

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES PER AL CURS 2025-2026

1.- Promoció del professorat ajudant a la figura de professorat ajudant doctor

Els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor/a hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat ajudant doctor, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2025-26 o que les necessitats docents estructurals de l'àrea de coneixement urgisquen la promoció.

2.- Promoció del professorat ajudant doctor a la figura de professorat permanent laboral o de professorat titular d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2026 hauran de sol·licitar la transformació de les seues places a la categoria de professorat permanent laboral o de professor/a titular d'Universitat, per a afavorir la promoció del seu professorat. A aquests efectes, es tindrà en compte la categoria acreditada pel professorat ajudant doctor i notificada a la Universitat de València fins l'1 de març de 2025. En cas que el professorat ajudant doctor estiga acreditat a la categoria de professor/a titular d'Universitat, la plaça es transformarà en titularitat d'Universitat. En cas de no disposar de l'acreditació a cap categoria en aquesta data, se sol·licitarà la transformació de la plaça a professorat permanent laboral i la promoció estarà condicionada a l'obtenció de l'acreditació abans de la finalització del contracte com a ajudant doctor/a. L'estabilització del professorat ajudant doctor a qui li corresponga la promoció segons aquests criteris i que dispose del certificat I3 o R3 com a personal investigador doctor es farà amb places de la reserva prevista per aquesta finalitat en l'oferta pública d'ocupació de PDI de 2023.

3.- Promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral a la figura de professorat titular d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga en possessió a 31 de desembre de 2024 de l'acreditació per a l'accés a la figura de professorat titular d'Universitat podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció del seu professorat, sempre que s'haja notificat l'acreditació a la Universitat de València en el període que es va obrir a aquest efecte. Les sol·licituds s'ordenaran prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

4.- Promoció interna del professorat titular d'Universitat a la figura de catedràtic/a d'Universitat

Els departaments que compten amb professorat titular d'Universitat que estiga en possessió a 31 de desembre de 2024 de l'acreditació per a l'accés a la figura de catedràtic/a d'Universitat, podran sol·licitar la transformació de les seues places a aquesta figura funcional per a afavorir la promoció interna del seu professorat, sempre que tinguen una antiguitat d'almenys dos anys com a titular d'Universitat a 31 de desembre de 2024 i que s'haja notificat l'acreditació a la Universitat de València en el període que es va obrir a aquest

efecte. Les sol·licituds s'ordenaran prioritant la major antiguitat en l'acreditació. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

Disposició general

En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no haja estat adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aqueix professorat per a la mateixa categoria, llevat que es tracte d'una plaça de catedràtic/a d'Universitat que haguera quedat vacant posteriorment a la seua provisió per concurs.

Disposició Addicional Primera.

Quan el còmput de la durada del contracte del professorat ajudant o ajudant doctor s'haja interromput com a conseqüència d'una incapacitat temporal o d'haver gaudit de llicències per maternitat, adopció o acolliment o del permís per paternitat, el professor o professora interessada podrà demanar que aqueixos períodes no siguen computats per a determinar la data de finalització del seu contracte a tots els efectes previstos en aquesta normativa.

Quan el termini per a la signatura del contracte de professorat ajudant doctor s'hagués suspès amb motiu de trobar-se la persona interessada gaudint d'una llicència per maternitat, adopció o acolliment o bé del permís per paternitat, aquesta podrà demanar, a tots els efectes previstos en aquesta normativa, que es tinga en compte la data en que hauria finalitzat el contracte si s'hagués signat el dia del venciment del termini inicial.

Disposició Addicional Segona.- Compliment del requisit lingüístic previst en els apartats 11.1, 11.2 i 11.3 del Pla d'Increment de la Docència en Valencià (PIDV)

Per a donar compliment als articles 11.1 i 11.2 del PIDV, la promoció del professorat ajudant doctor a professorat permanent laboral o titular d'Universitat, en cas de no comptar amb el requisit de coneixement del valencià en el nivell C1 abans de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds de promoció, quedarà condicionada a la seua acreditació, abans de la finalització del seu contracte.

D'acord amb l'article 11.2 del PIDV, per a la valoració de les sol·licituds de promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral a places de professorat titular d'Universitat, el coneixement del valencià en el nivell C1 s'ha d'incorporar com a requisit. La concurrència del requisit s'ha de complir a 31 de desembre de 2024.

D'acord amb l'article 11.3 del PIDV, en la valoració de les sol·licituds de promoció a places de catedràtic/a d'Universitat s'exigirà el coneixement de valencià en el nivell C1 en aquelles places pertanyents a àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià. Les sol·licituds de promoció hauran d'anar acompanyades d'informe del departament sobre la situació de l'àrea de coneixement respecte del compliment de la docència assignada en valencià.