



Sra. M^a Vicenta Mestre Escrivà
Presidenta Mesa Negociadora
Universitat de València

La modificació dels articles 48 i 50 de l'EBEP (i per tant de tota la normativa en paral·lel en el si de les CCAA i, en el nostre cas, Universitats), en virtut del RDL 20/2012, art. 8.1 i 2, no pot aplicar-se amb caràcter retroactiu, per la qual cosa no pot afectar a aquell personal que havent complert els 15 anys de servei o més, hagueren causat dret a gaudir dels dies addicionals de vacances que li correspongueren, de conformitat amb la legislació anteriorment aplicable al RDL 20/2012.

Aquesta interpretació és conforme amb el que es disposa en la Disposició Addicional 1 del propi RDL 20/2012 en virtut del com el que es disposa en aquest Reial decret-llei sobre vacances i dies d'assumptes propis, dies addicionals als dies de lliure disposició o de similar naturalesa, no impedeix que el personal funcionari gaudisca dels dies corresponents als anys 2012, 2013, 2014 i d'ara endavant, conforme a la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret-llei.

El fet que el permís per dies addicionals de vacances haja desaparegut de l'art. 48 de l'EBEP no significa que haja desaparegut el que es va reportar amb el pas del temps al llarg de tota una carrera administrativa, perquè açò implicaria predicar certa retroactivitat del RD 20/2012, que no és admissible en el nostre dret doncs aquesta retroactivitat hauria de constar expressament. En el mateix sentit hem d'entendre-ho aplicable als dies d'assumptes propis que es reportaven en funció del nombre de triennis perfeccionats.

Aquesta tesi la manté el Jutjat del Contenciós Administratiu núm. 6 de Bilbao de data 14 de març de 2014, en concret un supòsit semblant, igual que el Jutjat Central del Contenciós Administratiu N^o 12 i Jutjat del Contenciós Administratiu N^o 27 de Madrid, la Sala del Contenciós del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana i uns altres, respecte a la irretroactivitat d'abonament de la part proporcional de la paga extra reportada amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'esmentat RDL 20/2012.

Per tot l'exposat i en l'ànim de no judicialitzar aquest assumpte, la Secció Sindical de Comissions Obreres de la Universitat de València, li sol·licita la seua inclusió en una pròxima Mesa Negociadora perquè siga acordat en aquesta reunió i incorporat al calendari laboral de la Universitat de València.

València, 16 de juny de 2014