

- 
1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
  2. Proposta d'oferta pública de col·locació referida al Personal d'Administració i Serveis per l'any 2014

**TORN LLIURE** : La proposta presentada per l'Administració comprèn 1 plaça del grup A (A1) per al torn lliure.

**PROMOCIÓ INTERNA:** 8 places del grup A (A1) totes de l'Escala Tècnica de Gestió.

A aquestes places de promoció interna se li afigen 15 places del grup A classificades a la RPT com A/B d'Administració General.

CCOO vota favorablement a aquesta proposta perquè obri la possibilitat de tornar a oferir promoció interna en els pròxims anys als grups A1, A2 i C1 de la Universitat.

S'inicien una altra vegada els processos de promoció interna per al PAS.

**AQUEST PUNT VA SER APROVAT AMB EL VOT FAVORABLE DE CCOO, CGT I UGT**

⇒ **ACORD**



## **OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ REFERIDA AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2014.**

### **1. CONTINGUT DE L'OFERTA DE COL·LOCACIÓ PÚBLICA**

En aplicació de les mesures de racionalització de la despesa de les Administracions Públiques imposades per les diverses lleis de pressupostos, durant els anys 2012 i 2013 no s'han realitzat Ofertes Públiques de Col·locació en aquesta Universitat, ni s'han cobert les places que es quedaven vacants en la plantilla de personal d'administració i serveis. Com a conseqüència d'aquestes polítiques de contenció de la despesa existeixen en l'actualitat prop de quatre-cents llocs vacants en la nostra plantilla, dels qual hi han 96 llocs vacants sense ocupar i sense reserva legal.

A més comptem amb una plantilla envellida que en els propers anys, en el període comprès entre 2014-2018, compren 148 persones que compliran 65 anys o més.

En aquest context, la Universitat de València, en virtut del que es disposa en l'article 21 de la *Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado*, que assenyalava que no es procedirà a la incorporació de nou personal, excepte els que es deriven de l'execució dels processos selectius corresponents a Ofertes Públiques de Col·locació d'exercicis anteriors, amb les excepcions que estableix l'apartat 2 de l'article 21, i en aplicació del punt F de l'esmentat article 21.2 de la *Ley 22/2013, de 23 de diciembre* i de l'article 70 de la *Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público*, en el referit a l'Oferta d'Ocupació Pública, fa una oferta de col·locació pública per al Personal d'Administració i Serveis d'aquesta Universitat.

Aplicant els criteris de caràcter bàsic establerts en l'apartat 3 de l'article 21 de la llei 22/2013, per a calcular la taxa de reposició establida en el 10 per cent que correspon a les escales amb les funcions a les que es refereix l'apartat f) de l'esmentat article 21.2, s'obté una xifra d'un lloc de treball per aquesta oferta. Igualment per aplicació de l'esmentada norma legal es proposa que aquest lloc s'oferte en aquella Escala que es considera prioritària cobrir en aquesta Administració, es a dir, en l'Escala de Tècnics de Gestió.

Juntament amb aquest lloc pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de l'Escala tècnica de gestió, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública. Aquestes places no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius, en aplicació de l'article 21.3 de la Llei 22/2013.

Així mateix, la promoció interna s'obrirà, en aplicació de la Disposició Addicional quarta del Decret 33/1999, de 9 de març del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la Funció Pública Valenciana, a les persones que ocupen

com a titulars els llocs del grup A classificats en la RLT per a dos subgrups de titulació (A1 i A2), o alternativament a les persones que ocupen com a titulars llocs del grup A, però que pertanyen a l'Escola de Gestió Administrativa.

## **2. PERSONES AMB DISCAPACITAT**

D'acord amb el previst en (ACGUV)167/2008) acord del Consell de Govern de 30 de setembre de 2008, i en l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reservarà una quota no inferior al set per cent de les places ofertes per ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en el desenvolupament de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'haguera presentat pel contingent de reserva superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest serà inclòs per el seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Les places reservades per a persones amb discapacitat es convocaran en el torn de promoció interna al no haver-hi possibilitat de convocar-les en el torn lliure.

## **3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS**

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atindrà al que estableix l'article 60 de la *Llei 7/2007*, de 12 d'abril, de l'*Estatut bàsic de l'empleat públic*.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes del tribunals d'aquestes proves selectives.



#### **4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA**

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'*Estatut bàsic de l'empleat públic* (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptadors a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

#### **OFERTA DE COL·LOCACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2014**

##### **Llocs de treball per a convocar a torn lliure d'Administració General**

Escala de tècnics de gestió, grup A, subgrup A1 1

##### **Llocs de treball per a convocar a promoció interna d'Administració General**

Escala de tècnics de gestió, grup A, subgrup A1 8

---

### 3. Días adicionales de vacaciones.

A iniciativa de CCOO, es plantege aquest punt en Mesa Negociadora, el nostre sindicat havia presentat una proposta per a recuperar els nostre dret de dies addicionals per antiguitat.

La intenció de CCOO era arribar a un acord perquè es tornara a incloure en el calendari laboral. El Consell de Direcció no va estar d'acord i per tant CCOO va a presentar reclamacions individuals, si no obtinguérem resposta favorable, iniciariem el contenciós administratiu.

També plantegem en la Mesa Negociadora la possibilitat que si alguna Universitat Pública del País Valencià acordara recuperar aquest dret, la nostra Universitat ho adoptaria de forma automàtica. A aquest plantejament se'ns conteste que en tot case el compromís seria de portar-ho a Taula Negociadora per a tornar a tractar-ho.

⇒ Escrit presentat per CCOO

### 4. Torn obert de paraules.

CCOO va demanar informació sobre la sol·licitud presentada el passat 23 de juny, pel nostre sindicat, en la qual sol·licitàvem la Convocatòria de l'Ajuda Social per als exercicis 2010 i 2011 ja que estava pendent de convocar.

La Gerència ens comunica que en el mes de setembre es procedirà a la convocatòria d'Ajuda Social dels anys 2010 i 2011 tal com demandava CCOO.



Sra. M<sup>a</sup> Vicenta Mestre Escrivà  
**Presidenta Mesa Negociadora**  
Universitat de València

La modificació dels articles 48 i 50 de l'EBEP (i per tant de tota la normativa en paral·lel en el si de les CCAA i, en el nostre cas, Universitats), en virtut del RDL 20/2012, art. 8.1 i 2, no pot aplicar-se amb caràcter retroactiu, per la qual cosa no pot afectar a aquell personal que havent complert els 15 anys de servei o més, hagueren causat dret a gaudir dels dies addicionals de vacances que li correspongueren, de conformitat amb la legislació anteriorment aplicable al RDL 20/2012.

Aquesta interpretació és conforme amb el que es disposa en la Disposició Addicional 1 del propi RDL 20/2012 en virtut del com el que es disposa en aquest Reial decret-llei sobre vacances i dies d'assumptes propis, dies addicionals als dies de lliure disposició o de similar naturalesa, no impedeix que el personal funcionari gaudisca dels dies corresponents als anys 2012, 2013, 2014 i d'ara endavant, conforme a la normativa vigent fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret-llei.

El fet que **el permís per dies addicionals de vacances** haja desaparegut de l'art. 48 de l'EBEP no significa que haja desaparegut el que es va reportar amb el pas del temps al llarg de tota una carrera administrativa, perquè açò implicaria predicar certa retroactivitat del RD 20/2012, que no és admissible en el nostre dret doncs aquesta retroactivitat hauria de constar expressament. En el mateix sentit hem d'entendre-ho aplicable als dies d'assumptes propis que es reportaven en funció del nombre de triennis perfeccionats.

Aquesta tesi la manté el Jutjat del Contenciós Administratiu núm. 6 de Bilbao de data 14 de març de 2014, en concret un supòsit semblant, igual que el Jutjat Central del Contenciós Administratiu N<sup>o</sup> 12 i Jutjat del Contenciós Administratiu N<sup>o</sup> 27 de Madrid, la Sala del Contenciós del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana i uns altres, respecte a la irretroactivitat d'abonament de la part proporcional de la paga extra reportada amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'esmentat RDL 20/2012.

Per tot l'exposat i en l'ànim de no judicialitzar aquest assumpte, la **Secció Sindical de Comissions Obreres de la Universitat de València**, li sol·licita la **seua inclusió en una pròxima Mesa Negociadora** perquè siga acordat en aquesta reunió i incorporat al calendari laboral de la Universitat de València.

València, 16 de juny de 2014

