

10º
ANIVERSARIO

Cátedra de
Empresa Familiar
de la Universitat de València



Tertulia-Desayuno de Trabajo

***Ahora me toca a mí:
Herramientas y tácticas para un relevo
efectivo del liderazgo en la Empresa Familiar***

*15 de abril de 2016 (09.00 a 10:30 h.)
AVE – Asociación Valenciana de Empresarios
c/ Colón, 82, 3º,
Valencia*

Patrocinada por:

Bankia

BROSETA

Promovida por:

AVE
asociación
valenciana de
empresarios

EDEM
Escuela de Empresarios

IVEFA
INSTITUTO VALENCIANO
PARA EL ESTUDIO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

INSTITUTO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

VNIVERSITAT
D VALÈNCIA

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

El relevo generacional constituye uno de los eventos más importantes y difíciles en el desarrollo y evolución de las empresas familiares.

Este hito se ha abordado generalmente desde la perspectiva del predecesor, en la medida en que es necesario planificar la sucesión, y preparar el contexto o las condiciones adecuadas, para que se produzca un relevo efectivo y sereno.

Sin embargo, esta situación constituye también un gran desafío desde el punto de vista del sucesor, el directivo (generalmente familiar) que toma el relevo y asume el liderazgo de la organización. El nuevo directivo debe conseguir el reconocimiento del resto de miembros de la organización y de la familia en su nuevo rol, y debe imponer su propia impronta y estilo.

En este desayuno-tertulia, pretendemos abordar los siguientes aspectos:

- ¿Qué tipo de sentimientos abordan al directivo sucesor cuando se le encomienda el reto de asumir el liderazgo?
- ¿Qué papel jugó la generación predecesora en el proceso de asunción del nuevo desafío?
¿En qué medida se había preparado el camino para un relevo eficaz?
- ¿Cómo puede la empresa crear el contexto adecuado para que la nueva etapa refuerce los éxitos logrados hasta el momento y confiera margen para un posterior desarrollo y mejora continuada?
- ¿Qué tipo de acciones pueden ayudar a manejar la situación en el proceso de sucesión? Este aspecto puede afectar a áreas tan diversas como la relación empresa-familia, el papel de terceros (accionistas, directivos, empleados, familiares), y puede relacionarse con acciones realizadas sobre los órganos de gobierno, equipos directivos, procedimientos en la organización, sistemas de información, etc.

De este modo, esperamos generar un debate sobre cuáles pueden ser algunas de las herramientas y tácticas que pueden utilizarse, desde la perspectiva del sucesor, para contribuir al buen desarrollo de esta fase crítica en la evolución de las empresas familiares, y lograr identificar buenas prácticas y referencias de benchmarking que puedan servir a otras empresas que se encuentran en esta situación o que deberán enfrentarse a ella en un futuro próximo.

PROGRAMA

09.00 Bienvenida y Presentación.

09.05 Presentación de experiencias: *Ahora me toca a mí: Herramientas y tácticas para un relevo efectivo del liderazgo en la Empresa Familiar.*

AGUSTÍN GREGORI BERNABEU, CEO de Grefusa. Empresa familiar de 3ª Generación.

FIDEL GARCIA-GUZMÁN, CEO de Guzmán Global. Empresa familiar de 3ª Generación.

Moderador: ALEJANDRO ESCRIBÁ-ESTEVE. Director de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València.

09:35 Tertulia-debate con los asistentes.

10:20 Conclusiones finales.

CURRÍCULO DE LOS PONENTES



Alejandro Escribá Esteve. Director de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València

Profesor Titular de Organización de Empresas, acreditado como Catedrático de Universidad por la ANECA en diciembre de 2015.

Está especializado en el estudio de los equipos de dirección y su relación con la estrategia empresarial, técnicas de diagnóstico estratégico, estrategias competitivas y corporativas, y gobierno corporativo. Su investigación está fuertemente relacionada con las problemáticas de las empresas familiares, especialmente en lo relativo a las problemáticas de dirección y gobierno.

Ha sido visiting professor en diversas universidades extranjeras, tales como Bocconi University (Milán); HEC Montreal (Montreal); Concordia University (Montreal); UCSC (Milán).

En el ámbito práctico, ha colaborado activamente con empresas como Deloitte; Consortia Consultores; Altair Consultores; GREFUSA; ETRA; Syntech Research Spain; AECTA; ADEIT; Broseta Abogados; AIDIMA; Cámara de Comercio de Valencia; ANDEMAR; o TECUM, entre otras.

Fidel García-Guzmán. *CEO de Guzmán Global*



43 años, casado y padre de 3 hijas. Economista por la Universidad de Valencia (1991-1996) y MBA por el IESE (1998-2000). Fidel posee 18 años de experiencia profesional, habiendo ocupado puestos de responsabilidad en General Electric Plastics y EuroPraxis Consulting hasta incorporarse en el Grupo Guzmán en 2003.

Tras completar un plan de desarrollo profesional por las diferentes filiales y participadas del Grupo (hoy Guzmán Global), pasó a ocupar el cargo de Director General en 2008 y fue nombrado Consejero Delegado en Diciembre de 2014.

Guzmán Global es una empresa familiar de tercera generación con 76 años de historia. Distribuidores globales de materias primas para diferentes industrias (plástico, minerales, caucho, químicos, café, frutos secos...) y presentes en Turquía, Italia y Portugal con unas ventas de 241 M € en más de 30 países.

Agustín Gregori Bernabeu. *CEO de Grefusa*



46 años, casado, padre de 3 hijos. Licenciado en Ciencias Empresariales por la Escuela Superior de Estudios Empresariales de Valencia, MBA in European Management por la Southbank University en Londres,

Máster en Dirección de Marketing y Gestión Comercial de ESIC

Agustín ocupó diferentes puestos de responsabilidad en Grefusa antes de ser nombrado Consejero delegado.

Grefusa, empresa familiar de tercera generación española, fabricante de frutos secos y snacks de cereales, y especialista en elaborar los mejores alimentos para disfrutar. La compañía ha sido galardonada con el Premio Alimentos de España 2014 dentro de la categoría Industria Alimentaria y en 2012, se hizo con el Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial por el proyecto “Compromiso Nutricional Grefusa”, en la VI Edición de los Premios Estrategia NAOS, también otorgados por el Ministerio.