

CC OO EXIGEIX LA CONVOCATÒRIA DE PLACES DE PDI

Durant les darreres setmanes s'han escampat tota una sèrie d'informacions que apunten a possibles interpretacions restrictives de la normativa estatal que afecta a la política d'ocupació pública per a 2012. Com és àmpliament conegut, el Decret Llei aprovat pel Govern del PP el passat 30 de desembre va incloure dintre d'un ampli conjunt de retallades pressupostàries, diverses restriccions en la política de plantilles de les Administracions i organismes públics. Entre elles destaquen, junt a la congelació salarial, les relatives a la prohibició de convocar oferta pública d'ocupació i de realitzar contractes temporals. Ambdós tipus de restriccions poden ser obviades, segons aquesta norma, si la finalitat de les places és *"cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritaries o que afecten al funcionament dels serveis públics essencials"*.

Davant d'aquesta normativa, ha començat a estendre's al si de la CRUE una interpretació molt restrictiva de la seua aplicació a les Universitats i, en particular, a les plantilles de PDI. Una interpretació estrictament literal i rígida que, cas de portar-se endavant, suposaria que no es podrien realitzar ni promocions ni noves contractacions.

Més en concret, ni els TU podrien promocionar a CU, ni els TEU a TU, ni es podrien contractar nous Ajudants, Ajudants Doctors o Associats. I, el que és més greu encara, no es podrien transformar, al final de la seua vigència, les places d'Ajudants i Ajudants Doctors en les corresponents figures que possibilitaren la seua estabilització o continuació de la carrera docent.

Això implicaria que totes aquelles persones que es trobaren en aquesta situació i finalitzaren el seu contracte en 2012 no podrien continuar vinculades a la Universitat de València i es trobarien literalment al carrer. Els greus efectes d'aplicar una interpretació com aquesta resulten ben evidents, tant en termes de la situació laboral de les persones afectades com pel que fa a la degradació de la qualitat del servei públic universitari. Si s'eliminaren els processos de consolidació del PDI laboral no permanent, es deixaria sense treball a molts companys i companyes que s'han dedicat en exclusivitat a la docència i la investigació i es malbarataria tota la inversió que la Universitat de València ha realitzat en la seua formació.

CC OO entén que és possible realitzar lectures flexibles del Decret Llei 20/2011, tal com es va fer amb regulacions semblants durant 2011. Tant el respecte als drets laborals, com la necessitat de cobrir correctament la docència universitària justifiquen sobradament que la convocatòria d'aquestes places va orientada a **"cobrir necessitats urgents i inajornables"** i la seua no provisió **"afectaria funcionament dels serveis públics essencials"**.

CC OO exigeix, per tant, que l'equip rectoral de la Universitat de València faça una interpretació no restrictiva d'aquesta legislació i continue endavant amb la dotació de places per cobrir les necessitats docents i amb les promocions d'acord amb la normativa de carrera docent actualment vigent, garantint particularment el pas d'Ajudants a Ajudants Doctors i l'estabilització d'Ajudants Doctors en places de TU o Contractats Doctors.