

Procés d'estabilització del professorat associat. Universitat de València.

Agenda

1. Marc legal
 - L'estabilització a contractes indefinits (Disposició addicional 7a)
 - Adaptació a d'altres figures docents (D.A. 8a)
2. Propostes d'actuació.
3. Torn obert de paraula.

1. Marc legal. Estabilització a contractes indefinits

- **Disposició Transitòria 7a**
- Els contractes d'ASO anteriors a LOSU s'han **renovat com no indefinits**. Contractes LOSU ja són indefinits i crea greuge comparatiu.
- La dispos. trans. setena de la LOSU estableix **obligatorietat en l'estabilització** abans de desembre de 2024, que es va ampliar posteriorment a juny de 2028 (disposició novena bis)
- Procés d'estabilització obligatori **abans de juny 2028**
 - A figura P4 (article 79.b LOSU).
 - Selecció per concurs garantint igualtat, mèrit i capacitat.
 - No incrementa efectius ni computa en la taxa de reposició.

1. Marc legal. Estabilització a contractes indefinits

- Tots els ASO temporals hauran de passar a P4 si tenen dedicació major ara → Problema de POD / Capacitat docent
- Problema que l'estabilització és faça cada vegada més lluny dels anys 2018-2020. Llei 20/2021 estabilitzar places ofertades a 2018-2019-2020. Com es comptaran?
- Proposta d'STEPV: **l'aplicació individual de la moratòria** fins a juny del 2028, una vegada la gent ja tinga superat el procés.

1. Marc legal. Adaptació a d'altres figures docents

Disposició Transitòria 8a Mecanismes d'adaptació

Per a universitats amb més del 20% de plantilla docent temporal

Tres supòsits:

- **a) ASO doctor amb +5 anys de docència** (dels últims 7) tindrà mèrit preferent en els concursos d'accés a **AYUD**.
- **b) Contractes predoctorals** per a ASO no doctor amb experiència docent equivalent a (a).
- **c) Promoció interna a PPL** o equivalent per a contractes indefinits amb acreditació i experiència docent equivalent a (a).

1. Marc legal. Adaptació a d'altres figures docents

Criteris

60% Experiència professional en l'escala i categoria.

5-15 Experiència màxima

Experiència en altres universitats.

40% Falta per negociar.

Propostes de cara a la negociació.

Mèrits de gestió, mèrits d'investigación o mèrits docents.

Procés d'estabilització del professorat associat en universitats públiques