

1.- El conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Valencianes que s'està negociant actualment, recollirà explícitament les retribucions de la totalitat del personal laboral i en particular les del personal associat. En eixe sentit es formula la proposta de revisió de les retribucions del PDI associat tot i que la coincidència de criteris entre les persones afectades, les seccions sindicals i el Govern de la Universitat són elevades.

La Universitat de València és la segona en el graó de les retribucions amb una diferència respecte de la Universitat que té les retribucions més altes per un import de 1.844,74 euros en la figura de major dedicació, quantitat que caldria ajustar individualment en funció de l'antiguitat que només 2 de les 5 Universitats Públiques Valencianes paguem actualment (262,36 euros per trienni).

La revisió de les retribucions de les categories afectades pel conveni col·lectiu, tindrà un comportament desigual per col·lectius de personal i per Universitats, i hauria de ser finançada per la Generalitat Valenciana, com ha estat així els darrers exercicis en aspectes similars relacionats amb col·lectius universitaris; en eixos termes s'ha plantejat al sí de la Mesa Negociadora, per part de les Universitats que composem el Sistema Universitari Públic Valencià.

La Universitat de València ha proposat en l'àmbit de la negociació del conveni arribar a la quantia de la Universitat amb major import retributiu, reclamant de la Generalitat el finançament necessari per executar eixa proposta.

No obstant això la Universitat de València proposa que, el mes aviat possible, es revisen les retribucions per arribar progressivament a cobrir la diferència abans esmantada, el finançament de la qual se sol·licitarà a la Generalitat Valenciana; alhora també s'haurà d'obtenir l'oportuna autorització de la Conselleria d'Hisenda, segons les disposicions normatives contemplades a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de 2018.

2.- Es evident que la Universitat de València manca de competències per a crear unilateralment cap nova modalitat contractual. Al sí de la negociació del conveni col·lectiu s'ha explorat la via del professorat substitut, amb el recolzament d'aquesta Universitat. No obstant això, reiterem que la Universitat no pot crear unilateralment noves modalitats contractuales.

En relació amb la duració del contracte de professorat associat, l'article 53 d) de la Llei Orgànica d'universitats estableix que: *"La duración del contrato será trimestral, semestral o anual, y se podrá renovar por períodos de igual duración, siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario"*, sense que la Universitat pugua en cap cas modificar el contingut de la Llei, sense perjudici dels acords que es puguen assolir en l'àmbit del conveni, tot i respectant el contingut del dret necessari i indisponible per a les parts.

3.- Quan es parla del reconeixement de l'experiència laboral, docent i investigadora, sense cap discriminació de la carrera professional, caldria concretar en Mesa Negociadora els aspectes a tractar en aquest punt.

4.- Per al curs 2018/2019 la Universitat promourà la dotació de 60 places d'ajudant doctor en substitució de 60 places d'associat, atenent la cobertura pressupostària necessària i el compliment de la taxa de reposició.

A més a més es promourà la modificació del Pla d'Estabilització de Professorat Associat, amb la finalitat de facilitar l'accés a la figura de Professorat Contractat Doctor, ajustant els criteris establerts que ara limiten l'estabilització a la figura de Titular d'Universitat.

5.- Les qüestions relatives a la promoció i estabilització, s'han abordat en el punt anterior.

Finalment, en relació a les millores relatives a dedicació, jornada i conciliació són ara mateix objecte de debat en l'àmbit de negociació del conveni col·lectiu amb un contingut regulatori molt extens, és difícil adquirir compromisos al marge d'aquest marc negociador.