

Mesa Negociadora que tindrà lloc el proper dia 14 de juny (dimarts), a les 10,00 hores, amb el següent,

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 8 d'abril de 2011.
- 2.- Formalització de contracte laboral per al professorat associat a temps parcial amb contracte administratiu. D.T. 4ª de la LOU.
- 3.- Normativa reguladora del procediment per al canvi d'àrea de coneiximent del professorat funcionari i laboral indefinit.
- 4.- Modificació RLT 2/2011.
- 5.- Oferta d'Ocupació Pública 2011.
- 6.- Processos promoció interna derivats de l'Acord de Condicions de Trebal 2008-2011.
- 7.- Precs i qüestions.

Procediment per al canvi d'adscripció d'àrea de coneixement del PDI de la Universitat de València.

El Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris, estableix un nou model basat en la possessió prèvia pel candidat o candidata d'una acreditació nacional que permetrà les universitats triar el seu professorat, de manera molt més eficient, entre els prèviament acreditats.

Com a conseqüència, es deroga el Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, que regulava el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a cossos de funcionaris docents universitaris, que en la disposició addicional segona establia la possibilitat que el professorat universitari funcionari poguera sol·licitar la modificació de la denominació de la plaça obtinguda per unes altres de les corresponents al catàleg d'àrees de coneixement.

Realitzades consultes al Ministeri d'Educació, la Universitat de València ha estat informada que no hi ha actualment cap disposició normativa que regule el procediment per al canvi d'àrea de coneixement del professorat universitari, i que la competència hauria de ser exercida per les universitats públiques, les quals han d'establir la seua pròpia regulació.

Tenint en compte que, d'acord amb l'article 71 de la Llei Orgànica 6/2001 d'Universitats, "les denominacions de les places de la relació de llocs de treball de funcionaris de cossos docents universitaris, corresponen a la de les àrees de coneixement existents", i entenent que aquesta correspondència també s'observa respecte del professorat contractat, es considera adient que en els procediments de canvi d'àrea de coneixement relatives a places de professorat amb vinculació permanent, una agència pública informe sobre l'adequació del perfil curricular del professorat a l'àrea de coneixement sol·licitada amb caràcter previ a la decisió de la Universitat.

Si en el sistema previst pel Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, abans de la resolució de la Comissió Acadèmica del Consell de Coordinació Universitària, es requeria l'informe de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, s'encomana ara a l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva la competència per emetre l'informe, per a la qual cosa es signarà el corresponent conveni.

D'acord amb això, es regula el procediment que cal seguir per al personal docent i investigador en l'àmbit de la Universitat de València.

I.- Objecte:

Primer. El professorat funcionari pertanyent als cossos docents universitaris i el personal docent i investigador contractat de la Universitat de València poden sol·licitar el canvi d'àrea de coneixement mitjançant sol·licitud motivada dirigida al vicerectorat competent en matèria de professorat.

II.- Procediment:

Segon. A la sol·licitud de canvi d'àrea, el professor o professora ha d'acompanyar els documents següents:

- Currículum.
- Acreditació d'haver prestat un mínim de tres anys de serveis efectius en l'àrea des de la qual sol·licita el canvi.
- Informe raonat dels consells de departament implicats, en què quede palès que s'ha donat audiència a les àrees de coneixement afectades.
- En el cas que les àrees de coneixement implicades pertanyen a departaments adscrits a diferents centres, informe dels centres d'origen i de destinació. Si només hi ha un centre afectat, es requereix l'informe d'aquest.

Tercer. La sol·licitud, i la documentació que l'acompanya, ha de ser tramesa a l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, perquè emeta un informe sobre l'adequació del perfil curricular del professor o professora a l'àrea de coneixement sol·licitada.

Aquest informe, que té caràcter preceptiu, completarà l'expedient, que ha de ser elevat a la Comissió de Professorat.

La Comissió, a la vista dels informes aportats pels departaments i els centres implicats, n'ha d'emetre informe, el qual s'ha d'elaborar tenint en compte, d'una banda, criteris de coherència acadèmica i científica del perfil del sol·licitant i, de l'altra, les necessitats docents i investigadores de les àrees de coneixement afectades.

L'informe de la Comissió de Professorat s'ha d'elevat al Consell de Govern de la Universitat de València, òrgan competent per autoritzar el canvi d'àrea de coneixement.

Quart.- El professorat contractat per la Universitat de València amb caràcter temporal en les figures d'Ajudant i Ajudant Doctor, podrà sol·licitar el canvi d'àrea de coneixement mitjançant petició dirigida al vicerectorat competent en matèria de professorat acompanyada de la documentació relacionada a l'article segon.

La sol·licitud, previ informe de la Comissió de Professorat, serà resolta pel Consell de Govern.

III.- Efectes:

Cinquè. L'autorització de canvi d'àrea del professorat de la Universitat de València té efecte a l'inici del curs acadèmic següent al de la data de l'acord del Consell de Govern.

En cap cas, el canvi d'adscripció ha d'implicar la contractació de professorat en l'àrea de coneixement d'origen.

El canvi d'àrea de coneixement aprovada ha d'implicar automàticament l'adscripció del professorat al nou departament a què pertany l'àrea de destinació.

Sisè. Autoritzat el canvi d'àrea de coneixement, ha de quedar registrat en l'expedient personal del professorat i no es pot tornar a sol·licitar un nou canvi fins que no hagen transcorregut cinc cursos acadèmics.

MODIFICACIÓ 2/2011 DE LA RLT

1. MODIFICACIONS EN L'ESTRUCTURA DE LA RLT

1.1. En haver-se fusionat les competències de dues vicerectorats, introduïm la següent modificació en la RLT: La unitat de suport al vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni, canvia la seua denominació a **unitat de suport al vicerectorat de Cultura, Igualtat i Planificació**. Afecta als següents llocs de treball: 1416, 1498, 2152, 1983, 1618, 403, 993, 1905, 1400, 1567, 1716, 1186, 2221, 1190, 1191, 1401, 1402.

A més, s'incorpora en aquesta modificació 2 nous llocs: **nº 2274** (apartat 2.3), i **nº 2276** (apartat 2.2).

1.2. Per a atendre a les noves necessitats de comunicació i informació es reestructuren diverses unitats administratives per a configurar unes noves.

1.2.1. Se suprimeix de la RLT el Servei d'Informació i Comunicació. Es crea una **nova estructura**:

- **Gerència – Unitat web i marketing**. S'incorpora a aquesta unitat diversos llocs des de el DISE. Són: 1930, 1456, 1459.

A més, s'incorpora en aquesta modificació un lloc de nova creació: **nº 2275** (apartat 2.2).

1.2.2. Se suprimeix de la RLT el DISE i el CADE. Es crea una nova estructura:

- **Gerència – Servei d'informació i dinamització d'estudiants i estudiantes**. S'incorpora a aquesta unitat diversos llocs des de el DISE i del CADE. Són: 1451, 1695, 2199, 1454, 1453, 1455, 2235, 464, 1544, 1457, 812, 471, 2028, 1561, 1890, 1521, 1543, 971, 1522, 972.

A més, s'incorpora en aquesta modificació un lloc de nova creació: **nº 2279** per costos diferencials (apartat 2.3).

2. RECONVERSIÓ DE LLOCS DE TREBALL

2.1. Per donar resposta a noves necessitats institucionals s'incorporen diversos llocs de treball de lliure designació. Són:

- Lloc de treball **nº *2257**, denominat **vicegerent/a de Recursos Humans i Organització Administrativa**, classificat com a A30 E50, i adscrit a la Gerència.

- Lloc de treball **nº *2255**, denominat **cap de servei**, classificat com a A28 E50, i adscrit al **Servei de Relacions Internacionals**.
- Lloc de treball **nº *2225**, denominat **secretari/a d'alt càrrec**, classificat com a C18 E32, i adscrit al Rectorat.
- Lloc de treball **nº *2271**, denominat **secretari/a d'alt càrrec vgerent/a**, classificat com a C18 E32, i adscrit al Rectorat.

2.2. Igualment, en la línia de millorar la plantilla s'incorporen diversos llocs de treball. Són:

- Lloc de treball **nº *2258**, denominat **Coordinador/a tècnic/a de difusió d'activitats dels Instituts de les àrees de Socials i Humanitats**, classificat com a A24 E48, i adscrit a la USI Tarongers.
- Lloc de treball **nº 2273**, denominat **cap d'unitat de gestió**, classificat com a C20 E35, i adscrit a Gerència – Unitat Tècnica.
- Lloc de treball **nº 2275**, denominat **responsable de marketing corporatiu**, classificat com a A24 E46, i adscrit a Gerència – Unitat de web i marketing.
- Lloc de treball **nº *2259**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E23, i adscrit al Centre de Postgrau.
- Lloc de treball **nº 2276**, denominat **director/a de gestió cultural**, classificat com a A24 E48, i adscrit a Gerència - unitat de suport al vicerectorat de Cultura, Igualtat i Planificació.
- Lloc de treball **nº 2277**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E23, i adscrit al Centre de Postgrau.
- Lloc de treball **nº 2278**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E23, i adscrit al Centre de Postgrau.

Els llocs que tenen un asterisc () han estat incorporats amb caràcter provisional durant l'any 2010, i el seu cost s'ha integrat al pressupost de 2011.*

2.3. S'incorporen llocs de treball per costos diferencials o és reserva crèdit per a generar processos de promoció professional i promoció interna.

- S'incorpora per costos diferencials el lloc de treball **nº 2272**, denominat **cap de secció**, classificat com a A24 E46, i adscrit a Gerència - Gabinet de Premsa.

- S'incorpora per costos diferencials el lloc de treball **nº 2279**, denominat **responsable de difusió i publicacions**, classificat com a A22 E46, i adscrit a **Gerència – Servei d'informació i dinamització d'estudiants i estudiantes**.
- S'incorpora per costos diferencials, utilitzant el crèdit aprovat pel Consell Social en l'ACSUV 2007/327, el lloc de treball **nº 2274**, denominat **coordinador/a de serveis**, classificat com a C16 E23, i adscrit a Gerència - unitat de suport al vicerectorat de Cultura, Igualtat i Planificació.
- Es reserva crèdit per transformar 15 llocs de treball d'auxiliar de serveis en administratius.
- Es reserva crèdit per transformar 20 llocs de treball d'auxiliar de serveis bibliogràfics en auxiliar tècnic de biblioteca.

2.4. Per completar la dotació pressupostària dels llocs de treball dels apartats 2.1 i 2.2, s'utilitza el crèdit dels següents llocs de treball:

- El lloc de treball **nº 956** denominat cap de gabinet del Rectorat, classificat A28 E50, i adscrit al Rectorat.
- El lloc de treball **nº 1559** denominat cap del Servei d'informació i comunicació, classificat A28 E50, i adscrit al mencionat Servei.
- El lloc de treball **nº 423** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació.
- El lloc de treball **nº 597** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques.
- El lloc de treball **nº 894** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la Facultat de Dret.
- El lloc de treball **nº 908** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la Facultat d'Infermeria i Podologia.
- El lloc de treball **nº 1338** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit al Servei d'Educació Física.
- El lloc de treball **nº 1340** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit als Col·legis Majors – CM Lluís Vives.
- El lloc de treball **nº 844** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit als Col·legis Majors – CM Lluís Vives.

- El lloc de treball **nº 1347** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la USI de Burjassot-Paterna.
- El lloc de treball **nº 1351** denominat auxiliar de serveis, classificat D14E13, i adscrit a la U. Campus de Tarongers

2.5. Per completar la dotació pressupostària dels llocs de tècnic/a mitjà/na de laboratori, incorporats per costos diferencials en l'acord del Consell Social ACSUV 2010/401, hi ha que amortitzar onze llocs de treball d'oficial/a de laboratori per la qual cosa es proposen els següents:

- El lloc de treball **nº 575** denominat oficial de laboratori – perfil C1, i adscrit al Dep. Medicina Preventiva (F. Farmàcia).
- El lloc de treball **nº 1270** denominat oficial de laboratori – perfil C1, i adscrit al SCSIE.
- El lloc de treball **nº 2001** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit al Dep. Biologia Cel·lular i Parasitologia (F. Farmàcia).
- El lloc de treball **nº 1689** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit al Dep. Farmàcia i Tec. Farmacèutica (F. Farmàcia).
- El lloc de treball **nº 1955** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit al Dep. Microbiologia i Ecologia (F. Biològiques).
- El lloc de treball **nº 628** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit al Dep. Microbiologia i Ecologia (F. Biològiques).
- El lloc de treball **nº 608** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit a la UG Departamental de Biologia Vegetal i Botànica (F. Biològiques).
- El lloc de treball **nº 610** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit a la UG Departamental de Biologia Vegetal i Botànica (F. Biològiques).
- El lloc de treball **nº 1992** denominat oficial de laboratori – perfil C2, i adscrit al SCSIE – Servei d'Assessorament Veterinari.
- El lloc de treball **nº 1268** denominat oficial de laboratori – perfil C3, i adscrit a la USI Burjassot-Paterna - Institut de Física Corpuscular (IFIC).
- El lloc de treball **nº 1261** denominat oficial de laboratori – perfil C3, i adscrit a la USI Burjassot-Paterna - Institut Universitari d'Investigació de Robòtica i de Tèc. de la Informació i les Comunicacions (IRTIC).

La transformació d'aquests llocs quedaria pendent de la finalització dels processos selectius de promoció interna encetats, i de la pressa de possessió dels funcionaris o funcionaries de carrera.

3. MODIFICACIÓ DE DIVERSOS LLOCS DE TREBALL

3.1. En la modificació 2/2010, aprovada per acord del Consell Social del 23-02-2010 (ACSUV 5/2010) es va reservar crèdit per reclassificar 40 llocs de treball d'auxiliar de serveis de D14 E13 a D14 E18, ampliant la jornada de treball de les persones que ocupen aquests llocs. En la modificació 1/2011 de la RLT (ACSUV 2011/4) es aquesta modificació es reclassificaren 37 llocs.

NLloc	DENOMINACIO LLOC	NOVA DENOMINACIO LLOC	CLASSIF. ACTUAL	NOVA CLASSIF.	DESTINACIO	DESTINAC2
801	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	Servei Ed. Física i Esport	

3.2. El lloc de treball **nº 1366**, denominat conserge, que es trobava adscrit a 2 Facultats: la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport i l'EU de Fisioteràpia, canvia la seva adscripció i passa a estar adscrit a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.

3.3. El lloc de treball **nº 23** denominat administratiu i adscrit a Gerència – Servei d'Investigació, canvia la seva adscripció a Gerència – Gabinet de Política Científica.

3.4. El lloc de treball **nº 993** denominat cap d'unitat de gestió de la Universitat d'Estiu de Gandia, adscrit a Gerència - Unitat de suport al vicerectorat de Cultura, Igualtat i Planificació, canvia la seua denominació a cap d'unitat de gestió.

3.5. Al reestructurar la nova unitat **Gerència – Servei d'informació i dinamització d'estudiants i estudiantes**, és modifiquen la denominació i la classificació de diversos llocs de treball. Són:

El lloc de treball **nº 1451** denominat responsable del DISE, canvia la denominació per **cap tècnic/a** i la classificació a A24 E48.

El **nº 2028** denominat responsable del CADE, canvia la denominació per **responsable de participació, dinamització i formació**, i la classificació a A22E46.

El lloc **nº 2199** denominat tèc. sup. d'informació, canvia la denominació per **responsable d'informació i orientació**, i la classificació a A22E46.

4. CANVIS EN ELS APARTATS DE DIVERSOS LLOCS DE LA RLT

4.1. Afegir el codi **37** a l'apartat d'observacions: **"Creat amb costos diferencials per a promoció interna"**, als següents llocs de treball: 2272, 2274, 2280.

4.2. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **4**: **"Ocupat per funcionari/a d'administració general grup D, a extingir"**, als llocs de treball **nº 40, 135**.

4.3. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **5**: **"Ocupat per funcionari/a d'administració general grup E, a extingir"**, als llocs de treball **nº 389, 910, 1203, 1419**.

4.4. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **6**: **"Ocupat per personal laboral grup A, a extingir"** als llocs de treball: **nº 1416, 1886**.

4.5. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **8**: **"Ocupat per personal laboral grup C, a extingir"** al lloc de treball: **nº 262**.

4.6. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **9**: **"Ocupat per personal laboral grup D, a extingir"** als llocs de treball **nº 439, 565**.

4.7. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **10**: **"Ocupat per personal laboral grup E, a extingir"** al lloc de treball: **nº 1581**.

4.8. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **24**: **"Ocupat per personal a extingir"** al lloc de treball: **nº 1188**.

4.9. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **33**: **"Ocupat per personal laboral grup E, amb reconeixement de funcions del grup D, a extingir"**, als llocs de treball: **nº 765, 801, 1339, 1341, 2072**.

4.10. Afegir el codi **30** a l'apartat formació específica (requisits) al **nº 1893**.

Modificació 2/2011 de la RLT

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reconversió d'un lloc de treball de cap de gabinet del rectorat en vicegerent/a de RH i Org. Adva.	1	De A28E50 a A30E50	2.170,69	575,45	2.746,14	2.170,69	575,45	2.746,14
Reconversió d'1 lloc d'auxiliar de serveis en cap de servei de Rel. Internacionals.	1	De D14E13 a A28E50	30.717,37	8.143,17	38.860,54	30.717,37	8.143,17	38.860,54
Reconversió d'1 lloc d'auxiliar de serveis en director/a de gestió cultural.	1	De D14E13 a A24E48	25.049,41	6.640,60	31.690,01	25.049,41	6.640,60	31.690,01
Reconversió de 2 llocs d'auxiliar de serveis en secretari/a d'alt càrrec.	2	De D14E13 a C18E32	6.683,08	1.771,68	8.454,76	13.366,16	3.543,37	16.909,53
Reconversió d'un lloc de cap de servei d'Informació i Comunicació en Coord/a tècnic/a de Difusió d'Activitats d'Instituts	1	De A28E50 a A24E48	-5.667,96	-1.502,58	-7.170,54	-5.667,96	-1.502,58	-7.170,54
Reconversió d'un lloc d'auxiliar de serveis en cap d'unitat de gestió de la U. Tècnica.	1	De D14E13 a C20E35	8.310,00	2.202,98	10.512,98	8.310,00	2.202,98	10.512,98
Reconversió d'un lloc d'auxiliar de serveis en responsable de marketing corporatiu.	1	De D14E13 a A24E46	22.755,09	6.032,37	28.787,46	22.755,09	6.032,37	28.787,46
Reconversió de 3 llocs d'auxiliar de serveis en administratius.	3	Es reconverteixen 3 auxiliar de serveis en administratius, utilitzant part del crèdit reservat en l'acord ACSUV 2010/5 per a completar la dotació pressupostària.						
S'incorpora un lloc de coordinador/a de serveis per al carrer de la Nau	1	La incorporació d'aquest llocs de treball no suposa despesa pressupostària en utilitzar part de la reserva de crèdit del ACSUV 2007/327 i quedaria pendent l'amortització d'un conserge						
TOTAL:	12					96.700,76	25.635,37	122.336,13

Modificació 2/2011 de la RLT

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Per completar la dotació pressupostària								
S'identifiquen els 11 llocs de treball d'oficial de laboratori que s'han de reconvertir per a completar la dotació dels 11 llocs de TMLab	11	Es completa la dotació pressupuestària d'onze llocs de Tècnic Mitjà de laboratori que es varen crear per costos diferencials (ACSUV 2008/45, 2009/31 i 2010/401), per reconversió d'11 llocs d'oficial/a de laboratori.						

Reserva de crèdit - modificació 2/2010 de la RLT

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reclassificació d'un lloc de treball de responsable del DISE a cap tècnic del Serv. D'Informació i Dinamització d'Estudiants i Estudiantes	1	De A24E46 a A24E48	2.294,32	608,22	2.902,54	2.294,32	608,22	2.902,54
Reserva de crèdit per a crear un lloc de treball de cap de secció del Gabinet de Premsa (per reconversió d'un lloc de periodista per completar la dotació pressupuestària).	1	De A20E42 a A24E46	6.036,69	1.600,33	7.637,02	6.036,69	1.600,33	7.637,02
Reserva de crèdit per a crear un lloc de treball de responsable de difusió i publicacions (per reconversió d'un lloc de tec.sup.d'informació per completar la dotació pressupuestària).	1	De A20E42 a A22E46	4.873,25	1.291,90	6.165,15	4.873,25	1.291,90	6.165,15
Reserva de crèdit per transformar 15 llocs de treball d'auxiliar de serveis en administratius	15	De D14E13 a C16E23	4.076,81	1.080,76	5.157,57	61.152,15	16.211,43	77.363,58
Reserva de crèdit per transformar 20 llocs de treball d'auxiliar de serveis bibliogràfics en auxiliar tècnic de biblioteca	20	De D14E18 a C1623	3.207,55	850,32	4.057,87	64.151,00	17.006,43	81.157,43
TOTAL:	38				Subtotal	138.507,41	36.718,31	175.225,72

Resum de les despeses

Pressupost ordinari	Execució de Pto. sense SS	Execució de Pto. amb SS
Modifica 2/2011	96.700,76	122.336,13
reserva de crèdit per promoció interna	138.507,41	175.225,72
TOTAL	235.208,17	297.561,86

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT 2/2011

Aquesta proposta de modificació pretén regularitzar diverses modificacions parcials efectuades amb caràcter provisional fins avui i en planteja d'altres de noves. Pel seu caràcter podem trobar modificacions de la RLT per a fer front a mesures de caràcter organitzatiu i modificacions que es poden emmarcar dins els compromisos de l'acord de condicions de treball 2008-2011.

I. Adequació de la RLT a mesures de caràcter organitzatiu

L'aprovació de l'Estatut de l'Estudiant Universitari per RD 1791/2010 i l'adaptació de la nostra Universitat a l'espai europeu d'educació superior, plantegen la necessitat de millorar els serveis als estudiants. Al llarg de l'Estatut del estudiant universitari i principalment al capítol XV sobre l'atenció a l'estudiant, es posa de manifest la necessitat de que les universitats promoguen i garantisquen serveis d'informació, assessorament, formació i dinamització de la vida dels estudiants i les estudiantes. El que ha estat exposat coincideix amb una aposta estratègica de la Universitat per a optimitzar els recursos existents, millorar la coordinació entre tots els serveis a l'estudiant i afavorir la seua visualització. En aquest sentit es proposa la creació del **Servei d'Informació i Dinamització d'Estudiants i Estudiantes**, amb dependència funcional de la delegació d'estudiants. S'integren en aquest nou Servei el CADE (amb tot la seua plantilla) i el DISE.

El **Servei d'Informació i Dinamització d'Estudiants i Estudiantes** comptarà amb tres àrees: **Participació, Dinamització i Formació**, que gestionarà un ampli ventall de convocatòries d'ajudes a l'estudi i la mobilitat, ajudes a estudiants amb discapacitació, borses de viatge, borsa de vivendes de lloguer, etc, també promourà la participació, l'associacionisme i el voluntariat, la dinamització sociocultural i gestionarà programes de formació, con *la Nau dels Estudiants* i accions educatives no formals com *Nau Jove* o *la Nau dels Xiquets i les Xiquetes*; **Informació i Orientació**, gestionarà l'atenció personalitzada en oficines presencials en els tres campus de la Universitat, el tractament de continus d'informació, els serveis d'assessorament i orientació i la coordinació amb altres unitats que presten serveis d'orientació a l'estudiant (OPAL, Unitat per a la integració de persones amb discapacitat); finalment, l'àrea de **Difusió i Publicacions**, gestionarà la informació als centres de ensenyament secundari, el programa *Conèixer*, la implementació de continguts web dirigits a estudiants i futurs estudiants i la producció i edició de publicacions.

En el context de la societat del coneixement i en el ràpid creixement i impuls que tenen les tecnologies de la informació i la comunicació, la Universitat ha de fer front als nous reptes de millorar el seu posicionament com a Institució, la projecció de la seua imatge i identitat pròpia i donar resposta a les necessitats de la comunitat universitària de disposar d'eines que li permeten donar resposta a les seues necessitats de transmissió d'informació, imatge i identitat. Es crea la **Unitat Web i Màrqueting**, amb dependència funcional del Vicerectorat de Comunicació i Relacions Institucionals de la Universitat de València. Des de la Unitat es facilitaran i afavoriran els processos autònoms de difusió d'informació institucional en la web de la Universitat, entenent com a tal la informació genereada per qualsevol òrgan o unitat de la Universitat en el exercici de les seues funcions i dins de l'àmbit de la seua competència. També es farà l'anàlisi i seguiment de l'entorn de màrqueting universitari, assistint als serveis, departaments i centres universitaris en el desenvolupament de plans de màrqueting específics, es gestionarà la imatge i la identitat corporativa de la Universitat de València com a institució i gestionarà la publicitat i promoció corporativa i el posicionament institucional, utilitzant addicionalment l'entorn web com a canal propi d'aquestes accions. S'integra en aquesta nova Unitat una part de la plantilla del DISE i s'incorpora un lloc de treball per reconversió d'un altre.

Conseqüentment amb la supressió en la darrera modificació de la RLT del **Servei d'Informació i Comunicació**, que ja havia estat extingit reglamentàriament, es reconverteix el lloc de treball de Cap de Servei, es transforma per costos diferencials un lloc de treball de cap de secció per al Gabinet de Premsa i s'hi incorpora, per reconversió, un lloc denominat coordinador/a tècnic/a de difusió d'activitats dels instituts de les àrees de Socials i Humanitats, que ja havia estat creat de manera provisional en 2010.

Dins el Serveis Centrals Econòmics i Administratius, per acord del Consell Social es va crear el **Servei de Relacions Internacionals**, per tal d'atendre millor aquesta àrea primordial a la nostra Universitat, segona a Espanya en nombre d'estudiants estrangers d'intercanvi. S'incorpora a la RLT el lloc de cap de Servei de Relacions Internacionals (també creat de manera provisional a 2010).

També dins els Serveis Centrals Econòmics i Administratius es modifica l'estructura de la **Gerència** per reforçar-la d'acord amb les línies en matèria de recursos humans a què es va comprometre l'equip rectoral. S'incorpora una nova Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa (creada de manera provisional amb efectes de juny de 2010, per reconversió del lloc de treball de Cap de Gabinet del Rectorat). La nova Vicegerència té com a funcions la coordinació de les polítiques del personal al servei de la Universitat i impulsarà i gestionarà les relacions sindicals en l'àmbit de la Universitat de València. oferint el seu suport als diferents òrgans de participació i negociació.

Per necessitats institucionals determinades dins l'àmbit directiu de l'equip de govern, també s'incorporen a la RLT dues places de secretaris/àries d'alt càrrec

Com a conseqüència de la reestructuració de l'equip de govern, la Unitat de Suport al Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni canvia la seua denominació per **Unitat de Suport al Vicerectorat de Cultura Igualtat i Planificació**. També es crea per reconversió el lloc de Director/a de Gestió Cultural per a dirigir i gestionar la programació de l'espai cultural La Nau. Per reforçar l'estructura de la consergeria de la Nau es crea també per costos diferencial un lloc de treball de coordinador de serveis, en atenció a les especials característiques d'aquest espai cultural. Aquests canvis han de permetre prescindir dels serveis prestats per empreses externes.

Finalment, i per necessitats del servei, hi ha algunes modificacions singulars per a reforçar les plantilles de la **Unitat Tècnica** i el **Centre de Postgrau**.

II. Modificacions de la RLT en el marc de l'acord de condicions de treball 2008-2011

Es proposa la reconversió d'onze llocs de treball d'oficial de laboratori en compliment de l'acord de Mesa negociadora de 20 d'Octubre de 2010, per a permetre la pressa de possessió del procés de promoció interna d'oficials a tècnics mitjans de laboratori.

També es reserva crèdit per transformar 15 llocs de treball d'auxiliar de serveis en administratius i per a transformar 20 llocs de treball d'auxiliar de serveis bibliogràfics en auxiliar tècnic de biblioteca.

Finalment, per acord del Consell Social 5/2010 es va reservar crèdit per reclassificar 40 llocs de treball d'auxiliar de serveis, ampliant la seua jornada laboral. Per instrucció del Vicerectorat d'Organització de Serveis i PAS de data 2 de març de 2010, es van reclassificar amb caràcter provisional els 37 llocs, regularitzats de manera definitiva a la modificació 1/2011 de la RLT. Es reclassifica ara un altre lloc al Servei d'Educació Física, que en conjunt minora la seua dotació d'auxiliar de serveis per reconversió d'un altre lloc de treball.

València 10 de juny de 2011.

DADES INICIALS PER A L'OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ ANY 2011, I PER A LA PROMOCIÓ INTERNA

Escola	Res. Crèdit	MO	V	I	< 2005	= / > 2005	Observacions2
Grup A							
Escola Tècnica Sup. Ed. Física			1	1		1	Hi ha escala inferior. Els 2 llocs es troben vacants
Escola Tècnica Sup. Formació Permanent				2	2		No hi ha escala inferior
Escola Tècnica Sup. de Gestió d'Investigació				1	1		No hi ha escala inferior
Escola Tècnica Sup. d'Informació		1		1		1	Hi ha escala inferior.
Escola Tècnica Sup. d'Informàtica			1	1		1	Hi ha escala inferior.
Escola Tècnica Sup. d'Investigació		1		9	4	5	No hi ha escala inferior. Es troben fora dels perfils de laboratoris
Escola Tècnica Sup. de Planificació, Anàlisi i Avaluació				3	3		No hi ha escala inferior
Escola Tècnica Sup. Veterinària				1		1	No hi ha escala inferior
Escola Tècnica d'Administració Especial				1		1	No hi ha escala inferior
Escola de Facultatius d'Arxius, Biblioteques i Museus	4						Hi ha escala inferior.
Escola Tècnica Sup. d'Assessorament Lingüístic	4	2				2	Hi ha escala inferior.
Escola tècnica AE	2						

DADES INICIALS PER A L'OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ ANY 2011, I PER A LA PROMOCIÓ INTERNA

Escales	Res. Crèdit	MO	V	I	< 2005	= / > 2005	Observacions2
Grup B							
Escales Tècnica Mitjana d'Arquitectura			1	2	1	1	Hi ha escala inferior, però aquesta titulació no habilita per a entrar en els llocs d'arquitectura tècnica.
Escales Tècnica Mitjana d'Assessorament Lingüístic				1	1		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Mitjana d'Educació Física			2	0			Hi ha escala inferior.
Escales Tècnica Mitjana d'Infermeria				1	1		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Mitjana d'Edició i Publicacions				1	1		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Mitjana de Gestió Cultural i Patrimoni				4	2	2	No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Mitjana d'Investigació				1		1	Està fora del perfil de laboratoris, per la qual cosa és convocatòria lliure
Escales Tècnica Mitjana d'Arxius, Biblioteques i Museus		2		3	1	2	Hi ha escala inferior.
Escales Tècnica Mitjana de Prevenció				3	1	2	No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1						Hi ha escala inferior.

DADES INICIALS PER A L'OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ ANY 2011, I PER A LA PROMOCIÓ INTERNA

Escales	Res. Crèdit	MO	V	I	< 2005	= / > 2005	Observacions2
Grup C							
Escales Tècnica Bàsica d'Arquitectura				2	2		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica d'Educació Física				1	1		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica d'Informació				1	1		No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica d'Investigació			4	21	C2 - 2 / C3 - 6	C1 - 4 / C2 - 6 / C3 - 3 /	No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica de Salut				5	2	3	No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica d'Audiovisuals				4	1	3	No hi ha escala inferior
Escales Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques		1		8		8	Hi ha escala inferior.
Escales Administrativa	30	9	3	84	8	76	Hi ha escala inferior.
Podrien acompanyar a l'escala adva: FC de l'escala inferior i lab fix ocupant llocs de treball a extingir							

DADES INICIALS PER A LA OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ ANY 2011

En el grup **A subgrup A1** hi han:

<ul style="list-style-type: none"> • 20 llocs de treball ocupats per personal interí de vacant, distribuïts en 9 escales d'Administració Especial. 	<p>La temporalitat és:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 10 llocs amb interí de vacant anterior al 2005. ✓ 10 llocs amb interí de vacant posterior al 2005.
<ul style="list-style-type: none"> • En 3 escales totes les vacants són anteriors al 2005. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sols hi ha 2 d'aquestes escales en les que hi ha una escala inferior.

En el grup **A subgrup A2** hi han:

<ul style="list-style-type: none"> • 16 llocs de treball ocupats per personal interí de vacant, distribuïts en 8 escales d'Administració Especial. 	<p>La temporalitat és:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 8 llocs amb interí de vacant anterior al 2005. ✓ 8 llocs amb interí de vacant posterior al 2005.
<ul style="list-style-type: none"> • En 3 escales totes les vacants són anteriors al 2005. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sols hi ha 1 d'aquestes escales en les que hi ha una escala inferior.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un dels llocs és de la Clínica Odontològica i la proposta és amortitzar-ho. 	

En el grup **C subgrup C1** hi han:

<ul style="list-style-type: none"> • 126 llocs de treball ocupats per personal interí de vacant, distribuïts en 8 escales d'Administració General i Especial. 	<p>La temporalitat és:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 23 llocs amb interí de vacant anterior al 2005. ✓ 103 llocs amb interí de vacant posterior al 2005.
<ul style="list-style-type: none"> • En 3 escales totes les vacants són anteriors al 2005. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sols hi ha 2 d'aquestes escales en les que hi ha una escala inferior.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 dels llocs són de la Clínica Odontològica ➤ 2 dels llocs són de la Clínica Podològica. 	