

Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors.

La Mesa Negociadora de la Universitat de València, reunida el dia 11 de desembre de 2009, va acordar la implantació de complements salarials per mèrits docents per als professors ajudants doctors, contractats doctors i col·laboradors des de l'1 d'abril de 2010, i també de complements d'investigació per als professors contractats doctors i col·laboradors des de l'1 de juliol de 2010.

A més, la Universitat va subscriure el 18 de novembre de 2009 un conveni amb la Comissió Nacional d'Avaluació de l'Activitat Investigadora (CENAI) perquè el seu professorat contractat doctor i col·laborador puga sotmetre a avaluació la seua activitat investigadora en condicions semblants a les del professorat funcionari.

És per donar compliment als esmentats acords de la Mesa Negociadora que s'aprova aquest Reglament.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest reglament s'aplica al professorat contractat doctor i col·laborador. En aquest darrer cas, s'aplica tant al professorat contractat amb caràcter ordinari –abans de l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 4/2007–, com al professorat contractat amb caràcter excepcional d'acord amb el Reial Decret 989/2008, de 13 de juny.

També s'aplica al professorat ajudant doctor, exclusivament pel que fa als complements per mèrits docents que regula l'article 2 d'aquest Reglament.

Article 2. Complement salarial per mèrits docents

El professorat al que es refereix l'article anterior pot sotmetre l'activitat docent realitzada cada cinc anys en règim de dedicació a temps complet, o període equivalent si ha prestat serveis en règim de dedicació a temps parcial, a una avaluació davant la Universitat de València.

Pel que fa als serveis docents a temps parcial, s'ha d'aplicar un coeficient reductor del 0,5 a l'hora de determinar-ne l'equivalència.

Per al reconeixement del component per mèrits docents del complement específic del professorat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament, el sistema i els criteris d'avaluació són els mateixos que s'apliquen al professorat funcionari que presta serveis a la Universitat.

L'avaluació només pot ser objecte de dues qualificacions: favorable o no favorable.

Per cadascuna de les avaluacions superades favorablement, el professorat adquirirà i consolidarà un complement per mèrits docents de la quantia anual següent:

- Per al professorat ajudant doctor i contractat doctor, la quantia corresponent als components per mèrits docents del professorat funcionari de nivell 27.
- Per al professorat col·laborador, la quantia corresponent als components per mèrits docents del professorat funcionari de nivell 26.

El professorat col·laborador o ajudant doctor que canvie la seua situació contractual a contractat doctor, conservarà els complements adquirits en l'anterior situació contractual.

Al professorat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament que haja obtingut avaluacions positives de la seua activitat docent i que, posteriorment, accedisca a cossos docents universitaris, se l'ha de reconèixer automàticament, i per les mateixes quanties, com a components per mèrits docents del complement específic, els complements que haurà obtingut d'acord amb aquest article.

Article 3. Complement salarial per mèrits d'investigació

El professorat contractat doctor i col·laborador pot sotmetre l'activitat investigadora realitzada cada sis anys a una avaluació en què es jutjarà el rendiment de la tasca investigadora desenvolupada durant aquest període.

L'esmentada avaluació es fa mitjançant convocatòria del Rectorat de la Universitat de València, en desplegament del conveni subscrit amb la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora a aquest fi.

Per cadascuna de les avaluacions superades favorablement, el professorat adquirirà i consolidarà un complement per mèrits d'investigació de la quantia anual següent:

- El professorat contractat doctor, la quantia corresponent als components del complement de productivitat del professorat funcionari de nivell 27
- El professorat col·laborador, la quantia corresponent als components del complement de productivitat del professorat funcionari de nivell 26.

El professorat col·laborador que canvie la seua situació contractual a contractat doctor, conservarà els complements adquirits en l'anterior situació contractual.

Al professorat inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament que haja obtingut avaluacions positives de la seua activitat investigadora i que, posteriorment, accedisca a cossos docents universitaris, se l'ha de reconèixer automàticament, i per les mateixes quanties, com a components per mèrits d'investigació del complement específic, els complements que haurà obtingut d'acord amb aquest article.

Article 4. Disposicions comunes a ambdós complements

En relació amb les avaluacions previstes per a determinar les quanties del complement per mèrits docents i del complement d'investigació, s'ha de tenir en compte les regles següents:

- a) El període d'activitat exercida en situació diferent de la d'ajudant doctor, si és el cas, contractat doctor o col·laborador, s'assimila, a efectes econòmics, com a prestada en el contracte a què s'ha accedit i per al qual se sol·licita el complement de conformitat amb aquest Reglament.

b) Si, dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament, es canvia de relació contractual abans d'haver completat el temps necessari per a una avaluació, la fracció de temps transcorregut s'ha de considerar com a temps de serveis prestats en el nou contracte.

c) Les avaluacions a càrrec de la Universitat i de la CENAI es realitzen una sola vegada l'any. Les persones interessades han de presentar les sol·licituds abans del dia 31 de desembre de l'any en què es compleix el període que es vol que s'avalue. Els efectes econòmics dels components que siguen reconeguts s'iniciaran l'1 de gener de l'any següent, encara que l'avaluació tinga lloc després d'aquesta data.

d) Els efectes econòmics que es pugen derivar de les sol·licituds que es presenten posteriorment al dia 31 de desembre de l'any en què es compleix el període que es vol que s'avalue, s'iniciaran l'1 de gener de l'any següent al de la presentació de les sol·licituds.

e) En cap cas, la quantia anual dels complements per mèrits docents i la dels complements per mèrits investigadors no poden excedir, respectivament, del resultat de superar favorablement sis avaluacions.

Disposició addicional. Al personal investigador de la Fundació General de la Universitat de València que haja accedit amb posterioritat als cossos docents universitaris i que haja obtingut avaluacions positives de la seua activitat investigadora –de conformitat amb el conveni subscrit entre la Fundació i la CENAI–, se li reconeixeran automàticament, i per les quanties corresponents al nivell 27, com a components del complement de productivitat, les avaluacions positives que haja obtingut d'acord amb l'esmentat conveni.

Disposició transitòria primera. Excepcionalment, i per a l'any 2010, els complements per mèrits docents tenen efectes econòmics a partir de l'1 d'abril. La seua avaluació s'ha d'haver sol·licitat abans del 30 d'abril de 2010 i els períodes que es vol que s'avaluen acabaran el 31 de desembre de 2009.

Aprovat pel Consell de Govern de 16 de febrer de 2010. ACGUV 44/2010

Disposició transitòria segona. Excepcionalment, i per a l'any 2010, els complements per mèrits d'investigació tenen efectes econòmics a partir de l'1 de juliol.

Disposició final. Aquest Reglament entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.