



PROPOSTA D'ACORD DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE JORNADA I HORARI DE TREBALL DEL PERSONAL PAS UVEG

La disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 estableix que, "a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada de treball general en el sector públic es computa en quantia anual i suposa una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, sense perjudici de les jornades especials existents o que, si s'escau, s'establisquen".

No obstant això, aquesta mateixa disposició addicional, estableix la possibilitat de que cada Administració pública pugui establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, propiciant que la Universitat de València modifique la seua normativa interna, i adaptant la reglamentació de la jornada del personal d'administració i serveis de la Universitat, en concordança amb l'adaptació escaient del calendari laboral de la Universitat.

Amb tot, aquest reglament pretén aprofundir en el desenvolupament d'un sistema d'horari flexible que concilie la prestació d'un servei públic de qualitat amb la vida personal i familiar del personal al servei de la institució.

Per la qual cosa, es proposen les següents modificacions al Reglament de jornada i horari de treball del personal PAS de la UVEG, que va estar aprovat per Acord del Consell de Govern de 21 de desembre de 2012 (ACGUV 302/2012), i modificat per l'Acord del 2 d'abril de 2019, (ACGUV 80/2019) :

1) Es modifica l'apartat 2.2 en els següents termes:

2.2. JORNADA LABORAL GENERAL.

La jornada laboral general és de 37 hores setmanals en règim d'horari flexible.

Per al personal de torn de matí amb 37 hores setmanals, la jornada diària de treball és de 8 a 15 hores, i una vesprada setmanal amb caràcter ordinari, de 2 hores, de dilluns a dijous, en horari de 16 a 18 hores.

Per al personal de torn de vesprada amb 37 hores setmanals, la jornada diària de treball és de 15 a 22 hores, i un matí setmanal, amb caràcter ordinari, de 2 hores, de dilluns a divendres, en horari comprès entre les 9 i les 14 hores.



Determinats llocs de treball de torn de vesprada amb 37 hores setmanals, poden tindre assignada una jornada diària de treball de 14 a 21 hores, i un matí setmanal, amb caràcter ordinari, de 2 hores, de dilluns a divendres, en horari comprès entre les 9 i les 13.30 hores, ateses les característiques pròpies de les tasques que hagen de realitzar.

2) Es modifica l'apartat 2.4 en els següents termes:

2.4. PART PRINCIPAL DIÀRIA DE L'HORARI DE TREBALL.

Per a tot el personal, la part principal diària de l'horari de treball és de cinc hores, i és, amb caràcter general, de permanència obligatòria al lloc de treball per a tot el personal del torn de matí de 9 a 14 hores, de dilluns a divendres i, a nivell general, per al personal del torn de vesprada, de 15 a 20 hores de dilluns a divendres o, de 14.30 hores a 19.30 hores de dilluns a divendres, per als determinats llocs de treball amb característiques pròpies de les tasques a realitzar.

El personal de torn de matí amb 37 hores setmanals ha de treballar una vesprada setmanal, amb caràcter ordinari, de 2 hores, de dilluns a dijous, en horari de 16 a 18 hores i de permanència obligatòria.

El personal de torn de vesprada amb 37 hores setmanals ha de treballar un matí a la setmana, de 2 hores, de dilluns a divendres i de permanència obligatòria, en horari comprès entre les 9 i les 14 hores o, entre les 9 i les 13.30 hores per als determinats llocs de treball amb característiques pròpies de les tasques a realitzar.

Quan el personal convisca amb menor de 12 anys o persona dependent, podrà flexibilitzar 30 minuts a l'inici o al final de la jornada obligatòria. En el cas que hi haguera diverses persones de la UVEG que tingueren dret per la mateixa persona convivent, només una d'elles podria aplicar-se aquesta flexibilització de manera simultània.

El gaudi d'aquesta flexibilitat podrà ser limitada, motivadament, per la persona responsable del servei en funció de les necessitats del mateix.

L'assignació de la vesprada o del matí del personal de 37 hores setmanals (incloent en aquest cas la determinació de l'horari), l'ha de fer el responsable del servei o unitat en funció de les necessitats del servei i l'atenció al públic,



tenint en compte les preferències del personal de manera equitativa.

3) Es modifica l'apartat 2.5 en els següents termes:

2.5. PART DIÀRIA VARIABLE DE L'HORARI DE TREBALL.

La part variable de l'horari estarà constituïda per la diferència entre la jornada que corresponga realitzar, i les cinc hores diàries de la part de temps fix o estable de l'horari.

2.5.1. La part variable del personal del torn de matí, s'haurà de realitzar, amb caràcter general, dins de la distribució horària següent:

a) Des de les 07.30 hores a les 09.00 hores, i des de les 14.00 hores a les 19.00 hores, de dilluns a dijous.

b) Des de les 07.30 hores a les 09.00 hores, i des de les 14.00 hores a les 16.00 hores, els divendres.

2.5.2. La part variable del personal del torn de vesprada, s'haurà de realitzar, amb caràcter general, en horari de matí entre les 9 i les 14.30 hores, o entre les 9 i les 14 hores per als determinats llocs de treball amb característiques pròpies.

S'exclou de les jornades i horaris regulats en els articles anteriors, tot aquell personal que, per raó de l'activitat exercida, haja de realitzar unes diferents, sense que en cap cas es puga excedir del còmput anual de la jornada a realitzar.

4) Es modifica l'apartat 3 en els següents termes:

3. HORARIS ESPECIALS

Els horaris especials han de ser autoritzats per la Gerència a partir de la proposta prèvia de les persones responsables de la unitat funcional.

3.1. El personal vinculat directament a algun càrrec acadèmic (secretaris/secretàries d'equip rectoral, Gerència, degans/deganes o directores/directors de centre) han d'adaptar els horaris a les necessitats que establisca el càrrec. En tot cas, s'han de respectar els horaris principals de matí i de vesprada (és a dir, no poden ser horaris partits).



3.2. En aquells serveis de la Universitat oberts a l'ús social la finalitat dels quals siga la difusió i l'extensió de la cultura i les pràctiques esportives, per les necessitats que comporten i la seua particular funció, es pot establir per al personal que hi és vinculat una jornada en còmput mensual, trimestral, semestral o anual. Les persones vinculades a aquests serveis, de qualsevol escala o categoria, tenen un horari pactat que pot ser variable i adaptat a les necessitats dels serveis.

3.3. Els llocs de treball vinculats directament amb les pràctiques docents que necessiten una flexibilitat horària per atendre-les tenen una jornada i un horari de les mateixes característiques que les del punt anterior.

3.4. Excepcionalment, a proposta de la persona responsable del personal i en funció de les necessitats del servei, es poden determinar llocs de treball amb la part principal de l'horari desplaçada.

3.5. Els horaris especials inclosos en aquest apartat han de ser objecte d'informació i consulta amb les persones representants del personal. Igualment, han de ser objecte d'informació i consulta les modificacions dels criteris especials que s'hagen establert i que puguen ser introduïts amb posterioritat.

Aquest acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2020.