



ACORD DE MODIFICACIÓ CALENDARI GENERAL UVEG

Es modifica l'apartat 1 en els següents termes:

1. VACANCES ANUALS.

El personal funcionari i laboral de la UVEG té dret a gaudir durant cada any natural d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils. Aquesta quantitat es reduirà als dies corresponents si el temps de serveis prestats ha sigut menor a l'any natural. A aquesta quantitat resultant s'afegirà un dia hàbil en complir 15, 20, 25 i 30 anys de serveis respectivament.

Pel que fa a les vacances, no es consideren dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que es puguen establir per a horaris especials, si escau.

Es modifica l'apartat 1.3 en els següents termes:

1.3 Interrupció de les vacances.

Quan les situacions d'incapacitat temporal, permís per naixement, adopció, guarda, acolliment

o del progenitor diferent de la mare biològica, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs, impedisquen iniciar el gaudi de les vacances dins de l'any natural al qual corresponguen, o una vegada iniciat el període vacacional, aquest es veïés interromput per sobrevindre una d'aquestes situacions, aquest període es podrà gaudir encara que haja acabat l'any natural al fet que corresponguen.

El període de vacances que no s'haja gaudit està subjecte a les necessitats del servei, ha de ser autoritzat prèviament per la persona responsable del personal de la unitat i no ha de suposar en cap cas cap augment de la durada legal de les vacances.

El personal temporal, o el que no haja completat l'any natural de treball, incloent les jubilacions, té la part proporcional de vacances que establisquen les normes legals o convencionals. Els dies addicionals de vacances per antiguitat es podran gaudir íntegrament.

En tot cas, les vacances es gaudeixen dins de l'any natural. Qualsevol ajornament de les vacances (que cal gaudir dins del primer trimestre de l'any següent), és absolutament excepcional, està subjecte a les necessitats del servei i requereix l'acord previ o un document signat per les parts: la persona interessada i el responsable de la unitat.



Es modifica l'apartat 2, primer parràgraf, en els següents termes:

2. HORARI DELS MESOS DE JUNY, JULIOL, AGOST I SETEMBRE.

Als mesos de juny, juliol, agost i setembre, la jornada laboral setmanal de tot el personal té una reducció de tres hores, amb reducció proporcional de la mateixa quan la vinculació no siga a temps complet.

Es modifica l'apartat 3, últim parràgraf, en els següents termes:

3. NADAL I SETMANA SANTA.

Durant els períodes vacacionals de Nadal i Setmana Santa la jornada laboral setmanal de tot el personal té una reducció de tres hores, amb reducció proporcional de la mateixa quan la vinculació no siga a temps complet.

Es modifica l'apartat 6, primer parràgraf, en els següents termes:

6. PERMISOS PER ASSUMPTES PROPIS.

El personal de la UVEG disposarà del nombre màxim de dies per assumptes propis establerts en l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP). El personal temporal, o el que no haja completat l'any natural de treball, incloent les jubilacions, té la part proporcional d'assumptes propis que establisquen les normes legals o convencionals. Els dies addicionals d'assumptes propis per triennis es podran gaudir íntegrament.

València, 17 de desembre de 2019.