Les persones sotasignades manifestem el nostre desacord amb la política de personal que ha seguit la Universitat de València envers el seu personal d'administració i serveis interí i temporal. La conjuntura en què es troba la plantilla a partir de la resolució de la Universitat arran de la impugnació del barem en la fase de concurs de la convocatòria d'oposicions per torn lliure de l'escala administrativa, no és més que la conseqüència d'una política que s'ha mostrat errònia.

Davant d'aquesta situació és el moment de capgirar el rumb seguit fins ara amb el PAS, raó per la qual emplacem al Consell Directiu de la nostra Universitat i als sindicats amb representació en la mesa negociadora a que implementen mesures com:

- sistemes selectius, més garantistes per a l'estabilitat laboral del personal interí i temporal
- la signatura d'un acord anàleg a l'Acord del 5 d'octubre de 2018, del Consell, per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020
- una normativa de borses, que tinga en compte l'antiguitat en la Universitat de València, com a criteri diferent de l'usat per a l'accés a la funció pública
- un pla d'estabilitat per a majors de 50 anys
- processos selectius amb accés diferenciat

DNI	NOM I COGNOMS	SIGNATURA