



VNIVERSITAT Đ VALÈNCIA

PROPOSTA D'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN PER REGULAR LES PERCEPCIONS MERITADES PER ANTIGUITAT DURANT LES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL I ALTRES SITUACIONS DE SUSPENSÍÓ DE LA RELACÍÓ LABORAL.

L'objecte del present acord és el de fer efectiu el dret dels empleats públics d'aquesta universitat a la percepció de les retribucions relacionades amb l'antiguitat que puguen perfeccionar-se durant les situacions de suspensió laboral tals com la Incapacitat temporal, Maternitat, Paternitat, o altres situacions que impliquen el cobrament de prestacions econòmiques de seguretat social.

S'han tingut en compte sentències com la del Tribunal Superior de Justícia de Galícia número 626/2016 de data 14 de novembre de 2016, que va estimar la demanda interposada per un funcionari, reconeixent-li el dret a percebre la quantitat reclamada derivada dels endarreriments del trienni perfeccionat durant el període que aquest funcionari va romandre en situació d'incapacitat temporal, i que recull el dret a la seua incorporació en la nòmina amb caràcter permanent a partir del moment en què ho va perfeccionar.

En atenció a aquests motius, aquest Consell de Govern adopta el següent ACORD:

I.- El personal que, estant en situació de suspensió laboral que done lloc a la percepció de prestacions de seguretat social, complisca amb els requisits per incorporar a les seues percepcions ordinàries complements retributius vinculats a l'antiguitat (triennis, complement de carrera professional horitzontal, components docents del complement específic del professorat i components del complement de productivitat del professorat) percebrà, durant aquesta situació, les millores retributives corresponents a aquesta antiguitat.

II.- El present acord entrarà en vigor l'endemà a la seua aprovació, i tindrà efectes retroactius des del 01/01/2017.

Una instrucció de Gerència desenvoluparà el contingut d'aquest acord i informarà de la data en què es farà efectiu, una vegada conculsa l'adaptació tecnològica que suposarà el nou procés de càlcul de la nòmina de la Universitat, dins de l'aplicació informàtica de Recursos Humans. En tot cas, els reconeixements de les situacions individualitzades es practicaran d'ofici.

Aprovat en Mesa Negociadora el 4 de juliol de 2018.