

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, SOBRE ELS COMPLEMENTS RETRIBUTIUS A LA PRESTACIÓ ECONÒMICA DE SEGURETAT SOCIAL PER LA SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL

L'article 9 del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en l'apartat 5 de l'article 9 estableix que cada administració pública podrà determinar els supòsits en què amb caràcter excepcional i degudament justificats es pot establir un complement fins a aconseguir, com a màxim, el cent per cent de les retribucions en els supòsits d'incapacitat temporal; per altra banda, la Llei 17/2012 de Pressuposts de l'Estat per a 2013, estableix el descompte en nòmina per absències del lloc de treball per causa de malaltia o accident que no donen lloc a situacions d'IT, en les condicions que determine cada administració.

Per al desplegament d'aquestes disposicions legals i previ acord de la Mesa Negociadora, el Consell de Govern de la Universitat de València, adopta els següents acords:

1. QUANTIA DELS COMPLEMENTS A LA PRESTACIÓ ECONÒMICA PER INCAPACITAT TEMPORAL.

S'estableix la quantia dels complements retributius a la prestació econòmica de seguretat social per la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de la Universitat de València, tant afiliat al règim general com al règim de MUFACE, en els termes següents:

1.1 Es complementen fins al 100% de les retribucions les baixes per incapacitat temporal en els supòsits següents:

- a. Accident de treball.
- b. Malaltia professional.
- c. IT que implique hospitalització, incloent-hi la domiciliària, o intervenció quirúrgica, amb excepció de la cirurgia estètica no reparadora, i els processos d'incapacitat temporal vinculats directament a aquests supòsits. Tot això encara que la intervenció quirúrgica o hospitalització tinga lloc en un moment posterior a la baixa sempre que es corresponga amb el mateix procés patològic i no haja existit interrupció.

- d. Processos d'IT que impliquen tractaments de radioteràpia o quimioteràpia.
- e. Processos d'IT que s'inicien durant l'estat de gestació.
- f. Recaigudes dels processos d'IT. També es considerarà recaiguda, a sol·licitud de l'interessat adreçada al Servei de Prevenció en el termini de 10 dies des de l'expedició del part, les situacions d'IT amb independència del temps transcorregut entre un procés d'incapacitat i un altre, quan aquest període siga superior a sis mesos i les situacions d'incapacitat estiguen vinculades a malalties cròniques. La informació mèdica escaient s'haurà d'adjuntar en un sobre tancat
- g. Malalties, no incloses en els punts anteriors, greus o que incapaciten severament per al desenvolupament del treball, a consideració dels metges o metgesses especialistes en salut laboral del Servei de Prevenció i Medi Ambient prèvia sol·licitud de l'interessat o la interessada.

Els supòsits previstos en els apartats c, d i e anteriors, s'hauran d'acreditar bé en el moment de presentació del part de baixa, o en el termini de 10 dies des que es produïsquen eixes situacions excepcionals (hospitalització, intervenció o tractament de radioteràpia o quimioteràpia).

En el supòsit previst en l'apartat g) s'haurà de presentar sol·licitud adreçada al Servei de Prevenció i Medi Ambient, en el termini de 10 dies des de la expedició del part de baixa, juntament amb la informació mèdica escaient, que s'haurà d'adjuntar en un sobre tancat.

- 1.2 En la resta de supòsits d'incapacitat temporal, se segueixen les regles següents:
- o Dies 1r, 2n i 3r de baixa: la prestació es complementa fins a arribar al 50% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa.
 - o Dies 4t al 20è de baixa: la prestació es complementa fins a arribar al 75% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa.
 - o Dies 21è en endavant: Es complementa fins al 100% de les retribucions que es percebien el mes anterior a la baixa. Això no obstant, als treballadors de MUFACE, a partir del dia 91è, els serà aplicable el subsidi establert en aquest règim especial d'acord amb la seua normativa.

1.3. S'ha d'entendre que en les retribucions del mes anterior només es tindran en compte aquelles que tinguen caràcter ordinari i periòdic. Els descomptes en la nòmina que siguen conseqüència d'aquesta nova regulació s'aplicaran el mes o els mesos següents al de l'inici de la incapacitat temporal.

1.4. Els comunicats de baixa i alta mèdics s'han de continuar presentant en els mateixos terminis i termes que fins ara.

1.5. No es veuen afectades per aquesta nova regulació les prestacions de seguretat social de maternitat, paternitat o risc durant de l'embaràs.

1.6. La nova regulació dels complements retributius a la prestació per incapacitat temporal afecta tots els processos d'incapacitat temporal iniciats des del dia 15 d'octubre de 2012.

2.ABSÈNCIES DEL LLOC DE TREBALL PER MOTIUS DE MALALTIA O ACCIDENT, SENSE SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL.

2.1. D'acord amb la disposició trentena vuitena de la Llei 17/2012 les absències del lloc de treball per malaltia o accident, que no donen lloc a una situació d'incapacitat temporal, suposaran un descompte en nòmina del 50% de les retribucions d'acord amb el punt 1.3 d'aquest acord. Tanmateix, aquest descompte no serà d'aplicació a les absències que no superen els set dies anuals.

2.2 Aquesta regulació serà d'aplicació a les absències produïdes des del dia 1 de gener de 2013.

3.INCLUSIÓ DE MILLORES AL RÈGIM ESTABLIT EN EL PRESENT ACORD

De conformitat amb l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació, les millores que s'incloguen per l'Administració General de l'Estat o La Generalitat Valenciana, a les mesures d'adaptació de les prestacions d'IT establides en la present resolució, s'incorporaran a l'àmbit d'esta Universitat, per resolució de la gerència.

4.DESENVOLUPAMENT

Es faculta a la Gerència de la Universitat per al desenvolupament de les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord i, en particular, per a l'aprovació dels

models normalitzats per a les sol·licituds previstes als apartats 1.1 f) i g) d'aquest acord.

Es constituirà una comissió de seguiment d'aquest acord, amb presència de les seccions sindicals representades en la Mesa Negociadora, que es reunirà trimestralment en 2013. La gerència informarà anualment a la Mesa Negociadora de l'aplicació d'aquest acord.

5. SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL PRODUÏDES DES DEL 15 D'OCTUBRE DE 2012.

Les persones afectades per situacions d'incapacitat temporal contemplades en els apartats 1.1 d), e), f) i g) produïdes des del 15 d'octubre de 2012 fins a l'adopció d'aquest acord, podran sol·licitar fins al 28 de febrer de 2013 que es completen fins al 100 % les seues retribucions.

6.DEROGACIÓ NORMATIVA.

Aquest acord deroga la resolució del Gerent d'onze d'octubre de 2012, sobre els complements retributius a la prestació econòmica de la Seguretat Social per incapacitat temporal.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

SERVEI DE RECURSOS HUMANS (PDI)

CRITERIS PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA DOCENT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA APLICABLES DURANT L'ANY 2013

Des de la posada en marxa per la Llei Orgànica d'Universitats del procés d'acreditació com un requisit per a concórrer als concursos d'accés a places de professorat universitari, la Universitat de València ha comptat amb un alt nombre de professors i professores que han aconseguit la condició d'acreditats o acreditades tant per a l'accés als cossos de Professorat Titular d'Universitat i Catedràtics/Catedràtiques d'Universitat com per a les figures contractuals que ho requereixen legalment. Aquest fet és un indicador de la qualitat del nostre professorat i un reconeixement a la seua trajectòria professional que ens obliguen a realitzar un esforç per a garantir l'efectivitat del dret de promoció dins dels límits legals i pressupostaris.

La Universitat de València vol mantenir el seu compromís amb la qualitat i promoció del seu professorat. Tanmateix, el Reglament per al desenvolupament de la carrera docent del professorat, normativa pròpia vigent des de novembre de 2010, va ser declarat inaplicable pel Consell de Govern en la seua darrera sessió de data 21 de desembre de 2012, degut a les restriccions de les convocatòries de professorat funcionari al límit del 10% de la taxa de reposició d'efectius que imposa la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, junt a l'excepcionalitat de la contractació temporal en els termes de la mateixa llei així com el retall en la dotació pressupostària per a l'any 2013. Aquestes noves restriccions introduïdes pel l'Estat i la Comunitat Autònoma, que dificulten l'estabilitat i promoció del professorat, obliguen a la Universitat a establir nous criteris per a l'aplicació del crèdit destinat a la promoció del professorat durant l'exercici pressupostari 2013.

En el context actual, les actuacions que està duent a terme la Universitat de València estan motivades per la normativa vigent, la interpretació de la qual es troba sub iudice. En cap cas poden considerar-se un canvi en la posició processal o en la interpretació que ha defensat aquesta universitat invariablement.

Els criteris que s'aproven ara, amb l'actual marc normatiu i pressupostari, tracten de donar resposta conjunta al compromís d'aquesta universitat de prioritzar la continuïtat del professorat ajudant i ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant el curs acadèmic 2013/2014, -expressat en l'esmentat acord del Consell de Govern-, amb el legítim dret de promoció personal del professorat acreditat a les figures de Titular d'Universitat i Catedràtic/a d'Universitat. Eixe dret pot veure atès en les circumstàncies actuals, encara que mínimament, mitjançant l'aplicació a aquesta finalitat del 10% de la taxa de reposició d'efectius abans esmentada.

Amb aquestes premisses s'estableixen els següents criteris:

1.- Promoció a Ajudant Doctor/a

Podran sol·licitar la transformació de places de professorat Ajudant a places d'Ajudant Doctor/a els departaments que compten amb professorat ajudant que estiga en possessió del títol de doctor i de l'acreditació a la figura d'ajudant doctor/a, sempre que el seu contracte com a ajudant finalitze durant el curs acadèmic 2013/2014 o que les necessitats docents estructurals del àrea de coneixement urgisquen la promoció.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

2.- Promoció a contractat doctor/contractada doctora

Els departaments podran sol·licitar la transformació de les places d'ajudant doctor/a exclusivament a la categoria de contractat doctor/contractada doctora quan tinguen professorat que finalitze el contracte com a ajudant doctor/a durant el curs 2013/2014 i que reunisca les condicions legals d'acreditació per a ocupar-la.

La provisió de les places transformades requerirà la convocatòria d'un concurs públic.

L'esmentat professorat haurà d'acreditar, com a mínim, cinc anys d'antiguitat com a PDI dels quals almenys tres siguin d'ajudant doctor/a o almenys quatre siguin com a ajudant i ajudant doctor/a.

Es considerarà antiguitat com a PDI l'exercici de qualsevol de les figures considerades per les lleis reguladores de les universitats com a personal docent i investigador que presten els seus serveis en universitats públiques, el personal investigador en formació i el personal contractat a càrrec de programes de reincorporació de doctors i tecnòlegs com el Ramón i Cajal o altres de naturalesa anàloga.

Aquests requisits d'antiguitat s'hauran de reunir a 31 d'octubre de 2013.

3.- Determinació del nombre vacants que es destinen a la promoció als cossos docents

Fent aplicació de la taxa màxima de reposició d'efectius prevista en l'article 23. Un. 2, últim paràgraf, de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013 (10%), es destinaran a afavorir la promoció del professorat als cossos docents de professor/a titular d'universitat i de catedràtic/catedràtica d'universitat un màxim de set places.

4.- Promoció als cossos docents

a) Amb l'objectiu de prioritzar la promoció a titular d'universitat, de les set places que resulten d'aplicar la taxa de reposició d'efectius, cinc es destinaran a la promoció al cos de professorat titular d'universitat i dos al de catedràtics / catedràtiques d'universitats.

b) S'elaboraran dues llistes; una per al professorat contractat doctor que estiga en possessió de l'acreditació a titular d'universitat i una segona per al professorat acreditat a catedràtic/a d'universitat, ordenades de manera decreixent tenint en compte la data d'acreditació. Les llistes seran públiques i es podran consultar al Servei de Recursos Humans (PDI)

c) El criteri per a l'assignació de les places de promoció, dins de cada llista, serà l'ordre cronològic de la resolució d'acreditació emesa per l'ANECA resolent-se els casos d'empat, amb la mateixa data d'acreditació, aplicant el criteri d'antiguitat en el cos docent o categoria contractual des de la qual es promoció.

Si persistira l'empat, s'atendria a l'antiguitat com a professor/a doctor/a.

d) No es podrà assignar més d'una plaça de promoció per categoria dins d'una mateixa àrea de coneixement.

e) En el cas que el professorat pels mèrits del qual s'haja transformat una plaça no fora adjudicatari de la mateixa després del corresponent procés selectiu, el departament corresponent no podrà tornar a sol·licitar una nova promoció pels mèrits d'aquell professorat per a la mateixa categoria.

f) Les persones que en aplicació d'aquest apartat puguen sol·licitar la promoció, podran renunciar a aquest dret mantenint l'ordre en la llista per a futures convocatòries.

5.- Pla d'estabilització de professorat associat

Durant l'exercici 2013 no es dotaran places per a atendre el programa d'estabilització de professorat associat a temps parcial aprovat pel Consell de govern de 22 de desembre de 2009 (ACGUV 247/2009)

Disposició Final.-

Les disposicions sobre la plantilla de professorat necessàries per a l'efectivitat d'aquests criteris –transformació de places o readscripció de vacants- tindran efectes econòmics i administratius d'1 de setembre de 2013.

Text informat favorablement per Comissió de Professorat de data 30 de gener

Aprovat en Mesa Negociadora de data 4 de gener.

Aprovat en Consell Govern de 5 de febrer de 2013.