

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 26 DE GENER DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector
d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent
de RRHH i Organització
Administrativa.

Guillermo Rodríguez Pastor,
vicesecretari general

Teresa Bondia Alberola, cap del
Servici de RRHH-PDI

Mar Hernández Rueda, tècnica del
Servici de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Vicente Claramonte Sanz (CCOO)
Julián Sanz Hoya (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)
Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Héctor Monterde i Bort (SATTUi)
Berta Tubillejas Andrés (SATTUi)
Ana Marcet Herranz (SATTUi)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Alícia Martí Climent (STEPV-IV)
R. Vicente d'Antonio Angresola
(STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Aniceto Masferrer Domingo (UGT)
Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 12:10 hores
del dia 26 de gener de 2024, reunits els
assistents relacionats en el marge
esquerra, a la Sala de Junes del Nivell 3
de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió
de la Mesa Negociadora per a tractar el
següent orde del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la
sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la
modificació del Reglament de
selecció del PDI de la Universitat de
València..
3. Aprovació, si escau, de la relació de
llocs de treball de PDI de la
Universitat de València de l'any
2023.
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 11 de desembre de 2023 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del PDI de la Universitat de València, referida als barems de selecció del professorat contractat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat vol informar de les següents qüestions:

La primera, que prèviament a la Comissió de Professorat havia rebut un suggeriment d'un departament que considera que és necessari incorporar. Es tracta de la disposició addicional 29, que va enviar a les seccions sindicals a mitjançant correu electrònic. El motiu és que el reglament de selecció regula, amb caràcter general, que els presidents i secretaris de les Comissions de Selecció han de ser professorat de la UV, amb la disposició addicional 29, es regularà que amb caràcter excepcional, *“en cas que el reduït número de professorat funcionari o permanent laboral d'una especialitat de coneixement de la Universitat de València, i de les seues especialitats afins, no faça possible la proposta de membres exclusivament pertanyents a la mateixa per a ocupar la presidència i secretaria de les comissions de selecció previstes en aquest reglament, els departaments podran proposar professorat de l'especialitat o d'especialitats afins altres universitats per a realitzar aquestes funcions”*. La justificació d'aquesta disposició és fer viable la constitució de tribunals en àrees de coneixement molt reduïdes. Informa que la disposició es va plantejar a la Comissió de Professorat i amb una xicoteta modificació que va fer el president de la Junta de PDI, es va informar favorablement.

La segona, que través de CSIF ha arribat una proposta plantejada per professorat ajudant doctor, la qual entén que s'ha de considerar d'acord amb el RD de concursos. Concretament, en l'art. 3.2 del reglament, dins del capítol de selecció de funcionaris, quan es refereix a l'especialitat de coneixement, cal afegir *“o especialitats de coneixement”*. Igualment en l'art. 17. 1, quan es refereix a la selecció del professorat contractat, afegir en el mateix sentit *“o especialitats de coneixement”*. Aquests canvis no suposen un canvi substancial d'allò que s'havia negociat, simplement són millores de redacció.

En el torn d'intervencions, SATTUi manifesta que troba que l'art. 11 del Reglament possiblement és una contradicció amb la LOSU, perquè l'art. 11 relatiu als concursos de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna, estableix que les Comissions avaluaran *“una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació...”*, però la LOSU fa referència a una valoració exclusivament dels mèrits. Manifesta que les persones candidates tenen una experiència de molts anys fent classe a la Universitat de València, per tant, proposen llevar del text la referència a *“avaluar les capacitats i aptituds ...i proposta docent i proposta de línies futures d'investigació”*, és a dir, llevar tot allò que no siga avaluació de mèrits perquè la LOSU és clara en aquest sentit.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta que esta qüestió es va plantejar en un primer moment de la negociació, en el qual es va aportar un informe de la Secretària General que fa una lectura de la LOSU dins del context de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el sentit que és possible poder avaluar les capacitats i aptituds de les persones candidates dins de del concurs

de mèrits. Es va pensar com fer la promoció interna en aquest context normatiu i que al mateix temps es poguera diferenciar el concurs lliure del concurs de mèrits. El concurs de mèrits és menys formalista quant a la proposta docent i investigadora precisament perquè es tracta de persones que fa anys que treballen en aquesta o una altra universitat, sols es planteja un debat amb la comissió de selecció. D'altra banda, el pes del 70% per a la valoració del currículum i del 30% per a la valoració de la proposta no adúltera el sentit del concurs de mèrits.

CSIF manifesta que entre el TU hi ha una certa confusió perquè algunes persones consideren que la promoció interna ha de ser únicament per al professorat de la Universitat de València, pregunta si la proposta docent que ha de fer és una qüestió oral o han de presentar alguna cosa per escrit.

El vicerector aclareix que qualsevol persona que haja estat com TU dos anys en una universitat espanyola pot presentar-se a la promoció interna a CU en qualsevol universitat. Contesta a CSIF dient que en l'art. 8.3 s'especifica que per a les places de CU per torn lliure, "*...les persones concursants lliuraran el projecte docent i el projecte investigador...*", però que això no està en la promoció interna, en la qual no cal presentar la proposta docent i investigadora per escrit.

STEPV, vol fer constar que encara que s'ha eliminat del reglament el perfil lingüístic confien que de cap manera es perjudicarà el Pla d'increment de la docència en valencià i els plans d'estudis, i que no hi haurà cap canvi en aquest sentit, manifesta que s'ha de mantindre l'exigència del valencià.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals. Malgrat això, SATTUi vol fer constar que l'art. 11 havia d'haver quedat redactat en el sentit de ser considerat com un còmput de mèrits i que està qüestió potser haurà de replantejar-se en un futur.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat agraeix el treball realitzat. Informa que falta el tràmit de la Comissió d'Estatuts i l'informe d'Assessoria Jurídica. El reglament anirà al Consell de Govern de febrer.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de València de l'any 2023.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que els documents que acompanyen aquest punt de l'orde del dia permeten conèixer els canvis més rellevants de la Relació de Llocs de Treball (RLT) del PDI de l'exercici 2023, en comparació amb l'aprovada l'any anterior. Manifesta que aquesta és la informació que s'ha de remetre a la Generalitat Valenciana per a donar compliment a la LOSU. S'ha acordat amb la Conselleria d'universitats remetre aquesta informació anualment i no cada vegada que hi haja una modificació.

A continuació fa un resum de com ha evolucionat la plantilla. Si fem la comparació amb l'any anterior tenim 131 places més per moviments interns en les diferents tipologies. Especifica que s'han fet 692 modificacions. Les modificacions més importants de les RLT són les que deriven de les promocions (188), en concret 69 d'ADr a PPL, 32 d'ADr a TU, 48 de PPL o CDr a TU i 38 de TU a CU. Quant a la revisió de plantilla, de 93 places vacants 88 s'han transformat en places d'ADr (el 95%) per afavorir el rejueniment de la plantilla. Les 5 places restants que s'han transformat a PPL o TU estan en àrees clíniques. S'han dotat 48 noves places d'ADr i 10 places permanents per a

l'estabilització de professorat associat, a més de 25 places corresponents a la reserva del 15% per a l'estabilització de personal investigador amb el certificat I3.

Com a qüestions relacionades amb la implantació de la LOSU, s'ha produït la transformació de 206 places per a la integració de professorat CDr a PPL, i 87 places corresponen a professorat associat amb contracte indefinit. Explica que les places de professorat emèrit apareixen com amortitzades perquè s'està regularitzant la RLT i aquestes places són clarament temporals, no estructurals. En el futur es trauran de la RLT també les places d'associats assistencials, pel mateix motiu.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Les seccions sindicals pregunten pel nombre de places per al procés extraordinari d'estabilització d'associats previst en la LOSU.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica que podrien ser com a màxim 1040, però encara s'està ajustant el càlcul del professorat associat LOU amb contracte vigent.

Punt 4.-Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa:

- Respecte a l'oferta pública d'ocupació 2024, s'ha fet el càlcul de la taxa de reposició i està enviada a la Secretaria d'Estat de Funció Pública. Comptant amb el 120%, resulten 202 places, de les quals el 15% es destinen a la reserva de l'estabilització de l'investigador I3 i, per tant, tenim 172 places a l'efecte de promoció, cobertura de vacants, estabilització, etc. Són 23 més que l'any passat, però cal tindre en compte també que hi ha més persones acreditades. Per exemple, al desembre de 2022, de PPL a TU havien 48 acreditacions, a desembre de 2023 es són 67. En el cas de l'ADr de l'any passat van estabilitzar 101, dels quals 80 amb fi de contracte en 2024 i 21 del 2025, però en queden 67 del 2025 i del 2026 hi ha 121 més. La intenció és estabilitzar a tot el personal que finalitza contracte en 2025 i el que es puga del 2026.
- La Conselleria ha convocat la Mesa Tècnica de la Mesa Negociadora de les Universitats Públiques per a adoptar criteris comuns per al procés d'estabilització del professorat associat previst a la LOSU.
- Vol plantejar pròximament la modificació del reglament del professorat substituït. El motiu és que es tracta d'una situació nova i amb la gestió duta fins el moment han sorgit diferents problemes que necessiten reformar el reglament quant a la constitució de les borses. Es farà una proposta.
- Posa de manifest la problemàtica amb les compatibilitats, de moment la Llei 53/84 no s'ha modificat i la GVA està treballant en aquest tema, però de moment no s'ha resolt.

CCOO, manifesta respecte de l'assignació de la càrrega docent que pot ser una preocupació no saber-ho prompte, pregunta si es podria treballar alguns criteris. Se sap que en altres universitats s'està aprovant ja.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat diu que es plantejarà la qüestió en abril. Però aclareix que en la Universitat estem dins de la LOSU en el model de dedicació docent, mentre que en altres universitats no. No obstant això, la institució està oberta a estudiar diferents escenaris de dedicació docent, però amb el límit de mantenir la capacitat docent global de la plantilla.

CGT, posa de manifest que la LOSU equipara al PPL i al TU, però les retribucions no estan equiparades, tampoc com es tria la docència i això no té sentit. SATTUi, manifesta que ells ja van plantejar aquesta qüestió i seria convenient que el vicerectorat faça unes instruccions per a recordar als departaments que Llei posa al mateix nivell al PPL i al TU.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta que no farà una instrucció sobre l'elecció de docència amb la nova regulació del PPL, però demanarà un informe jurídic al respecte que combine l'anàlisi de la LOSU, el nostre règim intern i la resta de normes aplicables.

CSIF, alerta que com la LOSU ha equiparat al PPL amb el TU, al final s'hauran d'equiparar en condicions laborals i retributives, és una cosa que arribarà.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que s'haurà d'estudiar jurídicament.

UGT, respecte a la Mesa Tècnica de les universitats públiques valencianes, pregunta si hi ha un marc mínim negociat. Se suma a les manifestacions anteriors de l'equiparació del PPL i TU,

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta que hi ha una proposta comuna per a la mesa tècnica que s'enviarà des de la Conselleria d'Universitats a la part sindical.

CGT, pregunta per l'oferta pública d'ocupació del PTGAS.

STEPV, pregunta pel compliment de la sentència de la reserva de places de diversitat del PTGAS.

El vicegerent, contesta que respecte l'oferta d'ocupació del PTGAS encara no està analitzada, i respecte a les places de diversitat, estan esperant a tindre els textos de lectura fàcil i les altres adaptacions necessàries.

STEPV, informa que els ha arribats una queixa de 14 persones, personal investigador, que no tenen taula ni ordinador i no poden treballar, considera que no es pot mantindre aquestes situacions. També es queixen del control del fitxatge per al personal investigador, tenint en compte que els diversos gestors actuen de manera diferent.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, informa que els departaments són els que han de condicionar els llocs de treballs perquè aquest personal puga desenvolupar les seues funcions. Respecte al fitxatge del personal investigador, des del Servei del RRHH-PAS s'han donat als gestors indicacions per a flexibilitzar el fitxatge i tenir en compte el treball que es realitza fora del centre. Les instruccions són antiformalistes. Si hi ha un problema concret amb un gestor en concret que es trasllade i es mirarà. Totes les consultes que s'han realitzat al Servei de RRHH s'han contestat.

CSIF, pregunta respecte al personal d'investigació o suport de la investigació, que si els que estan amb contracte d'obra i servici, se sap quan es regularitzaran i si els que tenen un contracte-programa i finalitzaran prompte, si està previst que aquests contractes es transformen en contractes indefinits.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que tots els contractes d'obra i servici van passar a indefinits abans de desembre del 2024, però cal definir com es farà. Aclareix que els programes no són contractes, són nomenaments d'interins. Hi ha pocs programes de capítol 6 i són una cosa excepcional.

CSIF, pregunta si la proposta d'estabilització de professorat associat que s'emportarà a la Mesa Tècnica de les universitats públiques valencianes, és similar al que es va fer amb PAS.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta que han partit de l'acord sobre l'estabilització de PAS.

Sense més assumptes que tractar, a les 13.36 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén esta acta.

La secretària

Mar Hernández Rueda

Ernest Cano Cano

Vistiplau

El president de la mesa Negociadora