

# WELCOME PRESENTACIÓN GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2021

*Presentado por*

**CHRIS DOTTIE**

Director General de  
Hays España



**HAYS** Recruiting experts  
worldwide





## DISCULPAS SI OCURREN DIFICULTADES TÉCNICAS

Aunque somos muy expertos del Mercado Laboral, de *Microsoft no tanto*. Esta es la primera edición online para todos, y sentimos de antemano las molestias que pueda ocasionar la conexión o el sistema.  
¡Gracias por vuestra comprensión!

## GRUPO HAYS EN DOS PINCELADAS





1

## LOS SALARIOS

2.400 posiciones por nivel de experiencia y región.

Fuente: 1.000 candidaturas al día

## INFORMES SECTORIALES

15 sectores con barómetro, principales tendencias del sector y balance.

Redactados por nuestros expertos (350 años de experiencia acumulada)

2

## LAS ENCUESTAS

Encuesta a empresas, trabajadores.

Respuestas de (aprox.)  
1.000 empresas  
y 2.300 profesionales

3

## LA WEB

Doble UX  
Calculadora salarial  
Info de sectores.

Info recogida de informes sectoriales, tablas y encuestas

# resiliencia

\ ře·si·'ljen·θja \

Del ingl. *resilience*, y este derivado del latín *resiliēns*,  
'saltar hacia atrás, rebotar', 'replegarse'.

1. f. Capacidad de adaptación de un ser vivo frente a un agente perturbador o un estado o situación adversos.
2. f. Capacidad de un material, mecanismo o sistema para recuperar su estado inicial cuando ha cesado la perturbación a la que había estado sometido.

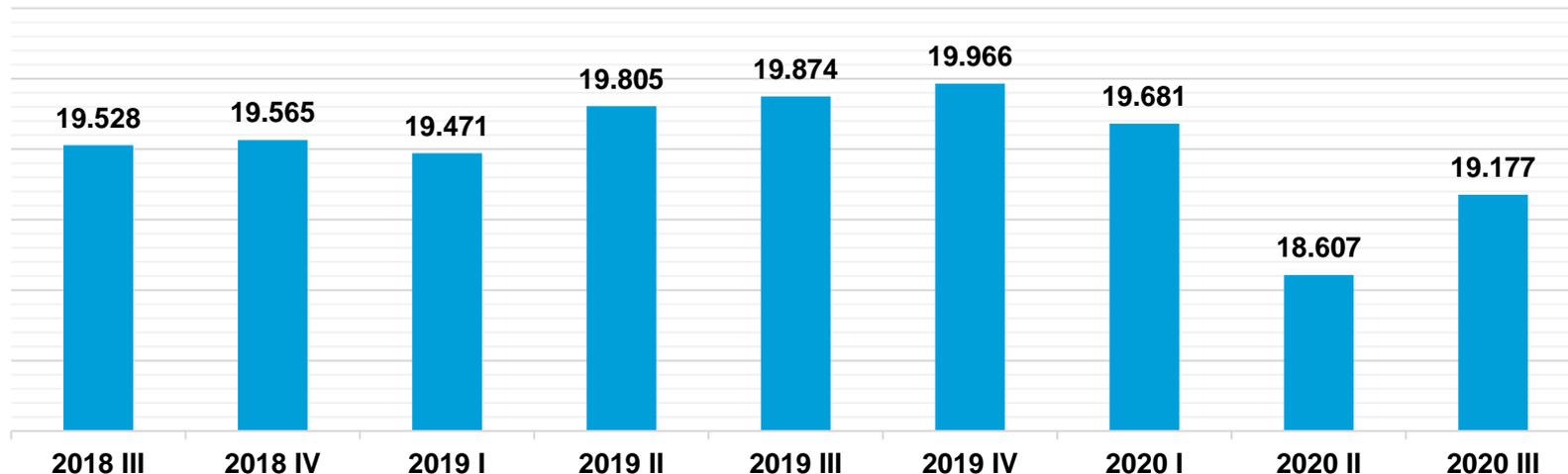
## EL EFECTO COVID 800.000 MENOS OCUPADOS. DE MOMENTO.

### europa press

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha señalado que la tasa de paro habría ascendido por encima del 20% o 24% de no haber sido por los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), según ha señalado en una entrevista a RNE recogida por Europa Press.

"Ahora estamos en un 17%, que siendo un dato alto y el más alto de Europa, y aunque nadie puede estar satisfecho, sin la utilización de los ERTE, hablaríamos de por lo menos unos 2 millones y medio más de personas desempleadas", ha dicho.

### Ocupados

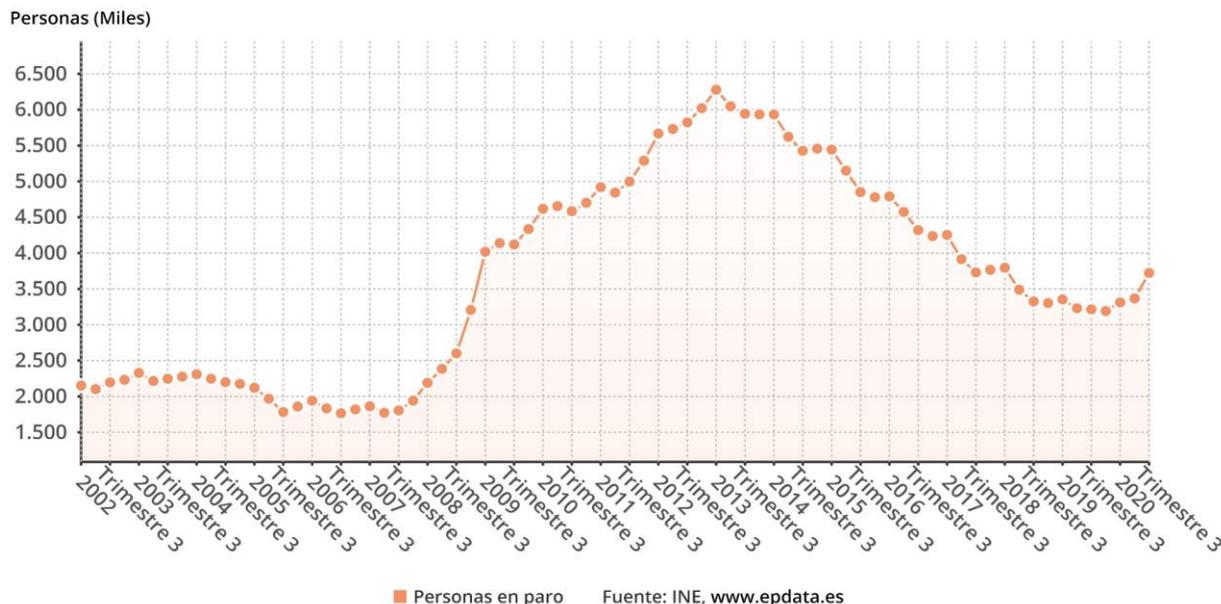


Fuente: INE

# ¿EVITAREMOS LOS ERRORES DEL PASADO? 5 AÑOS SUMANDO 4,7MM DE PARADOS, LUEGO 7 AÑOS GENERANDO 2,7MM DE EMPLEOS

## Evolución del número de parados en España

Datos de la EPA



## ¿EVITAREMOS LOS ERRORES DEL PASADO? EN UNA PANDEMIA, LA FORMA DE PROTEGER LA ECONOMÍA ES PROTEGER LA SALUD



**MIT News**  
ON CAMPUS AND AROUND THE WORLD

### The data speak: Stronger pandemic response yields better economic recovery

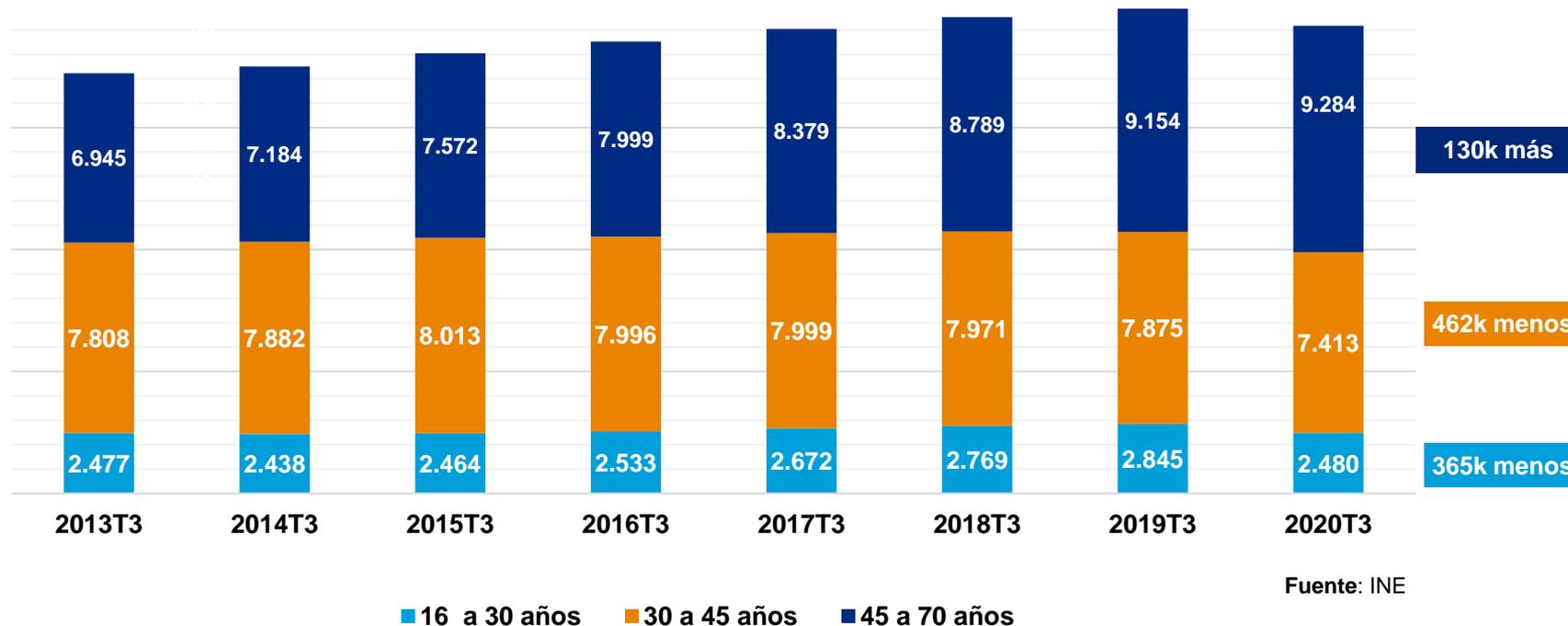
Study of 1918 flu pandemic shows U.S. cities that responded more aggressively in health terms also had better economic rebounds.

Peter Dizikes | MIT News Office  
March 31, 2020



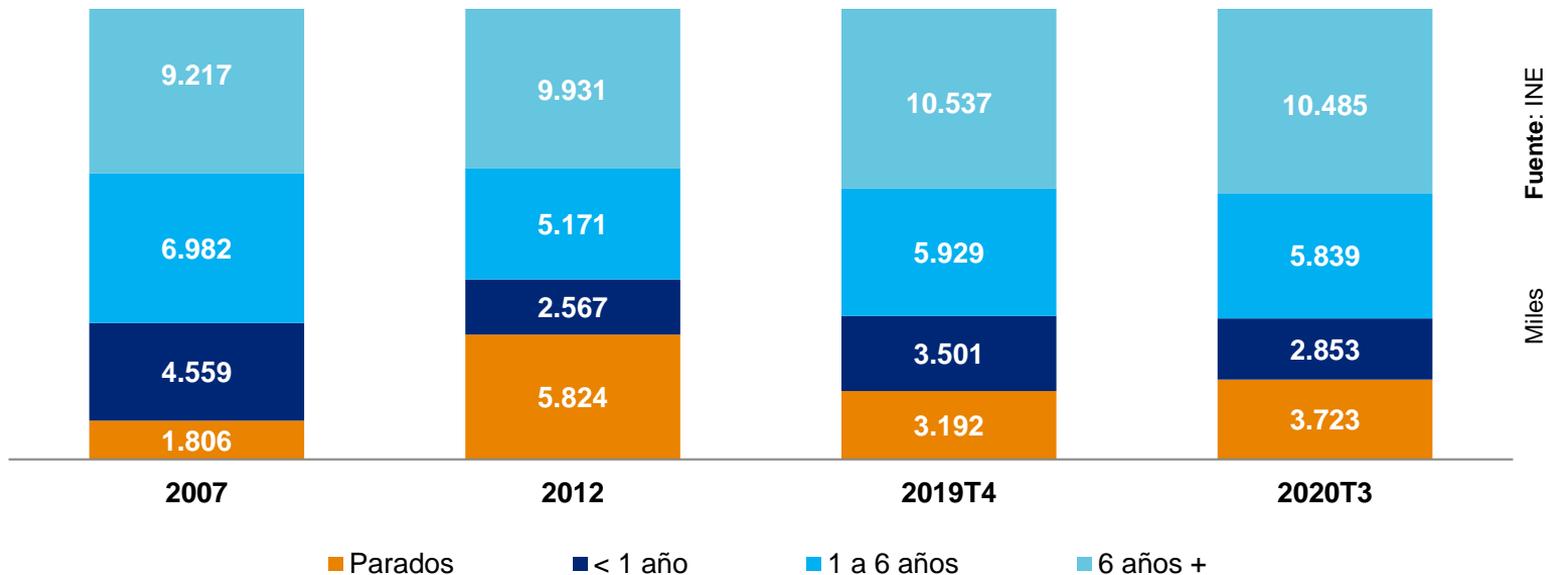
## UN PAÍS PARA VIEJOS SIGUE LA DESAPARICIÓN DE JÓVENES OCUPADOS

% de ocupados	2007	2021
Hasta 30 años	24%	13%
30 a 45 años	44%	39%
A partir de 46 años	32%	48%

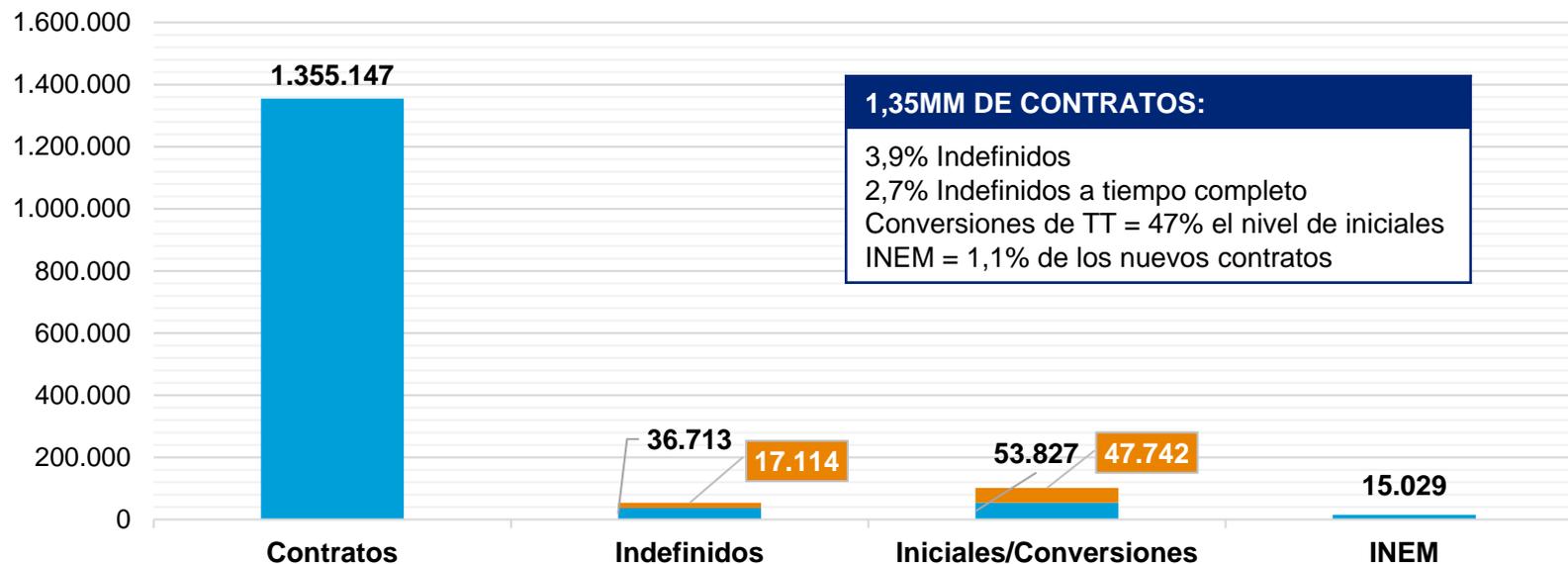


## ANTIGUO ES SEGURO DEBEMOS PROTEGER A LOS TRABAJADORES Y NO A LOS EMPLEOS

### TIEMPO EN EL PUESTO ACTUAL



## ¿EVITAREMOS LOS ERRORES DEL PASADO? LOS CONTRATOS FIRMADOS EN NOVIEMBRE NO MUESTRAN CAMBIOS



Fuente: SEPE

 TWITTER



**Miriam González** @gfc\_miriam · 14h



Soy positivo en covid. El médico me da la baja.

Me llama mi jefe para decirme que tengo que teletrabajar. Lógicamente me niego.

1. Ordenador compartido con mis padres.
2. No estoy bien y tengo la baja.

Respuesta de mi jefe: estás despedida.

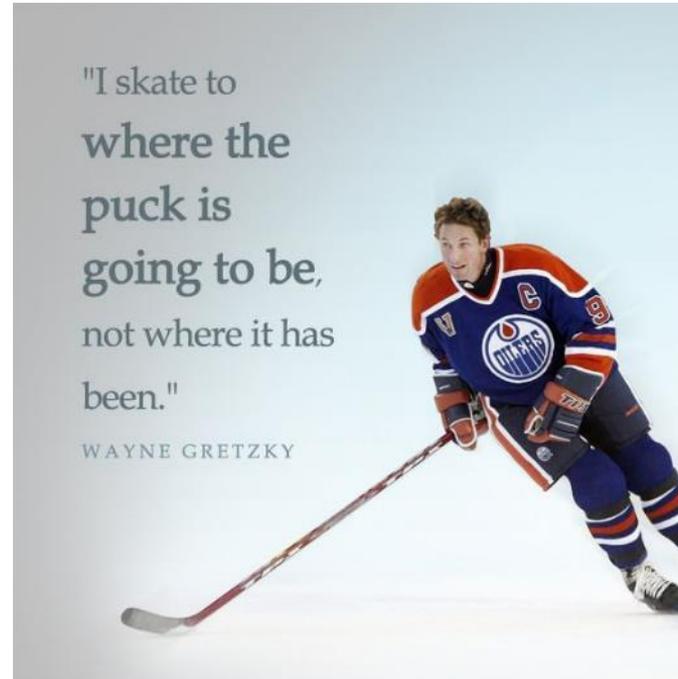


# reinventar

\ ře·jm·ben·'tar \

1. Inventar de nuevo, esp. sin saber que la invención ya existe.
  2. rehacer desde el principio;
- renovar:

## EMPRESAS NO ESPERAN A LOS POLÍTICOS EN ENTORNO VOLATIL, PIENSA EN WAYNE GRETSKY



# ENCUESTAS SOBRE EL MERCADO LABORAL

# OVERVIEW

## ¿CUÁNTAS RESPUESTAS OBTUVIMOS?

ENCUESTA EMPRESAS

**984**

ENCUESTA TRABAJADORES

**2.295**

## ¿CUÁNDO SE HICIERON LAS ENCUESTAS?

LANZAMIENTO  
ENCUESTAS



RECOPIACIÓN  
RESULTADOS



## ¿QUÉ VA A CAMBIAR EN 2021?



- + ENCUESTAS SOBRE ASUNTOS CONCRETOS**
- LARGAS Y TEMPORALIDAD BREVE**



# LEYENDA

 Dirección evolución/ Indicación

 Tendencia positiva

 Tendencia negativa

 Apunte en siguiente diapositiva

**EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO**

 Start-up

 PyME (<200 trabajadores)

 Gran Empresa (>200 trabajadores)

**FUENTE DATOS**

 Encuesta trabajadores

 Encuesta empresas

 Comparativa entre empresas y trabajadores

**GENERACIONES**

 Baby Boomers (de 1940 a 1959 aprox.)

**X** Generación X (de 1960 a 1979 aprox.)

**Y** Generación Y / Millenials (de 1980 a 1999 aprox.)

# ÍNDICE

## 1

### CONSECUENCIAS DEL COVID-19

- Teletrabajo
- Horario
- Motivación al cambio

## 2

### CICLO ECONÓMICO ACTUAL

- Salario

## 3

### LAS EMPRESAS EN ESPAÑA

- Contrataciones y Despidos
- Perfiles en 2021
- Atracción de Talento

## 4

### PREFERENCIAS DE LOS PROFESIONALES ESPAÑOLES

- Movilidad
- *Engagement*
- Retención de talento
- Búsqueda de empleo

# CONSECUENCIAS DEL COVID-19

## ¿A QUÉ NOS ENFRENTAMOS?

1

## DURANTE 2020, ¿EL NEGOCIO DE TU EMPRESA HA AUMENTADO O SE HA REDUCIDO POR CAUSA DEL COVID-19?

ANÁLISIS 2020

 **26%** Ha aumentado

¿EN QUÉ SECTORES HA AUMENTADO MÁS EL NEGOCIO?

 Biotecnología  
**78%**

 Marketing  
**67%**

 Legal  
**60%**

 Seguros  
**60%**

 **52%**

 **63%** Se ha reducido

¿EN QUÉ SECTORES SE HA REDUCIDO MÁS EL NEGOCIO?

 Viajes / hostelería  
**100%**

 Automoción  
**86%**

 Construcción  
**81%**

 Retail  
**78%**

 **63%**  **66%**

## EN 2021, ¿CREES QUE EL NEGOCIO DE TU EMPRESA AUMENTARÁ O SE REDUCIRÁ POR CAUSA DEL COVID-19?

PREVISIÓN 2021

 **34%**  
Aumentará

¿EN QUÉ EMPRESAS  
AUMENTARÁ MÁS EL  
NEGOCIO?

 START UP  
**60%**

 **35%**  
No estoy seguro/a

¿EN QUÉ EMPRESAS NO  
ESTÁN SEGUROS/AS DE LA  
PREVISIÓN?

 PyME  
**30%**

 **31%**  
Se reducirá

¿EN QUÉ EMPRESAS SE  
REDUCIRÁ MÁS EL  
NEGOCIO?

 GRAN EMPRESA  
**41%**

## ¿CON CUÁLES DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES TE IDENTIFICAS EN RELACIÓN AL COVID-19?

Hemos **reducido plantilla** en los últimos meses:



GUÍA 2021

**22%**



START UP

**4%**



PyME

**20%**



GRAN EMPRESA

**24%**

Hemos recurrido a **ERTE u otras medidas temporales** para salvaguardar el negocio:



GUÍA 2021

**41%**



START UP

**25%**



PyME

**39%**



GRAN EMPRESA

**45%**

Hemos encontrado **nuevas oportunidades de negocio**:



GUÍA 2021

**30%**



START UP

**58%**



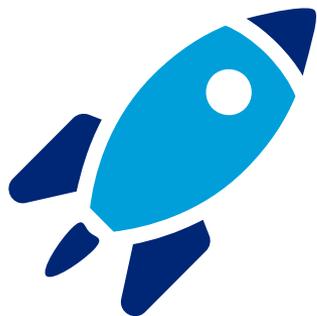
PyME

**30%**



GRAN EMPRESA

**28%**



# START-UPS, GRANDES TRIUNFADORAS DEL CONTEXTO COVID-19

## ANÁLISIS 2020



START UP  
**52%**

considera que en  
2020 su negocio  
ha aumentado



START UP  
**58%**

ha encontrado nuevas  
oportunidades de  
negocio en 2020



START UP  
**60%**

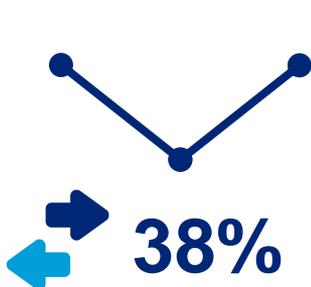
cree que el negocio  
de su empresa  
aumentará en 2021

## PREVISIÓN 2021

## ¿CÓMO OPTIMIZARÍAS EL FUNCIONAMIENTO DE TU EMPRESA SI PUDIERAS VOLVER A LA SITUACIÓN PRE-COVID?

 **41%**

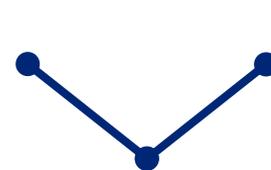
Mejores **planes de comunicación** interna y externa



Mayor **preparación** de los equipos en gestión del cambio

 **32%**

Mayor inversión en **tecnologías** que faciliten el **teletrabajo**



 **28%**

Mayor inversión en **dispositivos tecnológicos** para la plantilla

 **13%**

Mayor inversión en **seguridad e higiene**

## ¿CUÁNTO TIEMPO NECESITARÁ TU EMPRESA PARA VOLVER AL FUNCIONAMIENTO PRE-COVID?

 **26%**

MÁS DE 1 AÑO

 **27%**

ENTRE 6 MESES Y 1 AÑO

 **26%**

MENOS DE 6 MESES

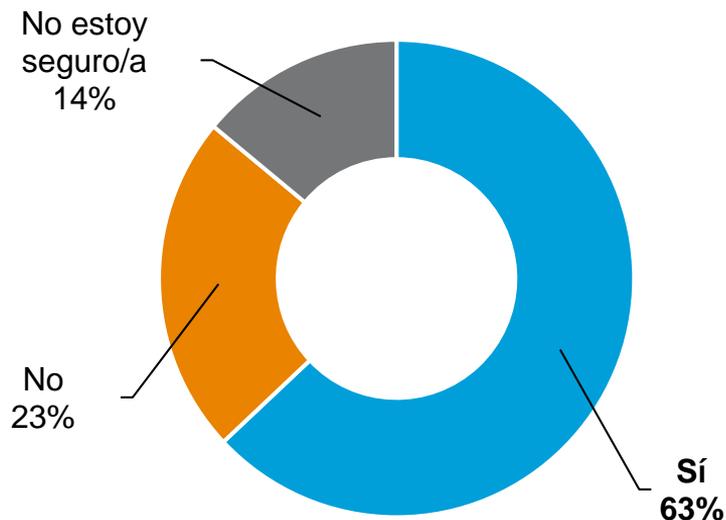
 **16%**

EL COVID NO NOS HA AFECTADO

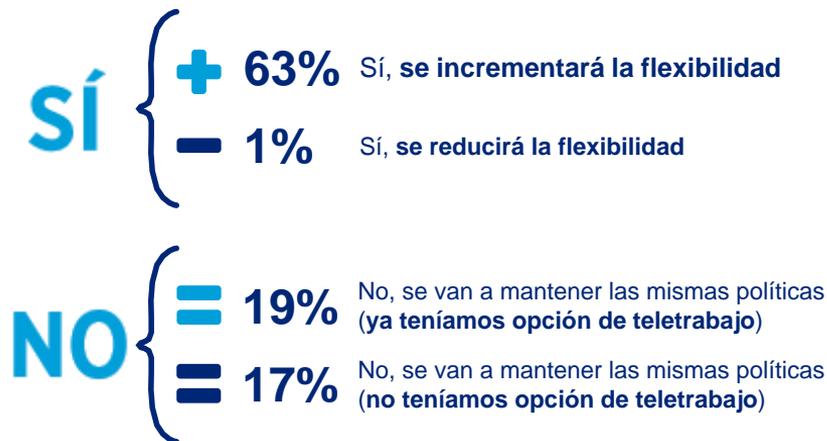
 **4%**

OTRO

## ¿POSEES LAS HERRAMIENTAS PARA LLEVAR A CABO PROCESOS DE SELECCIÓN U "ONBOARDINGS" DE FORMA 100% REMOTA?



## ¿TENÉIS PREVISTO REVISAR LAS POLÍTICAS DE TELETRABAJO QUE TENÍAIS ANTES DE LA PANDEMIA?



# TELETRABAJO EN ESPAÑA UNA NUEVA REALIDAD

## RESPECTO A ENERO 2020 (PRE-COVID)...



GUÍA 2021

**54%**

HAY MÁS GENTE TELETRABAJANDO EN MI  
EMPRESA, RESPECTO A ENERO 2020



START UP

**63%**



PyME

**50%**



GRAN EMPRESA

**57%**

## ¿CREES QUE PODRÍAS REALIZAR PARTE DE TU TRABAJO DESDE CASA?

GUÍA 2020

SÍ (86%)



Sí, de hecho ya tengo esta opción

**36%**



Sí, pero no tengo la opción

**50%**

NO (14%)



No, no es viable o no me motivaría

**14%**

GUÍA 2021

SÍ (90%)



Sí, de hecho ya tengo esta opción

**68%**



Sí, pero no tengo la opción

**22%**

NO (10%)



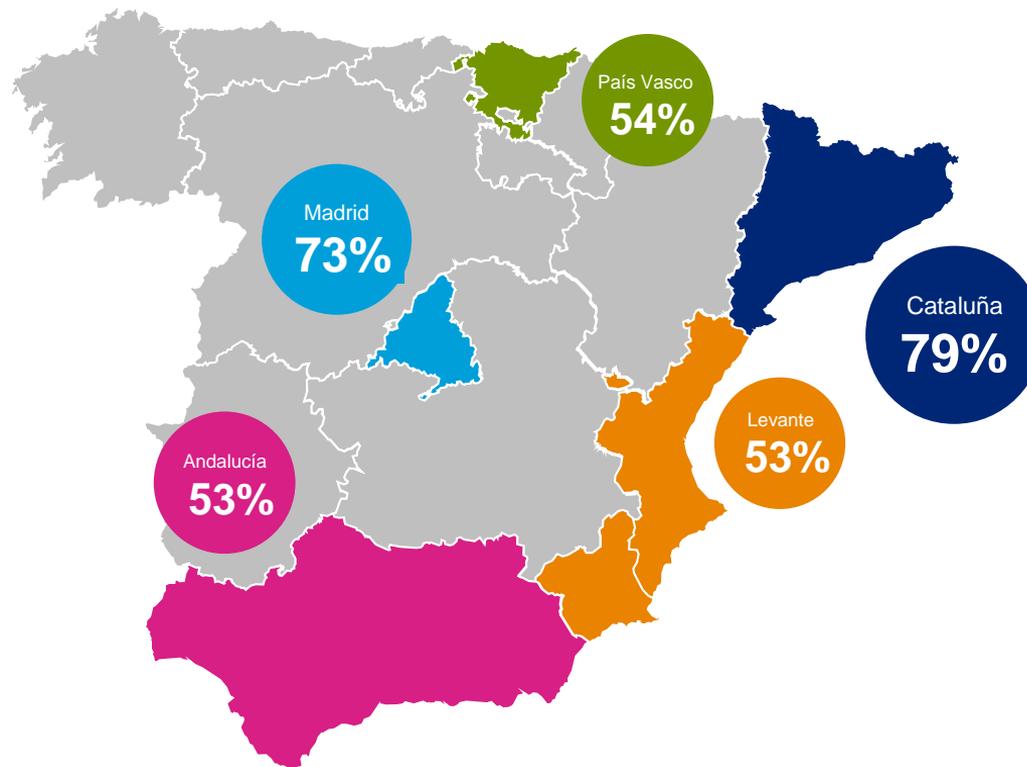
No, no es viable o no me motivaría

**10%**

+ 32

- 28

## TELETRABAJO POR REGIONES EN ESPAÑA





## VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

¿TU EMPRESA TE OFRECE **TODAS LAS HERRAMIENTAS QUE NECESITAS PARA TELETRABAJAR?**



SÍ  
**54%**



SOLO ALGUNAS  
**31%**



NO  
**15%**



## VISIÓN DE LAS EMPRESAS

PARA FACILITAR EL TELETRABAJO RECOMENDADO A LOS EMPLEADOS **DURANTE EL COVID19 HEMOS ENTREGADO DE MANERA EXTRAORDINARIA:**



Ordenadores  
**58%**



Pantallas  
**42%**

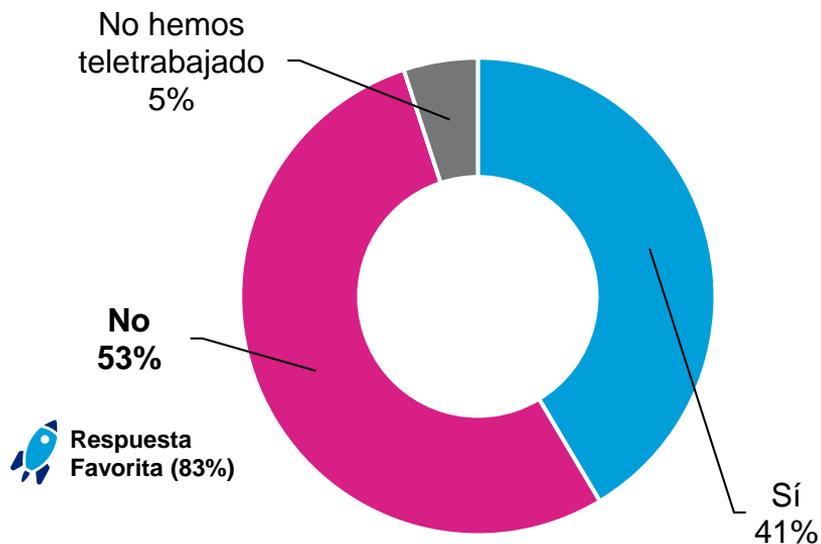


Ratones  
**32%**

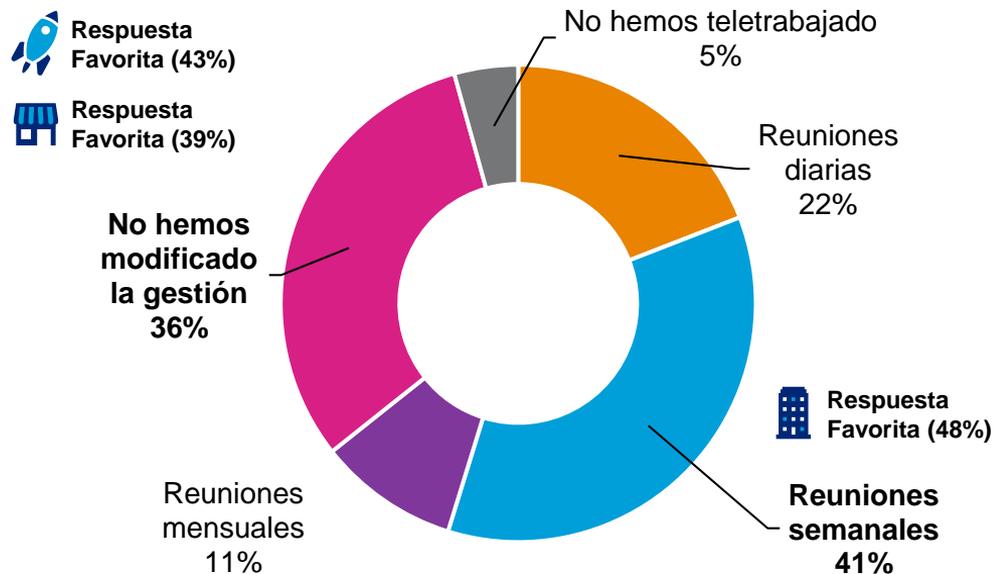


Móviles  
**30%**

## ¿HAS IMPLANTADO CONTROL HORARIO PARA MEDIR LAS JORNADAS DURANTE EL TELETRABAJO?



## ¿HAS IMPLANTADO NUEVAS FORMAS DE GESTIÓN DURANTE EL TELETRABAJO EN EL COVID-19?



## DESDE EL COVID-19 ¿HA AFECTADO EL TELETRABAJO A LAS HORAS DEDICADAS A TRABAJAR?



Trabajo más horas  
**54%**

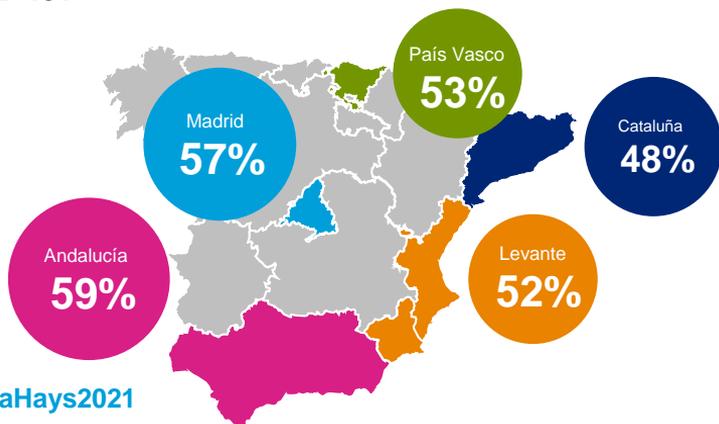


Trabajo menos horas  
**4%**



Trabajo las mismas horas  
**42%**

¿En qué CCAA los profesionales que trabajan más horas desde el COVID-19?



¿En qué sectores los profesionales trabajan más horas desde el COVID-19?



# HORARIO FLEXIBILIDAD, TODAVÍA GRAN PROTAGONISTA

## ¿HACES HORAS EXTRA?

GUÍA 2020

SÍ (78%)



Sí, pero no son remuneradas

56%



Sí y las recupero otros días

17%



Sí y son remuneradas

6%

NO (22%)



NO  
22%

GUÍA 2021

+ 4

SÍ (76%)



Sí, pero no son remuneradas

60%



Sí y las recupero otros días

11%



Sí y son remuneradas

5%

NO (24%)



NO  
24%

## ¿TE GUSTARÍA QUE TU PUESTO DE TRABAJO TUVIERA MÁS FLEXIBILIDAD HORARIA?

GUÍA 2020

**SÍ 73%**

Me gustaría tener más flexibilidad horario en mi puesto de trabajo

GUÍA 2021

**SÍ 67%**

Me gustaría **tener más flexibilidad** horario en mi puesto de trabajo

-6



...ENTRE LOS PROFESIONALES QUE QUERRÍAN **MÁS FLEXIBILIDAD** HORARIA EN EL TRABAJO:



**79%**

De los profesionales que **no tienen opción de teletrabajar** piden flexibilidad



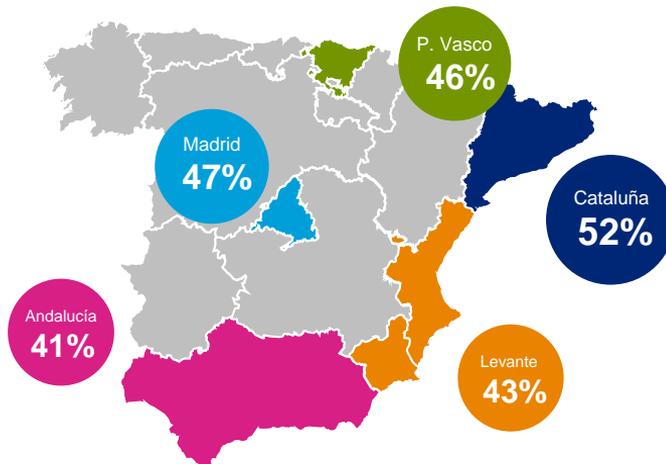
**64%**

De los profesionales **con opción a teletrabajar** piden flexibilidad

## SI PUDIERAS ELEGIR, ¿QUÉ HORARIO PREFERIRÍAS?



¿EN QUÉ REGIONES  
PREFIEREN MÁS FLEXIBILIDAD  
A LA ENTRADA Y LA SALIDA?



# MOTIVACIÓN AL CAMBIO QUIENES HAN BUSCADO NUEVOS PROYECTOS PROFESIONALES

## ¿CAMBIASTE DE TRABAJO EN 2020?

# NO 73%

¿CUÁL ES EL PRINCIPAL MOTIVO POR EL QUE TE QUEDAS EN TU EMPRESA?

GUÍA 2020



GUÍA 2021



+ 16

# SÍ 27%

¿POR QUÉ MOTIVO CAMBIASTE DE EMPRESA?

GUÍA 2021



# CICLO ECONÓMICO ACTUAL EMPRESAS Y TRABAJADORES PREPARADOS PARA LAS DIFICULTADES DEL COVID-19

2

## ¿CONSIDERAS QUE ESTAMOS ENTRANDO EN UN NUEVO CICLO ECONÓMICO?



### VISIÓN DE LAS EMPRESAS

GUÍA 2020

**SÍ 68%** Sí, empieza un  
periodo de recesión

+5

GUÍA 2021

**SÍ 73%** Sí, empieza un  
periodo de recesión



### VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

GUÍA 2020

**SÍ 61%** Sí, empieza un  
periodo de recesión

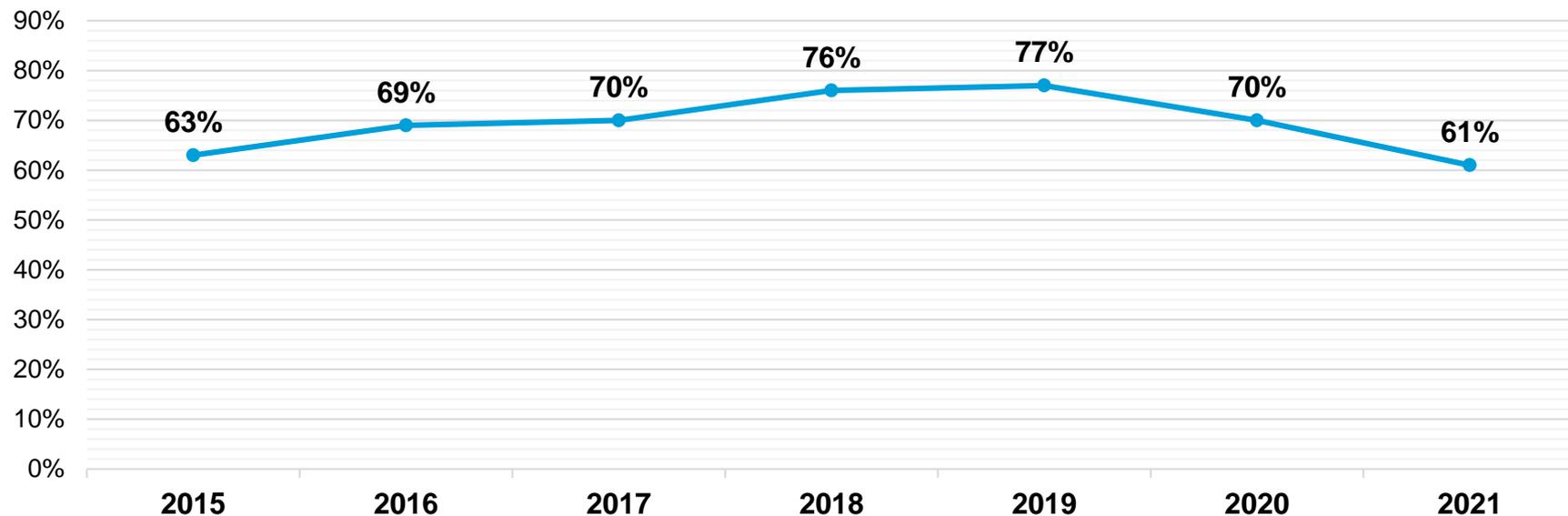
+7

GUÍA 2021

**SÍ 68%** Sé, empieza un  
periodo de recesión

## ¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA EN 2021?

Evolución del porcentaje de empresas que respondieron “Sí, pienso contratar más empleados” entre 2015 y 2021



## ¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA EN 2021?

GUÍA 2021

**SÍ 61%**

Sí, pienso contratar más empleados en 2021

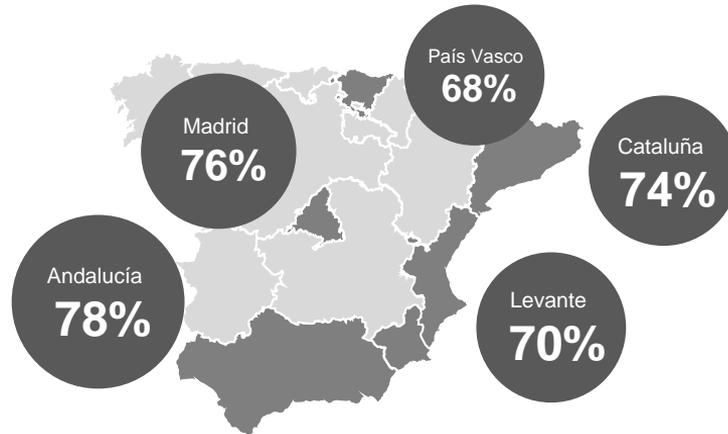
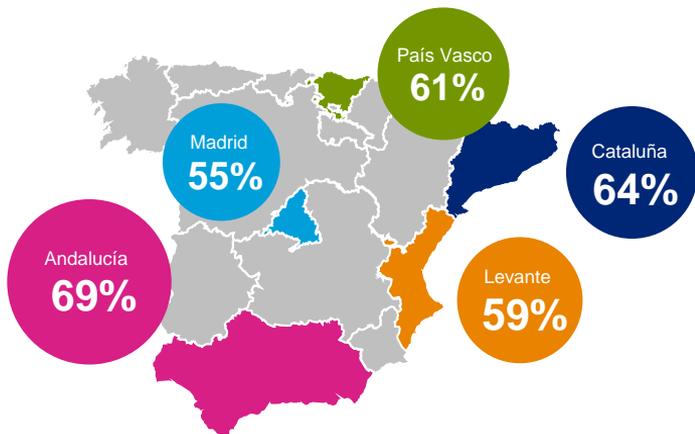
-9



GUÍA 2020

**SÍ 70%**

Sí, pienso contratar más empleados en 2020



## ¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA EN 2021?

¿EN QUÉ **SECTORES** SE VAN A CONTRATAR **MÁS EMPLEADOS** EN 2021?



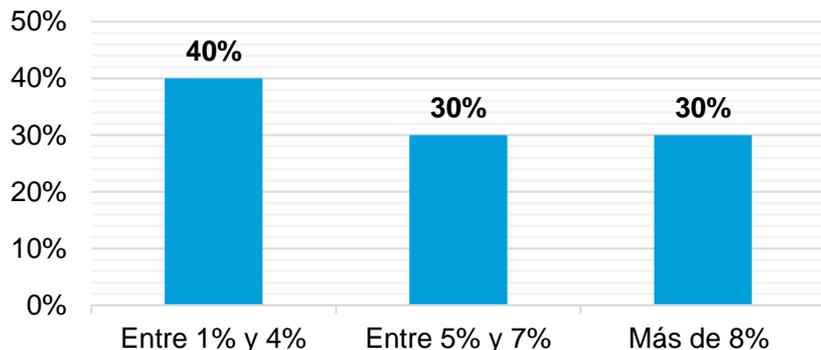
¿EN QUÉ **SECTORES** SE VAN A CONTRATAR **MENOS EMPLEADOS** EN 2021?



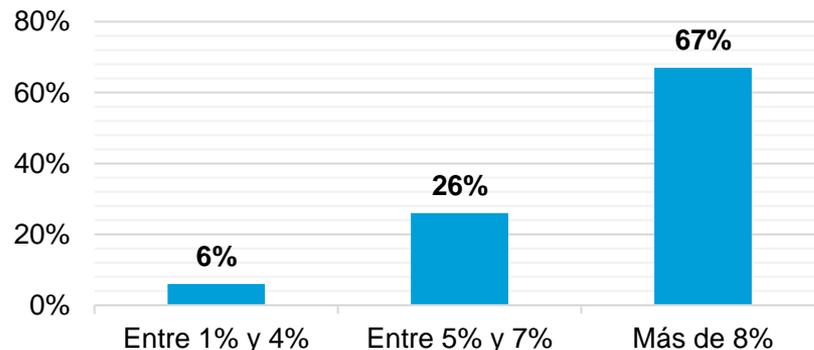
## ¿LA EMPRESA EXPERIMENTARÁ UNA SUBIDA O UNA BAJADA DE PLANTILLA?



### ¿EN QUÉ PORCENTAJE HAS PREVISTO AUMENTAR LA PLANTILLA?



### ¿EN QUÉ PORCENTAJE HAS PREVISTO REDUCIR LA PLANTILLA?



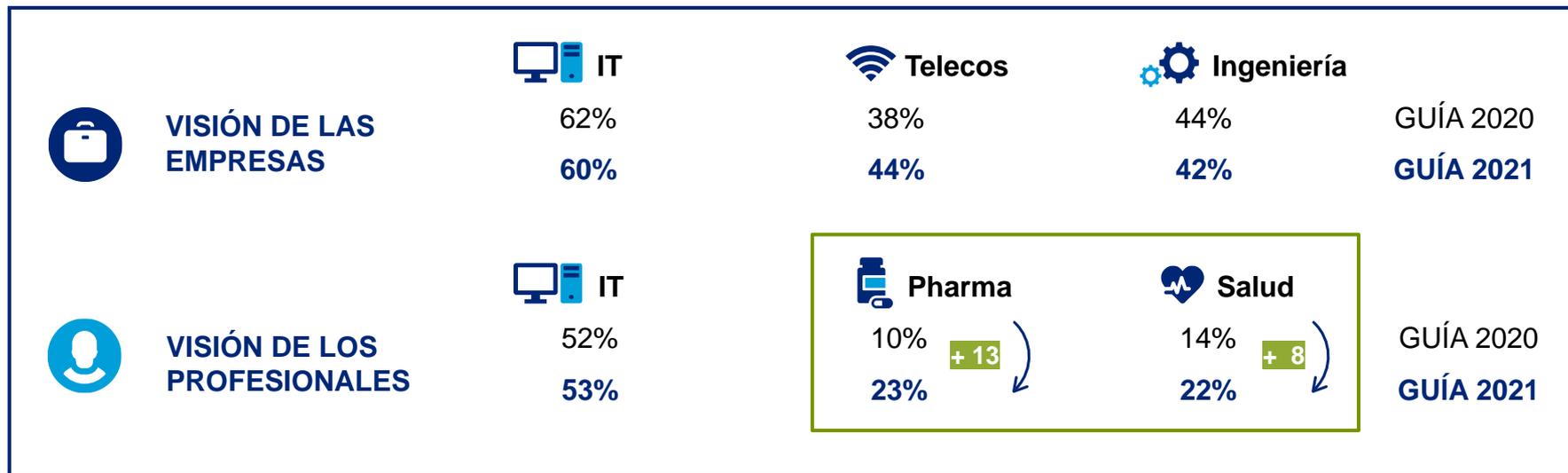
# EN EL ACTUAL MERCADO DE TRABAJO ¿CUÁLES SON LAS DIFICULTADES MÁS PROBLEMÁTICAS?



DIFICULTADES MÁS PROBLEMÁTICAS		GUÍA 2021	GUÍA 2020	GUÍA 2019	
	FALTA DE DINAMISMO / BAJADA CONSUMO	45%	+ 20	25%	17%
	RÍGIDA LEGISLACIÓN LABORAL	42%	+ 8	34%	25%
	DESAJUSTE ENTRE OFERTA DE PROFESIONALES Y VACANTES	30%	- 17	47%	47%

ENTORNO START-UPS	DIFICULTADES START UP		GUÍA 2021	GUÍA 2020	GUÍA 2019
		Falta de dinamismo / bajada consumo	45%	23%	12%
		Rígida legislación laboral	32%	29%	10%
		<b>Visibilidad de España en el entorno económico internacional</b>	27%	+ 17	10%

## ¿QUÉ SECTORES CREES QUE TENDRÁN MÁS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN LOS PRÓXIMOS AÑOS?



## ¿TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO EN LOS PRÓXIMOS MESES?

GUÍA 2020

**SÍ 23%** de los empleados temía perder su puesto de trabajo en 2020

+ 11

GUÍA 2021

**SÍ 34%** de los empleados teme perder su puesto de trabajo en 2021

¿POR QUÉ MOTIVO TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO?

-  **30%** Creo que la empresa va a **reducir el núm. de trabajadores**
-  **30%** Tengo un **contrato de trabajo temporal**
-  **20%** **Situación económica del país**

¿POR QUÉ MOTIVO TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO?

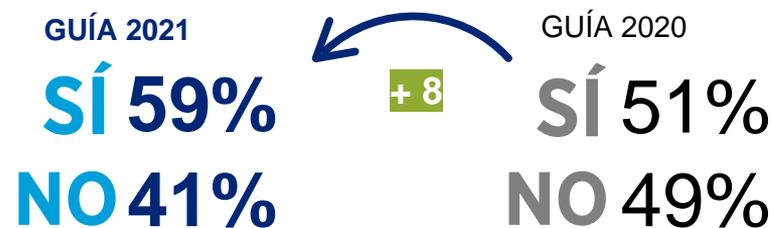
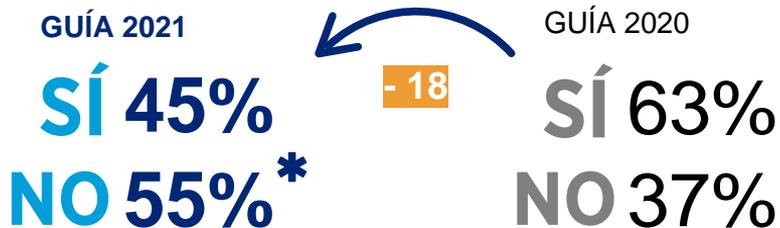
-  **57%** **Situación económica del país**
-  **30%** Creo que la empresa va a **reducir el núm. de trabajadores**
-  **24%** Tengo un **contrato de trabajo temporal**

+ 37

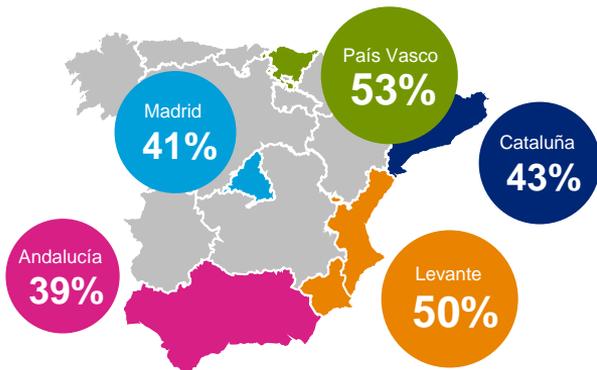
# SALARIO AUMENTOS, BAJADAS Y SATISFACCIÓN

## ¿VAS A AUMENTAR EL SALARIO FIJO DE TU PLANTILLA EN 2021?

...Si vas a aumentar el salario fijo,  
¿VAS A AUMENTAR EL SALARIO A TODO EL PERSONAL?



### ¿Dónde van a aumentar el salario fijo?



### ¿Qué sectores van a subir el salario a todo el personal?



### ¿Cuál es el crecimiento medio de la subida prevista?





¿VAS A **AUMENTAR EL SALARIO FIJO** DE TU  
PLANTILLA EN 2021?

¿ESPERAS UNA **SUBIDA SALARIAL**  
EN 2021?



VISIÓN DE LAS  
EMPRESAS

**NO 55%\***



VISIÓN DE LOS  
PROFESIONALES

**NO 55%**

¿CONSIDERAS QUE TU **SALARIO ES ACORDE** CON EL TRABAJO QUE REALIZAS?

¿QUÉ **GÉNERO** CONSIDERA QUE SU **SALARIO NO ES ACORDE** CON SU TRABAJO?

GUÍA 2021

**NO 56%**



HOMBRES

**53%**



MUJERES

**61%**

¿EN QUÉ **SECTORES** LOS PROFESIONALES CONSIDERAN MÁS QUE SU **SALARIO NO ES ACORDE** CON SU TRABAJO?



Publicidad /  
Medios

**78%**



Educación

**78%**



Construcción

**77%**



Marketing

**75%**



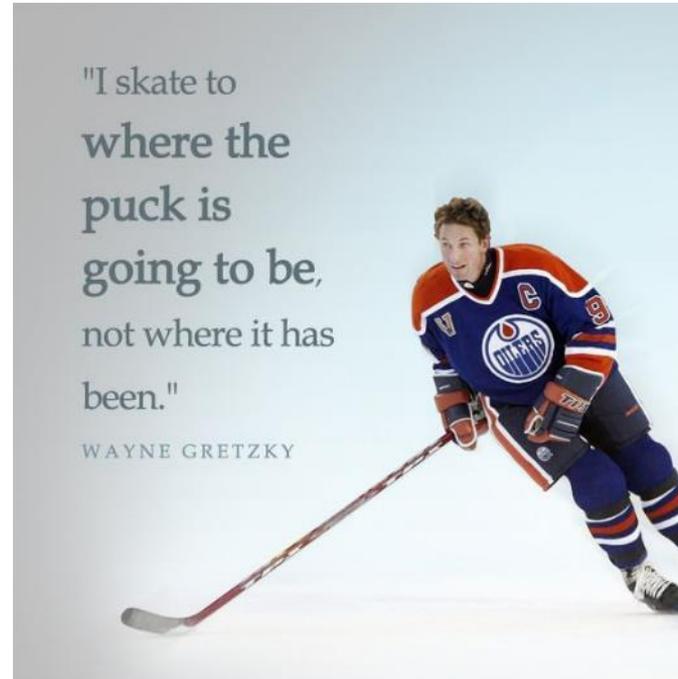
SECTOR	VARIACIÓN ANUAL		
	2018	2019	2020
Atención al Cliente	+4%	0%	0%
Banca	+3%	0%	+3%
Construcción e Inmobiliaria	+2%	+1%	+1%
Digital	-1%	0%	+6%
Finanzas	0%	0%	0%
Ingeniería	+1%	+1%	-1%
Legal	+11%	+1%	0%
Life Sciences	+2%	0%	0%
Logística	+5%	+2%	-2%
Marketing y Ventas	0%	0%	+3%
Office Support	0%	0%	+1%
Recursos Humanos	+2%	+1%	-1%
Retail	0%	+2%	0%
Seguros	+2%	+1%	0%
Tecnologías de la Información	+6%	+2%	+1%

# EMPRESAS EN ESPAÑA

## EL PULSO DEL MERCADO LABORAL

3

## EMPRESAS NO ESPERAN A LOS POLÍTICOS EN ENTORNO VOLATIL, PIENSA EN WAYNE GRETSKY



# GANARÁN LOS INNOVADORES PEOPLE & CULTURE (RRHH) LIDERANDO DESDE EL CENTRO

Mirar el mundo, no el ombligo

Identificar donde va estar el disco

Cuál es el propósito de la empresa

¿A quién necesitas para patinar  
hacia donde quieres llegar?

Compartir la visión,  
ir unidos y rápidos

Cercanía en la distancia



## REGRESO AL FUTURO EN LA OFICINA 1 DE CADA 3 EMPRESAS VOLVERÁN A SU METODOLOGÍA PRECOVID

TELETRABAJO

REDUCIR COSTES

FLEXIBILIDAD

ATRACCIÓN Y  
RETENCIÓN DE  
TALENTO



OFICINA

RELACIONES

CONTROL

APRENDIZAJE

IDENTIDAD

# CONTRATACIONES Y DESPIDOS

## PUNTO DE PARTIDA EMPRESARIAL

## ¿HAS CONTRATADO, EN EL ÚLTIMO AÑO, PERFILES DE ALGUNOS DE LOS SIGUIENTES COLECTIVOS?

	<b>-30</b>	<b>30-49</b>	<b>+50</b>	<b>-30</b>	<b>30-49</b>	<b>+50</b>	
	<b>PARADOS MENORES DE 30 AÑOS</b>	<b>PARADOS ENTRE 30-49 AÑOS</b>	<b>PARADOS MAYORES DE 50 AÑOS</b>	<b>ACTIVOS MENORES DE 30 AÑOS</b>	<b>ACTIVOS ENTRE 30-49 AÑOS</b>	<b>ACTIVOS MAYORES DE 50 AÑOS</b>	
	50%	41%	18%	50%	54%	16%	GUÍA 2019
<b>VISIÓN DE LAS EMPRESAS</b>	42%	33%	19%	54%	54%	16%	GUÍA 2020
	<b>42%</b>	<b>34%</b>	<b>16%</b>	<b>43%</b>	<b>51%</b>	<b>14%</b>	<b>GUÍA 2021</b>



## VISIÓN DE LOS PROFESIONALES EN ACTIVO

¿HAS RECHAZADO ALGUNA OFERTA DE  
TRABAJO EN EL ÚLTIMO AÑO?

GUÍA 2021

**58%**

De los profesionales en activo  
**ha rechazado** ofertas en el último año

¿POR QUÉ MOTIVO HAS RECHAZADO OFERTAS  
DE TRABAJO?

↓ € **47%**

El **salario** era inferior a las expectativas



## VISIÓN DE LAS EMPRESAS

DIRÍAS QUE, ¿HAN AUMENTADO LAS OFERTAS  
ACEPTADAS O RECHAZADAS?

GUÍA 2021

**32%**

De las empresas cree que han  
aumentado las **ofertas rechazadas**

¿POR QUÉ MOTIVO CREES QUE SE HAN PRODUCIDO  
MÁS RECHAZOS A TUS OFERTAS DE EMPLEO?



**47%**

La gente que está en activo **tiene**  
**miedo** de cambiar de proyecto

## SI HAS TENIDO QUE LLEVAR A CABO **DESPIDOS DURANTE 2020** HA SIDO...

GUÍA 2020

**13%**

Con la finalidad de  
reducir plantilla

+ 10

GUÍA 2021

**23%**

Con la finalidad de  
reducir plantilla

Logística  
**53%**

Viajes / Ocio  
Hostelería  
**44%**

Telecom  
**45%**

**56%**

Por un motivo relacionado con el  
trabajador y con la intención de  
sustituirlo

**42%**

Por un **motivo relacionado con  
el trabajador** y con la intención  
de sustituirlo

Químico  
**48%**

Telecom  
**45%**

Electrónica  
**42%**

**31%**

No he llevado a cabo  
despidos en 2020

+ 4

**35%**

No he llevado a cabo  
despidos en 2020

# ¿CUÁL ES EL PERFIL QUE TIENE MAYOR FUGA DE TALENTO (PUESTO QUE LUEGO TE CUESTA VOLVER A CUBRIR)?

## GUÍA 2021



Informáticos  
**18%**



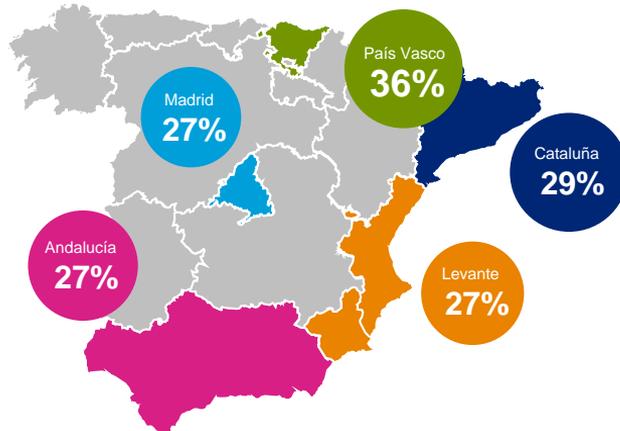
Ingenieros  
**17%**



Ventas / Comerciales  
**16%**

★ **29%**

No tengo fuga de  
talento



¿Dónde hay menos fuga  
de talento?

# PERFILES EN 2021

## ¿QUÉ BUSCAN LAS EMPRESAS?

## ¿QUÉ TIPO DE PERFILES DESEAS SELECCIONAR? ¿EN QUÉ NIVELES?

### GUÍA 2020: PERFILES



Ventas /  
Comerciales

44%



Ingenieros

33%



Informáticos

32%

### GUÍA 2021: PERFILES



Ventas /  
Comerciales

43%



Ingenieros

34%



Informáticos

32%

# ATRACCIÓN DE TALENTO

## ¿CÓMO ATRAEN LAS EMPRESAS?

## ADEMÁS DE SALARIO, ¿CUÁLES DE LOS SIGUIENTES ASPECTOS VALORAS MÁS / CONSIDERAS IMPORTANTES PARA ATRAER TALENTO?



### VISIÓN DE LAS EMPRESAS



1. CONCILIACIÓN LABORAL - FAMILIAR



2. BUEN AMBIENTE



3. FLEXIBILIDAD HORARIA



4. DESARROLLO DE CARRERA



5. PROYECTO MOTIVADOR



### VISIÓN DE LOS PROFESIONALES



1. PROYECTO MOTIVADOR



2. DESARROLLO DE CARRERA



3. BUEN AMBIENTE

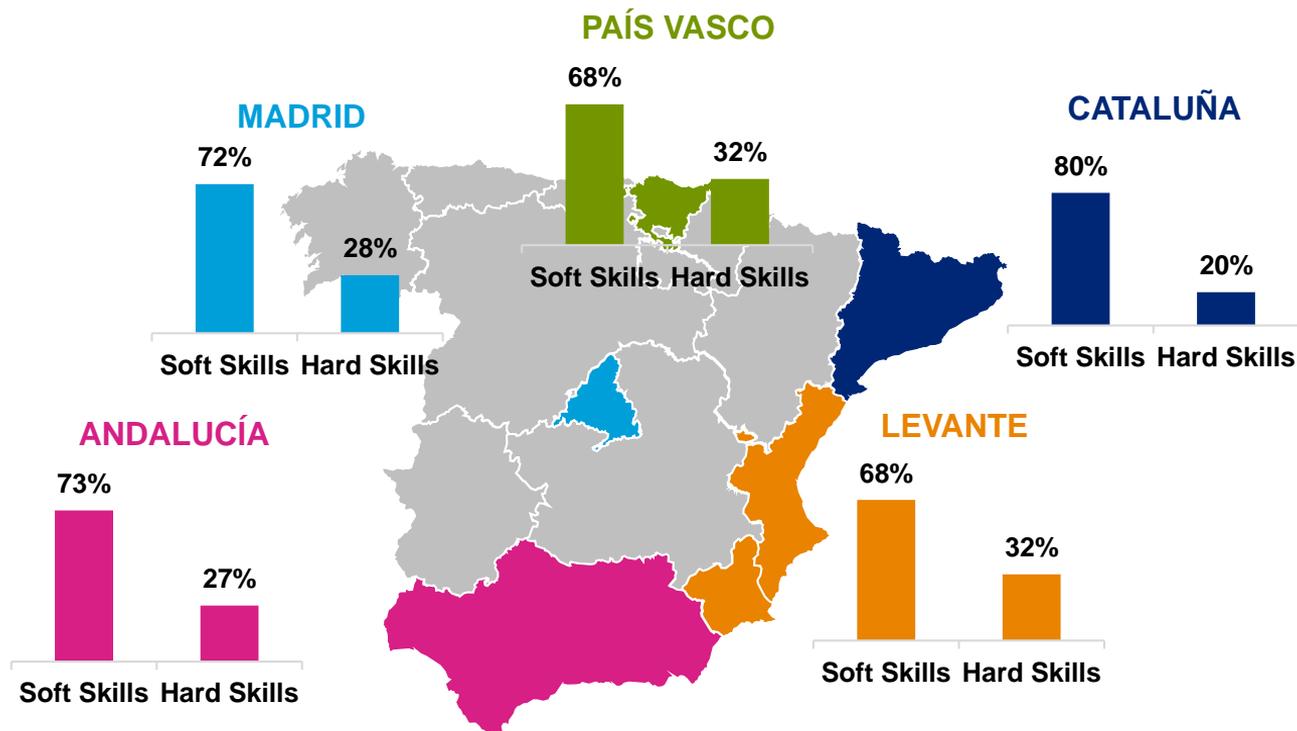


4. CONCILIACIÓN LABORAL - FAMILIAR



5. FLEXIBILIDAD HORARIA

## ¿QUÉ HABILIDADES SON MÁS IMPORTANTES O VALORAS MÁS PARA LOS POTENCIALES TRABAJADORES EN TU EMPRESA?



# PREFERENCIAS DE LOS PROFESIONALES ESPAÑOLES ¿QUÉ QUIEREN EN 2021?

4

## SI PUDIERAS ELEGIR, PREFERIRÍAS TRABAJAR EN:

### GUÍA 2021



# MOVILIDAD HACIA DÓNDE VAN LOS PROFESIONALES

SI PUDIERAS TELETRABAJAR AL 100% EN TU TRABAJO ACTUAL ¿VALORARÍAS ALGUNA DE LAS SIGUIENTES OPCIONES DENTRO DE ESPAÑA?



No valoro movilidad  
en este sentido



Traslado a poblaciones con  
menor densidad de población



Traslado a **zonas**  
rurales

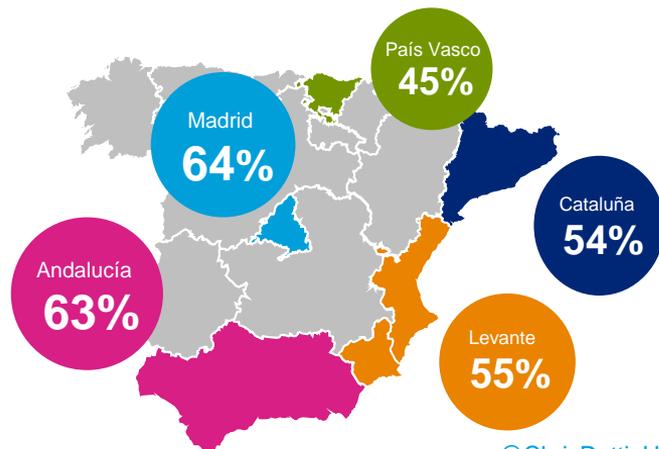


Traslado a **islas**

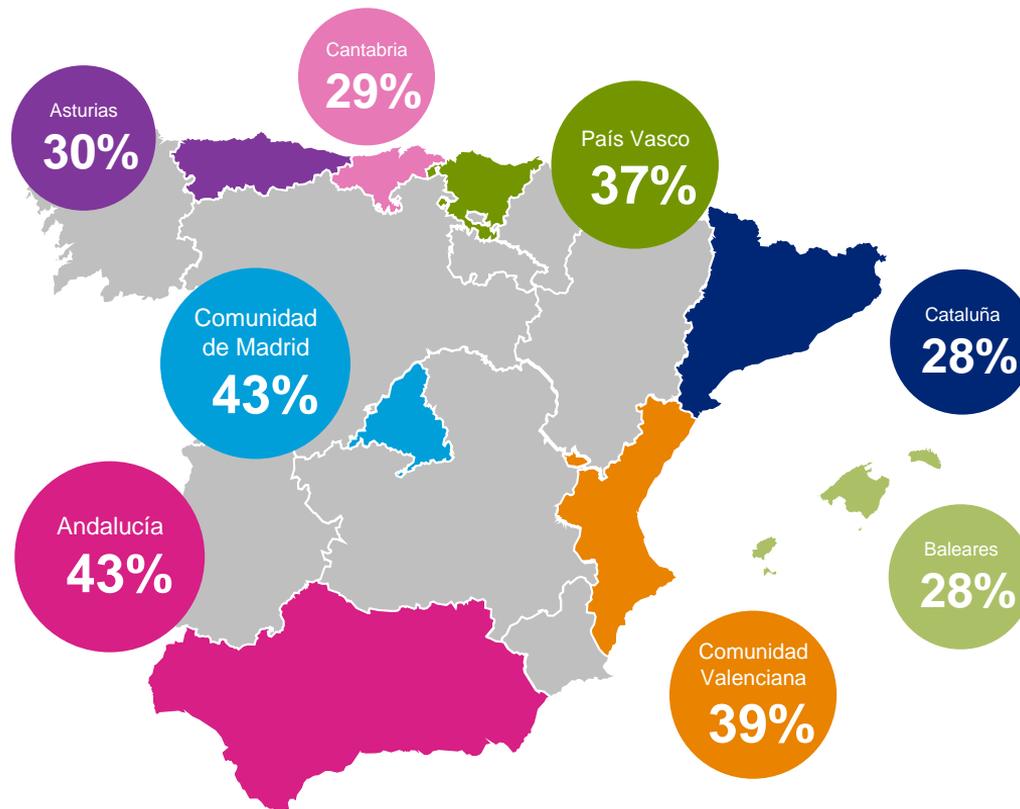
¿TE MOVERÍAS EN 2021 A OTRA REGIÓN DE ESPAÑA SI SURGIESE UN PROYECTO INTERESANTE?

**SÍ 57%**

¿DESDE QUÉ REGIONES LOS  
PROFESIONALES SE PLANTEAN MOVERSE  
EN ESPAÑA EN 2021?



**TOP 8 CCAA EN ESPAÑA** DÓNDE TRABAJARÍAN LOS PROFESIONALES EN 2021



# ENGAGEMENT

# ORGULLO Y MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS/AS

## EN TU EMPRESA ACTUAL...

GUÍA 2021



Me siento **motivado**

**53%**



Me siento **desmotivado**

**47%**

¿EN QUÉ REGIONES ESTÁN MÁS DESMOTIVADOS?



¿QUÉ GENERACIÓN ESTÁ MÁS DESMOTIVADA?



BOOMERS  
10%



GEN X  
51%



MILLENNIALS  
43%

¿QUÉ SECTORES ESTÁN MÁS DESMOTIVADOS?



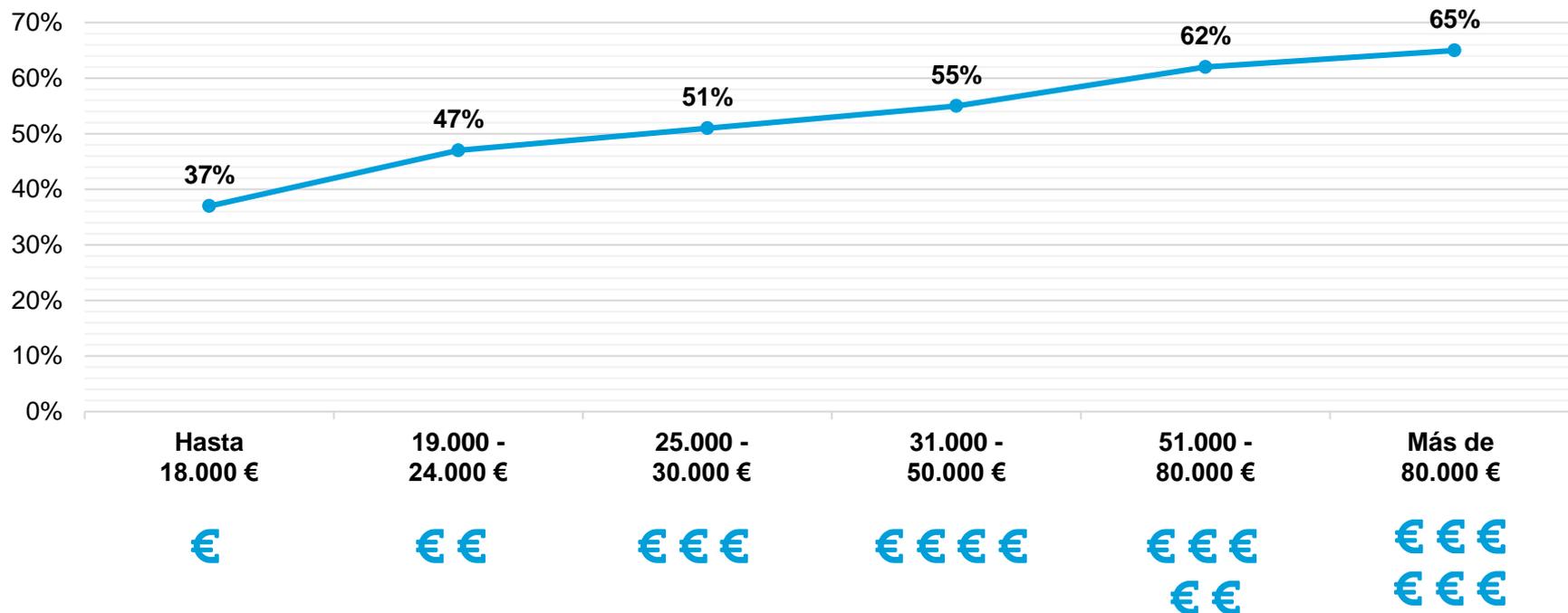
Viajes / Hostelería /  
Ocio / Turismo  
**75%**



Logística  
**63%**



## Comparativa de la **motivación** de los empleados según rango salarial



## ¿QUÉ PODRÍA HACER TU EMPRESA PARA VOLVERTE A MOTIVAR?

↑€ 59%

1. Aumento salarial

 41%

2. Mayor reconocimiento  
por parte de la empresa

 28%

3. Promoción

 23%

4. Cambio de superior  
jerárquico

 22%

5. Añadir  
responsabilidades

 19%

6. Cambio de proyecto

↑ 17%

7. Mejora de  
beneficios sociales

 14%

8. Mejora de horario

## ¿TE SIENTES ORGULLOSO DE TRABAJAR EN TU EMPRESA?

GUÍA 2021



**SÍ** **53%**

De los profesionales **se siente orgulloso** de trabajar en su empresa

**NO** **24%**

De los profesionales **no se siente orgulloso** de trabajar en su empresa

**?** **23%**

De los profesionales **no sabe si se siente orgulloso** de trabajar en su empresa

### MAYOR ORGULLO SEGÚN PERFILES

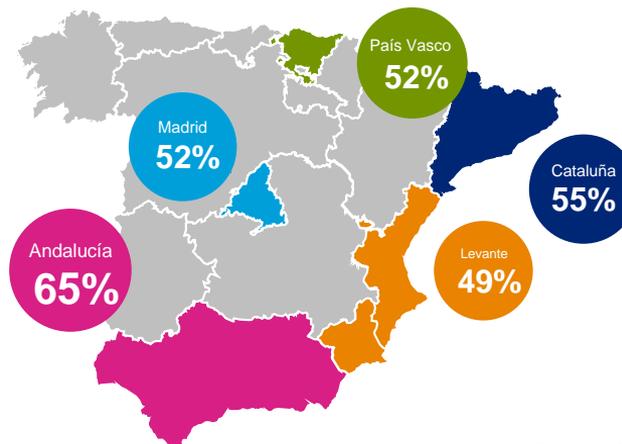


**BOOMERS**  
**89%**



**START-UP**  
**64%**

### MAYOR ORGULLO SEGÚN REGIONES



## POR QUÉ MOTIVOS **TE SIENTES ORGULLOSO** DE TRABAJAR EN TU EMPRESA:

 **39%** Por las posibilidades de desarrollo

 **35%** Por su foco hacia las personas

 **33%** Porque es innovadora

 **33%** Por la buena **gestión que hacen en situaciones de crisis** (por ej. COVID)

## POR QUÉ MOTIVOS **NO TE SIENTES** ORGULLOSO DE TRABAJAR EN TU EMPRESA:

 **65%** Por su falta de foco hacia las personas

 **56%** Porque **no hay posibilidades de desarrollo**

 **40%** Por que **no hay sistema meritocrático**

 **22%** Porque **no es innovadora**

# RETENCIÓN DE TALENTO

## ¿POR QUÉ SE QUEDA UN EMPLEADO?

## ¿POR QUÉ MOTIVO SE QUEDAN LOS TRABAJADORES EN SU EMPRESA?

### VISIÓN DE LAS EMPRESAS

 **27%** Momento económico complicado

 **16%** La **situación económica de la empresa** es favorable

 **15%** Existen **oportunidades de desarrollo de carrera** profesional dentro de la empresa

 **14%** La empresa apuesta por la **innovación** y es competitiva

### VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

 **29%** Momento económico complicado

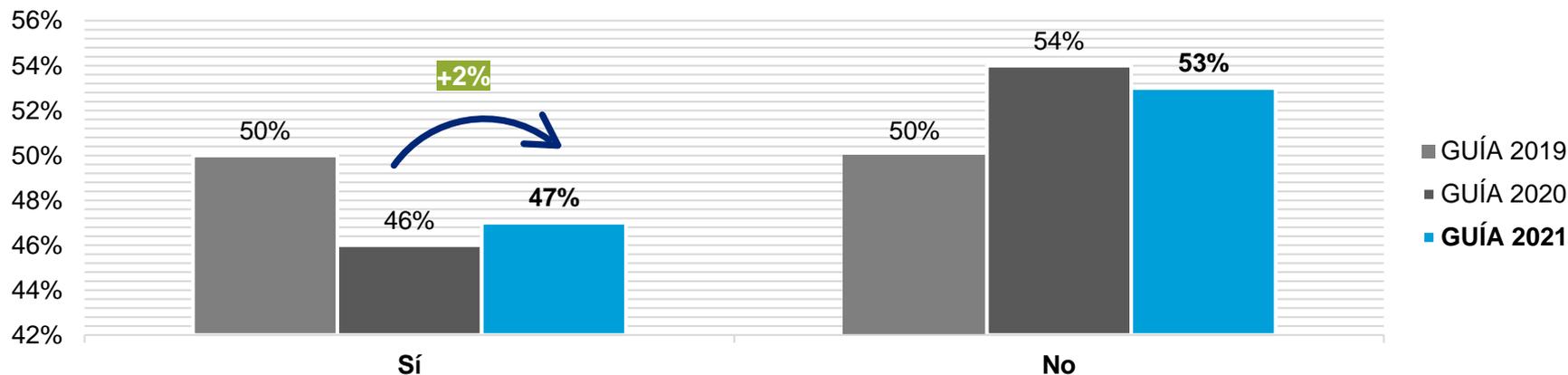
 **13%** La **situación económica de la empresa** es favorable

 **10%** Existen **oportunidades de desarrollo de carrera** profesional dentro de la empresa

 **10%** Ofrecen **salarios más elevados** que la competencia

## ¿CREES QUE TIENES DESARROLLO EN TU EMPRESA?

Evolución de la visión de los profesionales respecto a las oportunidades de desarrollo en sus empresas entre 2019 y 2021



¿En qué **empresas** los empleados creen que hay **más oportunidades** de desarrollo?

 **68%**

¿Qué **género** cree que tiene **menos posibilidades** de desarrollo?

 **58%**

¿CREES QUE EN TU EMPRESA SE VALORA A LAS PERSONAS POR LOS LOGROS QUE CONSIGUEN (**MERITOCRACIA**)?

**NO 54%** Creo que en mi empresa **no se valora a las personas por los logros que consiguen**

¿CONSIDERAS QUE TUS **SUPERIORES ESTÁN CAPACITADOS PARA GESTIONARTE ADECUADAMENTE?**

GUÍA 2020

**NO 47%**

GUÍA 2021

**NO 52%**

+5

¿POR QUÉ RAZÓN?

 No, por habilidades  
**20%**

 No, por conocimientos  
**13%**

 No, por valores  
**13%**

# BÚSQUEDA DE EMPLEO QUIENES BUSCAN UN CAMBIO PROFESIONAL

## SI PUDIERAS, ¿CAMBIARÍAS DE EMPRESA?

GUÍA 2021

**SÍ**

**71%**

Cambiaría de empresa,  
si pudiera



**NO**

**29%**

No cambiaría de empresa,  
aunque pudiera

¿Qué **generaciones** desearían más  
cambiar de empresa?



BOOMERS

**40%**

**X**

GEN X

**76%**

**Y**

MILLENNIALS

**66%**

¿En qué **sectores** los empleados  
desean más **cambiar de empresa**?



Viajes / Hostelería /  
Ocio / Turismo

**91%**



Automoción

**83%**

## ¿POR QUÉ BUSCAS UN CAMBIO DE EMPLEO?

MOTIVOS	GUÍA 2021	GUÍA 2020
 BUSCO CRECIMIENTO PROFESIONAL	51%	48%
 INSATISFACCIÓN CON LA EMPRESA	41%	36%
 BUSCO UNA MEJORA ECONÓMICA	38%	39%
 BUSCO UN RETO MÁS INTERESANTE	38%	39%

## ¿CUÁLES SERÍAN LAS 3 OPCIONES POR LAS QUE ACEPTARÍAS UNA BAJADA DE SALARIO EN UN NUEVO PROYECTO?

**A 49%**

Posibilidad de **desarrollo profesional**

 **39%**

Más **beneficios sociales**

 **30%**

**Ubicación de la empresa**

# CONCLUSIONES SOBRE EL MERCADO LABORAL



LA DEMANDA DE **TALENTO DIGITAL** SE DISPARÁ

EL **TELETRABAJO** PASA A FORMAR PARTE DE LA REALIDAD

LA **PREVISIÓN DE CONTRATACIONES** DE LAS EMPRESAS ES ALTA

LAS **SUBIDAS SALARIALES** BAJAN NOTABLEMENTE

MENOS MIEDO DE **FUGA DE TALENTO**, MÁS MIEDO DE **DESPIDOS**

DISRUPCIÓN OBLIGADA COMO OPORTUNIDAD DE **REINVENTARNOS**

# AHORA TÚ, ¿TIENES PREGUNTAS?