

PROPOSTA D'ACORD DE BAREMS PER LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Art. 1.- àmbit d'aplicació

Aquests barems s'aplicaran als concursos de mèrits per a la provisió dels llocs de treball del personal d'administració i serveis, ja siguin de naturalesa funcional o laboral, sense perjudici de les normes convencionals que puguem establir-se per aquest darrer col·lectiu.

Art.2.- Mèrits computables

1. Solament es valoraran els mèrits al·legats pels participants quan aquests complisquen amb els requisits exigits per a l'ocupació del lloc, segons conste en la Relació de Llocs de treball.

2. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-los en la data en què s'acabe el termini de presentació de sol·licituds per a participar en el concurs corresponent, s'hauran de relacionar, en tot cas en la sol·licitud de participació i acreditar-se documentalment si no figuren anotats en el Registre de Personal de la Universitat.

3. Excepte en els supòsits en què determinats períodes ja computats en l'apartat d'Antiguitat i grau hagen de ser que ser inclosos també en l'apartat de mèrits específics com a experiència en les funcions que es determinen en les respectives convocatòries, en cap altre supòsit, i com a regla general, podrà ser puntuat un mèrit en més d'un apartat o subapartat.

Art.3.- Puntuació mínima

En cada convocatòria es podrà establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai podrà excedir del 20% de la puntuació màxima possible, en llocs de treball de complement de destinació 24 o superior i del 15% en la resta dels llocs.

En el cas de persones en situació d'adscripció provisional a un lloc de treball que tinguen l'obligació de concursar no serà requisit l'obtenció d'una puntuació mínima per a l'adjudicació d'una vacant

Art. 4.- Barems tipus

S'estableix el barem que figura com a annex I a aquest acord per a l'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball.

En els concursos de trasllat per a llocs de caràcter bàsic corresponents a escales del grup C, subgrups C1 i C2 serà aplicable el barem que figura en l'annex II.

Art. 5.- Resolució d'empats

Els empats que es produïsquen es dirimiran amb l'adjudicació de la plaça atenent als següents criteris amb caràcter successiu:

Primer.-S'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 per cent enfront de la qual no ho acredite. Si l'empat es produïra entre persones amb diversitat funcional, la plaça s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat.

Segon. S'adjudicarà a la persona al fet que haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits que a continuació s'assenyalen, segons l'ordre de preferència següent:

- a) Coneixements de València
- b) Antiguitat

De persistir l'empat, l'adjudicació de la plaça es resoldrà per sorteig.

Disposició addicional.

Les referències a l'apartat 3 del barem de 22 d'octubre de 1991 que figuren en l'ACGUV 139/2005 sobre regularització dels tècnics mitjans i oficials de laboratori, s'entendran referides ara a l'apartat III.2 i II.2 b) de l'annex I.

Disposició transitòria.

Els concursos convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest reglament es regiran de conformitat amb la normativa i el barem anterior.

Disposició Derogatòria.

Queda derogat el barem aprovat per la Junta de Govern de la Universitat de València, de 22 d'octubre de 1991.

Disposició Final.

El present reglament entrarà en vigor l'1 de gener de 2019. No obstant açò, els apartats relatius a la valoració de títols i valencià entraran en vigor l'endemà de la seua aprovació i substituiran als corresponents del barem vigent d'aplicació als concursos de mèrits.

ANNEX I Concurs de mèrits

I. Experiència professional (fins a 7,25 punts).

I.1. Antiguitat.

Es puntua fins a **25 any** d'antiguitat amb un màxim de **quatre punts**, d'acord amb la següent fórmula que aplica una puntuació **no lineal**, de manera que els primers anys puntuen més:

$$[0,4*((4 * (\text{anys} / \text{anys màxim})) + 0,6*(4 * \log(1+\text{anys}) / \log(1+\text{anys màxim})))] + [(\text{puntuació mensual}) * \text{mesos}]$$

On es pondera:

- **Períodes anuals:**
 - 40 % de la puntuació total de manera lineal, proporcional a la relació dels anys d'antiguitat respecte a l'antiguitat màxima.
 - 60 % de la puntuació total de manera proporcional a la relació del logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat més 1, respecte al logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat màxima més 1.
- **Períodes mensuals complets:** per als períodes inferiors a un any s'aplica la puntuació mensual (calculada com la diferència entre la puntuació de l'últim any complet i el següent dividida entre 12) per el nombre de mesos complets.

Anys d'antiguitat	Puntuació anual	Puntuació mensual
0	0,0000	0,04788
1	0,5746	0,03022
2	0,9373	0,02299
3	1,2132	0,01903
4	1,4416	0,01653
5	1,6399	0,01480
6	1,8174	0,01353
7	1,9798	0,01256
8	2,1305	0,01180
9	2,2721	0,01118
10	2,4064	0,01067
11	2,5344	0,01025
12	2,6574	0,00988
13	2,7760	0,00957
14	2,8908	0,00930
15	3,0024	0,00905
16	3,1110	0,00884
17	3,2171	0,00865
18	3,3210	0,00848
19	3,4227	0,00833
20	3,5227	0,00819
21	3,6209	0,00806
22	3,7177	0,00795
23	3,8130	0,00784

Anys d'antiguitat	Puntuació anual	Puntuació mensual
24	3,9071	0,00774
25	4,0000	

Es computen els serveis reconeguts en l'Administració Pública d'acord amb el que disposa la Llei 70/1978 de 26 de desembre de Reconeixement de Serveis Previs en l'Administració Pública.

No es computaran els serveis prestats simultàniament.

I.2. Grau Personal

Fins a 2,5 punts d'acord amb la següent escala:

- Per posseir un grau personal igual al nivell del lloc de treball a proveir 1 punt.
- Per posseir un grau personal superior fins a dos punts al nivell del lloc de treball a proveir 2 punts.
- Per posseir un grau personal superior en més de dos punts al nivell del lloc de treball a proveir 2,5 punts.

I.3. Escala, Grup i Subgrup

En llocs de treball classificats per a la seua provisió per Escales corresponents a dos grups o subgrups de titulació, s'atorgarà 0,75 punts al personal funcionari de carrera de l'Escala del Grup o Subgrup de titulació superior.

II. Formació (fins a 13,5 punts per al Grup A; 12 punts per al Subgrup C1 i 11,5 punts per al grup C2)

II.1. Titulacions acadèmiques

Fins a 2,5 punts

Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels concursants que siguin superiors a les exigides per a l'accés al Grup i Subgrup corresponent, d'acord amb l'escala que es relaciona a continuació; no obstant açò, en els llocs classificats indistintament per a escales del Subgrup A2 i C1 s'atorgarà 1 punt en cas de posseir la titulació de llicenciat o llicenciada (MECES 3). També es valorarà la possessió de titulacions addicionals en el cas del Grup A.

A aquest efectes, cas que el lloc es trobe adscrit a dos o mes escales de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent l'escala del grup o subgrup superior.

Grup A (Subgrups A1 y A2)

-Doctor, 2 punts

-Màster oficial, 2 punts

-Segona Llicenciatura o Grau, 1 punt

-Títols universitaris de postgrau no oficials quan tinguen relació amb el lloc de treball convocat, fins a 0,75 punts, d'acord amb la següent escala:

- De 300 hores o més, 0,75 punts
- De 200 hores o més, 0,50 punts
- De 100 hores o més, 0,25 punts

-Només per al Subgrup A2: Segona Diplomatura, 1 punt.

-En llocs classificats indistintament per a escales del Subgrup A2 i C1 s'atorgarà 1 punt en cas de posseir la titulació de llicenciat o llicenciada (MECES 3).

Grup C, Subgrup C1

Llicenciatura, Grau, Diplomatura, Cicle Formatiu Grau Superior, 1 punt.

Grup C, Subgrup C2

-Batxillerat, Cicle formatiu Grau Superior, 0,5 punts

II.2. Cursos de Formació

Es valoraran en aquest apartat els cursos rebuts que hagen sigut convocats pel Servei de Formació Permanent de la Universitat de València o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

També es valoraran dins d'aquest apartat els cursos convocats per la CRUE o les seues sectorials.

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià ni els de idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els de els diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

La puntuació atorgada a cadascun dels cursos, d'acord amb les escales que figuren a continuació en funció de la durada i el caràcter del curs s'incrementaren en un 25 % en els cursos superats amb avaluació.

a) Cursos genèrics

Els que tenint per objecte la formació en algunes de les àrees de coneixement pròpies de l'organització, o de l'actuació administrativa, o de les activitats relacionades amb les competències de les diverses escales o agrupacions professionals del personal d'administració i serveis, no tinguen relació directa amb el lloc de treball convocat.

- En tot cas, tindran aquesta consideració els cursos d'ofimàtica tant bàsics com avançats. En general qualssevol curs d'informàtica llevat que tinga relació directa amb el lloc de treball.
- En general els cursos de legislació general i legislació bàsica universitària o de funció pública, llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.
- Els cursos transversals: cursos de prevenció, igualtat, etc. llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball.

Fins a dos punts:

De 100 o més hores: 2 punts

De 75 a 99 hores: 1'5 punts

De 50 a 74 hores: 1 punt

De 25 a 49 hores: 0,5 punts

De 15 a 24 hores: 0,2 punts

b) Cursos Específics

Els que el seu objecte es la formació i perfeccionament d'àrees de coneixement amb una relació directa amb les funcions i competències del lloc de treball convocat.

Fins a tres punts:

De 100 o més hores: 2,5 punts

De 75 a 99 hores: 2 punts

De 50 a 74 hores: 1,5 punt

De 25 a 49 hores: 1 punt

De 15 a 24 hores: 0,5 punts

II.3. Coneixement del Valencià.

El coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit pel Servei de Política Lingüística, la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o els certificats equivalents reconeguts per acord del Consell de Govern de la Universitat de València. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els nivells del MCER.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constitueixca un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es

restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit; no obstant açò, en els llocs el requisit dels quals siga el nivell C1, l'acreditació del nivell C2 atorgarà 1 punt.

Quan l'exigència del requisit lingüístic no siga efectiva a la data del fi del termini de presentació de sol·licituds la puntuació atorgada serà la que corresponga com a mèrit i es considerarà la diferència de puntuació amb el nivell immediatament inferior.

Fins a 3 punts.

Nivell C2	3 punts
Nivell C1	2,5 punts
Nivell B2	1,75 punts
Nivell B1	1,25 punts
Nivell A2	0,75

II.4. Coneixement d'Idiomes.

Fins a **3 punts** com a màxim.

Es valorarà el coneixement dels idiomes Anglès, Francès, Alemany i Italià de conformitat amb els nivells del MECR, i s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells considerats equivalents per acord del Consell de Govern de la Universitat de València.

Únicament es valorarà el nivell més alt obtingut de cada idioma. En els llocs de treball en els quals siga requisit un determinat nivell, únicament es valorarà la diferència entre la puntuació corresponent al nivell que és requisit i les corresponents als nivells superiors que puguen acreditar els aspirants.

C2	2 punts
C1	1,75 punts
B2	1,25 punts
B1	0,75 punts
A2	0,25 punts
A1	0,10 punts

III. Trajectòria professional (Fins a 4,5 punts)

III.1 Carrera professional.

Grau de desenvolupament professional reconegut. Es valorarà el grau de desenvolupament professional reconegut corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. La valoració del grau de desenvolupament professional s'efectuarà puntuant exclusivament el GDP més alt reconegut. A aquests efectes, en el cas que el lloc estiga adscrit a dos o més escales de dos grups o subgrups de titulació, es valorarà únicament el GDP del grup o subgrup superior.

Fins a 1 punt

GDP 4	1 punt.
GDP 3	0,75 punts.
GDP 2	0,5 punts.
GDP 1	0,25 punts.

III.2. Afinitat del treball desenvolupat.

Fins a 2,5 punts .

L'exercici de llocs de treball amb destinació definitiva o provisional que tinguen similitud amb el contingut tècnic i especialització del lloc sol·licitat es valorarà fins a 0,5 punts per any de serveis.

L'exercici d'un lloc de treball amb cobertura provisional, només es podrà valorar fins al màxim temps legal. En cas d'excedent, aquest període es valorarà com a desenvolupat en el lloc de treball reservat.

III.3 Professor en cursos de formació de funcionaris.

Es valoraran en aquest apartat la docència impartida en cursos que hagen sigut organitzats pel Servei de Formació Permanent de la Universitat de València o l'òrgan equivalent d'altres universitats públiques, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

Fins a 1 punt d'acord amb la següent escala i les hores totals impartides:

100 o més hores:	1 punt
De 75 a 99 hores:	0,75 punts
De 50 a 74 hores:	0,5 punts
De 25 a 49 hores:	0,25 punts
De 15 a 24 hores:	0,1 punts

IV. Altres mèrits (Fins a tres punts per als llocs de treball classificats amb un nivell 24 o superior i fins a dos punts per a la resta de llocs)

La comissió avaluadora podrà avaluar la concurrència de qualsevol circumstància no inclosa en el barem, sempre que tinga una vinculació directa amb les funcions de l'escala o agrupació professional corresponent o amb el contingut del lloc de treball, deixe constatació en les actes de quins mèrits valora i la seua relació amb el lloc i la puntuació atorgada.

En particular, es valoraran en aquest apartat la transferència de coneixements no inclosa en altres apartats del barem: publicacions, comunicacions o ponències en jornades i congressos, conferències, impartició d'altres cursos, etc.

També es podrà valorar l'assistència a cursos o jornades que es consideren rellevants i no estiguen incloses en altres apartats del barem.

En tot cas no es podran atorgar per l'assistència o impartició de cursos d'aquest apartat puntuacions proporcionalment superiors a les corresponents de l'apartat II.2 d'aquest barem.

No es podrà atorgar cap puntuació pel desenvolupament de càrrecs de caràcter representatiu.

V. Entrevista (Fins a 3 punts)

L'entrevista serà pública i tindrà una duració suficient per a la correcta valoració dels aspirants. Es valorarà el coneixement sobre el lloc de treball sol·licitat, l'experiència professional, les aptituds de la persona aspirant i qualsevol circumstància adient a les funcions del lloc de treball convocat.

En els llocs de treball amb funcions de direcció o coordinació de personal s'hauran de valorar també les habilitats directives i de gestió d'equips humans de les persones aspirants.

La Comissió avaluadora podrà no convocar a l'entrevista als aspirants que, sumats els punts obtinguts amb el màxim possible de l'entrevista, no puguin obtenir l'adjudicació de cap dels llocs de treball convocats.

Per valorar l'entrevista, la comissió avaluadora podrà ser assistida tècnicament per personal especialitzat.

ANNEX II Concurs de Trasllet

I. Antiguitat (fins a 4 punts)

Es puntua fins a **30 any** d'antiguitat amb un màxim de **quatre punts**, d'acord amb la següent fórmula que aplica una puntuació **no lineal**, de manera que els primers anys puntuen més:

$$[4 * (\log (1+\text{anys}) / \log (31))]]$$

On es pondera la puntuació màxima de manera proporcional a la relació del logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat més 1, respecte al logaritme en base 10 dels anys d'antiguitat màxima més 1 (31).

Anys	Puntuació
0	0,00
1	0,81
2	1,28
3	1,61
4	1,87
5	2,09
6	2,27
7	2,42
8	2,56
9	2,68
10	2,79
11	2,89
12	2,99
13	3,07
14	3,15
15	3,23
16	3,30
17	3,37
18	3,43
19	3,49
20	3,55
21	3,60
22	3,65
23	3,70
24	3,75
25	3,80
26	3,84
27	3,88
28	3,92
29	3,96
30	4,00

Es computen els serveis reconeguts en l'Administració Pública d'acord amb el que disposa la Llei 70/1978 de 26 de desembre de Reconeixement de Serveis Previs en l'Administració Pública.

No es computaran els serveis prestats simultàniament.

II. Coneixement del Valencià (Fins a 3 punts)

El coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit pel Servei de Política Lingüística, la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o els certificats equivalents reconeguts per acord del Consell de Govern de la Universitat de València. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els nivells del MCER.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit; no obstant açò, en els llocs el requisit dels quals siga el nivell C1, l'acreditació del nivell C2 atorgarà 1 punt.

Quan l'exigència del requisit lingüístic no siga efectiva a la data del fi del termini de presentació de sol·licituds la puntuació atorgada serà la que corresponga com a mèrit i es considerarà la diferència de puntuació amb el nivell immediatament inferior.

Nivell C2	3 punts
Nivell C1	2,5 punts
Nivell B2	1,75 punts
Nivell B1	1,25 punts
Nivell A2	0,75