

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE 26 DE MARÇ DE 2018 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

Rafael Crespo García, Vicerector d'Estudis de Postgrau, amb les competències d'ordenació acadèmica i professorat.

Ernest Cano Cano

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de Recursos Humans PDI.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Maja Seric (FETE-UGT)

Rosa Peris Sanchís (FETE-UGT)

Pedro Ruiz Castell (FETE-UGT)

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Vicente López (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Amat Sánchez Velasco (CCOO)

Mireia Vila (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Alicia Martí Climent (STEPV)

Mercedes Carretero García (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Juan José Cancio del Ramo (CGT)

Josep Manuel Rodríguez Visctoriano (CGT)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Almudena Navas Saurín (CGT)

A la ciutat de València, sent les 09:00 hores del dia 26 de març de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent **ordre del dia**:

1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.
2. Anàlisi, debat i pressa d'acords, si escau, respecte de la proposta de la Universitat de València sobre millores de les condicions laborals del professorat associat.
3. Abonament dels endarreriments per compliment de triennis i GDP de la Carrera Professional durant el període d'incapacitat temporal (punt inclòs a instància de la secció sindical CCOO).

A proposta de la secció sindical UGT, s'inclouen els següents punts a l'ordre del dia:

4. Adopció de mesures per a l'abonament del 100% de les retribucions en supòsits de IT, conforme a la previsió continguda en el punt cinquè del citat Acord i en els termes del mateix.
5. Constitució i criteri de repartiments del 0,20 addicional de la massa salarial previst per a l'exercici 2018 a l'apartat primer del citat Acord
6. Adopció de mesures per a la recuperació de la jornada de treball de 35 hores.
7. Creació de borses de lliure disposició fins al 5% jornada anual
8. Establir sistema específic de jornada contínua per a la cura de fills menors de 12 anys o discapacitats
9. Determinació de l'oferta addicional d'estabilització d'ocupació de PAS de la Universitat de València i determinació de l'oferta d'ocupació ordinària de 2018.

Abans de començar amb el punt 1 de l'ordre del dia, el Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa fa un aclariment respecte a les peticions realitzades per les seccions sindicals CCOO i UGT d'afegir més punts a l'ordre del dia. Explica el José Ramírez que la proposta d'inclusió de nous punts s'hauria haver fet amb antelació suficient i que el Reglament de la Mesa Negociadora estableix una antelació de 7 dies.

Per aquesta raó s'acorda que el tractament dels punts 3, 4, 5, 6, 7, 8 i 9 s'ajorne a una propera Mesa Negociadora.

Punt 1: Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.

S'aproven les actes de les sessions dels dies 1, 12 i 19 de febrer de 2018 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

STEPV proposa que les actes continuen enviant-se electrònicament abans de la celebració de les sessions.

Queda pendent d'aprovació l'acta de la sessió del 9 de març que s'ha lliurat en paper als representants de les seccions sindicals.

Punt 2: Anàlisi, debat i pressa d'acords, si escau, respecte de la proposta de la Universitat de València sobre millores de les condicions laborals del professorat associat.

El professor Ernest Cano Cano, comença exposant i explicant les millores introduïdes a la proposta de la UV sobre les millores de les condicions laborals del professorat associat, fent especial referència als aspectes retributius i a la durada del contracte i a la possibilitat que el professor Carlos Alfonso Mellado elabore un dictamen jurídic respecte a la possibilitat d'establir contractes de durada superior a un any.

S'obri un torn d'intervencions.

CCOO manifesta que el document, i en concret el referent a les qüestions retributives, és millorable i s'ha de millorar. L'increment retributiu ha de ser immediat i no es pot acceptar la proposta institucional. Estimen raonable sotmetre a dictamen tècnic la durada dels contractes.

STEPV qualifica la proposta de decebedora, amb unes condicions retributives pitjors que les anteriors. Expressen també la seua conformitat amb la petició del dictamen tècnic al professor Alfonso Mellado.

La secció sindical UGT es mostra d'acord amb allò que manifesten els companys de les altres seccions sindicals. Consideren també les propostes insuficients i decebedores i, per tant, no les secunden.

CCOO pensa que es podria arribar a un acord amb la Conselleria; que el pressupost no és una cosa rígida i es pregunten per què és impossible un increment salarial en un pressupost "viu".

A continuació pren la paraula el Gerent per a explicar que qualsevol increment retributiu comporta el necessari finançament afegit i la preceptiva autorització de la Conselleria.

La CGT pensa que si és la Conselleria la que al final decideix respecte a l'autorització de l'increment salarial, i aquest és rebutjat o no es pronuncien, hi ha un problema de negociació.

Es demana un recés per part dels representants de les seccions sindicals després del qual la part institucional fa una nova proposta d'acord de la Mesa Negociadora sobre les millores de les condicions laborals del professorat associat, indicant de forma expressa que es condiona la seua eficàcia a la desconvocatòria o, almenys, a la suspensió temporal de la vaga per part del comitè de vaga.

Amb aquesta condició es pren, per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT el següent acord, amb la petició de STEPV que conste en l'acta el compromís dels representants sindicals presents d'informar del mateix al comitè de vaga.

“ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE 26 DE MARÇ DE 2018 SOBRE MILLORA DE CONDICIONS LABORALS DEL PROFESSORAT ASSOCIAT.

1. *El conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Valencianes que s'està negociant actualment, recollirà explícitament les retribucions de la totalitat del personal laboral i en particular les del personal associat. En eixe context, la Universitat de València donarà suport a una retribució del PDI associat equivalent a la del professorat Titular d'Escola Universitària a temps parcial, el finançament de la qual se sol·licitarà a la Generalitat Valenciana, juntament amb l'oportuna autorització de la Conselleria d'Hisenda, segons les disposicions normatives contemplades a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de 2018.*
2. *La Universitat de València es compromet a incrementar amb efectes 1 d'abril de 2018 les retribucions del professorat associat segons la següent taula, per a cobrir la diferència amb la quantia de la Universitat pública valenciana amb major import retributiu, el finançament de la qual se sol·licitarà a la Generalitat Valenciana, juntament amb l'oportuna autorització de la Conselleria d'Hisenda, segons les disposicions normatives contemplades a la Llei de Pressupostos de la Generalitat de 2018. Així mateix, es respectaran les condicions més beneficioses ja aplicades a la Universitat de València pel que fa al complement d'antiguitat (triennis).*

	Retribucions actuals		Propost		Diferènc		%
	Sou	S.Social	Sou	S.Soc	Sou	S.Soci	
Associat	3.628,	1.201,18	4.551,1	1.506	922,16	305,23	25,41
Associat	4.838,	1.601,60	6.068,3	2.008	1.229,6	407,01	25,41
Associat	6.048,	2.001,93	7.585,4	2.510	1.537,2	508,83	25,42
Associat	7.257,	2.402,27	9.102,3	3.012	1.844,7	610,61	25,42

3. *Amb efectes 1 d'abril de 2018, la Universitat de València incorporarà en la retribució del PDI associat un 50% de la diferència reflectida en la taula anterior, amb l'autorització prèvia de la Conselleria d'Hisenda, encara que no es compte amb el finançament sol·licitat a la Generalitat Valenciana. En qualsevol cas, la Universitat de València aplicarà les millors condicions de retribució que puguin derivar-se del conveni col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Valencianes.*
4. *Pel que fa a la durada del contracte de professorat associat, l'article 53 d) de la Llei Orgànica d'universitats estableix que: “La duración del contrato será trimestral, semestral o anual, y se podrá renovar por períodos de igual duración, siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario”, sense que la Universitat puga en cap cas modificar el contingut de la Llei. No obstant això, es demanarà un dictamen jurídic al professor Carlos Luis Alfonso Mellado, catedràtic de Dret del Treball i la Seguretat Social de la Universitat de València, referit a la possibilitat d'establir contractes de durada superior a l'any, dictamen al qual les parts de la Mesa Negociadora accepten sotmetre's.*
5. *Es convocarà en la primera setmana lectiva d'abril una Comissió Tècnica de la Mesa Negociadora per abordar qüestions referides a la modificació del Pla d'Estabilització del Professorat Associat, reconeixement de l'experiència laboral, docent i investigadora d'aquest professorat, així com a millores en l'assignació de la seua docència, que es tractaran posteriorment en la Mesa Negociadora”.*

Per a finalitzar, al torn obert de paraules, la secció sindical UGT lliura a la presidència de la Mesa (annex I) un document dirigit a la Gerència al que es recullen els criteris que una recent sentència del Tribunal Suprem ha establert respecte a l'aplicació dels "*dies a quo*" o data de gaudiment d'els dies de permís amb dret a retribució.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que ja han sigut informats els serveis de recursos humans dels criteris establerts pel TS per a la seua aplicació al personal, de la UVEG tant PAS com PDI

I sense més assumptes que tractar, i a les 12:30 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'extén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora

Laura Coscollá Pascual

Rafael Crespo García