

ACTA 23/01/12

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Dia i hora de la reunió: dia 23 de gener de 2012, a les 10 hores.
Lloc: Sala de Juntes Nivell 3 Rectorat

Assistents

Per la Universitat

President: Máximo Ferrando Bolado,
Vicerector d'Economia
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez,
Vicegerent de RR HH i Org. Admva.
Carment Tomás, Directora U. d'Igualtat
Teresa Bondia Alberola, Cap Servei
RR HH (PDI)
Francisco Falcó Moreno, T.S.G.

Ordre del dia

1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

2.- Protocol d'actuació enfront a l'Assetjament Sexual i a l'Assetjament per Raò de Sexe en l'àmbit de la Universitat de València.

3.- Precs i qüestions.

Seccions sindicals

Matilde Sancho (STEPV-IV)
M^a Luisa Manzano (STEPV-IV)
M^a Isabel Belda Ferrer (CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Carlos Celda Muñoz (UGT)
José L. Granero Torres (UGT)
Rosalia Guerrero Jordán (CGT)
Emilia Moreno de la Vieja (CGT)

1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 24 de novembre de 2011.

El President obre la sessió, excusa l'assistència de la Vicerectora d'Organització Acadèmica i Professorat per estar en una reunió de la Comisió Acadèmica Sectorial de les Universitats Espanyoles (CASUE), a continuació dóna la paraula als representants sindicals per a la presentació, si escau, d'esmenes. La secció de CCOO aporta Annex per incorporar a l'acta que s'aprova.

S'aprova l'acta per unanimitat.

2.- Protocol d'actuació enfront a l'Assetjament Sexual i a l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit de la Universitat de València.

El President dóna la paraula al Vicegerent de RR HH i Org. Admva. que exposa el document, al qual s'han incorporat esmenes i observacions proposades pels agents socials. Intervé a continuació la Directora de la Unitat d'Igualtat explicant amb concreció la proposta institucional.

El President obre torn de paraules, intervenen les distintes seccions sindicals. La secció del STEPV agraeix el tarannà institucional a l'hora d'incloure totes les esmenes al Protocol. La secció de UGT fa una valoració de caràcter general del document i advoca perquè aquest tinguera un caràcter prevencionista. Per la seua banda la secció de CCOO manifesta la conformitat amb el document en una valoració de conjunt on s'hi fa èmfasi en el seguiment protocolari i l'avaluació. La secció de CGT fa determinats repars al conjunt del document, assenyalant el difícil equilibri entre la presunció d'innocència i la indefensió de la víctima. Totes les seccions coincideixen en la importància de la formació i el caràcter preventiu per dur-la a terme.

Intervé la Directora de la Unitat d'Igualtat manifestant que el Protocol és una ferramenta on la importància de la formació en la perspectiva de gènere és crucial i fonamental.

Després d'un nou torn d'intervencions es procedeix a la votació. S'aprova el document amb el vot favorable de totes les seccions sindicals CCOO, UGT, CGT i STEPV.

3.- Precs i qüestions.

El President informa de la reunió respecte de l'Ajuda Social que tindrà lloc el dijous 26 de gener.

S'alça la sessió a les 12, 15 h.



MODIFICACIÓ 1/2012 DE LA RLT

1. Modificació en l'estructura de la RLT.

1.1 Per Decret 116/2011, de 9 de setembre, del Consell, pel qual es va autoritzar la modificació, per canvi de denominació, de les escoles universitàries de la Universitat de València (DOCV n.6606 del 12.09.2011). Aquest canvi de denominació afecta al següents llocs de treball:

- L'Escola Universitària d'Infermeria i Podologia canvia a: **Facultat d'Infermeria i Podologia**. Afecta als següents llocs de treball: 895, 898, 899, 900, 901, 2042, 905, 2026, 381, 909, 904, 2011, 1966, 1967, 1651, 912, 913, 1690, 915.
- L'Escola Universitària de Fisioteràpia canvia a: **Facultat de Fisioteràpia**. Afecta als següents llocs de treball: 917, 924, 918, 919, 920, 2186, 2036, 2208, 922, 921, 923, 1342, 1516, 949.
- L'Escola Universitària de Magisteri Ausiàs Marc canvia a: **Facultat de Magisteri**. Afecta als següents llocs de treball: 813, 2125, 816, 817, 820, 822, 253, 823, 825, 826, 827, 828, 2061, 2073, 1609, 819, 833, 2184, 831, 1647, 838, 843, 2072, 857, 858, 859, 2062, 1758, 2043, 1675, 840, 1676, 851.

1.2 Per Acord del Consell de Govern 330/2011, es va aprovar el següent canvi de denominació:

- Servei de Formació Permanent pel de **Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa, SFPIE**. Afecta als següents llocs de treball: 1974, 1520, 1925.

2. Transformació de llocs de treball.

2.1. Per a dotar d'un millor servei a les **consergeries** de Centres i edificis s'havia reservat crèdit en modificacions de RLT anteriors per a convertir per costos diferencials 21 llocs d'auxiliar de serveis en conserges, dels quals ja s'havien reconvergit 10 amb la totalitat del cost, i quedaven 9 pendents de completar el seu cost.

- Al quedar vacant el lloc de treball nº **422**, denominat auxiliar de serveis, amb una classificació D14 E13, amb destinació en la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, s'amortitza per a completar la dotació pressupostària del lloc de treball nº **2217** denominat conserge i amb destinació en la mateixa Facultat (quedarien 8 pendents de completar el seu cost).

2.2. Igualment per a completar la dotació de les **consergeries** de Centres i edificis es transformen els següents llocs de treball:

- En aquesta modificació es transforma el lloc de treball nº **300**, denominat auxiliar de serveis, adscrit a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, es transforma en el lloc de treball nº **2280**, denominat coordinador/a de serveis, classificat com C 16 E 23, adscrit a la Unitat del Campus Blasco Ibáñez.
- El lloc de treball nº **271**, denominat auxiliar de serveis, adscrit a la Clínica Odontològica de la Facultat de Medicina i Odontologia, es transforma en el lloc de treball nº **2281**, denominat coordinador/a de serveis, classificat com C 16 E 23, adscrit al Col·legi Major "Rector Peset",
- El lloc de treball nº **1369**, denominat auxiliar de serveis, adscrit al Jardí Botànic, es transforma en lloc de treball nº **2282**, denominat coordinador/a de serveis, classificat com C 16 E 23, adscrit al Jardí Botànic.

2.3. Mitjançant dos acords del Consell Social (ACSUV 2005/348 i 2009/374) es va reservar crèdit per transformar 5 llocs de treball de tèc. mitjà de promoció lingüística en tèc. superior de promoció lingüística, dels quals ja s'havia reconvertit 1, i quedaven 4 pendents de completar el seu cost. En aquesta modificació de la RLT es transformen 2 llocs i les 2 reserves de crèdit pendents, al no haver estat utilitzades, en acabat el procés selectiu, s'incorporen a la partida de pressupost de personal.

Els 2 llocs que es transformen son:

- El lloc de treball nº **1377**, denominat tècnic/a mitjà/na de promoció lingüística, adscrit al Servei de Política Lingüística, es transforma en el lloc de treball nº **2283**, denominat tècnic/a superior de promoció lingüística, classificat com A 20 E 42, adscrit al Servei de Política Lingüística.
- El lloc de treball nº **1380**, denominat tècnic/a mitjà/na de promoció lingüística, adscrit al Servei de Política Lingüística, es transforma en el lloc de treball nº **2284**, denominat tècnic/a superior de promoció lingüística, classificat com A 20 E 42, adscrit al Servei de Política Lingüística.

La transformació d'aquests llocs quedarà pendent de la pressa de possessió dels funcionaris i/o funcionàries de carrera.

3. Modificació de llocs de treball.

3.1. Es modifica el lloc de treball nº **1265**, denominat oficial/a laboratori, perfil C3, adscrit a la Unitat de Suport d'Instituts Burjassot, Institut Universitari de Física Corpuscular. Passant a ser perfil C1 i s'incorpora a l'apartat de formació específica -requisit- el codi 30: Llicència de supervisor/a d'instal·lacions radioactives (RD 35/2008).



- 3.2. Es modifica el lloc de treball nº **2269**, denominat tècnic/a mitjà/na laboratori, perfil B3, adscrit a la Unitat de Suport d'Instituts Burjassot, Institut Universitari de Física Corpuscular. Passant a ser perfil B1 i s'incorpora a l'apartat de formació específica –requisit- el codi 30: Llicència de supervisor/a d'instal·lacions radioactives (RD 35/2008).

4. Canvis de codis en els apartats de diversos llocs de la RLT

- 4.1. A l'apartat de formació específica (requisit), es modifica:

el codi 2: "Coneixement del valencià a nivell mitjà, o compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del servei de política lingüística)",

pel codi 3: "Coneixement del valencià a nivell elemental, o compromís d'adquirir aquest coneixement en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació del servei de política lingüística).", al lloc de treball nº **1893**, per igualar la codificació d'aquest lloc de treball a la resta dels llocs de Tèc. Mitjà de laboratori.

- 4.2. A l'apartat d'observacions s'inclou el codi **36:** "ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més", als llocs de treball nº **545**, nº **488** i nº **1570**.
- 4.3. A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **33:** "ocupat per personal laboral del grup E, amb reconeixement de funcions del grup D, a extingir", del llocs de treball nº **287** i nº **1464**.
- 4.4. A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **9:** "Ocupada per personal laboral grup D, a extingir." del lloc de treball nº **710**.
- 4.5. A l'apartat d'observacions s'elimina el codi **37:** "Creat amb costos diferencials per a promoció interna", dels llocs de treball: nº **2217**, nº **2260**, nº **2261**, nº **2262**, nº **2263**, nº **2264**, nº **2265**, nº **2266**, nº **2267**, nº **2268** i nº **2269**.

5. Amortitzacions

- 5.1 En l'acord del Consell Social ACSUV 2011/358, apartat 2.5 es va aprovar l'amortització d'onze llocs de treball d'of. de laboratori per a completar la dotació pressupostària dels llocs de tèc. mitjà de laboratori.

Finalitzat el procés selectiu i a la pressa de possessió dels funcionaris i funcionaries de carrera amb data 16.01.2012 s'han amortitzat deu llocs de treball:

- El lloc de treball nº **575** denominat oficial de laboratori –perfil C1, i adscrit al Departament de Medicina Preventiva (F. Farmàcia).
- El lloc de treball nº **1270** denominat oficial de laboratori –perfil C1, i adscrit al SCSIE.

- El lloc de treball nº **1688** denominat oficial de laboratori-perfil C2, i adscrit al Departament de Biologia Cel·lular i Parasitologia (F. Farmàcia).
- El lloc de treball nº **1689** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit al Departament de Farmàcia i Tec. Farmacèutica (F. Farmàcia).
- El lloc de treball nº **1955** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit al Departament de Microbiologia i Ecologia (F. Biològiques).
- El lloc de treball nº **628** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit al Departament de Microbiologia i Ecologia (F. Biològiques).
- El lloc de treball nº **608** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit a la UG Departamental de Biologia Vegetal i Botànica (F. Biològiques).
- El lloc de treball nº **1953** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit a la UG Departamental de Biologia Vegetal i Botànica (F. Biològiques).
- El lloc de treball nº **1992** denominat oficial de laboratori –perfil C2, i adscrit al SCSIE- Servei d'Assessorament Veterinari.
- El lloc de treball nº **1268** denominat oficial de laboratori –perfil C3, i adscrit a la USI Burjassot-Paterna- Institut de Física Corpuscular (IFIC).

5.2. Respecte del lloc de treball nº **2270**, denominat tèc. mitjà de laboratori, adscrit a l'IU d'Investigació de Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació (IRTIC), que s'havia creat amb costos diferencials i que per a completar la dotació pressupostària, s'havia aprovat que amortitzaríem el lloc de treball nº **1261**. Al finalitzar el procés selectiu i no haver-se ocupat el lloc nº 2270, es proposa:

- a) L'amortització del lloc de treball nº **2270**, denominat tèc. mitjà de laboratori, adscrit a l'Institut Universitari d'Investigació de Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació (IRTIC).
- b) Deixar sense efecte la previsió d'amortització de Consell Social ACSUV 2011/358 respecte a l'amortització del lloc de treball nº **1261**.

MODIFICACIÓ 1/2012 DE LA RLT

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reconversió de tres llocs d'auxiliar de serveis en Coord. de serveis per al Jardí Botànic, el CM Rector Peset i la UC de Blasco Ibañez	3	De D14E13 a C16E23	4.076,81 €	1.101,15 €	5.177,96 €	12.230,43 €	3.303,44 €	15.533,87 €
Reconversió de 2 llocs de tèc.mitjà de prom.lingüística en tèc. sup.de prom. Lingüística en el Servei de Política Lingüística	2	Es reconverteixen 2 llocs de tèc. mitjà de promoció lingüística en tèc. sup. de promoció lingüística, utilitzant part del crèdit reservat en l'acord ACSUV 2005/348 i part del crèdit reservat en l'acord ACSUV 2009/374.						
S'amortitza un lloc de auxiliar de serveis per a completar la dotació pressupostària d'un lloc de conserge de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació.	1	S'utilitza part de la reserva de l'acord ACSUV 2009/31 per a completar la dotació pressupostària del lloc de conserge.						
S'amortitza el lloc nº 2270 de Tèc. Mitjà de Lab. creat per costos diferencials, al no ser necessari per a la promoció interna d'aquesta escala.	1	De C16E23 a B20E35	7.254,87 €	1.959,54 €	9.214,41 €	7.254,87 €	1.959,54 €	9.214,41 €
2 reserves de crèdit de l'ACGUV 2009/374 que no es van a utilitzar per a la reconversió de 2 TMPL en TSPL, s'incorporen a la partida pressupostària del personal PAS	2	De B20E35 a A20E42	5.386,72 €	1.454,95 €	6.841,67 €	10.773,44 €	2.909,91 €	13.683,35 €
TOTAL:						- 5.797,88 €	- 1.566,01 €	- 7.363,89 €



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT1/2012.

Aquesta proposta de modificació de la RLT inclou uns canvis en la seua estructura que afecta a les denominacions de Centres i Serveis d'aquesta Universitat. Aquests canvis es realitzen per a adequar la RLT a les modificacions aprovades per Decret 116/2011, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual les Escoles Universitàries d'Infermeria i Podologia, Fisioteràpia i Magisteri, passen a denominar-se Facultat d'Infermeria i Podologia, Facultat de Fisioteràpia i Facultat de Magisteri. Aquests canvis estan justificats en la necessitat d'ajustar-se a la nova ordenació dels ensenyaments universitaris en passar a oferir titulacions de grau.

Igualment, s'arreplega també en la proposta el canvi en la denominació, aprovat pel Consell de Govern de la Universitat (ACGUV 330/2011), del Servei de Formació Permanent, el nou nom del qual és Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Aquest canvi es planteja per a adequar el nom del servei a les activitats que desenvolupa.

També s'arreplega en aquesta proposta un conjunt de transformacions de llocs de treball que s'han realitzat, o que es van a realitzar, quan finalitzen els processos selectius de promoció interna, per als quals s'havia reservat crèdit en modificacions anteriors. Amb aquesta tècnica s'ha pretès realitzar processos de promoció interna, sense ampliar plantilla i amb el menor cost, en amortitzar llocs de treball d'inferior categoria per a transformar-los en llocs de nivell superior.

Per aquest motiu, tots els crèdits que no han estat utilitzats per a la transformació de llocs, o les reserves de crèdit que no han estat utilitzades per a completar les promocions internes realitzades, s'incorporen al pressupost de personal d'administració i serveis, donant com a resultat que aquesta modificació no ha suposat un increment de la despesa, sinó fins i tot, una disminució.

RESULTAT DE LA VOTACIÓ:

CCOO - SI

STE -ABSTENCIÓ

CGT - ABSTENCIÓ

UGT - ABSTENCIÓ



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ADDENDA DEL CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2012.

Advertit que d'acord amb el calendari acadèmic per al curs 2011/2012 els dies 2, 3 i 4 d'abril son dies lectius i hi ha previstes activitats acadèmiques en torn de vesprada, es proposa la modificació de l'Addenda del Calendari General per a l'any 2012 en els termes següents:

Text actual:

“SETMANA SANTA

Són festius els dies 5 d'abril, 6 d'abril, 7 d'abril, 9 d'abril i el dia 16 d'abril.

S'hi estableixen dos torns:

Primer torn

Del dia 2 al 4 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

Segon torn

Del dia 10 al 13 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar amb un dia més d'assumptes propis subjecte a les necessitats del servei.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla de PAS s'acumularà en torn de matí.”



Proposta de modificació:

“SETMANA SANTA

Són festius els dies 5 d'abril, 6 d'abril, 7 d'abril, 9 d'abril i el dia 16 d'abril.

S'hi estableixen dos torns:

Primer torn

Del dia 2 al 4 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, en torns de matí i de vesprada, la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es pugja establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

Segon torn

Del dia 10 al 13 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, en torn de matí i amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es pugja establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar amb un dia més d'assumptes propis subjecte a les necessitats del servei.”

València, 16 de febrer de 2012.

RESULTAT DE LA VOTACIÓ:

CCOO - ABSTENCIÓ

STE - SI

CGT - SI

UGT - SI

**CRITERIS DE PARTICIPACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA EN LES CONVOCATÒRIES
D'AJUDES PER A ENFORTIR LA CAPACITAT DELS GRUPS D'INVESTIGACIÓ MITJANÇANT LA
INCORPORACIÓ DE DOCTORS**

Preàmbul

Els darrers anys, la política d'incentiu de la recerca científica i tecnològica ha inclòs, entre altres mesures, la contractació d'investigadors, tecnòlegs i personal tècnic i de suport a l'I+D+i per part de les universitats. L'experiència acumulada com a conseqüència de la participació de la nostra entitat en aquests programes, entre els quals destaca el Programa «Ramón y Cajal», aconsella revisar els criteris utilitzats per a orientar la nostra participació al programa. Es tracta sens dubte d'una situació complexa derivada de la configuració del sistema espanyol de ciència i tecnologia, però el fet és que durant els anys transcorreguts des de l'engegada del Programa «Ramón y Cajal» s'ha incorporat a la nostra institució a través d'aquest programa un centenar de doctors. L'esmentada incorporació ha tingut com a conseqüència una evolució del programa d'incorporació cap a criteris essencialment docents, quan per la naturalesa del programa la seua aplicació hauria d'estar vinculada essencialment a criteris d'investigació.

D'altra banda, la Llei de la Ciència, publicada el 2 de Juny de 2011, estableix les figures contractuals a aplicar al investigadors predoctorals i postdoctorals. Així doncs, en el moment actual es necessari un replantejament de l'aplicació del programa Ramón y Cajal. Cal proposar un nou model basat essencialment en el resultat de l'avaluació per criteris d'investigació, no només dels candidats, sinó també dels grups en els quals hauran d'integrar-se, de manera que l'oferta de la Universitat de València, no estarà vinculada a les necessitats de docència en els departaments, sinó que es configurarà fonamentalment amb criteris de rendiment i qualitat de la investigació.

Per aquest motiu, amb l'objectiu d'enfortir el potencial investigador de la Universitat de València i afavorir la participació en programes per a la contractació de personal investigador amb el grau de doctor, a proposta de la Comissió d'investigació, reunida en sessió de .. de ... de 2011, s'aprovan els següents criteris que regiran l'esmentada participació.

Requisits

Podran optar a la participació en les convocatòries de contractació de doctors aquells grups d'investigació que acrediten el compliment d'aquestes dues condicions:

- a) Tindre un índex de productivitat, calculat com la suma de la producció (*) registrada a la memòria d'investigació durant els tres últims anys, dividit per tres i per el número de membres del grup, quatre voltes superior a la mitjana de l'àrea de coneixement de què es tracte durant el mateixos tres anys.
- b) El grup haurà d'haver gaudit de finançament ininterromput en projectes d'investigació competitiu del Pla Nacional d'I+D, de la UE o d'altres convocatòries internacionals anàlegs als programes de la UE durant els darrers 5 anys.

En aquelles àrees de coneixement en què no s'haja obtingut cap ajuda per a la contractació de doctors, no serà necessari el compliment de les condicions a què es refereix el paràgraf anterior.

Condicions generals

1. Les propostes es presentaran pel director/a d'un grup d'investigació de la UV. Podrà participar, com a membre del grup, el personal docent i investigador pertanyent a la plantilla de professorat de la Universitat de València, així com el personal investigador contractat dins del marc de convocatòries públiques per a la incorporació de doctors. Tots els membres del grup hauran de tindre el seu CV del darrers cinc anys actualitzat a GREC.
2. Cada grup d'investigació podrà presentar una única proposta per convocatòria.
3. Cada investigador podrà estar adscrit únicament a un grup d'investigació.
4. Cada investigador candidat podrà estar adscrit únicament a un grup d'investigació
5. La proposta haurà d'anar acompanyada de l'informe favorable del Consell del Departament/Institut/ERI on se haja d'incorporar el candidat en el cas que resulte elegible.

Procediment de selecció

Les propostes que reunisquen els requisits esmentats a l'apartat anterior, s'ordenaran per el seu índex de productivitat i de manera decreixent en funció de la suma dels punts dels membres de cada grup en la memòria d'investigació dels darrers tres anys.

Amb la finalitat de configurar l'oferta de la Universitat de València, el Vicerectorat amb competències en matèria d'Investigació proposarà a la Comissió d'Investigació el nombre total de sol·licituds acceptades en funció de criteris de viabilitat, oportunitat, proporcionalitat i adequació al Pla estratègic de la UV i a les disponibilitats pressupostàries.

(*) La producció de cada membre del grup es comptabilitzarà sense dividir els valors dels ítems per el nombre de autors de la UV

Condicions específiques

De conformitat amb la Llei de la Ciència, els contractes d'accés al sistema espanyol de ciència i tecnologia que se celebren amb els beneficiaris d'aquestes ajudes tindran una durada màxima de 5 anys. No obstant això, finalitzat aquest període seràn contractats com personal investigador conforme a la legislació laboral vigent, les normes d'organització i funcionament de la institució i a les disponibilitats pressupostàries, sempre que durant els darrers tres anys es complisca alguna des les següents condicions:

- a) haver obtingut finançament competitiu del European Reserch Council -ERC starter-,
- b) que la seua productivitat científica siga 3,0 vegades superior a la mitjana de seua àrea de coneixement.
- c) acrediten participació en projectes de recerca de la UE o d'altres convocatòries internacionals anàlegs als programes de la UE,
- d) direcció de projectes de investigació contractada,
- e) patents amb extensió internacional, o resultats d'investigació protegits mitjançant títols de propietat intel·lectual o industrial llicenciats.

Disposició addicional

El procediment, condicions i requisits establerts en aquest criteris de participació no serà d'aplicació en aquelles convocatòries que no impliquen cap compromís econòmic per a la Universitat de València.

Disposició transitòria

Al personal investigador contractat en el marc del Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat a l'aprobació en Consell de Govern dels presents criteris li serà d'aplicació el règim i condicions vigents en el moment en que van ser convocades les ajudes de què gaudeixen.

Disposició derogatòria

Amb l'entrada en vigor d'aquests criteris queden derogats els criteris utilitzats per a la configuració de l'oferta de places per al Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat, així com el Programa Especial de Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel Consell de Govern en sessió de 3 de Maig de 2006 i modificat en sessió de 11 de Maig de 2010.

Disposició final

Els presents criteris seràn d'aplicació a partir de l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.

RESULTAT DE LA VOTACIÓ:

CCOO: NO

CGT, UGT I STE: SI