COLOQUIO

¿Cómo evitar las sucesiones tardías en la Empresa Familiar?

Cátedra de Empresa Familiar
VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

18 de noviembre de 2020
9:30 a 11:00h

Edificio del Rectorado de la Universitat de València
(Salón de Actos)
Av. Blasco Ibáñez, 13.
46010-*Valencia*

AVE asociación valenciana de empresarios
EDEM Escuela de Empresarios
IVEFA
INSTITUTO DE LA EMPRESA FAMILIAR
VNIVERSITAT DE VALÈNCIA
Bankia
BROSETA

OBJETIVOS DE LA JORNADA

1) Presentación del Informe STEP: Las empresas familiares ante el reto de la sucesión

La sucesión es uno de los hitos más relevantes en el devenir de las Empresas Familiares. La continuidad del proyecto familiar y el mantenimiento del control del mismo desde el ámbito de la familia propietaria dependen fundamentalmente del éxito de estos procesos: un relevo de liderazgo producido en el seno de la familia o mediante la cesión de la dirección a personas ajenas a la familia.

2) ¿Cómo evitar las sucesiones tardías en la empresa familiar?

Uno de los principales desafíos para la supervivencia de las empresas familiares se encuentra en la adecuada gestión de los procesos de sucesión, tanto en el ámbito de la gestión como en el de la propiedad. En este sentido, no es raro escuchar que uno de los principales retos para las empresas familiares, en las que la figura central de los líderes familiares suele ser muy influyente, es el de encontrar el momento adecuado para promover el relevo en la dirección. Aunque en ocasiones pueda ser inevitable, es recomendable que no se generen situaciones de directivos o fundadores que alargan su permanencia en el puesto hasta edades muy avanzadas. Las empresas familiares, los equipos directivos y los órganos de gobierno que no gestionan estos relevos corren en riesgo de generar situaciones de bloqueo de ideas o de personas, que dificultan un relevo efectivo y adecuado que mejore las expectativas de continuidad y éxito a largo plazo.

Durante el coloquio abordaremos distintos procesos y enfoques para evitar los retrasos y bloqueos en estos procesos, a través de dos casos de empresas familiares que han gestionado de modo eficaz sus procesos de relevo y sucesión en la dirección.

PROGRAMA

09:00 Recepción y acreditación

09:30 Apertura y presentación del Informe del Proyecto STEP “Las empresas familiares ante el reto de la sucesión”.

Alejandro Escribá. Director de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València (CEFUV)

09:45 Coloquio: ¿Cómo evitar las sucesiones tardías en la empresa familiar?

Gracia Burdeos. Directora General de SPB
Pedro López. Presidente Ejecutivo de Chocolates Valor

10:45 Conclusiones finales

Alejandro Escribá. Director de CEFUV

Ponentes

Pedro López
Presidente Ejecutivo
Chocolates Valor

Gracia Burdeos
Directora General
SPB

Modera

Alejandro Escribá
Director de la CEFUV y
Catedrático de la UV

Tel. +34 96 382 8880

Fax. +34 96 382 8333

Email: cef@uv.es

Website: www.cefuv.org

Twitter: @CEF_UV

Facebook: @cefuveg

Instagram: @cef_uv

LinkedIn: /groups/4967923