

**ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA,
SOBRE ELS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS A LA PRESTACIÓ ECONÒMICA
DE SEGURETAT SOCIAL PER LA SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL**

L'article 9 del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en l'apartat 5 de l'article 9 estableix que cada administració pública podrà determinar els supòsits en què amb caràcter excepcional i degudament justificats es pot establir un complement fins a aconseguir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions en els supòsits d'incapacitat temporal; per altra banda, la Llei 17/2012 de Pressuposts de l'Estat per a 2013, estableix el descompte en nòmina per absències del lloc de treball per causa de malaltia o accident que no donen lloc a situacions d'IT, en les condicions que determine cada administració.

Per al desplegament d'aquestes disposicions legals i previ acord de la Mesa Negociadora, el Consell de Govern de la Universitat de València, adopta els següents acords:

1. Quantia dels complements a la prestació econòmica per incapacitat temporal.

S'estableix la quantia dels complements retributius a la prestació econòmica de seguretat social per la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de la Universitat de València, tant afiliat al règim general com al règim de MUFACE, en els termes següents:

1.1 Es complementen fins al 100% de les retribucions les baixes per incapacitat temporal en els supòsits següents:

- a) Accident de treball.
- b) Malaltia professional.

Aprovat pel Consell de Govern de 5 de febrer de 2013. ACGUV 18/2013.

- c) IT que implique hospitalització, incloent-hi la domiciliària, o intervenció quirúrgica, amb excepció de la cirurgia estètica no reparadora, i els processos d'incapacitat temporal vinculats directament a aquests supòsits. Tot això encara que la intervenció quirúrgica o hospitalització tinga lloc en un moment posterior a la baixa sempre que es corresponga amb el mateix procés patològic i no haja existit interrupció.
- d) Processos d'IT que impliquen tractaments de radioteràpia o quimioteràpia.
- e) Processos d'IT que s'inicien durant l'estat de gestació.
- f) Reaigudes dels processos d'IT. També es considerarà recaiguda, a sol·licitud de l'interessat adreçada al Servei de Prevenció en el termini de 10 dies des de l'expedició del part, les situacions d'IT amb independència del temps transcorregut entre un procés d'incapacitat i un altre, quan aquest període siga superior a sis mesos i les situacions d'incapacitat estiguen vinculades a malalties cròniques. La informació mèdica escaient s'haurà d'adjuntar en un sobre tancat
- g) Malalties, no incloses en els punts anteriors, greus o que incapaciten severament per al desenvolupament del treball, a consideració dels metges o de les metgesses especialistes en salut laboral del Servei de Prevenció i Medi Ambient prèvia sol·licitud de l'interessat o la interessada.

Els supòsits previstos en els apartats c, d i e anteriors, s'hauran d'acreditar bé en el moment de presentació del part de baixa, o en el termini de 10 dies des que es produïsquen eixes situacions excepcionals (hospitalització, intervenció o tractament de radioteràpia o quimioteràpia).

En el supòsit previst en l'apartat g) s'haurà de presentar sol·licitud adreçada al Servei de Prevenció i Medi Ambient, en el termini de 10 dies des de la expedició del part de baixa, juntament amb la informació mèdica escaient, que s'haurà d'adjuntar en un sobre tancat.

Aprovat pel Consell de Govern de 5 de febrer de 2013. ACGUV 18/2013.

1.2 En la resta de supòsits d'incapacitat temporal, se segueixen les regles següents:

- Dies 1r, 2n i 3r de baixa: la prestació es complementa fins a arribar al 50% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa.
- Dies 4t al 20è de baixa: la prestació es complementa fins a arribar al 75% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa.
- Dies 21è en endavant: Es complementa fins al 100% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa. Això no obstant, als treballadors de MUFACE, a partir del dia 91è, els serà aplicable el subsidi establert en aquest règim especial d'acord amb la seua normativa.

1.3. S'ha d'entendre que en les retribucions del mes anterior només es tindran en compte aquelles que tinguen caràcter ordinari i periòdic. Els descomptes en la nòmina que siguen conseqüència d'aquesta nova regulació s'aplicaran el mes o els mesos següents al de l'inici de la incapacitat temporal.

1.4. Els comunicats de baixa i alta mèdics s'han de continuar presentant en els mateixos terminis i termes que fins ara.

1.5. No es veuen afectades per aquesta nova regulació les prestacions de seguretat social de maternitat, paternitat o risc durant de l'embaràs.

1.6. La nova regulació dels complements retributius a la prestació per incapacitat temporal afecta tots els processos d'incapacitat temporal iniciats des del dia 15 d'octubre de 2012.

2. Absències del lloc de treball per motius de malaltia o accident, sense situació d'incapacitat temporal.

2.1. D'acord amb la disposició trentena vuitena de la Llei 17/2012 les absències del lloc de treball per malaltia o accident, que no donen lloc a una situació d'incapacitat temporal, suposaran un descompte en nòmina del 50% de les retribucions d'acord amb el punt 1.3 d'aquest acord. Tanmateix, aquest descompte no serà d'aplicació a les absències que no superen els set dies anuals.

2.2 Aquesta regulació serà d'aplicació a les absències produïdes des del dia 1 de gener de 2013.

3. Inclusió de millores al règim establert en el present acord

De conformitat amb l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació, les millores que s'incloguen per l'Administració General de l'Estat o La Generalitat Valenciana, a les mesures d'adaptació de les prestacions d'IT establides en la present resolució, s'incorporaran a l'àmbit d'esta Universitat, per resolució de la gerència.

4. Desenvolupament

Es faculta a la Gerència de la Universitat per al desenvolupament de les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord i, en particular, per a l'aprovació dels models normalitzats per a les sol·licituds previstes als apartats 1.1 f) i g) d'aquest acord.

Es constituirà una comissió de seguiment d'aquest acord, amb presència de les seccions sindicals representades en la Mesa Negociadora, que es reunirà trimestralment en 2013. La gerència informarà anualment a la Mesa Negociadora de l'aplicació d'aquest acord.

Aprovat pel Consell de Govern de 5 de febrer de 2013. ACGUV 18/2013.

5. Situacions d'incapacitat temporal produïdes des del 15 d'octubre de 2012.

Les persones afectades per situacions d'incapacitat temporal contemplades en els apartats 1.1 d), e), f) i g) produïdes des del 15 d'octubre de 2012 fins a l'adopció d'aquest acord, podran sol·licitar fins al 28 de febrer de 2013 que es completin fins al 100 % les seues retribucions.

6. Derogació normativa.

Aquest acord deroga la resolució del Gerent d'onze d'octubre de 2012, sobre els complements retributius a la prestació econòmica de la Seguretat Social per incapacitat temporal.