

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2020

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2020¹, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2018 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 19 Ú 3.I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, normativa vigent per la pròrroga automàtica de la Llei de Pressupostos en tant no s'aprove un altra normativa reguladora de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2019, es concreta a la Universitat de València en cent vint-i-quatre places (124) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran dinou places (19) (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. A aquest efecte s'inclouran tres places de professorat contractat doctor (3 CD) i setze places de professorat titular d'Universitat (16 TU).

En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals que hagen obtingut el certificat I3 en els termes disposats per l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

Segon.- S'inclouran quaranta-una places de professorat contractat doctor (41 CD) i setze places de professorat titular d'Universitat (16 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2021.

Tercer.- S'inclouran trenta-quatre places de professorat titular d'Universitat (34 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta figura. A més, es convocaran amb aquesta finalitat quatre places de professorat titular d'Universitat procedents de l'oferta pública d'ocupació de 2019 (4 TU 2019).

Quart.- S'inclouran quatre places de professorat contractat doctor (4 CD) i tres places de professorat titular d'universitat (3 TU), que es dotaran prèviament per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb 10 anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern de 2 d'abril de 2019 (ACGUV 53/2019). A més, es convocaran amb aquesta finalitat quatre places de professorat contractat doctor procedents de l'oferta pública d'ocupació de 2019 (4 CD 2019).

Cinquè.- S'inclouran quatre places de professorat contractat doctor (4 CD) i tres places de professorat titular d'universitat (3 TU) per a atendre necessitats estructurals de plantilla.

Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.

¹ Pendent de confirmació pel Ministeri d'Hisenda i d'autorització de la Generalitat Valenciana.

- Alta temporalitat: volum de professorat contractat temporal igual o superior al 40% de la plantilla de l'àrea.
- Envel·liment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Sisè.- Addicionalment, s'inclouran trenta càtedres d'Universitat (30 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.

En la promoció a professorat titular d'Universitat es reservaran dues places i en la promoció a professorat contractat doctor es reservarà una plaça per a ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a titularitat d'Universitat o a contractat doctor que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusules de salvaguarda.

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 2.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat.
- 3.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules 1 i 2 no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte en el curs 2020-2021.