



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORNANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DE CONSTITUCIÓ DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, DE 21 DESEMBRE DE 2018

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 12:30 hores del dia 21 de desembre de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Constitució de la Mesa Negociadora.
2. Torn obert de paraules.

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

María Blasco Ruiz (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Celedonia Igual Camacho (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Rubén Artero Allepuz (CSIF)

José María Blasco Igual (CSIF)

Manuel Pérez Alonso (CSIF)

Inmaculada Yuste Cobo (CSIF)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Esperanza Navarro Pardo (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Punt 1.- Constitució de la Mesa Negociadora

La presidència lliura als representants sindicals la proposta de modificació del Reglament de la Mesa Negociadora (que s'ajunta com annex I) per adequar-lo als resultats de les eleccions celebrades el 4 de desembre de 2018. D'acord amb els resultats obtinguts, la representació de les seccions sindicals és la següent:

CCOO 5 membres, UGT 4 membres, CSIF 3 membres i STEPV 3 membres.

Per unanimitat de les seccions sindicals presents, s'aprova la proposta de modificació del Reglament, que s'eleva al Consell de Govern, i es dona per constituïda la nova Mesa Negociadora de la Universitat de València.

Punt 2.- Torn obert de paraules.

Juan Vicente Climent Espí, gerent de la UVEG, pren la paraula i informa respecte als següents temes:

Donat que encara no s'ha aprovat el calendari laboral per a l'any 2019, la gerència dictarà una instrucció perquè els dies d'assumptes propis corresponents a l'any 2018 es puguin gaudir fins al 28 de febrer i no fins al 31 de gener.

Respecte al reconeixement de la carrera professional del personal interí, s'està treballant perquè es pugui fer efectiva el més aviat. Se sol·licitarà autorització a la Conselleria, però donat que ja existeix una sentència que els reconeix el dret a la carrera s'intentarà abonar a principis d'any.

Pren la paraula el Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i explica les raons per les quals no s'han abonat encara les quantitats pendents per carrera professional a les persones que es trobaven en situació de IT. És un procés complex, ja que l'aplicació informàtica s'utilitza en l'àmbit estatal per moltes universitats i cal adaptar-la per a completar la percepció per IT. S'intentarà solucionar aquest problema i per a evitar que els perceptors hagen de fer una declaració completaria de l'Impost sobre la Renda, les quantitats s'imputaran a l'any que corresponguen.

UGT manifesta que aquest tema ve de llarg i s'ha complicat molt amb la publicació del nou decret de carrera. Sol·liciten informació respecte a la recent ampliació de la durada del permís de paternitat (BOE de 5 de desembre de 2018) i què pensa fer la UV al respecte. Demanen també informació respecte al recurs a l'oferta pública de places de PDI, que no ha estat admès a tràmit en cassació i com pensa la Universitat executar la sentència si ho fa l'advocacia de l'Estat.

Per últim, la secció sindical UGT dona les gràcies als companys i companyes que han donat suport administratiu a l'organització de les passades eleccions sindicals per l'esforç realitzat. Així mateix, exposen que cal millorar alguns aspectes per a propers processos electorals, com la regulació del vot anticipat i aspectes formals com l'organització de la reunió prèvia amb els membres de les meses a la qual no varen ser convocats.

STEPV demana un compromís per part de l'equip rectoral per a l'abonament de la carrera professional al personal interí com més aviat millor.

CCOO agraeix també l'esforç realitzat pels companys i companyes dels serveis de recursos humans, PAS i PDI, que han participat en l'organització de les eleccions sindicals. Exposen que hi ha temes pendents de resoldre respecte a la carrera professional i demanen al Vicegerent la convocatòria de la comissió de carrera professional.

UGT lliura a la presidència de la Mesa dos documents (que s'adjunten com annex II i III a aquesta acta).

Intervé el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i exposa que l'OPE de PAS serà un dels primers assumptes a negociar amb els representants sindicals. Respecte a com pensa la Universitat resoldre l'assumpte de les places de PDI ofertades en 2012 i impugnades, informa que la Rectora ha convocat una reunió amb el col·lectiu afectat per a plantejar una solució que serà la millor possible.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa intervé i explica, respecte a l'ampliació del permís de paternitat, que es tracta d'un acord en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i que encara no és legislació positiva, però es pensa abordar a l'àmbit de la UVEG.

Respecte als aspectes a millorar per a les pròximes eleccions sindicals, José Ramírez està d'acord en el fet que cal millorar la regulació del vot anticipat i reitera les seues disculpes a les seccions sindicals que no van ser convocades a la reunió informativa de les meses electorals.

Per últim, el Vicegerent explica respecte al personal en situació d'IT i d'abonament de la carrera professional que els drets de les persones afectades estan garantits encara que no hagen cobrat encara.

Per últim UGT demana al Gerent o Vicegerent es lliure al més aviat possible una proposta d'addenda al calendari laboral per a 2019.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:20 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

Ernest Cano Cano



**PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER ADEQUAR-LO AL RESULTAT DE LES ELECCIONS
SINDICALS CELEBRADES EL 4 DE DESEMBRE DE 2018**

Apartat 1.- Composició

Substitució del paràgraf que comença per "D'acord amb el resultat..." per:

D'acord amb el resultat de les eleccions sindicals 2018, la representació es concreta en:

Universitat *un màxim de 15 membres*
CCOO..... *un màxim de 5 membres*
UGT *un màxim de 4 membres*
CSIF *un màxim de 3 membres*
STEPV..... *un màxim de 3 membres*

Apartat 5.- Acords

Els acords es consideraran vàlids quan siguen subscrits per la Universitat de València i la majoria de la part sindical. Les decisions de la part sindical seran preses per una majoria de més del 50% de la representació, disposant cada sindicat d'un vot pel valor del percentatge de delegats obtinguts en les Juntes de Personal Docent i Investigador, Personal d'Administració i Serveis i del Comitè d'Empresa en les eleccions sindicals (CCOO: 31,48%; UGT: 27,78%; CSIF: 22,22%; STEPV: 18,52%).

València, 21 de desembre de 2018



Ensenyament

Universitat de València



València, 19 de desembre de 2018

Asumpte: **Escrit Carrera Profe.Interin@**

Destinatari: Ernest Cano. President Mesa Negociadora

Universitat de València

Sr. President de la mesa Negociadora de la UVEG:

Per la present con aquest escrit volem parlar de la Carrera Professional del personal interí de la nostra Universitat. El dia 10 de desembre es va publicar el Nou DECRET 211/2018, de 23 de novembre del Consell, que inclou al personal interí tant funcionari com laboral, donant els mateixos drets a aquest personal com a qualsevol funcionari/a de carrera o laboral fixe.

Com ja sabrà aquest reconeixement del nou Decret ha tardat massa, la qual cosa ha fet que nombroses sentències hagen reconegut a les seues treballadores, treballadors aquest reconeixement, donant-se també sentències a nivell d'Universitat.

A la mesa negociadora de mesos anteriors i després de reconèixer-se per sentència aquest dret, es va arribar a un Acord per part d'aquesta Universitat de València on una vegada la Generalitat Valenciana reconeguera i publicara el nou Decret la Universitat reconeixeria automàticament i s'aplicaria immediatament al seu personal interí.

El dimarts passat es li va demanar en el Consell de Govern a la senyora Rectora que donara l'ordre pertinent perquè s'inicie l'enquadrament o el reencuadrament a tot el personal de la Universitat de València que li afecte el nou Decret de la Carrera Professional del PAS.

La contestació per part de la Rectora, és "que sempre ha estat ella a favor del recoixement de la carrera professional a aquest personal interí i que s'aplicarà quan la Generalitat done el pressupost per a fer el pagament".

Des d'UGT de la UVEG no estem d'acord d'aquesta contestació ja que entenem que la Generalitat deu donar el suport pressupostari pertinent, UGT entenem que mentrestant arribe aquest, deu de ser la Universitat qui deuría avançar el pagament al seu personal, com han fet per eixemple a l'UJI i així deixar de discriminar al seu personal.

Per tant sol.licitem que s'aplique immediatament el Nou Decret i que siga la Universitat la que faça possible això, fent l'avançament pressupostari.

Moltes gràcies

Secretari General Secció Sindical FETE





Ensenyament

Universitat de València



Valencia, 19 de diciembre de 2018

Asunto: **Escrito Solicitud**

Destinatario: Sr. Ernest Cano. Presidente

Mesa Negociadora de la UVEG

Universitat de València



Señor Presidente de la mesa negociadora de la UVEG:

Con este escrito queremos solicitar desde la sección sindical de la FeSP-UGT, que se trate en mesa negociadora después de las pertinentes reuniones de trabajo los siguientes puntos:

1.- La negociación de la recuperación de la jornada de trabajo de 35 horas semanales, que fue suspendida tras los recortes impuestos por el Gobierno de PP, así como la vuelta a la reducción de 5 horas semanales en el Calendario General de la Universitat de València en los turnos de vacaciones de semana santa y navidad y en los meses de junio y julio, con el fin de conciliar el horario laboral y escolar.

2.- Que se revise el Acuerdo de condiciones de trabajo 2008-2011, donde se dejaron de aplicar a pesar de no haberse cumplido todos sus puntos tanto laborales como salariales al personal de la UV y que se negocie su implantación y mejora de tales acuerdos que no se pudieron implantar.

3.- Que se negocie la implantación de una paga complementaria por la pérdida reiterada de poder adquisitivo de su personal en el mes de marzo. Esta desde hace muchos años la tienen otras Universidades públicas como la Miguel Hernández, la U.Alicante y la Politécnica de Valencia.

4.- Que se trate un calendario de trabajo programado donde se trate temas tan importantes como:

- a) La aprobación de baremos de *concursos para la provisión de puestos de trabajo* de la Universitat de València.
- b) Negociación de las Escalas de la Universitat de València.
- c) Que la Comisión de bolsas se reúna obligatoriamente dos veces al año y no así incumplir año tras año su convocatoria, como hasta la fecha la Gerencia lo está incumpliendo.
- d) Lo mismo con la Comisión de seguimiento de la carrera profesional del PAS.
- e) Revisión de los perfiles del personal de laboratorio.

- f) Que se trate el tema de la ampliación de la plantilla del personal PAS en la UVEG.
- g) Barrado de las plazas de la RLT, con el fin de que todo el personal de la Universitat de València puede tener derecho a la promoción profesional.
- h) La reducción de la jornada de trabajo al personal mayor de 60 años.
- i) Negociación y unificación de criterios ante una misma normativa, de procesos selectivos, baremos, concursos o bolsas de trabajo.
- j) Plan Concilia con medidas reales y efectivas para la conciliación de la vida laboral y familiar.

5.- Que se termine de hacer el estudio de carga de trabajo, de aquellos servicios, unidades que no se ha realizado, así como la publicación de los resultados de los nuevos estudios de los sitios donde se hicieron y donde se podrá apreciar el impacto negativo que tiene la tasa de reposición en la Plantilla de la Universitat de València.

Así también que se realice el estudio en los Institutos Universitarios, de todo su personal tanto de la UV, de Programas, de Proyectos, de administración general, especialmente de investigación que se comprometió la Administración cuando la actual Rectora era Presidenta de la Mesa Negociadora. Este estudio no se ha realizado ni vemos voluntad por parte de la Gerencia para realizarlo. Entendemos que este estudio pondría de manifiesto la inestabilidad del personal de estos sitios donde se utiliza a este personal como eventuales y que consideramos que son puestos de trabajo de carácter estructural en la Plantilla de la Universitat de València.

Desde UGT solicitamos que todos estos puntos se traten en reuniones de trabajo y que a lo largo del año 2019 se avance en su consecución y aprobación en la mesa negociadora de la Universitat de València.

Atentamente,





SECCIÓ SINDICAL
UNIVERSITAT VALÈNCIA

Secretario General de la sección Sindical UGT de la UVEG