també, per nombre de publicacions, la primera posició nacional en Economia i Negocis i la 132 del món en 2026.

La Universitat de València és la quarta institució d'ensenyament superior espanyola i la primera valenciana en l'última actualització del ***University Ranking by Academic Performance (URAP)***, classificació que mesura la qualitat i quantitat de les publicacions científiques de les 3.000 millors universitats del món. El centre valencià se situa en el **254é** lloc mundial i a nivell europeu en la posició 93.

A nivell d'universitat, el **rànquing de Xangai** confirma a la Universitat de València com la millor universitat valenciana i entre les 400 millors del món.

En el ***Rànquing Times Higher Education (THE)***, sobre **2.191** centres, ens mantenim entre els 600 millors centres del món, hem millorat en els indicadors **d'ensenyament i perspectiva Internacional**, mantenim el lideratge a nivell valencià.

En l'edició de gener **2026** del ***Rànquing Webometrics d'universitats***, figurem en la posició 200 del món i en la 71 d'Europa i som el quart centre superior d'ensenyament espanyol, a més del primer valencià.

Respecte la informació relativa a **rànquings a nivell d'estudis**, igualment, ocupem posicions destacades en els rànquings nacionals i internacionals més prestigiosos. Així, segons el rànquing de **Xangai per matèries**, hem col·locat cinc de les disciplines entre les 100 millors del món: Teledetecció (43^a del món), Ciències i Tecnologia dels Aliments (76-100 del món), Turisme (76-100 del món), Administració d'Empreses (76-100 del món), i Ciències Atmosfèriques i Odontologia (101-150 del món).

Els estudis de **Dret; Negocis, Gestió i Comptabilitat; i Ciència i Tecnologia dels Aliments** de la Universitat de València són els millors d'Espanya (1^a posició), segons ***SCImago-Institutions Rankings (SIR)***, una classificació que avalua les **5.491** millors universitats i institucions de recerca científica. En el rànquing de **Scopus**, un dels principals proveïdors de dades bibliomètriques mundial, es mostra, a més, que la Universitat de València ocupa la segona posició en Literatura i teoria literària, Estudis de

gènere, Psicologia, Obstetrícia i ginecologia, Edafologia i Economia, Econometria i Finances. A nivell institucional, en aquest rànding la UV ha passat de la posició 174 del món el 2025, a la 192 el 2026, amb la posició mundial 150 a l'indicador de Recerca.

En el rànding **URAP**, som la primera Universitat espanyola en tres camps: Negocis; Economia; i Comerç, Gestió, Turisme i Serveis. D'igual manera, el **Best Global Universities Ranking** ens situem com la quarta de les universitats espanyoles en 2026. Aquest rànding ens situa com a segona universitat d'Espanya en Ciència i Tecnologia dels Aliments, Ciències Agrícoles, Geociències, i Economia i Negocis.

Finalment, **U-Ranking**, desenvolupat per la Fundació BBVA i l'Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques (IVIE), ens adjudica la tercera posició nacional per volum.

Per últim, deixem constància de la felicitació als guanyadors i guanyadores i al nostre Servei d'Esports, pels premis als millors **esportistes** de les universitats valencianes que lliura cada any la Fundació Trinidad Alfonso.

Així mateix, la Universitat de València ha obtingut un total de 46 medalles als Campionats d'Espanya Universitaris: 14 ors, 15 plates i 17 bronzes i ha tingut una participació destacada en el Campionat Autonòmic d'Esport Universitari (CADU) on els més de 650 estudiants de la Universitat de València participants han aconseguit títols i podis en diversos esports d'equip i en modalitat individual.

Cal dedicar una especial felicitació a tot l'equip que va fer possible la celebració per primera vegada en la nostra història del **Solemne Acte d'Obertura del Curs Acadèmic de les Universitat Espanyoles** i, en especial al Gabinet de l'anterior Rectora, María Vicenta Mestre Escrivà, per la complexa tasca de coordinació realitzada en un acte que es va convocar en un temps rècord, seguint les indicacions de la Casa Reial, i amb les corresponents mesures de seguretat.

Així mateix, cal ressaltar la tasca realitzada en aquest acte pel Servei de Màrqueting i Comunicació: d'una banda tot el treball especial de senyalística, retolació i disseny dels espais que acolliren el revestiment institucional, la sala de premsa i, també, la gestió de l'acreditació d'accessos, sota el control de la policia nacional i la Casa Reial. D'altra banda, en la part audiovisual del Servei, el Taller d'Audiovisuals va ser, per primera vegada en la història de les universitats espanyoles, el *pool* de mitjans, oferint el senyal oficial d'àudio i vídeo a tots els mitjans de comunicació. A més, van aconseguir que, també per primera vegada, aquest acte es retransmetera en *simulcast*, a través de xarxes socials.

Aprofitem per a agrair el treball realitzat pels serveis tècnics del Centre Cultural La Nau, així com pel personal de seguretat i al personal de Rectorat que va realitzar les tasques de suport i logística en l'acte. També, l'esforç realitzat per les persones que treballen a l'edifici històric del carrer de La Nau que van haver de teletreballar mentre es realitzaven les adaptacions dels espais i les comprovacions successives de seguretat pròpies d'una visita del cap d'Estat.

Felicitem també tant el servei d'Esports de la Universitat com, de nou, el Taller d'Audiovisuals pel treball realitzat en la Gala de l'Esport de la Universitat de València que es va celebrar el passat 10 de desembre al Teatre La Rambleta. Una gala completament produïda per la Universitat de València en la que van participar més de 500 esportistes de la nostra Universitat.

Pel que fa a l'apartat de donacions, hem d'agrair al professor Joan Romero el seu compromís i generositat per haver donat 30.000 euros del seu patrimoni personal per a dotar tres beques per a estudiantat de primer curs de la nostra Universitat. Moltes gràcies per aquest exemple.

D'altra banda, durant el curs 2025-2026 s'han celebrat diverses efemèrides que ens agradaria posar de relleu davant la nostra comunitat: En primer lloc, l'Institut Polibienestar, Institut d'Investigació en Polítiques de Benestar Social, ha celebrat els seu 15é aniversari; l'Aula Virtual UV ha complit 20 anys; l'institut INCLIVA ha celebrat el seu 25é; la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació ha celebrat el seu 50é aniversari i també ha sigut el 75 aniversari de l'Institut de Física Corpuscular (IFIC).

Per finalitzar aquesta memòria i després d'aquest resum, és just reconèixer i agrair a totes les persones de la comunitat universitària el seu esforç i implicació, que ha fet possible que la Universitat de València continue sent una institució de referència, oferint una ensenyança de qualitat, amb el fi de complir amb la missió de formar professionals competents i fomentar una investigació de prestigi i d'impacte internacional, que contribuïska al desenvolupament de la nostra societat. Missió sustentada pels valors que impregnen la nostra acció, dels que cal

destacar la justícia, la igualtat, la solidaritat, la sostenibilitat i la pau, tan necessària en aquest moment, així com la resiliència en temps de dificultat.

Per això, totes i tots tenim que estar orgulloses i orgullosos de formar part de la Universitat de València.

Acabem amb un record, ple d'afecte i d'admiració, per a les companyes i els companys que ens han deixat per sempre al llarg d'aquest curs.

Moltes gràcies per la seua atenció.

València, a 11 de setembre de 2026.

María José Aradilla Marqués

Secretària General

Universitat de València



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA