

PROFESSORAT ASSOCIAT: ASSEMBLEA, ESTABILITZACIÓ I PROMOCIÓ.

PREGUNTES FREQUENTS:

Quina és la situació actual?

Ha passat any i mig des de l'entrada en vigor de la LOSU i la UV no ha fet cap moviment...

El VOAP Ernest Cano diu que encara que fins setembre del 28 hi ha temps vol que el 25 siga l'any de l'estabilització. Diu que quan finalitze el concurs dels 920 AD que estan realitzant als moments actuals prendrà este assumpte com a prioritari.

No s'ha iniciat l'estabilització, no s'ha implementat un mèrit preferent en els concursos a professorat ajudant doctor, ni s'ha implementat cap via de promoció. El barem està acordat en Mesa en un 60% l'antiguitat i falta per definir el 40% de la resta.

Quins són els processos que preveu la LOSU?

La LOSU preveu dos processos, que se divideixen en 5 vies en total.

D'una banda està l'estabilització que preveu un concurs per convertir els contractes amb dedicació P3 i P4 en indefinits, que és un imperatiu legal, ocorrerà sí o sí, i com a tard, en juny de 2028.

D'altra, un procés potestatiu, que permetria transformar places P5 i P6 en places de professorat ajudant doctor, afavorint al professorat associat amb grau de doctor mitjançant "actuacions específiques"

El segon procés és el d'adaptació a altres figures de PDI, que està condicionat a un increment de la despesa pública, però formulat de forma imperativa. Aquest procés té tres vies.

- La inclusió d'un mèrit preferent en els concursos a places d'ajudant doctor per al professorat associat què ha treballat en la universitat convocant 5 dels últims 7 anys.
- La creació de contractes predoctorals per al professorat associat no doctor què ha treballat en la universitat convocant 5 dels últims 7 anys.
- I la promoció interna a professorat permanent laboral per al professorat associat què ha treballat en la universitat convocant 5 dels últims 7 anys, que ja tinga un contracte indefinit. Es a dir, que si no es fa primer l'estabilització aquesta via no és possible.

Quan es farà l'estabilització?

La UV té de termini fis a la finalització del curs 27/28, juny de 2028, per fer l'estabilització. Aquest termini era inicialment fins al 31 de desembre de 2024, però va ser ampliat amb la disposició transitòria novena bis, introduïda per la Llei dels ensenyaments artístics de 7 de juny de 2024.

En la darrera reunió d'STEPV amb el vicerector, abans de l'assemblea, ens va traslladar que té altres prioritats com les 920 places d'AD i que posteriorment vol donar resposta a l'estabilització.

Altres universitats de l'entorn, com la Universitat de València i la Universitat d'Alacant, han anunciat que començaran el procés d'estabilització durant 2025.

Les bases comuns dels barems ja han estat acordades en Mesa General d'Universitats, i l'experiència professional com professor associat en la universitat convocant suposara un 60% de la puntuació final.

S'ha fixat una forqueta d'anys per a obtenir la màxima puntuació, que va entre 5 i 15 anys. Cada universitat haurà de concretar-la.

Cada any d'experiència com a professor associat en una universitat distinta de la convocant es valora amb el 40% de la puntuació que s'obté en la convocant (24 punts com màxim front als 60 de la mateixa universitat).

L'altre 40% de punts del barem cal negociar-los en cada universitat.

Quins son els problemes de fer l'estabilització ja?

La LOSU estableix una dedicació docent màxima per al professorat associat de 120 hores docents. La UV ja s'ha afanyat a deixar clar que això significa contractes de dedicació P4, obviant la quantitat de treball que no es paga en el contracte, com preparació, correcció, etc.

Així, el professorat amb dedicacions P5 i P6 que opte per l'estabilització reduirà la seua dedicació docent, i per consegüent, la seua retribució i el còmput d'hores de docència per una futura acreditació.

Per part de la universitat, el fet de passar al professorat associat P5 i P6 a P4 el fa un forat en el POD difícil de solucionar.

Podríem suposar que tant el problema de la dedicació com el del POD es podria solucionar amb la estabilització a ajudant doctor del punt 3 de la disposició. Però la realitat és que aquest procés és molt car per a les universitats. Un professor ajudant doctor cobra tres vegades més que un associat P6, i el Ajudant Doctor dona 18 crèdits pels 16 que donava el P6.

Es per aquesta raó que les universitats no estan utilitzant aquesta via, sinó altres com el programa Maria Goyri, que venen finançats des del Ministeri i la Generalitat, mentre aquesta via no té finançament extern.

Quins son els problemes de NO fer l'estabilització ja?

El primer problema, de greuge comparatiu, és que estan convivint el professorat associat LOU, amb contractes anuals, amb professorat associat LOSU, amb contractes indefinits. Paradoxalment, el professorat més antic té contractes menys estables que el nou professorat, i la molèstia de tindre, any rere any, què aportar documentació i signar una renovació.

D'altra banda, tal i com està redactada la disposició fent referència al marc de la Llei 20/2021, per la qual s'ha estabilitzat al PTGAS o als funcionaris d'altres administracions, el període que genera les places a estabilitzar és el comprés entre l'1 de gener de 2018 i el 31 de desembre de 2020.

Això vol dir que estabilitzarem les necessitats docents que teníem, i no les que tenim ara. Quan més temps passe entre aquestes dates i l'estabilització més llunyana a la realitat serà.

Sobre el punt 3 de la disposició 7na, què significa “actuacions específiques”? És possible un procés d'accés restringit únicament al professorat associat de la UV amb certa antiguitat, afirmació que atribueixen al vicerector?

Doncs realment, pensem que no ho sap ni qui ho va redactar. Sembla una mena de “allò que se vos ocorrega”

La possibilitat de que es tracte d'un accés restringit per al professorat associat o una transformació directa de l'actual contracte de professorat associat a un d'ajudant doctor no sembla estar en línia en les decisions judicials.

Processos com el convocat per l'ajuntament de València han sigut anul·lats pels tribunals per vulnerar el principi constitucional d'accés en igualtat a l'ocupació pública. Per la qual cosa, no sembla una opció probable.

Si aquesta via s'activa finalment, hem de suposar que seran concursos on el barem a aplicar siga el mateix, o semblant, al que s'utilitze en l'estabilització a indefinit.

En qualsevol cas, si la proposta és un procés de consolidació, aquesta és la opció que sempre a defensat STEPV, estabilitzar persones i no places, i conseqüentment donarem suport a aquesta opció.

Sobre l'adaptació, què passa amb el mèrit preferent?

La UV ja ha adaptat a la LOSU el barem del professorat ajudant doctor incloent el mèrit preferent per estar acreditat a aquesta figura.

Quan es poden articular processos de promoció interna?

Fent una lectura de la llei, és necessari tindre un contracte indefinit i haver treballat de professor associat 5 dels últims 7 anys, amb la qual cosa, i llevat de casos puntuals, aquests processos només es podran implementar una vegada haja conclòs el procés d'estabilització.

És el programa María Goyri el finançament per ficar en marxa les vies de l'adaptació (D.A. 8na) o l'estabilització (D.A. 7na.3)?

Aquest és un Programa d'incorporació de talent docent i investigador a les universitats públiques espanyoles que finançarà MOLTES noves places d'ajudant doctor a la UV.

L'objectiu del programa és cobrir les necessitats de nou professorat derivades de la implementació de les dedicacions docents en determinades categories del personal docent i investigador, específicament les derivades dels canvis de dedicació del professorat associat i del professorat ajudant doctor.

Així que a priori, pot ser l'eina, però també hem de destacar el conveni signat entre ministeri, generalitat i universitats no fa referència expressa a implementar les mesures de les disposicions transitòries 7na i 8na.

Així, que precaució i pressió.

Quina és la proposta d'STEPV per a l'estabilització?

Ficar en marxa el procés d'estabilització ja, donant l'oportunitat de que les persones que obtinguen les places puguin triar, de forma voluntària, si passen ja al contracte indefinit P4, o



s'apliquen la moratòria i continuen amb el contracte LOU fins a juny de 2028, però amb la seguretat de que en aquesta data signaran el contracte indefinit perquè ja han superat el procés.

Aquesta mesura permetria també ficar en marxa la promoció interna regulada en la disposició 8na, lletra c.

Incloure el mèrit preferent per haver sigut professor associat 5 dels últims 7 anys en totes les places que deriven del programa María Goyri.

Per què és moment de mobilitzar al professorat associat?

D'una banda, la signatura del conveni del programa María Goyri dona el marc temporal adequat per implementar tots els processos d'estabilització i promoció.

La UV no pot passar aquest procés sense ficar en marxa els processos, perquè després no disposarà de diners suficients.

El professorat associat, amb l'ajuda d'STEPV ha de defensar ARA aquells drets que els dona la llei i exigir la seua estabilització.