



Les polítiques d'igualtat posades en marxa durant els últims anys, igual que mesures com la reforma laboral o l'augment del SMI, fruit del Diàleg Social, estan contribuint a lluitar contra la desigualtat de gènere en el treball al nostre país. En 2023 milloren alguns dels indicadors de les bretxes de gènere en l'ocupació, però encara queda molt camí per recórrer per a aconseguir la igualtat real i efectiva.

D'aquesta forma, la bretxa de gènere en l'ocupació se situa quasi en el 10%; la taxa d'activitat de les dones en 2023 ha sigut del 54,43%, enfront del 63,80% dels homes (en 10 anys sol ha augmentat un 0,49%); les dones pateixen més l'ocupació a temps parcial, amb un 73,58%, els contractes fixos

discontinus, amb el 58,54%, i els temporals, amb un 69,44%; hi ha 239.400 dones més en atur que els homes, amb una taxa d'atur del 13,81% (enfront del 10,58% d'homes); i persisteix la segregació ocupacional de les dones, amb sectors com el serveis amb el 88,93% d'ocupació femenina.

A més, les tasques de cures familiars continuen sent assumides majoritàriament per dones; i continua existint un número molt alt de casos d'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, ja que en 2.021 es van realitzar 641 actuacions per aquest motiu, amb 1.087 persones afectades.

Per a **UGT**, aquestes dades mostren la realitat d'un mercat de treball que encara no és ni inclusiu ni igualitari per a les dones. Per això, és fonamental impulsar mesures d'igualtat en els convenis col·lectius i en els plans d'igualtat, exigint el compliment d'aquests últims en els termes que obliga la llei; millorar les polítiques actives d'ocupació, dotant-les de perspectiva de gènere; dignificar alguns sectors, com el de cures, ocupats majoritàriament per dones; o transposar a Espanya, de manera completa i sense més demores, la Directiva europea 2019/1158 relativa a la conciliació de la vida familiar i professional dels progenitors, que conté importants mesures com la retribució del permís parental de vuit setmanes o la modificació legal al nostre país del permís per a cures familiars per a considerar-lo com un permís laboral.

UGT considera igualment important augmentar la inversió per a aconseguir serveis públics de qualitat, gratuïts i accessibles per a la cura de menors, persones majors o dependents; reduir la jornada de treball per a afavorir la conciliació i corresponsabilitat; protegir a les empleades de llar, més encara amb l'entrada en vigor a Espanya del Conveni 189 de l'OIT el passat 29 de febrer; reforçar el principi d'igual retribució per treballs d'igual valor, que encara no es compleix en moltes empreses; o combatre la violència masclista des dels centres de treball, amb protocols contra l'assetjament sexual o per raó de sexe, entre altres qüestions.

Aquest 8 de març, com cada dia de l'any, **UGT** reitera el seu compromís, treball, i esforç per a aconseguir que la igualtat entre dones i homes es converteixi en una realitat i aconseguir una societat més justa, inclusiva i solidària. L'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és un objectiu prioritari i un principi irrenunciable per al sindicat i per a la democràcia. La igualtat, a més de ser un dret fonamental i una qüestió de justícia, constitueix una necessitat social i de la nostra economia. És imprescindible perquè les empreses a Espanya siguin competitives. Un model de competitivitat basat en la qualitat dels productes i els serveis no és possible sense igualtat real entre dones i homes en els centres de treball. Amb la lluita de tots i totes ha de ser una realitat al més prompte possible.

Manifestació València: 19 hores Porta de la Mar

Manifestació Castelló: 12 hores Casa del Caragols

Manifestació Alacant: 18,30 hores Escalinates Jorge Juan

Manifestació Elx: Plaça de l'Aparadora

[> Informe d'UGT: 'Objectiu Igualtat. No és només cosa nostra: corresponsabilitat'](#)

Salutacions