



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 30 D'OCTUBRE DE 2019 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap del Servei de RRHH-PDI

Vicent Roig Company, tècnic del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Julian Sanz Hoya (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

Celedonia Igual Camacho (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 12:30 hores del dia 30 d'octubre de 2019, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Informe sobre el procés d'actualització del Manual per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019.
4. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 3/2019 de PAS de la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

STEPV fa constar una errada en l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, relatiu a una intervenció d'aquesta secció sindical en el punt de torn obert de paraules; concretament, en el segon paràgraf del punt 3, on diu "*reduccions de jornada de majors 58 anys*" ha de dir "*reduccions de jornada de majors 60 anys*".

Amb aquesta esmena, s'aprova l'acta de la sessió de data 17 de juliol de 2019 per unanimitat de les seccions sindicals.

D'altra banda, abans de tractar el següent punt de l'ordre del dia, pren la paraula Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, per a agrair la tasca desenvolupada per

Laura Coscollà com a secretària de la Mesa Negociadora i donar la benvinguda al nou secretari, Vicent Roig.

Punt 2- Informe sobre el procés d'actualització del Manual per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat de la Universitat de València.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat intervé en aquest punt per a explicar els antecedents, així com les millores i actualitzacions introduïdes en el Manual per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat (Programa DOCENTIA), que fou objecte d'aprovació en la Mesa Negociadora del 28 de setembre de 2015. Ernest Cano destaca les novetats pel que fa al procediment administratiu, així com la delimitació de la composició y les funcions dels agents que intervenen en el procés d'avaluació (Annexos IV i V).

En primer lloc, el Comité d'Avaluació de l'Activitat Docent (Annex IV) actuarà en el procés d'avaluació mitjançant quatre subcomitès, integrats cadascun d'ells per quatre professors, que emetran els informes provisionals d'avaluació. En el supòsit que el professorat presente al·legacions a l'informe provisional, aquestes seran valorades per la Comissió Permanent del Comité, presidida pel vicerector amb competències en matèria de professorat, i integrada pel professor/a que presidisca cada subcomité, un representant sindical proposat per les seccions sindicals amb presència a la Mesa Negociadora i un estudiant elegit per l'Assemblea General d'Estudiants. Aquesta Comissió també realitzarà la proposta d'informe definitiu, que elevarà a la rectora per a la seua resolució.

En segon lloc, la Comissió de Garanties (Annex V) es configura com una segona instància de reclamació, ja que és la competent per a informar sobre el recurs que el professorat pot interposar contra la resolució de la rectora en cas de desacord. Ernest Cano destaca que es tracta d'una comissió amb una composició distinta de la del Comité d'Avaluació (està presidida pel vicerector amb competències en matèria de qualitat educativa) i que també compta amb un representant sindical.

En relació amb la composició d'aquests òrgans el vicerector remarca que, per motius de confidencialitat i eficàcia, no s'ha estimat necessària la representació sindical en els subcomitès del Comité d'Avaluació, donat que aquesta ja està garantida tant a la Comissió Permanent del Comité com a la Comissió de Garanties. No obstant això, ofereix a les seccions sindicals la possibilitat d'esmenar aquesta absència.

D'altra banda, Ernest Cano explica que durant tres anys el Manual s'ha aplicat de forma experimental al professorat que ho ha sol·licitat voluntàriament, però que cal implantar-lo amb caràcter obligatori per a tot el PDI al llarg del curs 2019-2020. Tot i això, de forma transitòria, les previsions del Manual no s'aplicaran al reconeixement dels quinquennis que hagen de produir efectes l'1 de gener de 2020, amb la finalitat de no endarrerir la resolució d'aquest procediment.

Finalment i abans d'obrir el torn d'intervencions, el vicerector informa que està en fase de redacció un reglament que recull aquells aspectes més rellevants de l'avaluació docent del professorat (àmbit d'aplicació, criteris de valoració, òrgans, procediment). Es pretén que aquest reglament s'aprove, previ informe de la Comissió d'Estatuts, al Consell de Govern de desembre.

En el torn d'intervencions, CCOO valora la tasca realitzada en l'actualització del Manual, a l'hora que assenyala alguns aspectes que considera problemàtics. En concret, aquesta secció sindical es refereix a la burocratització "extra" que suposa la implantació d'aquest procés d'avaluació docent, tant per al professorat com per al PAS, més encara quan ja existeixen dificultats per a assumir la càrrega actual de treball, raó per la qual caldria plantejar-se un reforç de personal. També es refereix a la distinció entre el nivell bàsic i el nivell avançat d'avaluació i als aspectes que integren cadascun d'ells. Pel que fa al nivell avançat, CCOO considera que en alguns ítems es confon la qualitat de la docència amb la càrrega de treball, i que utilitzar la taxa d'èxit o percentatge d'aprovat com a indicador dels resultats de la docència és problemàtica.

CSIF coincideix amb l'increment de la càrrega burocràtica que suposa l'aplicació del Manual. Destaca el pes de l'opinió de l'alumnat en el procés i pregunta si s'ha pensat com incrementar la participació d'aquest col·lectiu en les enquestes d'avaluació. Qüestiona per què es valora la participació en tribunals de TFG i no en tribunals de tesis doctorals, i el vicerector respon que el doctorat es valora en termes d'investigació, no de docència. Finalment, CSIF proposa que hi haja representació sindical en els quatre subcomitès del Comitè d'Avaluació de l'Activitat Docent.

UGT denuncia l'increment de la burocratització que suposa cada nova reforma normativa, a l'hora que considera que caldria ser més objectiu en els criteris que integren el nivell avançat d'avaluació. D'altra banda, s'interessa per l'accés del professorat a la ferramenta informàtica "sysdocentia", en concret pel que fa les notificacions. Finalment, es refereix al buit en el sistema d'avaluació respecte al professorat en situació de baixa per maternitat i a l'eventual discriminació que aquest podria produir.

La secció sindical STEPV comparteix les inquietuds generals manifestades pel que fa a la burocratització, així com l'afectació negativa al sistema d'avaluació que pot comportar la situació de baixa per maternitat. D'altra banda, formula algunes qüestions en relació amb els ítems inclosos en les enquestes de pràctiques en empreses (ítems 8, 9, 10 i 14 de la pàgina 35 del Manual), i proposa la modificació de l'ítem 11 (pàgina 36) en les enquestes del treball final de grau o màster. El vicerector respon a aquestes qüestions i puntualitza que l'avaluació de les pràctiques i del TFG no s'està realitzant en estos moments.

CCOO pregunta si el pla de formació per al professorat amb una qualificació de "no favorable" en el nivell bàsic o "millorable" en l'avançat, previst a l'últim paràgraf de la pàgina 5, és voluntari o obligatori. Ernest Cano respon que es tracta d'un pla voluntari i personalitzat oferit pel Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa, que també pot realitzar el professorat que haja obtingut una millor qualificació.

Pren la paraula el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a respondre les qüestions plantejades per les seccions sindicals i manifesta que moltes de les preocupacions exposades ja foren plantejades a la Mesa Negociadora de 28 de setembre de 2015. Pel que fa a l'excessiva burocratització, el vicerector afirma que sempre que es produeixen canvis d'aplicacions o es mecanitzen determinades qüestions, hi ha un primer moment de treball més intens; no obstant això, l'objectiu és aprofundir en la línia de reduir al màxim la càrrega burocràtica, tant per als interessats com per als serveis implicats en l'avaluació de la docència.

D'altra banda, també s'està millorant el funcionament de la ferramenta "sysdocentia" pel que fa a les notificacions de les resolucions o dels informes provisionals d'avaluació. En relació a l'increment de la participació de l'estudiantat en l'avaluació docent, s'ha inclòs l'obligatorietat de destinar un temps de classe a la realització de les enquestes. Pel que fa a la taxa d'èxit o rendiment com a criteri per a avaluar els resultats de la docència, s'ha intentat assignar-li el menor valor possible.

Teresa Bondia, cap del Servei de RRHH-PDI, intervé per a tractar la problemàtica de gènere plantejada, i afirma que la situació de baixa per maternitat en cap cas suposarà un perjudici respecte al professorat en servei actiu pel que fa al reconeixement del component docent (quinquenni). Tot i el buit del Manual en aquest punt, les mesures de garantia de la igualtat i no discriminació estan emparades amb caràcter transversal per la Llei Orgànica d'Igualtat; no obstant això, aquestes mesures es poden introduir concretament en cadascun dels procediments en els quals es decidisca utilitzar l'avaluació de l'activitat docent segons el Manual, com ara la contractació i promoció del professorat, l'assignació d'anys sabàtics o l'aprovació d'estades.

D'altra banda, Ernest Cano proposa introduir representació sindical als subcomitès del Comitè d'Avaluació de l'Activitat Docent, amb una formulació oberta semblant a la prevista a les comissions de selecció del professorat contractat; així, podria assistir a les sessions d'aquests subcomitès, amb veu però sense vot (no computa a efectes de quòrum), una persona proposada per les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora. Les quatre seccions sindicals es mostren d'acord amb aquesta proposta.

Finalment, abans de tractar el següent punt de l'ordre del dia, la secció sindical CCOO lliura a la presidència de la Mesa un document en el qual sol·licita la inclusió de la qüestió del fitxatge del PIF en la propera Mesa Negociadora. Aquest document s'incorpora com Annex I a la present acta.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, José Ramírez Martínez, informa sobre els trets principals d'aquest punt. Es tracta d'una oferta reduïda degut, principalment, al baix nombre de jubilacions produïdes i a les limitacions derivades de la taxa de reposició i la situació d'interinitat del govern central.

UGT reclama que la CRUE insistisca en la necessitat d'eliminar la taxa de reposició prevista a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Per unanimitat de totes les seccions sindicals s'aprova l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 3/2019 de PAS de la Universitat de València.

Pren la paraula José Ramírez i fa constar dues errades: la primera, en el punt 2.2, ja que apareix dues vegades el lloc nº 1354, quan realment la modificació es refereix als llocs 1354 i 1355; i la segona, al quadre del cost pressupostari, perquè la denominació del lloc de treball nº

2268 anterior a la seua modificació era de “tècnic/a mitjà/ana de laboratori”, en comptes de “tècnic/a mitjà/ana d’investigació”. STEPV adverteix l’existència d’una tercera errada al punt 2.3 de la modificació, ja que la classificació del lloc de treball nº 1493 és C1 16 E23, i no C1 18 E23. Es procedeix a l’esmena d’aquestes tres errades.

En el torn d’intervencions, STEPV lliura a la presidència de la Mesa un escrit, que llig el vicegerent i s’incorpora com Annex II a la present acta. En aquest document se sol·licita la creació d’una comissió de treball i l’establiment d’un calendari de negociació sobre la recatalogació d’algunes escales, com coordinadors/es de serveis, així com la solució a escales i categories professionals que mai no han tingut possibilitat de promoció professional, com per exemple auxiliars d’oficis, escala tècnica bàsica de salut o oficials de laboratori perfil C4, entre d’altres.

UGT manifesta que no va a posar cap impediment a l’aprovació de la modificació plantejada, però afirma que aquesta hauria d’haver inclòs més llocs de treball. Pel que fa a l’escrit lliurat per STEPV, UGT considera que aquesta proposta cal tractar-la a la Comissió d’Escala, sense que siga necessària la creació de més comissions de treball. D’altra banda, lamenta la pèrdua en l’estructura sindical de la persona de suport.

CSIF qualifica de “pegats” les modificacions efectuades en la RLT i considera que caldria anar més enllà i abordar la reclassificació de determinats col·lectius.

CCOO manifesta el seu vot favorable a la modificació, tot i que considera que caldria fer-ne més fins que es definisquen els paràmetres generals per a la revisió dels diferents complements. D’altra banda, sol·licita que es finalitze l’Estudi d’Indicadors de Càrrega de Treball del PAS on encara està pendent, com a consergeria i serveis centrals. CSIF considera que aquest estudi tarda molt en realitzar-se i els indicadors són discutibles, i assenyalava l’existència d’altres criteris objectius que es poden valorar (requisit de titulació, penositat física, turnicitat).

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que els estudis de càrrega de treball són costosos i que pròximament s’abordaran processos de promoció i reclassificació d’altres escales.

Per unanimitat de totes les seccions sindicals s’aprova la proposta de modificació de la relació de llocs de treball 3/2019 de PAS de la Universitat de València.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

UGT sol·licita la convocatòria de la Comissió de Seguiment de la carrera professional del PAS. Així mateix, sol·licita informació al voltant de l’increment del 0,25% de les nòmines que encara està pendent de pagament.

CCOO lliura un escrit a la presidència de la Mesa (Annex III) en què pregunta si es convocarà un altre concurs de trasllats del grup C, subgrup C2, escala auxiliar bàsica d’arxius i biblioteques, amb aquelles places que queden vacants quan prenguen possessió els aspirants del torn de promoció interna.

CSIF pregunta si s’ha avançat en una solució pel que fa al reenquadrament en el sistema de carrera professional d’aquells funcionaris de carrera en millora d’ocupació o que ocupen interinament places d’altres grups, i denuncia el greuge comparatiu que es produeix respecte

als funcionaris interins, que han vist reconegut el grau en virtut d'una sentència del Tribunal Suprem.

José Ramírez informa que no hi ha data per al proper concurs de trasllats de l'escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques, ja que alguns aspirants que aprovaren la promoció interna al subgrup C1 opten per continuar al C2 i evitar treballar en torn de vesprada.

En relació a l'increment del 0,25% de les nòmines, el vicegerent explica que encara no s'han publicat al DOGV les taules salarials actualitzades, a diferència del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat, a qui la Generalitat ja ha reconegut aquest augment. Només la Universitat Jaume I de Castelló ha pagat aquesta pujada.

Pel que fa al pagament de la carrera professional, José Ramírez apunta l'existència de situacions molt heterogènies en el recàlcul que estan ocasionant problemes. Tot i les qüestions que encara queden pendents i que afecten a un nombre important del personal, s'ha avançat en altres com la regularització de les situacions d'incapacitat temporal o el pagament de la progressió al personal interí. S'informarà de les novetats que es produeixen en aquest punt.

Finalment, el vicegerent informa que, després de sol·licitar informe al Ministeri, s'ha optat per reconèixer el grau al personal interí en els termes previstos en la sentència del Tribunal Suprem per evitar futurs contenciosos, mentre que al funcionariat de carrera que ocupa interinament altres places se'ls aplica l'EBEP en aquesta qüestió.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:40 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

El secretari

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Ernest Cano Cano