



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Annex Consell de Govern. 30-1-17
Punt. 11 ordre del dia.
ACORD. 14/2017
València, 30 gener 2017
LA SECRETÀRIA GENERAL
Carla

ACORD DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE 30 DE GENER DE 2017 D'AMPLIACIÓ DE LA DURADA DEL PERMÍS DE PATERNITAT PER NAIXEMENT, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT, O DE LA RESOLUCIÓ JUDICIAL PER LA QUAL ES CONSTITUÏSCA L'ADOPCIÓ EN L'ÀMBIT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

En l'article 39 de la Constitució espanyola s'assegura la protecció de la infància segons les normes internacionals, i s'hi destaca el deure dels pares i mares de prestar assistència de tot tipus als fills i a les filles que s'hagen tingut dins o fora del matrimoni, així com la necessitat que els poders públics asseguruen la protecció social, econòmica i jurídica de la família. D'altra banda, en l'article 14 s'estableix com a principi rector de l'ordenament jurídic la igualtat davant de la llei de tots els espanyols, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de sexe.

Però la realitat és que la massiva incorporació de les dones al mercat de treball a mitjan segle XX no va ser seguida, en una proporció semblant, per la gradual assumpció de responsabilitats dels homes en les tasques de la llar i familiars. Ben entrat el segle XXI, aquesta situació ha variat molt poc, la qual cosa ha provocat una nova i injusta desigualtat entre les dones: la necessitat que aquestes hagen de realitzar dobles i triples jornades.

A més, les mesures de conciliació del nostre ordenament jurídic, que s'apliquen quasi en exclusiva a les dones, produeix un efecte no desitjat, en la mesura en què es converteix en una de les principals causes de discriminació d'aquestes en el món laboral. Açò implica un evident obstacle en el seu desenvolupament professional, en detriment de possibilitats de promoció, així com la generació de diferents bretxes: salarial, de pensions, de temps, de cures, etc.

Es fa necessari, doncs, anar ampliant -encara que amb caràcter gradual, donada l'actual política d'austeritat pressupostària- els permisos de paternitat fins a aconseguir l'objectiu últim de permisos iguals i intransferibles per a mares i pares, propiciant així un canvi progressiu de cultura en els rols socials de cures de la llar i familiars, un major equilibri en els usos del temps entre dones i homes, així com la consecució de creixents cotes d'igualtat laboral entre elles i ells.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Annex Consell de Govern 80-1-17
Punt 11 ordre del dia.
ACGUV 14/2017
València, 30 gener 2017
LA SECRETÀRIA GENERAL

[Signature]

En virtut d'això, i tenint en compte les últimes modificacions legals establertes en l'article 49 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic en el qual es regulen les condicions mínimes dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere, entre els quals es troba el permís de paternitat per naixement, guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció, que estableix la duració d'aquest permís en quatre setmanes.

ACORD ÚNIC.

S' amplia, per a tot el personal de la Universitat de València, la durada del permís de paternitat per naixement de fill o filla, adopció o acolliment, a sis setmanes.

Aquestes sis setmanes es correspondran amb un total de 42 dies naturals consecutius a gaudir a partir del fet causant. Excepcionalment, en els supòsits de fills o filles prematures o que per qualsevol altra causa hagen de romandre hospitalitzats, podran iniciar el gaudi del permís a partir de l'alta hospitalària del fill o filla.

En el supòsit de part múltiple, aquest permís s'ampliarà en un setmana més.

Disposició addicional.

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València a desenvolupar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord.

Disposició transitòria.

Aquesta ampliació s'aplicarà als permisos de paternitat que, a l'entrada en vigor d'aquest acord, es troben ja concedits al personal de la Universitat de València i encara no hagen vençut.

Disposició derogatòria.

Aquest acord deroga l'apartat 4 a) de l'acord de condicions de treball del personal PAS per al període 2008-2011 (ACGUV 167/2008).

Disposició final.

Aquest acord entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.