

LLICÈNCIES

Requereixen ser autoritzades per l'òrgan competent

RETRIBUÏDES	ASSUMPTES PARTICULARS	4 dies en 2013 mes les dies per antiguitat EBEP art 48. Distribuir a conveniència, prèvia comunicació. Fins el 3 de gener de l'any següent. Interins i laborals temporals: 1 dia per 2 mesos complets de treball.
	CURSOS	Fins a 50 hores a l'any. ACGUV 302/2012 Retribuïdes quan coincidisca amb l'horari de treball, el curs es trobe homologat i el contingut estiga directament relacionat amb el lloc o la carrera professional.
	PER ESTUDIS	Fins 12 mesos (per cada 5 anys de servei actiu continuat. [Decret 175/2006]) Matèries directament relacionades amb la carrera professional. Curs homologat, previ informe favorable de l'òrgan competent. Presentar memòria i certificació acadèmica. [Retribucions bàsiques]
NO RETRIBUÏDES	LLICÈNCIA A	Fins a 6 mesos cada 3 anys [Decret 175/2006 art.43] Se sol·licitarà amb antelació de 30 dies a la data d'inici, i es resoldrà amb 15 dies d'antelació a aquesta data. Tindrà la consideració de serveis efectivament prestats, a efectes d'antiguitat i consolidació de grau personal. Si el cònjuge o familiar fins a segon grau, que convisquen habitualment amb el personal, pateix malaltia greu o irreversible, es podrà prorrogar fins a un any. La pròrroga no serà causa d'alta especial, sí tindrà consideració de serveis efectivament prestats. Mínim 15 dies i màxim 3 mesos cada dos anys. [Conveni col·lectiu art.25.1]
	LLICÈNCIA B [ESTUDIS]	Fins a 3 mesos a l'any. [Decret 175/2006 art. 45] Per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, si el contingut està directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera administrativa. L'administració mantindrà el personal amb alta especial. Tindrà la consideració de serveis efectivament prestats.
	LLICÈNCIA C [MALALTIA FAMILIARS]	Fins 1 any. [Decret 175/2006 art.44] En el cas que el cònjuge, parella de fet o familiar en línia directa o col.lateral fins segon grau, que convisca amb el sol·licitant, patisca malaltia greu o irreversible que requerisca una atenció continuada.

PERMISOS

[comunicació a l'òrgan competent]

NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT	15 dies naturals [EBEP art.49.c]. [Decret 175/2006 art.29] Que disfrutará el pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituísca l'adopció. Prèvia renúncia del pare, aquest permis podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.
ADOPCIÓ INTERNACIONAL	Fins a 2 mesos de duració quan siga necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de la persona adoptada. [EBEP.art.49] . [Decret 175/2006 art.27] . Aportar justificant
EMBARÀS, PART, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ	Part únic: 16 setmanes. Part múltiple: 18 setmanes. Acolliment o adopció d'un menor fins a 6 anys o majors de 6 en situacions especials: 16 setmanes. Ampliable en 2 setmanes més per cada fill a partir del segon. 6 setmanes han de ser obligatòriament després del part. El pare en pot fer ús en cas de mort de la mare o repòs absolut per prescripció facultativa. En cas de part, si el pare i la mare treballen, el pare podrà optar per gaudir d'una part ininterrompuda, bé de forma simultània o successiva amb la mare. En cas d'adopció, el període es distribuirà a opció dels interessats, bé de forma simultània o successiva i de manera ininterrompuda. [Decret 175/2006 arts.24, 25, 26].[EBEP.art.49]
MORT O MALALTIA GREU DE FAMILIAR	Primer grau: 4 dies naturals. 6 si és fora de la localitat de residència [almenys 20 km]. (El conveni col·lectiu diu: <i>si s'esdevé fora de la localitat de residència del treballador o la treballadora ART. 25.C .)</i> Segon grau: 3 dies naturals. 5 si és fora de la localitat de residència. En malalties greus de llarga durada, aquest dies podran utilitzar-se seguits o alternats, segons les necessitats, de la qual cosa s'informarà 24 hores abans la Direcció del Centre. Es pot concedir de nou cada volta que s'acredite una nova situació de gravetat. [Decret 175/2006 art.32]
LACTÀNCIA	Reducció de jornada laboral en 1 hora diària . Pot ser distribuïda en fraccions de 1/2 hora .Per fill o filla menor de 12 mesos. També adopció i acolliment. Acumulable a la reducció de jornada per guarda legal. [EBEP art.48.f]
GUARDA LEGAL	Disminució de la jornada laboral, fins a la meitat. Per a atendre menors de 12 anys, familiars que necessiten una especial dedicació o disminuïts físics psíquics, sense retribucions. Malaltia llarga o crònica, prèvia certificació de la Unitat de valoració. Reducció proporcional del total de retribucions , excepte si no supera 1 hora diària. En cas de menors cal acreditar la necessitat d'especial dedicació. [Decret 175/2006 art.7]. [EBEP art. 48.h]
ASSISTÈNCIA a cursos, seminaris o jornades	Decret 34/99 (Art. 2.4), Conv. Col·lectiu (Art. 25.d). Computa com a temps de treball, sempre que tinguen lloc dins la jornada laboral. Cal demanar sempre els cursets en horari laboral, si no, estàs posant temps propi per a la formació, que és obligació de l'Administració.

ASSISTÈNCIA A BODES	1 dia. Si se celebra a més de 375 Km. 2 dies naturals i consecutius. Quan es tracte de la boda de pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, nets i avis. [Decret 175/2006 art.21]
INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA d'EMBARAS	6 dies segons el Decret, 3 dies segons el Conveni Col·lectiu. [Decret 175/2006 art.30] El Conveni Col·lectiu diu que el cònjuge tindrà dret a 1 dia. Cal certificació mèdica.
EXÀMENS	El dia o dies de la celebració. En centres oficials. Per a concórrer a exàmens finals i alliberadors i altres proves d'aptitud i avaluació. [EBEP art. 48 d] . [Decret 175/2006 art.34]
TRASLLAT DE DOMICILI	2 dies per trasllat de domicili habitual. 3 dies si està a més de 100 Kms [Decret 175/2006 art.35]
DEURE INEXCUSABLE	Pel temps indispensable. Qualsevol obligació de caràcter públic o personal l'incompliment de la qual genere alguna responsabilitat civil, penal, administrativa, cívica. [EBEP art. 48.j] [Decret 175/2006 art.36]
JORNADA REDUÏDA	Indefinida. Jornada de 9 a 14 hores o equivalents, amb la reducció del sou al 75%. Només si el lloc té un específic de 37'5 hores. [Decret 175/2006 art.7] Decret 34/99 (Art. 3.6).
PREPARACIÓ PART I FECUNDACIÓ ARTIFICIAL	El temps necessari. Sempre que els centres on han d'assistir tinguen un horari incompatible amb el del treball. [Decret 175/2006 art.23]
MATRIMONI. O INSCRPCIÓ AL REGISTRE	15 dies naturals. Distribuïts a petició de la persona interessada, acumulables a vacances. El Decret diu que han de ser consecutius, el Conv. Col·lectiu no diu res. [Decret 175/2006 art.26]
CONSULTES i TRACTAMENS MEDICS	Temps indispensable. Pròpies, per menors, ancians o discapacitats al seu càrrec. [Decret 175/2006 art.26]
FUNCIONS SINDICALS	Conveni Col·lectiu (Art. 25.g). [EBEP art. 48.c] [Decret 175/2006 art.37] Segons la normativa vigent.
PER RAONS DE VIOLENCIA DOMESTICA	Les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent. [EBEP. Art.49.d]

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

V O L U N T A R I A	AUTOMÀTICA	Mentre dure la situació que la motiva . Quan s'accedisca a un nou lloc de treball del sector públic. Art. 129. del Text de la LFPV
	INTERÉS PARTICULAR	No menys de 2 anys i sense límit màxim de durada. Cal haver prestat serveis efectius durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar un mínim de tres anys Art. 127.1. del Text de la LFPV. EBEP. Art 89.a
	AGRUPACIÓ FAMILIARS	Quan el cònjuge o parella residesca i tinga destinació definitiva en un altre municipi. Art. 128 del Text de la LFPV. EBEP art. 89.b
VIOLÈNCIA DE GÈNERE		Tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència sense haver d'haver prestat un temps mínim de servicis previs i sense que siga exigible termini de permanència en la mateixa. durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball que exerciren, sent computable el dit període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social que s'aplique. tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència sense d'haver prestat un temps mínim de servicis previs i sense que siga exigible termini de permanència en la mateixa. durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball que exerciren, sent computable el dit període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social que s'aplique. EBEP. art 89.d ART.131 LFPV
PER CURA DE FILL O FILLA PER ATENCIÓ D'UN FAMILIAR		Fins a 3 anys. Reingrés en qualsevol moment. El lloc de treball obtingut amb destinació definitiva serà reservat durant els tres anys de duració de l'excedència. . Després, dret a un lloc de treball d'igual nivell en la mateixa localitat. La permanència en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius. Art. 37.4 del Text Refós de la LFPV, EBEP art. 89.c ART.130 LFPV Per atendre familiars fins el 2n grau. Per raons d'edat, accident o malaltia, si no es pot valdre i sempre que no tinga cap activitat retribuïda. Art. 4 i 19 Llei 39/99 Conc. vida familiar, Art. 29.4 Llei 30/84, Art. 46.3 E.T. EBEP art. 89.c ART.130 LFPV
VOLUNTÀRIA INCENTIVADA		Durant cinc anys. El personal funcionari de carrera inclòs en un procés de reassignació d'efectius. Dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter bàsic i les retribucions complementàries vinculades a la carrera administrativa i al lloc de treball, amb un màxim de dotze mensualitats (excloses les pagues extraordinaries). El personal funcionari de carrera que estiga en esta situació, podrà reingressar en l'administració abans del compliment del termini màxim de 5 anys si així ho acorden ambdues parts, sempre que hagen transcorregut dos anys des de la seua concessió i prèvia devolució dela part proporcional de les quantitats percebudes pel temps que reste. Art.132 del Text de la LFPV
FORÇOSA		Indefinit .Quan una funcionària o funcionari declarat en situació de suspensió ferma, sol·licite el reingrés després del compliment de la sanció. O quan estiga en situació d'expectativa de destinació esgote el període màxim fixat per a dita situació per causa no imputable a l'administració pública S'està obligat a: Acceptar destinacions similars dins de la seua localitat. Participar en els concursos, dins de la seua localitat. Participar en cursos de capacitatció. Art. 133 del Text de la LFPV
EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ (No és excedència)		Fins a un any. Passat el termini, es passa a excedència forçosa. Es cobra: el sou base, triennis, complement de destinació i 50% del complement específic del darrer lloc. S'està obligat a: Acceptar destinacions similars Art. 134 del Text de la LFPV

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL LABORAL

VOLUNTÀRIA	AUTOMÀTICA	Art. 26.A del II Conveni Col·lectiu Mentre dure la situació que la motiva Quan per qualsevol títol (interinament o com a personal fix) s'accedisca a un nou lloc de treball del sector públic.
	INTERÉS PARTICULAR	Art. 26.A del II Conveni Col·lectiu No menys de 2 anys i sense límit màxim de durada. Cal haver prestat serveis efectius durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar de nou mínim cinc anys
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	Art. 26.A del II Conveni Col·lectiu Mínim de dos anys i màxim de quinze. Quan el cónjuge o parella residesca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració
VIOLÈNCIA DE GÈNERE		Tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència sense haver d'haver prestat un temps mínim de servicis previs i sense que siga exigible termini de permanència en la mateixa. durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball que exerciren, sent computable el dit període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social que s'aplique. tindran dret a sol·licitar la situació d'excedència sense d'haver prestat un temps mínim de servicis previs i sense que siga exigible termini de permanència en la mateixa. durant els sis primers mesos tindran dret a la reserva del lloc de treball que exerciren, sent computable el dit període a l'efecte d'antiguitat, carrera i drets del règim de Seguretat Social que s'aplique. EBEP. art 89.d
PER ATENCIÓ D'UN FAMILIAR		Fins a 3any, per atendre familiars fins el 2n grau. EBEP. art 89.c Per raons d'edat, accident o malaltia, si no es pot valdre i sempre que no tinga cap activitat retribuïda.
PER CURA DE FILL O FILLA		Fins a 3 anys. Art. 26.B del II Conveni Col·lectiu Reingrés en qualsevol moment. Reserva del lloc de treball el primer any. Després, dret a un lloc de treball d'igual nivell en la mateixa localitat. La permanència en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius.
FORÇOSA		Indefinit. Mentre dure la causa que l'origina. Art. 26.C del II Conveni Col·lectiu Reserva de lloc de treball i al còmput de l'antiguitat durant la seua vigència. Càrrec públic que impossibilita l'assistència al treball. També per a càrrecs sindicals, per a llocs considerats de confiança o assessorament especial (a la RLT ha de figurar com eventual), per a una missió per període superior a 6 mesos en organismes internacionals (autoritzat per la Universitat) i si s'adquereix la condició de personal laboral o funcionari al servei d'organismes internacionals.

GRAU DE PARENTIU – GRADO DE PARENTESCO

