

programa pas

funcionari i laboral

Informació, programes i candidatures:

www.uv.es/ccoo

30 novembre
2006
eleccions
sindicals
Universitat
de València

entre totes i tots cal millorar
la nostra universitat: participa
tu hi guanyes !!

vota
CC.OO. **PV**
Universitat
de València

2002 - 2006

Des de les eleccions anteriors CCOO hem treballat molt per millorar les condicions laborals i professionals del PAS de la Universitat de València. Al web de la secció sindical podeu accedir a un complet balanç de la feina realitzada en els 4 anys, de 2002 a 2006

Desde las elecciones anteriores CCOO hemos trabajado mucho por mejorar las condiciones laborales y profesionales del PAS de la Universitat de València. En la web de la secció podéis acceder a un completo balance del trabajo realizado en los 4 años, de 2002 a 2006.

El nostre compromís

CCOO és un sindicat alternatiu que resol els problemes i negocia solucions, per què el nostre primer compromís es ser eficaços en la defensa justa de les millores laborals i professionals dels treballadors i treballadores de la Universitat de València.

La importància del teu vot, el proper dijous 30 de novembre, va més enllà de l'acció sindical de la nostra universitat, ja que som un sindicat confederal i actuem en tots els territoris i àmbits. Altres acords en altres àmbits tenen repercussions en les nostres condicions laborals i socials.

Votar CCOO en les properes eleccions sindicals és optar per un model d'acció sindical eficaç en la resolució del problemes i compromés amb la defensa dels serveis públics, de la educació pública i la universitat pública des de l'esforç, la honestitat, la responsabilitat i la diversitat, amb el vostre suport i la vostra participació.

Nuestro compromiso

CCOO es un sindicato alternativo que resuelve los problemas y negocia soluciones, por qué nuestro primer compromiso se ser eficaces en la defensa justa de las mejoras laborales y profesionales de los trabajadores y trabajadoras de la Universitat de València.

La importancia de tu voto, el próximo jueves 30 de noviembre, va más allá de la acción sindical de nuestra universidad, puesto que somos un sindicato confederal y actuamos en todos los territorios y ámbitos. Otros acuerdos en otros ámbitos tienen en nuestras condiciones laborales y sociales.

Votar CCOO en las próximas elecciones sindicales es optar por un modelo de acción sindical eficaz en la resolución del problemas y comprometido con la defensa de los servicios públicos, de la educación pública y la universidad pública desde el esfuerzo, la honestidad, la responsabilidad y la diversidad, con vuestro apoyo y vuestra participación.

les nostres propostes per al PAS a les universitats valencianes

CCOO del PV defén en totes les universitats valencianes les següents propostes d'aplicació autonòmica:

- **Millora retributiva.** Creació d'un complement retributiu autonòmic per al PAS.
- **Jubilació anticipada.** Establir sistemes que permeten la jubilació anticipada sense pèrdua de salari.
- **Reducció laboral retributiva.** Reducció voluntària de la càrrega laboral una vegada aconseguits els 60 anys.
- **Mesa negociadora universitària.** Creació d'un àmbit de debat i d'acord entre les cinc universitats i els sindicats més representatius per adequar les condicions laborals i retributives dels treballadors i de les treballadores de les universitats públiques del País Valencià.

nuestras propuestas para el PAS en las universidades valencianas

CCOO del PV defiende en todas las universidades valencianas las siguientes propuestas de aplicación autonómica:

- **Mejora retributiva.** Creación de un complemento retributivo autonómico para el PAS.
- **Jubilación anticipada.** Establecer sistemas que permiten la jubilación anticipada sin pérdida de salario.
- **Reducción laboral retributiva.** Reducción voluntaria de la carga laboral una vez conseguidos los 60 años.
- **Mesa negociadora universitaria.** Creación de un ámbito de debate y acuerdo entre las cinco universidades y los sindicatos más representativos por adecuar las condiciones laborales y retributivas de los trabajadores y de las trabajadoras de las universidades públicas del País Valenciano.

les nostres propostes per al PAS a la Universitat de València

En la Universitat de València, CCOO proposem les actuacions següents per a aconseguir unes condicions laborals i professionals més dignes del personal d'administració i de serveis.

- **Millora retributiva.** Consolidació de la paga de setembre.
- **Temporalitat.** Reducció de la temporalitat al 4% per al proper període.
- **Jornada laboral.** Aconseguir les 35 hores reivindicuem per al proper període de 4 anys la reducció de la jornada laboral en mitja hora opcional en l'entrada o en l'eixida. Ampliació de l'horari d'estiu en els mesos de juny i setembre, i la seua inclusió en el calendari marc de la UVEG
- **Més participació:** Presència sindical en tots els òrgans de la universitat.
- **Organització de la Universitat:** Garantir que l'organització dels serveis i l'administració de la Universitat responga a una formulació racional i coherent mitjançant la participació i intervenció sindical en el disseny de l'organització, l'estructura o la modificació de serveis, que afecten la plantilla del PAS.
- **La mesa negociadora: màxim òrgan de negociació.** Obligatorieta d'acord en mesa negociadora de qualsevol modificació o ampliació en la relació de llocs de treball, com a requisit indispensable per a la seua posterior aprovació en Consell de Govern.
- **Professionalitat i mobilitat.** Promoure que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS, i aclarir a més les funcions allà on confluisquen la gestió de la docència i la gestió de personal assegurant la carrera professional i la mobilitat.
- **Previsió social complementària en la modalitat de plans de pensions d'ocupació.** Aquest pla és dotar d'un fons amb aportació obligatòria i lineal per l'Administració i una aportació voluntària per part del treballador o de la treballadora.
- **Fons social.** Redefinició d'un nou fons social, dotat econòmicament amb el 2% de la massa salarial.
- **Promoció interna.** Reserva d'un 30% de les places del grup immediatament inferior al grup a promocionar, a través de reconversió per costos diferencials. Cal la publicació d'un calendari dels processos selectius.
- **Productivitat.** Implantació del complement de productivitat. El cost total serà l'equivalent al 2% de la massa salarial del PAS. Aquest complement serà el resultat d'aplicar un 50% lineal i un 50% proporcional, amb criteris objectius d'acord amb els resultats, assumpte de responsabilitats, canvi de funcions i excessos de treball.

nuestras propuestas para el PAS en la Universitat de València

En la Universitat de València, CCOO proponemos las siguientes actuaciones para conseguir unas condiciones laborales y profesionales más dignas del personal de administración y de servicios.

- **Mejora retributiva.** Consolidación de la paga de septiembre.
- **Temporalidad.** Reducción de la temporalidad al 4% para el próximo periodo.
- **Jornada laboral.** Conseguir las 35 horas reivindicamos para el próximo periodo de 4 años la reducción de la jornada laboral en media hora opcional en la entrada o en la salida. Ampliación del horario de verano en los meses de junio y septiembre, y su inclusión en el calendario marco de la UVEG
- **Más participación.** Presencia sindical en todos los órganos de la universidad.
- **Organización de la Universidad.** Garantizar que la organización de los servicios y la administración de la Universidad responda a una formulación racional y coherente mediante la participación e intervención sindical en el diseño de la organización, la estructura o la modificación de servicios, que afectan la plantilla del PAS.
- **La mesa negociadora:** máximo órgano de negociación. Obligatorio de acuerdo en mesa negociadora de cualquier modificación o ampliación en la relación de puestos de trabajo, como requisito indispensable para su posterior aprobación en Consejo de Gobierno.
- **Profesionalidad y movilidad.** Promover que los lugares directivos y de máxima responsabilidad administrativa de los servicios y de las estructuras de centros y departamentos sean ocupados por el PAS, y aclarar además las funciones allí donde confluyan la gestión docente y la gestión de personal asegurando la carrera profesional y la movilidad.
- **Previsión social complementaria en la modalidad de planes de pensiones de empleo.** Este plan es dotar de un fondo con aportación obligatoria y lineal por la Administración y una aportación voluntaria por parte del trabajador o de la trabajadora.
- **Fondo social.** Redefinición de un nuevo fondo social, dotado económicamente con el 2% de la masa salarial.
- **Promoción interna.** Reserva de un 30% de las plazas del grupo inmediatamente inferior al grupo a promocionar, a través de reconversión por costes diferenciales. Es necesario la publicación de un calendario de los procesos selectivos.
- **Productividad.** Implantación del complemento de productividad. El coste total será el equivalente al 2% de la masa salarial del PAS. Este complemento será el resultado de aplicar un 50% lineal y un 50% proporcional, con criterios objetivos de acuerdo con los resultados, asunción de responsabilidades, cambio de funciones y excesos de trabajo.

• **Formació i horari.** Tots els cursos realitzats fora de la jornada laboral hauran de ser compensats a través d'un crèdit horari que podrà ser utilitzat a voluntat de la persona interessada.

• **Preparació per al repte europeu.** Plans de formació que garantisquen l'adquisició dels coneixements necessaris per a adaptar-se a l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior.

• **Formació i promoció:** Mantindre l'oferta de cursos anuals presencials en distintes àrees: informàtica, legislació, preparació d'oposicions i continuar amb els cursos a distància, amb l'objectiu doble d'afavorir la promoció professional i que la formació siga útil per al desenvolupament de les funcions.

• **Privatitzacions i externalització.** Rebuig total i rotund a la privatització de serveis propis que actualment presta la Universitat de València. Proposta de negociació d'un acord marc sobre l'abast de l'externalització de serveis en la Universitat de València. Participació sindical en la mesa de contractació, així com en el control i seguiment de la prestació d'aquests serveis, especialment en les condicions laborals del personal que realment presta el servei.

• **Salut laboral.** Exigim un treball sa i segur que afavorisca la millor prestació dels serveis. Ampliació dels serveis sanitaris que els gabinets mèdics de la Universitat ens ofereixen, mitjançant revisions i proves de detecció específiques, etc. tenint en compte les condicions de treball i personals.

• **Formació per a la prevenció.** Enfortir l'estructura de prevenció en la Universitat de València a través de la formació específica dels col·lectius amb responsabilitats directes en aquesta i per a la resta de col·lectius. Promoure propostes d'actuació preventiva centrades en la realitat de la nostra Universitat.

• **Treball i família.** Aplicació del Pla concilia, amb mesures de suport per a l'atenció de xiquetes i xiquets, i persones dependents. Reconeixement efectiu del dret a permisos de maternitat, paternitat i lactància.

• **Universitat més responsable i ecològica:** Exigir actuacions encaminades a la minimització dels residus sòlids i la recollida selectiva (paper, plàstic i pots, vidre, orgànica) als espais docents, de trobada i de serveis de la Universitat. Reivindicar la implantació de sistemes d'estalvi energètic (calefacció, aigua i electricitat)

• **Compra ètica i comerç just:** Defensar la inclusió de criteris de compra pública ètica en les contractacions de la Universitat i promoure l'entrada de productes de comerç just i respectuosos amb el medi ambient en els diferents àmbits universitaris.

• **Cooperació i solidaritat:** Establiment de mecanismes efectius per al desenvolupament de programes de cooperació i de solidaritat per part del PAS.

• **Cultura i oci:** Aconseguir actuacions encaminades a promocionar l'oci actiu, l'esport i la creació i consum cultural entre tots els treballadors i les treballadores.

• **Formación y horario.** Todos los cursos realizados fuera de la jornada laboral habrán de ser compensados a través de un crédito horario que podrá ser utilizado a voluntad de la persona interesada.

• **Preparación para el reto europeo.** Planes de formación que garanticen la adquisición de los conocimientos necesarios para adaptarse al Espacio Europeo de Enseñanza Superior.

• **Formación y promoción:** Mantener la ofrecida de cursos anuales presenciales en distintas áreas: informática, legislación, preparación de oposiciones y continuar con los cursos a distancia, con el objetivo doble de favorecer la promoción profesional y que la formación sea útil para el desarrollo de las funciones.

• **Privatizaciones y externalización.** Rechazo total y rotundo a la privatización de servicios propios que actualmente presta la Universitat de València. Propuesta de negociación de un acuerdo marco sobre el alcance de la externalización de servicios en la Universitat de València. Participación sindical en la mesa de contratación, así como en el control y seguimiento de la prestación de estos servicios, especialmente en las condiciones laborales del personal que realmente presta el servicio.

• **Salud laboral.** Exigimos un trabajo sano y seguro que favorezca la mejor prestación de los servicios. Ampliación de los servicios sanitarios que los gabinetes médicos de la Universidad nos ofrecen, mediante revisiones y pruebas de detección específicas, etc. teniendo en cuenta las condiciones de trabajo y personales.

• **Formación para la prevención.** Fortalecer la estructura de prevención en la Universitat de València a través de la formación específica de los colectivos con responsabilidades directas en esta y para el resto de colectivos. Promover propuestas de actuación preventiva centradas en la realidad de nuestra Universidad.

• **Trabajo y familia.** Aplicación del Plan concilia, con medidas de apoyo para la atención de niñas y niños, y personas dependientes. Reconocimiento efectivo del derecho a permisos de maternidad, paternidad y lactancia.

• **Universidad más responsable y ecológica:** Exigir actuaciones encaminadas a la minimización de los residuos sólidos y la recogida selectiva (papel, plástico y botes, vidrio, orgánica) a los espacios docentes, de encuentro y de servicios de la Universitat. Reivindicar la implantación de sistemas de ahorro energético (calefacción, agua y electricidad)

• **Compra ética y comercio justo:** Defender la inclusión de criterios de compra pública ética en las contrataciones de la Universitat y promover la entrada de productos de comercio justo y respetuosos con el medio ambiente en los diferentes ámbitos universitarios.

• **Cooperación y solidaridad:** Establecimiento de mecanismos efectivos para el desarrollo de programas de cooperación y de solidaridad por parte del PAS.

• **Cultura y ocio:** Conseguir actuaciones encaminadas a promocionar el ocio activo, el deporte y la creación y consumo cultural entre todos los trabajadores y las trabajadoras.

Candidatures PAS CCOO

Eleccions sindicals 2006

JUNTA DE PERSONAL PAS

COMITÉ D'EMPRESA
COL·LEGI D'ESPECIALISTES I NO QUALIFICATS



1. MARIBEL BELDA FERRER
2. PEPA MARCO COPOVI
3. JUANA COLLADO ORTEGA
4. RAMON ALEMANY COTS
5. LLUÍS MOLINA BALAGUER
6. CARLES XAVIER LÓPEZ BENEDÍ
7. PEPA PERELLÓ OLMOS
8. JAIME ORTIZA PELLICER
9. TERESA DOMINGO PLA
10. ROBERTO SORIA SORIA
11. VICENTE BALBASTRE CABANES
12. PATRICIA BELENGUER BLASCO
13. OLGA VACAS ALANDIS
14. ALEJANDRO J. PEREZ DIAZ
15. PAQUI CORENCIA CRUZ
16. NICOLÁS MARTINEZ AGUIRRE
17. JOSEP COLLADO I ALVEZ
18. NORBERTO ESTRUGO GÓMEZ
19. XELO MARIA LÓPEZ
20. JOSE LUIS PANIAGUA RUIZ
21. M. JOSE IZQUIERDO PUCHOL
22. PEPE MORA MATEO
23. ESTHER BOLINCHES FERNANDEZ
24. SATUR VILLANUEVA OÑATE
25. JOSE M. VALLDECABRES SANCHIS
26. PEPA MARTINEZ ORERO
27. JUAN JOSE CORONADO BERZOSA
28. MANOLO CEBRIAN JARREGA
29. CHELO PONS PONS
30. FRANCISCO CASTILLO MOLINA
31. PEPA CABRERA IZQUIERDO
32. ERNEST ROIG I GRAU
33. CARLOS BELDA PINA
34. PEPA MONTE GUILLOT
35. AMPARO FUENTES PEREZ
36. FANI SALVADOR LIERN
37. CHARO ALVAREZ REGUERA
38. FERNANDO CASANOVA VALLE

1. JUAN VERDEGUER PEREZ
2. CARMEN RODRIGUEZ GARCIA
3. JORGE BLASCO MARQUES
4. LAURA ESTEVE GONZALEZ
5. PACO TOLOSA COLLADO
6. JOSE LUIS MARIN GÓMEZ
7. CARMEN LATORRE SABORIT
8. CRISTOBAL AGUADO SANCHIS
9. DIEGO CANTERO LUMBRERAS
10. MARIA JESÚS CRUZ VIDAL
11. JESÚS SALVADOR RAGA CHUST
12. ALFREDO CUBELL RODRIGUEZ
13. REGINA FERRER CAÑETE
14. JUAN MANUEL CALATAYUD SANZ
15. MODESTO RAMIREZ CORBIN
16. SILVIA VILLANUEVA MAS
17. RAFAEL ALONSO MARTINEZ
18. SANTIAGO DOMINGO MARTINEZ
19. SOLEDAD MOYA FERNANDEZ
20. PACO FAYOS MARTINEZ



Més informació del programa i les persones
que configuren les candidatures a:

www.uv.es/ccoo

vota
CC.OO. **PV**
Universitat
de València