

Mesa Negociadora dia 22 de maig de 2013.

Convocatòria de la reunió de la Mesa Negociadora que tindrà lloc el proper dia 22 de maig (dimecres), a les 9:00 hores, a la Sala de Juntes B del nivell 5 de l'Edifici del Rectorat amb el següent:

ORDRE DEL DIA

- 1) Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior .
- 2) Modificació de la RLT 1/2013
- 3) Condicions de treball per a la contractació de personal investigador.
- 4) Torn obert de paraules

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT 1/2013

Aquesta proposta de modificació de la RLT té, pràcticament, l'únic objectiu de concretar els llocs de treball que és necessari adequar en la plantilla de la Universitat per a la execució de la darrera fase dels processos selectius vinculats a l'Oferta Pública d'ocupació per a 2011, a les convocatòries de promoció interna associades a la mateixa, i a processos de provisió de llocs de treball.

Pel que fa als processos selectius es transformen diversos llocs de treball amb destinació a les Clínicas Odontològica i Podològica per a possibilitar la convocatòria del procés selectiu de promoció interna a l'Escala tècnica superior d'investigació. Aquests llocs no es van incloure a l'Oferta d'ocupació 2011 donat que la gestió de les esmentades clíniques correspon a la Fundació Lluís Alcanyis. Per altra banda s'harmonitza la denominació dels llocs de treball d'acord amb els perfils específics d'aquestes places.

També es transforma un lloc de treball vacant adscrit al Servei de Recursos Humans (PAS) per dotar un lloc de treball de tècnic superior de bases de dades, necessari per tal de convocar les proves selectives d'accés a l'Escala tècnica superior d'administració especial, després de produir-se el reingrés al servei actiu d'un funcionari en situació d'excedència.

Finalment, dins d'aquest apartat s'harmonitzen els requisits de valència de les places d'analistes de sistemes/aplicacions amb caràcter previ a la seua convocatòria.

Pel que fa als processos de provisió de llocs de treball s'adeqüen les places necessàries per a la pressa de possessió de funcionaris de dos processos convocats per costos diferencials: el concurs per a la provisió del lloc de treball de cap de secció del Gabinet de premsa, convocat per resolució de 17 de gener de 2013, i el concurs per a la provisió de diversos llocs de treball de conserge, convocat per resolució de 21 de novembre de 2012.

Finalment, s'actualitzen codis d'ocupació de diversos llocs de treball.

Aquesta proposta no suposa cap increment de places en la plantilla de la Universitat de València.



MODIFICACIÓ 1/2013 DE LA RLT

1. Reconversió de llocs de treball.

1.1. Per acord del Consell Social del 29 de juny de 2011 (ACSUV 2011/358) es va incorporar per costos diferencials el lloc de treball **nº 2272**, denominat **cap de secció**, classificat com a A24 E46, i adscrit a Gerència - Gabinet de Premsa. Finalitzat el concurs de mèrits per a la provisió definitiva s'ha d'amortitzar el lloc **nº 1608** per a completar-li la dotació pressupostària.

1.2. Es reconverteix el lloc de treball **nº 2038** de tècnic superior de gestió administrativa classificat com A20 E42, i adscrit al Servei de Recursos Humans (PAS), en el lloc **nº 2310** denominat tècnic superior de control de bases de dades, classificat com a A20 E42 i adscrit al Servei d'Informàtica. Aquesta reconversió no comporta cost addicional.

1.3. Per acords del Consell Social del 28 de gener de 2010 (ACSUV 2010/2) i de 29 de juny de 2011 (ACSUV 2011/358), es va reservar crèdit per transformar 2 i 6 llocs de treball, respectivament, de tècnic mitjà de laboratori en tècnic superior de laboratori. Utilitzant aquest crèdit es proposa la següent actuació:

- Es crea el lloc de treball **nº 2311**, denominat tècnic superior de laboratori, perfil conservació preventiva, classificat com A20 E42, i adscrit a la Facultat de Geografia i Història. Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball nº 2311 s'amortitza, al quedar vacant, el lloc de treball **nº 341** denominat tècnic mitjà de laboratori classificat com a B20 E35, i adscrit a la Facultat de Medicina – secció departamental de Farmacologia.
- Per a dotar la resta de llocs de treball amb denominació tècnic superior de laboratori, es proposa la transformació d'alguns llocs de treball de la Clínica Odontològica i de la Clínica Podològica no inclosos, en el seu moment, en l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2011. Per a dur endavant aquesta modificació de llocs, caldrà completar la dotació pressupostària d'aquells llocs que tinguen una classificació inferior a B20 E35, tal com queda valorat en el document econòmic adjunt. Els llocs a reconvertir són:
 - ✓ Es crea el lloc de treball **nº 2312**, denominat tècnic superior de laboratori, perfil genòmica, classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) – Unitat Central d'Investigació-Facultat de Medicina. Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball nº 2312 s'amortitza el lloc de treball nº **180** denominat diplomad universitari d'infermeria.
 - ✓ Es crea el lloc de treball **nº 2313**, denominat tècnic superior de laboratori, perfil proteòmica, classificat com A20 E42, i adscrit al

Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). per completar la dotació pressupostària del lloc de treball n° 2313 s'amortitza el lloc de treball n° 190 denominat tècnic especialista de radiologia.

- ✓ Es crea el lloc de treball n° 2314, denominat tècnic superior de laboratori, perfil bioinformàtica, classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball n° 2314 s'amortitza el lloc de treball n° 196 denominat oficial de Clínica Odontològica.
- ✓ Es crea el lloc de treball n° 2315, denominat tècnic superior de laboratori, perfil microscòpia, classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball n° 2315 s'amortitza el lloc de treball n° 212 denominat oficial de Clínica Odontològica.
- ✓ Es crea el lloc de treball n° 2316, denominat tècnic superior de laboratori, perfil citometria i cultius cel·lulars , classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball n°2316 s'amortitza el lloc de treball n° 222 denominat oficial de Clínica Odontològica.
- ✓ Es crea el lloc de treball n° 2317, denominat tècnic superior de laboratori, perfil citometria i cultius cel·lulars , classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) – Unitat Central d'Investigació-Facultat de Medicina. Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball n° 2317 s'amortitza el lloc de treball n° 1966 denominat oficial de Clínica Podològica.
- ✓ Es crea el lloc de treball n° 2318, denominat tècnic superior de laboratori, perfil difracció RX (pols i monocristall), classificat com A20 E42, i adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball n° 2318 s'amortitza el lloc de treball n° 1967 denominat oficial de Clínica Podològica.

1.4. Per a dotar d'un millor servei a les **consergeries** de Centres i Edificis s'havia reservat crèdit en modificacions de RLT anteriors per a convertir per costos diferencials 20 llocs d'auxiliar de serveis en conserges, dels quals ja s'han reconvertit i dotat pressupostàriament 12.

En aquesta modificació de la RLT es completa la dotació pressupostària dels 8 restants. Són:

- Al quedar vacant el lloc de treball **nº1424** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en la Unitat de Campus de Blasco Ibañez, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc **nº 2207**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Ciències Socials.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 973** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en Gerència - Edifici del Rectorat, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2210**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat d'Economia.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 1402** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en Gerència - Unitat de Suport del Vicerectorat de Cultura, Igualtat i Planificació s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2211**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Dret.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 1263** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en la Facultat de Psicologia, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2212**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 520** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2213**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit al mateix centre.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 272** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en la Facultat de Medicina, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2214**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit al mateix centre.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 468** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en la Facultat de Geografia i Història, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2218**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit al mateix centre.
- Al quedar vacant el lloc de treball **nº 1191** denominat auxiliar de serveis i amb destinació en Gerència – Unitat de Suport al vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni, s'amortitza per completar la dotació pressupostària del lloc de treball **nº 2221**, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit al mateix centre.

2. Canvi de denominació de llocs de treball.

Per necessitats institucionals i amb la finalitat d'adaptar les denominacions dels llocs de treball amb la seua funcionalitat es modifica la denominació dels següents llocs de treball:

N. LLOC	ANTERIOR DENOMINACIO LLOC	NOVA DENOMINACIO LLOC
1475	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE GENÒMICA
1476	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE MICROSCÒPIA
1557	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL D'ESPECTROMETRIA DE MASES
1637	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL D'ESPECTROMETRIA RMN
1752	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL D' ASTRONOMIA
1897	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL D' ASTRONOMIA
1935	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL PRODUCCIÓ ANIMAL - PISCIFACTORIA
1993	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE PSICOLOGIA
2006	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE GENÒMICA-EPIGENÈTICA
2007	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE MICROSCÒPIA
2162	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL D'ASTRONOMIA
2114	TÈCNIC/A SUPERIOR D'INVESTIGACIÓ, PERFIL DE PROTEÒMICA	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE PROTEÒMICA
2115	TÈCNIC/A SUPERIOR D'INVESTIGACIÓ, PERFIL DE BIOINFORMÀTICA	TÈCNIC/A SUPERIOR DE LABORATORI, PERFIL DE BIOINFORMÀTICA

3. Canvis de codis en els apartats de diversos llocs de treball.

3.1 A l'apartat de formació específica (requisits) es modifica el **codi 2**: "*Coneixement del valencià a nivell mitjà, o compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del servei de política lingüística)*", **pel codi 10** "*Coneixement del valencià a nivell mitjà*" als llocs de treball n° **1884**, n° **1885** i n° **1886**, per igualar la codificació d'aquests llocs amb la resta dels llocs d'Analista de Sistemes/Aplicacions.

3.2. A l'apartat d'observacions s'elimina el **codi 37**: "*Creat amb costos diferencials per a promoció interna*", dels llocs de treball n° **2207**, n° **2210**, n° **2211**, n° **2212**, n° **2213**, n° **2214**, n° **2218**, n° **2221** i n° **2272**.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.3. A l'apartat d'observacions s'elimina el **codi 36**: "*Ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més*", del lloc de treball n° **440**.

3.4. A l'apartat d'observacions s'elimina el **codi 10**: "*Ocupada per personal laboral grup E, a extingir*", del lloc de treball n° **558**.

3.5. A l'apartat d'observacions s'elimina el **codi 13**: "*Ocupada per func. adm. especial grup C, a extingir*" del lloc de treball n° 1264.



Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es completa la dotació pressupostària del lloc n. 2272 denominat cap de Secció del Gabinet de Premsa, amortitzant el lloc 1608 denominat periodista.	1	No comporta despeses addicionals, al utilitzar el crèdit reservat en l'ACSUV 2011/358.						
Es reconverteix el lloc de treball nº 2038, en el lloc nº 2310 denominat tècnic superior de control de bases de dades, classificat com a A20 E42 i adscrit al Servei d'informàtica.	1	No comporta despeses addicionals.						
Amortitzar el lloc de TM Laboratori nº 341 (Dep. Farmacologia) i utilitzar el seu cost per completar la dotació pressupostària per a un lloc de T. Sup. Laboratori.	1	B20 E35	No comporta despeses addicionals, al utilitzar el crèdit reservat en els acords ACSUV 2010/2 i ACSUV 2011/358.					
Amortitzar el lloc de DUE nº 180 (Clínica Odontològica) i utilitzar el seu cost per completar la dotació pressupostària per a un lloc de T. Sup. Laboratori.	1	B20 E35	No comporta despeses addicionals, al utilitzar el crèdit reservat en els acords ACSUV 2010/2 i ACSUV 2011/358.					
Amortitzar el lloc de T. Esp. Radiologia nº 190 (Clínica Odontològica) i utilitzar el seu cost per completar part de la dotació pressupostària per a un lloc de T. Sup. Laboratori.	1	De C18 E24 a B20 E35	6.378,58 €	1.722,85 €	8.101,43 €	6.378,58 €	1.722,85 €	8.101,43 €
Amortitzar 3 llocs d'Of. Clínica Odont. nº 196, 212 i 222 (clínica odontològica) i 2 llocs d'Of. Clin. Podol. 1966 i 1967 i utilitzar el seu cost per a completar part de la dotació pressupostària per a 5 llocs de T. Sup. Laboratori.	5	De C16 E23 a B20 E35	7.254,87 €	1.959,54 €	9.214,41 €	36.274,35 €	9.797,70 €	46.072,05 €
Es completa la dotació pressupostària de 8 llocs de treball de conserge amortitzant 8 llocs d'auxiliar de serveis.	8	No comporta despeses addicionals, al utilitzar el crèdit reservats en l'ACSUV 2009/31.						
COST PRESSUPOSTARI :						42.652,93 €	11.520,56 €	54.173,49 €

PUNT 3: Condicions de treball per a la contractació de personal investigador **ES VA RETIRAR**

CONTRATACIÓN PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL CON CARGO A PARTIDAS PRESUPUESTARIAS PROPIAS

La Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (BOE 2/6/2011), en sus artículos 20 a 23, posibilita a las universidades públicas la contratación de personal investigador con carácter laboral.

Este articulado establece 3 nuevas modalidades de contrato (predoctoral, de acceso al SECTI, y de investigador distinguido), además del resto de modalidades de contrato de trabajo establecidas por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, a través de los cuales también se posibilita la contratación de personal investigador a las universidades públicas.

En aplicación de esta nueva legislación, y además de los contratos de personal investigador con cargo a proyectos, contratos y convenios de investigación, la Universitat de València se propone la contratación de personal investigador, con cargo a partidas presupuestarias propias, a través de dos nuevos tipos de contrato:

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE DURACIÓN INDEFINIDA

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGUIDO

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DE DURACIÓN INDEFINIDA

Contrato de personal investigador doctor, destinado a la reincorporación de beneficiarios del Programa Ramón y Cajal que ya hayan finalizado su contrato con la Universitat de València.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO:

-Retribución: igual al sueldo base más complemento de destino y complemento específico de un profesor titular a tiempo completo. Además, podrá percibir complementos retributivos correspondientes a trienios por antigüedad y por méritos investigadores, de manera análoga a la establecida en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

El informe favorable del tercer periodo quinquenal o la obtención de 4 sexenios implicará la modificación de la retribución, que pasará a ser igual al sueldo base más complemento de destino y complemento específico de un catedrático a tiempo completo, con los complementos retributivos mencionados en el párrafo anterior.

-Duración: contrato de duración indefinida y con evaluación científico - técnica quinquenal.

El investigador con contrato indefinido se someterá a una evaluación de su actividad investigadora a los 5, 10 y 15 años desde el inicio de su contrato. El informe favorable requerirá alcanzar, al menos, uno de los objetivos siguientes:

1-valoración de la productividad científica de acuerdo con el Baremo para la evaluación de la memoria de investigación de la Universitat de València: la media del valor de la producción científica absoluta del quinquenio evaluado deberá ser igual o superior que el triple de la media anual de la producción científica absoluta del área de conocimiento de adscripción del investigador correspondiente a ese quinquenio.

2-Haber dirigido más de un proyecto de investigación del Plan Nacional de I+D y/o del Programa Marco Europeo.

3-haber obtenido financiación competitiva del European Research Council o haber participado como director en proyectos de investigación competitivos de la UE, u otros programas internacionales similares.

4-haber obtenido patentes con extensión internacional, o resultados de investigación protegidos mediante títulos de propiedad intelectual o industrial licenciados.

Una evaluación negativa implicará la extinción del contrato con un preaviso de 3 meses. Esta extinción contractual conllevará el pago de una indemnización de 20 días por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades, de acuerdo con el art. 49.1.b del Estatuto de los Trabajadores.

-Permisos, licencias y vacaciones: El contratado tendrá derecho al mismo régimen de permisos, licencias y vacaciones que el personal docente contratado laboral.

-CONTRATO DE PERSONAL INVESTIGADOR DISTINGUIDO

Contrato de personal investigador doctor, destinado a investigadores de reconocido prestigio, de acuerdo con el artículo 23 de la Ley de la Ciencia, cuyo objeto es la realización de actividades de investigación o la dirección de equipos humanos, centros de investigación, instalaciones y programas científicos y tecnológicos singulares de gran relevancia en su ámbito de conocimiento

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO:

-Retribución: será igual a la sueldo base más complemento de destino y complemento específico de un profesor titular a tiempo completo para aquellos investigadores con menos de 4 sexenios, e igual a sueldo base más complemento de destino y complemento específico de un catedrático a tiempo completo para aquellos investigadores con 4 o más sexenios. Además, podrá percibir complementos retributivos correspondientes a trienios por antigüedad y por méritos investigadores, de manera análoga a la establecida en el "Reglament per al reconeixement de

complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

-Duración: (3 textos alternativos)

el contrato tendrá una duración de 3 a 5 años.

el contrato tendrá una duración máxima de 5 años

el contrato tendrá la duración que pacten el investigador y la UV

La extinción contractual conllevará el pago de una indemnización de 20 días por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades, de acuerdo con el art. 49.1.b del Estatuto de los Trabajadores y con el mencionado artículo 23 de la Ley de la Ciencia.

Con una periodicidad de 5 años, o a la finalización del contrato en caso de duración menor, se evaluará su actividad investigadora. El informe favorable requerirá alcanzar, al menos, DOS de los objetivos siguientes:

1-valoración de la productividad científica de acuerdo con el Baremo para la evaluación de la memoria de investigación de la Universitat de València: la media del valor de la producción científica **absoluta** del **periodo evaluado** deberá ser igual o superior que el **cuádruplo** de la media anual de la producción científica **absoluta** del área de conocimiento de adscripción del investigador **para el mismo periodo**.

2-haber obtenido financiación competitiva del European Research Council o haber participado como director en proyectos de investigación competitivos de la UE.

3-haber obtenido patentes con extensión internacional, o resultados de investigación protegidos mediante títulos de propiedad intelectual o industrial licenciados.

-Permisos, licencias y vacaciones: El contratado tendrá derecho al mismo régimen de permisos, licencias y vacaciones que el personal docente contratado laboral.