

10^o
ANIVERSARIO

Cátedra de
Empresa Familiar
de la Universitat de València



Desayuno-Tertulia

El rol de las mujeres en los órganos de gobierno y dirección de las Empresas Familiares

21 de octubre de 2016 (09.30 a 11:00 h.)

SH Valencia Palace

Prolongación Paseo Alameda, 32

Valencia

Patrocinada por:

Bankia

BROSETA

Promovida por:

AVE
asociación
valenciana de
empresarios

EDEM
Escuela de Empresarios

IVEFA
INSTITUTO VALENCIANO
PARA EL ESTUDIO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

INSTITUTO DE LA
EMPRESA FAMILIAR

VNIVERSITAT
D VALÈNCIA

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

La presencia de las mujeres en los órganos de gobierno y dirección de las organizaciones es una de las asignaturas pendientes en todos los ámbitos socioeconómicos, tanto empresariales como institucionales. Aunque las presiones hacia el logro de un mayor equilibrio en materia de igualdad son crecientes, y llegan desde los ámbitos más variados, el cambio se viene produciendo de un modo notablemente lento.

Este tema está siendo analizado especialmente en el ámbito de las grandes empresas cotizadas. Según el informe *Gender Monitor (ESADE)* las mujeres sólo ocupan un 12,8% de los puestos directivos, aunque representan más del 40% de las plantillas. En el ámbito de los consejos de administración, las recomendaciones de cuotas de la CNMV han incrementado la presencia de las mujeres hasta un 15,8% de los puestos, si bien el objetivo del 30% se antoja todavía muy lejano.

En este desayuno pretendemos abordar esta situación en el ámbito de la empresa familiar. Con la participación de mujeres ejecutivas que se encuentran al frente de las empresas familiares a las que pertenecen, y con expertas del mundo académico, pretendemos debatir y profundizar en nuestro conocimiento sobre esta realidad, e identificar potenciales factores que puedan contribuir a lograr un mejor aprovechamiento de todos los recursos, habilidades, talento y conocimientos existentes (no sólo masculinos) en el ámbito de la dirección de las organizaciones.

- ¿En qué situación se encuentra la presencia de las mujeres en los órganos de gobierno?
- ¿Qué beneficios aporta dicho equilibrio, no sólo para las empresas, sino para el sistema social y económico en el que vivimos?
- ¿Qué factores pueden contribuir a lograr un mayor equilibrio de género en los órganos de gobierno y dirección?
- ¿Es la Empresa Familiar un contexto más o menos favorable para el desarrollo de escenarios más equilibrados? ¿Por qué?
- ¿Qué aspectos específicos de las empresas familiares pueden ayudar o dificultar este objetivo? ¿Qué se puede hacer desde el ámbito familiar y empresarial en este sentido?

PROGRAMA

09.15 Bienvenida y Presentación.

09.30 Mesa redonda: *El rol de las mujeres en los órganos de gobierno y dirección*

Dra. CARMEN BARROSO, Catedrática de Organización de Empresas de la Universidad de Sevilla.

Dña. AGNÉS NOGUERA, Consejera Delegada de Libertas 7, S.A.

Dña. ISABEL MARTÍNEZ, Directora General del Grupo PanStar.

Modera: ALEJANDRO ESCRIBÁ-ESTEVE. Director de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València.

10:15 Coloquio con los asistentes.

10:50 Conclusiones finales.

CURRÍCULO DE LAS PONENTES *(por orden alfabético)*



Carmen Barroso. *Catedrática de Organización de Empresas de la Universidad de Sevilla*

Carmen Barroso es actualmente Vicerrectora de Planificación Estratégica y Económica de la Universidad de Sevilla, y Catedrática de Organización de Empresas de la misma universidad.

Su experiencia en los órganos de gobierno de instituciones universitarias se complementa con una amplia labor investigadora sobre las características y procesos de los consejos de administración y su relación con la estrategia empresarial, especialmente en el ámbito de la internacionalización.

Ha dirigido cinco proyectos de investigación de carácter competitivo financiados por el plan nacional de investigación, y ha publicado más de 100 trabajos de investigación en revistas de ámbito científico, entre las que destacan *Strategic Management Journal*, *Journal of Management Studies*, *Corporate Governance: an international review*, o *The International Journal of Human Resource Management*, entre otras.

Recientemente ha dirigido una tesis doctoral centrada en la influencia de las mujeres en los consejos de administración.



Isabel Martínez. *Directora General y Presidenta del Consejo de Administración del Grupo PanStar.*

Isabel Martínez ha desarrollado toda su carrera profesional en el ámbito del sector agroalimentario. En 1999 se incorporó a la empresa Repostería Martínez, propiedad de su familia, donde ocupó puestos de responsabilidad, como la Dirección Comercial y Marketing, o su participación en el Consejo de Administración de la sociedad. Se involucró también desde su origen en la empresa PanStar, dedicada a las masas congeladas, en la que ocupa desde 2011 el puesto de Directora General y Presidenta del Consejo de Administración.

Isabel es Máster en Dirección Comercial y Marketing por ESIC, y ha mantenido una constante actividad en formación sobre Dirección Empresas Alimentarias DEA (Instituto Internacional San Telmo), Alta Dirección Agroalimentaria ADECA (Instituto Internacional San Telmo), y Máster en formación para Alta Dirección (EDEM).

Colabora activamente en asociaciones profesionales, siendo actualmente Vicepresidenta de la Asociación de Fabricante de Masas Congeladas, y miembro de la Asociación Valenciana de Empresarios. A lo largo de su carrera ha recibido diversos Premios a la Excelencia en el Área Comercial y al Desarrollo de Nuevos Proyectos Empresariales.



Agnès Noguera Borel. *Consejera Delegada. Libertas 7, S.A.*

Agnès Noguera Borel es licenciada en Derecho e Historia del Arte por la Universitat de València - Estudi General, Diplomada en Gemología por la Universidad de Barcelona y Analista Financiero (miembro del Instituto Español de Analistas Financieros).

Actualmente, y desde 2004, es Consejera Delegada de Libertas 7, S.A. compañía que centra su actividad en la promoción inmobiliaria, el turismo y las inversiones financieras.

Forma o ha formado parte como consejera no ejecutiva de órganos de administración (miembro del Consejo de Administración, Comités de Auditoría y Cumplimiento, Comisiones de Nombramientos y Retribuciones y Comité de Gobierno Corporativo) en compañías cotizadas, de entre las que destacan Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA), Sogecable, Diario El País y Media Capital (sector Media); Banco de Valencia (sector Financiero); Adolfo Domínguez (sector Moda, distribución textil); Bodegas Riojanas (sector Vinícola); Compañía Levantina de Edificación y Obras Públicas (sector Construcción y Residencias de tercera edad); y no cotizadas tales como Corporación Dermoestética (sector Salud) (pre-IPO); Cultipeix (sector Agroalimentario) o GED Iberian (Private Equity), entre otras.

Colabora activamente en la Fundación ETNOR para la ética de los negocios y las organizaciones, en la Asociación Valenciana de Empresarios y en la Asociación Valenciana de Caridad. Es Patrono de la Fundación Libertas 7, institución valenciana de finalidad cultural cuyo principal objetivo es la gestión de un Museo de figuras históricas en miniatura: L'Iber, museo de los soldaditos de plomo.

MODERA:



Alejandro Escribá Esteve. Director de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València

Profesor Titular de Organización de Empresas, acreditado como Catedrático de Universidad por la ANECA en diciembre de 2015.

Está especializado en el estudio de los equipos de dirección y su relación con la estrategia empresarial, técnicas de diagnóstico estratégico, estrategias competitivas y corporativas, y gobierno corporativo. Su investigación está fuertemente relacionada con las problemáticas de las empresas familiares, especialmente en lo relativo a las problemáticas de dirección y gobierno.

Ha sido visiting professor en diversas universidades extranjeras, tales como Bocconi University (Milán); HEC Montreal (Montreal); Concordia University (Montreal); UCSC (Milán).

En el ámbito práctico, ha colaborado activamente con empresas como Deloitte; Consortia Consultores; Altair Consultores; GREFUSA; ETRA; Syntech Research Spain; AECTA; ADEIT; Broseta Abogados; AIDIMA; Cámara de Comercio de Valencia; ANDEMAR; o TECUM, entre otras.