



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 29 DE MARÇ DE 2019 DE LA MESA  
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

**Assistents**

**Per la Universitat**

Ernest Cano Cano, Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Elena Martínez García, Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

Juan Vicente Climent Espí, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de RRHH PDI

Laura Coscollá Pascual, Cap de Secció Recursos Humans PAS.

**Seccions sindicals**

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

Pedro Ruiz Castell (UGT)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Julian Sanz Hoya (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Lara Manyes i Font (CCOO)

Alenxandra Valencia Peris (CCOO)

Mercedes Carretero García (STEPV)

Esperanza Navarro Pardo (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 09:00 hores del dia 23 de març de 2019, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019 per a PDI de la Universitat de València.
4. Aprovació, si escau, dels Criteris de Promoció del Professorat per al curs 2019/2020
5. Aprovació, si escau, de la Modificació del Reglament per a l'Estabilització del Professorat Associat de la Universitat de València
6. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València.
7. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa de borses de la Universitat de València.
8. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 2/2019 de PAS de la Universitat de València
9. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de jornada i horaris de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
10. Reducció de tres crèdits docència per al PDI amb necessitats de conciliació.
11. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**

UGT lliura a la Presidència un escrit de rectificació a l'acta de la mesa negociadora del dia 13 de febrer. S'incorporaran a l'acta les rectificacions demanades i l'escrit lliurat com annex I.

Per unanimitat del vot totes les seccions sindicals presents s'aprova l'acta de la sessió anterior amb les modificacions demanades per la secció sindical UGT.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, del III Pla d'Igualtat de la Universitat de València.**

La Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat presenta el III Pla d'Igualtat de la UV que obté el suport de totes les seccions sindicals.

**Punt 3.- Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019 per a PDI de la Universitat de València.**

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat lliura als assistents el document corresponent a aquest punt, ja que les xifres han estat actualitzades a primera hora del matí.

Després de diverses intervencions per part dels representants de les seccions sindicals s'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2019 per a PDI de la Universitat de València.

**Punt 4.- Aprovació, si escau, dels Criteris de Promoció del Professorat per al curs 2019/2020**

S'aproven, amb el vot favorable de totes les seccions sindicals, els Criteris de Promoció del Professorat per al curs 2019-2020.

**Punt 5.- Aprovació, si escau, de la Modificació del Reglament per a l'Estabilització del Professorat Associat de la Universitat de València.**

S'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals la proposta de Modificació del Reglament per a l'Estabilització del Professorat Associat de la Universitat de València.

**Punt 6.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València.**

S'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals la proposta de Modificació del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València.

A continuació, es passa a tractar el punt 10 de l'ordre del dia per a finalitzar així el temes relatius al PDI.

**Punt 10.- Reducció de tres crèdits de docència per al PDI amb necessitats de conciliació.**

El Vicegerent comenta que, en una reunió prèvia, ja es va informar que la Universitat en aquest moments no es trobava en condicions de plantejar aquesta mesura. A pregunta de STEPV sobre els permisos específics per conciliació per al PDI, el Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa respon que els permisos que contempla la legislació ja havien estat ampliat per la UV. El CSIF manifesta que també ha rebut peticions de reducció de docència per part de personal docent i investigador per afavorir la conciliació.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que l'antecedent que hi ha de reducció de crèdits per conciliació va afectar el PDI que estava a 270 crèdits, però en aquests moments es planteja per a tot el col·lectiu i açò suposaria 10.300 hores de docència que s'haurien de cobrir amb professorat associat.

CSIF proposa que es tinguen en compte a l'hora de triar POD les necessitats de mesures de conciliació, així com l'horari de l'activitat principal del professorat associat.

CCOO manifesta que no els sembla lògic per exemple, un augment de les titulacions oferides i un empitjorament de les condicions de treball, de la conciliació, que no es resol tan sols en una reducció de crèdits .

UGT agraeix les dades facilitades pel Vicerector i planteja la possibilitat que les classes, a la vesprada acaben més prompte i no es parés de 14:00 a 15:30 hores.

STEPV demana un compromís de la mesa negociadora de la implantació d'aquesta mesura, i que es duga a votació.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que la Universitat està d'acord en la necessitat d'un estudi de mesures, però la reducció de crèdits proposada no és negociable.

STEPV demana que conste en l'acta la seua petició que és sotmeta a votació aquesta mesura per part de la resta de sindicats. La Universitat manifesta la seua discrepància amb aquest punt i no es votarà. Proposa la creació d'un grup de treball per avançar en mesures de conciliació.

S'acorda la creació d'una comissió tècnica per a l'estudi de mesures de conciliació.

A les 11:10 hores es fa un recés. A les 12:25 hores es reprèn la sessió.

**Punt 7.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa de borses de la Universitat de València.**

Pren la paraula José Ramírez, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa, i explica les principals novetats introduïdes a la normativa de borses de treball.

STEPV considera necessària la negociació d'una nova normativa de borses en la que l'antiguitat en el lloc de treball estiga més valorada. Manifesten la seua intenció d'abstenir-se en la votació i lliuren a la presidència de la mesa un escrit (annex II) i demana que conste en acta.

CSIF considera necessari un replantejament de la normativa per afavorir l'antiguitat del personal interí que es troba en una borsa. Plantejaren aquest punt en Comissió de Borses.

UGT manifesta la seua intenció d'abstenir-se en la votació d'aquesta modificació de la normativa de borses, ja que l'apartat 5.3.3 no els satisfà, ja que entenen que no suposa cap millora.

CCOO dona suport a la modificació de la normativa de borses i recorden la necessitat de tractar els barems.

CSIF també és mostra a favor de la modificació.

Amb el vot favorable de CCOO, CSIF i l'abstenció d'UGT i STEPV s'aprova la modificació de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals de PAS.

**Punt 8.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 2/2019 de PAS de la Universitat de València.**

Aquest punt s'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals amb el següent acord:

“ACORD ADDICIONAL DE MESA NEGOCIADORA DEL 29 DE MARÇ DE 2019, ADDICIONAL A L'ACORD SOBRE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2/2019 DE PAS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

L'equip de direcció de la Universitat de València adquireix el compromís d'estudiar i implementar fórmules en el present exercici 2019, destinades a recuperar els compromisos econòmics assumits en l'acord de condicions de treball 2008-2011 que no van arribar a executar-se”.

**Punt 9.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de jornada i horaris de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.**

Amb el vot favorable de les seccions sindicals CCOO, UGT, CSIF i l'abstenció del STEPV s'aprova el reglament de jornada i horaris de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València, pel qual s'estableix la jornada de 37.5 hores per als llocs amb dedicació exclusiva i de 35 hores per als llocs sense exclusiva, amb efectes d'1 de maig de 2019.

S'acorda, a més, la implantació, des de l'1 de gener de 2020, de la jornada de 37 hores amb dedicació exclusiva.

**Punt 10.- Reducció de tres crèdits de docència per al PDI amb necessitats de conciliació (aquest punt s'ha tractat a continuació del punt 6).**



Ensenyament

Universitat de València



Valencia, 29 de marzo de 2019

Asunto: **Escrito rectificación del acta.**

Destinatario: Presidente de la mesa negociadora,

Sr. Ernest Cano

Universitat de València

Señor Presidente de la mesa negociadora de la UVEG:

Solicitamos una aclaración al acta que se aprobará mañana 29 de marzo de la última mesa negociadora de 13 de febrero de 2019, así como también añadir al acta nuestra postura como sindicato al votar abstención en uno de los puntos de la mesa negociadora.

1.- Aclarar que el punto "Punt 4.- Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019. Totes les seccions sindicals demanen que s'amplie de 3 a 5 hores la reducció setmanal als mesos juny i juliol i s'estenga també al mes de setembre. El Gerent proposa que durant l'any 2019 aquest reducció s'aplique la primera quinzena del mes de setembre ....." En esta redacción no queda clara la postura de no aceptación por parte del señor Gerente de pasar de la reducción de 3 a 5 horas durante los meses de verano que se produce la reducción de jornada, dando a entender que esta reducción es aceptada hasta la primera quincena de septiembre.

2.- Añadir en acta la postura clara y firme tal y como se solicitó que constara en acta el porqué de la abstención de UGT en el "Punt 4.- Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019".

"Amb el vot favorable de CCOO, CSIF i STEPV i l'abstenció de UGT s'aprova el calendari general de la Universitat de València per a l'any 2019".

Se debería añadir que la abstención de UGT "se basa en que la propuesta que realiza la Gerencia de la UV es insuficiente y se ve la poca voluntad para ir devolviendo los derechos que se nos han quitado a los/as Trabajadores/as de la Universitat".

Mañana os presentaremos el escrito en mesa.

Muchas gracias y saludos cordiales,



SECCIÓ SINDICAL  
UNIVERSITAT VALÈNCIA  
ESTUDI GENERAL

Sección Sindical FeSP UGT UV

En 2007 es va modificar la normativa de borses. STEPV va votar en contra perquè considerà que la nova normativa perjudicava el personal interí respecte de la que s'havia fet servir fins aquell moment. La normativa actual és la de 2007, amb xicotetes modificacions. La proposta que duu la UV a la MN no té altre objectiu que facilitar la gestió de les borses. Però la resolució de la UV davant la impugnació del C1 de l'administració general (el grup més nombrós del PAS) posa en una situació més complicada al personal interí. STEPV estem per una normativa de borses en la que, per a constituir-les, compte l'antiguitat en el lloc de treball i en aquesta universitat, i no com ara, que només compta la nota dels exàmens en la fase d'oposició. No estem en contra de la proposta de la institució, perquè pensem que s'ha d'agilitzar la gestió de les borses (la qual cosa permet que es cride a bans a les persones que esperen que se'ls cride i per tant comencen abans a treballar), però el personal interí necessita estabilitat laboral. El que volem STEPV és una NOVA concepció de normativa de borses, no una reforma puntual. Volem que, per a la composició de les borses compte l'antiguitat, i afavorir l'estabilitat laboral del personal interí de la UV

València, 28 de març de 2019



**Secció sindical del STEPV-Iv**  
**Universitat de València**

**PRESIDENT DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

### **Punt 11.- Torn obert de paraules**

Pren la paraula José Ramírez, Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa per donar tres informacions:

- L'entrada en vigor de l'Estatut del Personal Investigador en Formació estableix unes garanties salarials mínimes que es poden abonar de forma progressiva o amb una quantitat igual al llarg dels quatre anys de durada del contracte. Aquesta qüestió s'hauria de negociar donat que encara no s'ha aprovat el nou conveni col·lectiu.
- Es troba pendent de signar el conveni de reciprocitat amb la Generalitat Valenciana per al reconeixement de la carrera professional (tant del personal funcionari de carrera com interí).
- Es publicarà una Instrucció de Gerència respecte al gaudiment del permís de paternitat per 2019.

A continuació UGT pregunta sobre la publicació del calendari orientatiu de proves selectives, la carrera professional del personal interí i l'abonament de la carrera professional i triennis al personal que es trobava en situació d' IT.

El Vicegerent respon a aquestes qüestions. El calendari es publicarà entre Falles i Pasqües. Les altres dues qüestions plantejades es tractaran en una reunió convocada per al divendres. S'informarà de les incidències que hi ha hagut i dels pagaments.

UGT pregunta la situació d'una plaça de grup A2 a la Biblioteca de Ciències es troba ocupada per una funcionària interina del grup C1. El Vicegerent consultarà aquest fet al Servei de Recursos Humans PAS.

CCOO pregunta per l'estat dels locals sindicals i per la situació de la plaça d'administratiu/a que la Gerència vol suprimir i les seccions sindicals volen mantindre. És convocarà per la Gerència una reunió amb les seccions sindicals per tractar el tema dels espais.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:15 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau  
El President de la Mesa Negociadora

Laura Coscollá Pascual

Ernest Cano Cano