



EMPLEO Y SALUD MENTAL

INTERVENCIÓN EN EL PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL

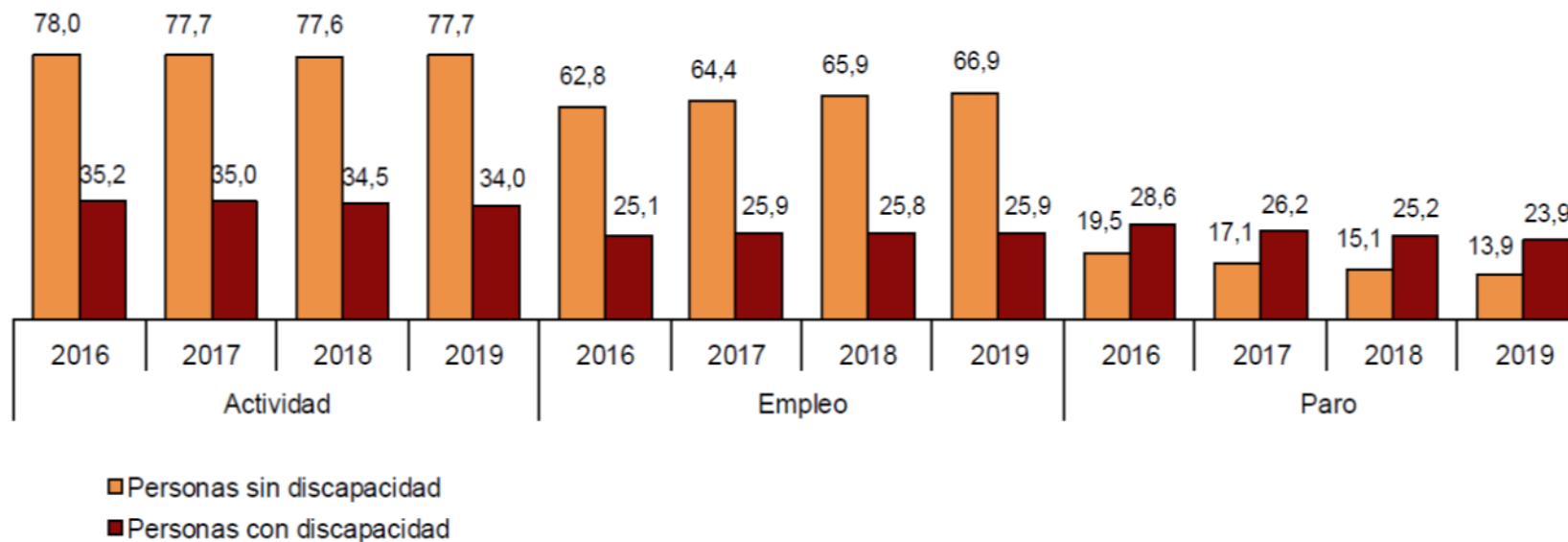
EMPLEO Y SALUD MENTAL

La inserción laboral y el empleo son mecanismos de inclusión, tanto en las relaciones y entorno social, como en el ejercicio de los derechos de ciudadanía.

EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (EDP) - 2019

Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro. Año 2019

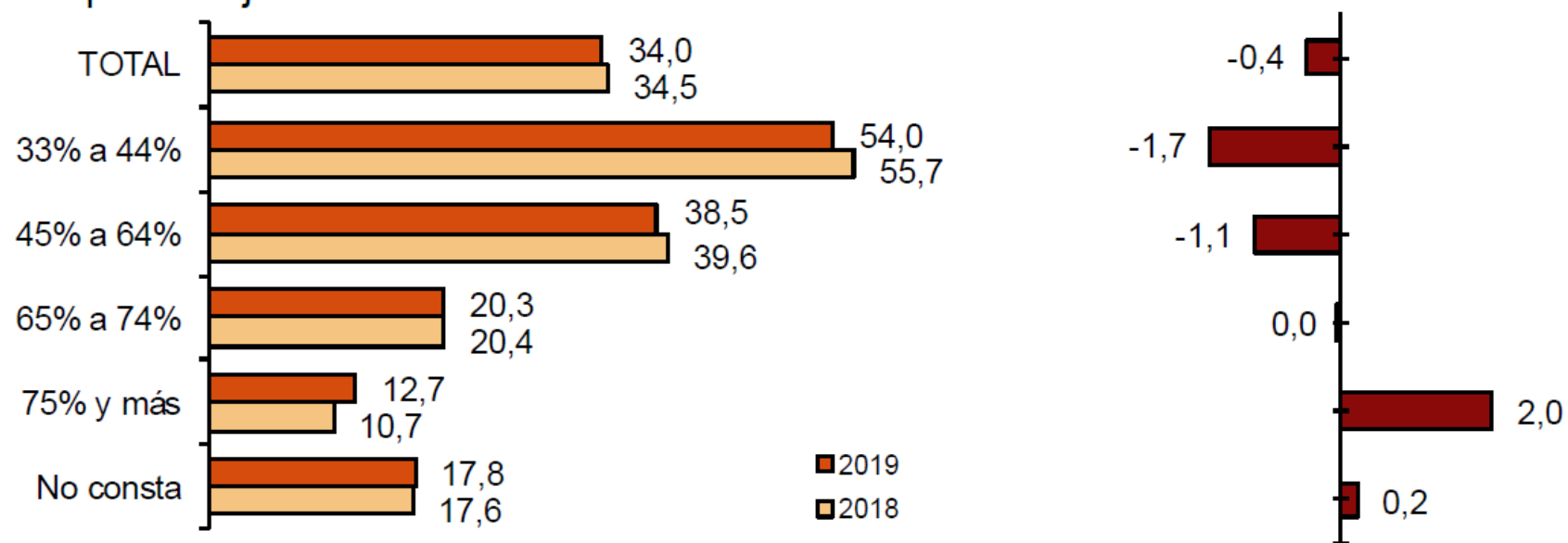
Unidades: porcentaje



EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (EDP) - 2019

Tasas de actividad por grado de discapacidad

Unidades: porcentaje

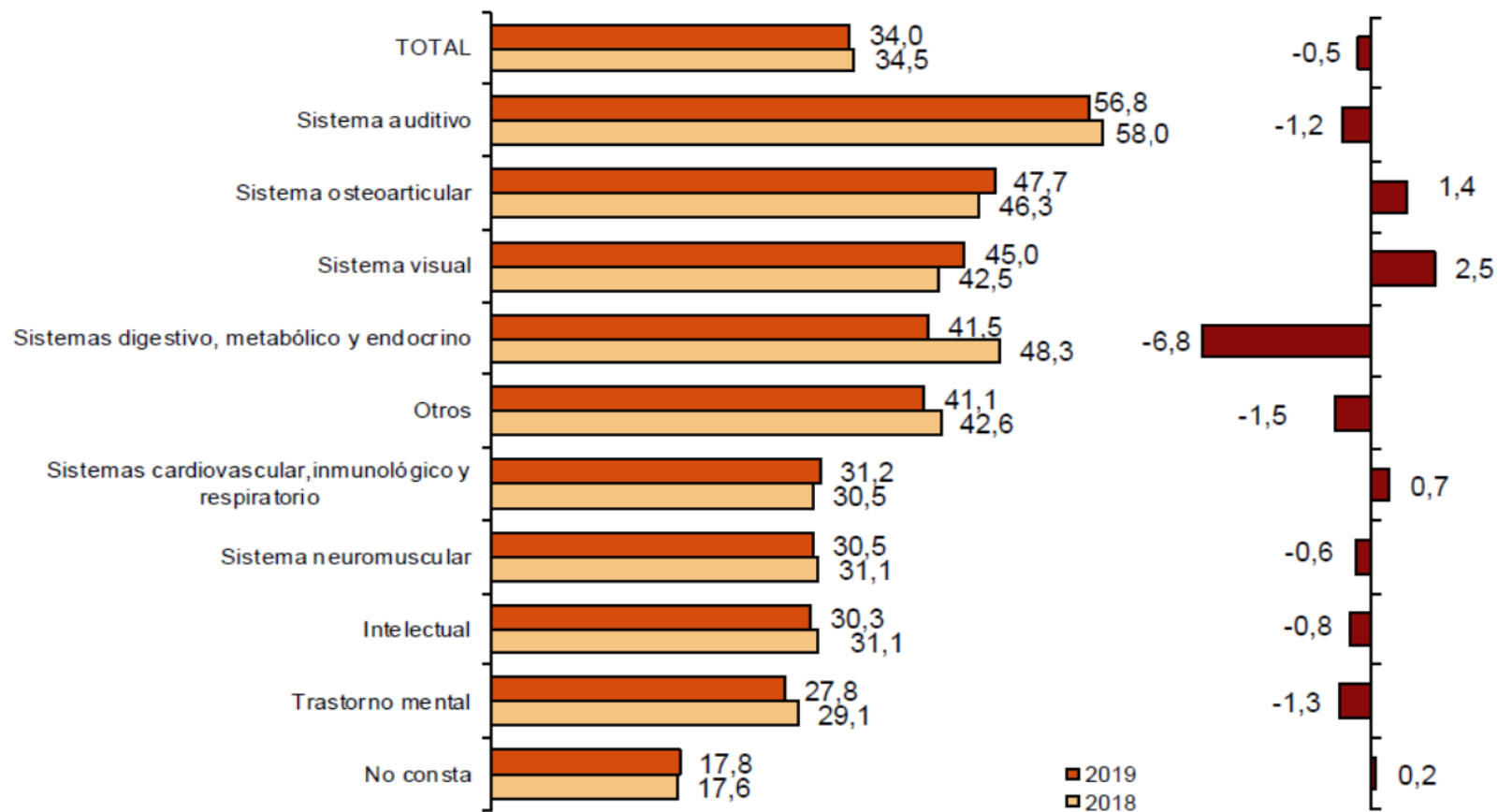


(*) El grupo 'No consta' está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (EDP) - 2019

Tasas de actividad según tipo de discapacidad

Unidades: porcentaje





- Las personas con deficiencias auditivas presentaron las mayores tasas de actividad (56,8%) y las que tenían **trastorno mental**, las menores (27,8%).
- Dentro del colectivo con TMG, las personas con **diagnóstico de esquizofrenia** presentan más dificultades en la inserción laboral:

Alrededor del 90% no tienen empleo y, la mayoría de los que lo obtienen, suelen perderlo como media en no más de seis meses.

BARRERAS DE ACCESO AL EMPLEO

- ESTIGMA Y AUTOESTIGMA
- FAMILIA
- FORMACIÓN Y EXPERIENCIA LABORAL PREVIA
- AUSENCIA DE APOYOS / ADAPTACIONES EN EL PUESTO DE TRABAJO
- IMPLICACIÓN EMPRESA / ORGANISMOS PÚBLICOS
- INCAPACIDADES LABORALES / VALORACIÓN CAPACIDADES



PROGRAMAS DE EMPLEO

Son un instrumento para lograr la plena **inclusión social** en condiciones de **autonomía** personal y de **participación** en la comunidad.



Objetivo General Programa Empleo

Aumentar la cantidad y calidad de actividad productiva y de empleo de las personas con TMG, consiguiendo el acceso a un trabajo y su mantenimiento en el tiempo.

Objetivos específicos

- Orientar y acompañar a las personas con TMG en su transición hacia el mercado laboral.
- Delimitar los objetivos profesionales y formativos para planificar las acciones individuales de rehabilitación.
- Favorecer la recuperación o adquisición del conjunto de conocimientos, hábitos básicos de trabajo y habilidades necesarias para acceder y manejarse adecuadamente en el mundo laboral y en recursos formativos.

Objetivos específicos

- Propiciar, apoyar y realizar el seguimiento de la integración de las personas en un recurso laboral o formativo del modo más autónomo y normalizado posible.
- Facilitar la adaptación y apoyar la evolución de la persona con TMG en el proceso y, si es el caso, en su puesto de trabajo.
- Articular y organizar el contacto con recursos de empleo y formativos para facilitar la inserción y una correcta integración de la persona.

Niveles de intervención

- Atención individual.
- Talleres Formativos.
- Actividades con recursos externos .
- Acciones de sensibilización dirigidas al mundo empresarial.
- Contacto con entidades y organismos públicos.

Procedimiento de la intervención

Valoración inicial y análisis



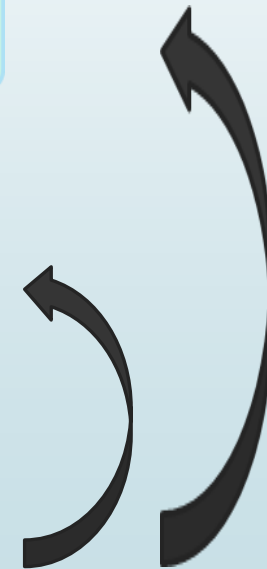
Planificación



Intervención



Evaluación y Seguimiento



Actividades con recursos externos



LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació





¡MUCHAS GRACIAS!