



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PUNT 2

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL PENÚLTIM PARÀGRAF DE L'ANNEX II DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PDI DE LA UV

Exposició de Motius.- La concreció del significat del concepte jurídic indeterminat “estades”, que pot donar lloc a diverses interpretacions, aportarà seguretat jurídica i afavorirà la unitat de criteri en l’aplicació de la norma.

Redacció actual:

En aplicació de l’article 50 de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d’abril, per la que es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d’Universitats, es considerarà mèrit preferent per a l’accés a places de professorat ajudant doctor, les estades en Universitats o centres d’investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant fins a un màxim de 10 punts.

Redacció proposada:

En aplicació de l’article 50 de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d’abril, per la que es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d’Universitats, es considerarà mèrit preferent per a l’accés a places de professorat ajudant doctor, les estades en Universitats o centres d’investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant. **S’entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d’aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Els barems establiran un apartat específic i diferenciat per a la valoració d’aquest mèrit, al que s’atorgarà fins a un màxim de 10 punts.**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

PUNT 3

ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA SOBRE L'ABONAMENT DELS DIES MERITATS DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DE DESEMBRE DE 2012

Reunits a València, el 20 de juny de 2014...

Manifesten

L'article 2, del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el 15 de juliol de 2012, va establir, amb caràcter bàsic, que per a l'any 2012 el personal del sector públic definit en l'article 22. U, de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, veuria reduïda les retribucions en les quanties que li corresponia percebre el mes de desembre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària i de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents d'aquest mes.

A la Comunitat Valenciana es va aprovar el Decret llei 6/2012 de desplegament i aplicació de les disposicions del títol I i disposicions concordants del Reial decret llei 20/2012, que en l'article 3 regulava l'aplicació d'aquesta mesura per al personal del sector públic valencià.

Després de diversos recursos contra l'aplicació i l'execució de la normativa esmentada, han recaigut sentències, tant de l'ordre social com del contenciós administratiu, en què es reconeix el dret de les persones recurrents a percebre la paga extraordinària i la paga addicional del complement específic del període meritat fins a l'entrada en vigor de l'esmentat Reial decret llei 20/2012, fonamentat, entre altres aspectes, en la irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables o restrictives de drets individuals, reconeguda en l'article 9.3 de la Constitució espanyola. En l'àmbit del sistema públic universitari valencià han recaigut les sentències 5/2014 del Jutjat Contenciós núm. 2 d'Alacant (Universitat d'Alacant), 18/2014 del Jutjat Contenciós núm. 4 d'Alacant (Universitat Miguel Hernández), 189/2014 del Jutjat Contenciós núm. 5 de València (Universitat Politècnica de València) i núm. 831/2014 de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana (Universitat Politècnica de València). En aquest sentit, i segons la normativa, els períodes meritats fins a l'entrada en vigor del Reial decret llei 20/2012 són, per al personal funcionari i laboral de la Universitat de València, des de l'1 de juny fins al 14 de juliol de 2012.

En el mateix sentit s'ha pronunciat el Dictamen 2013/0477 del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, emès a consulta de l'Ajuntament de Benimodo en què s'argumenta, en síntesi, "que la parte proporcional de la paga extra que en el momento de entrar en vigor la norma ya se había devengado, formando parte del patrimonio de los empleados, pendiente únicamente de ser abonada, no resulta afecta por el RDL y en consecuencia, debe reconocerse a los empleados públicos afectados el derecho a la parte proporcional de la paga extra del mes de

diciembre de 2012 devengada durante el periodo de 1 de junio a 14 de julio, el día anterior a la entrada en vigor del RDL”.

Finalment, el punt vuitè de l'acord de la Mesa General de Negociació de personal funcionari, estatutari i laboral, de 9 de juny de 2014, sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extra de desembre de 2012, insta perquè les mesures aprovades en l'acord esmentat “tenga el mismo impacto en todos los sectores y ámbitos funcionales y subjetivos que resultaron afectados por la entrada en vigor del Decreto Ley 6/2012 (...) para asegurar el abono a su personal de los días devengados correspondientes a la paga extraordinaria de diciembre de 2012”.

Per tot el que s'ha exposat més amunt, en el context jurídic descrit i atenent el marc econòmic actual, se signa aquest

ACORD

Primer. Àmbit de l'acord.

L'acord és aplicable al personal de la Universitat de València afectat per l'àmbit d'aplicació de l'article 2 del Reial decret llei 20/2012.

Segon. Període de vigència de l'acord.

La vigència de l'acord s'estén des del dia de la seua ratificació pel Consell de Govern de la Universitat de València fins al 31 de gener de 2015, com a màxim.

Tercer. Abonament dels dies meritats.

Cal abonar la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats (de l'1 de juny al 14 de juliol) de la paga extraordinària i de la paga addicional del complement específic de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal que es trobava en actiu entre aquestes dates.

Cas que al llarg del segon semestre de l'any la situació financera de la Universitat de València, i en concret la de tresoreria, millorara respecte de 2013, es procurarà avançar el pagament a l'exercici 2014, en tot o en part. En qualsevol cas aquest abonament s'ha de fer efectiu, com a màxim, al gener de 2015 i cal aplicar-lo d'ofici a tot el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació, incloent-hi aquelles persones que no estiguen en situació d'alta en nòmina en el moment en què es practique l'abonament.

Quart. Excepcions a l'aplicació d'aquest acord.

Aquest acord no és aplicable al personal que ha percebut la liquidació corresponent a les pagues objecte d'aquest acord o al personal que se li abone per execució de sentència judicial ferma o qualsevol altra causa.

PUNT 3 APROVAT PER UNANIMITAT



PUNT 4

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLT) 1/2014.

Aquesta proposta de modificació parcial de la RLT es fonamenta en la necessitat de adequar la plantilla a necessitats institucionals de tipus organitzatiu abans de convocar els processos de provisió de llocs de treball de l'escala tècnica bàsica d'investigació, que han de quedar resolts, per mandat estatutari, abans de que prenguen possessió les persones aprovades en les proves selectives d'aquesta escala que formava part de l'Oferta pública d'ocupació per a 2011.

En la línia d'altres modificacions que s'han fet en els últims anys, i amb la voluntat de poder oferir el conjunt de llocs que es troben vacants, es regularitzen algunes modificacions de la RLT prèviament aprovades amb caràcter provisional, i es proposen altres modificacions que es consideren convenientes i que s'aborden perquè els llocs de treball es troben vacants.

En el primer cas tenim els subapartats del punt 1 (1.1 i 1.2) i el subapartat 2.1 del punt 2.

En el segon cas tenim els subapartats del punt 2 (2.2, 2.3 i 2.4).

A més es trasllada el lloc de treball nº 344 de l'escala tècnica mitjana d'investigació, des del Departament de Farmacologia (secció departamental de la Fac. Medicina), al departament de Bioquímica i Biologia Molecular. En la RLT estava previst que els llocs de treball de tècnic mitjà de laboratori d'aquesta secció departamental, s'ajustaren a les seves necessitats reals, conforme es jubilaren les persones que ocupaven els llocs. Per tant aquesta modificació es tracta d'una regularització que es trobava entre les previsions ja contemplades en la RLT.

València, juny de 2014.



MODIFICACIÓ 1/2014 DE LA RLT

1. Transformació de llocs de treball

Per a regularitzar llocs de treball que van aparèixer amb caràcter provisional per a donar resposta a necessitats institucionals, es transformen els següents llocs de treball:

- 1.1 Es transforma el lloc de treball **nº 1954**, denominat oficial/a de laboratori, classificat com a C16 E23, adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques, departament de Bioquímica i Biologia Molecular, en el lloc de treball **nº 2319**, denominat **tècnic/a mitjà/na de laboratori**, classificat com a B20 E35, adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.
- 1.2 Es transforma el lloc de treball **nº 357**, denominat oficial/a de manteniment, classificat com a C16 E15, adscrit al Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Campus de Blasco Ibáñez, en el lloc de treball **nº 2321**, denominat **oficial/a de laboratori**, classificat com a C16 E23, adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental.

2. Modificació de llocs de treball

- 2.1. El lloc de treball **nº 220**, denominat oficial/a de la clínica odontològica, classificat com a C16 E23, adscrit a la Clínica Odontològica, passa a denominar-se **oficial/a de laboratori, perfil C2**, amb la mateixa classificació, adscrit a la Unitat Central d'Investigació de la Facultat de Medicina. Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 2.2 El lloc de treball **nº 305**, denominat tècnic/a especialista de laboratori, perfil C2, classificat com a C18 E26, adscrit a la Unitat Central d'Investigació de la Facultat de Medicina, amb motiu de vacant, passa a denominar-se **oficial/a de laboratori, perfil C2**, amb classificació C16 E23.
- 2.3 El lloc de treball **nº 306**, denominat tècnic/a especialista de laboratori, perfil C2, classificat com a C18 E26, adscrit a la Unitat Central d'Investigació de la Facultat de Medicina, amb motiu de vacant, passa a denominar-se **oficial/a de laboratori, perfil C2**, amb classificació C16 E23, adscrit al mateix lloc.



- 2.4 El lloc de treball **nº 1265**, denominat oficial/a de laboratori, perfil C1, adscrit a la Unitat de Suport d'Instituts de Burjassot, Institut de Física Corpuscular, passa a ser perfil C3, i elimina a l'apartat de formació específica –requisit- el codi 30: "Llicència de supervisor/a d'instal·lacions radioactives (RD 35/2008)". Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.
- 2.5 El lloc de treball **nº 344**, denominat tècnic/a mitjà/na de laboratori, classificat com a B20 E35, adscrit al departament de Farmacologia de la Facultat de Medicina, canvia la seua adscripció al **departament de Bioquímica i Biologia Molecular** de la **Facultat de Ciències Biològiques**, i s'elimina a l'apartat d'observacions el codi 30: "Lloc de treball a amortitzar amb ocasió de vacant". Aquesta modificació no comporta cost pressupostari.

COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT 1/2014

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es transforma el lloc de treball nº 1954 denominat oficial/a de laboratori, en el lloc nº 2319 denominat tècnic/a mitjà/na de laboratori	1	De C16 E23 a B20 E35	7.254,87 €	1.959,54 €	9.214,41 €	7.254,87 €	1.959,54 €	9.214,41 €
Es transforma el lloc de treball nº 357 denominat oficial/a de manteniment, en el lloc nº 2321 denominat oficial/a de laboratori	1	De C16 E15 a C16 E23	1.510,46 €	407,98 €	1.918,44 €	1.510,46 €	407,98 €	1.918,44 €
Es modifiquen els llocs nº 305 i 306 denominats tècnics/ques especialistes de laboratori, passant a denominar-se oficials/les de laboratori	2	De C18 E26 a C16 E23	-1.252,33 €	-338,25 €	-1.590,58 €	-2.504,66 €	-676,50 €	-3.181,16 €
COST PRESSUPOSTARI :						6.260,67 €	1.691,02 €	7.951,69 €

PUNT 4 APROVAT AMB EL VOT FAVORABLE DE CCOO I STEPV