

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 15 DE SETEMBRE DE 2017 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat
Joan Oltra Vidal, Gerent
José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 09:30 hores del dia 15 de setembre de 2017, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)
Carlos Celda Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)
Mercedes Carretero García (STEPV)
Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Asunción Martínez García (CGT)
Juan José Cancio (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
2. Constitució de la Comissió de seguiment, coordinació i gestió de la carrera professional del PAS.
3. Torn obert de paraules.

S'aprova l'acta de la sessió de 29 de maig de 2017 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

Punt 2.- Constitució de la Comissió de seguiment, coordinació i gestió de la carrera professional del PAS.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, explica que, la proposta de la Gerència es la creació d'una única comissió de seguiment, coordinació i gestió de la carrera professional del PAS a la UV amb representació institucional i de totes les seccions sindicals que formen part de la Mesa Negociadora, encara que, si s'estima oportú i necessari és puguin crear grups de treball.

Les funcions d'aquesta comissió serien les establertes en l'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de caràcter fix de l'Administració de la Generalitat.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que en aquests moments el Servei de Recursos Humans PAS i el Servei d'Informàtica estan treballant per a dur a terme, a la brevetat més gran possible, el reenquadrament del PAS i els criteris per a la progressió donada la gran donada la gran casuística possible de forma prioritària.

Després d'un torn d'intervencions, s'acorda per unanimitat la creació de la Comissió de seguiment, coordinació i gestió de la carrera professional del PAS amb representació institucional i dos membres per cadascuna de les seccions sindicals amb representació en la Mesa Negociadora.

Punt 3.- Torn obert de paraules

El torn obert de paraules s'inicia pel representant de l'STEPV, amb la posada de manifest de la seua preocupació (i que després és reiterada per totes les seccions sindicals) per la situació del personal que es trobava en situació d'IT abans del 31 de juliol o encara en aquesta situació i no ha cobrat la carrera professional i planteja la possibilitat que aquesta quantitat s'abone de forma retroactiva.

El Vicegerent informa que fet no és nou, ja que les retribucions en aquestes situacions es calculen tenint en compte les corresponents al mes anterior a l'inici de la situació d'incapacitat temporal, i el mateix ocorre amb els triennis o l'augment d'1%. Respecte a la possibilitat d'abonament amb caràcter retroactiu explica que cap modificació retributiva s'aplica amb caràcter retroactiu, la Seguretat Social no fa el recàlcul del salari, i la Universitat no pot completar-ho.

A continuació, l'STEPV fa una reflexió respecte a la utilització del SERVEF per a la selecció de candidats per a les borses de treball de la UV i els perfils que pareix es desdibuixen, en alguns grups, entre administració general i especial. En concret, demana aclariments respecte a l'ampliació de la borsa de grup A, subgrup A1, administració general, escala tècnica superior de

gestió administrativa i en la que es demana com a titulació llicenciatura en dret, economia o titulació equivalent.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que en la utilització del procediment d'ampliació de les borses de treball mitjançant el SERVEF és sempre l'última opció i s'utilitza el menys possible (es prefereix la convocatòria pública), però, cal tindre en compte que aquest procediment és més àgil i menys costos. Assenyala així mateix que no té inconvenient en revisar aquest procediment.

Respecte a les raons per les quals s'ha demanat perfil de dret o economia, el Vicegerent explica que en l'actual borsa de treball ja no queda cap persona amb perfil d'economia i tan sols queden 2 amb perfil de dret i en previsió que pugui ser necessària l'ocupació alguna plaça amb perfil d'alguna d'aquestes titulacions a la RLT.

A continuació el representant de CCOO explica que a la Universitat d'Alacant la quantitat corresponent a la carrera professional del personal que es trobava en situació d'IT s'està abonant amb caràcter retroactiu i proposa que a la UV es faci el mateix.

També es planteja per part de la secció sindical CCOO la necessitat d'accelerar el procediment de l'enquadrament de forma urgent i que a la Universitat d'Alacant ja es cobrarà en la nòmina de setembre.

Respecte a la pregunta de CCOO sobre el percentatge previst d'abonament de la carrera professional al PAS, el Gerent informa que la previsió de cost autoritzat de personal per a 2018 que s'ha tramés a la Conselleria és del 100% però, metre no hi haja una disposició normativa a l'efecte no es pot fer res.

A continuació, la secció sindical UGT fa dues intervencions (que facilitarà per escrit i s'acompanyaran com annex I) referents a la necessitat de la revisió de la normativa de borses de treball i es demana aclariment respecte al criteri per a determinar el contingent reservat a persones amb discapacitat en l'Oferta Pública d'Ocupació per a 2017.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que aquest aclariment es va fer per escrit a la secció sindical UGT i es facilitarà a la presidenta de la Mesa Negociadora per adjuntar-ho a l'acta (annex II).

Sense més assumptes que tractar, i a les 10:20 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Laura Coscollá Pascual

M^a Vicenta Mestre Escrivà.