

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 29 DE MAIG DE 2017 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat
Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de RRHH (PDI)
Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 09:00 hores del dia 29 de maig de 2017, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)
Carlos Celda Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)
Pedro Ruíz Castell (FETE-UGT)
Roberto Pérez Salom (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Amat Sánchez Velasco (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Lluís Molina Balaguer (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Jose Javier Navarro Pérez (STEPV)
Felix Gargallo Calduch (STEPV)
Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Joan Carles Bernat i Garcia (CGT)
Ramón Lozano Escrig (CGT)
José Miguel Gallego Jimenez (CGT)
Juan José Cancio (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
2. Proposta d'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, i en l'article 74 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat.
3. Modificació RLT 1/2017
4. Informe sobre proposta de modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor.
5. Modificació de l'article 1 del Reglament de selecció del personal investigador doctor de caràcter indefinit.
6. Correcció d'errades en l'article 4.1 c) de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet, aprovada per ACGUV 80/2017.
7. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 29 de maig de 2017

S'aprova l'acta de la sessió de 27 de març de 2017 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

Punt 2.- Proposta d'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició adicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, i en l'article 74 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat.

Abans de començar a tractar aquest punt, els representants de CGT lliuren a la Presidenta de la Mesa un escrit al qual manifesten la seua discrepància amb el text de la proposta d'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició adicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, i en l'article 74 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat (s'acompanya com Annex 1).

Els representatns de la CGT abandonen la Mesa Negociadora durant el debat i votació d'aquest punt.

Amb el vot favorable de CCOO, UGT i STEP s'aprova la Proposta d'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició adicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, i en l'article 74 de la Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i organització de la Generalitat (Annex 2b), però afegint al punt tercer de l'acord per a l'abonament dels conceptes retributius recollits en la disposició adicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, una coma després de la paraula reforma, quedant redactat així el punt (annex 2a):

"Tercer.- La Universitat de València es compromet a sol·licitar als òrgans competents de la Generalitat Valenciana la inclusió del personal d'administració i serveis de les universitats públiques en l'àmbit d'aplicació del Decret 186/2014, especialment, amb motiu de la seua reforma, per tant d'incloure al personal interí i laboral temporal".

A proposta de la secció sindical UGT, la Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat i el Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa acorden que al mes de setembre de 2017 començaran les negociacions del percentatge de pagament d'aquestes quantitats.

Punt 3.- Modificació 1/2017

José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, explica que aquesta nova proposta de modificació de RLT tan sols canvia respecte a la presentada en la Mesa Negociadora de 29 de maig de 2017, en què s'ha eliminat, tal com es va acordar, la proposta de transformació del lloc de treball 2314, tècnic superior de laboratori, perfil bioinformàtica (actualment vacant) en una plaça de tècnic superior de laboratori, perfil d'Imatge IN VIVO PET. La resta de proposta de modificació 1/2017 de la RLT es manté igual.

Tal com es va sol·licitar a la darrera Mesa Negociadora, es troba present, per a tractar aquest punt Pilar Campins Falcó, Vicerectora d'Investigació i Política Científica a la qual la presidenta de la Mesa dóna la paraula.

Pilar Campins explica les raons que motiven des de fa temps la necessitat d'una reestructuració del Servei d'Investigació (que passa a denominar-se Servei d'Investigació i Innovació), amb noves denominacions també per a les cinc seccions.

La Vicerectora d'Investigació i Política Científica explica les raons per les quals és necessària amb aquesta nova estructura tan complexa la transformació del lloc de treball (2084) de personal eventual en el lloc de treball 2484, denominat Vicegerent/a d'Investigació.

A continuació s'obri un torn de paraules.

CGT manifesta que manté la seua postura de la darrera Mesa Negociadora i està d'acord en la necessitat de reestructuració del Servei d'Investigació però no considera prioritària la creació de la Vicegerència d'Investigació, tenint en compte la temporalitat i l'elevat nombre d'ocupacions temporals d'aquest Servei.

La secció sindical CGT manifesta també la necessitat que es modifiqui i unifiqui a la RLT el requisit lingüístic en especial a les places de Tècnic Superior de Laboratori. S'obri un torn de paraules sobre aquest assumpte. El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que, en aquest sentit, la RLT es troba obsoleta respecte a alguns llocs i nivell lingüístic exigít i és comproment a revisar-ho i, si escau, llevar-ho en alguns casos (com per exemple en el cas d'exigència d'un nivell A2 per considerar-ho insuficient).

Després d'un torn d'intervencions, la modificació 1/2017 de la RLT s'aprova amb el vot favorable de CCOO, UGT i STEP i el vot en contra de CGT.

Punt 4.- Informe sobre proposta de modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor.

La Vicerectora d'Investigació i Política Científica explica l'origen, el procés i les raons que han dut a la necessitat d'elaboració d'aquest document. Així mateix, la Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat explica que tant la Comissió d'Investigació com la Comissió de Professorat van aprovar aquesta proposta de modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor.

Totes les seccions sindicals manifesten la seua negativa a l'aprovació d'aquesta proposta de modificació, en alguns casos per les formes i en altres pel fons de l'assumpte. Es planteja la necessitat de creació d'una comissió tècnica per un anàlisi i estudi previ.

La Vicerectora d'Investigació i Política Científica facilitarà a les seccions sindicals informació i dades relatives a la previsió d'estabilització del personal afectat per aquesta proposta de modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor i un balanç docent del Departament al qual pertanyen.

Després d'un torn d'intervencions de totes les seccions sindicals, no s'aprova la proposta de modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor.

La Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat explica que demanarà als sindicats quina és la informació que necessiten per a pronunciar-se respecte a aquest punt, i

se'ls facilitarà també dades respecte a la previsió d'estabilització del personal investigador doctor per als pròxims 5 anys, així com el balanç docent del Departament al qual pertanyen

Punt 5.- Modificació de l'article 1 del Reglament de selecció del personal investigador doctor de caràcter indefinit.

La no aprovació del punt 4 impedeix que es pugui tractar aquest punt de l'ordre del dia.

Punt 6.- Correcció d'errades en l'article 4.1 c) de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet, aprovada per ACGUV 80/2017.

La Cap del Servei de Recursos Humans PDI informa que s'ha procedit a la correcció d'una errada en la redacció de l'article 4.1 c) de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet, aprovada per ACGUV 80/2017.

S'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT aquesta correcció d'errades.

7- Torn obert de paraula:

- La secció sindical CGT demana informació sobre el compromís per part del Vicegerent de convocar concurs de caps d'unitat en el termini de 18 mesos i de la realització d'un estudi de les escales. El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, que és per motius organitzatius i de volum de treball derivat de la carrera professional del PAS, aquest assumpte es reprendrà al tornar de l'estiu.
- La secció sindical UGT lliura un escrit en el qual demana es realitzi un estudi d'indicadors de les necessitats dels serveis, unitats i instituts d'investigació perquè, entre altres objectius, es prenguen mesures per tal de reduir la precarietat del personal que treballa a aquests. El Vicegerent de Personal informa que aquest estudi, en concret el relatiu als laboratoris, és una tasca pendent que ha de passar a ser competència de la nova Vicegerència d'Investigació.
- La secció sindical CCOO informa que a la Mesa Sectorial de la Funció Pública s'ha acordat que l'horari d'estiu és mantingut fins al 30 de setembre. El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que ho ha llegit en premsa, però encara no té clar el contingut de l'acord ni l'àmbit d'aplicació. L'aplicació de aquesta reducció al mes de setembre a la Universitat és complicada per motius de gestió, però en qualsevol cas s'estudiarà l'acord de la Funció Pública.

Sense més assumptes que tractar, i a les 11:15 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Laura Coscollá Pascual

M^a Vicenta Mestre Escrivà.