



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 24 DE GENER DE 2017 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 12.10 hores del dia 24 de gener de 2017, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 1 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'**ordre del dia**:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)

Amparo Lluch López (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Amat Sánchez Velasco (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

José Javier Navarro Pérez (STEPV)

Felix Gargallo Calduch (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

José Miguel Gallego Jimenez (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
2. Ampliació del permís de paternitat
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 19 de desembre de 2016.

Es reclama per part de la secció sindical CCOO que s'incorporen a l'acta els documents aprovats per la darrera Mesa Negociadora com annex, per tal que conste que el text aprovat no va ser la proposta presentada sinó el debatut i acordat en la Mesa Negociadora.

A proposta de CGT es modifica la redacció del punt aprovació de la Relació de Llocs de Treball en el sentit d'indicar que, finalitzat el torn de paraula i després de les intervencions de les seccions sindicals, es retira per la Gerència la proposta de transformació d'un lloc de treball d'auxiliar en el Servei d'Informàtica i se sotmet a votació la resta de la proposta en els termes debatuts en la Mesa Negociadora.

A més a més es subsana una errada en aquest punt. On diu: "analista programador", ha de dir "analista de sistemes/aplicacions".

Amb aquestes correccions s'aprova l'acta de la sessió de 19 de desembre de 2016 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

* Abans de començar amb els punts de l'ordre dia, la Presidenta de la Mesa informa que ha arribat una petició, per part de les quatre seccions sindicals, d'incloure un nou punt a l'ordre del dia "*Informació sobre les darreres novetats i constitució d'una comissió per negociar la implantació de la carrera professional*".

Pedro Cabrera (UGT), recorda que amb data 27 de juliol la secció sindical UGT ja va demanar tractar l'assumpte del permís de paternitat que s'inclou en la sessió d'avui sense que, des d'aqueixa data, s'haja inclòs en cap sessió de Mesa Negociadora i sense que haja rebut cap explicació o resposta. Adjunta còpia de l'escrit de 27 de juliol per què conste en l'acta (Annex 1)

Punt 2.- Proposta d'ampliació del permís de paternitat

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt:

Aprofita la presentació del document per corregir dues errades; una en l'Exposició de Motius i la inclusió de "fill o filla" en l'acord únic. La intenció és unificar la durada i les condicions de gaudi d'aquest permís per a tot el personal de la Universitat de València amb independència del seu règim. En el cas del personal inclòs en MUFACE tota la prestació la paga la Universitat de València i en el cas del personal del Règim General de la Seguretat Social, les 4 primeres setmanes les pagaria la Seguretat Social i les següents dues setmanes addicionals, la Universitat de València.

S'obri un torn d'intervencions en el qual es proposen algunes modificacions i millores

- Flexibilització en l'inici del període de gaudi
- Introducció d'una disposició transitòria per a les persones que estan gaudint actualment el permís.
- Reconeixement automàtic del període que el treballador gaudi aquest permís.
- Ampliació en dues setmanes més en cas de part múltiple.
- 5 dies addicionals.

Es fa un recés per tal de comprovar que la normativa dona la possibilitat de flexibilitzar l'inici del gaudi d'aquest permís. Finalitzat el recés i consultada la secció de seguretat social de la Universitat, José Ramírez informa que el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social fa la distinció entre el personal sotmés a l'Estatut dels Treballadors i el personal en l'àmbit d'aplicació de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics. El personal laboral de la Universitat de València està dins de l'àmbit d'aplicació de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics i la data d'inici del permís de paternitat sols es preveu a continuació del fet causant. Es pot flexibilitzar, excepcionalment, en cas d'hospitalització del fill o filla. Es proposa incloure aquesta excepció en a la normativa. La Gerència accepta l'ampliació d'una setmana més en cas de part múltiple i la inclusió d'una transitòria per als tres treballadors que estan gaudint el permís mentre es tramita aquest acord. No ve procedent l'ampliació de 5 dies més.



S'estudiarà la possibilitat de gestionar des de les unitats administratives de la Universitat la concessió del permís i la tramitació de la prestació de maternitat i paternitat a petició de les persones beneficiàries. S'estudiarà la forma d'incorporar directament el temps de gaudi d'aquest permís i del de maternitat, com a temps treballat, en les fulls de serveis.

Amb aquesta redacció se somet a votació la proposta que s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CGT, CCOO, STEPV i UGT

Ramón Lozano (CGT) sol·licita que el text siga revisat des del punt de vista lingüístic donat que ha detectat moltes errades. José Ramírez es compromet a fer aquesta revisió abans de l'aprovació definitiva del text en el consell de govern.

3.- Informació sobre les darreres novetats i constitució d'una comissió per negociar la implantació de la carrera professional.

Joan Oltra Vidal, Gerent de la Universitat de València, a petició de les quatre organitzacions sindicals que han demanat la inclusió d'aquest punt, presenta la informació:

Les lleis de pressupostos i mesures de la Generalitat Valenciana (Llei 14 i 13 del 2016) assignen un total de 8 milions d'euros per satisfer les següents millores retributives, quan serien necessaris 28 milions. A més a més, obliga les universitats públiques, a una aplicació homogènea i progressiva en 3 anys per a les retribucions complementàries de tres col·lectius:

- Els quinquennis i sexennis del professorat ajudant doctor.
- Un complement per al professor acreditat al cos de catedràtic d'Universitat.
- La carrera professional del PAS

L'aspiració de la Universitat és la de pagar el 100% de tots els conceptes retributius i les millores retributives però, la quantitat assignada és insuficient per atendre les tres millores. Les universitats públiques, en la reunió mantinguda en 17 de gener amb la Conselleria, no varen arribar a una proposta conjunta. No hi ha acord sobre l'homogeneïtat i l'aplicació progressiva donat que, entre les cinc universitats hi ha asimetries i un finançament desigual.

En el pressupost del 2017 de la Universitat de València hi ha pressupostat un 10% de la carrera professional al que s'afegiria el 10% del pressupost del 2016 i el 10% del pressupost del 2015. A més a més, hi ha una part que ja estem pagant en la seua totalitat (quinquennis i sexennis del PDI laboral).

La proposta que presenta la Gerència és que, tot i que la totalitat de la carrera professional es de 6,53 milions d'euros i la totalitat de la resta de complements de PDI son 3,47 milions, l'import que s'ha de rebre en 2017 (2'71) s'aplique a pagar el 30% de la carrera professional de PAS (1,96 milions) i el 100% de la resta de complement afegits de PDI (0,79 milions).

S'obri un torn de paraula en el qual les organitzacions sindicals manifesten la seua postura. STEPV presenta un document perquè conste en acta (Annex 2)

El Gerent insisteix en què, el 794.000€ destinats al professorat acreditat a càtedra no és un complement nou sinó una recuperació d'un reconeixement anterior i que és una situació transitòria. Respecte als percentatges insisteix què, el problema no és el 100% del compliment de les millores retributives del PDI, el problema és que la Generalitat no finança el 100% de la carrera del PAS i la nostra referència i, on hem de comparar, és amb la Generalitat on cobren el 100%. Recorda que els percentatges sempre es posen en relació a la masa salarial.

El Vicegerent José Ramírez apunta que s'està treballant des del Servei de PAS i des del Servei d'Informàtica en l'encuadrament inicial. El personal ha de sol·licitar expressament la carrera professional a través d'una aplicació informàtica elegint el mèrit que vol per al primer encuadrament.

Informa que la Generalitat Valenciana està revisant el text del Decret de carrera administrativa, en la part referida a la promoció interna però pareix que no vol revisar l'exclusió del personal interí.

Finalitzat el nou torn d'intervencions s'acorda, per unanimitat, la constitució immediata d'una Comissió per tal de tractar dos punts:

- El repartiment dels diners rebuts per a les diferents millores retributives (percentatjes)
- Procediment d'aplicació de la carrera professional al PAS de la Universitat.

Les organitzacions sindicals proposaran dues persones a la Presidenta de la Mesa i la Comissió es reunirà immediatament.

4.- Torn obert de paraula:

- José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, informa de l'aprobació del reglament de selecció, provisió i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. Cal estudiar detenidament l'àmbit d'aplicació del decret i vore, per a cada cas, si s'aplica al PAS de la Universitat. Se va a demanar reunió a la Direcció General de la Funció Pública i el dictàmens pertinents per tenir clar aquest assumpte. Informarà d'aquestes qüestions a les organitzacions sindicals.

- Ramón Lozano (CGT): Pregunta al Vicegerent per l'Oferta Pública 2017. El Vicegerent informa que es faran els càlculs amb la taxa de reposició del 100% i el portarà a negociació abans de finalitzar el primer trimestre. Si després hi ha canvis i la nova llei de pressupostos el permet, s'ampliarà l'oferta amb una addenda. Si hi ha canvis sobre la jornada de treball també es portarà a negociació.

Pregunta Ramón Lozano sobre la negociació del barem dels concursos de mèrits: Aquest tema també està condicionat a la aplicació del decret de la Generalitat.

També pendents de l'estudi del nou decret els concursos previstos de coordinadors de serveis, caps d'unitat, auxiliar de serveis, biblioteques...

Pregunta també per la reunió de la Comissió d'equiparació de condicions de treball del PDI laboral i funcionari i per la comissió tècnica que ha d'estudiar la reducció de la dedicació del PDI. M^a Vicenta Mestre informa que el document de Reconeixement integral de la activitat del PDI facilitarà aquestes tasques i que en breu es presentarà.

Sense més assumptes que tractar, i a les 15.00, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M^a Vicenta Mestre Escrivà.



Valencia, 27 de julio de 2016

Asunto: Inclusión punto Mesa Negociadora.

Destinatario:

Sra. Presidenta de la Mesa Negociadora.

Universitat de València

Edif. Rectorado 3er nivel

Valencia.-



FETE Ensenyament
Universitat de València
Secció Sindical FETE-UGT
Universitat de València (Estudi General).

En el DOCV número 7813 de fecha 24 de junio de 2016, se publicó el Acuerdo de 17 de junio de 2016, del Consell, de ratificación del Acuerdo de legislatura de la mesa general de negociación del personal funcional, estatutario y laboral de la Generalitat (MGN I) de 9 de junio de 2016.

Entre las medidas que figuran en el punto quinto "*Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del acuerdo*", se establece la ampliación en seis semanas la duración del permiso de paternidad por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo o una hija.

Asimismo en el DOCV de 22 de julio de 2016, publica la Resolución de 25 de junio de 2016, de la Dirección General de Justicia en la que se amplía a seis semanas el permiso de paternidad al personal de la Administración de Justicia de la Comunidad Valenciana.

Por todo ello y con el fin de facilitar las medidas de conciliación de la vida personal y familiar es por lo que la Sección Sindical de FETE-UGT, solicita la inclusión del siguiente punto en el orden del día en la convocatoria de la próxima Mesa Negociadora:

"Ampliar en seis semanas la duración del permiso de paternidad por el nacimiento, acogida o adopción de un hijo o una hija".

Saludos.



Carlos Vicente Celda Muñoz.
Sección Sindical FETE-UGT UV-EG.

Davant les notícies que s'han produït recentment sobre la implantació del sistema de carrera professional a les universitats públiques valencianes, la secció sindical del STEPV a la Universitat de València manifesta el següent:

1. Atesos que l'article 3 del DECRET 186/2014, de 7 de novembre del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, diu expressament que el Decret no serà aplicable al personal de les universitats públiques.
2. Que cada universitat ja ha anunciat la seua intenció d'aplicar uns percentatges distints al 28% per a cada col·lectiu (PAS, professorat Ajudant Dr i professorat acreditat a càtedra), de la part que els correspon dels 8 milions pressupostats per la Generalitat per millores retributives, sense respectar un dels aspectes que semblaven clars de la Disposició Addicional Vint-i-sisena de la LLEI 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, en concret, que la seua aplicació es farà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes.
3. Que l'esmentada Disposició Addicional només especifica que els imports corresponents a cada un dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.
4. Que la Universitat de València ha assignat en els pressupostos dels exercicis de 2015, 2016 i 2017, en el Programa de millora de les condicions de treball del PAS, un 1% massa salarial per a la carrera professional.

STEPV entenem que ara com ara hi ha marge en l'àmbit de negociació de la Universitat de València, per implantar en la nostra universitat un sistema de carrera professional que pal·lie la penalització de la promoció interna, que aclarisca la situació del personal afectat per l'extinció d'escalas i que no excloga el personal interí del dret a percebre el complement de carrera professional, evitant entrar en processos judicials no desitjables per a ningú.

En cas contrari STEPV recorrerà a les instàncies judicials pel que considera una greu injustícia.

València, 23 de gener de 2017



STEPV Universitat de València.