



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Memòria del Curs Acadèmic
2020-2021

Valencia, 10 de setembre de 2021

Aquesta memòria recull, d'una manera resumida, lles principals actuacions dutes a terme per la institució acadèmica al llarg del curs acadèmic 2020-2021, perquè la Universitat de València continue complint la seua funció social com a servei públic, malgrat la situació delicada i complexa que hem continuat vivint per la pandèmia COVID-19, que ens ha conduït a generar noves formes de treball i a desenvolupar una docència híbrida que permetés continuar garantint tant la màxima qualitat de la formació que oferim com la seguretat de les persones.

La memòria s'ha estructurat en set apartats: 1. Comunitat universitària i estudis. 2. Formació i accions de suport a la comunitat universitària. 3. Recerca, innovació i transferència de coneixement. 4. Projecció social, cultura i esport. 5. Economia, infraestructures i sostenibilitat. 6. Tecnologies de la informació i comunicació i protecció de dades. 7. Reconeixements, felicitacions i agraïments.

1.- COMUNITAT UNIVERSITÀRIA I ESTUDIS

1.1. La **comunitat universitària** està integrada per l'alumnat, el personal d'administració i serveis i el personal docent i investigador.

El nombre total d'estudiantes i estudiants matriculats durant el curs 2020-2021 en els ensenyaments oficials de la Universitat de València ha estat de 49.000, dels quals 30.407 (62,1%) són dones i 18.593 (37,9%) són homes. Han cursat estudis de grau 38.284 estudiants, 6.197 han

realitzat estudis de màster i 4.519 s'han matriculat en estudis de doctorat. A més, 3.176 estudiants han cursat títols propis de postgrau. El nombre d'estudiantes i estudiants amb discapacitat igual o superior al 33% és 941, i de necessitats educatives de suport educatiu 119.

Els programes de mobilitat han patit evidentment les conseqüències de la pandèmia i les restriccions derivades. Tot i això, la Universitat de València continua sent un referent europeu pel que fa al nombre de participants des de la creació del programa Erasmus. El nombre d'estudiants i estudiantes entrants des d'aquest programa europeu ha estat de 1.255, repartits entre tots els campus, i el nombre d'ixents de 935. Aquestes xifres representen una davallada aproximada del 45%, que pot considerar-se un èxit amb les circumstàncies totalment excepcionals a les quals s'enfrontava l'estudiantat d'intercanvi; algunes universitats han patit decreixements molt superiors i d'altres fins i tot van suspendre els programes de mobilitat durant el primer semestre o el curs sencer. En el programa SICUE, de mobilitat amb altres universitats espanyoles s'han enviat 46 estudiants, front als 118 del curs passat (descens del 60%), i n'hem rebut 150 front als 226 anteriors, el que representa un 37% de caiguda.

En el marc del programa internacional, solament 33 estudiants de la nostra Universitat han eixit durant el curs 2020-2021 a estudiar en altres universitats, front als 143 que ho feren en el curs 2019-2020 (el que representa un 77% de caiguda) i n'hem rebut 55 front als 255 del curs anterior (un 78% menys). En aquest cas hi ha un descens major que en el programes Erasmus o Sicue, atès que les mobilitats del programa internacional afecten en molts casos a tercers països com ara Estats Units

o Rússia, que van tancar totalment les seues portes durant la pandèmia. Curiosament, junt amb l'alumnat que ha participat en programes d'intercanvi, el nombre d'estudiants internacionals que han triat la Universitat de València per cursar el seu grau ha estat de 3.323, front als 2.012 del curs anterior, el que representa un augment del 65%, i prop d'un 10% de la matrícula total, xifres que ajuden a incrementar el nivell d'internacionalització de la nostra institució. En postgrau la matrícula ha estat de 1.122 estudiants, pràcticament el mateix nombre de l'any passat.

Pel que fa al personal d'administració i serveis, la plantilla ocupacional està integrada per 2.025 persones. D'aquest conjunt, 1.230 són funcionaris de carrera, 704 són funcionaris interins, 90 són personal laboral i 1 personal eventual, i el 65,38% del total són dones.

El nombre de PAS que ha declarat que té una discapacitat és de 100 i han demanat en aquest curs suport a UVdiscapacitat 23 persones.

Aquesta plantilla resulta insuficient per a atendre la gestió ordinària i cal recórrer a places de reforç de sis mesos, amb l'inconvenient que això suposa.

Pel que fa al personal docent i investigador, a 31 de desembre de 2020, estava integrat per 4.486 persones en actiu (de les quals un 45% són dones): 1.883 són professorat funcionari (amb un 39% de dones) i 2.603 són professorat contractat laboral (amb un 50% de dones). Si considerem tot el professorat funcionari i contractat indefinit, resulta un volum de 2.197 persones amb vinculació permanent (dels quals un

41% són dones). Pel que fa al professorat ajudant i ajudant doctor, està format per 354 persones (amb un 50% de dones).

El nombre de PDI que ha declarat tenir una discapacitat igual o superior a 33% és de 142 persones, havent demanat suport a UVdiscapacitat 104.

En l'any 2020 s'ha mantingut la plantilla i el volum de professorat amb vinculació permanent, amb una lleu reducció de professorat funcionari compensada pel professorat contractat doctor. La plantilla estable de PDI continua essent inferior a la que hi havia en 2012, com a resultat de l'aplicació d'una insuficient taxa de reposició que ha impedit a les universitats públiques dotar-se d'una plantilla permanent adequada. S'ha mantingut també el professorat temporal per fer front a les necessitats docents, amb una lleugera reducció del professorat associat. Com a element positiu, s'ha registrat un increment del professorat ajudant doctor, resultat de la política aplicada per la nostra Universitat per a procurar la renovació de la plantilla de PDI.

Per afavorir la promoció i l'estabilització del professorat, i també resoldre situacions greus de plantilla, el Consell de Govern va aprovar al març de 2021, després de la negociació sindical preceptiva, l'oferta pública d'ocupació de PDI per a 2021, limitada per la taxa de reposició a 80 places de professorat titular i 86 places de professorat contractat doctor. S'està executant aquesta oferta amb 90 places per a estabilitzar el professorat ajudant doctor que finalitza el contracte el 31 d'agost de 2023, així com 34 places per a la promoció de professorat contractat doctor i 35 per a la promoció interna de titular d'universitat acreditat a càtedra. A més, es destinen 10 places per a l'estabilització de professorat associat i 9 places per a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement amb

situacions estructurals greus de temporalitat i envelliment de la plantilla. 25 places es dediquen per reserva legal a la incorporació de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i estiga en possessió del certificat I3. Com a resultat d'aquesta oferta, s'ha aconseguit avançar un tant més l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat abans de finalitzar el seu contracte.

1.2. Els Estudis

Pel que fa als estudis, l'oferta de graus de la Universitat de València en el curs 2020-2021 va ser de 8.750 places distribuïdes en 56 titulacions, 8 dobles titulacions i 16 dobles titulacions internacionals. Ha estat el primer curs en què es van oferir els dobles graus en Física i Matemàtiques i Física i Química, que han tingut una gran demanda, i per a aquest curs 2021-22, que ara iniciem, s'ha dissenyat i aprovat una nova doble titulació en Dret i Economia, que també ha tingut una magnífica acollida.

Cal dir que, un any més, la nostra oferta de titulacions de grau va tenir molt bona acollida. Se'n van cobrir la totalitat de les places ofertes i quasi 34.000 estudiants van quedar en llistes d'espera. S'ha de destacar que més de 18.000 estudiants van optar per titulacions de la Universitat de València com a primera opció.

Aquesta gran demanda de les titulacions de grau de la nostra Universitat es reflecteix també en les notes de tall. En el curs 2020-2021, 35 titulacions de grau de la Universitat de València van tenir una nota de tall superior a 10. I, si parlem del conjunt de l'oferta de les d'universitats

valencianes, 10 de les 15 titulacions amb la nota de tall més alta van ser de la nostra Universitat.

En el camp dels estudis de postgrau oficials, s'han impartit 103 màsters universitaris, 31 dels quals s'han ofert en la modalitat de titulació conjunta o com a doble titulació amb altres universitats, 12 amb caràcter internacional i 2 són Erasmus Mundus. La matrícula de nou ingrés va ser de 4.003 estudiantes i estudiants, que cobreix el 86% de la nostra oferta.

En aquest curs s'han ofert als nous estudiants 61 programes de doctorat. Des de l'1 d'octubre de 2020 fins al 31 d'agost de 2021, el nombre de tesis defensades en els programes que integren l'Escola de Doctorat ha estat de 483, de les quals 292 corresponen a dones i 191 a homes. Cal destacar que el de tesi amb menció internacional ha estat de 143 i 1 ha sigut doctorat industrial.

També la nostra institució presta gran atenció a la formació pràctica dels seus estudiants, formació que es vehicula, entre altres, a través de la realització de pràctiques formatives externes i pràctiques clíniques i pràctiques educatives integrades en els plans d'estudis de grau i màster, per afavorir l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals i millorar-ne l'ocupabilitat.

Durant el curs 2020-2021, els estudiants de titulacions de Ciències de la Salut i d'Educació han realitzat pràctiques en centres sanitaris i d'educació de titularitat pública, mitjançant convenis amb les conselleries respectives, i més de 1.000 estudiants han completat la seua formació a

les clíniques de la Universitat de València.

Malgrat l'impacte de la pandèmia Covid-19 en les empreses i entitats i en els seus professionals que col·laboren amb les pràctiques externes, tot el estudiantat de la nostra Universitat ha pogut fer les seues pràctiques externes curriculars gestionades per la nostra Fundació Universitat-Empresa. Volem agrair la seua disponibilitat. En concret, 9.598 estudiants (65% dones i 35% homes) de grau i postgrau han realitzat pràctiques en 3.495 empreses i entitats. Per a fer les esmentades pràctiques, s'han dirigit a 15.270 professionals i obtingut 13.914 llocs de pràctiques.

A més a més, la Fundació Universitat-Empresa ha impartit conjuntament amb els coordinadors de pràctiques de centre i responsables acadèmics de les pràctiques de graus i postgraus 146 sessions orientatives i d'elecció de places de pràctiques curriculars a 9.376 estudiants. S'han pogut beneficiar de beques per a fer pràctiques en empreses de la Unió Europea 51 estudiants (60,8% dones i 39,2% homes).

Així mateix, la Universitat de València ha continuat treballant per l'ampliació de l'oferta de docència al llarg de la vida, assumint la importància que la formació permanent està aconseguint com a complement indispensable de la formació reglada. El total d'estudiants matriculats en els cursos d'Extensió Universitària ha estat 682: 281 (41,20%) estudiants i 401 (58,80%) estudiantes.

El programa universitari per a persones majors de 55 anys, La Nau Gran, ha comptat enguany amb 1.401 alumnes, dels quals 584 (41,68%) són estudiants i 817(58,32%) estudiantes. Tota l'activitat es va desenvolupar

de manera telemàtica, com no podia ser d'una altra forma, i va suposar un repte superat amb nota per aquest alumnat. Es van desenvolupar a través d'Aula Virtual i videoconferència un total de 128 cursos sota la denominació Nau Gran en Transició.

La docència de grau i postgrau ha tingut el suport d'un ample conjunt d'actuacions dirigides a la millora de la qualitat docent, entre les quals podem destacar: el desenvolupament de 185 projectes d'innovació docent (PID), de las modalitats NOU-PID (132 projectes) i RENOVAPID (53 projectes) i 18 projectes d'innovació de centre (PIC).

Els projectes d'innovació docent (PID) han comptat amb 1.551 participants (831 dones i 720 homes). La VII Jornada d'Innovació Educativa es va a celebrar el 20 de juliol de 2021.

Per donar resposta a l'emergència dels entorns virtuals d'aprenentatge, s'han ofert 6 MOOC en la plataforma MiríadaX i altres 5 en UVIX. S'han pujat 5 noves assignatures a la plataforma OCW i el nombre d'objectes d'aprenentatge pujats al canal propi de Youtube ascendeix a 1.456.

2.- FORMACIÓ I ACCIONS DE SUPORT A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Mitjançant el Servei d'Informació i Dinamització (Sedi), la nostra Universitat procura l'assessorament necessari per a l'accés, ingrés i integració dels nous estudiants. Aquest curs, s'ha reformulat el programa **Conèixer la Universitat** per oferir visites en línia a l'estudiantat

preuniversitari, amb sessions informatives impartides per PDI i PAS dels centres (4010 visualitzacions en directe) i amb visites guiades als centres en format audiovisual, elaborades per més de 148 estudiants de la Universitat, que prèviament reberen una formació específica i han treballat en equips. S'ha elaborat una pàgina web temàtica sobre l'oferta de graus, i s'han realitzat en línia tant la Jornada d'Informació per a professionals de l'Orientació (267 visualitzacions en directe, 618 a 31/05/21) com la sessió informativa sobre l'accés a la Universitat dirigida al futur estudiantat i a les seues famílies. Pel que fa a la integració del nou estudiantat, 688 mentors i mentores han col·laborat en **Entreiguals**, el programa de mentoria per als estudiants de nou ingrés i incoming que es coordina en col·laboració amb els centres, que ja ha format 410 per al curs 21-22.

Amb l'objectiu d'acomplir el compromís de donar suport a la participació efectiva de l'alumnat en el govern de la Universitat, el Sedi ha organitzat la **Formació de Representants**, on s'han ofert 6 mòduls formatius i en què han participat 100 persones, 63 dones i 37 homes.

A més, curs rere curs, des d'aquest servei s'ofereix propostes de dinamització sociocultural i eines per a la vida estudiantil, entre les quals podem destacar la formació en **voluntariat**, que centra els seus esforços en els voluntariats propis de la Universitat de València: cultural, discapacitat, igualtat, diversitats i sostenibilitat (170 estudiants formats), els **premis UV** d'escriptura creativa (114 originals presentats), els tallers de l'**Aula oberta d'escriptura creativa** (74 estudiants), les **assessories** sexològica, psicoeducativa, psicològica i jurídica per a estudiantat (699 atencions), els tallers de **La Nau dels Estudiants** (170 estudiants) o les

l·ligues de debat. Algunes d'aquestes propostes han estat adaptades al format virtual amb una acollida remarcable per part de l'estudiantat. També cal mencionar les **ajudes** a activitats socioculturals (12 concedides), a l'impuls de la igualtat (8 concedides) i a la col·laboració en la investigació (60 concedides), així com també les borses de viatge per a activitats formatives, les ajudes DRAC Estiu i les DRAC Formació Avançada. O el treball per consolidar la Mostra art públic / universitat pública (84 projectes presentats) com a proposta per acostar l'art als campus.

D'altra banda, s'han posat en marxa noves iniciatives, com les dirigides a **reduir la bretxa digital** entre l'estudiantat, cas de les ajudes per a l'adquisició d'ordinadors i les ajudes Santander Tecnologia-Connecta, i **Les 3 emes**, iniciativa per a la promoció de conductes segures davant la Covid-19 (amb la participació de 82 estudiants en 15 punts informatius).

Finalment, el Servei d'Informació i Dinamització (Sedi) ha iniciat la col·laboració amb la cap d'Iniciatives de **Trajectòries Acadèmiques**, per a l'estudi i la intervenció en la millora de l'experiència acadèmica.

UVDiscapacitat està en el procés de participació de II Pla d'Inclusió de les persones amb discapacitat de la UV.

El Servei d'Ocupació de la Universitat, UVocupació, ha organitzat 9 Fòrums d'ocupació en línia, adaptant-se d'aquesta manera a la situació sanitària i, a més, ha celebrat per primera vegada fòrums conjunts en les branques de Ciències Bàsiques i en la de Ciències de la Salut. Cap destacar la participació de quasi 300 empreses i la inscripció de 3.114 estudiants i persones titulades.

A més, el portal d'ocupació ha publicat 517 ofertes de treball, amb 204 noves empreses col·laboradores i un total de 3180 empreses actives. S'ha continuat realitzant l'orientació professional i laboral en línia, atenent-se a 1587 usuaris/as mitjançant 604 sessions individuals i 17 sessions col·lectives. Respecte a la formació, s'han adaptat els cursos de participació universitària a un format en línia i accessible, arribant a més de 1.200 alumnes/as a través de 27 accions formatives. També, s'han continuat oferint activitats competencials transversals per a completar les pràctiques externes, on s'han donat d'alta a 3.421 estudiants de 53 assignatures de diversos graus i postgraus. L'àrea d'estudis i anàlisis ha publicat els estudis d'inserció de grau i de màster, i ha posat en marxa l'eina EstIL.

Respecte a l'orientació i ocupació per a persones amb discapacitat, s'han realitzat 121 sessions d'orientació, publicat 103 ofertes específiques i s'han inserit 22 persones. Com a novetat, s'ha posat en marxa el programa "Pla d'acolliment en l'empresa-per a la Integració Sociolaboral de les Persones amb discapacitat", finançat per el Servei Valencià d'ocupació i formació, LABORA.

Cal destacar nous activitats i programes que s'han posat en marxa en UVocupació en aquest curs acadèmic: l'espai "Infocupat", el programa Shadowing i la nova eina per a la inserció "Guia d'ocupació cap a la teua inserció professional en 3 passos".

La Universitat de València ha apostat fermament per l'emprenedoria, amb la creació de la Unitat d'Emprenedoria (UVemprén) per tal d'impulsar, en el marc dels serveis educatius universitaris de qualitat que

ofereix la institució, un model de campus emprenedor amb l'objectiu d'oferir a l'estudiantat itineraris formatius complementaris que els permeten optar per l'emprenedoria de manera voluntària i paral·lela amb el desenvolupament de les seues carreres i construir un projecte de vida personal i professional. Aquesta estratègia s'adreça a totes les persones que cursen estudis o que han obtingut un títol oficial de grau, màster o doctorat i al professorat interessat en l'emprenedoria universitària. Així, el 2020, sota la coordinació del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius i amb càrrec al pressupost ordinari de la Universitat de València, s'han enllestit 19 programes d'emprenedoria, intraprenedoria, de pràctiques i d'innovació acadèmica, i s'han desenvolupat 71 sessions formatives (amb 462 hores de docència) i esdeveniments que han permès que 1.229 persones acrediten formació complementària en emprenedoria, de les quals el 63,1% són dones. Amb aquestes convocatòries s'han plantejat 85 projectes emprenedors i s'han creat dos empreses vinculades a aquestes activitats. S'han atorgat 220 beques i s'han creat dues noves Aules d'Emprenedoria amb la Diputació de València i amb la Societat de Sèniors per a la Cooperació Tècnica (SECOT). Algunes de les noves convocatòries desenvolupades el 2020 són: UVemprén Campus, el Punt d'Assessorament Acadèmic UVemprén Club, el Smart Mobility Challenge de Ford Fund, Gennera, UVemprén Rural, UVemprén StartUp o UVemprén Valor Públic. Així mateix, s'ha continuat amb les convocatòries d'altres anys com: UVemprén Aprèn, Beques Ciutat de València, Explorer Santander X, Premis 5UCV Startup i de pràctiques internacionals d'emprenedoria (UJIE).

En relació al programa MOTIVEM, gestionat per la Fundació Universitat-Empresa, cal destacar que la convocatòria 2020 ha comptat

amb la participació de 146 docents i 759 estudiants (un total de 601 dones i 304 homes), pertanyents a tots els centres de la Universitat amb la generació de 190 idees en equip.

D'altra banda, com a accions de caràcter transversal adreçades a la comunitat universitària, cal esmentar la formació del PAS i PDI de la universitat. En l'activitat del SFPIE s'ha observat un increment de cursos a causa de les necessitats de formació emergents derivades de la crisi sanitària i que s'ha vist confirmat per l'elevat nombre de sol·licituds rebudes en tots els programes formatius.

El nombre d'accions formatives del SFPIE en Formació Continua ha estat de 69, sent 30 activitats dirigides al PDI amb 490 places i 39 activitats dirigides al PAS amb 718 places. Respecte a la Formació Continuada, el nombre d'accions formatives ha segut de 15 activitats dirigides a PDI amb 317 places i 25 activitats dirigides a PAS amb 580 places. Cal destacar que a banda d'aquestes convocatòries ordinàries, aquest curs s'ha organitzat el «Pla de Formació en Metodologies i Tecnologies per a la docència en línia» dirigit al PDI com a recolzament i suport al canvi que necessàriament es va tindre que fer adaptant la docència presencial a la docència en línia. Aquest Pla de Formació integrat per 54 activitats va oferir 1.755 places. Pel que fa a la modalitat de formació a demanda, han participat en accions formatives un total de 567 persones, sent majoritari el col·lectiu de PDI.

Es manté la tendència d'inclusió de nous àmbits temàtics, com ara els objectius de desenvolupament sostenible, la protecció i privacitat de dades en la UV, o la perspectiva de gènere en la docència universitària.

Durant el primer quadrimestre del curs acadèmic 2020-21 s'han executat els programes formatius suspesos l'any anterior per motiu de la pandèmia com el Pla de Recerca, Internacionalització i Docència en Anglès (PRIDA) i el Pla d'Actualització Docent (PAD).

El Programa de Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU) novament ha registrat un augment de la demanda per part del PDI de recent incorporació.

En el primer quadrimestre del curs 2020-21 es va inaugurar la primera convocatòria del programa "Docència i Investigació", amb un total de 175 hores de formació, dirigida al col·lectiu de Personal d'Investigació en Formació (PIF) i també al professorat associat.

S'han programat tres convocatòries específiques per al desenvolupament de les competències digitals per a PAS i PDI que sumen 50 cursos amb un total de 323 hores de formació, principalment en modalitat en línia tant síncrona com asíncrona i en alguns casos presencial.

Continuant amb la política multilingüe autocentrat desenvolupada en els darrers anys, en el curs 2020-21 es van fer 9 cursos de valencià per a estudiants, en els quals van participar 273 persones de la nostra universitat. També es van subvencionar cursos d'anglès de nivell B1 i B2 per a estudiants, amb una participació de 2077 persones.

Igualment, per al PDI, PI i PAS s'han concedit 254 ajudes per a cursos de llengües, tant de valencià com d'anglès, alemany, francès i italià, i 85 per a acreditacions d'aquestes llengües.

Pel que fa a les proves d'acreditació s'hi ha matriculat 1.035 persones de valencià, 25 en el certificat DELE, d'espanyol, 84 en el CELI, d'italià, i 20 en el CAPLE, de portuguès.

Cal destacar també que s'han atorgat 55 incentius per a l'elaboració del material docent en valencià, 12 en anglès i 12 a tesis doctorals en valencià. Així mateix, s'han atorgat ajudes a 57 departaments per l'increment de la docència ofertada en valencià i anglès.

La Universitat de València, per mitjà del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, aposta per transmetre els valors de l'equip rectoral, com la **igualtat**, la **diversitat** i la **sostenibilitat**, i amb aquesta finalitat ha incorporat aquests valors en el FIPU, per a les noves incorporacions del professorat, en el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE) s'han fet cursos per a PAS i PDI, i a través del SEDI s'han fet cursos de formació per l'estudiantat.

La Unitat d'Igualtat centra els seus esforços en la implantació del III Pla d'Igualtat (2019-2022) i destaca, en aquest curs acadèmic, la feina desenvolupada per al compliment de l'objectiu "Afavorir la conciliació i la corresponsabilitat" amb l'elaboració de l'enquesta adreçada a l'estudiantat "Conciliació i corresponsabilitat entre la comunitat universitària de la Universitat de València", per saber quina és la gestió del seu temps i avaluar la necessitat d'introduir accions que milloren la seua vida universitària, sobretot a partir de la situació de pandèmia que vivim. A hores d'ara estem en procés d'anàlisi de resultats. Aquesta iniciativa es suma als estudis sobre el PAS i el PDI ja elaborats que

revelaven l'augment en la demanda de mesures de conciliació, però també que la corresponsabilitat és una assignatura pendent.

També s'ha iniciat l'elaboració d'un Full de Ruta per a caminar vers un Model integral de conciliació corresponsable i s'ha impulsat la possibilitat d'acollir-se a projectes pilots –voluntaris i reversibles- als departaments o àrees que ho desitgen.

La Unitat d'Igualtat, com a administradora de la web RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria) que aglutina totes les unitats d'igualtat de les universitats públiques espanyoles, ha impulsat i coordinat dos projectes:

- L'elaboració de la guia de bones pràctiques per a universitats “Teletrabajo y conciliación corresponsable en tiempos de Covid-19”.
- El Reglament recentment aprovat a l'última trobada estatal del 6 de maig de 2021, per tal de formalitzar els objectius, l'estructura orgànica de la xarxa, així com el seu funcionament i activitats desenvolupades en matèria de polítiques d'igualtat.

El treball de l'Observatori de la Igualtat continua amb el tractament de dades estadístiques, l'elaboració d'informes i el seguiment del grau d'implantació i execució del Pla d'Igualtat en la institució universitària. Ens trobem a més de la meitat del camí del recorregut del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València, que es va aprovar en 2019 per a orientar les polítiques d'igualtat del període 2019-2022. En el marc d'aquest Pla es va avançar en la concreció de les tasques per a possibilitar la implantació de les 64 accions que ho integren mitjançant la seua transversalització en tots els òrgans, centres i serveis que integren la UV que tinguen

responsabilitat en alguna o algunes d'elles, impulsant així la igualtat com a compromís institucional integral. S'han realitzat importants avanços en matèria en l'oferta formativa en igualtat i contra la violència masclista que cal mantenir i reforçar en el futur. A més, encara tenim reptes pendents que ens havíem marcat en les principals matèries, com són la conciliació i corresponsabilitat, ja esmentada; la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'ensenyament i la investigació universitàries i l'actuació enfront de les violències masclistes

Precisament en relació amb la violència masclista, la Unitat d'Igualtat i la Comissió de Diversitats va iniciar i ha format part del grup de treball que ha elaborat la proposta del nou Protocol d'actuació i resposta davant l'assetjament sexual, per raó de sexe i altres assetjaments discriminatoris, que ha de substituir a l'aprovat en 2012, i que pròximament se sotmetrà a l'aprovació dels òrgans universitaris competents. En aquesta nova proposta s'inclou a l'estudiantat i a personal extern (aquest exclusivament a efectes d'investigació amb l'autorització de l'empresa). També s'incrementen el tipus d'assetjaments que atindrà (per raó de discapacitat, origen, religió, per orientació sexual...) i s'incorpora una via informal per tal d'atendre actituds molestes no constitutives de falta.

Una de les accions destacades del treball de la Unitat d'Igualtat en aquest curs acadèmic i en relació amb el compliment dels objectius del III Pla d'Igualtat sobre la transversalitat de la perspectiva de gènere en la docència i la investigació es la formació del PDI amb tallers organitzats per la Unitat d'Igualtat i el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Una de les principals novetats és el curs Docència Universitària amb Perspectiva de Gènere (DUPEG) que a més suposa

mèrit avaluable segons el model d'avaluació de l'activitat docent del professorat Docentia-UV.

Les accions de l'Espai Violeta s'han desenvolupat des de tres vessants troncal: l'atenció a les persones, la formació i el voluntariat. Així, durant el curs, malgrat les circumstàncies de manca de presencialitat que han condicionat la nostra tasca, s'ha mantingut el servei d'atenció a les dones, tant l'assessorament psicològic, com el jurídic. En alguns casos s'ha hagut d'activar el protocol de seguretat. S'ha représ també el grup de suport per a dones afectades per la violència masclista en modalitat híbrida; també s'ha continuat amb l'adaptació de materials de suport psicològic per a les persones que ho necessiten (explicació de tècniques, material audiovisual, aplicacions informàtiques, etc.). I s'ha realitzat mediació en tràmits d'exempció de taxes i negociació de terminis de presentació de treballs i exàmens, per a les alumnes que ho necessiten, així com tasques d'orientació jurídica i seguiment dels casos per violència de gènere que ja tenen un procés obert. Certes intervencions han requerit d'acompanyament a les víctimes a dependències judicials, així com a coordinació amb recursos externs i –sempre– amb la col·laboració del Departament de Seguretat de la UV.

Així, la Unitat d'Igualtat ha acompanyat 26 dones afectades per la violència masclista, de les quals 23 eren estudiants, 2 pertanyen al PAS i una al PDI.

Per altra banda, es continua amb el programa de voluntariat en prevenció i intervenció en violència masclista oferit junt al SEDI, amb reconeixement de crèdits ECTS. Dins del programa de voluntariat, que

ha comptat amb la participació de 30 estudiants dels 4 campus, s'ha realitzat formació inicial i activitats de difusió que inclouen passa-clases de sensibilització i informació als campus i una campanya durant el mes de març a les xarxes.

Altre projecte que tutela la Unitat d'Igualtat i que respon a la preocupació per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere és "Girls4STEM" dirigit al foment de les vocacions STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), molt especialment entre les xiques, a través de l'organització d'activitats de divulgació i s'adreça principalment a l'estudiantat preuniversitari (primària, secundària, batxillerat i cicles formatius), així com a les seues famílies. Enguany s'ha reduït la generació de residus, que han passat de 199 tones a 166 tones. Respecte a la producció energètica, gràcies als panells solars instal·lats als diferents campus, s'ha generat 1,4 GWh d'electricitat, l'equivalent al consum de 144 habitatges.

La iniciativa Diversitats, que impulsa el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat de la UVEG, ha centrat aquest curs els seus esforços en l'elaboració de l'I Pla de Diversitats.

Constituïda la Comissió de Diversitats en el curs 2019/2020, encarregada del disseny, posada en marxa i monitoratge de les polítiques inclusives, i feta la 1^a fase de la diagnosi de situació, a principis de curs es va encarregar la continuació d'aquest estudi-diagnòstic i es van posar en marxa els grups de treball de Diversitats.

La segona fase de l'estudi, que amplia el primer, ha analitzat la realitat

de la diversitat LGTB i ètnic cultural entre l'estudiantat d'origen llatinoamericà, d'Europa de l'Est i de tercer cicle.

Per primera vegada, dins del programa de Voluntariat UV del Sedi que aquest curs ha centrat els seus esforços en els voluntariats propis de la Universitat, s'ha dissenyat i posat en marxa un nou programa de voluntariat. El programa de Voluntariat UV en diversitat busca acostar l'atenció i l'acompanyament institucional a l'estudiantat LGTBI i donar a conèixer els diferents recursos i serveis, així com constituir un espai segur i un punt de trobada permanent als campus.

D'altra banda, per celebrar el Dia Internacional del Poble Gitano, junt amb el Sedi i la Fundación Secretariado Gitano (FSG), es va organitzar una trobada informativa dirigida especialment a professionals de l'orientació i equips directius de centres de secundària i de formació professional així com a estudiantat gitano d'estudis postobligatoris. La reunió va tindre lloc el dilluns 19 d'abril de 2021 i van participar 15 persones.

Es va impartir un mòdul sobre els recursos i polítiques universitàries en matèria de diversitat dins el curs de Formació Inicial del Professorat Universitari (FIPU) dirigit al professorat novell de la Universitat. Aquesta sessió es va impartir el 4 de febrer de 2021. Al curs van assistir 38 persones.

En desplegament del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la UVEG (2019), al llarg del curs 2020/2021 s'ha acompanyat i assessorat l'estudiantat i el personal de centres i serveis en

el procediment de canvi de nom. Des del començament de curs s'han tramitat 14 sol·licituds de canvi de nom i a més s'ha fet acompanyament a 10 estudiants en diferents situacions: seguiment de la situació familiar d'estudiantat trans; intermediació per raó de comentaris LGTBIfòbics i formulació de queixes via la bústia de SQF; informació i assessorament sobre permisos d'estudis, beques i ajudes; entre altres.

Per primera vegada en aquest curs s'ha iniciat un treball en xarxa amb institucions públiques, com l'Ajuntament de València -a través de la participació en el procés d'elaboració del Pla COMVA de Convivència Municipal- o la Generalitat Valenciana, en el disseny de l'Estratègia Valenciana de Migracions de la GVA (2021-2026), de la que Diversitats forma part de la comissió mixta (vocalia d'universitats).

A més, des de la xarxa interuniversitària LGTBI de la qual forma part la UVEG a través de Diversitats, es va programar amb motiu del Dia contra la LGTBIfòbia una jornada sobre "Polítiques trans a la universitat", que va tindre lloc el 19 de maig de 2021.

En l'àmbit europeu, l'equip de Diversitats continua treballant dins el grup de treball "Diversity and Inclusion" del projecte FORTHEM. Fruit d'aquest treball es va programar en abril un taller interuniversitari per a combatre les microagressions i discriminacions que operen en l'àmbit universitari. En el taller van participar estudiants de les set universitats que formen part de l'aliança, i va tindre lloc el 22 i 29 d'abril de 2021. A més, en el mes de juny s'ha treballat en el disseny d'una campanya de sensibilització i difusió dels resultats del taller.

A més, Diversitats continua formant part del projecte COST Action: LGBTI+ Social and Economical (in)equalities, com a part de l'equip nacional, i ha participat en diferents reunions, com la que tindrà lloc el 12 de juliol de 2021.

Des de la delegació de sostenibilitat i sota la marca institucional de UVSostenibilitat, vetlem per la sostenibilitat de la Universitat des de tots els seus àmbits de treball: l'ensenyament, la recerca, la seua gestió, i el compromís social.

Donat el caràcter transversal de la sostenibilitat, UVsostenibilitat treballa des de la col·laboració i coparticipació amb altres òrgans dins de la UV, com la Biblioteca depositària de Nacions Unides en la UV, el Jardí Botànic, ADEIT, el Col·legi Major Rector Peset, a més del Servei de Biblioteques i Documentació, els Centres, de la Unitat de Cultura Científica, de diversos vicerectorats i de diverses càtedres (Càtedra de Cooperació i Desenvolupament Sostenible, Càtedra de l'Horta de València Territori Metropolità, Càtedra del Bé Comú, Càtedra DAM...). UVSostenibilitat ha col·laborat en l'Escola d'Estiu de Gandia, al programa MOTIVEM, a la Trobada 2020 Universitat De València-Instituts D'estudis Comarcals. Cal mencionar també les activitats del voluntariat de UVSostenibilitat, que permet assolir un gran nombre d'accions de difusió, sensibilització i formació, dins del programa de voluntariat del SEDI. I hem oferit 8 places de pràctiques dins del programa d'ADEIT, per a estudiants de diverses titulacions (Nutrició Humana i Dietètica, Dret, Economia i Treball social).

El projecte "ODS: jo sí!" ha permès obrir la comunitat universitària a la

participació en l'elaboració del futur pla director de sostenibilitat de la UV. Aquesta participació s'ha dut a terme de forma dual. Per una banda es va llançar una enquesta on la comunitat universitària va prioritzar actuacions relatives al rol que ha de tindre la Universitat com a motor de transformació social a través dels Objectius de Desenvolupament Sostenible, i aportar també de noves mitjançant una pregunta oberta. Per altra banda es van organitzar grups de treball repartits en 4 eixos (Pau i Aliances, Persones, Planeta, Prosperitat) que van a aportar actuacions que, sumades a les anteriors, conformen el document editat durant 2021 "Estratègia cap als ODS de la UV" que recull tot el sentir de la comunitat universitària de cara a l'Agenda 2030. La tercera fase del projecte ODS ja sí, duta a terme a partir de juny 2021, reuneix en taules mensuals de diàleg 4 àmbits fonamentals de la societat valenciana: l'administració pública, les empreses, les organitzacions socials i la universitat, les conclusions de les quals s'integraran al document Estratègies. Aquestes taules rodones, organitzades des del vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat amb el suport de UVSostenibilitat i la col·laboració d'ADEIT, de la Càtedra de la Economia del Bé Comú i de Nacions Unides, són un marc excepcional per a l'impuls d'aliances entre els diferents àmbits socials i, sota el nom genèric de "Trobades per la Sostenibilitat a la UV", són també un fòrum de formació en sostenibilitat per a les empreses.

Cal destacar la coorganització pel Vicerectorat d'igualtat, Diversitat i Sostenibilitat amb ONUBIB de la visita de la rectora al Centre de Tecnologia de la Informació i les Comunicacions de Nacions Unides ubicat a Quart de Poblet, lligada a un inici de col·laboració ONU-UV.

Amb motiu del 75 Aniversari de N.N.U.U. s'ha donat suport al Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat en l'organització que ha dut a terme, amb la ajuda de ONUBIB i de diferents centres, de l'esdeveniment que porta per títol "Les Nacions Unides que volem". Aquest esdeveniment ha suposat una experiència de diàleg interdisciplinari i d'aprenentatge en clau de sostenibilitat tant per al professorat de distints Centres com per al estudiant, que ha participat de manera directa amb persones que destaquen en el seu paper de responsabilitat dins de Nacions Unides. Ha sigut una altra manera de dinamitzar el projecte "ODS: jo sí!" perquè ha aconseguit el compromís de 124 persones de la nostra Comunitat Universitària a favor de l'Agenda 2030. El debat celebrat el 22 d'abril, coincidint amb la celebració internacional del dia de la Terra, abordà els reptes de la intel·ligència artificial per assolir l'Agenda 2030.

La Universitat de València ha sigut la primera universitat en oferir per al seu personal docent i investigador la formació continua elaborada pel grup de treball de Sostenibilitat Curricular de la CRUE, del qual forma part la nostra Cap d'Iniciatives de Sostenibilitat Curricular. El MOOC "Introducció de la Sostenibilitat i els ODS en general en la docència universitària" va ser ofert en obert des de la UNED com plataforma primerenca del treball realitzat des de diverses universitats. Després, en setembre de 2020 es va ofertar per a la nostra comunitat universitària a més de 100 docents; dels quals 91 van completar la formació y rebre la avaluació positiva de la seua iniciativa docent per abordar la sostenibilitat en l'assignatura escollida.

Entre el personal docent e investigador que ha participat d'aquesta formació i de l'esdeveniment del 75 aniversari de l'ONU hem aconseguit

arribar a tots els Centres i àrees de coneixement de la nostra universitat.

Però també traspassem els nostres campus en ser representants en o membres de diverses xarxes locals, nacionals i internacionals que aposten per aconseguir una societat més sostenible, com per exemple la XVUPS (Xarxa Valenciana de Universitats Públiques Saludables), la REUPS (Red Española de Universidades Promotoras de la Salud), la Xarxa Vives-Sostenibilitat i la Red Internacional de Promotores de los ODS. També estem presents en el grup de treball de Sostenibilitat Curricular de CRUE- Sostenibilitat.

Dins del context de pandèmia en el que vivim, des de UVSostenibilitat hem volgut dur a terme iniciatives que ajuden a la societat durant la situació de restriccions i confinaments socials. En aquest sentit, hem coordinat l'elaboració de la guia "La COVID-19: Una cascada d'emocions: Guia pràctica saludable per al benestar emocional en l'entorn universitari", dins del marc de celebració del Dia de la Xarxa Valenciana de Universitats Públiques Saludables. També hem coordinat una sèrie d'iniciatives COVID-19 que, sota el nom de "Queda't a casa de forma saludable i sostenible", i "Desescalada Saludable i Sostenible", s'han dut a terme amb la col·laboració de la Facultat de Fisioteràpia, la FCAFE, la Facultat de Psicologia, la Clínica de Psicologia i la Facultat de Medicina.

Així mateix, la delegada de la Rectora per a la Sostenibilitat, va participar en els grups de treball sobre l'esborrany de la Llei Valenciana de Canvi Climàtic i Transició Ecològica. Taules Sectorials "Sectors Productius" i en el de "Educació Ambiental per a la Sostenibilitat", de

la Direcció General de Canvi Climàtic de la Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica.

UVSostenibilitat manté actius els 5 grups de treball nascuts en el si de la comissió de sostenibilitat on participen tant PDI, com PAS o estudiantat. Aquests grups es centren en aconseguir una Universitat més Saludable, una Reducció efectiva de plàstics, en reduir la petjada de carboni de la UV, en introduir la Sostenibilitat als curricula universitaris i en promoure el comerç just i de proximitat en l'entorn universitari. Els 5 grups són un referent en el diagnòstic, l'elaboració i el disseny de propostes que milloren la sostenibilitat de la UV.

S'ha elaborat, amb la col·laboració de la Càtedra de l'Horta de València Territori Metropolità, l'informe "Iniciatives de consum alimentari sostenible en la UV", que conté tres iniciatives la implantació de les quals s'està dissenyant actualment: la posada en marxa d'un mercat agroecològic en la UV, l'extensió de la cistella responsable a tots els campus i la potenciació d'un consum alimentari sostenible a la universitat.

3.- RECERCA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Durant el curs acadèmic 2020-2021, s'ha incrementat considerablement la captació de fons externs per a activitats d'investigació en les convocatòries públiques de concurrència competitiva de projectes i infraestructures, amb una captació de fons superior als 61,5 milions d'euros, el que suposa un increment del 8 % respecte de l'any anterior, i d'un 24 % respecte a la mitjana dels darrers tres anys. L'increment

que s'ha produït en l'àmbit nacional i autonòmic ha compensat la disminució de fons europeus captats a causa del fet que l'any 2020 ha sigut l'últim any del Programa Marc Horitzó 2020 i el de prellançament del nou Horitzó Europa.

D'altra banda, el finançament privat a través de convenis i contractes, amb una captació anual de 13,6 milions d'euros, es manté gairebé estable els últims anys.

En l'àmbit autonòmic, sense tindre en compte els fons FEDER, durant 2020 s'han captat 11,1 M€ per accions d'investigació finançades per la Generalitat Valenciana, sent aquesta quantitat la major dels darrers anys. Però a més d'aquests fons, s'han captat 3 M€ de fons FEDER per a l'adquisició d'infraestructures i equipament d'R+D+I.

En l'àmbit internacional, en 2020 s'han captat 8,6 M€, que és un bon resultat tenint en compte la finalització del Programa Marc Horitzó 2020. Cal destacar entre els projectes de 2020, un nou projecte Synergy Grant finançat per l'European Research Council (ERC) amb una dotació de 2 M€.

En síntesi, els fons externs captats, i els propis destinats específicament a recerca, superen els 78,1 milions d'euros en 2020, amb la qual cosa aquest any es converteix en el millor any de la sèrie històrica per tercer any consecutiu.

Quant al personal d'investigació contractat, continua la tendència a l'alça. La plantilla de personal en investigació contractat a 31 de desembre de

2020 superava per quint any consecutiu els 1.100 efectius, i per primera vegada els 1300, amb un total de 1.301 persones contractades distribuïdes en 711 investigadors predoctorals, 262 investigadors postdoctorals i 328 tècnics de suport a la investigació. Cal destacar especialment l'increment, per cinquè any consecutiu, en el nombre d'investigadors doctors. S'ha passat de tenir contractats 116 investigadors postdoctorals a la fi de 2014 a 262 al desembre de 2020.

En relació amb els resultats de la producció científica obtinguts i la seua qualitat, continua la tendència positiva i s'observa un increment constant en el nombre d'articles publicats en revistes indexades en la col·lecció principal de Web of Science, amb més de 5267 articles en 2020. Aquest fet suposa un augment superior al 20 % respecte al període 2016-2019. A més, cal destacar que es continua incrementant el nombre d'articles "ISI o SCOPUS 1r Q" amb 2.527 articles.

Quant a la creació d'estructures d'investigació, el Ple del Consell va aprovar l'agost de 2020 el decret de creació de l'Institut Universitari d'Investigació en l'àmbit de les biociències moleculars aplicades a la biotecnologia i la biomedicina, BIOTECMED, de la Universitat de València.

D'altra banda, en 2020 s'han inscrit 28 nous grups de recerca en el Registre d'Estructures d'Investigació de la Universitat de València (REIUUV). A de juny de 2021 hi ha 443 grups de recerca registrats.

Es manté la producció tecnològica en el cas de patents mantingudes a final d'any, i s'incrementa la internacionalització de patents a Europa

i als Estats Units d'Amèrica en un 16% respecte de l'any anterior. Així mateix, s'han creat dues noves empreses Spin-off derivades de la investigació de la Universitat de València en l'àrea de Ciències de la Salut.

Quant a la creació i reconeixement per la Universitat de València de noves empreses derivades (spin-offs), durant l'any 2020 s'han reconegut 2 en l'àrea de la salut, totes dues relacionades amb l'envelliment actiu i saludable.

En l'àmbit del foment de la innovació i la transferència de tecnologia es important ressaltar la concessió per la Fundació INCYDE (Institut Cameral per a la Creació i Desenvolupament de l'Empresa) del projecte “Incubadora d'Alta Tecnologia en Innovació Agroalimentària Sostenible” per un import de 743.500 €, que, com a part de l'estratègia d'innovació d'aquesta universitat, permetrà la construcció d'un edifici per a albergar el centre d'innovació de la Universitat de València.

Una vegada finalitzat el Programa Marc Horitzó 2020 (2014 – 2020), és el moment més adient per a esmentar els principals reptes assolits, així com per a resumir les principals accions dutes a terme per a propiciar la participació de la Universitat de València en aquest programa i en el pròxim Horitzó Europa.

La Universitat ha aconseguit més de 76,4 M€ de fons europeus en el període 2014-2020. Cal destacar el fet que de manera global s'han obtingut més de 50 M€ en H2020 d'un total de més de 100 projectes, 15 dels quals són projectes ERC amb un finançament de prop de 25 M€.

La nostra universitat s'ha consolidat com la que més projectes concedits i més finançament ha captat de l'European Research Council (ERC) de totes les universitats de la Comunitat Valenciana.

Amb el principal objectiu d'incrementar la participació en accions del programa Horitzó 2020 i d'altres programes europeus, la Universitat de València va aconseguir una ajuda de la convocatòria “Europa Redes y Gestores” del Ministeri de Ciència i innovació proposada per a desenvolupar en el si de la universitat un programa d'incentivació de la participació en projectes europeus. A més a més, la Universitat de València va concórrer a convocatòries d'ajudes de suport i promoció de la participació en programes europeus, i en 2020 va participar en 5 accions d'Europa Excel·lència finançades pel Ministeri de Ciència i Innovació, i 7 de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Amb aquest mateix objectiu de promoure la participació en accions de programes europeus, s'ha encoratjat y assessorat als nostres investigadors per a prendre part activament en plataformes, xarxes i associacions internacionals. En aquest sentit, cal destacar la participació en les Plataformes Tecnològiques Europees (European Technology Platform ETP), les Associacions Europees d'Innovació (European Innovation Partenariat, EIP) i Comunitats Europees d'Innovació i de Coneixement (Knowledge Innovative Communities, KIC). Aquestes comunitats inclouen tot tipus d'agents públics i privats, de l'àmbit acadèmic, científic i empresarial, en les àrees de salut i canvi demogràfic, medi ambient, energia i innovació sostenible.

La Universitat de València participa en tres Plataformes Tecnològiques Europees, les tres de l'àrea TIC: ETP en l'àrea de High-Performance Computing (ETP4HPC), l'ETP per a Communications Networks and Services (Networld 2020), i finalment, New European Media (NEM) i en altres 12 plataformes d'àmbit nacional en diferents sectors que possibiliten l'accés a les plataformes espill europees, com és SUSCHEM (Plataforma Tecnològica Española de Química Sostenible).

Formem part de grups d'acció d'algunes associacions d'innovació europees: l'EIP de l'aigua (EIP Water), l'EIP de Ciutats Intel·ligents (EIP Smart Cities and Communities, EIP-SCC) i de l'EIP d'Envelliment Actiu i Saludable (EIP Active and Healthy Ageing, EIP-AHA). En aquesta última, forma part de l'EIP AHA Reference Site València, seleccionada per la Comissió Europea com un dels 77 llocs de referència d'Europa en innovació en matèria d'envelliment actiu i saludable.

Són membre actiu de l'EIT Climate-KIC que identifica i suporta la innovació capaç de mitigar l'escalfament global i de combatre el canvi climàtic, i ha continuat l'estreta col·laboració en les activitats educatives i empresarials de Climate-KIC Spain. En particular, destaca The Journey Summer School que la Universitat de València ha organitzat anualment des de 2013 i l'organització en 2020 de l'Accelerator Mediterranean-Spain, l'únic programa d'acceleració d'empreses emergents (start-ups) de la UE centrat en l'impacte climàtic a través de la comercialització de tecnologies netes.

Participem en la plataforma de l'Ecosistema VLC-Salut (VLC-Health Ecosystem) per al foment de la col·laboració entre els actors clau del

sistema d'innovació en salut, assistència social i benestar a València. VLC-Health Ecosystem forma part de la xarxa internacional European Connected Health Alliance-ECHAlliance, que connecta més d'una vintena d'ecosistemes de salut en tot Europa, Amèrica del Nord i la Xina.

En l'European Food Safety Authority (EFSA) la Universitat de València participa com una de les organitzacions competents dels estats membres que duen a terme diverses tasques en suport del treball del EFSA, inclòs el treball preparatori d'opinions científiques, assistència científica i tècnica, recopilació de dades i identificació de riscos emergents. També participem en altres xarxes i associacions que promouen la col·laboració transnacional en investigació, tal com European Conference of Transport Research Institute (ECTRI) i la Alliance for the Internet of Things Innovation (AIOTI), entre altres.

En altre àmbit, continuem l'estratègia interna, dissenyada i iniciada en 2016, per a complir les directrius l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R), establida per la Comissió Europea (CE) amb l'objectiu d'ajudar a retindre i incrementar el talent investigador a Europa i de fomentar la carrera investigadora a través de la millora en l'ocupació i les condicions de treball dels investigadors i investigadores. Actualment, la Universitat de València es troba en la fase d'implementació del Pla d'Acció presentat en 2017 i ha rebut l'avaluació intermèdia favorable en 2020 manifestant el clar intent d'alinear la implementació d'HRS4R amb el pla estratègic de la pròpia Universitat. Aquest procés inclou el desenvolupament dels continguts OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment of Researchers), que garanteix igualtat

d'oportunitats i accés per a tots, facilita el desenvolupament de l'oferta internacional (cooperació, competició, mobilitat) i fa més atractiva la carrera investigadora. En aquest sentit, s'està treballant en la recomanació de la CE sobre la realització d'una enquesta als investigadors sobre els diferents aspectes del pla d'acció per a reforçar l'esforç de l'organització .

4.- PROYECCIÓ SOCIAL, CULTURA I ESPORT

La nostra Universitat continua sent motor de desenvolupament, tant des de la dimensió social i cultural, com des de la tecnològica i científica.

En aquest aspecte, és molt rellevant la presència de més de 80 empreses innovadores instal·lades al Parc Científic de la Universitat de València, empreses que interaccionen amb departaments i instituts d'investigació per tal de fer accessible el nostre coneixement a la societat. Aquestes empreses es caracteritzen per la seua forta inversió en I+D+i, pels seus equips formats per professionals de formació superior -fins i tot el 20% tenen un doctorat-, i pel seu convenciment en la propietat intel·lectual i industrial, el que fa innovadors els seus productes i serveis. Amb elles, treballant colze a colze per afavorir la transferència de coneixement i l'empreniment innovador, trobem la Fundació Parc Científic Universitat de València

Un altre vessant de la Universitat que ho evidencia són les 65 càtedres institucionals i d'empresa actives, de les quals 5 són de nova creació, així com la subscripció de 1.192 convenis i contractes de transferència del coneixement del quals, 29 són amb la Administración Local, 54 amb la Administración Autonómica, 6 amb la Administración Central, 321

amb organismes públiques, 6 amb la Unió Europea i 776 amb l'empresa privada, representant un import de 11.229.703 € que implica mantenir pràcticament el mateix nivell de negoci que en la anualitat 2019, a pesar de la situació derivada de la pandèmia.

Per altra banda, el Centre Rus de la Universitat de València ha continuat la seua activitat mitjançant cursos d'iniciació a la llengua russa en format online, adreçats a tota la comunitat universitària. El Centre Rus pretén ser un dinamitzador de les relacions entre els dos països, alhora que potenciarà els estudis eslaus amb una àmplia oferta formativa que inclourà cursos de tots els nivells i diferents activitats culturals. A més, compta amb una completa biblioteca, recursos informàtics i nombroses xarxes per a la recerca.

Des de la seua constitució, en setembre de 2019, el consorci FORTHEM, del qual forma part la UV, ha continuat treballant en el disseny del nou Espai Europeu d'Ensenyament Superior. Els diferents grups de treball amb una representació cada vegada més gran de PAS i PDI de la nostra Universitat avancen en les diferents línies del projecte: mobilitat, investigació, innovació docent, digitalització i compromís social, principalment. Als 5 milions d'euros de pressupost inicial, s'han sumat 2 milions més provinents del programa Horitzó 2020 (ara Horitzó Europa) per a crear i consolidar estructures d'investigació entre les universitats del consorci. Des de la Comissió Europea ja ens ha arribat el primer informe favorable (midterm report) i l'anunci d'una possible pròrroga de 4 més 2 anys, amb un increment significatiu del pressupost. A finals de 2020 també es rebé una subvenció directa del Govern Espanyol de 245.000€ per a reforçar els recursos dedicats a l'aliança.

En novembre de 2020 es renovà el conveni amb el Reial Col·legi Complutense de Harvard. Tot i que la mobilitat amb el campus de Harvard va patir grans limitacions durant el curs, les perspectives per als propers cursos són molt positives, així com el balanç total del primer període de vigència del conveni.

La unitat de suport del Vicerectorat de Projecció Territorial i Societat compta amb quatre línies de treball: institucional, formativa, de transferència de coneixement i d'investigació aplicada. Durant el curs 2020/2021 es van realitzar 154 activitats (programes, jornades, congressos, tallers, exposicions, conferències, trobades, publicacions o col·laboracions). Així mateix, les competències del Vicerectorat en les instal·lacions del Centre Internacional de Gandia (CIG) i al Campus d'Ontinyent impliquen suport tècnic de la unitat en determinats aspectes, com ara el suport al programa Universitat i Societat d'Ontinyent i el seu cicle complementari de conferències, o l'organització de determinades activitats al CIG, com jornades, conferències d'Unimajors, exposicions i publicacions.

Els aspectes més rellevants de l'abast de les activitats del Vicerectorat sobre el seu territori d'influència son, entre d'altres, els següents:

a) **Projecció del personal docent i investigador (PDI)** de la Universitat en la societat valenciana. La participació del PDI en activitats formatives per al curs 2020/2021 ascendeix a **523 presències d'especialistes (272 presències de PDI** integrat en la base de dades DATANAU més altra participació de PDI de la Universitat i col·laboradors externs). Aquests representen **17 centres i 46 departaments**.

b) **Temàtiques generals.** Les àrees abordades en activitats aquest curs 2020/2021 han sigut, en nombre d'activitats:

Temàtiques Generals	Nombre
Cultura i patrimoni	57
Ciència	43
Salut	33
Dret i gestió	28
Territori	23
Societat	17
Educació	17
Llengua	13
Economia	9
Esport	5
Treball	5
Agricultura	4

c) **Territori:** presència en poblacions i comarques valencianes. La Universitat s'ha visualitzat a **27 entitats i 16 comarques i 8 presències** a la ciutat de València

Comarques	Nombre
El Camp del Túria	33
L'Horta Oest	25
La Ribera Alta	16
La Vall d'Albaida	13
La Plana d'Utiel-Requena	13
La Ribera Baixa	11
L'Horta Nord	10
L'Horta Sud	7
Els Serrans	4
El Camp de Morvedre	3
La Canal de Navarrés	3
El Valle de Cofrentes	2
La Costera	2
El Racó d'Ademús	2
La Safor	1
La Foia de Bunyol-Xiva	1

d) **Participació.** Han assistit més de **7.100 persones** a les activitats desenvolupades pel Vicerectorat en el territori valencià (programes, conferències, jornades, trobades, etc.), sense incloure les itineràncies de les exposicions, on participen centres educatius, associacions i altres actors locals.

Típus d'activitat*	N. participants
Jornades	3.345
Conferències Unisocietat (Presencials + online)	3.558 (1.396+2.162)
Trobades	23
Programa Unisocietat	613
Presentació Publicacions + DOCUFÒRUM	140 (110+30)
Total	7.679

*No es comptabilitzen les assistències a les exposicions.

e) **Formació**

S'han efectuat **143 activitats formatives** a les localitats de l'àrea d'influència de la Universitat mitjançant programes, com el cas d'Universitat i Societat, "Unisocietat" (seus d'Alzira, Benetússer, Bétera, Cullera, l'Eliana, Gandia, Massamagrell, Ontinyent, Paterna, Quart de Poblet, Requena i Riba-roja de Túria); i amb el programa "Universitat i Territori" amb les 20 "Universitats Estacionals" del Vicerectorat, que es materialitza en activitats a les capçaleres comarcals i altres municipis estratègics amb conveni per a la societat civil en general o en trobades en particular amb col·lectius determinats.

Típus d'activitat	Nombre d'activitats
Jornades	29
Conferències (Unisocietat)	87 (69+18*)
Trobades	1
Programa Unisocietat	22
Publicacions + DOCUFÒRUM	4
Total	143

*Conferències Modalitat Online.

f) **Transferència de coneixement i comunicació**

La transferència de coneixement a escala local s'ha dut a terme mitjançant la confecció d'exposicions, que aborden el territori valencià des del

punt de vista interdisciplinari de la nostra Universitat; la producció d'audiovisuals en col·laboració amb el Taller d'Audiovisuals de la Universitat (TAU), sobre temes d'actualitat al territori valencià que han sigut exposats a través de professors/es de la Universitat; i l'edició de publicacions a través del Servei de Publicacions de la Universitat (PUV), amb la col·lecció Universitat i Territori, catàlegs de les mostres i col·laboracions amb altres entitats.

Enguany, les exposicions han estat condicionades pels efectes de la Covid-19 i el confinament. Per tant, s'han organitzat **4 mostres** que visualitzen a **51 especialistes** i han estat itinerant en **11 exposicions** en diversos municipis de l'àrea d'influència de la Universitat. Les mostres de producció pròpia son:

1. "Patrimoni Artístic Valencià"
2. "La Germania: un conflicte a la València del Renaixement"
3. "La Ruta de la Seda. Història, paisatge i patrimoni"
4. "Usos artesans i industrials de les plantes a la CV"

Per altra banda, s'ha presenta **1 audiovisual** en el marc del programa "**DOCUFÒRUM**" amb la col·laboració del TAU, a on s'ha involucrat a docents i investigadors de la UV. Es tracta d'un programa, ideat i coordinat pel Vicerectorat, que produeix vídeos documentals sobre temes d'actualitat i interès social que servisquen com a punt de partida i element dinamitzador en fòrums debat. Els documentals són produïts en HD i tenen una durada de 15 i 20 minuts. Els guions són elaborats per professors de la Universitat de València. El treball culmina amb la realització que duu a terme l'equip el TAU, que s'encarrega de

l'enregistrament, edició i postproducció.

PRESENTATS AL CURS 2020/2021

Títol	"Turisme i centres urbans: València"
Productor	Amparo Cervera
Data	17 de desembre de 2020
Lloc	Facultat d'Economia
Finança	Càtedra Mesval

A més, s'ha previst la realització de altres DOCUFÒRUMS per al 2021: "Canvi climàtic i territori: un compte enrere" i "Mig mil·leni després: La Germania de València".

Finalment, s'han editat **publicacions**, a través del PUV.

1. "El Patrimoni Artístic Valencià"
2. "Objectius de desenvolupament sostenible en el territori valencià"
3. "Plans Directors de Turisme i el Catàleg dels Recursos Territorials Turístics Valencians"

A més de 3 publicacions maquetades com son "Reflexiones históricas y artísticas en torno a las Germanías de Valencia", "Presente y futuro de las tecnologías verdes. Contribuciones desde la Universitat de València" i "UVAO: Astronomía y desarrollo rural".

Activitats puntuals periòdiques curs 2020/2021

Activitat	9a Trobada Universitat de València-FEDINES PV 2020
Lema	ODS en el territori valencià
Data	27 de novembre de 2020
Lloc	Sala Palmireno. Facultat de Geografia i Història
Assistents	19

S'ha mantingut la col·laboració amb el diari LEVANTE, en la seua edició dominical, mitjançant la divulgació de paisatges valuosos valencians.

Programa Unisocietat

A més a més, **Universitat i Societat** sorgeix del ferm compromís dels Ajuntaments per la formació al llarg de la vida amb el suport de la Universitat de València. Va dirigit especialment a alumnes dels municipis i els seus entorns i està destinat a les persones de 30 anys o més amb inquietud per aprendre i motivació per la cultura. S'implanta a través d'un itinerari multidisciplinari de 120 hores per curs acadèmic. Cada curs es distribueix en dos quadrimestres i en cada quadrimestre s'imparteixen dues assignatures troncal; a més, la formació es complementa amb un cicle de conferències per curs, de temàtica variada.

Els objectius de Universitat i Societat són:

- Sensibilitzar la societat en general sobre el valor de la formació al llarg de la vida, tot destacant i apreciand la valuosa contribució que les persones de més edat fan a la societat.
- Promoure la solidaritat intergeneracional i la vitalitat i dignitat

de totes les persones, i esforçar-se més per mobilitzar el potencial de les persones, fent possible que porten una formació adequada.

- Estimular el debat i l'intercanvi d'informació per tal de desenvolupar l'aprenentatge mutu.
- Promoure activitats que servisquen per a lluitar contra la discriminació; tot superant els estereotips relacionats amb l'edat, sexe, religió...

Actualment estem presents en **12 seus: Alzira, Benetússer, Bétera, Cullera, l'Eliana, Gandia, Massamagrell, Ontinyent, Paterna, Quart de Poblet, Requena i Riba-roja de Túria.**

Programa Universitats Estacionals

Per altra banda, el programa d'Universitats Estacionals pretén acostar la universitat pública a les comarques valencianes mitjançant la transferència del coneixement generada pels investigadors i investigadores de la Universitat de València. Les universitats estacionals tracten temes monogràfics d'actualitat i especial interès per al municipi i el seu entorn pròxim, i ho fan de forma gratuïta per a la ciutadania gràcies a la col·laboració amb la Diputació de València.

La Universitat de València organitza en l'actualitat **20 Universitats Estacionals** resultat de l'acord entre el Vicerectorat de Projecció Territorial i Societat de la UV i l'àrea de Benestar Social de la Diputació de València. Per raons de la pandèmia de la COVID-19 es van agrupar la majoria de les jornades estacionals en l'últim trimestre de 2020 independentment de la seua estacionalitat

- Universitat de la Tardor d'Alaquàs – UTA
- Universitat de la Tardor de l'Eliana – UTE
- Universitat de la Tardor de Bunyol – UOB
- Universitat de la Tardor d'Énguera – UOE
- Universitat de la Tardor d'Ontinyent – UHO
- Universitat de la Tardor de Lliria – UTL
- Universitat d'Hivern d'Ayora
- Universitat d'Hivern d'Oliva
- Universitat d'Hivern de Requena
- Universitat d'Hivern de Cofrentes
- Universitat de Primavera de Sagunt II
- Universitat de Primavera de La Canal de Navarrés
- Universitat de Primavera de Xàtiva – UPXA
- Universitat de Primavera d'Alzira – UPA
- Universitat de Primavera d'Alto Turia
- Universitat d'Estiu de Gandia – UEG
- Universitat d'Estiu d'Aras de los Olmos – UVAO
- Universitat d'Estiu de Sagunt – UES
- Universitat d'Estiu del Rincón de Ademuz – UVRA

Les Universitats Estacionals són punt de trobada de docents, professionals, estudiants, tècnics i polítics, així com ciutadans interessats en la seua localitat i comarca. És una iniciativa oberta al públic en general, que persegueix projectar el potencial de la comunitat investigadora sobre el seu espai geogràfic més pròxim, fomentar la presència i implicació de la UV en les comarques valencianes i transferir formació, recerca i coneixement més enllà de les aules universitàries.

També, la Universitat es consolida com un actor reconegut dins del sistema de **cooperació al desenvolupament**. És la universitat espanyola que ha dut a terme una major aportació a l'ajuda oficial directa. Entre aquestes accions destaquen les diverses convocatòries de beques per a cursar estudis a la Universitat de València, que han suposat prop de 500.000 euros, dirigides a estudiants i estudiantes procedents de països en via de desenvolupament (Àfrica i l'América Llatina). Més d'un centenar d'estudiants han gaudit d'una d'aquestes beques per a cursar estudis de màster (dels quals el 70% són dones). Continuem amb el Conveni de Cooperació al Desenvolupament signat amb la Generalitat Valenciana i Càtedra de Cooperació al Desenvolupament Sostenible entre la Generalitat i la Universitat, coordinada en aquest cas pels vicerektorats d'Internacionalització i Cooperació i Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

En relació a la gestió cultural del Vicerectorat de Cultura i Esport, el curs acadèmic 2020/2021 ha suposat un canvi substancial en integrar-se la Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura i Esport i el Servei d'Extensió Universitària, en un únic Servei denominat **Servei de Cultura Universitària**, el dia 30 de juny de 2020, aprovat per ACJUV 2020/20. El Servei aporta una estructura organitzativa sòlida des de la qual s'obren noves propostes, convocatòries públiques i Aules de programació que naixen amb l'objectiu prioritari de generar una política participativa destinada a la nostra comunitat universitària; estudiants, PDI i PAS, i al mateix temps, obrir la Nau i la programació cultural als Campus.

Iniciem el segon quadrimestre d'aquest curs acadèmic amb el repte de generar una política cultural participativa que implique els màxims

agents universitaris, vicedegansats i agrupacions d'estudiants per a desenvolupar projectes comuns i visibilitzar les propostes que naixen en el si d'aquesta Universitat.

Les convocatòries, **Activa Cultura**, **Activa Música**, i **Activa Fest**, han sigut un revulsiu que dota de transparència i treball col·laboratiu la política cultural de la Universitat. **Activa Cultura** es destina al nostre estudiantat i pretén potenciar la reflexió crítica sobre temes de rellevància social des d'iniciatives culturals i artístiques, **Activa Fest** ha volgut canalitzar les col·laboracions amb els Festivals urbans que desenvolupen alguna activitat en la Universitat, i **Activa Música** que aspira a reunir en una trobada festiva a les agrupacions musicals de la nostra Universitat. Conscients de la importància de la música en la nostra cultura com a element de cohesió i emoció, volem visibilitzar amb aquesta ocasió la il·lusió i la creativitat que es desenvolupa en tots els col·lectius de nostra Universitat.

La programació presencial s'ha anat reprenent al llarg de l'any 2021 adoptant les normatives sociosanitàries en vigor. Al mateix temps, es consolida i potència **Nau Social**, un espai destinat a la programació en línia que ha anat incorporant tecnologies i ampliant les fronteres de la comunicació possibilitant arribar a col·lectius que fins ara eren menys accessibles. Així **DocuVir** i **WebinarsLANAU** i les Aules Culturals han desenvolupat una programació regular en línia que ha arribat a més de 3000 persones, les Aules d'Història i Memòria Democràtica, Literatura, Còmic i Observatori Cultural han apostat per aquest format, que ha permès sessions més nombroses i participatives,

Finalment, seguim implementat la difusió del patrimoni a través de la **Ruta Cultural** que visibilitza La Nau, Palau Cerveró, C.M. Rector Peset i Jardí Botànic, situats en el centre de València i dotats d'un valor emblemàtic i patrimonial per a la Universitat.

La programació ha oferit **16 exposicions** en les diferents sales expositives del Centre Cultural La Nau i en el Palau Cerveró, destacant entre altres “Coronavirus i cultura: propostes de creadors valencians”, “Els cars del temps. Ricardo Martín”, “Aurora Valero. Sense límits. Testimonis i emocions al laberint de l'existència”, “L'anguila. Açò és un quadre, no una opinió. Paula Bonet”, “Julián Opie” o “Dons del Congo. El camí cap a l'esperança”.

Entre les activitats de la programació realitzada durant aquest curs acadèmic 2020/21, en l'àmbit de debat i reflexió, s'han organitzat dins del programa de la **Escuela Europea de Pensamiento Luís Vives**, un total de 15 activitats, de les quals, adaptant-nos a la situació pandèmica que ens ha tocat viure, 9 han sigut en línia. Hem tingut actius 3 cicles de conferències i debats, que han reafirmat el caràcter multidisciplinari, innovador i dialògic d'aquesta Escola. Dialògic en el sentit col·laboratiu; les propostes solen ser consensuades amb especialistes de diferents àmbits.

Continuem mantenint, des de fa ja quatre anys, els dos cicles permanents “Dones Creadores” i “Raons d'Europa”, que compten amb la coorganització de la Unitat d'Igualtat i del Centre de Documentació Europea, respectivament. Aquests cicles mostren en la seua programació trajectòries i temes que són fonamentals des del punt de vista de la

igualtat i de la internacionalització. Així, Isabel Morant, catedràtica d'Història Moderna i membre de l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona,UV; Rosa María Rodríguez Magda, filòsofa i escriptora i Sole Giménez, cantant, compositora, lletrista i productora musical; han exposat reflexions i treballs que reconeixen les seues trajectòries professionals i la rellevància de la seua contribució a les polítiques d'igualtat.

Les qüestions més actuals de la realitat socioeconòmica i polítiques de la Unió Europea, s'analitzarà per part de destacades personalitats com Teresa Freixes Sanjuán, catedràtica de Dret Constitucional i catedràtica Jean Monnet ad personam ; Lourdes Casanova, directora de l'Institut de Mercats Emergents, Universitat de Cornell ; Francisco Aldecoa Luzárraga, president del Consell Federal Espanyol del Moviment Europeu i Eugenio Nasarre Goicoechea, vicepresident del Consell Federal Espanyol del Moviment Europeu, entre altres.

En aquest curs acadèmic, hem volgut referenciar el contingut de les mostres expositives a través de conferències i debats. En aquest sentit, hem presentat el cicle de projeccions i debats, “El temps suspès: els camps per a persones refugiades palestines al Líban”, que acompanyava a l'exposició del mateix títol que es va poder veure a la Sala Oberta. Aquest cicle ens va acostar la realitat de la població, majoritàriament palestina, que viu en els camps de refugiats del Líban i va ser possible amb la col·laboració de diferents institucions públiques.

Quant a la **programació d'arts escèniques**, s'han realitzat un total de 42 representacions a la Sala Matilde Salvador, 12 espectacles de dansa

i 30 de teatre. Es manté una programació estable de teatre i dansa que s'ofereix al llarg del curs acadèmic tant per al públic universitari com per al públic en general a la Sala Matilde Salvador del Centre Cultural La Nau. Aquesta activitat no s'entén únicament com una oferta lúdica o d'entreteniment, sinó que té com a objectiu la formació d'un públic de teatre amb criteri, des d'un espai universitari per a la llibertat creativa i d'expressió. El **programa Escena Erasmus** va estrenar el 3 de juny de 2021 el nou espectacle “El viatge impossible”, realitzant 17 funcions entre diversos pobles i ciutats.

En l'àmbit **musical**, s'han programat 27 concerts en els espais del Centre Cultural La Nau i Jardí Botànic; El **festival Serenates** al Claustre (9 concerts) ha donat el tret d'eixida amb la producció de dansa pròpia “Abans de la llum”, una coreografia dirigida per l'artista Toni Aparisi, on vuit ballarines van formar l'staff de l'espectacle mostrant com es pot passar de la desesperança a l'esperança, de les tenebres a la llum. Ha sobreeixit en la programació d'enguany l'artista convidat, el cantautor Pablo Milanés, amb l'espectacle “Dies de llum”. D'altra banda, l'Orquestra **Filharmònica de la Universitat** de València ha organitzat 8 concerts; l'Escola **Coral de la Universitat** de València 1 concert i la **Colla de Dolçaines** 1 concert.

Així mateix, pel que fa a les **activitats literàries**, s'han organitzat 13 activitats (Presentació de llibres, converses sobre llibres, conferència, debats, tertúlies, etc.). S'ha de destacar la presentació, la resolució i el deslliurament del **XVII edició del Premi de Poesia César Simón**, que va tenir com a guanyador a Sergio Adillo amb el poemari “**La posibilidad de convertir pirañas en peces inofensivos**”.

Dins de l'aula **de Còmic** s'han dut a terme 5 activitats, entre les quals destaquem el curs en línia “Autoedició de Còmic”, la IX Jornades de Còmic de València, les conferències de “Ana Penyas” i “Pedro Cifuentes” o la presentació del còmic de “Paco Roca”.

Amb l'Observatori **Cultural** hem volgut atendre la valoració de l'activitat cultural i de foment a la participació en la UV amb les anàlisis de les dades arreplegades entre les persones usuàries dels serveis culturals de la UV, analitzant en les enquestes les opinions i tendències que es deriven del tractament de les dades. Es van enviar 37.500 enquestes telemàticament als estudiants matriculats en grau i doble grau de la Universitat de València, obtenint una taxa de resposta de quasi el 12% rebent 4.552 enquestes emplenades. D'altra banda, l'Observatori participa en la gestió de programes culturals innovadors en col·laboració amb altres àrees de la Universitat, institucions públiques i entitats externes, com és el cas del cicle de seminaris online **WebinarsLANAU** i cicle de conferències **València thinks global: Imaginem el futur**, on es combinen sessions presencials i virtuals.

Dins de la programació de cinema amb la seua habitual programació de qualitat i en versió original, s'han realitzat 16 projeccions en el Centre Cultural de la Nau. En aquest curs s'han organitzat tallers i curs en línia, com el curs de guió i desenvolupament de projectes i els tallers de creació de curtmetratges i d'escriptura i realització de curtmetratges. Les **Nits de Cinema** al Claustre de la Nau, en col·laboració amb la Filmoteca de CulturaArts IVAC, amb projeccions nocturnes a l'aire lliure, s'han projectat dos cicles temàtics: “Les fronteres de la ficció” i

“Berlanga i la Comèdia”, amb un total de 10 sessions. La **XIII edició del Festival La Cabina** marcat aquest curs per les restriccions sanitàries i de prevenció enfront del COVID-19 ha protagonitzat una edició rècord, amb 4 estrenes mundials, 3 estrenes europees i 15 estrenes nacionals.

Per altra banda, durant el curs 2020-2021, el Col·legi Major Rector Peset ha centrat la seua activitat com a residència d’estudiants i de professorat, sense programació d’activitats culturals per afavorir un entorn segur per a les persones residents i acomplint les mesures preventives contra el contagi de la COVID19. Ha estat espai de vida i **residència per a 117 estudiantos i estudiants** universitaris de 16 nacionalitats diferents i 45 titulacions, amb un 83,70% de la Universitat de València. Així, l’ocupació en habitació de col·legial ha estat de mitjana del 92,5% al llarg del curs, amb un total de 31770 pernoctacions.

S’ha facilitat la **residència de professorat i el personal investigador** que col·laboren o participen en activitats de la UV, en congressos, jornades o estades d’investigadors de curta o llarga durada. En aquest sentit, l’ocupació ha estat de mitjana del 18%, amb un total de 1.975 pernoctacions.

Encara que no s’han programat activitats culturals obertes al públic s’han realitzat 35 accions formatives i acadèmiques amb la participació de 1035 persones

Durant l’any 2020 estava prevista la celebració dels actes del **centenari de Publicacions de la Universitat de València** que es va haver d’ajornar a causa de la pandèmia. Tot i això, durant els primers mesos de 2021 sí han començat a celebrar-se actes de commemoració, com l’inici del cicle

de conferències '100 anys fent llibres', o l'organització d'una exposició i l'edició d'un llibre commemoratiu que veuran la llum a la tardor de 2021. La celebració del centenari, a més, finalitzarà al novembre amb la celebració de la XL Assemblea General de la UNE (Unión de Editoriales Universitarias Españolas), amb la Universitat de València com amfitriona per tercera vegada, on tindrà lloc el lliurament dels Premis a la Edició Universitària.

Pel que respecta a la **producció editorial** durant el curs 2020-2021, Publicacions de la Universitat de València ha publicat 135 títols, dels quals 79 han estat de producció pròpia de PUV i 56 han estat editats per centres i departaments de la Universitat, entre llibres i revistes. S'ha augmentat, a més, en més de 100 títols la posada a disposició de llibre electrònic, superant el 1.600 llibres en aquest format, tant en la pròpia plataforma de Publicacions de la Universitat de València com en les plataformes de venda digitals més importants a nivell nacional i internacional. Cal destacar que, tot i la situació de pandèmia viscuda al segon semestre de 2020 i el primer trimestre de l'any 2021, l'increment de venda de llibres en format digital ha estat considerable, amb més d'un 130% de vendes respecte al curs anterior. A nivell global, la facturació a finals de 2020 es va situar **en torn als 400.000€** entre totes les partides d'ingressos.

Destaquem també que, durant l'any 2020, s'ha procedit al **canvi de plataforma per a la consulta dels llibres electrònics** de PUV, per part de la comunitat universitària mitjançant la Biblioteca de la UV, a la plataforma d'Unebook, creada per l'Associació d'Editorials Universitàries Espanyoles. Igualment, una de les línies d'actuació prioritària per a

Publicacions de la Universitat de València passarà per seguir amb la implementació i ampliació del fons digital de les publicacions editades.

Per la seua banda, la situació sanitària no va permetre l'organització de moltes fires i esdeveniments del llibre durant la tardor de 2020, ja que la majoria van ser ajornades o suspeses. No obstant això, Publicacions de la Universitat de València va estar, de forma presencial, a la 38a edició de la Setmana del Llibre en Català, celebrada al mes de setembre de 2020, a la 8a edició de la Plaça del Llibre de València al mes de novembre de 2020, on va rebre el **Premi a la Trajectòria Editorial 2020**, dins dels premis atorgats per l'organització amb motiu del centenari, així com a la 1a edició de la Plaça del Llibre de Gandia, que va tenir lloc al mes de maig de 2021 i on es van realitzar diverses presentacions de llibres de PUV. A més, davant la impossibilitat de realitzar les fires de manera presencial, PUV també va estar present, de manera virtual, en les fires internacionals de Frankfurt i FILUNI de Guadalajara, amb un catàleg disponible per a la difusió dels seus exemplars a través de les plataformes creades expressament.

Altra de les accions iniciades per PUV per tal de presentar els llibres publicats, i davant la impossibilitat de realitzar-les de manera presencial, ha estat la creació d'un **canal de YouTube** propi on donar veu als autors per tal que presentaren els seus llibres de manera virtual, amb molt bona acollida per part dels protagonistes.

D'altra banda, Publicacions de la Universitat de València va rebre el premi al **Millor llibre de ciències naturals i aplicades** dels Premis Joan Lluís Vives atorgats per la Xarxa Vives d'Universitats pel llibre La ciència

a taula de Fernando Sapiña; el **premi Jesús Tuson sobre diversitat lingüística** atorgat per la Xarxa Vives per la publicació Llengua i Estat. Suïssa i Espanya davant la diversitat lingüística, de Vicenta Tasa i va rebre la concessió d'**ajuts per a la coedició de llibres científics en català** de la Xarxa Vives d'Universitats per a la publicació de l'obra Guia de la València del primer franquisme, coeditada per Publicacions de la Universitat de València i l'Editorial de la Universitat Politècnica de València.

Igualment també s'han signat **convenis amb l'Acadèmia Valenciana de la Llengua** per a la publicació d'obres de la col·lecció Fonts Històriques Valencianes i per a la inclusió de les obres editades per PUV al CIVAL (Corpus Informatitzat del Valencià).

L'**esport** és un dels valors de la Universitat de València. El curs passat, les circumstàncies especials originades per la crisi sanitària causada per la pandèmia COVID19 han condicionat, limitat i inclús impedit la pràctica d'activitats físicoesportives, tant per confinament com per les limitacions dictades per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. Això no obstant, es van dur a terme activitats en diverses direccions: en el programa d'activitats fisicorecreatives es van registrar 11.586 matrícules, en escoles esportives 1.091, i en el programa de competicions internes i el Trofeu Rector han participat 1.815 membres de la comunitat universitària entre estudiants, PDI i PAS.

Així mateix, 406 estudiants de 44 esports diferents s'han pogut beneficiar dels programes de beques i ajudes econòmiques als esportistes de les

seleccions de la Universitat de València, d'alt nivell i elit, i d'esport adaptat.

Durant aquest curs s'han pogut celebrar els campionats autonòmics universitaris i la UV ha participat en les competicions de 12 esports d'equip i en 18 competicions d'esports individuals. En aquests campionats, la Universitat de València ha continuat destacant amb la major participació de les universitats valencianes, 401 esportistes: 202 homes i 199 dones, i amb 9 medalles d'or en esports col·lectius i 11 en esports individuals com equip global, i 67 medalles individuals. No s'han celebrat campionats d'Espanya ni internacionals, suspesos per la pandèmia COVID19..

5.- ECONOMIA, INFRAESTRUCTURES I SOSTENIBILITAT

Els **comptes anuals** de la Universitat de l'exercici 2020 han estat formulats per la rectora el 20 d'abril de 2021, i aprovats pel Consell Social de la Universitat el 29 d'abril. Les magnituds principals d'aquests comptes són les que segueixen:

- L'actiu patrimonial a 31/12/2020 de la Universitat puja a 967 milions d'euros. El patrimoni net se situa en 713,9 milions i el resultat econòmic patrimonial és de 0,8 milions d'euros.

- El romanent de tresoreria afectat ha sigut de 78,6 milions d'euros, i el romanent de tresoreria per a despeses generals, de 114,1. D'aquest últim, hem incorporat a l'exercici 2021 romanents de crèdits específics per valor de 82,5 euros, resultant un romanent genèric de 31,6 milions.

- El total d'ingressos pressupostaris liquidats en 2020 és de 467'8 milions d'euros (435,7 en 2019) , el total de despeses pressupostàries liquidades és de 416'9 milions d'euros (432,4 en 2019) i el resultat pressupostari se situa en 50,9 milions d'euros.

- El grau d'execució del pressupost d'ingressos és del 104,3% i el de despeses, del 70,5%.

- Pel que fa als ingressos pressupostaris, aquests han experimentat un increment net de 32 milions, que es desglossa en una pujada de 45 milions de transferències corrents, principalment de la Generalitat Valenciana, en una baixada d'ingressos de taxes i altres prestacions de serveis d'11 milions i de passius financers de 7 milions, i en l'increment dels ingressos patrimonials i per a transferències de capital per valor de 3 i 2 milions, respectivament.

- Quant a les despeses pressupostàries, el capítol 1 de despeses de personal, experimenta en 2020 un augment de 8,6 milions d'euros, i la resta de capítols de despesa baixen un total de 24,1 milions d'euros, fins a un total net de disminució de despeses de 15,5 milions d'euros.

El **pressupost del 2021** va ser aprovat pel Consell Social en sessió plenària del dia 30 de desembre de 2020, amb una quantia de 384 milions d'euros (387 milions en 2020), la qual cosa representa un decreixement del 0,6% respecte al pressupost inicial del 2020.

Un altre any més seguim sense disposar d'un pla de finançament per a les universitats públiques que ens permeta realitzar una planificació adequada de la activitat econòmico–pressupostària de la UV, com ara les inversions pluriennals.

En un context pressupostari restrictiu, per primera vegada l'increment de la transferència ordinària de la Generalitat Valenciana (3,15 milions) no és suficient per a considerar consolidat l'increment del 2% de l'any 2020 de les retribucions de les persones que treballen a la UV, que en 2020 va suposar 5 milions d'euros.

Per altra banda, la signatura de l'addenda al conveni de deute de 2014 amb la Generalitat, per la qual s'avança a 2020 la major part de l'anualitat prevista inicialment per a 2021, va fer molt difícil el tancament del pressupost 2021 amb equilibri entre ingressos i despeses. Principalment, l'ajust en les despeses va afectar a la dotació per a infraestructures, amb una baixada respecte al 2020 de 7,4 milions d'euros.

Quant a la tresoreria, cal comentar que la Universitat ha pogut fer front als pagaments dels seus deutes en terminis adequats durant tot l'any 2020. A data 31 de desembre de 2020 el saldo de tresoreria va ser de 23,5 milions d'euros.

Cal destacar especialment que durant el període de pandèmia el nombre de contractes d'emergència ha augmentat, precisament per la necessitat d'atendre necessitats sobrevingudes relacionades amb la gestió de la pandèmia, la prevenció dels riscos, i el compliment dels diferents requeriments de les autoritats sanitàries. I més encara, des de la creació

dels Fons Covid, i l'aprovació de la Disposició Addicional 5a de la llei 3/2020, sobre la base de la qual, les actuacions que es realitzen amb càrrec als Fons Covid-19, es consideraran d'emergència a l'efecte de l'article 120 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic.

En aquest context, s'han tramitat un total de 37 expedients per via d'emergència, que han suposat un import total de 8.340.139,54 €. Entre ells, destaca la contractació d'equipament divers per al centre de simulació integrada de pràctiques hospitalàries de la Universitat de València, que ha suposat un desemborsament de 2.212.819,71 €; l'adquisició i instal·lació de detectors de CO₂ fixos i portàtils per a mesurar la qualitat de l'aire, que han suposat un cost de 708.226,90 € i l'adquisició d'un parc de 1764 ordinadors, el cost dels quals ha ascendit a 972.615,74 €.

En relació amb la **política d'infraestructures**, durant el curs acadèmic 2020-2021 s'han executat, entre altres, les obres de construcció de tancament del campus dels Tarongers, la finalització del nou edifici que ha d'allotjar la Facultat d'Infermeria i Podologia. S'han executat també les obres de climatització del Paraním del Centre Cultural La Nau.

També la restauració de les façanes dels aularis nord i sud del campus de Tarongers. A més ha començat l'obra de restauració de part de les façanes de les Facultats de Dret i Economia, la instal·lació de proteccions col·lectives a l'ETSE o la impermeabilització de la parcel·la Serpis.

Menció especial meriten la instal·lació d'un nou control d'accés a la Universitat, o la electrificació de l'Aulari Nord del Campus de Tarongers

i la substitució de mobiliari fix per mòbil en aquest aulari.

I tot això, sense oblidar el compromís de la Universitat de València amb la sostenibilitat. Enguany cal destacar l'obra de canvi de la climatització de la Facultat de Farmàcia i el canvi de la climatització de la Sala Charles Darwin, entre altres.

6.- TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ I PROTECCIÓ DE DADES

El Servei d'Informàtica (SIUV) ha continuat en la definició d'un marc de treball en el **desenvolupament d'aplicacions** en què l'ús renovat d'eines, acompanyades d'unes bones pràctiques, permeten modelar noves metodologies de treball i complir amb els requisits de qualitat i adequació establides per l'Esquema Nacional de Seguretat.

Durant el curs passat s'ha posat en marxa el Pla director d'infraestructures d'emmagatzematge per compliment de les lleis 39 i 40/2105, i s'ha portat a terme l'actualització i ampliació d'aquests per cobrir les necessitats creixents de documents digitals.

S'ha continuat treballant en la transformació progressiva dels processos i procediments de gestió de la Universitat per aconseguir majors nivells de maduresa digital de la nostra universitat, que ens permeten anar cap a una gestió i administració electrònica, integrada i interoperable.

Finalment, el SIUV ha continuat posant esforços en la renovació i millora contínua de l'electrònica de la xarxa troncal de la UV, multiplicant

per 10 la seua velocitat, per atendre un nombre creixent d'usuaris i requeriments d'amplada de banda cada vegada majors.

La Unitat Web i Màrqueting ha desenvolupat el projecte d'una eina de caràcter conversacional, tipus xat, amb un doble vessant: automatitzada (Xat Bot) i personal (Xat in Live) . L'objectiu principal d'aquest projecte era el de generar un canal de comunicació síncron per a l'atenció de l'estudiantat, futurs estudiants i titulats. Es tractava de dissenyar un canal d'atenció unificat, que resultara eficaç i eficient tant en la resolució de les demandes com en la gestió i organització dels equips de treball de la UV implicats.

D'aquesta manera, l'aplicació XatUV, ja en marxa des de l'inici del curs, combina la intel·ligència artificial i el treball col·laboratiu de les persones dels serveis de la UV vinculats amb l'atenció a usuaris de les següents àrees: Graus, Màsters, Doctorats, Suport informàtic, Erasmus + Programes Internacionals , Biblioteques, Pràctiques, Ocupació, Emprenedoria i Esports.

Els usuaris accedeixen a aquest servei d'atenció mitjançant una icona flotant en els diferents webs corporatius UV en els quals es dona suport, trien el tema sobre el qual plantegen els seus dubtes i l'atén un bot especialitzat en aquesta àrea. Els usuaris poden resoldre d'aquesta manera els seus dubtes. En cas de necessitar ajuda addicional, si ho desitgen, en eixe moment poden sol·licitar l'atenció d'un o d'una agent en línia d'aquesta àrea. En aquest projecte participen les següents estructures de la UV: Servei d'Estudiants, SEDI, Escola de Doctorat, Servei d'Informàtica, Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, Servei

de Biblioteques i Documentació, Unitat d'Emprenedoria, UVocupació, Servei d'Esports i Departament de Pràctiques en Empreses de ADEIT. El servei de bot està actiu 24/7 i l'horari d'atenció d'agents en línia és de dilluns a divendres de 9-14h i de dilluns a dijous de 16-18h.

La Delegació de Protecció de Dades de la Universitat de València ha publicat el su inventari de Registre d'activitats de tractament en format digital, facilitant la tasca de recerca i compliment normatiu.

Actualment, està desenvolupant un Protocol per a la governança de les dades a la Universitat de València, segons el model de Projecte de Reglament Europeu i en coordinació amb altres organismes públics, amb la finalitat d'establir una política comú en tots els serveis, organismes i centres universitaris en matèria de dades obertes.

7.- RECONeixEMENTS, FELICITACIONS I AGRAïMENTS

Per acabar la memòria, és just reconèixer i felicitar totes les persones de la nostra comunitat que han rebut premis, distincions i medalles. Començaré pels **reconeixements universitaris**. En concret:

La professora del departament d'Anàlisi Econòmica de la Facultat d'Economia, Matilde Mas Ivars, que ha estat reconeguda pel Consell General d'Economistes d'Espanya amb la Gran Creu al Mèrit en el servei a l'economia.

El grup d'Investigació GESiIn, liderat pel professor Xavier Uceda, per haver obtingut el Premi Europeu de Serveis Socials de l'European Social

Network.

La judoka María Ruiz i el jugador de frontenis Héctor González per haver obtingut els premis de la Fundació Trinidad Alfonso als millors esportistes de la Universitat.

El catedràtic de la Facultat de Dret, Dr. Javier Orduña, per haver rebut la medalla del Col·legi d'Advocats de Barcelona.

El professor de la Facultat de Dret, Dr. Ricard Martínez, pel premi que l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ha atorgat al projecte Healthdata29 de la Càtedra de Privacitat i Transformació Digital Microsoft-Universitat de València.

La professora de la Facultat de Dret María Dolores Mas Badía que ha obtingut el Premi d'Estudis Jurídics de la Reial Acadèmia Valenciana de Jurisprudència i Legislació.

La professora de la Facultat d'Economia, Dolores Furió, que ha estat nomenada nova directora general de Model Econòmic i Finançament.

El professor Ramón Lapiedra i Civera que ha rebut la Medalla d'Honor 2021 de la Xarxa Vives d'Universitats.

La Catedràtica d'Ètica i Filosofia Jurídica, Moral i Política de la Universitat de València, Adela Cortina Orts que ha sigut guardonada amb la Menció d'Honor dels premis #talentoS/Ngénero que lliura la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s.

El professor Carlos Alfonso Mellado, president del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana que ha rebut la Creu de Sant Raimundo de Peñafort com a reconeixement al seu rigor, professionalitat i vocació de servei públic.

La professora Dolors Corella, que ha rebut el premi honorífic de l'Ajuntament de Picanya a la millor Científica en salut de la Comunitat Valenciana.

La presidenta del nostre Consell Social, Maria Emilia Adán, degana del Col·legi de Registradors, que va rebre la Medalla de la Real Academia Valenciana de Jurisprudencia y Legislación.

La professora Carmen Rodilla Martí que ha estat nomenada presidenta de la Comissió de Defensa de la Competència de la Comunitat Valenciana.

Les nostres estudiantes i estudiants que han rebut premis. Així, en la classificació nacional d'universitats han aconseguit les millors notes d'Espanya en l'especialitat de Matemàtiques, Jesúa López Martínez i en la de Bioquímica Jorge Peña Peña. Per altra banda en els IV Premis Fi de Carrera "Capitania General de València" han rebut els premis els egressats en 2020 en l'àrea d'Arts i Humanitats, Néstor Bádenas Constantino del Grau de Filosofia; en l'àrea de Ciències Socials i Jurídiques, Alicia Rebeca Cabrera Vizcaíno del Grau de Dret; en l'àrea de Ciències de la Salut, Paula Iglesias Campos del Grau de Psicologia i en l'àrea d'Enginyeria i Arquitectura, Sergio Sancho Portoles del Grau d'Enginyeria Multimèdia.

La Universitat de València és la primera d'Espanya en cinc matèries en l'University Ranking by Academic Performance (URAP) per camps de coneixement, i primera de la Comunitat Valenciana en 26 de les 33 àrees analitzades. A més, en quatre (Enginyeria d'Aliments, en la posició 27; Negocis, Història i Astronomia i Astrofísica, està entre les cent millors del món, i en 14 entre les dos-centes primeres. En el rànquing institucional, sobre 1000 centres analitzats, la Universitat de València és la tercera institució acadèmica d'ensenyament superior espanyola, primera valenciana, i ocupa la posició 217 al món.

El Global Ranking of Academic Subjects (GRAS), o Ranquing de Xangai per matèries ha confirmat la Universitat de València entre les 100 millors del món en cinc àrees, una més que en 2020. Són: Teledetecció (posició 10, una millor que l'any anterior), Ciència i Tecnologia dels Aliments (lloc 20, amb 3 d'avanç), Turisme (37), Salut Pública (rang 51-75) i Física (76-100). De les 54 matèries analitzades la institució es classifica en 30 i és primera d'àmbit valencià en 23, un 76,66% del total i en l'àmbit espanyol és primera en tres: Ciència i Tecnologia dels Aliments, Teledetecció i Dret.

El Nature INDEX, una base de dades sobre personal investigador i articles de recerca bàsica publicats en ciències naturals, ha destacat la Universitat de València en la posició 153 mundial (25 llocs millor que en 2020), com a tercera d'Espanya i la número 61 d'Europa (avança nou llocs), així com primera de la Comunitat Valenciana en nombre d'articles publicats. També se situa en similars paràmetres al recompte fraccionat, que atén el percentatge d'autors de cada institució i el nombre d'institucions afiliades per article Per matèries, la Universitat de València

és segona d'Espanya en Física i tercera en Química en nombre d'articles.

La Universitat de València ha millorat la seua posició en el prestigiós Center for World University Rankings (CWUR), una classificació sobre 2.000 universitats en tot el món que mesura el rendiment global de les universitats. Així, a Europa guanya tres posicions, fins a situar-se al lloc 118 i a nivell global puja fins a la posició 288, un lloc millor que en 2020. A més, continua sent la primera universitat valenciana del rànquing i la cinquena d'Espanya i també avança en rendiment d'investigació cinc llocs fins a la posició 232 del món.

Som la quarta institució espanyola d'ensenyament superior en l'UniRank, una classificació internacional sobre 13.600 universitats basada en presència en la web i popularitat segons trànsit estimat, confiança i enllaços de qualitat. A més, pel que fa al seguiment en Facebook és la primera universitat valenciana en nombre de likes (onzena d'Espanya) i segona en Twitter (setanta a escala estatal).

Ens situem entre les 200 millors universitats del món en la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides, segons The University Impact Rankings, una classificació internacional que mesura el rendiment de les universitats en relació amb els ODS. La universitat pública valenciana destaca en l'Objectiu 10, que promou reduir la desigualtat en i entre països, ja que se situa en la posició 15a mundial.

Hem millorat la nostra posició internacional 28 llocs respecte a 2020 en el rànquing SCImago Institutions Rankings (SIR) i es col·loca al

número 196 del món, mentre que a escala europea ha avançat 14 llocs i és la 83. En la classificació -que avalua els resultats de les 4.126 principals universitats-, per matèries la institució és segona d'Espanya en tres d'elles: Econòmiques, Econometria, Administració i Direcció d'Empreses i Psicologia.

El Rànquing Web (Webometrics) d'universitats és una iniciativa del grup d'investigació Cybermetrics Lab del CSIC que analitza 11.994 entitats. Per indicadors, en obertura/transparència (nombre de cites d'investigadors i investigadores, segons el Google Scholar Citations), la Universitat de València se situa en el número 192 mundial (puja 24 posicions respecte a 2020). En excel·lència, el primer centre universitari valencià millora tres posicions i arriba al número 224. Per la seua banda, en impacte/visibilitat, la UV avança 54 llocs, fins assolir la posició 254 mundial.

Segons l'actualització de juliol d'enguany, a nivell espanyol els primers llocs del Webometrics els ocupen les universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona i València. A escala mundial, la classificació està liderada per les universitats de Washington, Cornell i Johns Hopkins; mentre que a Europa lideren aquest rànquing l'Eidgenössische Technische Hochschule ETH Züric, i les universitats d'Edinburgh i Utrecht.

Hem millorat la nostra posició en el rànquing de Taiwan, una classificació internacional sobre rendiment universitari basada en publicacions científiques i cites. La nostra institució és tercera d'Espanya i primera i única valenciana, i guanya posicions a nivell europeu internacional respecte a 2020 (4 i 1, fins als llocs 79 i 2010, respectivament), Per

matèries, el centre és primer d'Espanya en Economia i Negocis, i en Ciències Agrícoles; segon en Física; i tercer en sis: Química, Psiquiatria/Psicologia, Geociències, Ciències Espacials, Ciències Ambientals i Enginyeria i Ambient/Ecologia. Per camps de coneixement, la UV lidera la classificació espanyola de Ciències Naturals.

La Universitat de València va guanyar al setembre el repte Urban Mobility Challenge entre les quinze universitats participants, amb un total de 42.114 km totals recorreguts pels 368 membres de la UV. D'altra banda, la Universitat ha quedat segona al repte 30 dies en bici celebrat al mes d'abril, amb 4.777 km recorreguts.

L'Institut Confuci celebrà el seu 13é aniversari, amb un acte online en què comptàrem amb representants de la Universitat NENU, que és la nostra contrapart xinesa, i l'ambaixada de Xina en Espanya.

A més de tot això, la CENAI-ANECA ha concedit 331 **sexennis** d'investigació al professorat funcionari i 72 al professorat contractat doctor.

Finalment, un record ple d'afecte i admiració per a les companyes i els companys que ens han deixat per sempre al llarg d'aquest curs 2020-2021.

Moltes gràcies.

València, 10 de setembre de 2021

María Elena Olmos Ortega

Secretària general

Universitat de València



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA