

ACTA 25-06-12

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Dia i hora de la reunió: dia 25 de juny de 2012, a les 12 hores.

Lloc: Sala de Juntes Nivell 1 Rectorat

Assistents

Per la Universitat

President: Máximo Ferrando Bolado,
Vicerector d'Economia
M. Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora
d'Organització Acadèmica i Professorat
Rafael Castelló Cogollos, Director Servei
Política Lingüística
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez,
Vicegerent de RR HH i Org. Admva.
Teresa Bondia Alberola, Cap Servei
RR HH (PDI)
Francisco Falcó Moreno, Tècnic Sup.
Gestió

Seccions sindicals

Matilde Sancho (STEPV-IV)
Anaclet Pons (STEPV-IV)
Ferran Juan (STEPV-IV)
Francesc Marí i Grafià (STEPV-IV)
Juan José Cancio (CGT)
Daniel Sánchez Zuriaga (CGT)
Joan C. Bernad i Garcia (CGT)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Amat Sánchez (CCOO)
Carlos Celda Muñoz (UGT)
Rosa Peris (UGT)
M^a José Monteagudo (UGT)

Ordre del dia

- 1) Aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior (amb Annex I y Annex II).**
- 2) Modificació del document de plantilla per tal d'adaptar-lo a les noves dedicacions docents.**
- 3) Modificació de l'annex de la RLT de professorat, per tal d'adaptar-lo a les noves dedicacions docents.**
- 4) Modificacions dels contractes del professorat contractat doctor y col.laborador.**
- 5) Modificació de les retribucions del professorat emèrit.**
- 6) Pla d'increment de la docència en valencià.**
- 7) Modificació 2/2012 de la RLT.**
- 8) Aprovació, si escau, de la convocatòria d'Ajuda Social 2009.**
- 9) Torn obert de paraules.**

1.- Aprovació, si escau, de l'acta i addenda a l'acta de la sessió anterior.

El President obre la sessió i explica la complexitat i extensió de la Mesa. Proposa l'aprovació de l'acta anterior que s'aprova per unanimitat.

2.- Modificació del document de plantilla per tal d'adaptar-lo a les noves dedicacions docents.

La Vicerectora d'Organització Acadèmica i Prof. exposa antecedents i justifica la proposta. S'obre torn de paraules, a continuació es vota la proposta que s'aprova per unanimitat.

3.- Modificació de l'annex de la RLT de professorat, per tal d'adaptar-lo a les noves dedicacions docents.

De nou la Vicerectora d'Organització Acadèmica i Prof. presenta la proposta, s'obre torn d'intervencions on es fa palés l'aspecte de les equiparacions retributives per part de les seccions sindicals; la representació institucional assenyala les limitacions pressupostàries, a continuació es procedeix a la votació. La modificació s'aprova per unanimitat.

4.- Modificacions dels contractes del professorat contractat doctor i col.laborador.

S'aproven, amb el vot favorable de totes les seccions sindicals, els models de contracte.

5.- Modificació de les retribucions del professorat emèrit.

La Vicerectora d'Organització Acadèmica i Prof. deixa constància en acta, de la disposició de la Mesa per la coherència, col.laboració i responsabilitat dels criteris d'aplicació assumits pel professorat emèrit. Tot seguit exposa la proposta de modificació, s'obre un ample debat on es manifesten les distintes sensibilitats per la forma d'haver abordat alguns aspectes formals i procedimentals. Finalment es produeix la votació amb el vot favorable de CCOO i STEPV i l'abstenció de UGT i CGT.

6.- Pla d'increment de la docència en valencià.

El Director del Servei Política Lingüística justifica i motiva la proposta, s'obre un intens debat on s'acorda modificar alguns aspectes de la proposta amb el vot favorable de totes les seccions sindicals.

7.- Modificació 2/2012 de la RLT.

El Vicegerent de RR HH i Org. Admva. motiva la modificació, s'obre torn d'intervencions. La secció de CGT manifesta que no participarà en la votació. S'aprova la modificació amb el vot favorable de les seccions de CCOO, UGT i STEPV.

8.- Aprovació, si escau, de la convocatòria d'Ajuda Social 2009.

El President assenyala i informa dels antecedents de la convocatòria, explica l'aplicació dels criteris afegint-hi determinades novetats.

S'aprova la convocatòria per unanimitat.

9.- Torn obert de paraules.

La Secció de CCOO pregunta sobre l'adaptació de les hores sindicals al nou marc d'aplicació i els criteris de trasllat quantificat en hores de docència.

Respon el Gerent.

El President alça la sessió a les 13 h.

PS.: S'adjunten a aquesta acta els documents aprovats resultants, amb les modificacions introduïdes en la Mesa Negociadora.



Reglament de composició i funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés a les diverses escales que conformen el personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

L'informe de diagnòstic integral del PAS, de maig de 2012, assenyalava, en l'apartat 2.1.1, que *"No és possible complir, en termes estrictes, l'acord de Consell de Govern a l'hora de configurar els tribunals d'accés a determinades escales d'administració especial."* Això és degut al fet que els acords actualment vigents 182/2007 i 167/2004 requereixen que totes les persones que exerceixen el càrrec de vocal i que componen el tribunal han de ser de la mateixa escala o superior a la de les places convocades, exigència que és impossible de complir en diverses escales del sector d'administració especial. També indica l'esmentat informe que *"D'altra banda, no hi ha previstes normes reglamentàries específiques per al seu funcionament."*

En conseqüència, la Comissió per al Diagnòstic Integral del PAS proposava *"la modificació urgent de l'acord de Consell de Govern pel qual es regula la composició de les comissions de selecció d'una manera més flexible, respectant les exigències d'especialització dels seus membres en els termes de l'article 57 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana. S'hauria de valorar l'oportunitat de regular, específicament, el règim de funcionament de les comissions i valorar l'oportunitat que s'amplie el nombre de vocals en determinats processos selectius, segons les seues característiques i contingut."*

Article 1. Àmbit d'aplicació i principis generals.

1. Aquest reglament es dicta d'acord amb l'article 60 del Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 57 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i regula la composició i les normes de funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés, per torn lliure o promoció interna, a les diverses escales del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de València.
2. L'execució dels procediments selectius, l'avaluació de les proves i, si escau, dels mèrits de les i els aspirants, és encomanada als tribunals, òrgans col·legiats de caràcter tècnic, la composició i actuació dels quals s'ha d'ajustar als principis següents:
 - a) Objectivitat i imparcialitat. Els seus membres estan sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació que conté la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú. La pertinença als tribunals és sempre a títol individual.
 - b) Idoneïtat i professionalitat respecte al coneixement del contingut funcional de les escales i de les matèries que són objecte de les proves. Els tribunals s'han de

compondre exclusivament de personal funcionari de carrera. La classificació professional dels membres dels tribunals ha de ser igual o superior a la de les escales objecte de convocatòria i, com a mínim, més de la meitat dels seus membres ha de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

- c) Composició equilibrada entre dones i homes. Quan no siga possible assolir una composició equilibrada, la Gerència de la Universitat ha d'informar motivadament sobre aquesta circumstància.

Article 2. Nomenament i composició dels tribunals.

1. Ordinàriament, els tribunals es componen de cinc membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:

- a) La presidència i el secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora entre el personal funcionari de la comunitat universitària.
- b) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- c) Un/una vocal, i la seua suplència, que es tria per sorteig, entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- d) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre personal d'altres administracions públiques de cossos funcionaris o escales del mateix grup o superior i de funcions anàlogues a la de la convocatòria.

2. Amb caràcter extraordinari, en funció de la complexitat tècnica, del nombre potencial de candidats o de places convocades en una convocatòria, es pot nomenar un tribunal de set membres. En aquest cas, a la composició de l'apartat 1 d'aquest article cal afegir dos vocals addicionals i la seua suplència, amb veu i vot, designats pel rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.

3. Les seccions sindicals poden presenciar els sorteigs a què es refereix l'apartat 1 c), la realització dels quals se'ls ha de comunicar amb una antelació mínima de tres dies hàbils. Quan, a causa del nombre de persones, no siga possible efectuar el sorteig entre el personal de la mateixa escala o d'escales superiors a la convocada, la Gerència ha de proposar una relació de personal funcionari del mateix grup o grup superior al de la convocatòria, amb coneixements adequats d'acord amb l'article 1.2 b) d'aquest reglament. Aquest fet s'ha de comunicar a la Junta de PAS.

4. Els tribunals poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot. També poden sol·licitar a la Gerència de la Universitat personal col·laborador per al desenvolupament de les seues funcions.



Article 3. Règim de funcionament dels tribunals.

1. Els tribunals s'han de constituir en el termini de tres mesos, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació del nomenament de les persones que en formen part. El president o la presidenta ha de convocar els i les membres titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada tribunal exigeix la presència de la totalitat de les persones que el componen. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. S'ha de procurar que els tràmits d'avaluació amb una substantivitat pròpia siguin valorats pels mateixos components del tribunal per tal d'afavorir un tracte igualitari; per tant, no s'han de substituir els membres absents dins d'un mateix tràmit, si no és imprescindible.
3. Perquè la presa d'acords del tribunal siga vàlida, és necessari la presència com a mínim de la meitat del seus membres, amb la participació de la presidència i del secretari o la secretària. Els acords s'adopten per majoria simple. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat de la presidència.
4. De les reunions i dels acords dels tribunals de selecció, se n'ha d'estendre acta.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les normes de rang igual o inferior que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament el acords del Consell de Govern de la Universitat de València 182/2007 i 167/2004 sobre composició dels tribunals de les proves selectives per a l'accés a les diverses escales que conformen el personal d'administració i serveis.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta la Gerència de la Universitat de València perquè dicte les instruccions que calga per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.

Votació:

CCOO: Abstenció

CGT: Abstenció

STE: Abstenció

UGT: Abstenció



PUNT 3:

Reglament de composició i funcionament de les comissions de valoració per a la provisió de llocs de treball de la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

L'informe de diagnòstic integral del PAS, de maig de 2012, assenyala, en l'apartat 6 "Adaptació normativa", subapartat 6.6 "Comissions de resolució de concursos de provisió de llocs de treball", que el Consell de Govern de la Universitat de València ha d'aprovar una modificació de la composició dels òrgans de resolució dels concursos, d'acord amb les exigències de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

L'actual ACGUV 167/2004, que regula aquesta composició, entra en conflicte amb els apartats 4 i 6 de l'article 57 en concordança amb l'article 100.4 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, ja que preveu la participació del gerent i de representants sindicals en les comissions de valoració dels concursos.

D'altra banda, s'ajusta la composició de l'òrgan competent per a la resolució de les convocatòries públiques de lliure designació, a la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Article 1. Àmbit d'aplicació i principis generals.

1. Aquest reglament es dicta d'acord amb els articles 79.1 i 80 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i els articles 100.4 i 102 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i regula la composició i les normes de funcionament de les comissions de valoració per a la provisió de llocs de treball de la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
2. Les comissions de valoració dels concursos són els òrgans col·legiats de caràcter tècnic encarregats d'avaluar els mèrits dels candidats i d'executar les convocatòries dels concursos de provisió de llocs de treball, d'acord amb les bases de la convocatòria i la resta de la legislació aplicable. La composició i actuació de les comissions de valoració s'ha d'ajustar als principis següents:
 - a) Objectivitat i imparcialitat. Els seus membres estan sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació que conté la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú. La pertinença als tribunals és sempre a títol individual.
 - b) Idoneïtat i professionalitat respecte al coneixement del contingut funcional dels llocs de treball i del sistema de valoració. Les comissions han d'estar compostes exclusivament per personal funcionari de carrera. La classificació professional dels

membres de les comissions ha de ser igual o superior a la dels llocs de treball objecte de convocatòria.

- c) Composició equilibrada entre dones i homes. Quan no siga possible assolir una composició equilibrada, la Gerència de la Universitat ha d'informar motivadament sobre aquesta circumstància.
3. En les convocatòries de lliure designació, la comissió ha d'apreciar discrecionalment la idoneïtat de les persones candidates en relació amb l'exercici del lloc de treball.

Article 2. Nomenament i composició de les comissions de valoració dels concursos.

1. Les comissions de valoració es componen de cinc membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:
 - a. La presidència i el secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora entre el personal funcionari de la comunitat universitària.
 - b. Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a les corresponents als llocs de treball de la convocatòria.
 - c. Dos/dues vocals, i la seua suplència, que es trien per sorteig, entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a les corresponents als llocs de treball de la convocatòria.
2. Les seccions sindicals poden presenciar els sorteigs a què es refereix l'apartat 1 c), la realització dels quals se'ls ha de comunicar amb una antelació mínima de tres dies hàbils. Quan, a causa del nombre de persones, no siga possible efectuar el sorteig entre el personal de la mateixa escala o d'escales superiors a la convocada, la Gerència ha de proposar una relació de personal funcionari del mateix grup o grup superior al de la convocatòria, amb coneixements adequats d'acord amb l'article 1.2 b) d'aquest reglament. Aquest fet s'ha de comunicar a la Junta de PAS.
3. Les comissions de valoració poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot. També poden sol·licitar a la Gerència de la Universitat personal col·laborador per al desenvolupament de les seues funcions.

Article 3. Règim de funcionament de les comissions de valoració.

1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació del nomenament de les persones que en formen part. El president o la presidenta ha de convocar els i les membres titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigeix la presència de la totalitat de les persones que el componen. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. S'ha de procurar que els tràmits d'avaluació amb una



substantivitat pròpia siguen valorats pels mateixos components del tribunal per tal d'afavorir un tracte igualitari; per tant, no s'han de substituir els membres absents dins d'un mateix tràmit, si no és imprescindible.

3. Perquè la presa d'acords de la comissió siga vàlida, és necessari la presència com a mínim de la meitat del seus membres, amb la participació de la presidència i del secretari o la secretària. Els acords s'adopten per majoria simple. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat de la presidència.

4. De les reunions i dels acords dels tribunals de selecció, se n'ha d'estendre acta.

Article 4. Comissió per a la resolució de les convocatòries de lliure designació.

1. Les comissions de valoració es componen de tres membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:

- a. La presidència correspondrà a la persona que exerceix la titularitat del vicerectorat, de la gerència o de la direcció del centre a què estiga adscrit el lloc de treball convocat. La suplència correspondrà a qui substiuïisca al titular de l'òrgan.
- b. El secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre el personal funcionari de la Universitat de València.
- c. Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre el personal funcionari de la Universitat de València.

2. La comissió pot nomenar assessors i assessores a fi de poder apreciar millor la idoneïtat de les persones candidates.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroga expressament l'acord del Consell de Govern de la Universitat de València 167/2004 sobre composició de les comissions avaluadores dels concursos.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari.

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València perquè dicte les instruccions que calga per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.

VOTACIÓ: CCOO: Abstenció

CGT: Abstenció

STE: Abstenció

UGT: Abstenció



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PUNT 4:

MODIFICACIÓ DELS SISTEMES SELECTIUS D'ACCÉS AL GRUP C D'ADMINISTRACIÓ GENERAL TANT DE PROMOCIÓ INTERNA COM DE TORN LLUIRE.

La Universitat de València en l'àmbit de les seues competències va aprovar els sistemes selectius d'accés al grup C, d'administració general, tant de promoció interna com de torn lliure per acord del Consell de Govern del 25 d'octubre de 2005 (ACSUV 261/2005).

En els 2 sistemes selectius s'establia com obligatori la realització d'un exercici pràctic d'informàtica amb el paquet informàtic **Office 2003**.

El temps transcorregut des que es van aprovar aquests sistemes selectius ha deixat obsolet aquest paquet informàtic. De fet no es troba disponible en la majoria de les nostres aules informàtiques, i per tant, ens seria difícil poder realitzar els exercicis selectius i obligatoris.

Per la qual cosa, es fa necessari **modificar** l'acord del Consell de Govern del 25 d'octubre de 2005 (ACSUV 261/2005) que regula els sistemes selectius d'accés al grup C d'administració general i canviar la redacció del paràgraf de l'exercici pràctic en ambdós proves selectives, i

On diu:

“Consistirà en la resolució de dos exercicis pràctics d'informàtica, a elegir entre 3 que proposarà el tribunal referits a office 2003 (base de dades Acces, full de càlcul Excel, i tractament de textos Word) i en relació a les funcions i competències de l'escala administrativa. (...).”

Ha de dir:

*“Consistirà en la resolució de dos exercicis pràctics d'informàtica, a elegir entre 3 que proposarà el tribunal referits al **paquet informàtic office** (base de dades Acces, full de càlcul Excel, i tractament de textos Word) i en relació a les funcions i competències de l'escala administrativa. (...). **La versió del qual s'establirà en la pròpia convocatòria, i serà anunciada amb antelació en la pàgina web del servei de Recursos Humans (PAS).**”*

VOTACIÓ: CCOO:A FAVOR

CGT: A FAVOR

STE: A FAVOR

UGT: A FAVOR

En la próxima convocatoria se indicará que el paquete informático requerido será OFFICE 2007