

CASTELLÓ

Universitat Jaume I

Edifici de Rectorat Planta 0
av. Vicent Sos Baynat, s/n
CP 12071 – Castelló de la Plana
Telf. 964 72 88 12 – Mòbil 645 969 059
stepv@uji.es

VALÈNCIA

Universitat de València

av. Blasco Ibáñez, 21 LOCALS SINDICALS
CP 46010 - València
Telf. 96 398 30 18 – Mòbil 678 46 44 66
stepv@uv.es
uv@stepv.intersindical.org

Universitat Politècnica de València

Cami de Vera s/n, Edifici 6E CP 46022
Telf. 96 387 70 46 – 96 387 91 49
WhatsApp 649 60 63 61
stepv@upv.es

ALACANT

Universitat d'Alacant

Edifici de Ciències Socials
ctra. Sant Vicent del Raspeig s/n
CP 03690 – Sant Vicent del Raspeig
Telf. 965 90 95 12
stepv@ua.es

ESCOLA SINDICAL MELCHOR BOTELLA

c. Juan de Mena, 18, baixos. 46008
Telf. 96 391 91 47 – extensió 3
Fax 963924334
<http://www.web.esfmb.org/>
cursos@esmb.org



REFORCEM LA PARTICIPACIÓ
REFORCEM LA UNIVERSITAT



1 Reforcem la participació

#AmbTU #MésForça #MésLluny

Per què necessite el Sindicat? Potser has estat a punt d'afiliar-te o no, potser ja ho estigues. Necessites STEPV-lv perquè treballa intensament per atendre totes les qüestions que t'afecten, perquè no et falte informació, per a negociar amb l'Administració, les Universitats o les patronals unes condicions de treball dignes i per defensar una educació per a totes i tots de qualitat. Una tasca incansable, de vegades invisible, per buscar solucions als problemes i, també, per a evitar que se'n produïsquen.

Com mantenim l'activitat sindical? La nostra representativitat i l'accés als àmbits de negociació ve determinada pels resultats de les eleccions sindicals. Podem dur endavant la nostra tasca gràcies a la confiança de les treballadores i treballadors dels diferents sectors i a l'esforç col·lectiu de les companyes i companys que formen part del sindicat. Des de les persones amb responsabilitats més visibles (meses de negociació, membres de les Juntes de PDI i PAS, Comité d'Empresa, Comité de Seguretat i Salut Laboral...) fins a tota l'afiliació.

Amb tu, reforcem la participació perquè des de fa més de 40 anys que som el sindicat de l'ensenyament. Però encara hem d'avançar molt més, hem d'ampliar i millorar la participació, els serveis i la relació amb persones com tu. Ens cal, també, corregir les nostres deficiències. Per això et convidem a participar-hi, a donar un pas endavant i compartir amb les milers de companyes i companys que formem l'STEPV-lv l'esforç que suposa aquest treball i la il·lusió per mantenir-lo, incrementar-lo i millorar-lo.

La teua resposta, la teua participació, ens és necessària. Perquè ací, tu decideixes. Participa en les nostres assemblees i posa la teua pedreta perquè, entre totes i tots, reforcem la nostra tasca i fem realitat el món laboral i l'educació que volem.

Som un sindicat de classe, valencià, autònom, assembleari, plural, feminista, ecologista i progressista de treballadores i treballadors de l'Ensenyament del País Valencià que va nèixer el 1976

dels moviments de professorat que compartien una forta vocació unitària, pluralista, participativa i democràtica. A més, de la concepció de l'educació com a l'eina fonamental per transformar la societat. STEPV-lv adopta, una concepció de la democràcia sustentada en "una persona, un vot". La nostra estructura s'arrela al territori, des de la base (el centre de treball) al País Valencià (Consell Nacional i Congrés). Som una organització sindical de classe i autònoma respecte a qualsevol ens públic o privat. No ens agraden ni la dependència política ni l'econòmica. La nostra organització sindical és el que l'afiliació és capaç de fer.

2 Dignifiquem la nostra tasca

STEPV-lv té un compromís en la seua manera d'actuar

- Defensa, sense fissures, de l'ocupació pública. Ens posicionem en contra de les privatitzacions i externalitzacions. Llitem per la professionalitat i el prestigi de l'ocupació pública.
- Dignificació de les plantilles i millora de les condicions laborals.
- Vigilància constant dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- Igualtat de totes les treballadores i treballadors en tots els aspectes laborals: promocions, concursos, formació, retribucions, etc.
- Priorització dels interessos generals sobre els particulars.
- Desenvolupament de la prevenció de riscos laborals i la salut. Sobretot, en aspectes poc desenvolupats com els psicosocials, assetjament laboral, etc.
- Millora de la representativitat de les treballadores i treballadors en els diferents òrgans de la universitat.
- Millora del finançament de les universitats públiques.
- Transparència real en tots els àmbits de la universitat.
- Lluita constant per eliminar les discriminacions que pateixen les dones en tots els àmbits: esclatxa salarial, obstacles de promoció, problemes de conciliació, assetjament sexual...
- Responsabilitat i compromís de la Universitat amb la societat i el medi ambient.