

MEMORIA ANUAL
2020



Saluda y Preámbulo	3
Órganos de gobierno	4
Agenda institucional	5
Cena de Hermandad Colegial	11
Consejo general	12
Plan de acción	16
DPTO. DE GESTIÓN INTERNA	18
Área comercial	19
MUPITI	22
Comunicación	25
Contabilidad	36
Secretaría	42
Seguro Responsabilidad Civil	43
DPTO. DE DESARROLLO PROFESIONAL	44
Acreditación profesional	45
Bolsa de trabajo	46
Comisiones de trabajo	49
Designaciones	53
Mediación y colaboración	54
Ayudas y labor social	55
Formación	56
DPTO. TÉCNICO	67
Asesorías	68
Equipos de medida	72
Normativa y legislación	73
Revista Técnica Industrial	74
Visados/RTP	78
Otros servicios técnicos	79
DPTO. DE OCIO Y CULTURA	80
Actividades realizadas	81
Área Sénior	87
Distinciones honoríficas	88
Premios Nikola Tesla	89
Necrológicas	90
Oficina de Transformación Digital (OTD)	91

Saluda

Estimad@ compañer@,

Estoy encantada de saludarte como Decana de nuestro Colegio, un año más, una vez conseguido la renovación de mi mandato. Para estos cuatro años, cuento con un equipo renovado, algunos de ilusión e implicación, los que continúan y otros con la mente abierta al cambio y confianza, l@s nuev@s incorporad@. Quiero destacar que seguimos siendo, a nivel nacional, el Colegio más paritario con casi el 40% de mujeres. No podemos desperdiciar ningún talento y esta diversidad nos hace crecer como institución.

El 2020 ha sido un año durísimo que jamás hubiéramos pensado que sería así cuando comenzó. Ha sido el año en que nos hemos confinado físicamente, por el bien común, pero también hemos conseguido conexión infinita digitalmente, incorporando el teletrabajo y las relaciones personales. El mundo global en el que vivimos gira vertiginosamente a nuestro alrededor y no podemos bajarnos. No obstante, está tranqui@, tu Colegio profesional está a tu lado y no te abandonará.

La situación es crítica y lo peor de todo es la incertidumbre de no saber cuándo acabará. El impacto en la economía mundial es patente y aún se desconoce su alcance. Bien es cierto que nuestra profesión no ha sido tan golpeada, como la hostelería y

el sector servicio, pero por supuesto nos ha afectado. Es por ello que hemos creado el proyecto ayuda de extrema necesidad, orientado a asistir a l@s compañer@ más castigados por la pandemia. En él, les estamos ayudando en la búsqueda de empleo de forma activa y continua para una rápida reinserción y además, aquel que lo necesita, económicamente, hasta que su situación se normalice. Por supuesto no hemos dejado de dar servicio al colectivo y a la sociedad, y combinamos la teleasistencia con la presencial.

No tengas ninguna duda que juntos saldremos de esta, creo que este año, más que nunca ha quedado patente que **la unión hace la fuerza** y que todo funciona mejor si luchamos juntos, y esto es lo que conseguimos estando colegiados, hacer de la Ingeniería del sector industrial una profesión fuerte e indispensable para el desarrollo de nuestro tejido productivo y de conseguir el bienestar social que tod@s anhelamos.

No quiero despedirme sin adquirir el compromiso contigo, a trabajar con mi equipo, junta y personal, para seguir construyendo un **Colegio versátil y a la altura de tus necesidades**. Para ello necesito que nos hagas llegar tus inquietudes, problemas y sugerencias, para poder actuar en consecuencia y seguir siendo **tu familia profesional**.

Un abrazo

Angélica Gómez González
Decana del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia

Preámbulo

Desde la Secretaría del Colegio, trabajamos día a día para cumplir los objetivos que la Sociedad nos propone, objetivos cada vez más complejos. Este ha sido, sin duda, un año muy difícil, el SARS-CoV2 ha supuesto un duro varapalo para nuestras vidas y ha transformado completamente muchas de nuestras rutinas. Hemos tenido que enfrentarnos a retos que difícilmente podíamos imaginarnos, pero también ha servido para desarrollar el ingenio y buscar alternativas a ese "modus operandi" al cual nos habíamos acostumbrado. En este punto, el Colegio ha demostrado estar a la vanguardia y saber adaptarse a las nuevas necesidades.

La Oficina de Transformación Digital, de la cual hemos sido pioneros en nuestra Comunidad, nos ha permitido por un lado acercarnos a la ciudadanía para explicarles las nuevas tecnologías y como aplicarlas a sus negocios, pero también estar preparados para afrontar los grandes retos tecnológicos que ahora más que nunca, se avecinan.

Durante este año, a pesar de los grandes inconvenientes, no sólo hemos continuado ofreciendo los Servicios sino que además los

hemos ampliado. En este sentido cabe destacar que por tercer año consecutivo, hemos participado en la Campaña de Seguridad Industrial promovida por la Generalitat Valenciana, siendo este año de especial relevancia, porque hemos podido acercarnos, a pesar de las restricciones, a los negocios para explicarles como mejorar su seguridad en las instalaciones.

En esta Memoria que ya disponéis en formato digital, podréis ver un resumen de las muchas gestiones y actividades, que en cada departamento y a lo largo del ejercicio 2020 se han desarrollado desde el Colegio.

Para finalizar, desde la Secretaría del Colegio, quiero tener un especial agradecimiento, a la plantilla por el gran esfuerzo en el trabajo realizado, muy a pesar de la situación de pandemia, a los Colegiados, porque su trabajo en estas condiciones adversas, contribuyen aún más a engrandecer la Profesión y a la Junta a la que pertenezco por la ilusión que mantiene, incluso en los momentos más difíciles. Gracias por conseguir que seamos Necesarios para la Sociedad.

Un cordial saludo

José Luis Langa Bañegil
Secretario del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia



Con motivo de la convocatoria de elecciones estatutarias en 2020 detallamos la Composición de los Órganos de Gobierno hasta el período indicado.

Hasta el 30/09/2020:

JUNTA DE GOBIERNO DEL COLEGIO

Cargo	Nombre y apellidos
DECANA	Doña Angélica Gómez González
VICEDECANO	Don José García Martí
SECRETARIO	Don José Luis Langa Bañegil
VICESECRETARIA	Doña Esther Puchades Alarcón
TESORERO	Don Javier Cubel Pereira
INTERVENTOR	Don Eugenio Redondo Sanz
VOCAL 1º	Don Juan Medina Mocholí
VOCAL 2º	Don Ricardo Ruiz Lombraña
VOCAL 3º	Don Ignacio Arribas Valiente
VOCAL 4º	Doña Mónica Alegre Olmos
VOCAL 5º	Doña Raquel Rogelio Ruiz

JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN

Cargo	Nombre y apellidos
PRESIDENTA	Doña Angélica Gómez González
VICEPRESIDENTE	Don José García Martí
SECRETARIO	Don José Luis Langa Bañegil
VICESECRETARIA	Doña Esther Puchades Alarcón
TESORERO	Don Javier Cubel Pereira
INTERVENTOR	Don Eugenio Redondo Sanz
VOCAL 1º	Don Ignacio Arribas Valiente
VOCAL 2º	Don Ricardo Ruiz Lombraña
VOCAL 3º	Don Carlos Usano Izquierdo
VOCAL 4º	Don Francisco Lucha Lucha
VOCAL 5º	Doña Raquel Rogelio Ruiz

A partir del 30/09/2020:

JUNTA DE GOBIERNO DEL COLEGIO

Cargo	Nombre y apellidos
DECANA	Doña Angélica Gómez González
VICEDECANO	Don Juan Eugenio Redondo Sanz
SECRETARIO	Don José Luis Langa Bañegil
VICESECRETARIA	Doña Esther Puchades Alarcón
TESORERO	Don Juan Medina Mocholí
INTERVENTOR	Don Javier Cubel Pereira
VOCAL 1º	Don Tomás Játiva Colladosí
VOCAL 2º	Don Raúl Navarro González
VOCAL 3º	Don Ignacio Arribas Valiente
VOCAL 4º	Doña Raquel López Sepúlveda
VOCAL 5º	Doña Mónica Alegre Olmos

JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN

Cargo	Nombre y apellidos
PRESIDENTA	Doña Angélica Gómez González
VICEPRESIDENTE	Don Carlos Usano Izquierdo
SECRETARIO	Don José Luis Langa Bañegil
VICESECRETARIA	Doña Esther Puchades Alarcón
TESORERO	Don Juan Medina Mocholí
INTERVENTOR	Don Javier Cubel Pereira
VOCAL 1º	Don Tomás Játiva Collados
VOCAL 2º	Don Juan Eugenio Redondo Sanz
VOCAL 3º	Don Ignacio Arribas Valiente
VOCAL 4º	Doña Raquel López Sepúlveda
VOCAL 5º	Doña M ^ª Carmen Pascual Rey



Durante el año 2020, la Junta de Gobierno ha participado en numerosos actos representativos con los distintos Colegios Profesionales, Entidades Oficiales y otros Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales:

Día 8 de enero

- Firma venta local Delegación Puerto de Sagunto

Día 10 de enero

- Comida de Navidad Junta de Gobierno y empleados

Día 13 de enero

- Junta Ejecutiva Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez
- Reunión MUPITI- Asiste Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 14 de enero

- Reunión con Lucía Beamud, Concejala Delegada de Igualdad y Políticas de Género y LGTBI. Asiste Sra. Gómez

Día 20 de enero

- Junta Ejecutiva COGITI Valencia

Día 21 de enero

- Asamblea General MIV. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 22 de enero

- Reunión COGITICOVA por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 27 de enero

- Junta Ejecutiva Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 29 de enero

- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 30 de enero

- Reunión en la Dirección General de Industria y Energía. Tramitación telemática de procedimientos. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 4 de febrero

- Reunión COGITICOVA por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 5 de febrero

- VII Premio Talento Joven, entregado por Bankia y Levante EMV. Asiste Sra. Gómez

Día 6 de febrero

- Concierto Ciclo 10 de la Orquesta de Valencia. Asiste Sr. Redondo

Día 10 de febrero

- Junta Ejecutiva COGITI Valencia
- Conferencia "El Consejo de Estado en la función consultiva", impartida por D^a Teresa Fdez. de la Vega Asiste Sra. Gómez

Día 12 de febrero

- Reunión del Grupo de trabajo de Ejercicio Libre del Consejo General, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 13 de febrero

- V Edición DONA i DONA de EVAP. Asiste Sra. Gómez

Día 20 de febrero

- Jornada 'ACCESO AL FUNCIONARIADO DEL GRUPO A1 DE LA FUNCIÓN PÚBLICA' organizada por COGITI Valencia. Asiste Sra. Gómez

Día 21 de febrero

- Presentación Exposición Ingenieras de éxito en la Asociación de La Rioja. Asiste Sra. Gómez

Día 24 de febrero

- Junta de Gobierno Extraordinaria COGITI Valencia
- Junta Directiva Extraordinaria AGITI Valencia
- Presentación libro "Valencia" de D. Luis López Almeida en el COGITI Valencia. Asisten Sra. Gómez y Sres. Cubel y Usano

Día 25 de febrero

- Reunión de Presidentes Autonómicos en el COGITI. Asiste Sra. Gómez

Día 26 de febrero

- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 27 de febrero

- Reunión en la Dirección General de Industria. Asiste Sra. Gómez
- Concierto inaugural del 80 aniversario de CAATIE Valencia en el Monasterio de San Miguel de los Reyes de Valencia. Asiste Sra. Gómez

Día 28 de febrero

- Concierto Ciclo 10 de la Orquesta de Valencia 2019 – 2020. Asiste Sr. Redondo

Día 29 de febrero

- Reunión Junta de Gobierno COGITICOVA. Asisten Sra. Gómez y Sres. Langa, Gines y Lloscos. El Sr. Martínez Canales asiste por videoconferencia





Día 2 de marzo

- Junta Directiva Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez
- Grupo de trabajo Ejercicio Libre Consejo General por videoconferencia. Asiste Sr. Ruiz Lombraña

Día 3 de marzo

- Comisión de trabajo Empresa del COGITI Valencia. Asiste Sra. Gómez

Día 5 de marzo

- Evento In-Genia x el planeta. Asiste Sra. Gómez

Día 6 de marzo

- IV Coloquio dedicado a la "Mujer, Ciencia y Empresa" organizado por CaixaBank. Asiste Sra. Gómez

Día 9 de marzo

- Junta Ejecutiva COGITI Valencia
- Junta Ejecutiva Extraordinaria Consejo General, por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez

Día 16 de marzo

- Junta Ejecutiva Extraordinaria Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 18 de marzo

- Reunión informativa del Consejo General "Paquete de medidas extraordinarias de impulso, cohesión y ayuda", por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 23 de marzo

- Junta Ejecutiva Extraordinaria COGITI

Día 25 de marzo

- Junta Gobierno Extraordinaria COGITI Valencia
- Junta Directiva Extraordinaria AGITI Valencia

Día 28 de marzo

- Pleno Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 1 de abril

- Comisión Permanente FTI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 7 de abril

- Junta de Gobierno extraordinaria COGITI Valencia
- Junta Directiva extraordinaria AGITI Valencia

Día 8 de abril

- Comité de delegados de MUPITI, por videoconferencia. Asiste Sr. García Martí

Día 15 de abril

- Entrevista a la decana en "El Forcat de Silvia" CV RADIO VALENCIA 94.5FM

Día 20 de abril

- Junta Ejecutiva Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 21 de abril

- Comisión de Industria de la CEV por videoconferencia. Asiste Sr. Medina
- Reunión Consulta de Proyectos por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sres. Langa, Medina, Ruiz Lombraña y Checa

Día 22 de abril

- Círculo de RRHH de AED por videoconferencia. Asiste Sr. Medina

Día 23 de abril

- Debate online "Perspectiva económica de España y Europa ante el Covid-19", organizado por AED. Asiste Sra. Gómez
- Networking EVAP online: Re-surgir, Re-inventarse y Re-organizarse, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 28 de abril

- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 29 de abril

- Entrevista a la decana en Radio Economía3
- NEF Online con doña Rebeca Grynspan, Secretaria General Iberoamericana (SEGIB). Asiste Sr. Redondo

Día 5 de mayo

- Reunión de la MIV. Asiste Sra. Gómez

Día 13 de mayo

- Reunión con la Concejalía Urbanismo Presentación de Proyectos Innovación e Investigación Emergencia contra el COVID-19 por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 14 de mayo

- Reunión Consejo Social del Ayuntamiento de Valencia por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez por Unión Profesional

Día 18 de mayo

- Jornada "Aprovechamiento de Recursos para un modelo de producción circular" organizada por la Cámara de Comercio de Aragón y COEPLAN. Por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta Ejecutiva COGITI Valencia
- Webinar "Ingeniería & Climatización frente al Covid-19" Consejo General. Asiste Sr. Langa

Día 19 de mayo

- Comisión de reconstrucción. Concejalía de Urbanismo Ayuntamiento de Valencia por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa
- Webinar "Proyectos Eléctricos colaborativos en BIM, Autodesk, Schneider Electric y ALPI" Consejo General. Asiste Sr. Langa
- Reunión preparatoria Seguridad Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez representando a COGITICOVA
- Reunión Comisión Economía Circular EVAP. Asiste Sra. Gómez

Día 21 de mayo

- Reunión Sección Ingeniería y Arquitectura UNIÓN PROFESIONAL por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 25 de mayo

- Junta Ejecutiva Consejo General, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 26 de mayo

- Presentación Borrador Ley Valenciana de Cambio Climático y Transición Ecológica Conselleria de Transición Ecológica por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 27 de mayo

- Actividad sobre Seguridad Industrial por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Redondo

Día 28 de mayo

- Taller online "ODS ante el nuevo paradigma de las empresas post Covid-19" de EVAP Asiste Sra. Gómez
- Evento Girls4STEM Universidad de Valencia. Asiste Sra. Gómez

Día 2 de junio

- Jornada online APD "Pasando a la acción. Innovación y cultura para el crecimiento de las organizaciones". Asiste Sra. Gómez

Día 3 de junio

- Seminario Negocia como un experto, de APD por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 4 de junio

- Acto Nueva Economía Fórum con D. José Luis Escrivá, Ministro de Seguridad Social, Inclusión y Migraciones por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Seminario Negocia como un experto, de APD
- Webinar con el presidente de la Generalitat, D. Ximo Puig. Asiste Sra. Gómez
- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 5 de junio

- I Foro Virtual Marbella Futuro 2020 por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 8 de junio

- Webinar Levante EMV y CEV "La hora de Europa". Asiste Juan Medina
- Junta Ejecutiva COGITI Valencia

Día 9 de junio

- Comisión para el fomento de la visibilidad de visado y de la actuación profesional del Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Reunión organización del Proyecto Juntos Somos Más Fuertes CV. Asiste Sra. Gómez

Día 10 de junio

- Jornada "Aquí y Ahora" Economía Circular EVAP. Asiste Sra. Gómez
- Webinar ASEPA "Las Redes de comunicación 5G en el automóvil". Asiste Sra. Gómez

- Grupo de trabajo Ejercicio Libre Consejo General por videoconferencia. Asiste Sr. Ruiz Lombraña

- Entrevista a la decana en CV Radio sobre los premios de Unión Profesional
- Webinar WOMENCEO "La mediación. Método flexible y eficaz para resolver los conflictos empresariales". Asisten Sras. Gómez y Puchades

Día 12 de junio

- Entrevista a la decana en las Provincias
- Reunión Sección de Ingeniería, Arquitectura y Ciencias de Unión Profesional por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta Gobierno extraordinaria COGITI Valencia
- Junta Directiva extraordinaria AGITI Valencia

Día 16 de junio

- Webinar "Claves laborales y personales para afrontar el impacto del covid-19 con éxito". Taller oportunidades Covid19. Asiste Sra. Gómez
- Asamblea General Ordinaria ITE por videoconferencia. Asiste Sr. Langa

Día 17 de junio

- Webinar con Vicente García Nebot, director general de Urbanismo de la Generalitat Valenciana. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa
- Reunión agilización trámites telemáticos Proyectos Ayto. Valencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 18 de junio

- Webinar CEV-GVA Planes Agiliza y Oficina de Simplificación Administrativa. Asiste Sra. Gómez
- Reunión con el Director General de Urbanismo D. Vicente García Nebot por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 19 de junio

- III Foro Asesores Jurídicos Consejo General por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Amorós

Día 22 de junio

- NEF Online con doña Reyes Maroto, Ministra de Industria, Comercio y Turismo. Asiste Sra. Gómez
- Junta Ejecutiva COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 23 de junio

- Día de la Mujer en la ingeniería
- Taller Wolters Kluwer "Transformación digital del sistema colegial. Un presente con gran futuro" por videoconferencia. Asiste Sr. Langa
- Encuentro Anual ATECYR por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Langa
- Sesión informativa extraordinaria para delegados de MUPITI por videoconferencia. Asiste Sr. García Martí
- Reunión con ASEIVAL "Regularización administrativa de instalaciones no legalizadas" por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 26 de junio

- Junta Ejecutiva COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 29 de junio

- Jornada "Regulación del Teletrabajo" organizada por CEV y Levante EMV por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta Patronato del IVE. Asiste Sr. Medina
- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 30 de junio

- Gala Final Premios e-Woman por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 1 de julio

- Mesa de trabajo con Iberdrola por





videoconferencia. Asisten Sres. Ruiz Lombrana, Bádenas y Checa
 • Reunión Comité EVAP Economía Circular. Asiste Sra. Gómez

Día 2 de julio

• Junta Ejecutiva COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
 • Webinar "Las carreras STEM". WomenCEO. Asiste Sra. Gómez

Día 6 de julio

• Taller redes sociales por videoconferencia, OTD COGITI Valencia. Asiste Sra. Gómez

Día 8 de julio

• Webinar UPV "Home sweet office: tecnología y personas". Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa
 • Junta Ejecutiva Extraordinaria COGITI, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 9 de julio

• Reunión Sección de Ingeniería de Unión Profesional por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 13 de julio

• Asamblea General de socios Ateneo Mercantil de Valencia. Asiste Sr. Redondo

Día 14 de julio

• Junta Ejecutiva COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 17 de julio

• NEF Online con don Manuel Muñiz, Secretario de Estado de la España Global. Asisten Sra. Gómez y Sres. Redondo y Checa

Día 18 de julio

• Reunión no estatutaria de Decanos y Junta Ejecutiva del COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 20 de julio

• Junta Ejecutiva COGITI Valencia

Día 21 de julio

• Junta Directiva de OFYDES por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
 • Junta Directiva de Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez

Día 22 de julio

• Reunión Junta de Gobierno Extraordinaria COGITICOVA

Día 23 de julio

• Entrevista a la decana en a-branding por videoconferencia
 • Reunión Economía circular de EVAP. Asiste Sra. Gómez
 • Entrevista con D^o Empar Martínez Bonafé y ASEIVAL sobre regularización de instalaciones, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
 • Junta de Gobierno COGITI Valencia
 • Junta Directiva AGITI Valencia

Día 28 de julio

• Reunión Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 30 de julio

• Reunión Comisión extrema necesidad. Asiste Sra. Gómez

Día 31 de julio

• Junta Ejecutiva Consejo General por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez

Día 31 de agosto

• Junta de Gobierno extraordinaria COGITI Valencia
 • Junta Directiva extraordinaria AGITI Valencia

Día 2 de septiembre

• Junta General de accionistas de FENIE por videoconferencia. Asiste Sr. Ruiz Lombrana

Día 9 de septiembre

• Juntas Generales Ordinaria y Extraordinaria COGITI Valencia
 • Juntas Generales Ordinaria y Extraordinaria AGITI Valencia

Día 10 de septiembre

• Webinar Women CEO- "Buen gobierno corporativo. Una nueva agenda para 2021 ". Asiste Sra. Gómez

Día 14 de septiembre

• Junta Ejecutiva COGITI por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
 • MUPITI Asamblea Local 2020. Asiste Sra. Gómez

Día 15 de septiembre

• Patronato Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 16 de septiembre

• Reunión previa Auditores Seguridad Industrial por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez, decanos y secretarios de los Colegios de Castellón y Alicante y Sr. Checa
 • Reunión Auditores de Seguridad Industrial por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 17 de septiembre

• 8ª edición jornada "Fabricando Talento" de EVAP. on line. Asiste Sra. Gómez

Día 19 de septiembre

• Pleno extraordinario Consejo General,
 • Pleno ordinario Consejo General, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 21 de septiembre

• Reunión Director Emprendimiento VLC Activa Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa



Día 22 de septiembre

- Reunión Mesa Técnica del registro del Consell Valencià de Seguretat Industrial, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 23 de septiembre

- Grupo de Trabajo Ejercicio Libre del Consejo General, por videoconferencia. Asisten Sres. Ruiz Lombraña y Navarro
- Deliberación Premios Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez

Día 24 de septiembre

- Reunión Comité Economía Circular de EVAP por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 25 de septiembre

- Reunión con Don Natxo Costa, subsecretario de Economía de la Conselleria de Economía Sostenible . Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 26 de septiembre

- Asamblea General de MUPITI. Asiste Sr. García Martí

Día 28 de septiembre

- Junta Ejecutiva extraordinaria Consejo General por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez

Día 29 de septiembre

- Junta Ejecutiva extraordinaria Consejo General por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez

Día 30 de septiembre

- Junta Ejecutiva Consejo General por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez
- Toma de posesión cargos Junta de Gobierno COGITIV
- Toma de posesión cargos Junta Directiva AGITIV

Día 1 de octubre

- Junta Ejecutiva Consejo General por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez
- Asamblea General Extraordinaria y Asamblea General Ordinaria de la UAITIE, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Asamblea General Ordinaria EVAP por videoconferencia. Asisten Sras. Gómez y López Sepúlveda
- Reunión con D. José Miguel Cortés Subdirector General de Energía y Minas por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 6 de octubre

- Jornada virtual 4 STEAM Comunidad de Madrid. Asiste Sra. López Sepúlveda

Día 7 de octubre

- Entrevista a la decana en Onda Cero radio
- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 9 de octubre

- NETCOGITISE 2020 por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 13 de octubre

- Entrevista en el programa "Con Nombre y Apellidos" CV Radio de Silvia Soria
- La decana modera Mesa Municipios resilientes del congreso VIO

Día 14 de octubre

- Entrevista a la decana en RNE sobre los premios Excelencia Unión Profesional
- Reunión Consell Valencià de Coordinació de la Seguretat Industrial, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Reunión Economía Circular EVAP. Asiste Sra. Gómez

Día 15 de octubre

- Gala V Edición de los Premios Excelencia Profesional 2020 de Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez
- EVAP "Economía Verde y Circular vs Empleabilidad" por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Conferencia " El reto de triunfar profesionalmente joven" Ciclo de conferencias del ATENEO, Asiste Sra. Pascual

Día 19 de octubre

- Junta Ejecutiva Ordinaria CONSEJO GENERAL por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Conferencia del coronel D. Ángel Gómez de Ágreda en el Club de encuentro Manuel Broseta. Asiste Sra. Gómez

Día 20 de octubre

- Junta Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia

Día 21 de octubre

- XIX congreso CEDE, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Reunión de decanos y asesores jurídicos de COGITICOVA por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Amorós

Día 22 de octubre

- Reunión Comisión extrema necesidad. Asiste Sra. Gómez
- Premios EVAP 2020 por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 23 de octubre

- Reunión IVAC (Instituto Valenciano de Certificación). Asiste Sra. Gómez

Día 27 de octubre

- Reunión con D. Ibán Molina, delegado de Iberdrola, en el Colegio. Asisten Sra. Gómez y Sres. Navarro y Checa

Día 28 de octubre

- Presentación del Congreso de Seguridad industrial FEMEVAL por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa
- Videoconferencia con Albert Bosch "La gran aventura de la transformación. Actitudes clave para liderar en un mundo incierto". Asiste Sra. Gómez

Día 29 de octubre

- NEF Online con don Pedro Duque, Ministro de Ciencia, Innovación y Universidades. Asiste Sra. Gómez

Día 3 de noviembre

- Junta Directiva Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez

Día 4 de noviembre

- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Jornadas para la Igualdad de Género Digital, Girls4 STEM, por videoconferencia. Asiste Sra. López Sepúlveda

Día 5 de noviembre

- Jornadas para la Igualdad de Género Digital, Girls4 STEM, por videoconferencia. Asiste Sra. López Sepúlveda
- Junta Ejecutiva COGITI Valencia
- Junta de Gobierno COGITICOVA por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 6 de noviembre

- Reunión de la MIV con gerentes de los Colegios. Asisten Sra. Gómez y Sr. Checa

Día 10 de noviembre

- Junta de Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva COGITI VALencia

Día 11 de noviembre

- Reunión con D^a Ana Lafuente, de Iberdrola, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 12 de noviembre

- Charla Girls4STEM Professional "Cecilia Payne-Gapochskin" en ADEIT. Asiste Sra. Gómez
- Noche de las Telecomunicaciones Valencianas por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 16 de noviembre

- Junta Ejecutiva Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 17 de noviembre

- Junta Directiva OFYDES por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 18 de noviembre

- Presentación Big Ban 2020 de la Mesa

de la Ingeniería Valenciana por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

- Reunión de decanos de COGITICOVA con el presidente del Consejo General, Sr. Galdón, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 20 de noviembre

- Reunión con la Vicealcaldesa, D^a Sandra Gómez. Asisten Sra. Gómez y Sres. Játiva y Checa

Día 23 de noviembre

- Reunión de COGITICOVA por medios telemáticos. Asiste Sra. Gómez

Día 25 de noviembre

- Reunión MIV-COGITICOVA sobre la Función Pública por videoconferencia. Asisten Sra. Gómez y decanos y abogados de los Colegios de Castellón, Valencia y Alicante

Día 26 de noviembre

- Congreso BigBan. Asiste Sra. Gómez
- Comité de delegados de MUPITI por videoconferencia. Asiste Sr. Cubel
- Noche de la Innovación 2020. Asiste Sra. Gómez

Día 27 de noviembre

- NEF Online con don Lorenzo Amor, presidente de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos-ATA. Asiste Sr. Redondo
- Reunión con la Directora General de Universidades por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Coloquio Premios Rei Jaume I 2020. Asiste Sr. Redondo

Día 1 de diciembre

- Junta Ejecutiva COGITI Valencia

Día 2 de diciembre

- Comisión Permanente Fundación Técnica Industrial, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Reunión Junta Directiva de Unión Profesional, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 3 de diciembre

- Jornada "Energías renovables: Necesidad y oportunidad del sector eléctrico" en el Colegio, formato mixto. Asiste Sra. Gómez
- Grupo de trabajo Ejercicio Libre del Consejo General por videoconferencia. Asisten Sres. Játiva y Navarro

Día 11 de diciembre

- Junta Ejecutiva del COGITI por videoconferencia. Asiste la Sra. Gómez

Día 12 de diciembre

- Pleno Extraordinario Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

- Pleno Ordinario Consejo General por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 14 de diciembre

- Reunión con M^a José Catalá Verdet, del Grupo Municipal Popular. Asiste Sra. Gómez
- 2^a Gala del Deporte Femenino VALÈNCIA 2020. Asisten Sras. Gómez y López Sepúlveda

Día 15 de diciembre

- Asamblea General Extraordinaria ITE. Asiste Sr. Usano
- Junta Gobierno COGITI Valencia
- Junta Directiva AGITI Valencia
- Reunión conjunta de la Comisión Ejecutiva y la Junta de Patronos del IVE. Asiste Sr. Langa
- Estudio tendencias del mercado laboral y el empleo 2021, de la CEV, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 17 de diciembre

- Patronato Fundación Técnica Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez
- Junta General Ordinaria COGITI Valencia
- Junta General Ordinaria AGITI Valencia

Día 18 de diciembre

- Acto Postales Navideñas. Asiste Sra. Gómez

Día 21 de diciembre

- Visita Marina de Empresas, organizada por CEV- Edem. Asiste Sr. Medina
- Junta Directiva de Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez
- Elecciones y Asamblea General Ordinaria de Unión Profesional. Asiste Sra. Gómez
- Reunión Comisión Extrema Necesidad. Asiste Sra. Gómez

Día 22 de diciembre

- Reunión EJE&COM. Asiste Sra. Gómez
- Copa " virtual" Navidad 2020 WomenCEO, por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez

Día 28 de diciembre

- Reunión Seguridad Industrial por videoconferencia. Asiste Sra. Gómez.
- Reunión Patronato TAV. Asiste Sra. Puchades

Día 29 de diciembre

- Junta Ejecutiva Extraordinaria Consejo General por medios telemáticos, Asiste Sra. Gómez
- Reunión COGITICOVA sobre la Función Pública por videoconferencia. Asiste la Sra. Gómez

Cena de Hermandad Colegial



Debido a la pandemia COVID padecida, la Cena de Hermandad Colegial 2020 no pudo celebrarse.

Confiamos en poder reunirnos de nuevo en 2021, como la gran familia que somos, para brindar juntos por el futuro y quizá también por poder darnos un merecido abrazo.





En la MEMORIA ANUAL 2020 de este Colegio aparecen algunos datos de las actividades y acciones de nuestro Consejo General, así como un resumen de los boletines informativos de la Ingeniería Técnica Industrial:

Boletín nº 102 enero 2020

- El COGITI pone en marcha un proyecto formativo para el desarrollo sostenible de infraestructuras de Alta Tensión a través del programa empleaverde.
- Más de mil ingenieros reciben formación en metodología BIM a través del COGITI.
- Emesa une sinergias con COGITI y COGITIM para el desarrollo profesional de sus empleados.

Boletín nº 103 febrero/marzo

• Ahora más que nunca, la unión hace la fuerza: Comunicado del COGITI en relación al estado de alarma generado por el COVID-19: Con motivo del R.D.463/2020, de 14 de marzo, por el que se declaraba el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, el COGITI emitió un comunicado, en el que se sumaba al reconocimiento y agradecimiento a todo el personal sanitario, de gestión, cuerpos de seguridad, de supermercados, agricultores, y otros servicios, etc., por la extraordinaria labor y la profesionalidad que les caracteriza y con la que están actuando.

• Medidas extraordinarias para una situación excepcional: La situación tan complicada que estamos viviendo requiere medidas excepcionales. El COGITI y los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales son conscientes de ello, y de que ahora más que nunca es necesario aportar su granito de arena para ayudar en la medida de lo posible a los profesionales, y a la sociedad, en general. Por este motivo, se han puesto en marcha las siguientes iniciativas.

- 50% de descuento en la plataforma de formación e-learning del COGITI.
- Acreditación DPC Ingenieros gratuita.
- Acceso gratuito a software CYPE.
- Acceso gratuito a software DMELECT.
- Ingenieros/as precolegiados/as: Acceso gratuito a Curso Profesional de 100 horas, y asesoramiento gratuito del Pilot Primer Empleo de ProEmpleoIngenieros como complemento a dicho curso.
- Ingenieros/as colegiados/as jóvenes desempleados (que hayan finalizado la carrera en los dos últimos años): Acceso gratuito a Curso Profesional de 100 horas, asesoramiento del Pilot Primer Empleo y acceso a la Acreditación DPC nivel Junior.
- Acceso gratuito a revista Técnica Industrial.
- Medidas e iniciativas excepcionales adoptadas por el Consejo General y los Colegios.

• El presidente del COGITI recoge el Reconocimiento de Buenas Prácticas a las profesiones integradas en Unión Profesional, en la categoría de Formación: En el marco del Congreso UP 20+20, se entregaron, el pasado 6 de marzo, los Reconocimientos de Buenas Prácticas a los miembros de UP, en cinco categorías diferentes: Ética y Deontología, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Innovación y Formación.

• Conferencias sobre el Desarrollo Profesional Continuo y el acceso a la Función Pública, en COGITI Valencia: El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia acogió, el pasado 20 de febrero, la Jornada "La evolución hacia la excelencia profesional", organizada por la Mesa de la Ingeniería Valenciana, donde se habló del desarrollo profesional continuo o de la certificación de personas, entre otros asuntos de interés para los ingenieros.

José Antonio Galdón, presidente del COGITI, durante su conferencia en la Jornada organizada por la Mesa de la Ingeniería Valenciana, y celebrada en el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia.

La jornada organizada por la Mesa de la Ingeniería Valenciana –MIV (<https://mesaingenieriavalenciana.com/>) comenzó con la conferencia del presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, bajo el título "Desarrollo Profesional Continuo (DPC), el futuro de los Colegios Profesionales".

Los profesionales, a lo largo de toda su trayectoria profesional, adquieren numerosas competencias adicionales, que complementan las adquiridas en sus estudios universitarios y evolucionan con el paso del tiempo. Los colegios profesionales se han convertido en garantes del desarrollo profesional continuo de sus colegiados, como organismos competentes para acreditar la formación y actualización de conocimientos por parte de estos; a fin de aportar la suficiente garantía a los clientes, consumidores y usuarios de los servicios profesionales, y contribuir, como ya hacen, al mejor desarrollo de las sociedades y a la movilidad internacional con las garantías imprescindibles.



En este sentido, el DPC es un modelo que establece unas bases para la verificación curricular periódica y una serie de niveles en los que situar a los profesionales, en base a su formación y experiencia profesional adquiridos a lo largo de la vida. Conferencia del presidente del COGITI: Acceso a la Función Pública. Por la tarde, el Colegio de Valencia acogió la ponencia del presidente del COGITI, José Antonio Galdón, sobre el “acceso al funcionariado”, en la que habló acerca de la situación actual de los Graduados en Ingeniería de la rama industrial y de los Ingenieros Técnicos Industriales para el acceso a los grupos A1 de la Función Pública. Le acompañó la decana del COGITI Valencia, Angélica Gómez, y además de los colegiados que asistieron de forma presencial, la conferencia también fue seguida por numerosas personas vía streaming. Para situar en el contexto, el presidente del Consejo General comenzó con una introducción en la que habló sobre el Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), el denominado Plan Bolonia; el Marco Español de Cualificación para la Educación Superior (MECES), para promover la movilidad de la educación superior en Europa, y el EQF – European Qualification Framework-, que es un marco común de referencia que relaciona entre sí los sistemas de cualificaciones de los países, y sirve de mecanismo de conversión para mejorar la interpretación y comprensión de las cualificaciones de diferentes países y sistemas de Europa.

- COGITI y Schneider Electric España firman un convenio de colaboración en materia de formación y empleo.

Boletín nº 104 abril

- El COGITI lanza el “Plan Ingenia el futuro” y solicita medidas para reactivar el sector industrial: El Plan “Ingenia el futuro” nace para ayudar a los profesionales, las empresas y a la sociedad, en general, con diez medidas extraordinarias que irán ampliándose en función de las circunstancias. “Reivindicamos condiciones y políticas que nos permitan desarrollar nuestra labor profesional y nuestras inquietudes empresariales, en condiciones dignas y motivadoras, porque si hay algo que no podemos perder nunca es la ilusión”, indica el presidente del COGITI, José Antonio Galdón.
- El COGITI y los Colegios lanzan un Club de compras y descuentos para ayudar a los colegiados/as en estos momentos de incertidumbre.
- Entrevista al presidente del COGITI, José Antonio Galdón, en Radiointernacional.
- El COGITI y los Colegios organizan webinars (jornadas digitales informativas) gratuitos que no te puedes perder: El pasado mes de abril se ponía en marcha el “Plan Ingenia el futuro”, un plan dinámico con 10 medidas solidarias extraordinarias dirigidas tanto a los colegiados como a las empresas, a los estudiantes, y a ingenieros de otras profesiones. Una de estas medidas es la realización de webinars gratuitos sobre interesantes temas: situación financiera y créditos ICO, herramientas competitivas digitales, marca personal, orientación profesional, etc. Si te los perdiste, ahora tienes la oportunidad de verlos.

- El COGITI alerta de las soluciones "milagrosas" para mitigar la propagación del coronavirus en los establecimientos y recomienda acudir solo a profesionales expertos en calidad del aire interior.
- El COGITI exige el fin de los "grados blancos" en Ingeniería que carecen de atribuciones profesionales y suponen un engaño para los alumnos: Con motivo de la futura modificación del R.D. 1393/2007, Ordenación de las Enseñanzas Oficiales del Sistema Universitario Español, el COGITI ha vuelto a exigir la eliminación de los denominados "grados blancos" en Ingeniería, que ofrecen las universidades, y no habilitan para el ejercicio profesional.
- El COGITI participó en la Asamblea General de la Asociación de Jóvenes Ingenieros Europeos (EYE), celebrada por videoconferencia.
- El presidente de COGITI, José Antonio Galdón, participó en el webinar "El impacto del COVID-19 en el sector industrial" organizado por Robert Walters: ¿Cómo de preparada está la industria española para salir de esta crisis global? Cinco expertos, todos ellos ingenieros, entre los que se encontraba el presidente del COGITI, José Antonio Galdón, trataron de dar respuesta a esta y otras muchas preguntas, en el webinar organizado por Robert Walters, consultora líder en búsqueda y selección especializada de mandos directivos e intermedios a nivel global.

- El COGITI presenta, junto al Consejo General de Economistas, el informe «Impacto económico de la COVID-19 sobre la empresa»: Según este informe, el 35,7% de las empresas han visto disminuir el número de sus trabajadores, el 61,6% lo ha mantenido y tan solo el 2,6% lo ha aumentado.
- Estudiantes y profesionales advierten sobre las limitaciones que supone cursar la titulación de Graduado/a en Ingeniería en Tecnologías Industriales: Desde la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingeniería del Ámbito Industrial (AERRAITI) y el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI), queremos advertir a todos los futuros estudiantes que se decanten por titulaciones de Grado en Ingeniería, sobre esta titulación artificial, que ha sido creada exprofeso con el único objetivo de servir como pasarela para la realización de un determinado Máster, que no tiene la demanda que muchos desearían.
- Unión Profesional entrevista a José Antonio Galdón, presidente de COGITI y vicepresidente de UP, con motivo del 40 aniversario de esta asociación.
- Más del 80% de los proyectos del ámbito industrial fueron realizados por graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales: Estos profesionales están presentes en prácticamente todas las áreas productivas, debido a la gran cantidad de proyectos que pueden realizar, en virtud de las atribuciones profesionales que les otorgan sus titulaciones. En total, se visaron 221.710 proyectos, de los que 48.452 correspondieron al sector de la energía, donde estos graduados e ingenieros técnicos son un elemento clave.
- El COGITI pone en marcha su Portal de Licitaciones Europeas para Ingenieros/as y Empresas de Ingeniería con el que ayudarles a acceder a nuevas oportunidades de negocio: La iniciativa se enmarca dentro del "Plan Ingenia el futuro", que el COGITI puso en marcha el pasado mes de abril, con el objetivo de aportar su grano de arena en la actual situación, generada por la crisis del coronavirus, para ayudar tanto a los ingenieros como a las empresas de Ingeniería, en la medida de sus posibilidades y a través de las herramientas competitivas de las que dispone.
- El COGITI pide ante el Parlamento Europeo que impulse la Tarjeta Profesional Europea (TPE) para ingenieros: El eurodiputado Carlo Fidanza, de Renew Europe, ha presentado una batería de enmiendas al "Proyecto de Informe sobre el refuerzo del mercado único: el futuro de la libre circulación de servicios (2020/2020(INI))" de la Comisión de Mercado Interior y Protección del Consumidor, del Parlamento Europeo. En las enmiendas presentadas se recogen las demandas del COGITI sobre esta materia, y que fueron ya plasmadas en el position paper de EYE (Asociación de Jóvenes Ingenieros Europeos), presentado en Madrid en octubre de 2019 (en el marco de un encuentro con diputados celebrado en el Congreso).
- Celebrado con éxito de participación el nuevo curso intensivo de inglés para ingenieros en Irlanda, este año de forma telemática.
- El COGITI organizó el III Foro de asesores jurídicos de los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales.

- El COGITI advierte de la importancia de la calidad del aire en centros educativos para mitigar la propagación del coronavirus en las aulas y propone recomendaciones básicas imprescindibles: Desde el COGITI se remitió una carta a la Comisión de trabajo para el seguimiento de la COVID-19 en el Ministerio de Educación y Formación Profesional, en la que trasladaba una serie de reflexiones y recomendaciones que consideran imprescindibles, y entre ellas, solicitan la intervención de profesionales expertos para elaborar planes y recomendaciones específicas para cada centro educativo en materia de calidad de aire interior.
- El presidente del COGITI participó en la presentación, por parte del IDAE, de los aspectos más relevantes del Programa de Rehabilitación Energética de Edificios: Con la participación de más de 200 profesionales del sector, el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía ha presentado los aspectos más relevantes para los proyectistas del Programa de Rehabilitación Energética (PREE) en un webinar organizado con la colaboración del COGITI, junto a otros colegios profesionales.
- El COGITI pone en marcha un programa de "webinars tecnológicos", en colaboración con Schneider Electric.
- La Junta de Gobierno de COGITI Valencia renueva mandato, con Angélica Gómez al frente de nuevo como decana:



Boletín nº 108 octubre

- El COGITI lanza la encuesta del IV Barómetro Industrial, correspondiente a 2020: El COGITI, en colaboración con los Colegios de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales, lanza un año más el cuestionario dirigido a los colegiados para que aporten su visión sobre la situación actual del sector industrial, como profesionales de referencia en este ámbito, y que quedará reflejada en el IV Barómetro Industrial del COGITI – Cátedra Internacional COGITI de Ingeniería y Política Industrial (UCAM), correspondiente a 2020. ¡¡ Ayúdenos a mejorar el sector industrial!!.
- Nueva convocatoria para la Evaluación de Técnicos Verificadores de Centros de Transformación y de Verificadores de Líneas de Alta Tensión no superior a 30 kV.
- El muestreo de mediciones realizado en centros educativos por el Comité de Expertos en Ventilación del COGITI, confirma la necesidad de contar con medidores de CO2: Como referencia objetiva que indique el tiempo de ventilación natural necesario para mantener una calidad de aire interior apropiada para minimizar el riesgo de transmisión del COVID-19 por aerosoles. La ventilación de las aulas mediante protocolos basados en tiempos de apertura de ventanas es una opción recurrente, pero no suficiente para minimizar el riesgo de contagio.
- El presidente del COGITI anima a los profesionales a trabajar más que nunca por la sociedad, durante la clausura del evento NETCOGITISE: El Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Sevilla (COGITISE) ha celebrado, el pasado 9 de octubre, su tradicional encuentro anual a bordo de la Nao Victoria 500, en un evento híbrido (presencial y en streaming) cumpliendo con todas las normativas de seguridad, que contó con la participación del presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz.
- El COGITI, colaborador de Maker Faire Galicia, la mayor feria maker de España.
- Celebrada con éxito la segunda edición online del curso intensivo de inglés para ingenieros organizado por el COGITI.

Boletín nº 109 noviembre/diciembre

- José Antonio Galdón Ruiz, nuevo presidente del Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE): El presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), José Antonio Galdón Ruiz, será el encargado de liderar a partir de ahora esta nueva etapa, que aspira a unir y reforzar el conjunto de las Ingenierías que forman parte del Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE).
- Realizadas las convocatorias para la certificación de expertos.
- Los expertos del COGITI abogan por una solución definitiva a la mala calidad del aire en las aulas y proponen la utilización de fondos de recuperación europeos para la instalación de sistemas de ventilación Mecánica: Según su propuesta, una parte de estos fondos se podría destinar a la instalación de sistemas de ventilación mecánica con recuperación de calor, que compatibilicen la salud, la eficiencia energética, el confort climático y el medio ambiente.
- Las empresas siguen demandando ingenieros a pesar de la pandemia, ya que constituyen un perfil clave para impulsar la innovación: El portal ProEmpleoIngenieros analiza los perfiles más demandados en el sector industrial. El presidente del COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, destaca “el papel fundamental que las Ingenierías, en su conjunto, y las del ámbito industrial, en particular, tienen para afrontar con éxito esta situación, sobre todo en los ejes que vertebran el futuro inmediato, como son la transición energética y la digitalización de la sociedad en su conjunto, por las que están apostando de manera decidida”.
- El Parlamento Europeo vota a favor de las propuestas de movilidad de ingenieros presentadas por el COGITI: La Comisión de Mercado Interior y Protección del Consumidor del Parlamento Europeo aprueba el “Proyecto de Informe sobre el refuerzo del mercado único: el futuro de la libre circulación de servicios (2020/2020(INI))”, donde se indica que el potencial del mercado único de servicios sigue sin aprovecharse en gran medida.
- José Antonio Galdón se reúne con el nuevo presidente de la AERRAITI.
- Celebrada la 5ª edición del Premio Nacional de Iniciación a la Investigación Tecnológica de UAITIE, en un acto telemático que clausuró el presidente del COGITI: “Una papelera inteligente” y un “Proyecto de pasteurización de agua mediante energía solar”, trabajos ganadores de la 5ª edición del Premio Nacional de Iniciación a la Investigación Tecnológica de la Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de España (UAITIE).
- El presidente del COGITI participó en la mesa redonda “Tecnologías para el mundo 5.0”, en el marco de Maker Faire Galicia, la mayor feria maker de España.



Necesarios para la sociedad

EL 2020 ha sido un año que ha roto con todas las previsiones a corto, medio y largo plazo. Durante este año hemos aprendido que la planificación más allá de una semana vista es imposible, que todos los días podemos sufrir cambios ajenos a nosotros que nos pueden modificar por completo no sólo nuestro futuro, si no nuestro presente.

Así, durante este año tan cambiante, hemos intentado estar siempre al lado de nuestros profesionales, reinventando el colegio constantemente, adaptando todos nuestros servicios a las nuevas necesidades de nuestro colectivo y controlando siempre que la nueva realidad afectara lo mínimo posible a nuestra entidad y todos sus colegiados.

Hemos aprendido y demostrado nuestra adaptabilidad al cambio, pero sobre todo, hemos podido ofrecer a la sociedad el conocimiento, responsabilidad y profesionalidad de nuestro colectivo.

Como no podía ser de otra manera a principios del año 2020 marcamos nuestra hoja de ruta, nuestro plan de acción que esbozamos en los puntos posteriores a éste aunque, como todos conocemos, tuvimos que modificar constantemente a razón de los tiempos que nos tocaban vivir en cada momento.

Estrategia 2020

Nuestra estrategia se basa principalmente en pilares que a su vez se desarrollan en dos líneas de actuación. Nuestros pilares son:

1.- SER UN REFERENTE de apoyo para todos los ITI y Graduados en Ingeniería de nuestras ramas, para todos sus ámbitos de actuación y su desarrollo profesional.

2.- PARTICIPACIÓN ACTIVA como Representante Institucional



Líneas de Actuación

Las líneas de actuación sobre la que se basan nuestro plan de acción actúan bajo una premisa común a todas ellas y que definimos como la Defensa y Promoción de la Profesión

Para ello mantendremos una constante Vigilancia del entorno asumiendo las siguientes acciones a desarrollar:

- Vigilar Recortes de Atribuciones.
- Denunciar vulneraciones de competencias.
- Representación e interlocución válida con la Administración
- Fomentar el uso de la profesión
- Localizar ayudas e incentivos
- Participar en nuevas reglamentaciones

Objetivos Generales

Los objetivos generales agrupan a todos aquellos que son comunes a varios departamentos. Estos son:

- Nuevo Diseño Organizativo, que aporte mayor adaptabilidad a los tiempos que vivimos.
- Fomento de la Asociación como plan de futuro.
- Mayor participación con los agentes externos, para hacer más visible tanto el colegio como nuestra profesión.

Objetivos Concretos

Los objetivos concretos tratan de establecer, concretar y cuantificar acciones a desarrollar por departamentos concretos del colegio. Bajo este marco agrupamos las distintas acciones bajo los siguientes puntos:

- Atraer a nuevos colegiados.
- Fidelizar a nuestros colegiados.
- Mejora de gestión interna.
- Comunicación y marketing como desarrollo.
- Activación de las comisiones como parte esencial.

Atraer

Como objetivo principal para la sustentación del colegio

Fidelizar

Como mejora y ampliación de todos nuestros servicios.

Mejora de Servicios

Como búsqueda de la eficiencia como funcionamiento común.

Comunicación y Marketing

Como pilares de apoyo para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos principales.

Comisiones

Como extensiones del colegio más allá de la visión de éste.



PERO LLEGÓ LA PANDEMIA Y TUVIMOS QUE CAMBIAR

Tuvimos que cambiar rápido, pero siempre bajo unas premisas muy concretas: **mantener el servicio a nuestro colectivo y vigilar la integración del colegio.**

NUNCA HEMOS CERRADO

De esta manera, desarrollamos nuevos servicios y creamos nuevos proyectos para afrontar la nueva realidad en la que ahora todos ya estamos integrados.

Por anunciar algunos de esos cambios:

- Teletrabajo funcional y seguro como filosofía.
- Filtrar información y mantener siempre informado a nuestro colectivo mediante boletines mejorados y la constante criba de noticias.
- Medidas diseñadas para paliar los efectos negativos de la pandemia, como el proyecto "Extrema Necesidad" o la inquietud por nuestros mayores.
- Descuentos constantes en formaciones, dpc, etc...
- Constante preocupación por nuestro entorno como el proyecto "Juntos somos más Fuertes".
- Proyectos para paliar el encierro de nuestros pequeños, como el Ingenia en Casa.
- Transformación de la formación del colegio de presencial a totalmente digitalizada.

En definitiva, hemos estado inmersos en un mar de cambios buscando siempre el beneficio de nuestros profesionales; cambios que nos han provocado un crecimiento como colegio, como profesionales y como personas.

DEPARTAMENTO
DE GESTIÓN INTERNA





Desde el COGITI València se trabaja activamente potenciando las relaciones entre el colectivo y las empresas, abriendo líneas de actuación orientadas a:

- Alquiler de espacios del Colegio, como son las aulas, salón de actos, sala de juntas...
- Involucrar a las Empresas a través de nuestros Actos Institucionales, Canales de Comunicación, Patrocinios, etc.

- Organización de Jornadas formativas de Empresas.

• Firma de Convenios, Colaboraciones, Descuentos y Ofertas, con el fin de obtener ventajas y descuentos en servicios y productos para los colegiados/precolegiados y familiares directos.

Desglosadas por sectores se han establecido colaboraciones y descuentos con las empresas indicadas a continuación.

Empresas que han establecido colaboración con descuentos y ofertas:

CONSUMO Y COMPRAS

- Muebles Lara [Mobiliario y decoración].

CULTURA, OCIO Y RESTAURACIÓN

- Panaria [Restaurante, Panadería].
- Diverclick [Espectáculos y diversión].
- Meat Market

ECONOMÍA

- Banco Sabadell PROfessional [Entidad Bancaria].

FORMACIÓN

- UNIR, Universidad Internacional de la Rioja [Universidad online a distancia: estudios de Grado, Postgrado o Máster Oficial].
- Aeroclub de Castellón [Formación básica/avanzada piloto de dron].
- FAST, Circuit València, Circuito y Centro de Formación [Formación especializada en conducción segura].
- Prograbox [Formación especializada en Programación en Robótica Industrial (Básica y avanzada), Estándares de Programación en Robótica y Soldadura].
- Centro de Mediación Región de Murcia [Formación especializada para mediar en conflictos].
- AIDIMME, Instituto Tecnológico Metalmecánico, Mueble, Madera, Embalaje y Afines [Formación ofertada por el Instituto Tecnológico que se centra en sus principales ámbitos de actividad].
- Universidad Europea [Colaboración Titulaciones UEM- UEVLC].
- AraWorks, Distribuidores y Formadores Oficiales Solidworks tecnología CAD en 3D [Formación especializada].
- Universidad Europea de Madrid-Universidad Europea de València, [Universidades privadas con una amplia oferta de estudios universitarios].
- Ensenyem Academia, [Descuentos en formación].
- Intertek [Descuentos en formación].

- Quimacova [Formación espacial y con descuentos para Químicos].
- Florida universitaria [Descuentos en formación].
- Wolters Kluwer [Descuento en Master PRL].
- LCOE Laboratorio Central Oficial de Electrotecnia. [Formación Streaming de aplicación].
- TÚV SUD [Descuentos en formación].
- EDEM [Descuentos en formación].
- ALPI [Descuento en formación].
- ITE [Descuento en Masters].
- Xabec [Curso básico de autómatas].

SALUD, DEPORTE Y BELLEZA

- Clínica Baviera [Clínicas Intervenciones visuales].
- València Basket Club [Descuentos en entradas].
- Acuidas [Descuentos en asistencia a mayores y personas dependientes].
- Asun Oliver Ópticas [Óptica].
- Pons Soria [Clínicas Dentales].
- Atalanta [Sport Club Spa].
- Bemygene Health Company [Pruebas COVID].

OTROS SERVICIOS

- INARQUIA [Portal web especializado en construcción sostenible, Eficiencia y Rehabilitación energética].
- Flycar Rent a Car, S.A. [Alquiler de vehículos].
- Grupo AZA [].Aparcamientos y Garajes
- BIA Seguridad Industrial [Reformas].
- Galp [Descuento en carburantes].
- Reclama Travel [Reclamaciones en vuelos].
- Lubricalia [Descuentos en gel desinfectante].
- Gelfor [Descunetos en lámparas esterilizadoras].
- Tu gesto [Soluciones on line de facturación, contabilidad, fiscal y laboral].
- Isonor [Descuentos en servicios].



Prestación de alquileres

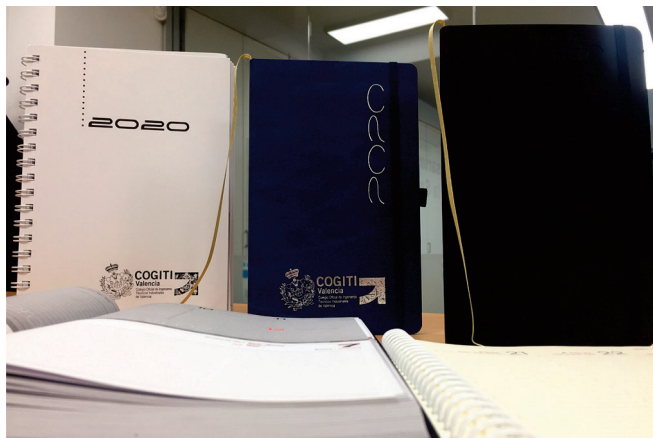
El Colegio sigue poniendo a disposición de los colegiados y empresas el aula, salón de actos y sala de reuniones. Siempre recordamos que, a las tarifas actualizadas, se les aplica adicionalmente un descuento del 10% en el caso de ser un colegiado quien proceda a la contratación del servicio o que la empresa lo tenga en nómina.



Material a disposición del colectivo

AGENDA COLEGIAL

Se han entregado las Agendas al Colectivo para el año 2020 y siguiendo con la novedad del año pasado, el colegiado ha podido elegir entre cinco modelos:



NUEVO CARNET DE COLEGIADO

Como ya sabes tenemos un nuevo carnet de colegiado emitido por el COGITI, más corporativo, con foto y firma del colegiado.

Ya llevamos 2.064 nuevos carnets de colegiado emitidos. Si aún no lo tienes puedes solicitarlo remitiendo una fotografía tamaño carnet al Colegio. Con él podrás conseguir muchos descuentos y ofertas. Puedes consultar la información en la página web del Colegio.



Convenios de área comercial

La finalidad es organizar cualquier otro tipo de actividad o evento que impulse los intereses y la competitividad, tanto de los asociados como de los colegiados, estableciendo el procedimiento de colaboración entre las dos entidades y definiendo el marco de cooperación entre las mismas.

- Banco Sabadell – Professional BS Convenio con Banco Sabadell – Professional BS: Ofrece productos y servicios financieros exclusivos, en condiciones preferentes, para los colegiados, sus familiares de primer grado y los empleados de los colegiados.
- Inarquia.es Convenio de colaboración con el portal web Inarquia.es, especializado en Construcción Sostenible, Eficiencia y Rehabilitación Energética, mediante el cual se estrechan los vínculos, se refuerza la difusión mutua y se facilitan los servicios de Inarquia en condiciones ventajosas a los colegiados del COGITI Valencia.

- Quimacova: Promover la búsqueda de empleo de los colegiados a través de las necesidades de las empresas asociadas a QUIMACOVA, además de proponer acciones formativas conjuntas y promover actividades de publicidad y difusión de QUIMACOVA a los colegiados del COGITI.

- EUREKA Sociedad del conocimiento, S.L., Ofrecen descuento en la adquisición de su software RIESGOCERO, herramienta de gestión de riesgos. Esta herramienta proporciona a los profesionales una metodología con la que tomar decisiones sobre los riesgos de sus clientes.

- Atalanta Club: Aplican un descuento a colegiados y familiares en matrícula y cuotas mensuales.

- AIDIMME Instituto tecnológico metal mecánico, mueble, madera, embalaje y afines. Colaboración para el fomento y la difusión de los dos másteres oficiales: Máster Universitario en Gestión de sistemas de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo y Máster Universitario en Prevención de riesgos laborales, ofertados conjuntamente entre la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir y AIDIMME.

Convenios institucionales

Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia (EVAP)

Convenio con EVAP: Canaliza y estructura una base de relaciones, que permitan potenciar y fortalecer un mayor conocimiento entre ambas instituciones, así como la realización de proyectos y actividades de interés común tanto a nivel institucional como a nivel de los colectivos integrados en ellas.

Asociación de Patrimonio Industrial Valenciano (APIVA)

APIVA y COGITI Valencia: Se comprometen a realizar en conjunto actividades dirigidas a niños, adultos y personas de la tercera edad, con la temática general de patrimonio industrial. En concreto, las actividades consistirán en jornadas, talleres, mesas de debate, seminarios y/o congresos de temática general Patrimonio Industrial.

Asociación Española de Profesionales de Automoción (ASEPA)

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (COGITI Valencia) y ASEPA, han firmado un Acuerdo de Colaboración en las actividades formativas, divulgativas y culturales propias de las dos instituciones, así como en los eventos que cada una pueda organizar, para distribuir a sus miembros o asociados.

Autoridad de Certificación de la C.V.

Convenio con la Autoridad de Certificación de la C.V.: Ofrece el servicio de certificación de firma electrónica avanzada por parte de la Generalitat Valenciana.

Clúster de automoción de la C.V. (AVIA)

Convenio con AVIA: Proporciona a los colegiados que se encuentran en situación de búsqueda de empleo, información y actividades de publicidad y difusión del portal de empleo de AVIA, para con ello, facilitarles el acceso a las ofertas de empleo que ofrece el sector de la automoción en la Comunidad Valenciana.

Consellería de Medio Ambiente, Agua, Urbanismo, y Vivienda de la G.V.

Convenio Marco de colaboración con la Consellería de Medio Ambiente, Agua, Urbanismo, y Vivienda de la G.V.: Fomenta la formación en materia medio ambiental.

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL)

El compromiso entre ambas entidades obliga a informarse de eventos, jornadas y ofertas formativas, desarrollarlas de forma conjunta y a favorecer a los colegiados/asociados en sus respectivos precios.

Fundación para la Eficiencia Energética (f2e)

La f2e es una fundación que tiene como objeto impulsar la actuación en el campo de la eficiencia energética a través de la formación, concienciación social, apoyo al desarrollo de iniciativas empresariales y promoción de proyectos de innovación. f2e aúna así esfuerzos del ámbito privado, público y académico. El objeto del presente convenio es el de establecer el marco y cauces para la realización en común de actividades de divulgación y de formación que redunden en beneficio de ambas partes y de forma más concreta aquellas acciones relacionadas con la eficiencia energética.

Fundación Valencia Port

Convenio con la Fundación Valencia Port: Promueve la realización de planes de formación relacionados con la logística y el transporte marítimo, además de visitas guiadas para conocer el funcionamiento y las instalaciones portuarias.

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)

Según establece el convenio, COGITI Valencia e INVASSAT desarrollarán aquellos aspectos que precisan de un importante nivel de especialización en materia de seguridad y salud. Entre las actividades conjuntas a desarrollar, destaca la colaboración en actividades de información y formación en prevención de riesgos laborales, colaboración para promover campañas de concienciación, jornadas de puertas abiertas, y acciones de divulgación.

Palau de la Música, Congresos, Orquesta de Valencia y COGITI Valencia

Convenio de colaboración entre el OAM. Palau de la Música, Congresos y Orquesta de Valencia y el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia.

Universidad de Valencia y su Fundación ADEIT

Convenio con la Universidad de Valencia y su Fundación Universidad-Empresa (ADEIT): proporciona formación continua mediante la participación en cursos y seminarios, además de formación específica que sea requerida por el COGITI Valencia.

Ilustre Colegio de Abogados de Valencia (ICAV)

Convenio para difundir entre nuestros colegiados la cultura de la mediación, a través de organismos específicos para ejercer esta alternativa a la vía judicial: el ICAV, a través del Centro de Mediación CMICAV y el COGITI Valencia, a través de la Delegación Territorial del Instituto de Mediación de Ingenieros (InMeln). Gracias a este convenio, ambas entidades colaborarán «en la organización de jornadas, seminarios, cursos especializados o módulos formativos» y podrán desarrollar conjuntamente «estudios y análisis sobre el ámbito de la mediación que consideren oportuno impulsar».

MUPITI ACTIVA

Convenio que fomenta la colaboración ACTIVA entre MUPITI y las instituciones de la ingeniería, como son los Colegios Profesionales.





Un contexto... inimaginable

El año 2020, lamentablemente, tendrá su lugar en la historia de la humanidad. La irrupción del Coronavirus en China y su propagación a nivel mundial, alcanzando la naturaleza de pandemia (Covid-19), ha provocado millones de muertos, la parálisis de la actividad económica y evidenciado la fragilidad de la "segura" forma de vida de las denominadas economías desarrolladas, que se han revelado como manifiestamente impotentes ante la destrucción provocada por un virus.

Todos los esfuerzos se han concentrado inicialmente en la contención sanitaria del virus, para evitar su transmisión y, con ello, salvar vidas humanas. Todo ello, sin perder de vista los drásticos efectos negativos que se producían en la economía mundial, y que se han intentado atajar con medidas sincronizadas de estímulo monetario por parte de los bancos centrales, en un esfuerzo por asegurar la liquidez de los mercados financieros, y apoyar la recuperación económica en los países más afectados,

consecuencia del cierre de la actividad económica no considerada como esencial e incluso del cierre de fronteras.

Con el horizonte y la esperanza de una posible solución a través de la vacunación de la gran mayoría de la población, en el momento en que redactamos esta nota, con dudas respecto a cuando y cómo se conseguirá la tan deseada "inmunidad de grupo", el virus ha renovado su capacidad de contagio y letalidad, mediante mutaciones observadas en diferentes países, en lo que se ha denominado la segunda ola e, incluso en algunos países, la tercera ola.

Todos los recursos médicos, sanitarios, económicos y un especial esfuerzo de responsabilidad y solidaridad serán necesarios para salir de esta terrible situación que ha puesto del revés nuestras seguridades, nuestras prioridades y nuestra forma de vida.

Evolución del mercado asegurador y de los planes y fondos de pensiones

Los efectos económicos de la pandemia se han dejado notar, a pesar de la rápida actuación de los Bancos Centrales. La caída de la actividad económica ha afectado al mercado asegurador y de los planes y fondos de pensiones; y de forma particularmente negativa al ramo de Vida.

Según datos facilitados por ICEA (Investigación Cooperativa entre Entidades Aseguradoras), a cierre del ejercicio 2020, el volumen de primas del ramo de Vida en España alcanzó la cifra de 21.804 millones de euros (reducción del 20,78% respecto a 2019) y el ahorro gestionado se cifró en 193.826 millones de euros (reducción del 0,49% respecto a 2019).

En lo que respecta a la rentabilidad de los planes y fondos de pensiones, el informe de cierre del ejercicio 2020 publicado por la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (Inverco) refleja una rentabilidad positiva del 0,3% de media en el año (en el ejercicio 2019 fue un 8,80%). En cuanto a los fondos de Renta Fija Mixta, que son los equiparables por composición a la cartera de inversiones de Mupiti, su rentabilidad ha sido del -0,40% (frente a un 5,14% en 2019).

La Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones, en línea con el entorno de persistentes bajos tipos de interés, ha reducido el tipo de interés máximo aplicable para el cálculo de la provisión de seguros de vida, fijándolo para el ejercicio 2021 en el 0,54% (durante el año 2020 fue el 0,59%).

MUPITI 2020

PRIORIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS CON MOTIVO DEL COVID-19

El año 2020 nos exigía, como mutualidad de previsión social, reorganizar nuestras prioridades. Por ello, un objetivo estratégico en este ejercicio ha sido *"La Implementación de medidas, tanto organizativas como de carácter social, con motivo del Covid-19"*.

Desde la declaración del estado de alarma, el 14 de marzo de 2020, la Junta Directiva ha adoptado medidas de carácter social, dentro de las posibilidades existentes, encaminadas a paliar los efectos negativos de la pandemia y sus consecuencias en los mutualistas más vulnerables.

Con esta finalidad, se adoptaron, entre otras, las siguientes medidas:

- 19 de marzo, se aprueba el aplazamiento del pago de las cuotas del Seguro Mupiti Profesional, correspondiente a los meses de abril y mayo, teniendo en cuenta las circunstancias extraordinarias derivadas del estado de alarma consecuencia del COVID-19. Dichas cuotas, se han pasado al cobro en los meses de octubre y noviembre; habiéndose beneficiado de dicha medida un 15% del total de colegiados activos en Mupiti Profesional.
- 20 de marzo, se dan instrucciones al equipo comercial para que sus contactos con los mutualistas, durante todo el mes de abril, se centren en interesarse por su situación personal, su estado de salud y sus necesidades.

- 23 de marzo, comunicación del Presidente a todos los mutualistas para aclarar las dudas y preguntas formuladas por los colegiados e informar puntualmente de las actuaciones implementadas. Se dan indicaciones al equipo humano de la Mutualidad para que se haga un esfuerzo por contestar, de forma personal, todas y cada una de las consultas que lleguen a Mupiti.

- 30 de marzo, con la finalidad de contribuir en la lucha por contener la extensión de la pandemia, la Junta Directiva aprobó que se ofreciera el servicio de telefarmacia a los mutualistas más vulnerables, los de 65 o más años de edad, mientras durara el estado de alarma. El coste de este servicio fue asumido por Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq, por lo que para el mutualista resultaba gratuito.

- 1 de abril, se aprueba por la Junta Directiva que el seguro Mupiti Profesional otorgase la cobertura de IT por enfermedad de Covid-19 para todos aquellos colegiados mutualistas dados de alta en dicho seguro a la fecha de declaración del estado de alarma.

- 21 de mayo, teniendo en cuenta la prórroga del estado de alarma y su impacto económico en los trabajadores autónomos, se aprobó ampliar el aplazamiento de cuotas del seguro Mupiti Profesional para la cuota correspondiente al mes de junio, decidiéndose que el cobro de la misma se aplazase al mes de diciembre de 2020.

- Durante todo el período de confinamiento, y también con posterioridad a la suspensión del estado de alarma, las mutualidades de previsión social de profesionales, a través de la

Confederación Española de Mutualidades y con el apoyo de Unión Profesional, mantuvieron un contacto permanente y estrecho con las Consejerías de las Comunidades Autónomas para reclamar ayudas para los autónomos que habían optado por su Mutualidad como alternativa al RETA. Fruto de esta actuación y de la que realizaron también por su parte los Consejos Autonómicos de Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales e incluso algunos Colegios a título particular, se consiguieron ayudas para dichos mutualistas en las Comunidades Autónomas de Madrid, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, la Comunidad Foral de Navarra y, también, en Valencia Capital.

Así mismo, y en lo que concierne al funcionamiento de la organización, modificado sin previo aviso por la irrupción del coronavirus, se adoptaron medidas inmediatas que han permitido que Mupiti estuviera plenamente operativa durante el estado de alarma.

Con posterioridad, en la Asamblea General celebrada en Madrid, se aprobaron medidas de índole organizativa para adaptar el funcionamiento de la entidad al nuevo escenario post-covid. En este ámbito organizativo, las medidas adoptadas estaban encaminadas tanto a preservar la salud y los puestos de trabajo de la Mutualidad (estableciendo el trabajo en remoto desde casa durante todo el período de confinamiento y no acogiéndose la entidad a expedientes de regulación temporal de empleo) y a facilitar el funcionamiento de los órganos de gobierno y sociales de la entidad, mediante la implementación de un sistema de videoconferencia profesional que complementará las reuniones presenciales.

EVOLUCIÓN Y RESULTADOS A CIERRE DEL EJERCICIO 2020

Mupiti se ha mostrado como una entidad resiliente en un año tan complejo como el 2020, caracterizado por la pandemia del Coronavirus y la crisis mundial. Si bien no ha podido mantenerse al margen de la caída de primas, ha conseguido reforzar su solvencia, obtener un resultado positivo en su gestión, incrementar el número de mutualistas y aumentar la rentabilidad para el mutualista en relación con el ejercicio 2019.

Cifra de negocio

El objetivo de ingresos por primas del ejercicio 2020 se fijó en 12,5 M €, una cuantía significativamente inferior a la del ejercicio 2019. Dicha disminución en los objetivos estaba justificada por la propuesta de reducción de tipo de interés garantizado, que se sometería a la aprobación de la Asamblea General, y por el efecto previsto de la misma en la renovación de los seguros de ahorro bambú a final de año. A la conclusión del ejercicio, se ha constatado que la previsión fue acertada, habiéndose cumplido el objetivo de primas presupuestado en un 102,6%, lo que representa 4,10 M € de primas de nueva producción.

El efecto económico negativo de la pandemia, al cierre del ejercicio, se ha estimado en 3,05 M de euros. El seguro Mupiti Profesional, suscrito por los ejercientes libres de la profesión como alternativa al RETA, ha servido como referencia para ver el efecto en la reducción del volumen de actividad. Dicho seguro ha experimentado una reducción en el número de mutualistas activos de 114 y una reducción en el volumen de primas de 0,15 M €. A cierre del ejercicio eran 1.429 los mutualistas que permanecían activos en el seguro Mupiti Profesional.

Por otra parte, se ha puesto de manifiesto la preferencia de los mutualistas, en tiempos de incertidumbre, por los seguros de ahorro en los que no esté limitada legalmente la disponibilidad.

Prestaciones

El importe de prestaciones satisfecho en el ejercicio ha sido de 7,76 millones de euros, lo que representa una disminución de 5,42 millones de euros en relación al ejercicio 2019. El rescate de los seguros de ahorro bambú (por importe de 4,6 M €) tiene un gran peso en el importe de las prestaciones y se explica por la ventaja que incorpora dicho seguro de no penalizar el rescate a partir del primer año.

Resultado positivo del ejercicio

Un año más, el resultado del ejercicio después de impuestos ha sido positivo, por importe de 47.651,44 euros; si bien, debido a las extraordinarias circunstancias de este año 2020, se ha visto reducido en relación al del ejercicio 2019 (379.108,34 euros).

Aumento del número de mutualistas

Se ha producido un crecimiento en el número total de mutualistas a cierre del ejercicio, ascendiendo a 25.966, lo que supone un aumento de 1.033 mutualistas (4,14%) respecto al ejercicio 2019. Con este ascenso se ha conseguido invertir la tendencia de disminución de los años anteriores, pese al entorno de crisis económica generalizada.

Respecto al número de contratos, la cifra total a cierre del ejercicio es de 35.129, lo que supone una reducción del 3,43% en relación al ejercicio 2019. Esta reducción está justificada por la transformación de los seguros de la mutualidad que se ha llevado a cabo durante el ejercicio, que ha supuesto la agrupación de diversos contratos del mutualista en un único contrato. Además, ha permitido una información más clara y sencilla, dotar de mayor flexibilidad a las aportaciones y una reducción de los gastos de administración.

En relación con el índice de penetración de Mupiti en el colectivo, definido como la ratio resultante de dividir el número de mutualistas entre el número de colegiados, es un 35,28%; un índice superior al del ejercicio 2019 (33,51%). La ratio que refleja la proporción del número de contratos y el número de colegiados ha sido de un 47,73%, ligeramente inferior al del ejercicio 2019 (48,89%).

Rentabilidad positiva en un año de crisis

Pese a los bajos tipos de interés y al entorno de incertidumbre que han sufrido los mercados debido a la pandemia del coronavirus, la gestión de las inversiones de Mupiti ha permitido obtener, un año más, una rentabilidad positiva al cierre del ejercicio.

La rentabilidad de la cartera de inversiones de los seguros de ahorro de Mupiti ha sido del 1,42%, superior a la obtenida en el ejercicio 2019 (1,26%), aunque se haya reducido el tipo de interés garantizado del 1% al 0,2%.

Supone una rentabilidad para el mutualista del 1,30%, superior a la obtenida en 2019, que fue el 1,23%.

La gestión, en todo momento, ha priorizado el objetivo de preservar el capital y ha mantenido la decisión estratégica de comprar activos con buena calidad crediticia.

Esto se ha visto reflejado en una menor volatilidad de la cartera global durante los meses de mayor stress en los mercados financieros y nos ha permitido conseguir una rentabilidad, adecuada al riesgo asumido, superior a la del ejercicio 2019.

Se ha continuado con la estrategia de mantener unas posiciones de liquidez elevadas durante el ejercicio a la vista de los bajos tipos de interés, y se han vendido activos financieros que han permitido obtener unas plusvalías mayores que en 2019.

La cartera de inversiones con la que cierra Mupiti el ejercicio 2020 tiene un valor de mercado de 141,21 millones de euros, habiendo aumentado en 6,05 millones de euros respecto al ejercicio 2019.

Solvencia reforzada

Los indicadores de solvencia durante 2020 han sufrido variaciones derivadas de la incertidumbre en los mercados financieros que ha provocado la crisis del coronavirus. Sin embargo, los datos a cierre han sido muy positivos debido en parte a la estabilización de los mercados financieros y, principalmente, al positivo efecto de la reducción del tipo de interés garantizado.

La cobertura del capital de solvencia obligatorio ha sido del 189,85% (153,79% en 2019) y la cobertura sobre el capital mínimo obligatorio 487,18% (367,93% en 2019). Los Fondos propios para la cobertura de Solvencia ascienden, a cierre del ejercicio 2020, a 12,61 millones de euros.

ADAPTACIÓN A UN NUEVO ESCENARIO

Transformación de los productos de ahorro de la Mutualidad

Motivado por el actual y persistente contexto de bajos tipos de interés y las recomendaciones de los organismos supervisores, ha sido necesaria la revisión de las bases técnicas, hipótesis actuariales e información estadística.

Con la finalidad de asegurar la adecuada cobertura de las obligaciones asumidas por la entidad, Mupiti ha aprobado, en su Asamblea General, la transformación de los productos vinculados a la jubilación/ahorro con garantía de tipo de interés más participación en beneficios, que entró en vigor el 30 de septiembre de 2020.

Dicha transformación ha supuesto la reducción del tipo de interés garantizado del 1,00% al 0,20%, ha permitido la reducción de los gastos de administración de los seguros y modificar los capitales de fallecimiento en los seguros PPA y Bambú, al objeto de que la mayor parte de la prima se destine al ahorro. También se ha incorporado una prestación en forma de capital, por fallecimiento e incapacidad, en los nuevos productos de Previsión Social Complementaria, Alternativa y Cuenta Ajena.

Transformación Digital de la compañía

La transformación digital constituye uno de los objetivos prioritarios de la Mutualidad, tal y como se reflejó en el Plan Estratégico 2020, y adquirirá cada vez más protagonismo para dar respuesta a las nuevas formas de interacción y a la agilidad e inmediatez que demandan los mutualistas.

El año 2020, representa un hito en el proceso de transformación digital de Mupiti, que se ha concretado en la puesta en marcha de dos proyectos relevantes:

- La presentación de la nueva plataforma Mupiti Profesional Digital, que permite la gestión total del seguro Mupiti Profesional (a través del cual los ejercientes libres optan por la Mutualidad como alternativa al RETA), a través de un Smartphone y vía internet. El propio mutualista adquiere la capacidad de gestionar su producto, suspenderlo y reactivarlo, en menos de un minuto.
- Lanzamiento de la Oficina Virtual para los Colegios, que permite la gestión de sus pólizas colectivas y agilizar los trámites de los ejercientes libres, pertenecientes a su Colegio, que utilizan el seguro Mupiti Profesional como alternativa al RETA.

Mejoras en materia de protección de datos

Se han intensificado recursos y esfuerzo en materia de protección de datos, reforzando las actuaciones tanto desde el punto de vista tecnológico (técnicas de cifrado y auditorías de seguridad) como operativo (adecuación de la forma de trabajo a los nuevos requerimientos de interacción con la información), conforme al principio de responsabilidad proactiva que exige la normativa.

En el ejercicio 2020, cabe destacar las actuaciones que se han realizado para la adaptación de Mupiti a los cambios normativos derivados de la nueva ley de cookies (de aplicación en todas las webs de empresa) y de la anulación del protocolo Privacy Shield (intercambio de datos entre Europa y Estados Unidos), que ha requerido la revisión de los alojamientos de información que realizan nuestros proveedores tecnológicos.

EL PROTAGONISMO DE LA SOLIDARIDAD: FUNDACIÓN MUPITI...Y MÁS

El principio de solidaridad ha adquirido un especial protagonismo en nuestras vidas durante el año 2020. En una situación de tanta necesidad e incertidumbre, nuestro comportamiento, aún con pequeños gestos, puede cambiar el ánimo e incluso la vida de muchas personas.

La Fundación Mupiti representa el instrumento a través del cual canalizamos nuestra solidaridad con los colegiados, mutualistas y sus familias, que están en situaciones de gran precariedad o que

atravesamos difíciles situaciones personales y profesionales. La Fundación representa el compromiso de la gran mayoría de los Colegios y de la Mutualidad por ser solidarios con quienes más lo necesitan. Este compromiso se concreta en los donativos que se realizan a la Fundación Mupiti para que se otorguen las prestaciones sociales que se aprueban cada año.

En un año extraordinariamente difícil por los efectos de la Covid-19, la Fundación Mupiti ha otorgado la totalidad de las ayudas convocadas. Ciertamente se trata de una cuantía modesta, 60.000 euros, pero que adquiere un significado muy especial, y no solo desde el punto de vista económico, para quien acude a la Fundación porque no sabe donde recurrir.

Pero "muchos pocos", con el paso del tiempo, constituyen un "mucho". Por eso, conviene destacar que desde la constitución de La Fundación Mupiti, en el año 2004, y gracias a la colaboración de la gran mayoría de Colegios Oficiales de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, se ha podido mantener el funcionamiento efectivo de la Institución, habiéndose otorgado más de 1.730 prestaciones sociales a los colegiados más necesitados y por un importe superior a 1,66 millones de euros.

Mupiti y la sociedad "Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq" han mantenido su compromiso de solidaridad, renovando, como cada año, los acuerdos de colaboración con la Fundación Mupiti. En 2020, los donativos de las dos entidades han representado el 44,09% de los ingresos de la Fundación.

En el ejercicio 2020 se han otorgado 30 ayudas, por un importe total de 60.307€, que se han distribuido de la siguiente forma:

- Ayudas de dependencia: 42%
- Ayudas para discapacitados físicos o psíquicos: 29%
- Tratamientos médicos especiales, ayudas para situaciones de desempleo de larga duración y situaciones de extrema necesidad: 29%

Pero un año de pandemia exige un esfuerzo adicional de solidaridad. En nuestro Colectivo, ha existido ese plus de solidaridad, que se ha materializado de diversas formas. Algunos Colegios han aumentado su donativo habitual y la compañía Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq ha ofrecido cobertura gratuita de telefarmacia a los mutualistas de más de 65 años durante el estado de alarma.

Desde estas líneas, es obligado y de justicia expresar nuestro reconocimiento y gratitud a todos los Colegios y entidades colaboradoras que, a pesar de la difícil situación que estamos viviendo, han querido mostrar su solidaridad contribuyendo con sus donativos y ayudas.

RESUMEN DE DATOS RELEVANTES EJERCICIO 2020

Cargo	31/12/20
Nº DE CONTRATOS TOTALES	35.129
Nº DE MUTUALISTAS	25.966
Nº DE CONTRATOS DE MUPITI PROF.	2.846
Nº DE CONTRATOS ACTIVOS DE MUPITI PROF.	1.429
% CONTRATOS M PROFESIONAL RESPECTO AL TOTAL DE CONTRATOS	8,10%
RELACION MUTUALISTAS/COLEGIADOS	35,28%
RELACION CONTRATOS/COLEGIADOS	47,73%
RENTABILIDAD DE LA CARTERA	1,42%
RENTABILIDAD PARA EL MUTUALISTA	1,30%

La web

Durante 2020 la página web del Colegio ha seguido creciendo en volumen de información y en número de apartados. Tanto es así, que a finales de año se inició un proyecto de diseño UX, para la síntesis de contenidos y mejora de la navegabilidad. Este proyecto podrá ser finalizado e implementado a principios de 2021, mejorando la experiencia del usuario en su interacción con nuestra página web.

Durante el año 2020 hemos alcanzado una media de 24.308 visitas mensales, siendo las páginas más visitadas:

1. Home
2. Notificaciones
2. Trámites Visados
3. Plataforma Juntos Somos Más Fuertes (JSMF)
4. Petición de pantallas protectoras 3D
5. Servicios colegiados
6. Formación presencial
7. Buscador de profesionales
8. COVID 19: medidas tras la declaración del estado de alarma
9. Descuentos y ofertas
10. ¿Qué necesitas? Contacta con nosotros



Disfruta de todas las ventajas de estar colegiado

- [COLÉGIATE](#)
- [PRECOLÉGIATE](#)

Últimas noticias y eventos



28/12/2020

Pruebas Covid a precio especial para colegiados gracias al convenio COGITIVAL-Bemygene

Los colegiados del COGITIVAL tendrán acceso a diferentes pruebas del Covid a precios ventajosos. Lo permite el convenio firmado con el proveedor farmacéutico Bemygene. Hay varios tipos diferentes de pruebas disponibles: PCR: 68 € Test rápido antígenos Covid-19: 20 € Test rápido antígenos Covid-19 e Influenza A+B: 35 € Test rápido anticuerpos: 15 € PCR+Anticuerpos: 80 € Antígenos Covid-19+Anticuerpos: 30 € Para...

[VER TODOS LOS EVENTOS](#)

[VER TODAS LAS NOTICIAS](#)



30/06/2021

Ya puedes recoger tu agenda colegial 2021



23/02/2021

Red de Ingenieros Europeos en la Política (NEEP-EYE)



18/02/2021

El COGITI aporta propuestas en la UE para legislar sobre la igualdad de género en la enseñanza



16/02/2021

Nuevo espaldarazo a nuestra profesión ante las reservas de actividad



11/02/2021

Carlos H. Barruec, Visual Nacert, Nax Solutions, Blovic y Pulverizadores Fede, premios Smart

Canal colaboradores



El Editor de contenidos

El Editor de contenidos ha crecido en 2020 del mismo modo que la web, ya que en él cobra vida todo lo que se muestra posteriormente en la web. Toda sección o servicio nuevos que aparecen en la web, han sido creados previamente en el Editor, por ello es fácil entender que ambos tengan magnitudes similares y vinculadas entre sí.



La Aplicación interna

La Aplicación interna, una rama de la web de acceso restringido, que nació con el objeto de cubrir ciertas necesidades de gestión y asimismo facilitar el trabajo de los diferentes departamentos del Colegio, ha crecido del mismo modo que la propia web y que el Editor de contenidos. Durante el 2020 se ha ido implementando nuevas secciones de consulta, creando regularmente nuevos módulos personalizados en base a las necesidades de cada departamento.



La Intranet

La Intranet sigue consolidado como el espacio privado del colegiado en el que gestiona sus servicios, actualiza sus datos y consulta sus facturas, notificaciones y cualquier información relacionada con su perfil.

Durante 2020 la Intranet ha recibido una media de 1.994 visitas al mes, siendo los espacios más visitados:

1. Notificaciones
2. Mis facturas
3. Mi perfil
4. Mi situación laboral
5. Mi bolsa de trabajo
6. Mis designaciones
7. Mis datos personales
8. Mis alertas legislativas
9. Mis certificados
10. Mis ofertas de trabajo

Vehículos Visados/RTP Ventanilla única Mi correo Web Cerrar sesión [11328]



Colegio Oficial de Graduados en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Electrónica Industrial, Ingeniería en Química Industrial, Ingenieros Técnicos Industriales, Peritos Industriales y Graduados en Ingeniería habilitados por Orden CIN/351/2009

NOTIFICACIONES
MI PERFIL ▾
MIS REGISTROS ▾
MI SITUACIÓN LABORAL

Mis facturas

Mis ofertas de trabajo

Mis libros de incidencias

Mis cursos

Mis actividades

Mis comisiones de trabajo

Mis certificados

Mis fichas técnicas

Mis alertas legislativas


Mis asesorías

Título	Fecha inicio	Fecha fin	Ver
JUNTA GENERAL ORDINARIA COGITI València	24/04/2018	24/04/2018	
CHARLA / COLOQUIO: PERSPECTIVAS DEL MUNDO LABORAL PARA RECIÉN TITULADOS. DIFERENTES SALIDAS PROFESIONALES.	04/12/2017	04/12/2017	
JORNADA INFORMATIVA ETSID CURSO ADAPTACIÓN A GRADO: DIFERENCIAS ENTRE UN GRADO Y UNA INGENIERÍA TÉCNICA	05/06/2017	05/06/2017	
JORNADA SOBRE DISEÑO INDUSTRIAL	25/03/2014	25/03/2014	

Correo @copitival.es

El correo electrónico sigue siendo el medio de comunicación preferido por el colegiado, por lo que el Colegio trabaja diariamente para mejorarlo y facilitar su uso. Destacan, entre otras, las siguientes iniciativas:

- Actualizamos constantemente el apartado en las FAQs dedicado exclusivamente al correo electrónico.
- Damos visibilidad al acceso directo en la home de la web para acceder directamente al webmail.
- Gestionamos el servicio gratuito de creación de cuentas @copitival.es de la intranet, habilitándolas en menos de 24h.
- Renovamos periódicamente el diseño del entorno del webmail.
- Contactamos con el colegiado ante cualquier incidencia relacionada con su cuenta de correo.


3,01 MB
informatica@copitival.es ▾
CIERRE DE SESIÓN

horde Groupware 5.2.14
Correo ▾
Agenda ▾
Contactos ▾
Tareas ▾
Notas ▾
Otros ▾
⚙️
Buscar (Mensaje completo) 🔍

13/03/19
Entrada (122 mensajes)

	Actualizar	De	Asunto	Fecha	Tamaño
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:45:14	24 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:45:12	24 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:45:09	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:44:38	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:44:02	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Gerencia COGITI Valencia	10:43:05	58 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Invitación a la Jornada 2 de la Oficina de Transformación...	10:42:48	42 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Nueva convocatoria de Concurso Oposición	10:42:41	22 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Bolsa de Trabajo: Networking y Asesoramientos	10:42:40	24 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:41:58	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:41:57	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Curso presencial de SolidWorks: Fundamentos básicos. ...	10:41:44	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Nuevas convocatorias de Concurso Oposición	10:40:25	23 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Boletín de Cursos de COGITI Formación - Semana 11/2019	10:40:24	19 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: CURSO LA ACTUACIÓN PERICIAL: DISCIPLINA DE LA I...	10:39:54	21 KB
		Web COGITI Valencia	Confirmación: Cuota colegial para desempleados 1º Trimestre 2019	10:39:46	76 KB

Boletines y mailings

Durante 2020 se ha enviado multitud de mailings al colectivo, sobre temáticas muy diversas:

- Bolsa de trabajo
- Eventos
- Circulares
- Ocio y cultura

El correo es, de hecho y a día de hoy, la principal herramienta de comunicación del Colegio.

En lo referido a boletines, entendidos como envíos periódicos regulares, cabe destacar dos tipos:

- **Boletín colegial:** recoge la actualidad haciendo una mayor síntesis de sus contenidos y categorizándolos por apartados.
- **Boletín de formación:** contiene la amplia oferta de cursos y acciones formativas que ofrece el Colegio.

Ambos se envían semanalmente.



Boletín colegial
Oct. 2020/02

Eventos y noticias




Programa Moves II
Subvenciones a la movilidad sostenible

MÁS INFORMACIÓN AQUÍ

« Ver otros eventos Ver otras noticias »

Formación y Bolsa de trabajo



Formación
Webinar gratuito. Cómo presentar una licitación europea, paso a paso

[INSCRÍBETE»](#)

- » Taller: optimización potencia tarifas eléctricas 3.0A y 3.1A (streaming)
- » Sistemas de protección contra incendios (3)
- » Biocarburantes y economía circular (streaming)

« Ver catálogo cursos Colegio Ver catálogo cursos Consejo »

Bolsa de trabajo

Empléate a fondo en la búsqueda de empleo. Próximos talleres: 21, 22 y 23 octubre

[INSCRÍBETE»](#)



Servicios destacados





Convocatoria verificadoras: centros de transformación y líneas alta tensión no superior a 30 KV

[Más info. »](#)


Conoce un legado poderoso: La Valencia de los Borja. Los entresijos y calumnias de esta poderosa dinastía

[Más info. »](#)

Ver más servicios



Boletín de Formación




MESA REDONDA CON VALENCIA ACTIVA "EL RETO DE EMPRENDER. UNA VISIÓN CERCANA DE REFERENTES DE ÉXITO (STREAMING)" 17/11/2020

1. Formación COGITI Valencia

Funcionalidad del Blockchain (streaming)	Fecha evento
Funcionalidad del Blockchain (streaming)	09/11/2020
Taller de Ventas y Captación de Clientes en Época de COVID-19 (streaming)	11/11/2020
Biocarburantes y Economía Circular (streaming)	16/11/2020
El Reto de Emprender: Una Visión Cercana de Referentes de Éxito (streaming)	17/11/2020
Taller de Alumbrado Público para Ayuntamientos. Subvenciones (streaming)	24/11/2020
Sistemas de Protección contra Incendios (5)	25/11/2020
Presentación de la Guía Profesional para Tramitación del Autoconsumo del IDAE (streaming)	26/11/2020

2. Formación online




Programación estructurada en CODESYS (210401)
16/11/2020

[Más info.](#)

Ver la oferta completa de cursos online


3. Formaciones externas planificadas



Webinar gratuito - "Cálculo de instalaciones eléctricas en Baja Tensión con Caneco BT." 10/11/2020

Ver la agenda completa de eventos

4. Descuentos y promociones



Cursos de EPLAN y Automatas
10% de descuento.

CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Ver la oferta completa de descuentos

Redes sociales

En 2020 hemos buscado el tener mayor presencia tanto en redes como en prensa, como luego veremos. Para ello hemos dedicado más tiempo y recursos para hacer de nuestras redes sociales una de nuestras principales herramientas de difusión:

- **Facebook:** 265 post publicados / 1.628 seguidores
- **Twitter:** 263 tweets publicados / 1.660 seguidores
- **LinkedIn:** 282 post publicados / 1.817 seguidores
- **Instagram:** 41 post publicados / 145 seguidores
- **Youtube:** 33 vídeos / 70 suscriptores

Durante 2020, hemos potenciado la red de mensajería 'Whatsapp' para informar en tiempo real de toda la actualidad del Colegio, no solo desde el punto de vista institucional, sino también de noticias de interés para sector, subvenciones y ayudas, colaboraciones interprofesionales, descuentos y ofertas, etc.

El servicio ha sido muy bien recibido por el colectivo y cuenta con casi 600 personas registradas, que semanalmente reciben toda la actualidad del colegio en sus manos.

Datos:

- **Lista de difusión 1:** 256 personas
- **Lista de difusión 2:** 256 personas
- **Lista de difusión 3:** 80 personas



Cartelería

En 2020 se ha seguido optimizando el marketing del Colegio, diseñando carteles y elementos gráficos informativos y de publicidad de todo tipo: banners e imágenes web, trípticos, roll-ups, flyers, pies de firma, dossiers, etc.

Jornada streaming Salidas profesionales
Conoce las oportunidades laborales en Ingeniería Técnica
Varios profesionales muestran su experiencia en directo
04/03/2021 a las 12:00h

Novedades COVID-19
Más info. aquí
Nuevas medidas de prevención: El Colegio también se queda en casa, pero sigue prestando servicios.
#YOMEQUEDOENCASA

Webinar "Acércate a la realidad"
Conoce la realidad de ser mujer en estos tiempos
11/03/2021 a las 12:30h

BARÓMETRO INDUSTRIAL 2020
Ayúdanos a mejorar el sector industrial

Difusión y presencia en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño

Durante 2020 el Colegio ha continuado potenciando su presencia en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño a través de charlas y determinadas acciones, con el objeto acompañar al colegiado durante todo su ciclo universitario. Con esto se pretende dar a conocer el Colegio al estudiante y convertir la colegiación en el paso natural al terminar la carrera, y no una opción, como lo es ahora.

La Escuela, colaborativa en todo momento, nos habilitó un espacio bien acondicionado en el que poder atender las dudas de los estudiantes y precolegiar a los interesados. Entre las acciones emprendidas allí destacan:

- Trámites de colegiación y precolegiación.
- Orientación profesional y resolución de dudas referentes a sus atribuciones.
- Difusión del tríptico de servicios del Colegio.
- Publicidad de los eventos, cursos y actividades del Colegio mediante carteles y roll-ups.
- Charlas coordinadas con los profesores ante los estudiantes de cada curso.
- Acción coordinada con el SIE, Servicio Integrado de Empleo.



Gabinete de prensa

En 2020 el Colegio se ha prodigado de forma continua en los medios de comunicación a través de la figura de su Decana Angélica Gómez González, haciendo acto de presencia en multitud de eventos sociales e institucionales, en programas de radio y televisión local, en periódicos, revistas y todo tipo de canales de difusión.

Asimismo hemos realizado un trabajo proactivo para la identificación, creación y lanzamiento de todos los temas susceptibles de ser noticiables, así como cualquier consulta estratégica relacionada con los asuntos de comunicación y publicidad.

A continuación destacamos algunos de los clippings de prensa en los que ha aparecido el Colegio:

13 de enero. Las Provincias. Artículo de opinión.

Gómez, decana del COGITI Valencia, sobre el conflicto de los bares culturales digital

16 de enero. Levante-EMV. Conflicto con los ingenieros industriales

22 de febrero. Las Provincias. Suplemento Colegios Profesionales

8 de marzo. Las Provincias. Suplemento Quién es Quién Mujeres Valencia

Enero. Economía 3. Firma convenio COGITIVAL-Economía3

15 de marzo.

Las Provincias.

Los ingenieros acercan la digitalización a las pymes para salir airoas del coronavirus



Ángélica Gómez, decana de COGITI Valencia, en su despacho. / JESUS SIGNES

Los ingenieros acercan la digitalización a las pymes para salir airoas del coronavirus

«La transformación digital era algo inevitable a medio plazo pero, con la pandemia, es indispensable y queremos ponerla al servicio de todos». Así resume Ángélica Gómez, decana del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales Valencia (COGITI), el objetivo de las jornadas de asesoramiento gratuito para pymes con las que pretenden ayudarles a realizar los cambios necesarios.

A través de seminarios web semanales, desde este lunes hasta finales de julio, acercarán a las pymes el conocimiento adquirido como una de las tres Oficinas de Transformación Digital del Ministerio en la Comunitat.

Se trata, explica Gómez, de acercar las herramientas digitales a los autónomos y pequeños establecimientos para que estén más preparados para afrontar crisis como la generada por el coronavirus, especialmente dañina para el sector servicios. Y de acompañarles, paso a paso, en esa necesaria transformación.

1. Análisis previo: Para saber en qué punto exacto se encuentra cada negocio, quién es su cliente y qué le ofrece, para elegir las herramientas idóneas.
2. Modelo orientado al cliente: Estudiar cómo centrar la estrategia y filosofía de trabajo en el cliente, también para todas las acciones en el entorno digital.
3. ¿Es necesaria una web?: Analizar si resulta necesario contar con una página web propia para que los clientes puedan encontrar la empresa y conozcan sus productos o servicios.
4. Redes sociales: Definir la presencia profesional en redes sociales para darse a conocer y abrir una ventana al exterior desde la que transmitir los mensajes corporativos a los potenciales clientes.
5. Marketing digital: Es momento de adaptar también las acciones de marketing tradicional, darles un nuevo enfoque a la era digital y orientarlas a un fin concreto, por ejemplo captar clientes o bien fidelizarlos.
6. E-commerce: Crear un escaparate de venta que no entienda de horarios ni de cierres obligados por la crisis del coronavirus, con facilidades de compra, envío y devolución.
7. CRM: Aprender a gestionar la relación con los clientes a partir de una base de datos centralizada, que aglutina todas las interacciones.
8. Herramientas de gestión: Conocer aplicaciones para administrar pedidos, envíos, saber qué compran y qué no, si va por buen camino o conviene corregir.
9. Publicidad en internet: Aprovechar las posibilidades de segmentación online para «llegar a la gente que quieras, cuando quieras y donde quieras».

16 de abril.

Radio. El forcat.

Nuestra decana, Ángélica Gómez, acude hoy al programa 'El Forcat de Silvia' para hablar sobre la plataforma #JuntosSomosMasFuertesCV.



16 de abril.

Radio. CV Radio.

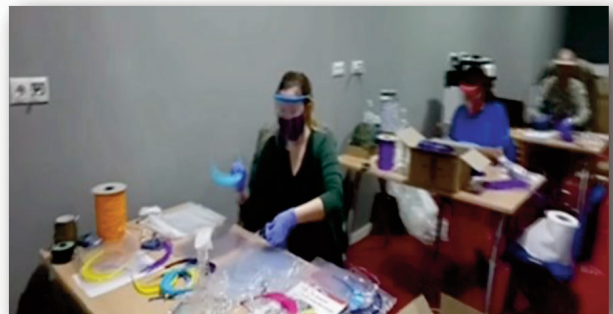
Ya disponible la plataforma #JuntosSomosMasFuertesCV. La decana del COGITIVAL, Ángélica Gómez, ha explicado cómo funciona la plataforma en esta entrevista en CV Radio.



17 de abril.

Àpunt TV.

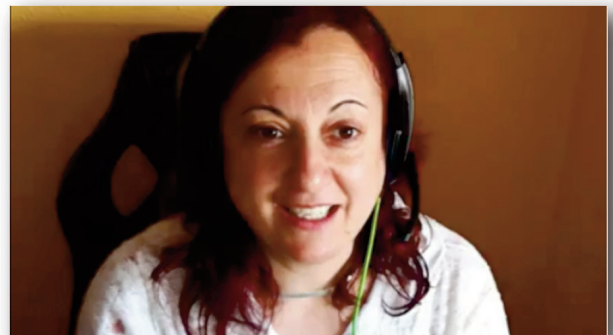
Els makers valencians fabriquen ja 3.500 pantalles protectores validades al dia. Con la participación de la decana del COGITIVAL, Ángélica



17 de abril.

Radio. A buenas horas. Intereconomía Radio.

Nueva cita con los medios para seguir promocionando la plataforma #JuntosSomosMasFuertesCV. Entrevista de nuestra decana, Ángélica Gómez, en el programa A BUENAS HORAS, de Miguel Ángel Pastor, en Intereconomía Radio.



5 de septiembre.

Revista Autónomos y Emprendedores.

Entrevista a Juan Checa sobre las auditorías gratuitas que ofrece el COGITIVAL dentro de la campaña 'Sí, Seguretat Industrial'. Todos los negocios valencianos podrán hacer que les revisen gratis sus equipos



ORDENADORES, AIRE ACONDICIONADO, CÁMARAS FRIGORÍFICAS Todos los negocios valencianos podrán hacer que les revisen gratis sus equipos

Conoce nuestros Fondos de inversión socialmente responsables

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (Cogitival), y su consejo autonómico, ha puesto en marcha una campaña para revisar todos los equipos eléctricos de los negocios, como el aire acondicionado, secadores de pelo, el cableado del ordenador o las cámaras frigoríficas. Las auditorías son gratuitas para los autónomos.

REDACCIÓN AYE 00:01 05/09/20

Son muchas las actividades que han esperado hasta el mes de septiembre para abandonar el teletrabajo y otras muchas afrontan el otoño con nuevos retos. Una vuelta a la normalidad que implicará en muchos casos la revisión de los equipos eléctricos. Un deber que muchos dejan a un lado pero que es fundamental para cumplir con las exigencias de la normativa de Seguridad Industrial y muchas veces con la normativa de prevención ante los contagios del Covid-19. Desde las floristerías hasta los restaurantes, pasando por las peluquerías o los talleres mecánicos están llamados a realizar revisiones periódicas de sus instalaciones eléctricas, climatización, ascensores etc.

Las oficinas también tienen sus riesgos y la Seguridad Industrial asegura precisamente que estos riesgos se minimicen al máximo en los negocios. Ahora, en plena pandemia, estas revisiones se han vuelto si cabe más importantes, porque aseguran el buen funcionamiento de los equipos de ventilación -por ejemplo-, que si están en malas condiciones pueden fomentar la propagación del virus.

"La Seguridad Industrial es fundamental para cualquier negocio. Sin embargo, el nombre no le hace honor, por lo que no tiene porque ser así. Esta h instalación de los equipos de refrigeración, ventilación o los de hoy", comentó Juan Checa Industrial de Valencia (COGI

Este colegio a través de su Coi Valenciana y otras entidades, a propietarios de los negocios va Seguridad Industrial. Y, este añ en los pequeños negocios, cor en sus establecimientos. "De técnicas, gratuitas y confidencia encuentran y si se puede mejo acondicionado que son fundam explicó el gerente de COGITIV

Es gratuita para los autónomos

En concreto, se trata de la campaña "Sí, Seguretat Industrial", a través de la cual los pequeños negocios pueden obtener un informe, sin coste alguno, de un Ingeniero Técnico Industrial colegiado para conocer si su empresa cumple o no con la normativa exigida en materia de Seguridad Industrial.

"El Plan está pensado para todas las actividades, desde pequeños negocios hasta grandes empresas y de todo tipo de sectores. Nosotros no hemos puesto ningún límite de admisión. El único que tenemos es el del número de auditorías, pues tenemos que ajustarnos a un presupuesto", apuntó el gerente del COGITIVAL.

Según explicó Juan Checa, los autónomos valencianos a través de este Plan pueden acceder a una auditoría gratuita realizada por un profesional del Colegio. Éste emitiría un informe confidencial sobre el estado de los diferentes equipamientos que hay en su establecimiento, a través del cual podrá descubrir, por un lado, si está cumpliendo con la normativa de Seguridad Industrial y por tanto está libre de ser sancionado. Además, por otro lado, el informe le permitirá mejorar el uso de dichos aparatos.

Los autónomos de la Comunidad Valenciana que estén interesados en acceder a este plan puede o bien llamar al número de teléfono: 96 351 33 69; o enviar un email a tramites@copitival.es.

La Seguridad Industrial no ha cambiado

A pesar de la importancia de la Seguridad Industrial en tiempos de covid-19, la normativa que hay sobre ella es la misma que antes de la pandemia. Desde el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia (Cogitival) detallan que no se han producido modificaciones, sólo hay algunas recomendaciones sobre el uso de diferentes aparatos, como el aire acondicionado, en diferentes guías sectoriales. No obstante, esto no quiere decir que sea menos importante, ya que siempre está el riesgo de incurrir en una sanción.

A modo de ver del gerente de COGITIVAL, la ley de Seguridad Industrial no sólo debe cumplirse por temor a ser sancionado, si no por todos aquellos riesgos que se evitan cumpliéndola. Un ejemplo muy básico es el de una instalación eléctrica. Según Checa, "un buen diseño, una buena instalación y un buen mantenimiento evitarán, por ejemplo, que se produzcan calambres y chispazos, evitando el incendio de un establecimiento, por ejemplo. De la misma manera, una buena ventilación es fundamental para renovar el aire en establecimientos abiertos al público, lo que también ayuda a disminuir la posible presencia de virus".

Por ello, Juan Checa recomendó a todos los negocios, desde los talleres mecánicos, hasta las floristerías, pasando por las tiendas de ropa o las peluquerías que no olviden la Seguridad Industrial, ya que ésta forma parte de nuestro día y día, nos ayuda a vivir mejor, más seguros y con menos riesgo.

23 de septiembre.

Periódico Levante-EMV.

Artículo de opinión de la decana del COGITIVAL, Angélica Gómez.

El despegue del sector de las renovables.

El despegue del sector de las renovables

El Gobierno valenciano ha aprobado este verano el decreto 14/2020 con el objetivo de acelerar la transición hacia las energías renovables la Comunitat Valenciana

ANGÉLICA GÓMEZ | Decana del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia

23/09/20 | 13:51



Angélica Gómez / LEVANTE-EMV

El Gobierno valenciano ha aprobado este verano el decreto 14/2020 con el objetivo de acelerar la transición hacia las energías renovables en nuestra comunidad. Una gran noticia dentro del desanimo generalizado que está causando esta pandemia y la incertidumbre que lleva aparejada.

La potestad legislativa debe servir para plasmar la voluntad política. En este caso, la voluntad era facilitar las inversiones en territorio valenciano a importantes empresas, dispuestas a desarrollar proyectos fotovoltaicos y eólicos para generación eléctrica. Recientemente, esas entidades manifestaban las dificultades para impulsar estas instalaciones en nuestro territorio: carecíamos de un procedimiento claro, ágil y concreto para su legalización. Esta circunstancia hacía más viable acometer estos proyectos en otras comunidades autónomas antes que en la nuestra, con la pérdida de negocio que ello acarrea.

Pues bien, podemos decir que el decreto ley 14/2020, de 7 de agosto del Consell, de medidas para acelerar la implantación de instalaciones para el aprovechamiento de las energías renovables por la emergencia climática y la necesidad de la urgente reactivación económica, es una gran noticia. La eliminación de trabas, unida a una coyuntura de bajos tipos de interés y alta volatilidad en los mercados, tiene como consecuencia un fuerte apetito a invertir en renovables. Todo esto hace muy viable la apuesta del Consell y nos pone en disposición de alcanzar, antes de una década, los objetivos de implantación de energías renovables en nuestra comunidad.

Una de las claves de este decreto ley es que elimina los planes especiales, que eran una barrera que dificultaba la entrada para muchos actores del sector. Con esta decisión, todos tienen la posibilidad de desarrollar y construir instalaciones de generación, siempre y cuando se cumplan los criterios exigidos. Ahora, cabe instar a la administración que además del decreto ley, se dote de los medios necesarios, tanto materiales como humanos, para evitar cuellos de botella en la tramitación, de manera que los proyectos se resuelvan administrativamente con la máxima prioridad posible.

Larga reivindicación del sector

El decreto ley 14/2020 viene a atender, por fin, una larga reivindicación del sector. Desde el COGITIVAL siempre hemos mantenido que el mercado de las renovables ha de ser un motor económico: la energía es un bien estratégico, de primera necesidad, y apostar por las renovables de manera decidida solo puede dar buenos resultados.

Nuevo SEAT León 220 €/mes con My Renting. Entrada de 4.883,18 €. Más equipado. Más conectado. Más León. Única, como todo lo nuestro.

Lo están demostrando diferentes empresas e ingenierías valencianas, que llevan años impulsando proyectos dentro y fuera de España, cuyas divisiones de renovables crecen al ritmo que marcan los nuevos tiempos y las nuevas necesidades energéticas. Nuestro colectivo profesional está en primera línea de esta revolución energética: muchos compañeros forman parte de esas divisiones, otros desarrollan proyectos para empresas y particulares, que también se han visto beneficiados con este decreto ley, y muchos están presentes en diferentes empresas que conforman el tejido productivo alrededor de las mismas. Por fin podemos afirmar que nos encontramos ante una coyuntura legislativa muy favorable. Es para mí un motivo de orgullo que nuestros profesionales vayan a contribuir a desarrollar una estrategia que pretende promover un cambio económico que ayude a paliar los devastadores efectos de la Covid-19 en nuestra economía.

La Agencia Internacional de las Energías Renovables (Irena) estima que cada euro invertido en renovables en la Unión Europea contribuye a incrementar en 0,8 euros el PIB. Este dato deja claro que las instalaciones renovables son una muy buena palanca de impulso para la economía. Está en manos de todos no perder este tren de progreso para nuestra tierra.



SITES.GOOGLE.COM
Desinfección en Fallecimientos - Traumáticos Judiciales

CONTENIDO PARA TI

- 25-01-2021 Sánchez admite ante el Foro de Davos que España tiene un paro juvenil inaceptablemente...
- 24-01-2021 La Generalitat limita a los convivientes las reuniones en las casas
- 25-01-2021 Horario de Mercadona con las nuevas restricciones: a qué hora abre y a qué cierra ahora...
- 25-01-2021 Nuevo SEAT León por 220 €/mes con My Renting. Entrada de 4.883,18 €.
- 25-01-2021 Llega una nueva remesa de 30.000 dosis de vacunas a Valencia
- 25-01-2021

23 de septiembre.

Revista Economía 3.

Artículo arranque campaña 'Sí, Seguretat Industrial'
Arranca la campaña "Sí, seguretat industrial"

Revista Economía 3

Arranca la campaña "Sí, seguretat industrial"

Los colegiados del Cogiticova realizarán revisiones gratuitas y confidenciales para empresas del sector

redaccionE3



22/09/2020

Los colectivos empresariales y asociaciones gremiales tienen una oportunidad para que, en los próximos meses, sus empresas asociadas soliciten, de **manera gratuita y confidencial**, revisiones de las instalaciones de sus empresas relacionadas con la electricidad, el aire acondicionado, la ventilación o la protección contra incendios, entre otras cuestiones.

Esta iniciativa se puede llevar a cabo gracias a la III campaña "Sí, Seguretat Industrial", impulsada por la Conselleria de Economía Sostenible, y que da a conocer los beneficios que conlleva cumplir con la seguridad industrial.

Los Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de la Comunidad Valenciana, a través de su Consejo Autonómico (Cogiticova), participan en esta campaña desde su inicio, junto a otras instituciones como Aseival, CEV, Femeval, Fempa, el Coiciv y los sindicatos CC.OO. y UGT.

Este año, Cogiticova ofrece revisiones voluntarias y gratuitas de las instalaciones a las empresas que quieran conocer su situación en el ámbito de la seguridad industrial para identificar puntos críticos y poder actuar sobre ellos y prevenir riesgos e incidentes. Estas se realizarán siempre para ayudar a mejorar y nunca con intención sancionadora y serán llevadas a cabo por ingenieros colegiados con amplia experiencia en estas áreas.

Dentro de la campaña se pondrá el acento en el cumplimiento de las medidas de prevención impuestas en el sector tras la aparición de la covid-19.

Angélica Gómez, presidenta del Cogiticova y decana del Cogiti Valencia, ha destacado que "una sociedad moderna y desarrollada como la nuestra debe proteger la integridad física de sus trabajadores y su entorno. En los últimos años, y gracias al empeño de administraciones y profesionales, los índices de siniestralidad en la industria española han descendido. No obstante, no podemos bajar la guardia: hay que seguir trabajando para reducirlos al mínimo y mejorar las condiciones de seguridad".

Por ello, el Cogiticova colabora desinteresadamente con esta campaña desde sus inicios: "Todos los colegiados que participan en estas inspecciones son especialistas en este ámbito. Esta campaña constituye una oportunidad para las empresas valencianas de disponer de sus servicios de forma gratuita. Estos informes, cuyos resultados son confidenciales, detectarán deficiencias y puntos de mejora y permitirá actuar para prevenir. Además de seguir trabajando en este campo, que no admite otra filosofía que la de la mejora continua", subraya Gómez

2 de octubre.

Levante-EMV.

Angélica Gómez seguirá al frente del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales.

Angélica Gómez seguirá al frente del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales

ED

València | 02-10-20 | 13:10



PUBLICIDAD

SEGURO DE SALUD

CHAT
MÉDICO
24H

Hasta con un
50%
DE DTO

CALCULA TU PRECIO

MAPFRE Salud



Angélica Gómez seguirá al frente del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales

Angélica Gómez continuará al frente del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de València, COGITIVAL, cuatro años más. Tras un proceso electoral en el que la suya ha sido la única lista que concurría, anoche juró su cargo, al igual que hicieron sus diez compañeros en la Junta de Gobierno. Tres de ellos han cesado en el cargo: José García, Raquel Rogelio y Ricardo Ruiz. En su lugar se han incorporado Tomás Játiva, Raúl Navarro y Raquel López. De esta manera se mantiene la alta proporción de mujeres en la Junta de Gobierno que hubo durante el anterior mandato: 4 de 11, lo que equivale al 36% del total.

"Afianzar los cambios, reforzarlos y evolucionar"

Para la decana del COGITIVAL, con este segundo mandato "ha llegado el momento de afianzar los cambios, reforzarlos y evolucionar. Vamos hacia un colegio altamente tecnológico y tecnificado, capaz de ayudar a nuestros profesionales a adaptarse a los cambios del sector, para seguir siempre a la altura de las necesidades de las empresas, la ciudadanía y de la sociedad en general". En cuanto al papel de la ingeniería técnica industrial, Angélica Gómez reivindica que la ingeniería "es un grado, y la formación continua y la experiencia, avaladas por una acreditación profesional, debe ser lo que marque el desarrollo de una trayectoria profesional, al igual que sucede en Europa. Así queremos estar a la vanguardia de los grados en ingeniería que trabajan para conseguir este fin".



Tras su llegada al cargo, en mayo de 2016, uno de los objetivos principales de Angélica Gómez fue profesionalizar el colegio: "Quería hacerlo más versátil y con una rápida capacidad de adaptación a los cambios, que en este siglo XXI son rápidos. Además, este año, con la pandemia que nos está azotando, ha sido vertiginoso", recuerda la decana del COGITIVAL.

La representación orgánica ha sido otra de los objetivos cumplidos en estos primeros cuatro años de mandato: "En 2019 he pasado a formar parte de la ejecutiva de nuestro Consejo General, participando de forma activa en las decisiones que se toman en nuestra profesión a nivel nacional. Por supuesto, sigo en ejecutiva de Unión Profesional, he sido fundadora de la Mesa de la Ingeniería y seguiré trabajando por el reconocimiento de la importancia de nuestra labor".

"Quiero marcharme dentro de cuatro años con la cabeza bien alta"

Angélica Gómez confiesa que, para ella, "estos cuatro años han pasado volando. Cuando entré esperaba que podría cambiar las cosas rápidamente. No obstante, he aprendido que cada asunto lleva su ritmo y que lo que no depende

de ti, difícilmente lo puedes modificar. No obstante, inicio esta nueva andadura con ilusión y con la madurez que me dan los once años que llevo en la institución. Así, mi objetivo principal es poder marcharme con la cabeza bien alta dentro de cuatro años, orgullosa de mi trabajo y con la confianza de que he hecho que la sociedad valenciana sea un poco más feliz. Mis padres siempre me dijeron que lo importante en la vida es dormir tranquilo y la satisfacción del trabajo bien hecho. Yo añado, de mi experiencia, ser feliz".

Un colegio más moderno, que represente a una profesión "Necesaria para la Sociedad"

La Junta de Gobierno también ha trabajado para conseguir la modernización del colegio: "Hemos reformado nuestra sede, hemos sido pioneros en la Certificación de oficinas BES (Bienestar en Espacios Sostenibles) que ha creado el IVE y hemos sido uno de las dos únicas entidades de la Comunitat Valenciana en las que ha confiado la agencia estatal red.es para ofrecer servicios de Oficina de Transformación Digital", enumera Angélica Gómez.

Otra de las prioridades en estos primeros cuatro años ha sido "acercar el colegio a los colegiados y al resto de la sociedad, y para ello hemos trabajado incesantemente", confiesa la decana, quien destaca el esfuerzo hecho para respaldar a su colectivo: "Quería que los graduados en ingeniería de la rama industrial, los ingenieros técnicos industriales y los peritos industriales se sintieran debidamente representados y apoyados por la institución, independientemente del sector en el que desarrollen su actividad. Esta labor ha sido compleja, ya que somos un colectivo con una amplia proyección en el sector industrial. No en vano, el 85% de los proyectos de instalaciones están firmados por miembros de nuestro colectivo profesional y trabajamos en la mayoría de las empresas del sector, lo que demuestra que, como dice nuestro lema, somos *Necesarios para la sociedad*".

Angélica Gómez también se muestra satisfecha del grado de relación alcanzado entre la institución y los poderes públicos: "Queríamos ser un referente para la administración, ser identificados como especialistas en ingeniería industrial. Fruto de ese trabajo ha sido el reconocimiento como interlocutor competente por parte de las diferentes administraciones, tanto locales como autonómicas". Y añade: "Fortalecemos los vínculos con la administración para trabajar en equipo, en aras de mejorar el rendimiento de nuestro tejido productivo, con el fin de hacer una Comunitat próspera en un gran país. Seguiremos denunciando lo que no se hace correctamente y aportando propuestas de mejora con la experiencia que da estar en la calle, al pie del cañón. Como por ejemplo, el retraso en la tramitación de expedientes en el Ayuntamiento de Valencia y en la Dirección General de Industria y Energía, un asunto en el que estamos muy encima. También queremos reconocer los aciertos de quienes gobiernan, como ha ocurrido recientemente con el decreto valenciano sobre renovables, que hemos valorado muy positivamente".

8 de octubre.

Radio. Onda Cero.

Nuestra decana, Angélica Gómez, ha pasado por los micrófonos de Onda Cero tras jurar su cargo por cuatro años más. Entrevista con Palmira Benajas.



14 de octubre.

Radio. CV Radio.

Angélica Gómez, sigue explicando en los medios de comunicación sus proyectos al frente del COGITIVAL tras haber renovado su mandato.

Entrevista en CV Radio con Silvia Soria Cases.



Octubre.

Portada en Economía 3 para la vocal del COGITIVAL, Mónica Alegre.





Juan Vicente Roselló Palmer
Auditor - Censor Jurado de Cuentas
ROAC nº 16319

Informe de revisión sobre las cuentas anuales del Ejercicio 2020

A la Junta de Gobierno del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia

Hemos realizado una revisión limitada de las Cuentas Anuales al 31 de diciembre de 2020 del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia, como trabajo preliminar al de auditoría de las Cuentas Anuales que nos han encomendado. La Junta de Gobierno es responsable de la preparación y presentación razonable de las Cuentas Anuales de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre las Cuentas Anuales basada en nuestra revisión preliminar y cuando concluyamos nuestro trabajo, emitiremos nuestro Informe de Auditoría.

Hemos llevado a cabo nuestra revisión limitada siguiendo las guías de la Recomendación Técnica del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España relativas al trabajo preliminar de auditoría, y que se planifican y ejecutan con el objeto de tener una seguridad limitada de que las cuentas no contienen errores significativos. Una revisión limitada se reduce fundamentalmente a la formulación de preguntas al personal de la Entidad y a la aplicación de ciertos procedimientos analíticos sobre la información financiera. Cabe reseñar que esta revisión limitada, se realiza previamente al trabajo de auditoría de cuentas anuales para poder presentar el presente Informe de Revisión junto a la Memoria del Colegio en los plazos indicados en los estatutos de éste y que la Junta de Gobierno nos ha manifestado que en cuanto les entreguemos nuestro Informe de Auditoría, se comprometen a publicarlo en la página web del Colegio, previo a la celebración de la Junta General.

Como resultado de nuestra revisión limitada, no ha llegado a nuestro conocimiento ningún asunto que nos haga concluir que las Cuentas Anuales adjuntas no expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia al 31 de diciembre de 2020, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes del ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Este informe de revisión limitada ha sido preparado para la publicación de la Memoria del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia y por consiguiente, no debe utilizarse para ninguna otra finalidad. Para la celebración de la Junta General, estará disponible nuestro Informe de Auditoría de las Cuentas Anuales del ejercicio 2020.



Juan Vicente Roselló Palmer
Nº R.O.A.C. 16319

Valencia, 26 de febrero de 2021

Balance de situación abreviado

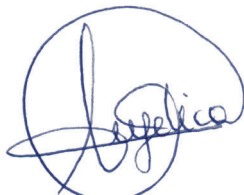
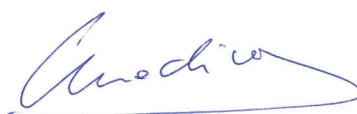
<u>ACTIVO</u>	31-dic.-20	31-dic.-19
A) Activo No Corriente	2,279,116.69	2,374,573.14
I Inmovilizado Intangible	24,770.34	37,231.22
II Bienes del Patrimonio Histórico	0.00	0.00
III Inmovilizado Material	2,235,446.35	2,258,957.92
IV Inversiones Inmobiliarias	0.00	0.00
V Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	18,900.00	18,384.00
VI Inversiones financieras a largo plazo	0.00	60,000.00
VII Activos por Impuesto Diferido	0.00	0.00
B) Activo Corriente	2,489,506.39	2,228,801.78
I Existencias	0.00	700.00
II Usuarios y otros deudores de la actividad propia	178,888.36	133,340.23
III Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	714.40	344.12
IV Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	0.00	0.00
V Inversiones Financieras a corto plazo	0.00	0.00
VI Periodificaciones a corto plazo	2,180.00	0.00
VII Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	2,307,723.63	2,094,417.43
TOTAL ACTIVO	4,768,623.08	4,603,374.92
 <u>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</u> 		
A) Patrimonio Neto	4,681,242.74	4,500,150.88
A-1) Fondos Propios	4,681,242.74	4,500,150.88
I Dotación Fundacional/Fondo Social	1,409,754.81	1,409,754.81
II Reservas	3,452,767.24	3,452,767.24
III Excedentes negativos de ejercicios anteriores	-362,371.17	-351,164.77
IV Excedente del ejercicio	181,091.86	-11,206.40
A-2) Ajustes por cambios de valor	0.00	0.00
I Activos financieros disponibles para la venta	0.00	0.00
II Operaciones de cobertura	0.00	0.00
III Otros	0.00	0.00
A-3) Subvenciones, Donaciones y legados recibidos	0.00	0.00
I Subvenciones	0.00	0.00
II Donaciones y legados	0.00	0.00
B) Pasivo No Corriente	0.00	0.00
I Provisiones a largo Plazo	0.00	0.00
II Deudas a largo Plazo	0.00	0.00
III Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	0.00	0.00
IV Pasivos por impuesto diferido	0.00	0.00
V Personificaciones a largo plazo	0.00	0.00
C) Pasivo Corriente	87,380.34	103,224.04
I Provisiones a corto plazo	0.00	0.00
II Deudas a corto plazo	0.00	3,000.00
III Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	0.00	0.00
IV Beneficiarios-Acreedores	0.00	0.00
V Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	87,380.34	100,224.04
VI Personificaciones a corto plazo	0.00	0.00
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	4,768,623.08	4,603,374.92

Vº Bº

LA DECANA

EL TESORERO

EL INTERVENTOR


Cuenta de resultados

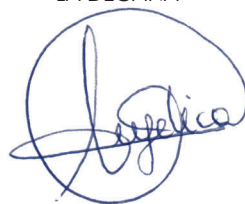
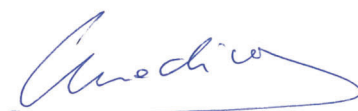
CUENTA DE RESULTADOS	31-dic.-20	31-dic.-19
A) Excedente Del Ejercicio		
1 Ingresos de la actividad propia	955,984.08	916,674.39
a) Cuotas de asociados y afiliados	356,860.00	357,030.00
b) Aportaciones de usuarios	0.00	0.00
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	571,878.22	557,689.39
d) subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	27,245.86	0.00
e) Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	0.00	1,955.00
f) Rcintegro de ayudas y asignaciones	0.00	0.00
2 Gastos por ayudas y otros	-24,864.64	-17,154.91
a) Ayudas monetarias	-24,864.64	-17,154.91
b) Ayudas no monetarias	0.00	0.00
c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0.00	0.00
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	0.00	0.00
3 Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0.00	0.00
4 Trabajos realizados por la entidad para su activo	0.00	0.00
5 Aprovisionamientos	-3,497.95	-7,051.42
6 Otros ingresos de la actividad	49,684.20	23,187.72
7 Gastos de personal	-411,655.34	-378,018.99
a) Sueldos, salarios y asimilados	-312,428.55	-288,040.50
b) Cargas sociales	-99,226.79	-89,978.49
c) Provisiones	0.00	0.00
8 Otros gastos de la actividad	-388,232.36	-499,837.91
a) Servicios exteriores	-344,888.71	-447,113.46
b) Tributos	-38,415.62	-48,933.43
c) Perdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	-4,886.18	-3,791.02
d) Otros Gastos de gestión corriente	-41.85	0.00
9 Amortización del inmovilizado	-47,496.13	-49,949.14
10 Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	0.00	0.00
a) Subvenciones de capital traspasadas al excedente del ejercicio	0.00	0.00
b) Donaciones y legados traspasadas al excedente del ejercicio	0.00	0.00
11 Exceso de provisiones	0.00	0.00
12 Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	49,781.62	0.00
a) Deterioro y pérdidas	0.00	0.00
b) Resultados por enajenaciones y otras	49,781.62	0.00
A.1) Excedente de la Actividad	179,703.48	-12,150.26
13 Ingresos Financieros	1,776.02	1,395.37
a) De participaciones e instrumentos de patrimonio	876.00	0.00
a1) En entidades del grupo y asociadas	0.00	0.00
a2) En terceros	876.00	0.00
b) De Valores negociables y otros instrumentos financieros	900.02	1,395.37
b1) De entidades del grupo y asociadas	0.00	0.00
b2) De terceros	900.02	1,395.37

Vº Bº

LA DECANA

EL TESORERO

EL INTERVENTOR


Cuenta de resultados

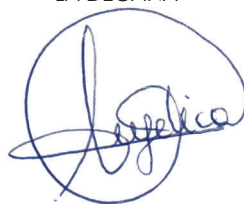
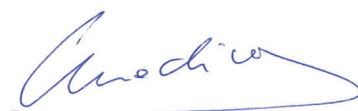
14 Gastos financieros	-387.64	-451.51
a) Por deudas con entidades del grupo y asociadas	0.00	0.00
b) Por deudas con terceros	-387.64	-451.51
c) Por actualización de provisiones	0.00	0.00
15 Variación de valor razonable en instrumentos financieros	0.00	0.00
a) Cartera de negociación y otros	0.00	0.00
b) Imputación al excedente del ejercicio por activos financieros disponibles para la venta	0.00	0.00
16 Diferencias de cambio	0.00	0.00
17 Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0.00	0.00
a) Deterioros y pérdidas	0.00	0.00
b) Resultados por enajenaciones y otras	0.00	0.00
A.2) Excedente de las operaciones financieras	1,388.38	943.86
A.3) Excedente antes de impuestos (A.1 + A.2)	181,091.86	-11,206.40
18 Impuesto Sobre beneficios	0.00	0.00
A.4) Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio	181,091.86	-11,206.40
B) Ingresos y Gastos imputados directamente al patrimonio neto		
1 Activos financieros disponibles para la venta	0.00	0.00
2 Operaciones de cobertura de flujos de efectivo	0.00	0.00
3 Subvenciones recibidas	0.00	0.00
4 Donaciones y legados recibidos	0.00	0.00
5 Ganancias y Pérdidas actuariales y otros ajustes	0.00	0.00
6 Efecto impositivo	0.00	0.00
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto	0.00	0.00
C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio		
1 Activos financieros disponibles para la venta	0.00	0.00
2 Operaciones de cobertura de flujos de efectivo	0.00	0.00
3 Subvenciones recibidas	0.00	0.00
4 Donaciones y legados recibidos	0.00	0.00
5 Efecto impositivo	0.00	0.00
C.1) Variación de Patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	0.00	0.00
D) Variaciones de Patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)	0.00	0.00
E) Ajustes por Cambio de criterio	0.00	0.00
F) Ajustes por errores	0.00	0.00
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social	0.00	0.00
H) Otras Variaciones	0.00	0.00
I) Resultado Total, Variación del patrimonio neto en el ejercicio (A.4+D+E+F+G+H)	181,091.86	-11,206.40

Vº Bº

LA DECANA

EL TESORERO

EL INTERVENTOR


Presupuesto 2020

Ejercicio 2020	PRESUPUESTO		Ejercicio 2020	REALIZADO	
	Del 01/01/2020 al 30/09/2020	Del 01/10/2020 al 31/12/2020		Del 01/01/2020 al 30/09/2020	Del 01/10/2020 al 31/12/2020

RECURSOS FINANCIEROS:

	584,816.00	438,612.00	146,204.00	461,445.85	332,599.87	128,845.98
INGRESOS ADMINISTRATIVOS						
Cuotas colegiación	363,000.00	272,250.00	90,750.00	356,860.00	267,430.00	89,430.00
Certificados colegiación	2,000.00	1,500.00	500.00	1,025.00	798.00	227.00
Comisiones Seguros	0.00	0.00	0.00	40,728.18	24,040.90	16,687.28
Alquiler espacios	3,000.00	2,250.00	750.00	6,995.03	6,245.03	750.00
Convenios publicitarios	45,000.00	33,750.00	11,250.00	28,408.30	27,086.46	1,321.84
Acreditación profesional	2,000.00	1,500.00	500.00	183.48	183.48	0.00
Ingresos por actividades	2,000.00	1,500.00	500.00	0.00	0.00	0.00
Mesa de Ingeniería	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingreso por donaciones	5,000.00	3,750.00	1,250.00	0.00	0.00	0.00
Ingreso por subvenciones (OTD)	162,816.00	122,112.00	40,704.00	27,245.86	6,816.00	20,429.86
INGRESOS SERVICIOS TÉCNICOS	486,204.00	364,653.00	121,551.00	542,261.44	375,913.51	166,347.93
Formación	27,000.00	20,250.00	6,750.00	14,675.00	12,128.50	2,546.50
Visados	448,704.00	336,528.00	112,176.00	524,243.93	361,323.33	162,920.60
Documentación Municipal	1,000.00	750.00	250.00	0.00	0.00	0.00
Fichas Técnicas Vehículos	5,000.00	3,750.00	1,250.00	1,415.00	875.00	540.00
Convenio Consellería Medioambiente	1,000.00	750.00	250.00	0.00	0.00	0.00
Alquiler equipos medida	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Venta documentación técnica	3,000.00	2,250.00	750.00	1,927.51	1,586.68	340.83
Servicios a los Ayuntamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
INGRESOS DIVERSOS	3,500.00	2,625.00	875.00	55,968.22	52,325.99	3,642.23
Intereses	500.00	375.00	125.00	1,776.02	0.02	1,776.00
Extraordinarios	3,000.00	2,250.00	750.00	50,527.61	50,266.27	261.34
Cobro colegiados morosos	0.00	0.00	0.00	2,449.59	1,108.70	1,340.89
Ingreso por devoluciones	0.00	0.00	0.00	1,215.00	951.00	264.00
TOTAL INGRESOS	1,074,520.00	805,890.00	268,630.00	1,059,675.51	760,839.37	298,836.14

GASTOS

	1,011,820.00	758,865.00	252,955.00	814,723.21	614,037.92	200,685.29
GASTOS ADMINISTRATIVOS						
Consejo General	42,500.00	31,875.00	10,625.00	41,838.72	31,379.04	10,459.68
Consejo Autonómico	6,000.00	4,500.00	1,500.00	142.82	3,142.82	-3,000.00
UAITTE	12,125.00	9,093.75	3,031.25	0.00	0.00	0.00
AGITIV (Asociación)	40,000.00	30,000.00	10,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
Gastos Asociaciones	8,234.00	6,175.50	2,058.50	8,843.69	6,546.77	2,296.92
Gastos de Empleados	359,540.00	269,655.00	89,885.00	402,125.96	297,942.33	104,183.63
Gastos Generales	129,475.00	97,106.25	32,368.75	155,546.91	118,659.14	36,887.77
Representación y viajes	30,000.00	22,500.00	7,500.00	20,590.04	14,542.25	6,047.79
Colaboraciones	35,000.00	26,250.00	8,750.00	958.71	900.00	58.71
Documentación	13,000.00	9,750.00	3,250.00	8,760.03	1,693.43	7,066.60
Prestaciones sociales	23,200.00	17,400.00	5,800.00	24,864.64	18,438.94	6,425.70
Actos sociales	37,226.00	27,919.50	9,306.50	1,672.33	845.43	826.90
Asesorías y gastos judiciales	56,100.00	42,075.00	14,025.00	61,134.95	42,257.37	18,877.58
Imagen	15,900.00	11,925.00	3,975.00	27,820.62	17,746.61	10,074.01
Oficina Transformación Digital (OTD)	203,520.00	152,640.00	50,880.00	48,423.79	47,943.79	480.00
GASTOS SERVICIOS TÉCNICOS	12,400.00	9,300.00	3,100.00	6,888.05	6,110.39	777.66
Formación subcontratada	5,000.00	3,750.00	1,250.00	2,268.95	1,844.95	424.00
Acreditación Profesional	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Documentación Municipal	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Fichas Técnicas Vehículos	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Mantenimiento equipos medida	1,300.00	975.00	325.00	790.10	436.44	353.66
Documentación técnica	1,200.00	900.00	300.00	529.00	529.00	0.00
Cursos Formación Colegiados	1,400.00	1,050.00	350.00	3,300.00	3,300.00	0.00
Cuota Inscripción Oposiciones	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Alquiler Aula Formación	1,500.00	1,125.00	375.00	0.00	0.00	0.00
GASTOS DIVERSOS	50,300.00	37,725.00	12,575.00	56,972.39	40,388.57	16,583.82
Intereses	500.00	375.00	125.00	387.64	266.72	120.92
Extraordinarios	100.00	75.00	25.00	741.85	741.85	0.00
Amortización Inmovilizado Intangible	8,000.00	6,000.00	2,000.00	12,460.88	9,345.64	3,115.24
Amortización Inmovilizado Material	40,000.00	30,000.00	10,000.00	35,035.25	26,233.47	8,801.78
Pérdidas colegiados morosos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios bancarios	1,200.00	900.00	300.00	1,011.00	747.00	264.00
Mantenimiento Puerto Sagunto	500.00	375.00	125.00	0.00	0.00	0.00
Pérdidas Colegiados Incobrables	0.00	0.00	0.00	7,335.77	3,053.89	4,281.88
TOTAL GASTOS	1,074,520.00	805,890.00	268,630.00	878,583.65	660,536.88	218,046.77
RESULTADO PRESUPUESTARIO	0.00	0.00	0.00	181,091.86	100,302.49	80,789.37

Ejercicio 2020	Presupuesto		Ejercicio 2020	Realizado	
	Del 01/01/2020 al 30/09/2020	Del 01/10/2020 al 31/12/2020		Del 01/01/2020 al 30/09/2020	Del 01/10/2020 al 31/12/2020

INVERSIONES

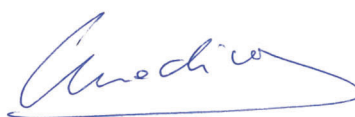
	2,500.00	1,875.00	625.00			
BIBLIOTECA						
EJERCICIO LIBRE	5,000.00	3,750.00	1,250.00			
APLICACIONES INFORMATICAS E INTERNET	10,000.00	7,500.00	2,500.00			
EQUIPAMIENTO LOCAL SOCIAL	15,000.00	11,250.00	3,750.00	13,372.06	10,155.57	3,216.49
REFORMA LOCAL	120,000.00	90,000.00	30,000.00			
TOTAL INVERSIONES	152,500.00	114,375.00	38,125.00	13,372.06	10,155.57	3,216.49

Vº Bº

LA DECANA

EL TESORERO

EL INTERVENTOR


Presupuesto 2020

DESVIACIÓN					
Ejercicio 2020		Del 01/01 al 30/09		Del 01/10 al 31/12	
EUROS	%	EUROS	%	EUROS	%

RECURSOS FINANCIEROS:

	Ejercicio 2020	Del 01/01 al 30/09	Del 01/10 al 31/12
	EUROS	EUROS	EUROS
INGRESOS ADMINISTRATIVOS	-123,370.15	-106,012.13	-17,358.02
Cuotas colegiación	-6,140.00	-4,820.00	-1,320.00
Certificados colegiación	-975.00	-702.00	-273.00
Comisiones Seguros	40,728.18	24,040.90	16,687.28
Alquiler espacios	3,995.03	3,995.03	0.00
Convenios publicitarios	-16,591.70	-6,663.54	-9,928.16
Acreditación profesional	-1,816.52	-1,316.52	-500.00
Ingresos por actividades	-2,000.00	-1,500.00	-500.00
Mesa de Ingeniería	0.00	0.00	0.00
Ingreso por donaciones	-5,000.00	-3,750.00	-1,250.00
Ingreso por subvenciones (OTD)	-135,570.14	-115,296.00	-20,274.14
INGRESOS SERVICIOS TÉCNICOS	56,057.44	11,260.51	44,796.93
Formación	-12,325.00	-8,121.50	-4,203.50
Visados	75,539.93	24,795.33	50,744.60
Documentación Municipal	-1,000.00	-750.00	-250.00
Fichas Técnicas Vehículos	-3,585.00	-2,875.00	-710.00
Convenio Consellería Medioambiente	-1,000.00	-750.00	-250.00
Alquiler equipos medida	-500.00	-375.00	-125.00
Venta documentación técnica	-1,072.49	-663.32	-409.17
Servicios a los Ayuntamientos	0.00	0.00	0.00
INGRESOS DIVERSOS	52,468.22	49,700.99	2,767.23
Intereses	1,276.02	-374.98	1,651.00
Extraordinarios	47,527.61	48,016.27	-488.66
Cobro colegiados morosos	2,449.59	1,108.70	1,340.89
Ingreso por devoluciones	1,215.00	951.00	264.00
TOTAL INGRESOS	-14,844.49	-45,050.63	30,206.14

GASTOS

	Ejercicio 2020	Del 01/01 al 30/09	Del 01/10 al 31/12
	EUROS	EUROS	EUROS
GASTOS ADMINISTRATIVOS	-197,096.79	-144,827.08	-52,269.71
Consejo General	-661.28	-495.96	-165.32
Consejo Autonómico	-5,857.18	-1,357.18	-4,500.00
UAITTE	-12,125.00	-9,093.75	-3,031.25
AGITIV (Asociación)	-28,000.00	-18,000.00	-10,000.00
Gastos Asociaciones	609.69	371.27	238.42
Gastos de Empleados	42,585.96	28,287.33	14,298.63
Gastos Generales	26,071.91	21,552.89	4,519.02
Representación y viajes	-9,409.96	-7,957.75	-1,452.21
Colaboraciones	-34,041.29	-25,350.00	-8,691.29
Documentación	-4,239.97	-8,056.57	3,816.60
Prestaciones sociales	1,664.64	1,038.94	625.70
Actos sociales	-35,553.67	-27,074.07	-8,479.60
Asesorías y gastos judiciales	5,034.95	182.37	4,852.58
Imagen	11,920.62	5,821.61	6,099.01
Oficina Transformación Digital (OTD)	-155,096.21	-104,696.21	-50,400.00
GASTOS SERVICIOS TÉCNICOS	-5,511.95	-3,189.61	-2,322.34
Formación subcontratada	-2,731.05	-1,905.05	-826.00
Acreditación Profesional	-500.00	-375.00	-125.00
Documentación Municipal	-500.00	-375.00	-125.00
Fichas Técnicas Vehículos	-500.00	-375.00	-125.00
Mantenimiento equipos medida	-509.90	-538.56	28.66
Documentación técnica	-671.00	-371.00	-300.00
Cursos Formación Colegiados	1,900.00	2,250.00	-350.00
Cuota Inscripción Oposiciones	-500.00	-375.00	-125.00
Alquiler Aula Formación	-1,500.00	-1,125.00	-375.00
GASTOS DIVERSOS	6,672.39	2,663.57	4,008.82
Intereses	-112.36	-108.28	-4.08
Extraordinarios	641.85	666.85	-25.00
Amortización Inmovilizado Intangible	4,460.88	3,345.64	1,115.24
Amortización Inmovilizado Material	-4,964.75	-3,766.53	-1,198.22
Pérdidas colegiados morosos	0.00	0.00	0.00
Servicios bancarios	-189.00	-153.00	-36.00
Mantenimiento Puerto Sagunto	-500.00	-375.00	-125.00
Pérdidas Colegiados Incobrables	7,335.77	3,053.89	4,281.88
TOTAL GASTOS	-195,936.35	-145,353.12	-50,583.23
RESULTADO PRESUPUESTARIO	181,091.86	100,302.49	80,789.37

Desviación					
Ejercicio 2020		Del 01/01 al 30/09		Del 01/10 al 31/12	
EUROS	%	EUROS	%	EUROS	%

INVERSIONES

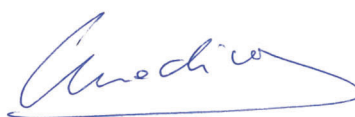
	Ejercicio 2020	Del 01/01 al 30/09	Del 01/10 al 31/12
	EUROS	EUROS	EUROS
BIBLIOTECA	2,500.00	1,875.00	625.00
EJERCICIO LIBRE	5,000.00	3,750.00	1,250.00
APLICACIONES INFORMATICAS E INTERNET	10,000.00	7,500.00	2,500.00
EQUIPAMIENTO LOCAL SOCIAL	1,627.94	1,094.43	533.51
REFORMA LOCAL	120,000.00	90,000.00	30,000.00
TOTAL INVERSIONES	139,127.94	104,219.43	34,908.51

Vº Bº

LA DECANA

EL TESORERO

EL INTERVENTOR




Movimiento de colegiados

A fecha 31 de diciembre de 2018	4.529
Altas desde 01/01/2019 hasta 31/12/2019	171
Bajas desde 01/01/2019 hasta 31/12/2019	204
Total a 31 de diciembre de 2020	4.496

La Junta de Gobierno recibe en este ejercicio 2020 a 171 nuevos compañeros que hacen alcanzar la cifra de 4496.

Movimiento de secretaría

Durante el ejercicio 2020, se ha producido el siguiente movimiento:

Correspondencia	
Circulares del Consejo General	131
Circulares de Presidencia del Consejo General	71
Cartas recibidas	3.736
Cartas enviadas	9.128
Circulares a colegiados	14
Juntas celebradas	
Juntas de Gobierno	11
Junta de Gobierno Extraordinaria	4
Junta General Ordinaria	3
Junta General Extraordinaria	2
Asambleas de la Mutualidad	1



El Seguro de Responsabilidad Civil Profesional para el año 2019 que el Colegio gestiona con la compañía Caser a través de la correduría Milenio Montymarq, S. A., posee una cobertura de 4.500.000 € independientemente de la modalidad contratada, con posibilidad de ampliación a 5.500.000 €.

Además, continuamos con el servicio al colegiado que garantiza la defensa de la responsabilidad penal del asegurado, en los procesos que se le sigan por hechos producidos en el ámbito de la actividad profesional, autónoma o empresarial descrita en la póliza. Esta asistencia incrementa la prima de la póliza en 3,63 € quedando los nuevos importes como te indicamos a continuación:

- Libre ejerciente: prima anual de 460.07 €. Incluye el resto de modalidades, y si se desea una ampliación de cobertura a 5.500.000 € supone un incremento de 322.52 €.
- Libre ejerciente singular: prima anual de 277.50 €. Esta modalidad únicamente incluye el visado de fichas técnicas de vehículos, informes, valoraciones, tasaciones y dictámenes, quedando excluida de la redacción de proyectos y direcciones de obras.
- Asalariado: prima anual de 323.14 €. No tendrán consideración de Asalariado
- Empleado aquellos asegurados que realicen redacción de proyectos y direcciones de obras. · Funcionario: prima anual de 190.45 €.
- Recién titulado: prima anual de 190.45 €. Serán considerados Recién titulados aquellos que desde la fecha de la finalización de estudios no haya transcurrido un periodo superior a 24 meses.
- Inactivo con póliza anterior (Riesgo Latente): será totalmente gratuita para todos aquellos colegiados cuya baja sea motivada por cese definitivo de su actividad como Ingeniero Técnico Industrial, fallecimiento, jubilación y/o incapacidad, y que además tuvieran contratada la póliza del Colegio con una antigüedad mínima de un año natural completo (de 1 de enero a 31 de diciembre), en cualquiera de sus modalidades, siempre que esta anualidad sea la inmediatamente anterior al presente ejercicio (2016 en este caso), quedando cubierta de esta forma la responsabilidad decenal.

Te detallamos algunas de las características de las coberturas del seguro para el presente año:

- Ámbito geográfico a todo el mundo excepto USA y Canadá o Puerto Rico y cualquier territorio bajo la jurisdicción de dichos países.
- Ámbito temporal: retroactividad ilimitada.
- Inhabilitación profesional de hasta 2.500 €/mes.
- Responsabilidad civil de explotación incluida hasta 300.000 € por víctima.
- Responsabilidad civil locativa de 600.000 por siniestro y año. - Responsabilidad civil por accidentes de trabajo con un sublímite/víctima de 300.000 €.
- Defensa y fianza.
- Protección de datos con un sublímite de 30.000 € por siniestro y 300.000 por año.
- Reclamación a contrarios un sublímite de 100.000 € por siniestro.
- Daños a documentos confiados.
- Gastos de rectificación de 30.000 € por siniestro y año.
- Daños patrimoniales primarios.
- Responsabilidad Civil en la Mediación.
- Contaminación accidental.

Todos trabajos profesionales realizados por el Ingeniero Técnico Industrial asegurado que se presenten mediante algún tipo de soporte documental (proyecto, informe, certificación, tasación, valoración, dictamen y/o similar), requerirán para la cobertura del seguro, que dichos trabajos dispongan del visado y/o del registro de trabajos profesionales de nuestro Colegio. Indicar que todos aquellos colegiados que causen baja en el Colegio, dejarán de tener automáticamente cobertura del Seguro de Responsabilidad Civil, independientemente de la modalidad en la que estén suscritos.



colegio oficial de ingenieros técnicos industriales de valencia

DEPARTAMENTO
DE DESARROLLO PROFESIONAL



Acreditación Profesional



La Acreditación DPC de ingenieros es un certificado OFICIAL, respaldado por el Consejo General que acredita el Desarrollo Profesional Continuo de una persona (experiencia y formación a lo largo de la vida profesional), validando y certificando la competencia profesional. Por tanto, transmite confianza y credibilidad a consumidores y empresas, y aporta a aquél que lo ostente, prestigio, visibilidad profesional y el derecho a disfrutar de servicios exclusivos.

Para los colegiados, supone una diferenciación en su profesión, dado que, quedarán acreditados en un proceso independiente y reconocido, que ofrece notoriedad pública en el desarrollo de sus carreras profesionales. Al mismo tiempo la acreditación **supondrá una garantía de calidad profesional** en su amplio sentido de la palabra, que a corto plazo, sin lugar a dudas, fomentará una mayor competitividad y un mejor servicio a los clientes

Tal y como se acordó en el Pleno/Asamblea del Consejo General, también durante este año, se potenció la empleabilidad y la formación continua de nuestros compañeros ofreciendo la Acreditación DPC Ingenieros de forma totalmente gratuita a todo aquellos que se matricularon en un curso de la Plataforma de Formación e-Learning del COGITI dentro de una fecha determinada.

Este año se han acreditado 15 compañeros.



EN UNA SOCIEDAD TAN COMPETITIVA!

¿COMO PUEDES SER MÁS VISIBLE?



NUESTRAS ACREDITACIONES





Nuestro objetivo: el pleno empleo

El objetivo primordial de la Bolsa de Trabajo es la empleabilidad y el desarrollo profesional de nuestros colegiados. Nos esforzamos en ofrecer nuevas oportunidades y salidas laborales para todos los colegiados que se encuentran en situación de desempleo o mejora del mismo.

Colegiados apuntados en bolsa de trabajo por titulación:

Especialidad	Inscritos
Especialidad Mecánica	123
Especialidad Eléctrica	119
Especialidad Electrónico	66
Graduado en Ingeniería Mecánica	74
Graduado en Ingeniería Eléctrica	35
Especialidad Química	29
Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática	22
Graduado en Diseño Industrial	16
Graduado en Ingeniería Química	7
Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial	2
Especialidad Textil	0

La empleabilidad y el desarrollo profesional de nuestros colegiados son los objetivos primordiales del Colegio. Nos esforzamos en que nuestros colegiados tengan más y mejores opciones, para ello se establecen y actualizan continuamente contactos con el mayor número de empresas posibles: tanto particulares como de Recursos Humanos y plataformas.

Difundimos directamente las ofertas que nos hacen llegar las empresas y ello permite a nuestros colegiados ser los primeros en optar a sus procesos de selección.

Durante 2020 se ha gestionado y enviado casi medio millar de ofertas, nacionales e internacionales.

Tipo de oferta	Enviadas
Nacionales	411
Internacionales	27
Total	438

Colegiados apuntados a Bolsa de Trabajo: 475	Desempleados: 166	Mejora de empleo: 309
--	-------------------	-----------------------

Bonificaciones y ayudas

El Colegio es consciente de la difícil situación que atraviesan nuestros colegiados en paro, ERE o ERTE, por ello informamos a todos los colegiados y ofrecemos la posibilidad de una reducción del 50% de la cuota de colegiación presentando la documentación correspondiente para cada caso.



Nuevas oportunidades: empleo público

La información es fundamental. Por eso, trabajamos para que nuestros colegiados estén informados en cada momento de todas las oportunidades de empleo público que se presentan.

Si para las convocatorias de Ingeniero Técnico necesitan que el Colegio les ayude a encontrar academia o quieren hacer un grupo para prepararse, estamos encantados de ayudarles.

Día a día se examinan y revisan todas las convocatorias de oposiciones / concursos / bolsas de trabajo / contrataciones laborales temporales, etc. Se les comunican los enlaces de interés, requisitos de las candidaturas y plazos de entrega de la documentación necesaria.

Desde el Colegio les invitamos a presentarte en el caso de que estén interesados y, les transmitimos que cuentan con el respaldo jurídico que precisen tanto en el caso de que no fuesen admitidos como si tienen algún problema, para que el Colegio pueda defender los intereses de todos sus colegiados y la Ingeniería Industrial.



Plan de Empleabilidad: Ayudar a encontrar empleo y más preparación, nuestra misión

Para promover el empleo y el desarrollo profesional en el 2020 hemos elaborado y ampliado nuestro plan de empleabilidad, siendo uno de los servicios más valorados por los colegiados que lo han utilizado.

Consta de diferentes actividades independientes pero muy relacionadas entre sí:

Uno de los servicios más valorados por nuestros colegiados es el Asesoramiento Individualizado. Cuenta con una duración una hora y el colegiado que participa puede realizar hasta 5 sesiones de asesoramiento, dependiendo de las necesidades y de la fase de búsqueda que en la que se encuentre.

El Taller de Confección de CV tiene como objetivo adaptar el CV a lo que las empresas buscan. Se intenta reflexionar y sacar lo mejor de uno mismo plasmándolo en el nuevo CV.

El Taller de Entrevistas de Trabajo pretende mejorar la seguridad en el colegiado ante un entrevistador. Se aconseja sobre la preparación de la entrevista, se facilitan trucos y se simulan entrevistas reales.

En el taller de Networking y Presentación Personal te orientaremos para que puedas desenvolverte de una manera eficaz en un ambiente donde crear y desarrollar oportunidades de negocio, compartir información y buscar clientes potenciales.

En este taller también hacemos una instrucción a LinkedIn y gestión de los contactos: Esta red social ha crecido de forma abrumante, ampliando cada día su funciones. Por ello, para mantener a nuestros colegiados actualizados y ayudarlos a ser más eficaces en la búsqueda de empleo es una de nuestras misiones.

Taller visión 360° de la búsqueda de empleo: Taller enfocado a resolver las dudas generales que surgen desde el momento de la búsqueda hasta haber encontrado el nuevo empleo.

Todas estas actividades han corrido a cargo de un técnico conocido por muchos de nuestros colegiados de charlas/seminarios anteriores en el Colegio, D. Miguel Ángel Brines García, Ingeniero Técnico Industrial, Ingeniero Industrial con Máster en dirección de operaciones por ESADE. Ejecutivo con más de 15 años de experiencia en la industria de automoción a nivel de management. Formado y con amplia experiencia en la selección de personal y outplacement en perfiles internacionales.

Se han realizado todas estas actividades:

- Asesoramiento individualizado: 53 asistentes.
- Networking: 11 sesiones y 44 asistentes.
- Taller de entrevista de trabajo: 11 sesiones y 41 asistentes.
- Taller de confección de Curriculum: 11 sesiones y 21 asistentes.
- Taller 360° : 11 sesiones y 46 asistentes.



Proyecto TUTORIZA: Compartir experiencia profesional

A finales del 2019 se puso en marcha el proyecto Tutoriza, que tiene como objetivo poner en contacto a dos profesionales con diferentes niveles de experiencia:

- Por un lado, un colegiado que busca la orientación de un profesional con experiencia.
- Por otro lado un tutor colegiado, que compartirá sus conocimientos y puntos de vista con el colegiado procurando ayudarle a alcanzar los objetivos profesionales que éste se haya propuesto.

Durante 2020 se han registrado:

- 8 nuevos colegiados interesados en ser asesorados por los tutores.
- 2 colegiados han finalizado el proyecto de forma satisfactoria.



Tu profesión, nuestra pasión: proempleoingenieros.es

ingenieros, existentes en el mercado laboral, tanto de ámbito nacional como internacional. En la bolsa de empleo se recopilan también ofertas no publicadas en portales tradicionales, es decir, las ofertas de empresas privadas o head hunters de prestigio. Los usuarios también tendrán acceso a las ofertas publicadas en otros Colegios Profesionales miembros del COGITI.



Cómo funciona: Mediante una herramienta de búsqueda inteligente, el servicio recapitula en Internet todas aquellas ofertas de empleo dirigidas a ingenieros técnicos industriales e ingenieros de grado. Como colegiado puedes filtrarlas según preferencias, ver el contenido de la oferta y mandar el curriculum directamente a la empresa o entidad ofertante de empleo.

Desde el Colegio también hacemos llegar estas ofertas a los colegiados apuntados a Bolsa de Trabajo, además de información y actividades que realizan, y que son útiles para el desarrollo profesional, tales como Curso Intensivo de Inglés, Boletín de Empleo Semanal.

Empresas que han enviado ofertas de empleo al Colegio solicitando Ingenieros Técnicos Industriales

- 3EPSILON SOLUTIONS, SLU
- ABESSIS
- ACP LEVANTE OFICCE SL
- AD PROJECT
- AISPROYEC SL
- ALBEN 4000 CONSULTORIA SL
- ALFREDO MARTINEZ E HIJOS, S.L.
- ALISEA ESCO S.A.
- AUREN CONSULTORES
- AYUNTAMIENTO DE HIGUERUELAS
- B Y C, INGENIERIA
- BIOFOR ENERGÍA S.L.
- BITECO INGENIERÍA
- BLUE TREEA AM
- BVALVE FLOW SYSTEMS & CONTROLS
- CABYCAL
- CARLOS
- CERCONTROL VALENCIA SL
- CG TECNICA S.L.U.
- CIRKUIT PLANET ESPAÑA, SL.
- CITI, S.A.
- CLAVE DENIA S.A.
- COMONSA COOP. VAL
- CONCEPCIÓN MARCO GINESTAR
- CRATOS INSTALACIONES, MANTENIMIENTOS Y PROCESOS, S.L.
- DALGO PREVENCIÓN; S. A.
- DEKRA SERVICES SA
- DIECAR ASOCIADOS S.L
- DOC
- DOMINGUEZ & ASSOCIATS ENGINYERS,S.L.P.
- DON COLOR (SUCESTORES MAXIM S SL)
- DYMSA INGENIERIA
- ECO-TECNICAL CLEANING SYSTEMS
- ELECNOR S.A.
- ELECTROTECNIA BASTIDA, S.L.
- ELEVIA MEDITERRANEO SL
- ELICLIMA, S.L.
- ENERLIN INGENIEROS SL (LINKENER)
- ESCUELAS PROFESIONALES LUIS AMIGÓ
- ESTUDIOS INTEGRALES DE SEG.ELECT.,S.L.
- EULEN S.A
- EUROCONTROL, S.A.
- EVA BELLMUNT
- FERTINAGRO TECNOS MÁXIMA
- GARCIA CAMARA, S.L
- GESMAN, INGENIERÍA DE GESTIÓN, S.L.
- GFS SECURITY GROUP S.L.
- GREEN CYCLES, SL
- HELIPOWER Y ENERGIA S.L.
- HELITECNICA HELIPUERTOS LIGEROS S.L.
- IGNISVERICA SL
- IM2 SYSTEMS
- IMECAL S.A
- IMS SOLUCIONES
- INGENIERIA ELECTROTECNICA Y SISTEMAS DE AUTOMATIZACION SL.
- INSTALACIONES MANUEL GARCIA, S.L.
- INTERCOOP CONSULTORÍA, COOP. V.
- IPLAN GESTIÓN INTEGRAL
- ISABA PROJECTS S.A.
- ISIGENERE S.L.
- JORGE
- JUAN ANTONIO
- JUBERMA, S.L.
- KEBERLOYA S.L.
- LOPERO, S.A
- LABORATORIO DE CERTIFICACIONES VEGA BAJA, S.L.U
- LLORET PROTECCION, S.L
- LOGICUS ENGINEERING
- LUIS
- MARSAN INGENIEROS S.L.
- MASQUEINGENIEROS ENGINEERING & CONSULTING, S.L.
- MASQUETRES ARQUITECTOS SLP
- MAXIMINO BARREIRO S.L.
- MELT GROUP
- MONTALT INGENIERIA, S.L.
- MONTFRISA
- MOVILFRIO, S.L.
- NAMENTRES S.L.
- NATURCHEM SL
- NUEVAS TÉCNICAS DEL GAS, S.L.
- OFICINA TÉCNICA DE INGENIERIA FORENSE,S.L
- OFITEC PREVENCIÓN
- ORGANIZACIÓN Y PERSONAS
- PERITACIONES IPESA
- PINEXT INSTALACIONES Y MANTENIMIENTOS, S.L.U.
- PRODUCTOS CITROSOL, S.A
- PRO-TALENTO
- RANDSTAD
- REGISTROS E INSTALACIONES
- RENOVAIR TECHNOLOGY S.L
- REUNIÓN INDUSTRIAL S.L.
- ROBERT WALTERS HOLDING SAS
- ROPTEX, S.L.
- S.T TECNICOM SL
- SAITEC SA
- TECNIMED LLIRIA, S.L.
- TECOPSA
- TURBO ENERGY, S.L.
- TYPESA
- VALNU SERVICIOS DE INGENIERÍA S.L.
- VERIFICACIONES ELÉCTRICAS DEL MEDITERRÁNEO, S.L.U.
- VICENTE ANDRES GARCIA CLIMENT
- VILFER VALENCIA S.L.
- ZANOTTI SMART SOLUTIONS



En este año atípico los miembros de las Comisiones del Colegio han seguido trabajando por su familia profesional, implementando la asistencia por videoconferencia ante el protocolo sanitario COVID-19, constando la misma como una asistencia formal.

Siguen luchando por hacerse oír en pro de la Profesión con las propuestas lanzadas en sus reuniones.

A continuación pasamos a detallaros las reuniones 2020 de las Comisiones, en ellas se cuenta con la asistencia de personal Técnico del Colegio, que colabora activamente con sus Miembros.

Comisión de docencia

FECHA REUNIÓN: 13/05/2020 por videoconferencia.

SECRETARIO EN FUNCIONES DE LA COMISIÓN:

Francisco Javier Rubio

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 18

TEMAS TRATADOS:

- Se plantea la necesidad de un cambio de paradigma para no depender del turismo, es decir, promover más la industrialización local y para ello hay que fomentar desde abajo (juventud) la educación tecnológica-informática. Los planes de estudio de Bachiller están mal diseñados pues se puede llegar a la Universidad sin haber cursado asignaturas relevantes en la carrera. Hay demasiadas titulaciones y especialidades. Se debería informar antes de elegir los grados formativos o en general, sobre todo en las salidas profesionales y las virtudes de la profesión.

- Estamos ahora mismo educando a una "generación de flojos" donde se enfocan más a las asignaturas sencillas que a las vocaciones, cada generación es menos sacrificada y quiere el menor esfuerzo posible y aún más si se difunde la dificultad de las tecnologías, porque conlleva a que cada vez hay menos alumnos.

- Para obtener buenos profesionales no podemos disminuir las exigencias en educación. No acaban de entender la importancia de interpretar los datos, sólo son capaces de aplicar métodos.

- No existe una prueba entre FP de grado medio y superior con lo que es un coladero de desconocimiento, los alumnos están desmotivados porque hay incluso asignaturas que se repiten.

- La titulación de Ingeniería se tiene que hacer valer porque no se asocia ésta a un sueldo apropiado.

- Se está llegando a las empresas con una formación defectuosa por los distintos cambios regulatorio y porque la administración sólo valora los números y no la calidad educativa. Cada vez la brecha entre formación y profesión es mayor.

- **FABRICAR VOCACIONES:** Funcionan las exposiciones tipo Ingeniería, hay que colaborar en las jornadas de puertas abiertas.

Para dar continuidad a la comisión les gustaría que el colegio se involucrara en:

- Unificar los cuerpos de técnicos de FP: Hay que ver si hemos hecho algo y qué podemos hacer para que se unifiquen.

- Hay que modificar el sistema educativo para que se incluyan más asignaturas tecnológicas (electrotecnia, ciencia y tecnología) y que puedan examinarse de ellas en el selectivo. Para ello hay que involucrar al Consejo porque el borrador de ley es ministerial.

Comisión de empresas

FECHA REUNIÓN: 03/03/2020 .
06/05/2020 por videoconferencia.

SECRETARIO DE LA COMISIÓN: Juan Medina Mocholí

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 16

TEMAS TRATADOS Y ACTIVIDADES REALIZADAS:

- La valoración de la visita a GH Electrotermia//GH Induction fue muy positiva, recibiendo e-mails por parte del colectivo asistente valorándolo así y se considera oportuno seguir visitando empresas de referencia. La visita de VIALCO se decide posponer de momento para evitar desplazamientos a los compañeros, se van a planificar las visitas de: SCHNEIDER ELECTRIC Y POWER ELECTRONICS. Una vez hayan funcionado bien varias visitas en Valencia a empresas de referencia, se planificará la visita de VIALCO (Villena). Informar a la empresa, indicando que se planificará para el segundo semestre de 2020.

Nuevas propuestas:

- Se pretende lanzar desde la Comisión un nuevo programa relacionado con la solución de retos. Las empresas podrán proponer retos, que serán publicados para todo el colectivo y

voluntariamente se podrán presentar ingenier@s para dar solución, dando a las empresas dichas soluciones. El programa está en fase inicial y se irá avanzando en la próxima reunión de la comisión de empresa. Antes de lanzar dicho programa se realizará un procedimiento al respecto y será validado Gerencia, Junta de Gobierno y asesoría Jurídica. Sobre este programa GH hace la aportación siguiente: El colegio no debe realizar una preselección de los proyectos presentados para dar soluciones a los retos planteados por las empresas, de ese modo todos los compañer@s tienen las mismas oportunidades.

- 06/05/2020 por videoconferencia, reunión llamamiento sin Orden del Día formal. Convocada para reunir a los Miembros y tratar durante la reunión todas las ideas, proyectos, sugerencias, planteamientos de trabajo que se les animó a enviar, y así, dar un enfoque nuevo y futurible a la Comisión a través de sus aportaciones siempre mirando por el colectivo. Desde el Colegio también se les anima a que nos pasen propuestas de las acciones que puede llevar a cabo el colegio y/o el colectivo para poder paliar, en la medida de lo posible, los efectos de la pandemia sobre nuestro colectivo.

Planteadas durante la reunión por los compañeros:

- Realización de diagnóstico de la situación actual y futura en la industria de la CV. Buscar vía de fomentar la fabricación de productos en Europa. Reindustrializar.

- Anar esfuerzos para fomentar negocio entre las industrias de al CV, solicitar información a CEV sobre proyectos de reindustrialización, fomentar la fabricación a nivel nacional y europeo, etc...

- Crear un grupo profesional de WhatsApp para a los miembros de comisión empresa.

- Apoyar los tecnólogos (ingenieros) para que puedan trabajar por cuenta propia y a través de proyectos con las industrias (automatización, visión artificial, diseño de máquinas, etc...).

- Exponer a los colegiados los casos de éxito de empresas que están funcionando en estos momentos. Asesoramiento START UPS. Apoyo a profesionales.

- Fomentar las relaciones entre el colegio y AED. Es conveniente poner en contacto a ambas gerencias.

- Webinar recursos humanos Hospital Manises, prepararla junto a la comisión de AED.

Planteadas por e-mail por los miembros de la Comisión con anterioridad a la celebración de la reunión:

- Creación de unos "Retos" en función de proyectos que nos planten las empresas interesadas, El primer paso sería la comunicación a las empresas (empresas que hayan participado en las sesiones de las comisiones, asociados, etc...) de la creación de este y que ellas nos planteen un proyecto interno que estén desarrollando o hayan pensado en desarrollar para

que desde el colegio se lance una propuesta de "Reto" a los colegiados para que presenten ideas a fin de cubrir la necesidad de la empresa. El colegio servirá de supervisor para que los "Retos" presentados cumplan con unos niveles mínimos de requerimientos y una vez revisados se los presentará a la empresa, quien decidirá si va realizando diferentes cribas (el Colegio siempre estará como vehículo de unión entre la empresa y la persona /empresa que presenta la solución al reto) hasta que decida la mejor solución para su propuesta.

Esta Comisión en 2020 ha seguido fomentando la asistencia de invitados a las reuniones.

Este año 2020 se ha realizado visita a la Empresa:

- Visita a la Empresa EMPRESA GH ELECTROTERMIA, S.A.U.-GH INDUCTION el 21 de enero de 2020.



Comisión de Gestión Industrial

FECHA REUNIÓN: 11/05/2020 por videoconferencia

SECRETARIO DE LA COMISIÓN: Pedro Correcher Blasco

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 15

TEMAS TRATADOS:

- Se les informa sobre las necesidades de apoyar a nuestro colectivo iniciando acciones o sumándonos a otras para paliar las tensiones económicas a las que se puedan ver sometidos.

Ante esto surge la idea de realizar una encuesta a la industria para acciones a medio/largo plazo, como por ejemplo:

- Qué problemas pueden aparecer de subsistencia.

A continuación se detallan las propuestas recibidas por e-mail por los miembros de la Comisión con anterioridad a la celebración de la reunión y las que surgen durante la reunión:

Planteadas durante la reunión por los compañeros:

- Crear y/o divulgar conferencias sobre "Qué pasará el día después".

- Ver en qué situaciones se encuentra el colectivo: sitios para videoconferencia, formateo en teletrabajo. Para poder apoyarles en estos temas.
- Iniciativas como "compra en tu barrio" para promocionar económicamente la pequeña/mediana empresa de cercanía. Esta iniciativa se puede extrapolar a nuestro colectivo, formando grupo de relación entre aquellos que pertenecen al mismo sector o sectores complementarios.
- Incentivar reuniones de "Generación de Ideas" para crear la nueva realidad.
- Comercializar la figura del Ingeniero como promotor del cambio, quien te ayuda a llevarlo a cabo.
- Relanzar ideas anteriores que puedan ayudar al cambio.
- Crear centrales de compras para abaratar costes.
- Poner la herramienta de conferencia al servicio del colegiado.
- Formar a los colegiados en:
 - ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible).
 - Financiera-análisis de costes.
 - Teletrabajo.
- Hablar con la CEV y FEMEVAL para ver en qué podemos participar conjuntamente.
- Hacer un decálogo desde el colegio con las recomendaciones para promover la compra nacional.

Comisión de la pericia

FECHA REUNIÓN: 18/05/2020 por videoconferencia

SECRETARIO DE LA COMISIÓN: Francisco Aznar Molla

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 15

TEMAS TRATADOS:

Planteada por e-mail por los miembros de la Comisión con anterioridad a la celebración de la reunión:

- Que se retome la propuesta ya comentada el día de la reunión de la "Mesa de la Pericia" y el protocolo de actuación para designar a un Perito cuando llamen/escriban al COGITIV solicitándolo.

Planteadas durante la reunión por los compañeros:

Aportaciones COVID 19:

- Se plantea la posibilidad de ofrecer los servicios de medios de

reunión digital como el gotomeeting al colegiado para que se pueda beneficiar de descuentos, licencias multiusuarios o precios preferentes en su uso.

- Incentivar que vuelva la producción y fabricación a España.
- Ver la posibilidad de compra masiva para programas informáticos como el Office.

Comisión de Pericia:

- Se decide poner en marcha el procedimiento aportado por el secretario y ver su funcionamiento.
- Les gustaría fomentar una comisión global entre todas las provincias (Valencia-Alicante-Castellón).
- Que hubiera un representante de la comisión de la pericia en las reuniones de ésta en Madrid.
- Comentan que ha habido durante muchos años una fuga de colegiados hacia la asociación APCAS y que son un referente tanto en acciones como en formación (CEAPS).

Comisión de PRL

FECHA REUNIÓN: 14/05/2020 por videoconferencia

SECRETARIO DE LA COMISIÓN: Julio Such García

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 22

TEMAS TRATADOS:

Planteadas por e-mail por los miembros de la Comisión con anterioridad a la celebración de la reunión:

Aportaciones COVID 19:

- Pros, contras y aplicación de las guías ministeriales.
- EPIS y su consideración.
- Fraude en EPIS de países asiáticos.
- Colectivos vulnerables y su gestión en la administración.

Planteadas durante la reunión por los compañeros:

Las propuestas sobre lo que el colegio puede hacer en estos momentos son:

- Fomentar las relaciones entre colegiados
- Crear una plataforma para tener sinergias entre colegiados y que puedan compartir experiencias.

Comisión de técnicos municipales

FECHA REUNIÓN: 02/06/2020 por videoconferencia

SECRETARIO EN FUNCIONES DE LA COMISIÓN:

José Luis Langa Bañegil

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 29

TEMAS TRATADOS:

Planteadas por e-mail por los miembros de la Comisión con anterioridad a la celebración de la reunión:

- La afección que va a tener sobre nuestro colectivo, la próxima publicación del Decreto del Consell, por el que se autorizan los OCA's para licencias de obras según la LOTUP. (ECUV, o algo así se denominarán, según la prensa). En el caso de licencias de edificación residencial, con garaje aparcamiento, ¿se incluirá en la misma la licencia de actividad de éste? ¿tendrá competencias para informar todos los aspectos técnicos de la rama ingenieril esos ECUV's?

Comenta: Quizás, me esté adelantando un poco, se supone que el próximo viernes en cuando el Consell aprobará el decreto.... Es sólo una sugerencia. (Mail remitido el 12/05/2020, facilitamos dato por alusión a lo del "próximo viernes", para poder situarlo temporalmente).

Planteadas durante la reunión por los compañeros:

- Se les debería exigir a los ayuntamientos el cumplimiento de las normas, poniéndose al día sobre la reglamentación a cumplir y solicitando que esta normativa se aplique por igual a todos. De esta manera se podría generar inspecciones y/o controles para asegurarse que se cumple con las normativas.

- Quizá el cumplimiento de esta normativa se podría desarrollar a través de ayudas.

- Recordar a estos mismos ayuntamientos las funciones de los técnicos municipales y de los Ing. Téc. Ind.

- Recordar a los Ayuntamiento que los industriales de su municipio deben cumplir con la normativa en cuanto a periodicidad de mantenimientos, revisiones e inspecciones ya que repercute en la seguridad local.

- Se podría crear desde el colegio una consultoría para poder unificar criterios:

- Esta consultoría podría partir de una herramienta como un foro de discusión para unificar criterios que se trasformara en un FAQS, una vez llegada a una conclusión en el foro.

- Este FAQS podría publicitarse a los mismos Ayuntamientos, otros técnicos municipales e incluso a otros colegios.

- Se propone también crear una oficina de atención técnica al emprendedor.

- Se habla de la posibilidad de unificar también instancias de registro.

- Los ayuntamientos deben dar ejemplo en el cumplimiento de la legislación, por lo tanto se les debería instar a, sobre todo, cumplir con la nueva legislación sobre licencias de actividad, según disposición transitoria 3 de la Ley 6/2014.

- Se le pide al Colegio, enviar "contracirculares" a los ayuntamientos cuando recibamos circulares que ataquen a los ITI.

- Se pide también al colegio que, a través del Consejo, se intente derogar el artículo 2.1 de la LOE.

Comisión de vehículos

FECHA REUNIÓN: 07/05/2020 por videoconferencia

SECRETARIO EN FUNCIONES DE LA COMISIÓN:

Vicente Penella Busach

Nº DE COMPONENTES DE LA COMISIÓN: 8

TEMAS TRATADOS:

Proponen que, de cara a la salida de la pandemia se podrían llevar los siguientes asuntos:

- Provocar modificaciones reglamentarias, por ejemplo, del CTE por tema de filtro de los AA.

- Promover la instalación de Pdr de VE.

- Ver cómo poder conseguir los carnets profesionales sin estar trabajando para una instaladora.

Informa en relación a las Fichas de vehículos que:

- Las solicitudes de las fichas de los vehículos no llegan desde el colegio y las que llegan el precio de mercado es ridículo (80 € aprox).

- Hay ingenieros que ni siquiera va a ver los vehículos y por ello puede rebajar tanto los precios.

- También hay gente que los hace sin visar.

- Hay Ingenieros que han dejado sus tarjetas en las ITV con lo que ya no llegan a pasar por el colegio.

- No existe un procedimiento igual para todo por lo que el técnico de cada ITV tiene su propio criterio. No se tiene en cuenta los laboratorios de reformas.

Comentan que:

- Al parecer existen cotos en los ayuntamientos donde los técnicos de allí tienen predilección por sus técnicos.



Designaciones periciales

Las designaciones periciales han supuesto un 10% del total de solicitudes recibidas por parte de juzgados y/o particulares y, concretamente, durante 2020 se han efectuado:

Justicia de parte: 1	Justicia gratuita: 2	Periciales particulares: 45
----------------------	----------------------	-----------------------------



Designaciones de ejercicio libre

Las designaciones de ejercicio libre han significado el 90 % del total de las realizadas a través del portal web "Servicios clientes". En particular, el mayor porcentaje de solicitudes han estado relacionadas con fichas técnicas reducidas, con un total de 233 peticiones, que significan el 37% del total. Las licencias de apertura y homologaciones le siguen como las más demandadas, con un 12%. Además, el Colegio ha designado 14 trabajos específicos por el turno de designaciones de ejercicio Libre.



Mediación

En marzo de 2020, se recibió de la Audiencia Provincial de Valencia oficio por el que se solicita, listado de mediadores de los Colegios Profesionales. Se procedió a remitir listado de los compañeros que cumplían las condiciones solicitadas.

Recordaros que la mediación es un proceso de gestión de conflictos totalmente voluntario basado en el diálogo constructivo con intervención de la persona mediadora, que facilita a las partes la búsqueda conjunta de las mejores respuestas posibles a sus diferencias. El mediador tiene un papel imparcial, no propone, ni impone nada, sino que ayuda a las partes a comunicarse mejor y a pasar de la confrontación a la colaboración necesaria para conseguir acuerdos concretos que permitan satisfacer las necesidades e intereses de todas las personas implicadas en el conflicto. Los Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería del Rama Industrial podemos ser mediadores, en procesos intrajudiciales, extrajudiciales e incluso en empresas. Con la formación exigida en el RD 980/2013 por el que se desarrollan determinados aspectos de la Ley 5/2012 de mediación de asuntos civiles y mercantiles.



Colaboración

Servicio creado con el fin de facilitar el contacto entre colegiados, para gestionar ofertas, demandas, compras, alquileres, coworking, etc... siempre en lo referente al ámbito profesional.

Todas las ofertas se publican en nuestra Web.



Con el objetivo de establecer lazos interprofesionales entre colegiados, el Colegio te da la posibilidad de que puedas ofertar y/o demandar colaboraciones relacionadas con trabajos profesionales, alquiler de oficinas, pedidos de material, etc. Cualquier cuestión relacionada con este servicio puedes remitirla a entrecolegiados@copival.es. Si tus datos de colegiado que ves a continuación no son correctos, entra en tu Intranet pinchando [aquí](#) para modificarlos.

ENVÍANOS TU OFERTA/DEMANDA	
VICENTE WOLTES ALBELDA	Demanda de colaboración
Lunes, 22 de Febrero de 2021	
Colaboración en investigación doctoral a través de entrevistas.	
A partir del uso generalizado de las TIC se están produciendo cambios relevantes en las relaciones entre las empresas, especialmente en las transacciones comerciales. El objetivo de mi investigación es analizar esos cambios, así como estimar cuál será su evolución a futuro, de qué manera podría afectar esta tendencia a las estrategias directivas y, por lo tanto, a la estructura de los nuevos departamentos tanto de compras como de ventas, en las firmas industriales. Las conclusiones del estudio se apoyarían en las aportaciones obtenidas de empresas y profesionales del ámbito industrial, a través de entrevistas personales con responsables y trabajadores de sus departamentos de compras y ventas, por supuesto con absolutas garantías de confidencialidad. Las entrevistas podrían realizarse por cualquier medio (incluido el teléfono) y de duración adaptable, pero en cualquier caso inferior a una hora.	
vwoltes@hotmail.com / 961232450 - 676449279	
BERTA SANCHEZ HERNANDEZ	Demanda de colaboración
Martes, 26 de Enero de 2021	
Normas ISO. Implantación/Auditoría	
Busco colaborador para implantación de normas ISO. berta.sh@gmail.com 627427837	
berta.sh@gmail.com / 627427837	
MIGUEL PEREZ VIGNAU	Demanda de colaboración
Lunes, 4 de Enero de 2021	
Proyecto actividad alquiler trasteros Self Storage	
Buenos días, busco profesional en proyecto de actividades de trasteros de alquiler tipo Self Storage, con experiencia en algún proyecto concreto para esta actividad. Se trata de un proyecto particular para mí, no es una colaboración.	
mpv777@hotmail.com / 961233880 - 667197569	



Ayuda a estudios

En el año 2020 se concedieron un total de 18 ayudas a estudios para hijos menores de 18 años repartidas de la siguiente manera:

- 7 ayudas para hijos de compañeros fallecidos.
- 11 ayudas para hijos de compañeros en situación económica de extrema necesidad.

En el mes de octubre de 2020 se convocó la ayuda a estudios para hijos/as menores de edad de los colegiados fallecidos y para hijos/as menores de edad de los colegiados en situación de extrema necesidad, cuyos ingresos anuales brutos de la unidad familiar de convivencia del alumno/a dividido entre los miembros de la misma sean inferiores al 75 % del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) del año anterior (2019).

Para este último caso el número de ayudas convocadas para el curso 2020/2021 es de 10.

Las ayudas van encaminadas a sufragar parte de los gastos relativos a Educación Infantil, Educación Primaria, Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional, Enseñanzas Artísticas Profesionales y Educación Especial en centros públicos, privados concertados y privados.



Plan de apoyo social frente al covid19

El colegio, consciente del impacto que sigue teniendo la crisis sanitaria que vivimos en todos los sectores de la sociedad, se ha enfocado en la atención prioritaria de las necesidades de su colectivo tramitando 22 ayudas durante 2020 para atender diferentes situaciones profesionales y personales.

En este sentido, se han desarrollado una serie de actuaciones y protocolos para poder atender debidamente los casos más sensibles. De las solicitudes recibidas, más de la mitad fueron tramitadas, y 10 rehusadas. Siete de ellas han sido orientadas a través del departamento de Bolsa de Trabajo, con el Plan de Empleabilidad del colegio como eje

principal de ayuda para su reincorporación al mundo laboral. Además, se concedieron tres ayudas económicas y, a través del programa Tutoriza, dos colegiados recibieron apoyo de compañeros a modo de Mentoring, involucrando así a más actores en este servicio para darle un mejor enfoque a cada situación.

Labor social

En 2020 hemos habilitado un espacio web para que todo aquel que lo desee, pueda colaborar con Cruz Roja, haciendo un donativo libre mediante formulario, que se destinará al desarrollo de los dos programas que mostramos a continuación:



NINGUNA PERSONA MAYOR SOLA

La soledad es un problema cada día más grave en la sociedad actual y que afecta a personas de todas las edades, pero en las personas mayores se puede presentar con una dureza terrible: aislamiento social creado por problemas de salud o dificultades económicas, fallecimiento de seres queridos, falta de una red de apoyo. Cruz Roja está al lado de todas las personas mayores para ayudarles a decir ¡Adiós! Soledad.



MEJORA MEDIOAMBIENTAL

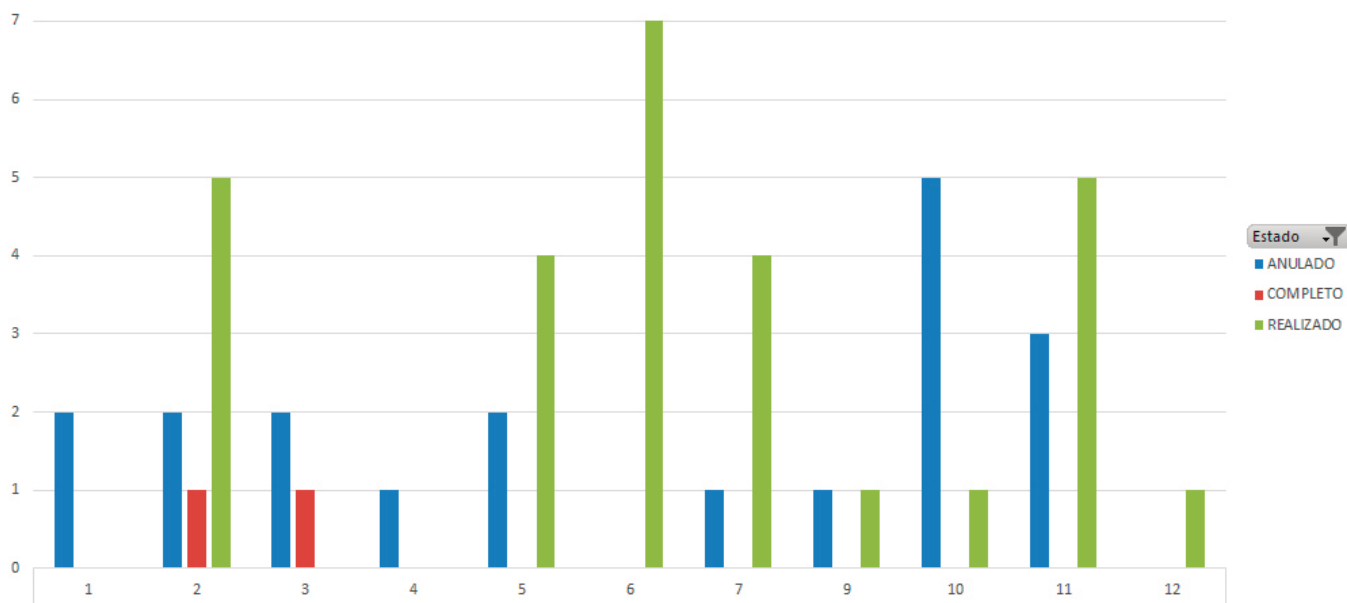
Programa que recoge todas aquellas acciones de participación de la población que inciden sobre el deterioro ambiental así como aquellas que intentan evitar impactos ambientales. Pretendemos incorporar acciones de educación ambiental a las pautas de trabajo con los usuarios de los diferentes programas (personas mayores, visitantes de las playas, escolares, inmigrantes, enfermos...).



Este año 2020, y debido al estado de alarma generado por la pandemia del COVID-19, ha hecho que proliferen las formaciones realizadas en streaming, teniendo muy buena acogida por parte del colectivo. Habiéndose realizado 15 webinarios y continuando con la dinámica de formaciones en esta modalidad para las formaciones futuras.

Resumen de acciones formativas del año 2020

- Total participantes: 532
- Total acciones propuestas: 49, de las cuales se han llevado a cabo 30



Memoria cursos 2020

JORNADA NUEVO REGLAMENTO DE ARTÍCULOS PIROTÉCNICOS Y CARTUCHERÍA R.D.989/2015, de 30 de octubre. AGILIZACIÓN DE TRÁMITES MUNICIPALES

Fecha: 7 de febrero de 2020
Duración: 2 horas

Ponentes:

D. Joan Lluís Rodrigo Ventura. Ingeniero Industrial. Formador de CRE VALENCIA. Presidente de FEDERCRE. D. Francisco Javier Cervera Jiménez. Director del Área de Industria y Energía de la Delegación del Gobierno en la Com. Valenciana.

Programa:

CIEBT Cálculo de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión

- Introducción al Reglamento. Cambios incorporados.
- Clasificación de casos posibles a tramitar. Decreto 19/2011.
- Procedimiento de tramitación para espectáculos públicos. ITC-8.
- Procedimiento de tramitación para manifestaciones festivas reconocidas. ITC-18.
- Problemática real en la aplicación práctica. Casos Liberalizados.
- Consideraciones para ayuntamientos sobre la Disposición Adicional sexta.
- Casos prácticos:
 - * Impresos actualizados de la Delegación del Gobierno.
 - * Errores más comunes.
 - * Posibles soluciones.
- Coloquio

Asistentes: 19

Objetivo:

En esta jornada se pretende formar a los compañeros para que adquieran los conocimientos necesarios para resolver las dudas surgidas en la gestión de los procedimientos que afectan directamente a los ayuntamientos durante la tramitación de la autorización de espectáculos pirotécnicos (mascletà, castillo, corretraca) y manifestaciones festivas correfoc, despertà, passejà y cordà, según está establecido en las ITC-8 e ITC-18 del RD 989/2015 y el DECRETO19/2011 del Consell.

FUNDAMENTOS DE CLIMATIZACIÓN



Fecha: del 18 de febrero de 2020 al 26 de mayo de 2020

Duración: 40 horas

Ponentes:

Los profesores del curso, pertenecientes a ATECYR Comunidad Valenciana, son técnicos especialistas con amplia experiencia docente y profesional en las citadas materias: D. Álvaro Pastor Peral D^o Mercedes Lorente D. Diego Sanja Martí D. Victor Soto D. Emilio Sarabia D. Salvador Guerrero Esteve D. Francisco Gómez Marqués

Programa:

Tema 1 Introducción a la climatización

Tema 2 Propiedades del aire húmedo

Tema 3 Procesos elementales

- Calentamiento/Enfriamiento sensible
- Enfriamiento y deshumectación, BF, ADP
- Modelos simples de baterías
- Mezcla adiabática
- Deshumectación con desecantes
- Programas de software: SICRO Dibujar en el psicrométrico cualquier proceso que sufre el aire húmedo en un sistema de climatización

Tema 4 Transferencia de calor aplicada a edificios

- Conducción, Convección, Radiación
- Intercambiadores
- Transferencia de masa y energía
- Aplicaciones

Tema 5 Bienestar térmico en el cuerpo humano

- Balance térmico del cuerpo humano
- Temperatura radiante, operativa y efectiva
- Índices de confort: PMV, PPD

Tema 6 Cálculo de cargas térmicas

- Introducción: espacio, local, zona
- Guanacias y cargas
- Método Balance
- Programas de software: CLIMA Calcula la carga térmica y la demanda de u edificio, SOLAR Diseña una instalación térmica solar para abastecer la demanda de calefacción y/ ACS, CARGAS EXCEL calcula la carga térmica de una zona

Tema 7 Ciclos de climatización

- Evolución del aire en un local, recta de operación de un local
- Básico de verano, Básico de invierno
- Impulsión de aire caliente con control de humedad
- Impulsión de aire frío sin control de humedad
- Impulsión de aire frío con control de humedad

Tema 8 Sistemas de Climatización

- Producción de calor y frío
- Criterios de elección de sistemas
- Clasificación de sistemas
- Sistema todo aire
- Sistema de bomba de calor en anillo
- Sistemas de fancoils e inducción
- Sistemas radiantes

Tema 9 Distribución de fluidos

- Bombas y ventiladores
- Difusión de aire
- Conductos de aire
- Tuberías
- Programas de software: DUCTO Dimensiona la red de conductos

Tema 10 Ahorro de energía en Climatización

Tema 11 Reglamentación y Proyectos

- RITE
- Código técnico de la Edificación, Documento Básico HE. Ahorro de energía
- HE 0 Limitación del consumo energético
- HE 1 Limitación de la demanda energética
- HE 2 Rendimiento de las instalaciones térmicas
- HE 3 Eficiencia energética de las instalaciones de iluminación
- HE 4 Contribución solar mínima de agua caliente sanitaria

- HE 5 Contribución fotovoltaica mínima de energía eléctrica
- Certificación energética

Tema 12 Proyecto ejemplo

- Contenido mínimo de proyectos
- Memoria Técnica

Asistentes: 20

Objetivo:

Introducir a los asistentes en los conceptos fundamentales de la climatización, presentando la teoría necesaria para afrontar los temas relacionados con la climatización. El curso describe todos los aspectos más importantes de los sistemas de climatización. Se empieza a describir los procesos fundamentales de transformación del aire (psicometría), medio fundamental para conseguir el confort humano dentro de las zonas a climatizar. Analiza la generación térmica, bien sea de frío o de calor, no olvidándose de los sistemas que utilizan fuentes de energía renovables, la distribución de esta energía, describiendo los conductos, tuberías y equipos que vehiculan los fluidos por los mismos, y elementos que consigan la calidad de las instalaciones. Familiarizarse con las herramientas informáticas disponibles para el cálculo de instalaciones, CLIMA, SICRO, SOLAR, DUCTO. Todo ello, evidentemente, siempre bajo un paraguas legislativo, que recuerda los mínimos que nos marca actualmente la legislación existente, ya bien sea española o europea. Se exponen brevemente ejemplos de proyectos de instalaciones y se analizan.

JORNADA CREACION DE EMPRESAS Y SU FINANCIACIÓN

Fecha: 19 de febrero de 2020

Duración: 1 hora y 30 minutos

Ponentes:

D. Juan José Benavent. Abogado de INEMSA

Programa:

- 1.- Modelos de empresa: Diferencia entre empresa Persona Física y Persona Jurídica.
- 2.- Procedimiento de creación: aspectos formales, administrativos y económicos.
- 3.- Nuevas fórmulas empresariales: la relación entre una compañía y las startups.
- 4.- Financiación: la Autofinanciación y la financiación externa (Entidades Bancarias, Business Angels, etc.).
- 5.- Coloquio.

Asistentes: 16

Objetivo:

Con esta jornada se pretende dar una visión global sobre los diferentes aspectos a tener en cuenta a la hora de crear una empresa. Los pasos que hay que dar, y las diferentes opciones de financiación existentes en el mercado.

JORNADA: 'ACCESO AL FUNCIONARIADO DEL GRUPO A1 DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



Fecha: 20 de febrero de 2020
Duración: 1h y 30 min.

Ponentes:
D. José Antonio Galdón Ruiz. Presidente del COGITI.

Programa:
Análisis normativo, técnico y económico de las instalaciones de autoconsumo.

Asistentes: 19

TALLER: CASO PRÁCTICO AUTOCONSUMO FOTOVOLTAICO

Fecha: 25 de febrero de 2020
Duración: 1 h. y 30 min.

Ponentes:
D. Chema Campos. Atrae Foro Energía.

Programa:
Caso práctico de Autoconsumo Fotovoltaico, sin baterías en una vivienda unifamiliar.

En este taller hablaremos desde el montaje de los paneles FV a la configuración del Inversor (cableado, bandejas, conexión). Tramitación Boletín en Industria. Acuerdo con comercializadora para la compensación de excedentes.

Asistentes: 14

Objetivo:
Conocer mediante un caso práctico los pasos necesarios para montar, legalizar y realizar la puesta en marcha de una instalación solar fotovoltaica de autoconsumo en una vivienda unifamiliar.

SEMINARIO: 'INICIO DE LA TRANSICIÓN HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR



Fecha: 27 de febrero de 2020
Duración: 1h y 30 min

Ponentes:
1. D. Rafael de la Cuadra Ribes, Economista, experto en Economía Circular y Líder de la Advanced Leadership Foundation. Tiene amplia experiencia internacional como conferenciante, en consultoría y en tecnología. Actualmente es CEO de la Compañía Global Tech Strategies.

2. D. José M^a Olmos Peris es Ldo. en C. Químicas, durante más de 15 años trabajó en la industria química, y desde el 2008 como director técnico y gerente de industrias dedicadas a la gestión medioambiental y tratamiento de residuos, como RIMASA, VAERSA, Recytech y FOVASA.

Programa:
-Conceptos de Economía Circular y su correspondencia en el sector afectado. Ayudas públicas para la digitalización

empresarial y para la elaboración del plan estratégico. Ponente: Rafael de la Cuadra, Lidr en Economía Circular por Advanced Leadership Foundation.

-Guía de buenas prácticas medioambientales y correcta gestión de los residuos. Ponente: José María Olmos, Ldo. en Ciencias Químicas y especialista en gestión de residuos y gestión medioambiental.

Asistentes: 11

Objetivo:

1. Conocer los principios básicos de la Economía Circular
2. Preparar la hoja de ruta para iniciar en la empresa una transición hacia la Economía Circular.
3. Conocer el ciclo de vida de los productos servicios, desde el diseño regenerativo hasta la correcta gestión/reutilización de los residuos y los principios básicos de gestión medioambiental.
4. Conocer el actual marco legal aplicable, y las tendencias en el futuro próximo.
5. Disponer de las herramientas necesarias para abordar un proceso de transición empresarial hacia los principios de la Economía Circular.

JORNADA: 'APRENDE A TRAMITAR GRANDES PARQUES FOTOVOLTAICOS'



Fecha: 4 de marzo de 2019
Duración: 2 horas

Ponentes:
D^a Ruth Martínez Rodríguez. Arquitecta.
-Directora técnica de ASISTERRA, S.L., empresa dedicada a la prestación de servicios de Asistencia Técnica a promotores de instalaciones eólicas y solares. Actualmente trabajando en la promoción de aproximadamente 5000 MW en proyectos eólicos y fotovoltaicos.

D. José Miguel Arnedo Uribebarrea. Técnico en Evaluación de Impacto Ambiental.
-Técnico de Promoción de proyectos fotovoltaicos en GAMESA SOLAR EN ESPAÑA.
-Director de Operaciones de ASISTERRA, S.L., empresa dedicada a la prestación de servicios de Asistencia Técnica a promotores de instalaciones eólicas y solares. Actualmente trabajando en la promoción de aproximadamente 5000 MW en proyectos eólicos y fotovoltaicos.

Programa:
1.- Acceso y Conexión a Red. Distribución o Transporte.
2.- Emplazamientos y terrenos.
3.- Definición de proyectos. Básico o Ejecución.
4.- Autorización Administrativa Previa y Construcción.
5.- Evaluación Ambiental.
6.- Autorizaciones Arqueológicas.
7.- Otras Autorizaciones y Permisos (Caminos, Hidrología, Vías Pecuarías...).
8.- Licencias de Obra y Actividad.

Asistentes: 61

Objetivo:
Conocer los procedimientos de tramitación de permisos, licencias y autorizaciones (PLA's) necesarios para la construcción de una instalación solar fotovoltaica conectada a red.

WEBINAR: INTRODUCCIÓN A LA ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

Fecha: 18 de mayo de 2020
Duración: 1 hora y 30 minutos

Ponentes:

D. Jorge Mallén López.
Ingeniero Industrial por la UPV, finaliza sus estudios en el Centro de Innovación Energética de la UTFSM (Valparaíso, Chile). Con su PFC consigue participar en una plataforma nacional que investiga sobre energías renovables en el sector agroindustrial. Tras año y medio realizando proyectos de innovación energética, empieza como ingeniero de proyectos en Proingesa, empresa dedicada al desarrollo de ingeniería en subestaciones y otros servicios energéticos. En 2016 regresa a España y dirige la oficina técnica de Postigo, empresa especializada en la fabricación de estructuras. En 2018 vuelve al sector energético como responsable del área solar de Tecatel. Tras la aprobación del RD15/2018, forma a la red comercial sobre las ventajas del autoconsumo FV. A principios de 2019 se incorpora a la delegación FV de Elecnor. Sus funciones pasan por la realización de estudios de grandes plantas internacionales y el desarrollo de proyectos de autoconsumo industrial.

Programa:

- 1 Fundamentos de energía solar
- 2 Tipos de instalaciones
- 3 Componentes de una instalación solar FV
- 4 Dimensionamiento de instalaciones
- 5 Regulación actual: Introducción al RD 244/2019

Asistentes: 17

Objetivo:

El objetivo de la jornada es dar una introducción clara y actualizada sobre los diferentes aspectos técnicos y administrativos de la energía solar fotovoltaica. Durante la jornada trataremos de dar respuesta a las preguntas que habitualmente realizan los interesados en este sector:

- ¿Cuáles son los principales conceptos físicos de la energía solar?
- ¿Qué tipos de instalaciones fotovoltaicas existen?
- ¿Qué ahorro tenemos en la factura?
- ¿Cuáles son los componentes principales de una instalación?
- ¿Qué es el autoconsumo fotovoltaico?
- ¿Qué permisos necesito para legalizar la instalación?
- ¿En cuánto tiempo se amortiza?

Estas y muchas otras cuestiones serán respondidas en una jornada que pretende acercar la energía solar fotovoltaica al usuario final.

En la jornada introduciremos, de forma resumida, la nueva realidad de esta revolucionaria forma de generación y consumo de energía renovable tras la publicación de la nueva regulación, el Real Decreto-ley 15/2018 y el Real Decreto 244/2019.

WEBINAR: EL TRABAJADOR FRENTE AL ERTE

Fecha: 20 de mayo de 2020
Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. Juan José Benavent Roig. Abogado INEMSA.
Diplomado en empresariales y titulado mercantil por la Universidad de Valencia desde el año 1994. Abogado en ejercicio del Ilustre Colegio de Abogados de Valencia desde el año 2005.
Administrador y director ejecutivo de la sociedad INEMSA.
La labor fundamental de asesoramiento la realiza en los departamentos: fiscal, financiero y laboral y mercantil.
En la rama del derecho, ejerce especialmente en temas y procedimientos contenciosos administrativos, laborales y mercantiles.
En el ejercicio como titulado mercantil, ejerce de colaborador en otros despachos de abogados y asesorías mediante

informes periciales de carácter judicial.

Programa:

- Definición de ERTE en estado de emergencia.
- Formas de comunicar al empleado que se le aplica un ERTE
- Tramitación ante el SEPE (anterior INEM) para cobrar la prestación por desempleo.
- ERTE más allá del estado de emergencia.
- Denegación del ERTE y consecuencias empresa-empleado

Asistentes: 8

Objetivo: En este Webinar, se pretende explicar con claridad en qué consiste un ERTE con sus diferentes matices, y aclarar en qué situación quedan los trabajadores incluidos en un ERTE.

WEBINAR: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO ISO-22301:2019

Fecha: 25 de mayo de 2020
Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. José Carlos Agea. Socio fundador de Compliance Consigno
D. Boris Delgado. Gerente de TIC de AENOR

Programa:

- 16:00-16:05. Presentación del Webinar.
- D. Juan Checa Fernández- Gerente de COGITI Valencia. 16:05-16:35. Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio (BCM).
- D. José Carlos Agea. Socio fundador de Compliance Consigno 16:35-17:05. Proceso de Certificación del Sistema de Continuidad del Negocio (BCM)
- D. Boris Delgado - Gerente de TIC de AENOR 17:05-17:30. Turno de preguntas

Asistentes: 12

Objetivo:

Con este webinar de carácter formativo el asistente obtendrá la información necesaria para evaluar la necesidad y poder establecer un Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio que brinda a las empresas de la capacidad de continuar la prestación de productos o servicios en los niveles predefinidos aceptables tras graves incidentes de interrupción de la actividad.

Se entiende por Gestión para la Continuidad del Negocio las acciones y actividades que desarrollan la capacidad de una organización o empresa para sobrevivir a acontecimientos extraordinarios y que pueden tener un impacto negativo en la misma. Estos acontecimientos extraordinarios pueden ser de cualquier índole desde terremotos, inundaciones, actos terroristas, incendios, etc. hasta ataques informáticos o brotes de virus biológicos.

La Gestión de Continuidad del Negocio (Business Continuity Management BCM) es pues, un proceso de gestión integral que identifica las amenazas potenciales para una organización y los impactos en las operaciones comerciales que esas amenazas podrían causar, proporcionando un marco para desarrollar la capacidad de recuperación de la organización y la capacidad de una respuesta efectiva para proteger los intereses de sus principales partes interesadas.

WEBINAR: SENSORES ACÚSTICOS QCM

Fecha: 27 de mayo de 2020
Duración: 1 horas

Ponentes:

Dª María Isabel Rocha Gaso. Científica de aplicaciones de AWSensors, S.L. Valencia

Asistentes: 4

Objetivo:

Los sensores acústicos, entre ellos los más conocidos llamados Microbalanzas de Cuarzo (QCM, por sus siglas en inglés Quartz Crystal Microbalance), se han convertido en herramientas muy poderosas para el estudio de materiales e interacciones moleculares. El rango de aplicaciones de estos sensores es muy amplio y variado yendo desde la investigación espacial hasta la virología. Esto es destacable teniendo en cuenta que la técnica es realmente simple, al tener como núcleo un sensor piezoeléctrico de cuarzo, el cual es capaz de medir con gran sensibilidad los cambios que ocurren en su superficie. En este seminario hablaremos de la historia de esta técnica, los principios de operación y nos enfocaremos en sus aplicaciones dando algunos ejemplos en áreas de caracterización de materiales y de biosensores. También hablaremos de los objetivos de los proyectos europeos en los que la empresa valenciana, AWSensors, fundada por profesores de la Universidad Politécnica de Valencia, ha participado en los últimos años y de las actividades de I+D basadas en esta tecnología que se han llevado a cabo aquí para dar soluciones a los grandes retos planteados. Finalmente se hará una demostración física de algunos sensores acústicos y productos desarrollados por la empresa.

TALLER: DIALUX BÁSICO PARA EXTERIOR

Fecha: 10 de junio de 2020

Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. Sergio De La Torre. Atrac Foro de Energía

Programa:

- 1.- Entrada de datos Personales para las Plantillas de nuestros futuros proyectos.
- 2.- Creación de un espacio a partir de un archivo CAD o partiendo de 0 en viales.
- 3.- Generación y colocación dentro del espacio de diferentes exteriores, colores, diferentes texturas, suelos y zonas de cálculo.
- 4.- Saber cómo iluminar viales y exteriores de forma sencilla, tanto por normativa como por eficiencia.
- 5.- Generar diferentes vistas, imágenes, videos del proyecto y qué destacar en la presentación de los trabajos.

Asistentes: 4

Objetivo:

Curso intensivo y práctico, con portátil, para aprender a realizar un proyecto de Dialux 4.1.3 en exterior de forma básica, pero profesional, usando las herramientas y trucos necesarios para poder realizar e iluminar diferentes proyectos de forma creativa y técnica a la vez, generando un plus de conocimientos para el desarrollo profesional del ingeniero.

QUÉ ES LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Fecha: 15 de junio de 2020

Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. Eugenio Mallol: Cofundador y director de Innovadores by Inndux desde hace una década. Llegado al mundo de la innovación tras una larga etapa de periodismo económico y autor de los libros 'Las Lecciones de los líderes' y '14_Razones para innovar'.

Programa:

- ¿En qué consiste la transformación digital?
- ¿Qué beneficios tiene para tu empresa la Transformación Digital?
- Ventajas de la transformación digital
- Claves de la transformación digital
- Casos de éxito

Asistentes: 11

Objetivo:

Dirigido a aquellas empresas que se inician en el proceso de transformación digital de su empresa. Conocerás los fundamentos, beneficios, ventajas y claves de la transformación digital así como diversos casos de éxito.

WEBINAR: SISTEMAS DE FIJACIÓN DE ROSCADOS EN LA INDUSTRIA

Fecha: 16 de junio de 2020

Duración: 2 horas

Ponentes:

D. Pascual Pérez Calero. Ingeniero técnico Mecánico. Ha trabajado desde 1975 hasta el 2018 en Ford España SL, desarrollando las siguientes actividades:

- 3 años en Recursos humanos en las tareas de selección de personal.
- 8 años en el departamento de control de calidad como:
 - o Analista de calidad aplicando métodos estadísticos.
 - o Programación de aplicaciones estadísticas aplicadas a la calidad.
- 9 años Ingeniero de procesos efectuando las tareas de:
 - o Implantación y control de procesos de montaje.
 - o Mantenimiento de equipos y herramientas.
- 5 años Ingeniero de calidad en recepción de materiales efectuando las siguientes tareas:
 - o Inspección mediante muestreo de los materiales usados para el montaje.
 - o Diseño, implantación y seguimiento del departamento de metrología.
 - o Trazabilidad de los sistemas de medición.
 - o Gestión del personal del departamento.
 - o Análisis junto con los proveedores de las causas, efectos y soluciones de las incidencias detectadas en las piezas.
- 12 años Ingeniero responsable del departamento de pares de aprietes efectuando las siguientes tareas:
 - o Desarrollo e implantación de técnicas para asegurar que todas las uniones roscadas críticas del vehículo estén; correctas, para lo que desarrollamos:
 - Mejoras en las herramientas de apriete.
 - Desarrollo e implantación de un dispositivo a prueba de errores que asegure la calidad cumpliendo la filosofía 6 Sigma.
 - Análisis de problemas relacionados con los aprietes de las uniones roscadas.
 - Mantenimiento de las herramientas de apriete.
 - Gestión del personal del departamento.

Programa:

1. Teoría sobre pares de apriete.
2. Interpretación de una gráfica de apriete.

Asistentes: 11 asistentes

Objetivo:

Dar a conocer los conceptos básicos de las uniones roscadas y, las nuevas tecnologías aplicadas.

WEBINAR: CLAVES LABORALES Y PERSONALES PARA AFRONTAR EL IMPACTO DEL COVID-19 CON ÉXITO.

Fecha: 16 de junio de 2020

Duración: 1 hora

Ponentes:

Dª Angélica Gómez González, Decana del COGITI Valencia - D. Miguel Ángel Brines García Consultor de desarrollo profesional del COGITI Valencia.

Programa:

09:00 - 09:05. Presentación del Webinar.

D. Miguel Ángel Brines García - Consultor desarrollo profesional COGITI Valencia.
09:05 - 09:25. Cambio en el mercado laboral y la búsqueda de empleo.

D. Miguel Ángel Brines García.
09:25 - 09:45 Adaptación al cambio y liderazgo de nuevas oportunidades.

Dª Angélica Gómez González - Decana COGITI Valencia.
09: 45 - 10:00 Turno de preguntas

Asistentes: 11

Objetivo:

Entramos en nuevo en un cambio de era, solo veinte años después de la llegada del nuevo siglo. La pandemia nos ha paralizado a nivel global ya su vez nos ha puesto en movimiento, sacando lo mejor de cada uno de nosotr@s. En un momento de incertidumbres y contradicciones, que jamás habríamos imaginado que viviríamos, hemos demostrado que podemos adaptarnos a todo y salir victorios@s.

Es el momento de ser valientes y afrontar el cambio con confianza y en positivo. En este Webminar se pretende dar las claves del nuevo mundo laboral que nos viene desde dentro y desde fuera, como también trabajar la actitud receptiva al cambio.

Los cambios en el mundo laboral durante el Covid están afectando a la digitalización. En gran medida los que estáis trabajando, lo estáis realizando con teletrabajo, que ha llegado para quedarse, aunque esperemos que no de forma tan extrema. Así os intentaremos dar unas claves para poder gestionarlo de la mejor forma posible y optimizar vuestro tiempo. Daremos también claves para la gestión de equipos tanto vertical, como transversal, así como comunicarnos con nuestr@s compañer@s.

Respecto a la búsqueda de empleo, analizaremos el efecto del Covid en los procesos de selección, los tiempos y plazos nuevos. Además, los procesos de selección se han digitalizado mucho de tal forma que lo que se está seleccionado actualmente es proceso online. Cómo enfrentarse a entrevistas, agilizar la búsqueda y no estar inactivos ante la inminente llegada de la nueva normalidad.

Finalmente, los nuevos tiempos implican nuevos paradigmas, la adaptación del ser humano, siempre nos va a ser más fácil desde el autoconocimiento y liderazgo en primera persona del cambio. Debemos adaptarnos a las situaciones, entender rápidamente lo que está ocurriendo y ser parte de este cambio. Finalmente añadiremos unos comentarios de lo que se espera de los líderes actuales y cómo ha evolucionado el liderazgo y sus competencias en 2020.

TALLER: TARIFAS ELÉCTRICAS BAJA TENSIÓN

Fecha: 17 de junio de 2020
Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:
D. Jose Martín-Sierra Balibrea. Atrac Foro de Energía

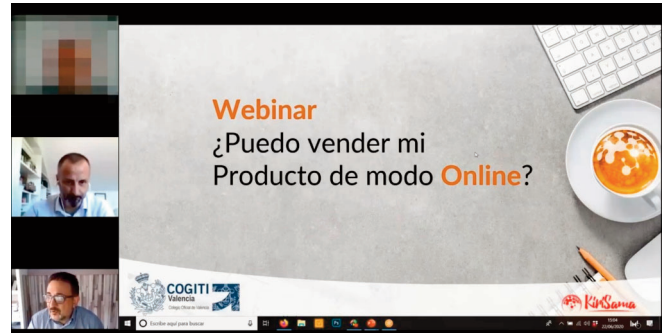
Programa:
Las Tarifas Eléctricas en Baja Tensión. Repaso de las tarifas eléctricas actuales y los Grandes Cambios que afectarán a todos los Suministros Eléctricos, Empresas y Particulares. Taller imprescindible para todo profesional del sector energético.

Asistentes: 7

Objetivo:

Comparativa entre las Tarifas Eléctricas Actuales y las nuevas Tarifas Eléctricas supondrán un cambio radical en la manera de contratar la luz. Estudio detallado de cada una de las Tarifas, cómo afectará el cambio día a día, hora a hora, en la factura de la luz.

JORNADA e-Commerce



Fecha: 22 de junio de 2020

Duración: 1 hora y 30 min.

Ponentes:

D. Jordi Esteller Llagostera.
Consultor de Crecimiento Digital, auditor y formador de marketing digital y desarrollo de soluciones web, ecommerce.

Programa:

¿Qué es el comercio electrónico?
¿Cuáles son los beneficios del comercio electrónico?
Modelos de comercio electrónico.
Ventajas del comercio electrónico frente al comercio tradicional.
Casos de éxito.

Asistentes: 16

Objetivo:

¿Puedes vender online lo que ya vendes físicamente? La respuesta a esta pregunta la encontrarás en esta jornada de iniciación al comercio electrónico.

JORNADA DE MARKETING DIGITAL

Fecha: 30 de junio de 2020
Duración: 1 hora y 30 minutos

Ponentes: D. Ioritz Hidalgo, director de marketing de Holpper.

Programa:

¿Por qué el marketing digital es importante para mi empresa?
¿Cuáles son las ventajas del marketing digital?
Principales herramientas/estrategias del Marketing Digital (Sitio web, blog empresarial, posicionamiento en buscadores (SEO) email marketing, redes sociales, publicidad online?).
Importancia del Marketing Digital (Medición, personalización, visibilidad de la marca, captación y fidelización de clientes, aumento de las ventas, marketing de afiliación, marketing de influencia?).
El Plan de Marketing Digital. Ventajas de tener un Plan de Marketing Digital Pasos para crear un Plan de Marketing Digital.

Asistentes: 20

Objetivo:

Descubre todo lo que el Marketing Digital puede hacer por tu empresa desde una perspectiva de iniciación. Conoce las principales herramientas y estrategias que impulsarán tu negocio en un nuevo canal.

GESTIÓN Y USO DE REDES SOCIALES

Fecha: 6 de julio de 2020
Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. Bernardo Carrión. Amundsen Team. Licenciado en

Periodismo desde 1995. Desde entonces acumula experiencia en radio, prensa escrita, prensa digital, edición, producción audiovisual y redes sociales. Ha sido responsable de la gestión de redes sociales en diferentes proyectos de muy diversa índole: festival VLC NEGRA, festival Torrent Històrica, Xats a la Fundació, Fundación Fivan, Colegio de Ingenieros Agronomos de Levante, Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales, Real Academia de Ingeniería, Asociación Española de Mindfulness... Desde hace cuatro años es el responsable de comunicación y gestión de redes sociales del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia.

Programa:

¿Para qué sirven las Redes Sociales?

Ventajas y desventajas de participar en Redes Sociales

Tipos de Redes Sociales.

Redes Sociales más populares en la actualidad.

Particularidades de las distintas RRSS; ¿Para qué funciona mejor cada una?

Las mejores Herramientas de Gestión de Redes Sociales.

Hootsuite, Tweetdeck, Agora Pulse, Audiense.

SMO: Social Media Optimization (Optimización orgánica de RRSS)

SMM: Social Media Marketing (Publicidad en RRSS)

Pasos para llevar a cabo una estrategia de RRSS para empresa.

Asistentes: 21

Objetivo:

Aprende cómo hacer una buena gestión de redes sociales para alcanzar el máximo de usuarios posibles en cada canal de comunicación.

HERRAMIENTAS DIGITALES DE GESTION

Fecha: 13 de julio de 2020

Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes: D. Álex Rubio Navalón. Profesional con 15 años en el mundo de la publicidad como planner publicitario y estrategia de marketing digital.

Programa:

- El paradigma digital.

- Los ejes de la coordinación interna.

- Sistemas digitales de organización de tareas.

- Sistemas de comunicación digital.

- Herramientas de trabajo en la nube.

- Aplicaciones, tips y procesos.

Asistentes: 16

Objetivo:

Estamos en un momento en el que, gracias a Internet, las barreras de entrada a prácticamente cualquier tipo de negocio son muy bajas y la competitividad muy alta. En este escenario, los negocios que no aborden su transformación digital tienen todas las de perder, ya que para seguir siendo competitivos necesitan ser más eficientes. Y para ello, deben automatizar procesos. Para ello, se conocerán las herramientas digitales más importantes actualmente.

II EDICIÓN DEL TALLER: CASO PRÁCTICO AUTOCONSUMO FOTOVOLTAICO

Fecha: 20 de julio de 2020

Duración: 1 hora y 30 minutos

Ponentes:

D. Chema Campos. Foro Atrac Energía.

Programa:

Caso práctico de Autoconsumo Fotovoltaico, sin baterías en una vivienda unifamiliar.

En este taller hablaremos desde el montaje de los paneles FV a la configuración del Inversor (cableado, bandejas, conexionado). Tramitación Bolefin en Industria. Acuerdo con comercializadora para la compensación de excedentes.

Asistentes: 12

Objetivo:

Conocer mediante un caso práctico los pasos necesarios para montar, legalizar y realizar la puesta en marcha de una instalación solar fotovoltaica de autoconsumo en una vivienda unifamiliar.

NUEVAS TECNOLOGÍAS DE TRABAJO EN PYMES (STREAMING)

Fecha: 27 de julio de 2020

Duración: 1h y 30 minutos

Ponentes:

D. Jordi Esteller Llagostera

Temario:

1. Metodologías Ágiles. ¿Qué son y para qué sirven?

1.1. OKR

1.2. Design Thinking

1.3. Scrum

1.4. Kanban

2. Implementación.

2.1. ¿Por qué implementar las metodologías en tu trabajo?

2.2. Ventajas para el pequeño comercio

2.3. Trello/Asana/Basecamp

2.4. ¿Cómo puedo comenzar?

Asistentes: 20

WEBINAR: HIDROGENO Y PILAS DE COMBUSTIBLE PARA LA DESCARBONIZACIÓN

Fecha: 28 de septiembre de 2020

Duración: 1 hora

Ponentes:

D. Roberto Campana. Centro Nacional del Hidrógeno

Asistentes: 26

Objetivo:

En este webinar veremos las oportunidades que ofrecen el hidrogeno y las pilas de combustible para la descarbonización del sistema energético actual

JORNADA DE SEGURIDAD EN MÁQUINAS Y EQUIPOS (streaming)

Fecha: 5 de octubre de 2020

Duración: 5 joras

Ponentes:

D. Carlos Garzó Sánchez. Ingeniero Técnico Industrial.

Programa:

0.- Definiciones de máquinas, equipos y herramientas.

1.- Normas de Aplicación. Homologaciones.

2.- Real Decreto 1215/97 Anexo I

3.- Real Decreto 1644/08 Anexo I

4.- Maquinaria y Equipos Específicos SIN marcado CE.

4.- Algunas referencias de las Normas UNE.

5.- Aplicación Práctica de los RDs Ejemplos.

6.- Revisión de Maquinaria Específica del lugar.

7.- Reunión Final y Conclusiones.

Asistentes: 5

Objetivo:

Dar a conocer al alumno la normativa en seguridad en máquinas y equipos.

FUNCIONALIDAD DEL BLOCKCHAIN (STREAMING)



Fecha: 9 de noviembre de 2020

Duración: 1 hora

Ponentes:

D. Francisco Llopis Vañó. Doctor en Ciencias Económicas por la Universidad de Alicante.

Profesor titular de la Universidad de Alicante. Miembro de Instituto del Agua y Ciencias Ambientales.

Miembro del comité técnico de blockchain FUE y del grupo BAES Lab.

Programa:

- Definición de Blockchain
- Seguridad del blockchain
- Aplicaciones del Blockchain en la gestión de la logística
- El blockchain en la sociedad

Asistentes: 18

Objetivo:

Dar a conocer la tecnología blockchain y sus diversas aplicaciones.

TALLER DE VENTAS Y CAPTACIÓN DE CLIENTES EN ÉPOCA DE COVID. (STREAMING)



Fecha: 11 de noviembre de 2020

Duración: 1 h y 30 min horas

Ponentes:

D^a Mariola Ferrandis, gestora comercial de la zona de Levante de Mupifi. Diplomada en Ciencias Empresariales y con una amplia experiencia de ventas. Más de 30 años gestionando carteras de clientes, equipos comerciales de distintos sectores (transporte, mobiliario, informático y seguros).

D. Miguel Brines, Director, Speaker, Career Advisor, Profesor, Escritor Ingeniero de grado Técnico en Electrónica. Titulación superior en Ingeniería Automática y Electrónica Industrial. Máster en Dirección de Operaciones por ESADE: Profesional del mundo de la Automoción en la dirección de compras, y gestión de Proyectos, con más de 20 años de experiencia en entornos multinacionales internacionales (Continental VDO, ZF-TRW,

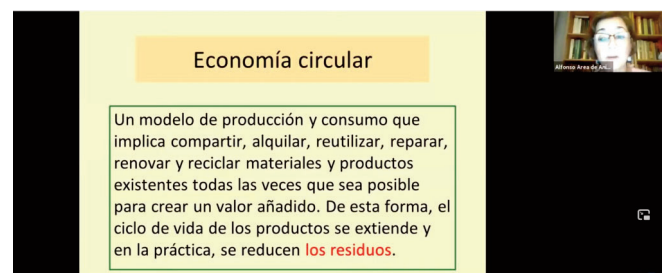
Benteler, Minebea Mitsumi y BOSAL). Cinco idiomas a nivel operativo, habiendo residido y trabajado en países de habla inglesa, francesa y alemana. Liderazgo durante la carrera internacional de múltiples proyectos por toda Europa, Korea, Japón, China, Brasil, USA, Sudáfrica, Rusia o Turquía. Especialista en Change Management con pensamiento disruptivo. Punto fuerte en la gestión de equipos en entornos internacionales interculturales; creación de cero de departamentos o la reorganización de procesos de compras. Además experto en Negociación e intermediación con proveedores muy conflictivos. Profesor de la Asignatura de compras en la Escuela de Negocios EAE desde 2016.

Asistentes: 16

Objetivo:

El Covid ha llegado para quedarse un tiempo lamentablemente, esto nos ha afectado en la economía y salvo ciertos sectores muchos habéis tenido bajadas de ventas. Si te dedicas al ejercicio libre y notas este problema de ventas con el Covid, el Colegio está contigo. Queremos apoyar a todos los autónomos y al ejercicio libre de nuestro colectivo y por eso ha preparado este webinar. Analizaremos la situación, veremos las claves del nuevo escenario con una experta en Ventas como Mariola Ferrandis, que nos dará las claves para una mejor gestión de las ventas y del cliente. El objetivo es reforzar más que nunca la captación y fidelización del cliente.

BIOCARBURANTES Y ECONOMÍA CIRCULAR (STREAMING)



Fecha: 16 de noviembre de 2020

Duración: 1 horas

Ponentes:

D^a Paloma Manzanares Secades. Doctora en Ciencias Biológicas por la Universidad Complutense de Madrid. Tiene una experiencia de más de 25 años en el tema de producción y utilización de biomasa como recurso energético renovable. Ha desarrollado su carrera científica en centros de investigación como la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos (ETSIA) y el Instituto Nacional de Investigaciones Agrarias (INIA), ambos en Madrid y el CIEMAT, donde actualmente trabaja como Científica Titular de la Unidad de Biocarburantes Avanzados y Bioproductos. A lo largo de su carrera profesional, ha participado en 45 proyectos de I+D de ámbito nacional e internacional, de los cuales 16 han sido financiados por la Comisión Europea. Sus principales líneas de investigación son: producción de biomasa para la obtención de energía, revalorización de residuos biomásicos por procesos biológicos, tecnologías avanzadas para la producción de etanol a partir de biomasa lignocelulósica y biorrefinerías. Es coautora de 5 capítulos de libro, 50 publicaciones científicas y 3 patentes, y ha participado en más de 100 congresos nacionales e internacionales en temas de su especialidad. Actualmente es miembro activo de la Plataforma Española Tecnológica de Biomasa (BIOPLAT) y participa en el Subprograma: Bio-chemical processing of biomass into advanced biofuels and bio-based products de la EERA (European Energy Research Alliance) en Bioenergía.

Asistentes: 32

Objetivo:

A lo largo de la ponencia se expondrán la importancia de la

utilización de Biocarburantes en el sector del transporte, las principales rutas de producción de estos combustibles alternativos, los retos tecnológicos que se deben enfrentar para conseguir una amplia implantación de los mismos, así como su papel en el creciente desarrollo en nuestra sociedad de una verdadera economía circular.

MESA REDONDA CON VALENCIA ACTIVA: EL RETO DE EMPRENDER

Fecha: 17 de noviembre de 2020
Duración: 1 hora y 30 min

Ponentes:

D. Javier Mateo: Director Adjunto del Área de Emprendimiento de Valencia Activa - Ayuntamiento de Valencia. Con formación en Emprendeduría por el prestigioso MIT (Massachusetts Institute of Technology).

Dª Pilar Martínez: Colegiada emprendedora en el Área de la Economía Circular y sostenibilidad, actualmente colabora en Aieoluz en temas de transición energética.

D. Carles Jiménez: Colegiado fundador y creador de la Empresa MYE. Moves You Easy. Actualmente colabora en la empresa Binoovo Smart Industry.

D. José García Martí: Colegiado socio fundador del Grupotec, empresa líder en proyectos en renovables en la Comunidad Valenciana.

Presentador: D. Juan Checa Fernández, Gerente Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia. Moderador: Miguel Brines, responsable del Área de desarrollo profesional y talleres de empleabilidad en el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia.

Asistentes: 16

Objetivo:

¿Tienes una idea en la cabeza y no sabes cómo aplicarla?
¿Sois un grupo de amig@s con ganas de cambiar el mundo?
¿Te estás planteando decantarte por el ejercicio libre de la profesión?

¿Te gustaría tener tu propia ingeniería?

En tiempos de crisis la creación de empresa tiene más significado que nunca. Siempre es buen momento para seguir tus sueños y montar tu propio negocio, emprender, crear start up, plantear ideas nuevas. De todo esto hablaremos en la charla coloquio con tres colegiados de perfiles diferentes a los que les une la iniciativa y el emprender. Tres casos de éxito con los que hablaremos de qué es emprender, qué retos tuvieron tanto en la creación como en la consolidación de la empresa junto con reflexiones que puedan ayudar a cualquier colegiado que se plantee montar un negocio.

Tenemos además el orgullo de que nos acompañe Javier Mateo director adjunto del área de emprendeduría que nos aportará la visión institucional sobre la emprendeduría, el papel de las instituciones, la financiación y otros aspectos claves sobre cómo crear una empresa. Nos informará del ecosistema de emprendedores en Valencia y su visión estratégica como representante de Valencia Activa.

PRESENTACIÓN DE LA GUÍA PROFESIONAL DE TRAMITACIÓN DEL AUTOCONSUMO DEL IDAE (STREAMING)

Fecha: 26 de noviembre de 2020
Duración: 1 hora

Ponentes:

D. Carlos Montoya Rasero. Jefe del Departamento Solar del IDEA. Ingeniero de Minas por la UPM de Madrid. Desarrolla su actividad profesional en el departamento solar del IDAE desde 2002, siendo responsable de dicho departamento desde 2010. Ha participado en la redacción y desarrollo de los últimos planes de energía publicados, así; como en el desarrollo de la principal normativa de energía solar térmica, termoeléctrica y

fotovoltaica de los últimos años. Especialmente ha participado en el desarrollo del autoconsumo, con propuestas como el "Balance Neto" que se incorporó en el PER 2011-2020, y más recientemente coordinando en el IDAE muchas de las tareas relativas al desarrollo del autoconsumo.

Asistentes: 57

Objetivo:

El objetivo fundamental de la Guía Profesional de Tramitación del Autoconsumo es describir los trámites a realizar ante la Administración y con la compañía distribuidora.

En ella se describen los pasos necesarios para la tramitación de instalaciones de generación eléctrica en autoconsumo de cualquiera de las modalidades previstas en la normativa, tanto para instalaciones de autoconsumo individual, como para instalaciones en autoconsumo colectivo.

Esta Guía de Tramitación del Autoconsumo se dirige al público en general, pero más específicamente a las empresas instaladoras de sistemas de autoconsumo.

MESA REDONDA "ENERGÍAS RENOVABLES: NECESIDAD Y OPORTUNIDAD DEL SECTOR ELÉCTRICO" (STREAMING)



Fecha: 3 de diciembre de 2020
Duración: 2 horas

Ponentes:

Dª Paula Tuzón Marco Secretaria autonómica de Emergencia Climática y Transición Ecológica.

Dª María Empar Martínez Bonafé, Directora General de Industria y Energía.

D. José García Martí. Socio fundador de Grupotec.

D. Pablo Pirlas Milia, como Responsable de Smart Solar Global en Iberdrola.

D. Juan Viesca, de Fundación Finnova

Dª Angélica Gómez González Decana del COGITI Valencia.

Dª Regina Monsalve Mayans, Decana del COITAVC.

Asistentes: 34

Objetivo:

1.- Apertura y presentaciones por Dª Angélica Gómez, Decana del COGITIV y Dª Regina Monsalve Mayans, Decana del COITAVC.

2.- Presentación de la Ley de Cambio Climático y Transición Energética y el anteproyecto de ley de nuestra comunidad, por Dª Paula Tuzón Marco, Secretaria autonómica de Emergencia Climática y Transición Ecológica.

3.- Presentación del Decreto Ley 14/2020 de medidas para acelerar la implantación de instalaciones para el aprovechamiento de las energías renovables por la emergencia climática y la necesidad de la urgente reactivación económica, por Dª María Empar Martínez Bonafé, Directora General de Industria y Energía.

4.- Mesa redonda: Necesidad y la oportunidad del sector eléctrico con las energías renovables. Intervienen Dª María Empar Martínez Bonafé y Dª Paula Tuzón Marco por parte de la Administración, D. Pablo Pirlas Milia como Responsable de Smart Solar Global en Iberdrola por la parte de autoconsumo, D. José García Martí de Grupotec por grandes productores y Juan Viesca de la Fundación Finnova por financiación a la innovación. Modera la mesa Juan Checa Fernández, gerente del COGITIV.

5.- Preguntas de los asistentes.

6.- Conclusiones y cierre de la jornada por parte de Dª Angélica Gómez González, Decana del COGITI Valencia.

Becas de formación

El Colegio ofrece becas en sus cursos de formación presenciales o en streaming, englobado dentro de un marco para conseguir la empleabilidad de los compañeros. Las becas consisten en el 50% del importe total del curso y únicamente se puede ser beneficiario de dos cursos becados en un mismo año natural. En caso de ser concedida la beca existe un compromiso de estar colegiado un mínimo de 2 años. Sólo se concederán dos plazas becadas por curso.



Requisitos para ser beneficiario de la beca:

1. Ser colegiado de pleno derecho (no tener cuotas pendientes).
2. Estar desempleado en el momento de la formalización de la inscripción (certificado de situación laboral con fecha actualizada).

3. Figurar inscrito en la Bolsa de trabajo del Colegio como desempleado.

4. Haber efectuado alguna acción de búsqueda de empleo activa (talleres de entrevistas, elaboración de CV, asesoramientos individualizados...) en los últimos seis meses, a través de COGITI Valencia o bien en organismos justificante.

5. Acreditación DPC obligatoria.

En caso de haber un mayor número de solicitudes de colegiados que cumplan los requisitos anteriores que de plazas becadas, tendrán prioridad los colegiados que acrediten mediante el certificado de situación laboral estar más tiempo en situación de desempleo y que no hayan sido anteriormente beneficiarios de otra beca.

Estos criterios quedan justificados porque para poder solicitar una beca del COGITI Valencia tiene que haber una voluntad demostrable de querer insertarse laboralmente.

La concesión de las becas está enmarcada dentro de un contexto global de ayuda al desempleado en su búsqueda de empleo, y no únicamente atendiendo a una situación de desempleo.

Adaptación a Grado

A través de este apartado de nuestra página web, queremos informaros de las gestiones que desde el Colegio venimos realizando en relación al tema de la Pasarela a Grado como sistema de homologación a las titulaciones europeas, así como de cualquier avance que en este sentido se pueda producir.

Universidades que colaboran con el Colegio, para la obtención del título de Grado con cursos de adaptación:

- ETSID-Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño UPV.
- Florida Universitària.



- Universidad Católica Santa Teresa de Jesús de Ávila-UCAV.

- Universidad Politécnica de Valencia. Campus de Alcoi..

Formaciones externas planificadas

Además de la formación que organiza el Colegio, a través del catálogo formativo de nuestra web puedes informarte de acciones formativas de empresas y entidades que colaboran con el Colegio y que pueden resultar de interés para los compañeros colegiados.

Formaciones en abierto

Nueva sección web, generada a raíz del confinamiento y que ha quedado fija en nuestra página web.

En ella se puede encontrar contenidos gratuitos que pueden resultar de interés al colectivo.

 <p>Contenidos gratuitos</p> <p>RANDSTAD</p> <p>Learning hub en abierto. Selección de enlaces, recursos y contenidos en abierto (competencias, teletrabajo, inglés, datos y presentaciones, inglés, salud)</p>	 <p>Contenidos gratuitos</p> <p>FUJITSU</p> <p>FUJITSU, ofrece cursos online gratuitos, de formación en competencias digitales, para incrementar la capacitación y empleabilidad</p>	 <p>Webinars Cámara Valencia</p> <p>Cámara Valencia</p> <p>Disfruta de la mayor oferta de webinars gratuitos y sigue formándote</p>
 <p>Remonta tu negocio</p> <p>TIC CAMARAS</p> <p>8 webinars de tecnología</p>	 <p>GRATUITOS</p> <p>TÜV SÜD</p> <p>Seminarios Online y Webinars TÜV SÜD disponibles para la descarga</p>	 <p>CEEI, Centros Europeos de Empresas Innovadoras. Comunidad Valenciana</p> <p>Emprenem Junts.</p> <p>Emprenem Junts.</p>

Formación online

Continuamos colaborando con el COGITI (Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados de la rama industrial de la Ingeniería, Ingenieros Técnicos Industriales y Peritos Industriales de España) en la difusión de su Plataforma e-learning y de su amplio catálogo decursos, para que los colegiados interesados en esta modalidad formativa puedan acceder a los mismos con importes preferentes.

También proseguimos colaborando con su Programa de Becas, que os recordamos que no sólo beca a los desempleados, sino también a los ejercientes libres o autónomos con menor actividad, para que puedan continuar con su reciclaje formativo y ampliar y mejorar su actividad profesional y a los empleados por cuenta ajena con menores ingresos, para que a través de la formación puedan optar a una mejora de sus condiciones laborales actuales. Como novedad, este año 2020 también serán susceptibles de optar a estas becas los colegiados afectados por ERTE.

La Plataforma e-learning del Consejo General en el 2020 ha convocado 366 cursos, habiendo participado desde Valencia, con diferentes perfiles, en 208 cursos:



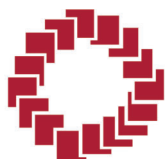
- 362 colegiados
- 110 colegiados becados
- 27 no colegiados

Este año 2020 ha finalizado el "Programa Formativo para el Fomento de la Metodología BIM", basado en el formato TV Educativa impartida desde la Plataforma de formación eLearning. Este programa formativo comenzó a finales de 2019 y finalizó a principios del año 2020, con una participación total de colegiados de COGITI Valencia de 84.

Unión Profesional de Valencia

Continuamos adscritos al convenio con Unión Profesional de Valencia. Somos un total de 29 colegios profesionales a los que se puede acceder a su oferta formativa con los descuentos que se realicen para sus colegiados.

Todos los cursos aparecen publicados en nuestro catálogo formativo de la web de COGITI Valencia y en la web de Unión profesional Valencia.



UNIÓN PROFESIONAL DE VALENCIA



TALLER: OPTIMIZACIÓN POTENCIA TARIFAS ELÉCTRICAS 3.0A y 3.1A (streaming)

LISTADO DE COLEGIOS PROFESIONALES MIEMBROS UP VLC QUE SE ADHIEREN AL CONVENIO FORMACIÓN

COLEGIO PROFESIONAL
1 COLEGIO TERRITORIAL DE ADMINISTRADORES DE FINCAS DE VALENCIA Y CASTELLÓN
2 COLEGIO OFICIAL DE AGENTES COMERCIALES DE VALENCIA
3 COLEGIO DE AGENTES DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA DE VALENCIA
4 COLEGIO OFICIAL DE APAREJADORES, ARQUITECTOS TÉCNICOS E INGENIEROS DE EDIFICACIÓN DE VALENCIA
5 COLEGIO OFICIAL DE EDUCADORES Y EDUCADORAS SOCIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
6 COLEGIO DE ENFERMERÍA DE VALENCIA
7 MUY ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE FARMACÉUTICOS DE VALENCIA
8 ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE FISIOTERAPEUTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
9 COLEGIO OFICIAL DE GESTORES ADMINISTRATIVOS DE VALENCIA
10 EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE VALENCIA
11 COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
12 ILUSTRE COLEGIO DE INGENIERÍA GEOMÁTICA Y TOPOGRÁFICA (D.T. DE LA COMUNIDAD VALENCIANA Y MURCIA)
13 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (DEMARCACIÓN DE VALENCIA)
14 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS DE MINAS DE LEVANTE
15 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS QUÍMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
16 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS Y GRADUADOS EN INGENIERÍA AGRÍCOLA DE VALENCIA Y CASTELLÓN
17 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES Y DE GRADO DE VALENCIA
18 COLEGIO DE INGENIEROS TÉCNICOS DE OBRAS PÚBLICAS E INGENIEROS CIVILES ZONA DE VALENCIA-CASTELLÓN
19 COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS E INGENIEROS TÉCNICOS DE TELECOMUNICACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
20 COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN COMUNIDAD VALENCIANA
21 COLEGIO DE MEDIADORES DE SEGUROS DE VALENCIA
22 COLEGIO DE ÓPTICOS-OPTOMETRISTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
23 COLEGIO OFICIAL DE QUÍMICOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
24 COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE VALENCIA
25 ILUSTRE COLEGIO DE VETERINARIOS DE VALENCIA
26 ILUSTRE COLEGIO DE ABOGADOS DE VALENCIA
27 COLEGIO OFICIAL DE PODOLOGOS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
28 COLEGIO DE ECONOMISTAS
29 COLEGIO DE PSICOLOGOS

1. Formación COGITI Valencia

	Fecha evento
TALLER: OPTIMIZACIÓN POTENCIA TARIFAS ELÉCTRICAS 3.0A Y 3.1A (STREAMING)	27/10/2020 >
SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS (3) (STREAMING)	28/10/2020 >
TALLER DE VENTAS Y CAPTACIÓN DE CLIENTES EN ÉPOCA DE COVID-19 (STREAMING)	11/11/2020 >
BIOCARBURANTES Y ECONOMÍA CIRCULAR (STREAMING)	16/11/2020 >
EL RETO DE EMPRENDER: UNA VISIÓN CERCANA DE BECARIOS DE ÉXITO	17/11/2020 >

Comunicaciones

Durante este año hemos instaurado un boletín de formación que recibís quincenalmente en vuestro mail (img. izqda.).

DEPARTAMENTO
TÉCNICO





Las asesorías profesionales que el colegio pone a disposición de todo el colectivo son cuatro:

Asesorías Laboral y Fiscal

La empresa INEMSA, ha estado prestando entre otros, el servicio de consultas y asesoramiento a los colegiados durante el año 2020. Este informe, únicamente se refiere al apartado de consultas externas de colegiados de forma directa y sobre materia fiscal y laboral. No se incluye cualquier tipo de relación con los trabajadores del COGITI, ni con los miembros de la dirección u organización.

Concretamente, en este servicio, no se tienen en cuenta:

- El asesoramiento que se pueda realizar a los miembros de la plantilla del COGITI.
- Las consultas de colegiados surgidas desde algún departamento del Colegio. Se registran si existe una respuesta directa al colegiado o se tramita posteriormente dicha consulta por una vía distinta al correo del departamento del COGITI que la ha realizado (telefónica, presencial, correo, etc.).

Sin tener en cuenta las consultas precitadas, no registradas, se han considerado como directas, un número aproximado a las 62 registradas, correspondiendo a 43 colegiados que han contactado directamente con la asesoría INEMSA, en una o varias ocasiones, y por las distintas vías de comunicación.

Los temas que han sido objeto de la consultoría durante el año 2020, han sido fundamentalmente los siguientes:

- Obligaciones fiscales periódicas.
- Temas fiscales sobre la actividad profesional.
- Facturación en la actividad profesional y empresarial.
- Temas financieros (préstamos, donaciones, compraventa)
- Relaciones laborales y contractuales.
- Alta de autónomo y la actividad persona física.
- Constitución de sociedades
- Afectación del COVID-19 al trabajador, los ERTES, etc.
- Solicitud de ayudas por COVID-19.
- Administración de sociedades.

- Registros de sociedades, IVA, etc.
- Obligaciones en el IRPF, rendimientos profesionales y laborales.
- Despidos e indemnizaciones.
- Tipos de contratos, convenios, salarios y nómina.
- Contratos civiles. Preguntas relacionadas con cláusulas contractuales.

Estas consultas se han resuelto vía correo electrónico, telefónicamente o en las instalaciones de INEMSA.

Desde el propio COGITI, se han planteado consultas, tanto de tipo laboral como de tipo fiscal, consultas de diferente tipo:

- Aspectos contables, laborales y financieros.
- Obligaciones formales desde el punto de vista fiscal y contable.

Tal como ocurrió en los años 2018 y 2019, durante el 2020, se han seguido produciendo novedades sobre los procedimientos de oficio instados por la Seguridad Social contra los ayuntamientos de la Provincia de Valencia con menos de 5.000 habitantes. En 2020, ya se han dictado una parte de las sentencias del Tribunal Supremo que se esperaban para resolver los procedimientos suspendidos y los que estaban en la instancia del TSJ de la Comunidad Valenciana.

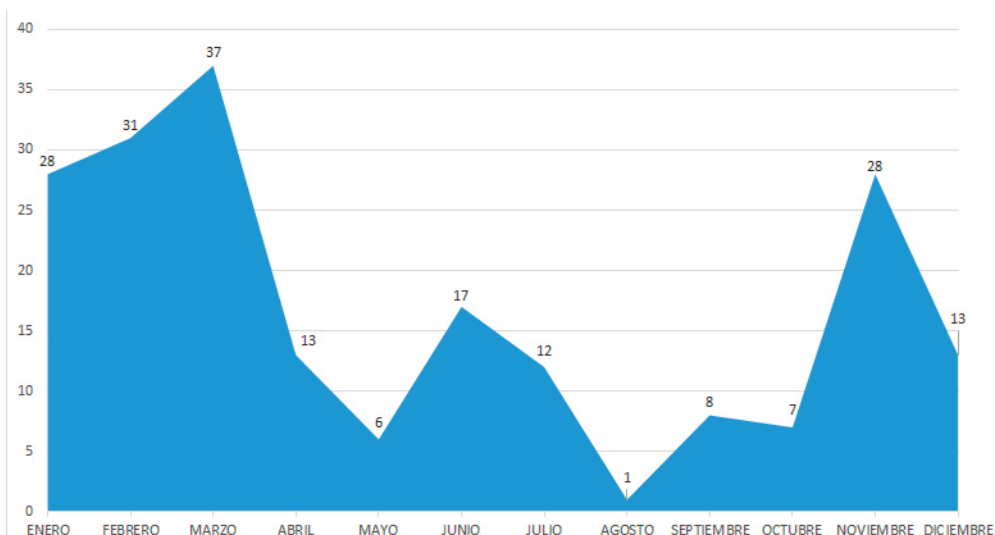
Se ha llevado un seguimiento de los procedimientos mediante la atención a los técnicos municipales afectados y mediante la recepción de las notificaciones judiciales.

Las sentencias del Tribunal Supremo son en contra de los Ayuntamientos y a favor de la TESORERÍA DE LA S.S. Con ello, los técnicos se han convertido en trabajadores por cuenta ajena. Durante el año 2021 se celebrarán los juicios pendientes, alguno quedará pendiente para el 2022. Las sentencias están ratificando las dictadas por el TS, con lo que el convenio firmado con la Diputación deja de aplicarse, y el COGITI deja de ser parte interesada.

Asesoría Técnica

El número total de asesorías técnicas resueltas por parte del Departamento Técnico durante el año 2020 asciende a 201 asesorías.

Este dato equivale a un aumento del 21.82% respecto al valor total de consultar resueltas en el año anterior.



Asesoría Jurídica

La presente Memoria se corresponde con la actividad desarrollada por la Asesoría Jurídica durante el año 2020, habiéndose prestado el servicio de asesoramiento jurídico a través del letrado, FRANCISCO AMORÓS HERRERO, Director de Bufete Amorós, SLP. El servicio se ha prestado de forma presencial en las dependencias colegiales la tarde de los miércoles, a excepción del primer miércoles de cada mes que dicho servicio se presta por las mañanas.

Cuando por cuestiones de agenda ha sido incompatible, se ha acordado junto al personal del Colegio trasladar la asesoría a otro día de la semana, con el objeto de no dejar de prestar la asistencia presencial.

De todos es sabido, que lamentablemente, durante un periodo de tiempo el mundo en general y España en particular, hemos sufrido una pandemia provocada por el COVID-19, que nos tuvo confinados, aun así, se realizó el esfuerzo de mantener el servicio para que todas las dudas y necesidades de los colegiados fueran atendidas. Si bien, se suspendió la asistencia presencial hasta el 31 de diciembre, se continuó en todo el momento la comunicación y atención al colegiado.

No obstante, para suplir la presencialidad, se ha conectado vías Zoom o similares para poder mantener reuniones, juntas, etc.

Asimismo, se ha acudido al Colegio siempre que se haya requerido por cualquiera de los Departamentos que lo conforman. Y sin perjuicio de que, cuando el trabajo lo ha requerido, se han evacuado consultas y elaborado Informes y Dictámenes en el Despacho profesional Bufete Amorós, SLP., sito en Valencia, así como se ha atendido presencialmente a los colegiados que así lo han solicitado en este despacho

A continuación, se detalla por apartados las distintas consultas, siendo estos:

1.- Consultas realizadas por los colegiados, realizadas a través del Colegio (bien a través de correo electrónico, vía telefónica o en presencialmente):

- a) Consultas de diversos temas.
 - b) Consultas específicas sobre atribuciones y/o visados.
- 2.- Gestiones solicitadas por el Colegio.
- 3.- Reuniones y/o desplazamientos a otras dependencias.
- 4.- Estudio y/o revisión de la legislación de interés.
- 5.- Revisión y/o redacción contratos o convenios del Colegio.
- 6.- Recursos.

1. Consultas de colegiados:

El Asesor Jurídico, ha atendido más de un centenar de consultas planteadas directamente por los colegiados, en las que se ha venido dando respuesta a todas las cuestiones jurídicas o no jurídicas, evacuando consultas verbales y elaborando informes. Dicho asesoramiento se ha llevado a cabo tanto presencialmente en el colegio o en el despacho profesional particular, como telefónicamente o vía correo electrónico.

Cuando la consulta se realiza por escrito, siempre se traslada copia del correo al departamento que corresponda, así como al de Asesoría jurídica. Asimismo, cuando la consulta lo ha requerido se ha realizado el correspondiente seguimiento con el colegiado para conocer cómo ha transcurrido el asunto que se nos fue planteado.

profesional; por lo que, la atención dedicada a la corporación colegial rebasa ampliamente el horario correspondiente a la asistencia presencial en el Colegio.

El día de antes a la realización de cada asesoría se pone en común con el departamento correspondiente la agenda para ese miércoles; manteniendo informado al Colegio en todo momento si se ha citado a algún colegiado. Dichas reuniones le constan al Colegio registradas y en las que se ha resuelto sobre las materias que a continuación serán detalladas.

En líneas generales, se ha seguido con el criterio ya iniciado en ejercicios anteriores de abrir expedientes agrupados por materias, dado que muchas de las consultas versan sobre los asuntos similares, teniendo en cuenta las particularidades de cada consulta y personalizado al tema expuesto por el colegiado consultante. Incluyendo aquellos expedientes de carácter organizativo entre este despacho profesional y el Colegio que se ajusta al mero control interno, donde se archivan los informes mensuales, la facturación, jurisprudencia, pólizas de seguros, contratos y convenios de colaboración con otras entidades, Estatutos, protocolos y otros documentos de interés. Todo ello para agilizar lo máximo posible la evacuación de consultas de los colegiados y/o departamentos.

Cuando corresponde, se abre expedientes independientes, es decir, cuando un colegiado necesita la llevanza y dirección letrada de un tema particular, y es su decisión que se lleve a través de este despacho profesional, y por supuesto, cuando el objeto de la consulta lo requiere. Cuando sucede esto, siempre se mantiene informado al Colegio de cómo transcurre el procedimiento del colegiado en cuestión.

En la actualidad, en nuestros registros internos hay un total de 88 expedientes, de los que 60 siguen vivos, siendo el número de expedientes abiertos en 2020 de 13.

Del apartado de consultas varias, comprendiendo estos aspectos de diversa índole y que no se incluyen en las específicas de atribuciones o visados, se han registrado por escrito más de 60 consultas.

En cuanto a atribuciones, visados, etc., se ha registrado la evacuación de más de 30 consultas.

A continuación, se detallan, salvo error u omisión, todas aquellas materias objeto de consulta:

A) Consultas varias:

- Accidente empleado con resultado de fallecimiento.
- Acreditación de facultades de un ITI especialidad Mecánica.
- Avería Aire acondicionado: reclamación.
- Carnets RITE obtención: 2
- Carnet Alta Tensión.
- Certificado atribuciones.
- Concursos públicos.
- Contrato alquiler: resolución en estado de alarma.
- Convocatorias oposiciones: 6
- Derramas comunidad propietarios.
- Equivalencia plan estudios antiguos con el actual.
- Impagos de clientes: 2
- Incompatibilidad funcionario Administración con proyectos propios.
- Laboral: atrasos acumulados nóminas.
- Laboral: resolución contrato con Ayuntamiento.
- Laboral: rescisión contrato (pandemia).
- Laboral: plus desplazamiento.
- Laboral: incremento IPC salario.
- Laboral: cláusula añadida contrato de SRC.
- Legislación actividad cosméticos.
- Licencias habitabilidad.
- Licencias segunda ocupación (denegaciones, etc.) 3
- Monitorios: 2
- Oposiciones: recursos: 4
- Oposiciones: exclusiones.

- Oposiciones: valoración méritos.
- Oposiciones: valoración de títulos y máster:
- Oposiciones: recurso contra las bases para la bolsa de la Universidad.
- Oposiciones: plazas profesorado secundaria.
- Oposición: RD 5/2015
- Pandemia: duda de servicio esencial y cómo ejercitarlo a un encargado de empresa mantenedora de sistema protección contra incendios en estado sobre de alarma.
- Paralización maquinaria por impago (instalación de una aplicación en la misma).
- Peritaje: Atribuciones sobre firma de la pericial de una estructura.
- Peritaje: Orientación honorarios peritación por el colegio.
- Proyecto CAPCA.
- Quioscos: obligación aseos.
- Reclamación de instalador.
- Reconocimiento categoría profesional.
- Recurso ante oferta laboral de ENAC por la ECUV.
- Asesoramiento Recurso ante el MUIB (mapa urbanístico de les Illes Balears).
- Renovaciones licencias ocupación viviendas.
- Silencio administrativo: se informa sobre los plazos y acciones a ejercitar.
- Seguro responsabilidad civil Colegio cobertura colegiados y otros.
- Titulaciones académicas, equivalencias.
- Usurpación de competencias.
- Visados de periciales.

b) Consultas sobre atribuciones, proyectos, visados en las siguientes edificaciones, realizando en muchos de los casos dictámenes.

- Apartamento turístico
- Caseta de aperos
- Cambio uso local comercial a vivienda
- Cambios de uso
- Centro pediátrico
- Coordinación Estudio de Seguridad y Salud
- Derribos/demoliciones: 3
- Estructuras
- Extracción humos cocina local social por fachada.
- Garaje.
- Guardería
- Hostal
- Hotel.
- Instalaciones Baja Tensión.
- Instalaciones eléctricas
- Instalación Fotovoltaica
- Limitación proyectos eléctricos
- Obra nueva planta.
- Oficinas prefabricadas temporales.
- Proyectos urbanísticos rechazados.
- Piscinas: 3
- Religioso (lugar de culto y oración): 2
- Visado responsabilidad ambiental.
- Visados de proyectos asuntos propios realizados por ITI funcionario de Administración.

2. Gestiones Colegio:

Durante 2020 se han registrado por escrito más de 65 gestiones realizadas solicitadas por los distintos departamentos (sin contar todas aquellas que se han evacuado vía telefónica o personalmente de las que no hay constancia registrada), las cuales han consistido en breves informes escritos, evacuación de consultas en persona, estudio y revisión, etc., de los asuntos que a continuación se detallan:

- Asociación de personas que no son Ingenieros técnicos.
- Auditoría.
- Autorización emitida por empresa para empleados movilidad durante pandemia, revisión.
- Ayudas pandemia: Escrito de queja ante Conselleria por discriminación a los mutualistas en nombre de COGITICOVA.
- BES of 002. Revisión escrita de notificación de certificado.

- Bolsa de trabajo de Ayuntamiento de Paiporta.
- Bolsa de trabajo: revisión diaria de nuevas publicaciones de oposiciones, etc.
- Cambio nombre de actividad.
- Cambio nombre colegio: documentación oficial (DOGV).
- Campaña de revisiones gratuitas en materia de seguridad industrial.
- Certificado asociación inscripción.
- Consulta con empresa Ley Protección Datos para la creación de una base de datos de consulta. con proyectos cedidos por los colegiados.
- Contacto con procurador para asunto TSJ Valencia.
- Creación de un plan de ahorro para ayudas a los colegiados.
- Documentación OTD
- Duda número asociado.
- Escrito en relación a la Asamblea General del ITE.
- Estatutos Acta 2017.
- Estatutos. Modificación. Enmiendas.
- Estatutos registro.
- Estudio creación servicio al colegiado de alertas en relación legislación, etc.
- Estudio Información pública proyecto Decreto de Mediación de la CV.
- Estudios diversos Sentencias.
- Estudio Acuerdo intenciones Mesa Ingeniería con Big Ban Inversores.
- Estudio borrador propuesta régimen interior.
- Estudio sobre indicios de colusión en el Convenio de SI.
- Estudio vigencia resolución 27/07/1994 Instalación de suministro de socorro en centros docentes de la GVA.
- Estudio acción creación bolsa de empleo FEPEVAL.
- Estudio proyecto de Prevención legal.
- Evaluación de proveedores. PRODAT.
- Firma digital en formato fichero.
- Incidencia servicio Nunsys, reclamación.
- Libro Incidencia Digital o papel.
- Licitación Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas Titulación inexistente.
- Logo In-Genia X el Planeta: registro y marca.
- Obligatoriedad tiempo guardar documentación.
- Obtención datos del colegio.
- Oposición Villamarchante y Puerto de Sagunto.
- OTD: IVA como gasto subvencionable.
- OTD: reclamación subvención, solicitud facturas pendientes, etc.
- Pandemia: actualización web actualizada con cada una de las medidas, ayudas, RD, etc. para mantener informados a los colegiados puntualmente.
- Pandemia: se remiten inmediatamente cada RD publicado, así como sus aclaraciones.
- Pandemia: se redacta un informe inicial sobre los ERTES.
- Pandemia se redacta un informe sobre las actividades esenciales.
- Pandemia: informe sobre comunicado de la Abogacía del Estado sobre la continuidad de las obras de construcción e industria respecto a los plazos pactados en contrato.
- Patentes.
- Precolegiación y paso a colegiado.
- Precolegiación Ingeniero Diseño.
- Queja de ex colegiado sobre la obligatoriedad de colegiación.
- Quejas Web.
- Recobro seguro Responsabilidad civil impagado por un colegiado.
- Recurso impugnación Ley Funcionariado.
- Recurso reposición pliego condiciones Ayuntamiento de Monserrat.
- Remisión información sobre proyecto Revisión documentación técnica Servicio de Licencias Urbanísticas.
- Requerimiento Juzgado en relación con la capacitación de los colegiados. Colaboración con los otros asesores de Castellón y Alicante.
- Revisión documento baja Colegio.
- Revisión siniestro seguro.
- Revisión seguros.
- Revisión documento normas internas.
- Subvención: posibilidad de solicitud según resolución de 4 de mayo de 2020 de continuación de determinados

procedimientos y trámites específicos competencia de la DG de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

- Subvención digitalización Pymes.
- Supervisión de circulares: 2
- Uso logo Cogiti por colegiados.
- Ventanilla única.
- Visado fraudulento.

3. Reuniones

A lo largo del ejercicio se han mantenido reuniones que, entre otras, a continuación, se detallan:

- Día 26 de mayo. Asistencia por videoconferencia a la Junta de Gobierno-Junta Directiva.
- 19 de junio. Asistencia On line al III Foro de Asesores Jurídicos.
- 2 de noviembre para tratar asuntos varios.
- 5 de noviembre vía Zoom convocatoria Junta.
- 18 de noviembre: continuación puesta en común puntos de interés.
- 28 de diciembre: reunión sobre OTD

4. Legislación

Estudio de la diversa legislación acerca de cuestiones de interés de los colegiados, así como del Colegio:

- Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley de Mediación de la CV.
- Estudio de jurisprudencia sobre procesos selectivos ITIS.
- Estudio de jurisprudencia citada en la Ponencia de José Antonio Galdón para su posible inclusión en alegaciones futuras.
- Estudio Sentencia anulación RD 786/2001
- Estudio modificación Ley Función Pública e Ingenieros Técnicos.
- Estudio existencia nueva legislación a nivel autonómico o estatal en relación a Ingeniería Técnica Industrial.
- Revisión y envío del DOGV que tiene que ver con el Decreto 62/2020 de regulación de las ECUV.
- Sentencia anulación del RD 786/2001
- Sentencia TSJ Madrid que resuelve un contencioso entre colegios de diversas comunidades y el Consejo de Ingenieros Industriales de Madrid.
- Sentencia que anula el artículo 8 entero del Decreto 53/2018, sobre Informes de Evaluación Edificios.

5. Contratos y Convenios.

Revisión de más de 25 contratos y convenios, así como asesoramiento y/o redacción de contratos, convenios y cláusulas de diversa índole, tal como:

- Contrato con Getronics: revisión de si es procedente o no la facturación y cobro de un servicio no incluido los últimos 18 meses con carácter retroactivo.
- Comunicación baja con Getronics.
- Convenio colaboración TUD DUV.
- Contrato gestión impresión 3 D.
- Documento de compromiso Juntos somos más fuertes.
- Reto universitario – Borrador de convenio a suscribir universidades.
- Penalización Nunsys.
- Contrato bolsa de horas Nunsys.
- Contrato colegio empresa formación par jornadas presenciales, streamig y canal Youtube.
- Convenio Universidad Europea, revisión.
- Contrato iniciativa 'Tutoriza'.
- Inclusión cláusulas mediación en convenios y contratos.
- Proyecto Convenio Cogificova: Seguridad industrial.
- Contrato Colt Getronics.
- Contratos asociación colegio.
- Convenio Colt.
- Convenio de colaboración sencillo parar acceso ayudas similares OTD.
- Convenio Valencia Activa.

- Contrato confidencialidad profesionales externos informática.
- Convenio adhesión Hability.
- Convenio empleo Cámara de Comercio.
- Propuesta COVID.
- Redacción cláusula de confidencialidad para incorporar contrato.
- Revisión cláusula 'renovación junta' en un contrato para actividades de asesoramiento y asistencia técnica.
- Convenio Valencia Activa.

6. Recursos

Se presenta un recurso en nombre de colegiados por la Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Alboraya.

Se presenta un recurso en nombre de colegiados por la Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Puzol.

Revisión de un recurso Contencioso Administrativo (ECUV).

Recurso contra el Pliego del Ayuntamiento de Mislata.

** Una vez presentados se trasladan todas las notificaciones correspondientes, como informar de señalamientos, contestaciones, escritos, etc.

Por último, indicar que se redacta una memoria mensual con un breve resumen que engloba la actividad desarrollada mes a mes de la manera más fiel posible; de modo que se tenga una información detallada y global de las cuestiones despachadas a lo largo de cada mes. En caso de que se solicite, se hacen todas las modificaciones, rectificaciones, aclaraciones y/o ampliaciones pertinentes que se hacen constar en el informe mensual.

Además, una vez al año se redacta la Auditoría para su presentación inmediatamente de que esta es solicitada.

En conclusión, se viene dando el servicio de asesoría en todas aquellas materias objeto de consulta, incluso de índole laboral, cuando así se requiere, de manera puntual y con la mayor agilidad posible, atendiendo la urgencia del colegiado o del departamento correspondiente. Dicho asesoramiento no se ha visto interrumpido en el mes de agosto, dando servicio tres semanas en dicho periodo vacacional y dando el apoyo e información necesario al colegio y colegiados en momentos de especial dificultad como así ha sido 2020 a causa del COVID-19.



Equipos de medida



Un año más el Colegio ha ofrecido un servicio de préstamo gratuito de equipos de medida a todos los colegiados. La relación de equipos de que dispone el Colegio es la siguiente:

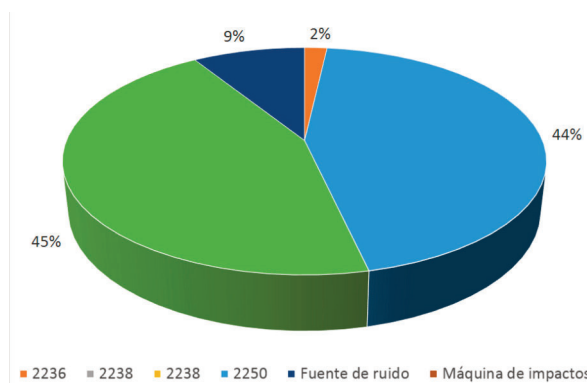
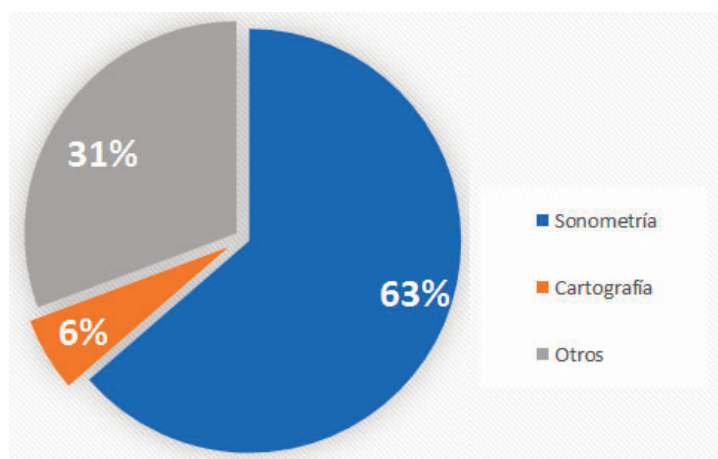
Descripción	Uds.	Equipo	Marca	Modelo
Sonometría	2	Sonómetro	Brüel & Kjær	2236
	2	Sonómetro	Brüel & Kjær	2238
	1	Sonómetro	Brüel & Kjær	2250
	1	Sonómetro	Brüel & Kjær	2260
	1	Fuente sonora (ruido rosa)	Brüel & Kjær	-
	1	Módulo de impacto	Brüel & Kjær	Tapping Machine Type 3207

Cartografía	1	Estación Total SET 5F	SOKKIA	SET 5F
	1	Nivel	SOKKIA	C320
	1	Teodolito	SOKKIA	EZS21

Otros	1	Cámara termográfica	Fluke	Ti110
	1	Multímetro	Fluke	3000 FC
	1	Pinza amperimétrica	Fluke	A3001
	1	Anemómetro	KIMO	VT300
	1	Balómetro	ALNOR	APM150
	1	Telémetro	SUPARULE	CHM 600 E
	1	G.P.S. Magellan	SportTrak	PRO
	1	Escáner de infrarrojos	Chauvin Arnoux	Schrutherm-2
	1	Medidor de distancias láser	LEICA DISCO LASER	CLASIC
	1	Medidor de paso y contacto	COVER	I - 1650
	1	Tacómetro	LUTRON	DT2238
1	Pirómetro	ULTIMAX	UX-400	

Durante el año 2020, han sido 42 colegiados los que han solicitado un total de 88 préstamos de 10 de los equipos de medida recogidos en la tabla anterior. Esta cifra supone un descenso del 12.87% frente a los datos de préstamos del ejercicio anterior.

La distribución de los préstamos en función del equipo ha sido la siguiente:



Otro año más, los equipos de sonometría han sido los más frecuentados, con la distribución que muestra el gráfico.



Este año 2020 se ha evidenciado más que nunca la importancia de la legislación para nuestro colectivo, debido a las numerables disposiciones legislativas publicadas, motivadas en gran parte por la pandemia del COVID-19. Dada su complejidad, desde el Colegio hemos facilitado al colectivo, como venimos haciendo los últimos años, el acceso a los cambios normativos que se producen a diario y que afectan a nuestra profesión.

Esta labor se refleja en la web del Colegio, donde es posible consultar la legislación técnica agrupada por temáticas que se actualiza diariamente y totalmente accesible para el colectivo.

La prestación de este servicio se hace posible gracias a la revisión diaria de los diferentes boletines oficiales:

- Diario de la Unión Europea (DUE)
- Boletín Oficial del Estado (BOE)
- Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)
- Boletín Oficial de la Provincia de Valencia (BOP)

Además de este servicio, también se pone a disposición de los colegiados los siguientes:

1. Servicio de Alertas Legislativas: consiste en una notificación semanal que recoge las nuevas disposiciones legislativas aprobadas y publicadas en los diarios oficiales durante ese periodo. Los colegiados pueden suscribirse gratuitamente a este servicio desde la sección "Mis alertas legislativas" dentro de la intranet del Colegio. En concreto, durante 2020 se han remitido a los colegiados y colegiadas suscritas a este servicio, un total de 30 notificaciones a un total de 679 personas suscritas a este servicio gratuito.

2. Contenidos mínimos: se trata de una sección web donde es posible consultar las disposiciones legislativas que establecen los requisitos mínimos para la redacción de distintos tipos de proyectos según la administración competente: estatal, autonómica o municipal.

3. Normas UNE: el servicio de consulta de Normas UNE se ofrece de forma gratuita al colectivo previa identificación como persona colegiada en la web del Consejo General (<https://cogiti.es/>). Una vez identificado, se tiene acceso al buscador de la Asociación Española de Normalización y Certificación donde poder consultar telemáticamente todas las Normas UNE aprobadas por esta entidad (AENOR). Complementario a este servicio, desde la web del Colegio es posible consultar además la relación de Normas UNE aprobadas o anuladas mensualmente publicadas en el Boletín Oficial del Estado (BOE).





NÚMERO 325
ENERO-FEBRERO-MARZO 2020

Microrredes híbridas, una solución para países en vías de desarrollo
Paula Bastida-Molina, Elías Hurtado-Pérez, Carlos Vargas-Salgado, David Ribó-Pérez

Patrimonio histórico industrial de la Comunitat Valenciana
Francisca Ramón Fernández

Apuntes para una historia de la normalización
María Jesús Moro Piñero

Propuesta de utilización del hidrógeno como vector energético
Maximino García Vígil

Interruptores automáticos para redes HVDC
D.M. Laruskain, A. Etxegarai, O. Abarrategi, P. Eguia, G. Buigues



NÚMERO 326
ABRIL-MAYO-JUNIO-JULIO 2020

Comportamiento de ceras utilizadas en la microfusión, tras su calentamiento por microondas: técnica de la cascarilla cerámica
Francisco Moreno Candell, Fátima Felisa Acosta Hernández, Lthaisa Pérez Conesa

Herramientas para la resolución de problemas dentro del "Total Performance Management" (TPM)
Emilio José García Vilchez

Economía circular en una red de seis hospitales públicos
Alfonso Murcia Laguna y Gracia Buiza Camacho

"Big data" para comprender el entorno: estudio de la transición a vehículos eléctricos
Asier Murcia Gila y Manuel Enrique Islán Marcos

The Universal Fridge ODS18, Objetivos del milenio 2030
Élida Pereiro López, Jesús Fernández Díez, Ricardo Baamonde Couto



NÚMERO 327
AGOSTO-SEPTIEMBRE-OCTUBRE-NOVIEMBRE 2020

Análisis y evaluación de la investigación de accidentes laborales como técnica preventiva en España
Francisco Salguero Caparrós

Diseño generativo: el estado del arte
Lucas García Menéndez, Manuel Domínguez Somonte y María del Mar Espinosa Escudero

Iluminación de fuentes ornamentales mediante tecnología led. Prescripciones de reglamentos y normativa aplicable a la instalación eléctrica e iluminación
Carlos de la Fuente Borreguero

Mejora de la trazabilidad del proceso de homologación de vehículos ferroviarios: metodología y caso de aplicación
Matthias Daniel Escrivá-García, Lina Montuori

El papel de la digitalización tridimensional y el análisis estratigráfico en el estudio del patrimonio vitivinícola de Aranda de Duero (España)
Alonso Blaya San Pedro, Silvia Nuere Menéndez-Pidal, Adela Acitores Suz, Alberto Polo Romero, Julio Villalmazo Santamaría, Fernando Blaya Haro

En portada

INTELIGENCIA ARTIFICIAL (Revista Técnica Industrial Nº 325)

La inteligencia artificial (IA) ha dejado de ser ciencia ficción, y aunque se encuentra en una fase inicial, está llamada a protagonizar una revolución como la que en su día supuso Internet.

La IA se define como diferentes tecnologías capaces de detectar, comprender, aprender y actuar. En este sentido, la IA es la combinación de algoritmos planteados con el propósito de crear máquinas que presenten capacidades similares a las que posee el ser humano.

Los expertos diferencian varios tipos: Sistemas que piensan como humanos, Sistemas que actúan como humanos, Sistemas que piensan racionalmente y Sistemas que actúan racionalmente

Las aplicaciones de la IA abarcan numerosos ámbitos, a los que se irán sumando más, a medida que transcurra el tiempo: Chatbots interactivos, Medio Ambiente, logística, transporte y actividades agrícolas son algunos ejemplos de ellos.

Según las previsiones, los sectores en los que se va a producir un mayor crecimiento de la inversión desde ahora hasta 2023 en Europa son la banca, el retail y la manufactura discreta. Los tres sectores concentrarán el 39% del gasto en sistemas de inteligencia artificial.

Esta cuarta revolución industrial generará cambios muy positivos, pero también planteará problemas de índole legal. Aunque el Ejecutivo Europeo todavía no ha desarrollado la nueva normativa relacionada con dicho sector, sí ha establecido siete principios éticos que esta nueva industria deberá respetar, así como cualquier futura ley que se plantease sobre esta materia:

- Intervención y supervisión humanas.
- Robustez y seguridad.
- Privacidad y gestión de datos.
- Transparencia.
- Diversidad, no discriminación y equidad.
- Bienestar social y medioambiental
- Rendición de cuentas.

Según Carlos León de Mora, Catedrático en la Universidad de Sevilla y experto en Inteligencia Artificial "Estudios y expertos coinciden en el potencial transformador que va a tener la Inteligencia Artificial" por lo que "Será necesario multiplicar por tres el número de profesionales formados en IA" y "La IA se convertirá en un elemento ubicuo en el ámbito de la ciberseguridad, con grandes inversiones en 2023".

Carlos León señala además, otras claves fundamentales para entender la coyuntura actual de la IA: "Hay una serie de razones que explican el creciente auge como son el acceso a grandes fuentes de datos, el incremento y la accesibilidad de potencia de cómputo, la disponibilidad de personal con formación adecuada y la ubicuidad de las herramientas, el desarrollo de versiones más eficientes de algoritmos de aprendizaje automático, o el incremento de la financiación disponible para invertir en esta tecnología".

Por otro lado, José Santos Olloqui, ITI Projects & Developments, Artificial Intelligence, Industry 4.0, IOT & IIOT señala en su entrevista que "La IA supone un cambio coyuntural tan profundo que afecta a los cimientos de una sociedad".

Para José Santos esta tecnología se va a incorporar al ADN del ser humano, y el ser humano se va a incorporar a esta tecnología:

"Si imaginamos el mundo dentro de 30 años y nos duele el estómago, una máquina lo analiza, diagnostica y receta la mejor solución basada en la información que nunca antes se había tenido en cuenta. Será sí en muchos sectores: coches autónomos, sistemas de recomendación personalizados, muchos puestos de trabajo se tienen que reinventar, otros desaparecerán y otros se crearán. En resumen, la innovación que está por llegar va a mejorar la vida del ser humano".

LA INGENIERÍA RESPONDE AL COVID-19 (Revista Técnica Industrial Nº 326)

El desolador escenario que hemos vivido en los últimos meses, a causa de la pandemia provocada por la COVID-19, ha dejado la evidencia de dos factores que serán claves para el futuro paradigma estratégico y formativo: El talento y la tecnología. Los ingenieros saben mucho de esto, y si a ello le sumamos la solidaridad, el éxito puede estar asegurado.

El talento y la solidaridad de los ingenieros quedaron demostrados desde el inicio de la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19. A mediados de marzo se comenzaba a conocer a los makers, una comunidad altruista repartida por toda España que, pronto se convirtió en referente de creatividad, eficiencia, eficacia y coordinación.

Uno de los principales ejemplos de cadenas de solidaridad fue la instalación y puesta en funcionamiento, en tiempo récord, de un hospital provisional en varios pabellones de Ifema (Feria de Madrid). Entre todos los voluntarios que se presentaron para ayudar a construir las instalaciones básicas de este hospital de emergencia, se encontraban también ingenieros. Es el caso de Juan Pablo Ayuso, ingeniero técnico industrial y gerente de proyectos en el área de construcción de Acciona, que coordinó la implantación de los sistemas de suministro de oxígeno. Su trabajo fue realmente titánico, pues había que luchar contra la presión de los plazos que imponía el número creciente de víctimas por coronavirus.

La grave situación que se vivió agudizó el ingenio de las mentes más innovadoras. Inés Aragüez, ingeniería técnica industrial y directiva de I+D+Acoustic, fue una de ellas. Con el diseño de mascarillas reutilizables quiso aportar su grano de arena en la búsqueda de soluciones en los momentos más críticos en los que el uso de las mascarillas, especialmente entre el personal sanitario y las fuerzas de seguridad, era fundamental y se necesitaba una ingente cantidad de ellas.

En su entrevista Marc Pujol, Coordinador del Grupo Territorial de L'Anoia, integrado en ENGINYERS BCN nos dice que desde el primer momento tuvo claro que no se podían quedar de brazos cruzados. Junto al resto de colegiados que forman parte de dicho grupo, se pusieron manos a la obra para fabricar respiradores, que tanta falta hacían en aquellos días.

"La situación de confinamiento ayudó a pensar en que se tenía que hacer algo como grupo, como ingenieros", nos dice. En el grupo son 9 ingenieros e ingenieras, pero también colaboró gente externa, contactos, industriales vecinos de la nave dando trabajo, la lista de nombres se multiplicó por tres o cuatro y la colaboración fue espectacular. "Todos los voluntarios que participaron en la fabricación de respiradores se merecen un 10", nos cuenta.

Por otro lado, Xabi Aláez Sarasibar, Socio fundador, CEO y CTO de INBIOT MONITORING S.L. nos dice que "Debemos estar comprometidos con la sociedad y mejorar la calidad de vida de las personas".

En su entrevista Xabi Aláez nos cuenta como crearon un proyecto con el fin de fabricar respiradores para hospitales, que en aquel momento eran de vital importancia, "Nuestros respiradores tienen un sentido aún mayor en los países que no cuentan con capacidad para abastecerse de ellos".

Y Alicia Torrego, Directora de la Fundación CONAMA (Congreso Nacional del medio Ambiente) comenta que "Tenemos de nuevo una oportunidad para liderar el cambio a un nuevo modelo energético".

PATRIMONIO INDUSTRIAL: UN VIAJE POR NUESTRA HISTORIA (Revista Técnica Industrial N° 327)

El Patrimonio Industrial forma parte de nuestro entorno, como el vestigio histórico propio de las sociedades industrializadas, que merece ser recordado y valorado por lo que ha significado en el devenir del tiempo.

Los elementos materiales del desarrollo industrial representan la herencia cultural de la sociedad, y han desempeñado un destacado papel tanto en la evolución de las ciudades como en la formación de los rasgos de identidad de sus espacios arquitectónicos y paisajísticos.

El patrimonio industrial se puede definir como el conjunto de bienes que surgió a consecuencia de la Revolución Industrial, y que supuso la aparición de maquinaria nueva y espacios comunes de trabajo. Todo ello trajo consigo un cambio socio-cultural como consecuencia de esta actividad industrial.

En los últimos años hemos asistido a una mayor concienciación del valor que supone el patrimonio industrial, tanto en el plano histórico de los bienes heredados de la industrialización, como en el social, económico, territorial, arquitectónico y técnico.

Existen organizaciones, asociaciones y plataformas que tienen como objetivo contribuir a que la sociedad tome conciencia de la verdadera dimensión patrimonial de los vestigios de la industrialización en España. Contamos con un legado extraordinario, que alberga, además, grandes posibilidades como recurso para un nuevo modelo de turismo cultural, en algunos casos, y su conversión en museos, en otros muchos.

De este modo, cada vez más las instituciones nacionales e internacionales ponen su empeño en readaptar, poner valor y dar uso a dicho legado.

El Comité Internacional para la Conservación del Patrimonio Industrial (TICCIH), creado en el año 1978 con motivo de la III Conferencia Internacional sobre la Conservación de Monumentos que se celebró en Suecia, ha recogido en una lista los 100 elementos de Patrimonio Industrial en España. El TICCIH está implantado en más de cuarenta países de los cinco continentes, y tiene como objetivo promover la cooperación internacional en el campo de la preservación, conservación, localización, investigación, historia, documentación, arqueología y revalorización del patrimonio industrial. También se propone desarrollar la educación en estas materias, y mantienen vínculos con otras Instituciones Internacionales como UNESCO, ICOMOS, ICOM, y Consejo de Europa, entre otras, esforzándose en estrechar la cooperación con ellas.

María Moro Piñeiro, experta en patrimonio industrial y miembro del TICCIH nos dice en su entrevista: "Se echa en falta una legislación por parte de la Administración central específica para el PI, como ocurre en otros países europeos. También habría que armonizar la legislación existente en las diferentes comunidades, que es muy heterogénea y al menos consensuar criterios, y por supuesto realizar un inventario exhaustivo del PI, estableciendo grados de protección, niveles de riesgo. Aparte de los 100 elementos reseñados por el TICCIH, existen muchos otros de enorme interés y valor".

Premios Técnica Industrial

No hubo convocatoria en 2019 para entrega premios 2020.



La entrega de los premios tuvo lugar el viernes, 29 de marzo, en el salón de actos del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid. En total, se entregaron 7.450 € en premios, repartidos en las diversas modalidades del Concurso. El jurado calificador valoró cerca de 60 artículos e informes, publicados entre septiembre de 2015 y julio de 2018.

MEJORES ARTICULOS E INFORMES TÉCNICOS DE LA REVISTA TÉCNICA INDUSTRIAL

MODALIDAD A: MEJORES ARTÍCULOS TÉCNICOS

a) Premio «FUNDACIÓN TÉCNICA INDUSTRIAL», dotado con 750,00 €uros, más otros 250,00 €uros a utilizar en servicios del Consejo General y la Fundación Técnica Industrial. Al artículo Nº 48 «Resolución de la cinemática de mecanismo ferroviario utilizando el cómputo paralelo sobre GPU». Autores: A. Bustos, H. Rubio, C. Castejón, J. Meneses, J.C. García Prada.

b) Premio «UNIÓN DE ASOCIACIONES», dotado con 600,00 €. Al artículo Nº 23 «Investigaciones biotribológicas en acoplamientos característicos de las prótesis articulares: primeros resultados experimentales». Autores: Alessandro Ruggiero y Camilla D'Agostino.

MODALIDAD A1: MEJORES INFORMES TÉCNICOS

a1) Accésit «FUNDACIÓN TÉCNICA INDUSTRIAL», dotado con 250,00 €uros, más otros 250,00 €uros a utilizar en servicios del Consejo General y la Fundación Técnica Industrial. Al artículo Nº 2 «BIM, la metodología de trabajo que nos acecha». Autor: Luis Joaquín Lancharro Cordero.

b1) Accésit «UNIÓN DE ASOCIACIONES», dotado con 250,00 €. Al artículo Nº 9 «Impacto económico de una instalación fotovoltaica en una pyme con las distintas regulaciones del sector». Autores: Pablo Zapico Gutiérrez, Alejandro García Fernández y Pablo Zapico Gómez-Collantes.

MODALIDAD B: INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

a) Premio «PRINCIPADO DE ASTURIAS», dotado con 1.200,00 €. Al artículo Nº 28 «Alimentación fotovoltaica de ventanas inteligentes». Autores: Cecilia Guillén Arqueros, Víctor Hernández Elvira, José Herrero Rueda y Juan Francisco Trigo Escalera.

b) Premio «VALENCIA», dotado con 600,00 €, Al artículo Nº 16 «Metodología para la optimización del mecanismo de suspensión trasera de una motocicleta de competición». Autores: Juan Augusto Halzague Sánchez, Raúl Key Sánchez,

Higinio Rubio Alonso, Juan Carlos García Prada.

MODALIDAD C: INGENIERÍA Y MEDIO AMBIENTE

a) Premio «CANARIAS» (Colegios de Las Palmas y de Sta. Cruz de Tenerife), dotado con 1.200,00 €. Al artículo Nº 34 «Nuevo equipo de desorción térmica de contaminantes en suelos». Autores: Pablo Pizarro Medina, María José Sierra Herraiz, Manuel Rodríguez Rastro, Cristina Cabrales García, Rocío Rodríguez Pérez, Sandra Velado Renovel, Miguel Mas Jiménez, Nerea Arévalo Martín y Rocío Millán Gómez.

MODALIDAD D: EMPRESA Y CALIDAD

a) Premio «MASTIA», del Colegio de la Región de Murcia dotado con 600,00 €. Al artículo Nº 37 «Diseño de sala de estimulación multisensorial para niños con trastornos del desarrollo en las etapas de preescolar y primera infancia». Autora: Estefanía Pinto San Macario.

MODALIDAD E: DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA

a) Premio «ARAGÓN», dotado con 1.000,00 €. Al artículo Nº 42 «Diseño y desarrollo de un espectrómetro óptico versátil de bajo coste». Autores: Vicente Ferrando, Javier Monreal, Walter D. Furlan y Juan A. Monsoriu.

MODALIDAD F: INDUSTRIA Y SOCIEDAD

a) Premio «GIPUZKOA», dotado con 500,00 €. Al artículo Nº 43 «Diseño de juguetes adaptativos al desarrollo cognitivo y social en la etapa preescolar destinados a regiones desfavorecidas». Autora: Marina Rodríguez Landaburu.

PREMIO GALICIA

Premio «GALICIA», queda desierto al considerar el Jurado Calificador que el trabajo presentado y que puede acceder a valoración no cumple las Bases de dicho Premio.

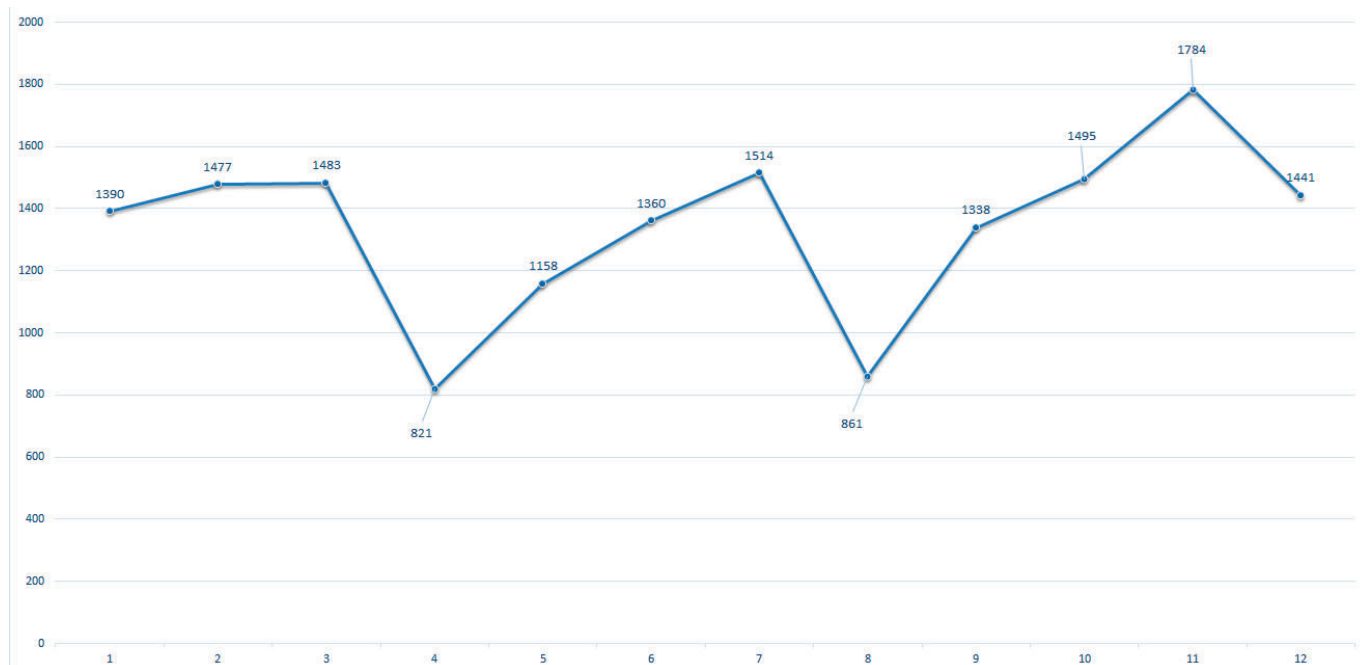
PREMIO ESPECIAL EMPRENDEDORES

a) Premio «EMPRENDEDORES 2018», dotado con 5.500,00 € (1.000,00€ a la Idea Emprendedora y 4.500,00€ a su ejecución), más Diploma. Al Proyecto Nº 3 «Yesos Poliméricos Regulables para Rehabilitación Médica». Autor: Ricardo Fernández Ordóñez.

b) Premio «Accésit Emprendedor», dotado con 2.500,00 € (500,00€ a la Idea Emprendedora y 2.000,00€ a su ejecución). Al Proyecto Nº 1 «Tasador de coches de segunda mano, diagnosis y solución de averías». Autor: Alberto Castro Labandeira.

Sin duda, el año 2020 ha estado marcado por la pandemia derivada del COVID-19, también en cuanto a los visados. Esta situación se evidencia con una reducción en la media de trabajos visados en 2020 (62.9) frente a (70.4) de 2019.

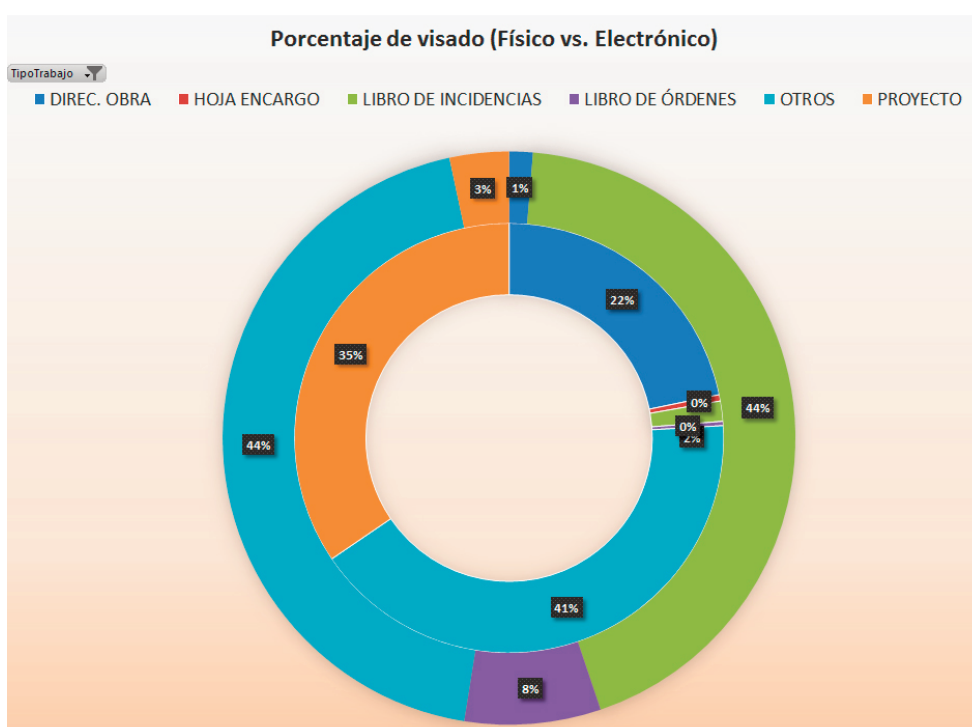
A continuación mostramos el gráfico que recoge las cifras, por meses, de visados del año 2020:



Como se puede comprobar en la imagen, la evolución del visado en 2020 sufrió un notable descenso en el mes de abril debido a la paralización de toda actividad no esencial decretada por el Gobierno. Sin embargo, los meses siguientes muestran una recuperación paulatina en cuanto a la actividad de visado, donde destaca el mes de noviembre en el que se superaron los 1.700 trabajos visados.

En el cómputo anual, 2020 cerró con un descenso de la actividad de visado en un 7.82% respecto al ejercicio anterior, con un total de 16.122 trabajos visados y registrados.

Por otra parte, la tramitación electrónica de los trabajos visados se ha visto incrementada de forma evidente debido a las recomendaciones de distanciamiento social reiteradas por las administraciones sanitarias. Este hecho ha supuesto que la actividad de visado en formato electrónico alcance su máximo con el 98.15% de los trabajos.



Canal Iberdrola

Este servicio consiste en una vía de comunicación directa entre el COGITI Valencia e Iberdrola, con el objeto de agilizar los trámites de aquellos expedientes ya solicitados por compañeros y que sufran retrasos no imputables al colegiado, así como de obtener una respuesta rápida sobre los mismos por parte de la compañía suministradora.



Fichas técnicas de vehículos

A pesar de la liberación por parte del Ministerio de Industria, Energía y Turismo de la colección de fichas de homologación emitidas por los fabricantes, desde el Colegio continuamos ofreciendo el servicio de consulta de dichas fichas de homologación. Para acceder a este servicio debe cumplimentarse el formulario habilitado al efecto en la web del Colegio, indicando los datos del vehículo del que se desea consultar la ficha de homologación.

En el presente ejercicio se han registrado un total de 143 peticiones de fichas de homologación lo que supone un descenso de un 60.06% respecto al año anterior.



FAQs

La sección de preguntas frecuentes del Colegio, denominada FAQs (del inglés: "Frequently Asked Questions") es un servicio donde el colegiado puede resolver las dudas más comunes relacionadas con las diferentes temáticas disponibles: atribuciones, consultas técnicas, visados, firma digital o colegiación, entre otras.

Este servicio recoge todas aquellas cuestiones que suelen ser motivo de consulta mediante el servicio de asesorías profesionales que gestiona el propio Departamento Técnico del Colegio y de esta forma, se facilita su consulta al resto de compañeras y compañeros con la intención de agilizar la resolución de este tipo de dudas más comunes. Por este motivo, el FAQ es un apartado web que se encuentra en constante actualización y que actualmente cuenta con 43 respuestas a las consultas que hemos recibido con mayor frecuencia.



Firma digital ACCV

Desde el Colegio, como Punto de Registro y emisión, este año hemos seguido emitiendo la firma digital de la Generalitat a todo el colectivo, de forma gratuita, cómoda y rápida.

Asimismo, el Departamento Digital del Colegio ha dado soporte a todo aquel colegiado que ha necesitado asistencia para resolver cualquier problema surgido de la instalación, renovación o revocación de su firma.



Documentación municipal

Tras la firma del convenio de colaboración que el Colegio estableció en 2016 con el portal www.laplataformadelcolegio.com -plataforma que ofrece el acceso a la documentación municipal de todos los municipios de la provincia de Valencia-, el servicio se ha consolidado como uno de los más demandados. El colegiado hace un uso regular de éste, consultando y descargando el amplio archivo que ofrece la herramienta:

- CARTOGRAFÍA CATASTRAL EN DWG
- ORDENANZAS
- PLANES GENERALES
- NORMAS URBANÍSTICAS



La documentación ofrecida está actualizada diariamente con las últimas publicaciones de cada municipio. También podrás comprobar si la publicación se encuentra en fase de Información Pública o si ya se ha emitido la Aprobación Definitiva del documento, con el texto del contenido.

DEPARTAMENTO
DE OCIO Y CULTURA





Rutas, visitas y excursiones

SOROLLA, EL PINTOR DE VALENCIA ÁBADOS Y DOMINGOS

Un paseo guiado por la Valencia de Joaquín Sorolla, por los lugares que marcaron su vida e inspiraron su obra. Tuvimos una ruta para aprender a mirar Valencia con los ojos del pintor, Joaquín Sorolla y Bastida, el artista valenciano más célebre e internacional.

RUTA MISTERIOS Y LEYENDAS TODOS LOS SABADOS



Misterios y Leyendas a la luna de Valencia fue un recorrido por la Valencia menos conocida, por los enigmas que nunca nos contaron y por los relatos más oscuros de la ciudad. Aunque la historia trate de callarlos, las calles y callejones del casco antiguo no olvidan los misterios y leyendas vividas en sus rincones a lo largo de los siglos. Un guía nos transportó a otros tiempos para sumergirnos en casos nunca resueltos, hechos terroríficos, apariciones y desapariciones y sucesos que aún hoy nos cuesta explicar.

Nos adentramos en una ruta nocturna por la Valencia que muy pocos conocen. Un paseo a la fresca para descubrir los rincones más misteriosos de Valencia y recorrer las calles y callejones del casco antiguo, donde las gárgolas nos vigilaban desde las alturas y nos acompañaban para descubrir historias. Vivimos una noche enigmática por el lado más tenebroso de la ciudad mientras descubrimos las leyendas que circulan sigilosas por nuestras calles desde hace siglos y finalizamos la visita con una copa de Agua de Valencia en un local mítico del Centro Histórico.

EXCURSIÓN TEATRALIZADA RELATOS DE LAS MUJERES BORGIA DOMINGOS

Una excursión muy completa a Gandía con tres visitas guiadas: al Monasteri de Sant Jeroni de Cotalba, al Palau Ducal dels Borja y al Museo de Santa Clara. Un plan perfecto para conocer el papel de estas mujeres con relevancia política, social y cultural en un tiempo donde la figura masculina era la protagonista.

Las dos duquesas Borgia supieron hacerse un lugar, a pesar del precio que tuvieron que pagar en forma de chismorreos y leyendas en torno a sus figuras.

RUTA PALACIOS VALENCIANOS DOMINGOS

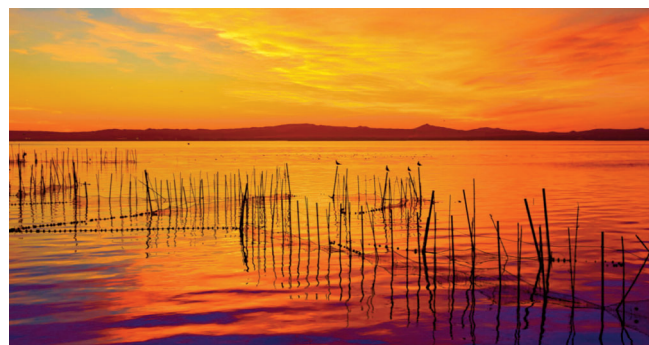
Los palacios de Valencia son el mejor ejemplo del magnífico legado arquitectónico que nos dejó el pasado nobiliario y burgués de la ciudad. La riqueza y grandeza de la capital del Turia en varias épocas permitió que las élites fueran reflejando la opulencia de los distintos estilos artísticos en sus viviendas y monumentos civiles.

LA VALENCIA DE LOS BORJA SÁBADOS Y DOMINGOS



Un paseo guiado para conocer la vida y la importancia de una de las familias más poderosas entre los siglos XIII y XVI a partir de su legado, así como para descubrir y desempolvar los entresijos y calumnias de la dinastía de los Borja en Valencia.

EXCURSIÓN A LA ALBUFERA DE VALENCIA JUEVES TARDE



Un paseo en barca por sus aguas al atardecer, la visita a un museo etnológico o el avistamiento de aves son sólo algunas de las actividades que convertirán esta visita en una experiencia difícil de olvidar. La Albufera es el lago más grande de España y uno de los humedales más importantes de Europa. A pesar de su cercanía a la ciudad, el conjunto ha sabido conservar su singularidad. Según nos adentramos en sus dominios, vamos transportándonos a otro lugar o a otra época, lejos de la urbe del siglo XXI. El entorno concentra playas salvajes de dunas, zonas pantanosas y poblados marineros, aunque quizá el elemento más característico sean los arrozales, que cambian de aspecto y color dependiendo de la época.

VALENCIA FAMILY TOUR SABADOS TARDE



Valencia Family Tour es una ruta turística guiada, adaptada a todos los miembros de la familia que incluye un montón de juegos y actividades para que nadie se aburra. Nuestros guías de turismo y monitores tienen preparado un recorrido para que el clan al completo disfrute y explore los lugares más importantes de Valencia.

Esta actividad está pensada tanto para los turistas que estén pasando unos días en Valencia como para las familias valencianas que quieran conocer más sobre la ciudad, su historia y sus monumentos. El Valencia Family Tour recorre los puntos más emblemáticos como la Lonja de la Seda o la Catedral, sin olvidarnos de esos pequeños secretos y curiosidades que a veces pasan desapercibidos.

EXCURSIÓN A ANNA: VISITA AL PALACIO DE LOS CONDES DE CERVELLÓN SÁBADOS Y DOMINGOS

Ven a pasar un día a Anna con nosotros: Disfrutarás de una visita guiada al Palacio de los Condes de Cervellón, pasaremos por el centro histórico de Anna descubriendo el pasado árabe de la ciudad, sus fuentes, calles estrechas y edificios de la época, entre los que se encuentran la Iglesia de Anna del siglo XVI y la Ermita de Anna del año 1761.

EXCURSIÓN DE LA CERVEZA ARTESANAL VALENCIANA Y PARQUE NATURAL DE LA ALBUFERA SÁBADO



Una Cata de cervezas y un Paseo en barca, el avistamiento de aves... son sólo algunas de las actividades que convertirán esta visita en una experiencia difícil de olvidar. Excursión de un día para disfrutar de una experiencia agroalimentaria y envolvemos de parajes sin preocupaciones por conducir o aparcar y con un programa muy completo para aprovechar la jornada.

VISITAS VIRTUALES A MUSEOS, RINCONES DE VALENCIA Y DE OTRAS PARTES DEL MUNDO, SIN MOVERTE DE CASA

En nuestro afán de poder ofrecer cosas distintas y ante la difícil situación de pandemia que atravesamos, os traemos una pequeña recopilación de museos y lugares de Valencia, España y el resto del mundo que se pueden visitar desde el ordenador o tu móvil, sin tener que salir de casa. Lugares como la iglesia de San Nicolás, el Museo de las Ciencias y la Ciudad de las Artes y las Ciencias, o rincones como el Bioparc o el Palacio del Marqués de Dos Aguas.

VISITA BODEGA SORPRESA (CATA VINOS Y COMIDA) SÁBADOS



Vive una experiencia perfecta para disfrutar durante un día de los mejores vinos con Denominación de Origen de la Comunitat Valenciana. Una excursión ideal en la que se juntan una cultura y gastronomía únicas. No podemos dar muchos detalles... La principal regla de esta experiencia es que la ubicación de la bodega sólo se desvelará 24 horas antes. ¿Te dejarás sorprender?

Para los más peques

CUENTOS DE REYES NAVIDAD

La tradición cuenta que oro, incienso y mirra fueron los presentes que los Reyes Magos llevaron al recién nacido niño Jesús. Estos regalos son de sobra conocidos por todos, pero la historia esconde otros muchos datos menos populares. En esta visita al Monasterio de San Miguel de los Reyes de Valencia fuimos descubriendo anécdotas, secretos y leyendas sobre Sus Majestades de Oriente y otros ilustres monarcas de Occidente. Los pasillos y estancias de este importante monumento renacentista nos transportaron a tiempos medievales para que toda la familia disfrutara de una actividad de lo más navideña.

¡ATRAPA A UN DRAGÓN! DOMINGO

¡Atrapa un dragón!" es una ruta cultural a modo de gymkana para toda la familia, con juegos y aventuras que nos llevaron a algunos de los puntos emblemáticos de la ciudad. Aprendimos a la vez que nos divertimos mientras dábamos caza a esta dragona traviesa que se había perdido por las calles de Valencia.

La dragona Fiona, la más famosa de Valencia, se había escapado y andaba merodeando por sus calles y monumentos. Aunque no es peligrosa, la población está algo inquieta. ¡Imagina el susto cuando ves a una dragona de paseo por la ciudad!

CABALLEROS Y PRINCESAS

DOMINGO

Una ruta familiar para auténticos caballeros, princesas, príncipes y Amazonas. Una actividad que nos transportó a la Valencia medieval de la mano de un guía venido desde esa época. Un personaje medieval ha viajado en el tiempo para contarnos muchas narraciones y guiarnos por la Valencia de hace siglos. ¿Quién mejor que una persona que vivió en aquella época para desvelar los secretos y las aventuras que forjaron la historia de la ciudad?

"Caballeros y Princesas" es una actividad familiar en la que los niños se sintieron parte de la realeza y se convirtieron en su personaje medieval favorito durante unas horas. Además, aprendimos sobre la ciudad y su pasado con un discurso adaptado a los peques: la historia contada para ellos. Revivimos los cuentos descubriendo los palacios y las fortalezas de Valencia y conociendo la ciudad de una forma diferente. Nuestro guía se encargó de acercarnos a todos estos relatos de una manera divertida, como legendarios guerreros y guerreras con escudos, espadas y elegantes vestidos. Y por el camino descubrimos monumentos tan emblemáticos como las Torres de Serranos o el Palacio del Marqués de Dos Aguas.

1 DÍA DE ROMANOS EN SAGUNTO

DOMINGO

Las familias romanas que participamos en esta actividad acompañamos a nuestro cicerone, que nos guió por los monumentos y museos más importantes con un discurso dinámico y adaptado a los más peques.

Conocimos la cultura e historia romanas y aprendimos mucho sobre su modo de vida, los inventos o las construcciones romanas que aún hoy utilizamos. Además, muchos niños vinieron disfrazados de romanos con sus túnicas y, durante la actividad visitamos el Museo de la Vía del Pòrtic, y, subimos y entramos, al Teatro Romano y al Castillo que teníamos incluido en la actividad.

VIVIR Y CONVIVIR EN LA EDAD MEDIA

DOMINGOS



Actividad de Animación Lectora en la Biblioteca del Museo de Prehistoria de Valencia para viajar a la Edad Media entre libros, personajes e historias con los que los más pequeños podrán descubrir que no fue una etapa tan oscura como se cree.....

Actividad de Animación Lectora en la Biblioteca del Museo de Prehistoria de Valencia para viajar a la Edad Media entre libros, personajes e historias con los que los más pequeños podrán descubrir que no fue una etapa tan oscura como se cree.....

TALLERES FAMILIARES MUSEO DE PREHISTORIA

SÁBADOS Y DOMINGOS



Actividad GRATUITA que tiene lugar en el aula de talleres del Museo de Prehistoria (Valencia) los sábados y domingos.

Pretende desarrollar el respeto, el conocimiento y el gusto por el patrimonio arqueológico a través de un acercamiento lúdico y didáctico. Los contenidos de estos talleres didácticos están orientados y adaptados para público familiar, a partir de 5 años, con la participación de los adultos si lo deseamos.

LOS SUPERTHINGS LLEGAN A VALENCIA

SÁBADOS Y DOMINGOS



El Ateneo Mercantil de Valencia se convierte en el centro de atención de los más pequeños con la inauguración de la primera exposición en España de los populares SuperThings.

Unos muñecos que se venden desde sobres cerrados hasta divertidos playsets y que representan cosas cotidianas del día a día: una fregona, un aspirador, un gorro, un micrófono. El poderoso e ingenioso Enigma; el Profesor K, Mr. King, un bidón de gasolina que ya no tiene cabida en la nueva era de los autos eléctricos; o el Kid Kazoom, un joven SuperThing con poderes ilimitados gracias a una nueva y desconocida fuente de energía, el Kazoom.

Más de 1.100 SuperThings y 200 de sus juguetes se dan cita en la exposición de Superthings que ha arrancado en el Ateneo Mercantil de Valencia. Esta es una exhibición única que recoge desde sus pequeñas guaridas, vehículos, misiones, aventuras, monster rollers, vehículos especiales de Kid Fury y Kid Kazoom, hasta el laboratorio del Profesor K y los Headquarters de los SuperThings.

Todos los niños que visiten la exposición recibirán un regalo a la salida, un sobre de SuperThings, y quienes acudan disfrazados de su personaje favorito de SuperThing recibirán tres sobres.

NOS QUEDAMOS EN CASA CON LOS PEQUES CONFINAMIENTO



La combinación de teletrabajo y niños sin cole puede resultar difícil, pero también es una oportunidad para adquirir nuevos aprendizajes y mejorar nuestras relaciones.

Debemos incitar el #YoMeQuedoEnCasa.

Queremos ofreceros cosas distintas ante la difícil situación que atravesamos, os proponemos juegos, actividades, ocio y aprendizaje con los niños, sin tener que salir de casa.

Mirad todo lo que os traemos:

- Regala una estrella
- Cuento personalizado (El principito y yo)
- Un libro personalizado de busca y encuentra que te llevará alrededor del mundo.
- Suscripción a Netflix
- Gift Card en Steam
- Mini-Drone
- Suscripción a Amazon Prime
- Twitch Prime
- Utomik
- EA Access
- Origin Access
- Nintendo Switch Online
- Bookish
- OwlCrate
- Illumicrate
- ComicBoxer
- The Bookworm Box
- Bookroo
- Prime Book Box kids
- Boolino Book Box
- Dreams Book Box
- El correo rebelde
- ¡Leer es mágico!
- La aventura de la lectura
- Campamento Tecnológico de Navidad de Droide 2020
- Extraescolares y talleres tecnológicos en Droide Comunidad
- Extraescolares tecnológicas 2020/2021
- Sábados tecnológicos de Droide Comunidad
- Formación online en robótica educativa
- Excursiones tecnológicas para coles
- Adopta un pingüino (Gratuito), Gimnasia y más
- Talleres en familia:
 1. Robotis PLAY Dinos
 2. Robotis PLAY Pets
 3. Robótica y programación con Lego WeDo
 4. Zowi
 5. Diseño e Impresión 3D con Tinkercad
 6. Codey Rocky
 7. Micro:bit
 8. Scratch

CAMPAMENTO NAVIDAD - ICE AGE: LA EDAD DE HIELO NAVIDAD

¡Cada vez estamos más cerca de una de las actividades favoritas de nuestros peques para las navidades: el campus de Droide. Este año lleva por nombre "ICE AGE: LA EDAD DE HIELO". ¿Conseguirán sobrevivir a un ambiente helado con recursos limitados? Lo pondrán a prueba con actividades de robótica con las que crearán sus propios robots cazadores y programando videojuegos para gestionar la comida y energía. También rescatarán artefactos y criaturas olvidadas dentro del hielo ¡en forma de cartas! Para poder usarlo en los juegos de lógica. Y para acabar, los supervivientes, diseñarán en 3D un trofeo como prueba de su valor para llevárselo a casa.

NAVIDAD BAJO EL MAR NAVIDAD



El mayor acuario de Europa ha preparado talleres infantiles y de concienciación, juegos, exhibición educativa de delfines, coros y regalos.

Pensado sobre todo para el público infantil, el Oceanogràfic de València ha preparado para estas fiestas navideñas un programa especial, "Navidad bajo el mar", que abarca desde el próximo 26 de diciembre hasta el 5 de enero e incluye actividades lúdicas y educativas, concursos, regalos y dos entradas gratuitas para pequeños de hasta 12 años por cada tiquet adquirido por internet de tarifa general hasta el día anterior de la visita.

X EDICIÓN CONCURSO NAVIDEÑO DE TARJETAS Y II EDICIÓN CONCURSO NAVIDEÑO DE NARRATIVA NAVIDAD



Un año más, los niños han vuelto a ser los protagonistas de las fiestas navideñas, un momento del año en el que la familia cobra el máximo protagonismo. En COGITI Valencia pensamos que es el momento ideal para hacer coincidir a las dos familias: la de cada uno de vosotros y la que formamos todos los colegiados que, como nos gusta decir en COGITI Valencia, es nuestra familia profesional.

Y lo hacemos a través de un clásico, el Concurso de Tarjetas Navideñas, con el que queremos involucrar a los más pequeños de la casa en la celebración de las fiestas. La novedad en este, su noveno año, ha consistido en incorporar un nuevo concurso: La I Edición del Concurso Navideño de Narrativa, que ha tenido muy buena acogida entre nuestros jóvenes creadores.

Y para celebrarlo nos reunimos todos, compartiendo merienda con nuestros pequeños, realizando una actividad con monitores que fomentaron la creatividad de los niños y, entregado premios y obsequios para todos nuestros artistas, en este emotivo día.

GANADORES

Tarjetas 0-3 años:
Adrián Elías Felipe



"El Árbol De Las Manos"

Tarjetas 4-6 años:
Carlos Roig Roig
"Feliz Navidad"



Maya Montesinos López
"Los Reyes Magos"



Tarjetas 7-9 años:
Aitana Martín Gascó
"Anime De Navidad"



Tarjetas 10-12 años:
Fernando Cano Gomez
"Among Us Navidad"



Relato narravito:
Este año no se ha celebrado el concurso de relatos narrativos por ausencia de candidatos.

GESTO SOLIDARIO: CAMPAÑA DE RECOGIDA DE JUGUETES



El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales en colaboración con Acción Social de la Universidad Politécnica de Valencia, puso en marcha estas navidades su primera campaña solidaria de recogida de juguetes "Un juguete, una sonrisa".

El equipo del Colegio confió en el éxito de esta campaña y el colectivo no nos defraudó en absoluto, volcándose en aportar su granito de arena.

Sin duda, éste pequeño gesto solidario contribuyó a cumplir los sueños de muchos niños que, por motivos económicos, no podrían de otra manera disfrutar de la magia e ilusión de disponer de un juguete en estas fiestas navideñas.

Deportes

VII EDICIÓN RYDER GOLF DE COLEGIOS PROFESIONALES



VII edición de la Ryder de Gof de Colegios Profesionales Participamos, combatimos y nos defendemos frente a otros Colegios (Abogados, Arquitectos, Médicos, etc.), en un envidiable ambiente, con alto valor humano de todos los participantes.

SALIDAS MOUNTAN BIKE - PEÑA CICLISTA

Si te gusta hacer salidas los fines de semana con tu Mountain Bike por caminos de montaña y descubrir los muchos paisajes rurales que nos depara nuestra comunidad, nuestro compañero José Giménez Tarín ha creado una peña para disfrutar de este deporte en compañía de los amantes del mundo de la bicicleta, para divertirse, hacer deporte y tener una vida saludable, de una forma responsable y segura.

TORNEO DE GOLF METALUX



Club de Golf El Saler. El viernes 20 de noviembre, tenemos una nueva cita con el golf, en esta ocasión será en el estupendo campo de golf de El Saler. LA CUOTA: Incluye partida de golf y comida en el Parador de El Saler.

SALTO EN PARACAIDAS

Sentir la adrenalina de saltar de un avión desde 4000 m. unido a un instructor, y disfrutar de uno de los sueños más deseado por el ser humano, ¡VOLAR!, sin cursos ni clases previas. Para ellos decidimos hacerlo desde el Aeródromo El Pinar del Grao de Castellón, a tan solo 50 metros de la playa del Gurugú, la exclusiva ubicación de la que dispone ofrece a sus clientes las mejores vistas aéreas, desde el cielo, podrás disfrutar de la Costa Azahar así como de los dos parques naturales que le rodean, la serra D'Irta y la del Espadà.

Espectáculos

CONCIERTO SECRETO SABADOS



La regla principal de un Concierto Secreto es que debe permanecer secreto, por eso os podemos decir que fue una experiencia única pero no podemos dar muchos detalles. Sólo 24 horas antes conocimos la dirección del lugar y los nombres de los dos grupos de música no se desvelaron hasta el inicio de la actuación. En Valencia hay mil rincones secretos, centenares de músicos emergentes y excelentes vinos por descubrir. Por eso, los Conciertos Secretos en Valencia cada vez son en un lugar diferente y único, desde un ático con vistas a la ciudad hasta un antiguo palacio o una librería escondida.

Tuvimos dos actuaciones de músicos emergentes y la entrada nos incluyó 3 copas de vino de alguna Denominación de Origen de la Comunitat Valenciana. El vino elegido (o vinos elegidos) también permanece secreto hasta la hora de inicio. Después compartimos la experiencia entre amigos.



Un año más hemos tenido el placer de compartir experiencias y emociones con vosotros. Sois muchos los que nos habéis enviado vuestras sugerencias enriqueciendo esta sección, animándonos a continuar y crecer con muchas nuevas ideas. Gracias por vuestra participación.

Semana tras semana, 49 en total hemos ido enviando el boletín con nuevas actividades y el mayor número de opciones y planes disponibles. Os proponíamos desde conferencias, cine, actividades online, musicales, tertulias, teatro hasta conciertos y espectáculos. Planes para todos los gustos, para ir sólo, con la pareja o con toda la familia.

Y no nos vamos a quedar ahí. Tenemos muchos proyectos nuevos. Ideas que os iremos mostrando a lo largo del próximo año, tales como un formato nuevo mucho más ágil y con muchas novedades, actividades, eventos y un montón de noticias de la Comunidad.

Y si la situación mejora podemos celebrar eventos de ocio y cultura, la realización de cursos de formación, así como reuniones, concursos, viajes, presentaciones de libros y otras muchas iniciativas.

Y como siempre, lo publicaremos en las redes sociales del Colegio, dándole la máxima difusión, y destacándolo de forma visible en la web.

Estamos abiertos a todos vuestros comentarios y sugerencias. Vuestra opinión nos importa mucho. Nos encantaría que siguerais colaborando con nosotros y juntos poder hacer más vuestra esta área día a día.





Colegio

DECANO DE HONOR

FRANCISCO GARZÓN CUEVAS 2009 †

COLEGIADOS DE HONOR

RAMÓN ORBAICETA SANTAMARÍA 2005 †

ENRIQUE BALLESTER SARRIÁS 2005

JUSTO NIETO NIETO 2007

LUIS DOMENECH BERNABEU 2008

JOSÉ VICENTE GONZÁLEZ PÉREZ 2008

Asociación

INSIGNIA DE PLATA

ERNESTO MOLTO CIRUGEDA 1956 †

ENRIQUE TAMARIT IBORRA 1957 †

MANUEL RAMÓN MARTÍNEZ HUESO 1978 †

FRANCISCO GARZÓN CUEVAS 2002 †

Asociación

SOCIOS DE MÉRITO

VICENTE RABADAN MORRO 1951 †

ERNESTO MOLTO CIRUGEDA 1955 †

JUAN BAUTISTA BAU ALBIOL 1956 †

AMADEO BURDEOS DAROCA 1957 †

JOSE LUIS QUESADA PÉREZ 1957 †

PELAYO MARTÍNEZ SÁEZ 1957 †

AMADEO CUELLAR VIDAL 1960 †

JOSÉ CALANDÍN GUZMÁN 1960 †

MANUEL RAMÓN MARTÍNEZ HUESO 1964 †

JESÚS MARÍN MONTESINOS 1964 †

RAFAEL MONTAÑES CASTILLO 1964 †

JAIME BELDA ROSES 1967 †

TOMÁS FIGUEROLA SERRANO 1967 †

LUIS DE LOS MÁRTIRES GÓMEZ 1967 †

AVELINO BIOSCA BORRÁS 1967 †

FRANCISCO GARZÓN CUEVAS 1970 †

SILVESTRE BORRÁS MARCO 1971 †

PASCUAL BARRACHINA GUAITA 1974 †

MARCOS MARUGÁN BAGGIANNOTTY 1974 †

ENRIQUE BERNAT MARTÍNEZ 1974

LUIS LORENTE LACRUZ 1976 †

LEANDRO RODRIGÁLVAREZ PALACIOS 1976 †

JUAN ANTONIO MONTESINOS GARCÍA 1976

PEDRO COCA REBOLLERO 1982 †

MIGUEL JUAN LIMORTE 1982 †

VICENTE CARCELLER JORDÁN 1982 †

JUAN FERRANDO SALES 2000 †

RAMÓN TORRES ÁRGUEDAS 2002

CARLOS M. USANO IZQUIERDO 2003

JOSÉ LUIS JORRÍN CASAS 2004

FRANCISCO BAIXAULI EDO 2005 †

FRANCISCO FUSTER ESCRIVÁ 2005 †

JOSÉ MARIA ALONSO HERVÁS 2005 †

OCTAVIO RODRIGÁLVAREZ PALACIOS 2006 †

JOAQUÍN CASTELL ANDÚJAR 2007 †

EDUARDO SALINAS DAMIÁN 2008 †

MIGUEL BETETA NEGRETE 2009

LUIS FRANCISCO PASCUAL PIÑEIRO 2012

JOSÉ LUIS GINÉS PORCAR 2012

JUAN ESTELLER REDONDO 2013

GUILLERMO RUBERT FAULÍ 2014

JUAN CAMARASA TOTH 2017

JOSÉ CARLOS MARTÍN-SIERRA BALIBREA 2017

ANGÉLICA GÓMEZ GONZÁLEZ 2020

JOSÉ LUIS LANGA BAÑEGIL 2020





Debido a la pandemia sufrida este año, no se ha celebrado la edición 2020 de los Premios Nikola Tesla.

Orígenes y evolución de los premios

En el año 2016 el Colegio creó los Premios Nikola Tesla a la Trayectoria Profesional, unos galardones cuya finalidad es dar reconocimiento y visibilidad a nuestra profesión.

En el año 2019 quisimos dotarlos de mayor prestigio y relevancia. Para ello, optimizamos el sistema, introduciendo los siguientes cambios en las categorías:

- **Premio Anual:**

Las categorías de Trayectoria Prestigiosa e Internacional, se funden en una única, como Trayectoria Prestigiosa.

- **Premio Bianual:**

Las Categorías Trayectoria Toda una vida y Trayectoria Colegial se alternarán cada año, empezando este año con Toda una vida.

Asimismo se formó un jurado profesional, compuesto por representantes de distintos ámbitos de la sociedad, que votaría al ganador de cada categoría en base a unos criterios estipulados previamente.

2019

En la cuarta edición los premiados fueron:

- MEJOR EXPDTE. ACADÉMICO: **Don Julio José López Sánchez**
- TRAYECTORIA TODA UNA VIDA: **Don Ricardo Pérez Herrerías**
- TRAYECTORIA PRESTIGIOSA: **Doña Mónica Alegre Olmos**



2018

En la tercera edición los premiados fueron:

- MEJOR EXPDTE. ACADÉMICO: **Don Enrique Vte. Lledó Molina**
- TRAYECTORIA COLEGIAL: **Don Carlos M. Usano Izquierdo**
- TRAYECTORIA TODA UNA VIDA: **Don Miguel Á. Ripollés Vereá**
- TRAYECTORIA INTERNACIONAL: **Don Guillermo Mtnz. Lafargue**
- TRAYECTORIA PRESTIGIOSA: **Don Emilio Mateu Sentamans**



2017

En la segunda edición los premiados fueron:

- MEJOR EXPEDIENTE ACADÉMICO: **Don Héctor Navarro García**
- TRAYECTORIA COLEGIAL: **Don Carlos Bataller Seguí**
- TRAYECTORIA TODA UNA VIDA: **Don Luis Lorente Lacruz †**
- TRAYECTORIA INTERNACIONAL: **Don Miguel Garín Alemany**
- TRAYECTORIA PRESTIGIOSA: **Don José Vicente González**



2016

En la primera edición los premiados fueron:

- MEJOR EXPEDIENTE ACADÉMICO: **Doña Paula Bastida**
- TRAYECTORIA COLEGIAL: **Don José Luis Jorrín**
- TRAYECTORIA TODA UNA VIDA: **Don Juan Ferrando Sales**
- TRAYECTORIA INTERNACIONAL: **Don Francisco Segura**
- TRAYECTORIA PRESTIGIOSA: **Don Dionisio Campos**





La Junta de Gobierno desea dejar constancia del pésame a los familiares por el fallecimiento de aquellos compañeros de los que hemos tenido conocimiento de su óbito durante el año 2020.

Estos han sido:

- Francisco López Escudero
- José Alberto Pastor Gomar
- Francisco Gil Orri
- Vicente Biosca Gómez
- Salvador Miralles Megual
- Ramón Gil Gálvez
- Ignacio L. Pons Llopis
- Ramón Juan Amorós
- Francisco Árcega Pujol
- Rafael González Valero
- José J. Piqueres Santamans
- Manuel Ramón Martínez Hueso
- Julián Gómez Guerrero
- Enrique Andreu Mora



Introducción

La Oficina de Transformación Digital de COGITI Valencia hace balance después de culminar la celebración de las jornadas correspondiente a su último trimestre (enero, febrero y marzo), de un proyecto concedido a COGITI Valencia por el Ministerio de Economía y Empresa, a través del programa Red.es.

Hemos acelerado el conocimiento sobre Transformación Digital de pymes y autónomos del Grupo S del CNAE en toda la Comunidad Valenciana prestando asesoramiento y ofreciendo jornadas divulgativas para todos aquellos interesados, tanto en la provincia de Valencia como en Castellón y Alicante.

Divulgar, sensibilizar e impulsar el conocimiento sobre el imprescindible proceso de digitalización de empresas y/o asociaciones ha sido el principal objetivo para estas empresas dedicadas principalmente al mantenimiento físico, actividades sindicales, tratamientos de belleza y peluquería, reparación de ordenadores, entre otras.

En los tres últimos meses de este proyecto se proyectaron 24 jornadas para toda la Comunidad Valenciana, centrando su actuación en Alicante y Castellón, con un total de 16 charlas, que ponen de manifiesto el empeño por potenciar y acelerar la Transformación Digital en estas dos provincias.

La publicidad ha sido una actuación clave para la difusión de la Oficina de Transformación Digital, no solo de las jornadas programadas, sino del proyecto en su conjunto. Por un lado, el circuito digital ha generado un enorme impacto que mes a mes ha reportado un alcance de más de 300.000 mil personas que han conocido la oportunidad de conocer cómo va a influir el nuevo contexto digital en los negocios y la posibilidad de aprovechar los asesoramientos y las charlas que ofrecemos para que directivos y responsables de asociaciones, colectivos y pequeñas y medianas empresas conozcan todas las herramientas digitales al servicio de la digitalización de procesos y eficacia en la gestión, entre otras.

Por otro lado, se ejecutó una campaña a pie de calle en la ciudad de Valencia en marquesinas, relojes digitales, y otros soportes mobiliarios urbanos que, junto a las cuñas publicitarias en radio, han dejado la huella de la OTD COGITIVAL en la sociedad valenciana.

Lamentablemente, la última fase de este trimestre estuvo marcada por la interrupción de todas las jornadas programadas a partir del día 11 de marzo debido a la declaración del estado de alarma por la pandemia del COVID19. Del mismo modo, el acto de clausura tampoco pudo llevarse a cabo. No obstante, el balance, previo a la interrupción de este cuarto hito, ha sido positivo por la amplia visibilidad que ha tenido el proyecto y por el alto interés que han despertado las jornadas.



Beneficios de la transformación digital

- Mejora la productividad: Con la ayuda de las herramientas digitales, la toma de decisiones se vuelve más fácil y ágil. Evaluar procesos, recopilar y analizar datos permite identificar los aciertos y errores para mejorar el funcionamiento de la empresa.
- Mejora la experiencia del cliente: Los nuevos canales de comunicación permiten una conexión más dinámica, personalizada y sencilla con el cliente.
- Impulsa la innovación: La transformación genera una cultura de innovación dentro de la empresa que requiere de mentes e ideas creativas.

- Nuevas oportunidades de negocio: El sitio web y las RRSS aumenta la visibilidad online y la confianza hacia cualquier negocio.
- Reducción de costos: Optimizar los procesos internos en todos los departamentos de la empresa ahorra tiempo, y por tanto, dinero.
- Aumento de la rentabilidad: Automatizar los procesos genera que podamos dedicar más tiempo a generar nuevas ideas, reducir costes e incrementar los ingresos.

Acciones realizadas

JORNADAS ORGANIZADAS EN VALENCIA

- IMPACTO DE LA TECNOLOGÍA EN LA SOCIEDAD. NUEVAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO
- NUEVAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO EN PYMES: Trello, Scrum, y Asana
- HERRAMIENTAS GOOGLE SUITE, EL GRAN ALIADO DE LAS PYMES
- COMPRA Y NAVEGA DE FORMA SEGURA POR INTERNET
- ELIGE CÓMO RENTABILIZAR TUS PRIMEROS 10 € EN FACEBOOK ADS
- IDENTIDAD DIGITAL. TODO LO QUE NOS IDENTIFICA EN EL ENTORNO ONLINE

JORNADAS ORGANIZADAS EN CASTELLÓN

- NUEVAS METODOLOGÍAS DE TRABAJO EN PYMES: Trello, Scrum, y Asana
- HERRAMIENTAS GOOGLE SUITE, EL GRAN ALIADO DE LAS PYMES

JORNADAS ORGANIZADAS EN ALICANTE

- HERRAMIENTAS GOOGLE SUITE, EL GRAN ALIADO DE LAS PYMES

La declaración del estado de alarma provocó la suspensión sine die de las siguientes jornadas que ya estaban programadas y cuya difusión fue realizada a través de las redes sociales y la web de la OTD COGITIVAL.

- 1.- LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN TU NEGOCIO
- 2.- REDES SOCIALES "CÓMO GENERAL PUBLICACIONES DE ÉXITO EN RRSS-ALICANTE"
- 3.- LA IMPORTANCIA DE LA PUBLICIDAD EN REDES SOCIALES-ALICANTE
- 4.- CÓMO GENERAR PUBLICACIONES DE ÉXITO EN RRSS-CASTELLÓN
- 5.- TODO LO QUE EL BIGDATA PUEDE HACER POR LAS PYMES-ALICANTE Y CASTELLÓN



La Junta de Gobierno está a vuestra disposición para cuantas observaciones o consultas podáis precisar de esta MEMORIA ANUAL 2020.

Valencia, marzo de 2021



Angélica Gómez González
Decana



José Luis Langa Bañegil
Secretario

Memoria Anual 2020
www.cogitival.es

