



El III conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes va acabar sent decebedor en no poder arribar a un acord. La raó va ser les condicions econòmiques del personal d'investigació.

En STEPV, tenim la seguretat que compartim, amb la resta d'organitzacions sindicals i dels dirigents de les nostres universitats públiques, la preocupació per una precarització de la recerca, una de les pedres angulars de les universitats.

Per això, l'objectiu d'STEPV és solucionar els problemes del personal laboral d'investigació que no varen ser resolts en l'anterior conveni, i garantir-los unes retribucions dignes que dignifiquen la seua tasca, la qual cosa és fonamental i inajornable.

A més a més, una altra de les qüestions que ha d'atendre i resoldre aquest IV conveni és tota la problemàtica del professorat laboral que ha sorgit en aquest temps.

Més enllà de les millores retributives, que són molt importants, hem trobat la necessitat d'avançar en conciliació perquè permeta als nostres professors i a les nostres professores atendre i alhora gaudir de la seua vida personal i familiar.

Per finalitzar, cal acabar l'adaptació a la LOSU que es va fer de forma massa precipitada en l'anterior conveni. Per tot això, fixem els principals eixos de negociació:

Àmbit d'aplicació

1. Incloure el personal de les fundacions i empreses on la participació de les universitats siga majoritària.

Relació de llocs de treball

2. Modificar l'article 14 per incloure la informació de l'estructura on treballa.

Organització del treball

3. Afegir com a modificacions substancials de les condicions de treball els canvis de funcions que poden ser introduïts en el personal d'investigació mitjançant addendes al contracte.

Classificació professional

4. Millorar la definició dels articles 22 i 24, perquè cal aclarir les figures d'investigació pura (sobretot la del *sènior*) i el personal d'activitats científicotècniques. Cal l'anàlisi de les seccions segona i tercera i una proposta.

Selecció del personal

5. Fixar bases de la selecció del professorat associat, del professorat substitut i del personal d'activitats científicotècniques, que inclouran l'obligació que qualsevol índex, coeficient o

apartat del barem a aplicar en la selecció del personal haja de ser publicat abans de la finalització de presentació de sol·licituds.

6. Regulació de borses de professorat substituïts. Aquestes han d'incloure les persones aspirants que no superen el procés en la selecció de professorat ajudant doctor.
7. Protecció de les situacions en les quals hi ha canvi de persona seleccionada per la resolució de recursos administratius o judicials.
8. Definició de la composició dels tribunals de selecció del personal d'activitats científicotècniques.

Jornada de treball

9. Regulació dels sistemes de registre de jornada.

PDI Laboral

10. Establir un màxim de 8 hores entre el principi i el fi de cada jornada.
11. La totalitat de la docència del professorat associat en cada jornada laboral serà en hores consecutives (article 12.4.b) Estatut Treballadors). Per a la resta del professorat es procurarà que la docència de cada jornada s'acumule en properes diverses franges horàries.
12. Incloure el temps de desplaçament entre campus com a temps efectiu de treball, sobretot en el cas del professorat associat i substituït.
13. Com a mesures per fomentar la conciliació personal, es limitarà en nombre de vesprades setmanals en les quals s'imparteix docència, i les Universitats incorporaran criteris de conciliació en l'ordre d'elecció de classes.
14. Establir horaris preferents per a les reunions de coordinació d'assignatures, garantint la compatibilitat amb la conciliació i, per tant, com a mesura d'igualtat. A més a més, en el cas del professorat associat, aquests horaris hauran de ser compatibles amb el treball principal.
15. Incloure la preparació, correcció, coordinació i altres tasques en la jornada de treball del professorat associat i substituït, per la qual cosa cal augmentar el nombre d'hores de contracte, ja que 120 hores anuals no és un P4.
16. La jornada ha d'incloure les hores empleades en la tutorització de TGF i TFM, cal regular si el professorat associat i/o substituït ha de ser tutor.

Personal investigador i personal investigador en formació

17. Possibilitat que el personal tinga una jornada adaptada a les necessitats dels projectes, i no necessàriament la jornada general.

Personal d'activitats científic-tècniques

18. Comunicació als comitès d'empresa de totes les jornades distintes a la general en cada universitat.

Vacances, permisos i llicències

19. Protegir les vacances regulant les dates d'actes d'avaluació en juliol i de defensa de TFTs en setembre.
20. Regular les substitucions automàtiques i amb independència de factors dels departaments, en determinats permisos i en les IT de certa durada.

Formació i mobilitat

21. Les estades, tant les obligatòries LOSU, com les no obligatòries però que ajuden a la promoció, han de ser substituïdes i no poden suposar pèrdua retributiva.
22. Possibilitat d'incloure dins de la formació del professorat i del personal d'investigació, assignatures o matèries de titulacions oficials o pròpies que ja imparteixen les pròpies universitats.
23. Establir una borsa d'hores de formació.
24. Plans de formació per al professorat associat que tinguen en compte les seues necessitats de compatibilitat.
25. Formació destinada a fer front a les adaptacions curriculars presentades.

Estabilitat

26. Fomentar la promoció a figures amb vinculació permanent abans d'esgotar tots el anys de professorat ajudant doctor.
27. Generar programes perquè el personal d'investigació tinga oportunitats d'accedir a la carrera docent.
28. Eliminació de les addendes als contractes indefinits. El procés de confirmar el finançament dels contractes ha de ser intern i no ha d'estar reflectit al contracte ni ha de ser signat pel personal.
29. Funcionaritzar el PTGAS laboral fix (UV)
30. Plans de funcionarització per al personal adscrit a les estructures d'investigació que realitza funcions que en la resta d'universitat son cobertes per Escales de personal funcionari.

Retribucions

PDI

31. Revisió salarial del professorat permanent laboral (i del professorat contractat doctor) per equiparar les retribucions del professorat titular d'universitat.
32. Revisió salarial del professorat col·laborador per equiparar les retribucions del professorat titular d'escola universitària.
33. Revisió salarial del professorat ajudant doctor fins arribar el 90% de les retribucions del professorat permanent laboral.
34. Retroactivitat d'aquestes millores salarials a l'entrada en vigor de la LOSU (o l'1 de gener en cas de no ser legal).
35. Implementació dels complements de sexenni i quinquenni a totes les figures contractuals.
36. Reconeixement dels quinquennis obtinguts en altres universitats i creació d'un sistema d'intercanvi d'hores que no penalitze.
37. Inclusió d'un sistema de protecció econòmica per al cas que siga necessari el reconeixement de sexennis per canvi de categoria laboral.
38. Implementació del complement autonòmic o les retribucions addicionals pròpies.
39. Revisió del complement d'antiguitat del professorat associat perquè siga compatible per als treballadors públics. Inclusió del professorat substitut en aquest complement
40. Definició del salari del professorat substitut, en base a les hores reals impartides, a banda de les necessàries per a la preparació, correcció, coordinació, etc.
41. Pagar un suplement per docència impartida en valencià, anglès o altres idiomes.
42. Pagar indemnitzacions de serveis quan s'haja d'impartir docència en un campus distint al qual s'està inscrit.

Personal d'investigació (amb perfil investigador)

43. Acordar un salari mínim per a les convocatòries pròpies de programes predoctorals o postdoctorals.
44. Complementar les convocatòries externes (Ministeri, GVA, etc) de programes predoctorals o postdoctorals, fins a les quanties negociades en el conveni per a les convocatòries pròpies.
45. Complement de productivitat (sexennis d'investigació).

Personal d'investigació (amb perfil de suport)

46. Estructura salarial que incloga retribucions bàsiques (sou per a cada grup o subgrup de classificació i triennis) i retribucions complementàries (complement competencial i complement d'acompliment).

- 47. Creació d'un complement per progressió professional.
- 48. Inclusió d'un complement d'activitat professional en les universitats on el PTGAS el cobre.
- 49. Establiment dels mínims salarials iguals als dels llocs base del corresponent grup i subgrup que figuren en la RLT del PTGAS de la Universitat on es treballa.

Jubilació

- 50. Regulació de les condicions de jubilació parcial del personal regulat en el conveni

Igualtat d'homes i dones

- 51. Elaboració i difusió d'un informe anual sobre la bretxa salarial entre el personal d'investigació.