

Malgrat els múltiples canvis experimentats al mercat de treball i de la forta incorporació de les dones al món de l'ocupació, la segregació ocupacional segueix sent un fenomen persistent.

La divisió sexual del treball ha legitimat la separació d'espais i un discurs dicotòmic que es materialitza en uns segments laborals que perpetuen desigualtats salarials, jeràrquiques i de condicions de treball.

Malgrat les múltiples polítiques públiques dutes a terme en favor de la igualtat d'oportunitats per raó de sexe segueixen existint barreres que dificulten el que les dones puguen accedir i mantenir-se en ocupacions de professions altament masculinitzades.

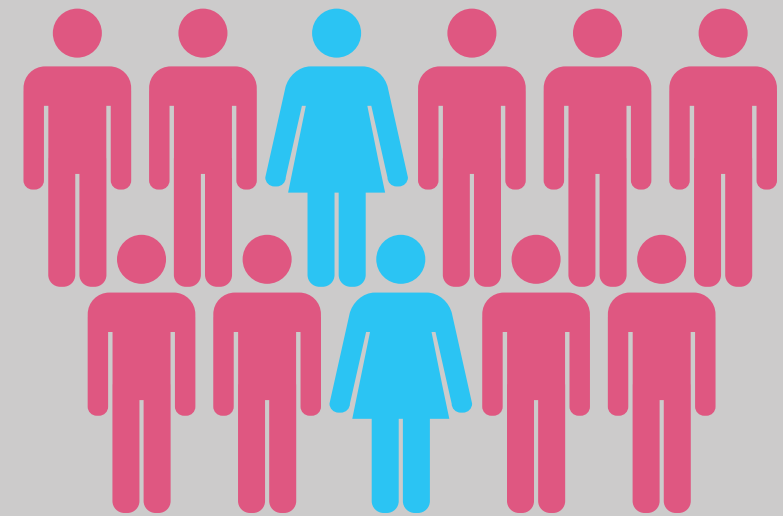
Les fonts estadístiques mostren que els homes segueixen dominant en branques de l'activitat econòmica amb major reconeixement soci-professional igual que les ocupacions considerades masculines solen oferir salaris més alts i mantenir un menor nivell de bretxa salarial de gènere.

Aquest no és un fenomen exclusiu del nostre país. La segregació ocupacional per gènere és font d'ineficàcia i rigidesa al mercat laboral i cal prestar atenció a la situació.

#### ORGANITZA



#### ENTITATS COL·LABORADORES



## III JORNADA IGUALTAT I ORGANITZACIONS

**‘DONES EN MÓN D’HOMES:  
LA SEGREGACIÓ HORIZONTAL LABORAL,  
UNA MIRADA ALS SECTORS MASCULINITZATS’**

14 de març de 2017 entre les 15:30 i les 19:30 hores  
Saló d'Actes de la Facultat de Ciències Socials  
de la Universitat de València

### III JORNADA IGUALTAT I ORGANITZACIONS

#### ‘DONES EN MÓN D’HOMES: LA SEGREGACIÓ HORIZONTAL LABORAL, UNA MIRADA ALS SECTORS MASCULINITZATS’

##### 15:30 BENVINGUDA, PRESENTACIÓ I OBERTURA

**Ernest Cano.** Degà de la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València

**Inmaculada Verdeguer.** Vicedegana de Cultura i Igualtat de la F. de C. Socials de la UV

**Amparo Mañes.** Directora de la Unitat de Igualtat de la Universitat de València

**Empar Aguado.** Professora de Sociologia de la Universitat de València i membra de la Comissió d'Igualtat de la Facultat de Ciències Socials de la UV

##### 16:00 ELS ESTUDIS DE CAS

###### «DONES POLICIA NACIONAL»

**Marta Ibañez.** Professora de la Universidad de Oviedo (UO)

###### «DONES FOTOPERIODISTES»

**Esmeralda Ballesteros Doncel.** Professora de U. Complutense de Madrid (UCM)

###### «DONES CORRESPONSALS DE GUERRA»

**Elisa García Mingo.** Prof. del C. Universitario Villanueva de Madrid

###### «DONES ALS TALLERS MECÀNICS»

**Mar Maira Vidal.** Professora de U. Complutense de Madrid (UCM)

###### «DONES PILOT D'AVIACIÓ»

**Claudia Narocki.** Sociòloga investigadora de ISTAS

###### «DONES A L'ESTIBA PORTUARIA»

**Empar Aguado.** Professora de la Universitat de València

**Modera: Trini Moreno.** Agent d'Igualtat – Fundadora de «*Mujeres con Habitación Propia*» y «*Viva la Wolf*»

##### 17:30 EN PRIMERA PERSONA

**Empar Martínez Bonafé.** Dir. General del Sector Públic, Model Econòmic y Patrimoni de la Generalitat Valenciana.

**Candida Barroso.** Secretària de la Dona i Polítiques de Igualtat i membra de la executiva de CCOO-PV. Policia Local de l'Ajuntament de València en excedència.

**Eva García Bosch.** Directora de BOLUDA Cargo Internacional.

**Modera: Empar Aguado.** Professora de Sociologia de la UV

##### 18:10 Taula Rodona «LES PRÀCTIQUES I LES POLÍTIQUES DE GESTIÓ LABORAL»

**Mar Vicent García.** Secr. de la Dona Federació Serveis a la Ciutadania (FSC-CCOO-PV)

**José Jorge García Faerna.** Comite d'Empresa del SEVASA i Vice-president ITF Dock Workers.

**Francisco Tirado.** Dir. de Recursos Humans de Boluda Corporación Marítima

**Modera: Josep Banyuls.** Professor de Economia Aplicada de la Universitat de València i membre del Consell de l'Institut d'Estudis del Treball (IET) de la UAB.

##### 19:30 Cloenda