

PROPUESTA DE REDACCION DE LA NORMATIVA.

5. Renúncia a les propostes de nomenament o contracte

5.2.- La persona aspirant que, estant en situació de “DISPONIBLE” rebutge injustificadament qualsevol oferta de treball o que no conteste als requeriments efectuats conformement al que es disposa en l'apartat quart, serà exclòs amb caràcter definitiu de la bossa de la qual forme part.

5.3. No s'aplicarà l'exclusió quan les persones interessades es troben en les situacions següents:

~~5.3.1. Que la persona interessada estiga malalta i així quede degudament justificat pel metge corresponent de la Seguretat Social estiga en situació d'Incapacitat Temporal i així quede degudament justificat amb la documentació corresponent de la Seguretat Social.~~

~~5.3.2. Quan es tracte d'una maternitat o paternitat degudament justificada.~~ Que la persona estiga en situació que, d'acord amb la normativa vigent, habilite per a gaudir el permís de risc per embaràs, maternitat o paternitat per naixement, adopció o acolliment o permís de lactància.

5.3.3. Quan la persona es trobe treballant en el moment de la crida i en situació d'alta en el corresponent Règim de la Seguretat Social. Aquesta circumstància haurà de ser acreditada per la persona interessada mitjançant la presentació en el Servei de Recursos Humans –PAS, en un termini màxim de 5 dies hàbils, de la documentació acreditativa de l'alta com a treballador/a per compte propi o aliè en el Règim de Seguretat Social corresponent. (Informe de situació laboral accessible en la seu electrònica de la Seguretat Social)

5.3.4. Quan la persona acredite documentalment tindre la condició de víctima de violència de gènere.

5.3.5. Durant el termini dels 20 dies en què la borsa de treball està publicada de forma provisional.

5.3.6.- Quan la persona a la que li es oferit el nomenament per a un lloc de treball en torn de vesprada acredite, amb documentació suficient, que és pare o mare de un fill o filla menor de tres anys d'edat o té un ascendent de primer grau amb reconeixement de dependència pel òrgan competent de la Generalitat Valenciana i que convisca amb aquell.

Les persones que és troben en aquests supòsits excepcionals, haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 5 dies hàbils, i durant aquest període de temps quedaran en situació de “pendent de justificació”.

Una vegada presentada la justificació, quedarà en la situació de “NO DISPONIBLE”. Aquesta previsió no serà d'aplicació a l'apartat 5.3.6 on la persona es mantindrà en situació de DISPONIBLE per a successius ofertes.

Aquesta situació es mantindrà, fins que l'interessat manifeste la seua situació de disponibilitat per registre de entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es). Aquesta

comunicació haurà d'efectuar-se inexcusablement en el termini màxim de 10 dies des de que finalitzà la causa al·legada. La comunicació serà efectiva en el termini de 5 dies hàbils des de la seua presentació, moment a partir del qual quedarà DISPONIBLE en borsa, mantenint la mateixa posició, per a qualsevol tipus d'oferta.

Així mateix, qualsevol persona inclosa en una borsa de treball d'aquesta universitat, podrà comunicar per registre de entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es) la seua no disponibilitat per motius justificats, abans de la seua crida per a ofertes de treball, quedant en aquest cas NO DISPONIBLE en la borsa/s, fins que comuniqui pel mateix procediment, al Servei de Recursos Humans - PAS la seua disponibilitat per finalització de la/s causa/s al·legades. En el termini de 5 dies hàbils des de la presentació, quedarà DISPONIBLE per a possibles ofertes que pogueren sorgir, mantenint el mateix número d'ordre de la bossa.

CAUSAS DE EXCLUSIÓN DEFINITIVA DE LA BOLSA DE TRABAJO

- 1.- A sol·licitud de persona interessada, mitjançant registre d'entrada o correu electrònic de la Universitat de València (@uv.es) a l'adreça de correu electrònic pasborsa@uv.es. L'exclusió serà efectiva per a la bossa indicada per la persona sol·licitant.
- 2.- Haver renunciat a un nomenament en vigor en un altre lloc de la Universitat de València. Es produirà l'exclusió de la borsa de treball que va ocasionar el nomenament del lloc al qual renúncia.
- 3.- No contestar als requeriments efectuats, renunciar injustificadament a una oferta de nomenament o no acreditar prou, dins de termini, una causa de renúncia justificada de les assenyalades en l'apartat 5é. L'exclusió es produirà en la borsa de treball a la qual es referisca l'oferta.
- 4.- No comunicar en el termini de 10 dies hàbils la finalització de la causa de renúncia justificada. L'exclusió afectarà la borsa de treball per la qual se li faça l'oferta.
- 5.- Haver arribat a l'edat de jubilació forçosa d'acord amb la normativa vigent.
- 6.- Haver sigut sancionat amb la separació del servei o suspensió ferma mitjançant sentència judicial o resolució disciplinària.

En els apartats 5 i 6, l'exclusió definitiva produirà efectes en totes les borses de treball de les quals forme part la persona.