REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Des de la seua aprovació inicial per acord 114/2003, de 27 de maig, del Consell de Govern, el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València ha estat reformat en moltes ocasions per tal d'adaptar-lo a les modificacions legals que han afectat amb caràcter general el règim de selecció del professorat –Llei Orgànica d'Universitats (LOU) i Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de l'anterior (LOMLOU)– i ha sofert també altres modificacions que han tractat de millorar les garanties del procediment de selecció del professorat i de donar resposta a les necessitats de la nostra Universitat en matèria de contractació. L'entrada en vigor de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i del RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, suposen un nou marc legal per a la selecció del professorat universitari amb modificacions molt substancials que fan necessària l'aprovació d'un nou Reglament.

Tot i mantenint l'estructura prèvia de continguts, el present reglament s'adapta a aquest nou marc pel que fa a les convocatòries de les diferents places de professorat funcionari i laboral, a la referència a les especialitats de coneixement per a establir el perfil de les places a concurs, amb el corresponent règim de transitorietat, a la composició de les comissions de selecció, garantint en els casos previstos per la llei la majoria de membres externs a la nostra universitat triats per sorteig públic, a la consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels concursos de l'experiència docent i l'experiència investigadora, a les característiques dels processos de selecció per als concursos per torn lliure i per promoció interna, als concursos de mobilitat del personal funcionari i a les característiques dels barems de selecció. S'actualitzen igualment algunes qüestions procedimentals derivades de l'experiència d'aplicació de l'anterior reglament de selecció i de l'administració electrònica.

TÍTOL PRELIMINAR
Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionariat docent a què fa referència l'article 68 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari i el RD 678/2023, així com els concursos de mobilitat per a la provisió de vacants dels cossos de funcionaris docents, previstos en l'article 72 de la mateixa llei. També regula els procediments de selecció i contractació de les figures de professorat ajudant doctor, professorat associat, professorat permanent laboral i professorat visitant a què fan referència els articles 78, 79, 82 i 83 de l'esmentada llei.

2. Els procediments de selecció i contractació de les figures de professorat substitut i professorat emèrit a què fan referència els articles 80 i 81 de la Llei Orgànica del Sistema Universitari, atenent a les seues particularitats es troben regulats respectivament en el Reglament de selecció i contractació de professorat substitut a la Universitat de València (ACGUV 135/2023) i el Reglament del professorat emèrit (ACGUV 45/2023).

Article 2. Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador hauran de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. La selecció del personal funcionari s'ha de fer mitjançant els concursos d'accés o de mobilitat regulats en la Llei Orgànica del Sistema Universitari i el RD 678/2023.

3. La selecció del professorat contractat s'ha de fer, amb caràcter general, per mitjà de concursos.

TÍTOL PRIMER
Selecció del personal funcionari

CAPÍTOL I
Convocatòries dels concursos d'accés

Article 3. Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la Universitat i les institucions públiques sanitàries.

2. Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el departament, l'especialitat de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclouran el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades. Juntament amb la convocatòria es farà pública la composició de la comissió de selecció. S'indicarà que per a l'accés a les places es valorarà el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.

3. A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix cos docent, departament i especialitat de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar una quota per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

4. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la legislació orgànica d'Universitats i la resta de normes que siguen d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat. La convocatòria indicarà el mitjà de publicació dels actes administratius que es deriven del procés selectiu.

5. En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

CAPÍTOL II
Comissions de selecció dels concursos d'accés

Article 4. Composició de les comissions

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat, la totalitat de membres de la comissió han de ser catedràtics o catedràtiques d'universitat amb almenys dos sexennis d'investigació. En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat els membres de la comissió seran catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professores i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni.

2. Les persones que composen les comissions són designades pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern. Per a cada plaça hi haurà una comissió de selecció. A aquest efecte:

a. La Presidència i el secretari o secretària, titulars i suplents, els proposarà directament el Consell de departament on es troba adscrita la corresponent plaça, d'entre el funcionariat dels esmentats cossos docents pertanyent al departament i especialitat de coneixement de la plaça convocada o a especialitats afins. El Consell de Departament haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats com a president/a o secretari/a en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació.

b. Tres vocals i llurs suplents, externs a la Universitat de València, de la mateixa especialitat de coneixement de la plaça o afins, seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel Consell de Departament. El sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i llurs suplents, així com de 9 noms

més que podran ser designats com a vocals membres en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació. No podran formar part de la comissió més de dues persones membres del mateix departament d'una Universitat.

3. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més que han de ser doctors o doctores i estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector o la rectora i designats per la Institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.

4. En cas que la comissió estiga formada per professorat titular i catedràtics o catedràtiques, el Consell de departament haurà d'incloure en la proposta de membres de la Universitat de València catedràtics o catedràtiques per a exercir la Presidència de la comissió, titular i suplent, que correspondrà al catedràtic o catedràtica d'universitat de la Universitat de València de major antiguitat en el cos docent. En cas que la comissió estiga formada únicament per professorat titular d'universitat, la Presidència de la comissió, titular i suplent, correspondrà al professor o professora de la Universitat de València de major antiguitat en el cos docent. En tot cas, com a secretari o secretària actuarà el membre de la comissió de la Universitat de València de menor categoria i antiguitat.

5. Podran formar part de les comissions de selecció els funcionaris i funcionàries dels cossos docents indicats que, en el moment de la publicació de la convocatòria, es troben en les situacions administratives descrites en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.

6. Es procurarà una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no fora possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

7. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció, renúncia o recusació, o de causa justificada que impossibilite la seua actuació. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Article 5. Règim de funcionament de les comissions

1. La constitució de les comissions de selecció es podrà fer presencialment o pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València. Per a procedir a l'acte de constitució la Presidència, prèvia consulta a la resta de la comissió, ha de convocar als i a les membres titulars, i si escau a llurs suplents, amb indicació del lloc, data i hora i, si escau, mitjà electrònic habilitat.

2. La constitució de cada comissió exigirà l'assistència de la totalitat de llurs membres. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i se substituiran per llurs suplents. Si a més dels membres titulars cal procedir a la substitució de llurs suplents, es recorrerà a les persones suplents de la resta de membres i, si escau, als membres designats addicionalment esmentats en l'article 4.

3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, la Presidència serà substituïda pel o per la vocal de major categoria i antiguitat i el secretari o secretària serà substituït o substituïda pel professor o professora de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres de llurs membres. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre de llurs membres. Les persones membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.

4. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat de la Presidència, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.

CAPÍTOL III
Criteris generals de selecció

Article 6. Criteris d'avaluació

1. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat, tindran una consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent la de transferència i intercanvi del coneixement. Es valoraran de forma addicional la capacitat de

direcció d'equips i projectes d'investigació, la gestió universitària, les responsabilitats exercides en organitzacions científiques i comités científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària. Formarà també part de la valoració el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València i de llengües estrangeres.

2. En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat, tindran una consideració anàloga en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent la de transferència i intercanvi del coneixement. Es valoraran de forma addicional la formació acadèmica, la participació en tasques de gestió i representació universitària i el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València i de llengües estrangeres.

3. La comissió de selecció determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.

CAPÍTOL IV
Procés de selecció i proposta de provisió

Article 7. Presentació de sol·licituds i admissió de candidatures

1. Les persones que desitgen participar en els concursos d'accés presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment hauran de presentar en aquest termini el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió específic per a la categoria de la plaça i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el currículum. Les sol·licituds i la documentació es presentaran obligatòriament pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.

3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució.

Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es podrà interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

Article 8. Constitució de la comissió i acte de presentació de candidatures

1. La Presidència de la comissió convocarà les persones candidates admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, hora i lloc. En tot cas, l'acte de presentació de candidatures caldrà que es celebre en el termini màxim de cinc dies des de la data de l'acte de constitució de la Comissió. La convocatòria es publicarà en el Tauler Oficial d'anuncis de la Universitat de València. La constitució de la comissió i la presentació dels o les concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació la comissió farà públics els criteris de valoració del procés selectiu. L'acte de presentació serà públic.

2. En l'acte de presentació, la comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants, si escau, i tot seguit comunicarà als i les concursants el dia, hora i lloc de realització de la primera fase del procés selectiu, que podrà celebrar-se immediatament després de l'acte de presentació i com a màxim dos dies hàbils després d'aquest acte.

3. En els concursos de professorat titular d'universitat i de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure, les persones concursants lliuraran el projecte docent i el projecte investigador, pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València, com a mínim cinc dies abans de l'acte de presentació.

Article 9. Procés selectiu en els concursos de professorat titular d'universitat

1. En les convocatòries de professorat titular d'universitat, el procés selectiu constarà de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tindran el mateix valor.

2. La primera fase del procés selectiu consistirà en l'exposició oral i pública, durant un temps màxim d'una hora, dels mèrits del curriculum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim d'una hora.

La comissió atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts fonamentada en la valoració de l'exposició realitzada i dels mèrits presentats i acreditats per cada concursant, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament.

3. La segona fase del procés selectiu consistirà en la defensa pública d'un projecte docent i d'un projecte investigador, corresponents a l'especialitat de coneixement de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. A continuació la comissió debatrà amb cada concursant durant un temps màxim de 90 minuts.

El projecte docent consistirà en la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent; haurà d'incloure una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar.

El projecte investigador consistirà en una proposta de línies futures a desenvolupar que hauran de ser coherents amb la trajectòria investigadora de la persona candidata en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça.

La comissió atorgarà una puntuació entre 0 i 100 punts a cada concursant en aquesta segona fase; hauran de tenir el mateix pes en la puntuació el projecte docent i l'investigador.

4. La puntuació atorgada per la comissió en la primera i en la segona fase podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes individuals.

5. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça caldrà obtenir almenys 50 punts per alguna persona candidata, i quedarà deserta en cas contrari.

Article 10. Procés selectiu en els concursos de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure

1. En les convocatòries de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure, el procés selectiu constarà de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tindran el mateix valor.

2. La primera fase del procés selectiu consistirà en l'exposició oral i pública, durant un temps màxim d'una hora, dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un temps màxim d'una hora.

La comissió atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts fonamentada en la valoració de l'exposició realitzada i dels mèrits presentats i acreditats per cada concursant, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament.

3. La segona fase del procés selectiu consistirà en la defensa pública d'un projecte docent i d'un projecte investigador, corresponents a l'especialitat de coneixement de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. A continuació la comissió debatrà amb cada concursant durant un temps màxim de 90 minuts. El projecte docent consistirà en la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau, a més d'una assignatura de màster o optativa de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent, amb continguts diferenciats; haurà d'incloure una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar.

El projecte investigador consistirà en una proposta de línies futures a desenvolupar que hauran de ser coherents amb la trajectòria investigadora de la persona candidata i posar-se en relació amb les línies d'investigació prioritàries a nivell nacional i internacional en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça. Haurà d'incorporar una reflexió sobre la gestió d'equips d'investigació i mostrar un coneixement dels mecanismes de finançament competitius de la investigació.

La comissió atorgarà una puntuació entre 0 i 100 punts a cada concursant en aquesta segona fase; hauran de tenir el mateix pes en la puntuació el projecte docent i l'investigador.

4. La puntuació atorgada per la comissió en la primera i en la segona fase podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes individuals.

5. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça caldrà obtenir almenys 50 punts per alguna persona candidata, i quedarà deserta en cas contrari.

Article 11. Procés selectiu en els concursos de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna

1. En les convocatòries de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna, el procés selectiu serà un concurs de mèrits, en el qual la comissió valorarà el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, per a la qual cosa es consideraran els mèrits presentats i acreditats i la seua exposició oral i pública, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament. Per tal d'avaluar les capacitats i aptituds de les persones candidates, la comissió valorarà també en aquest concurs l'exposició oral i pública d'una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació a desenvolupar per cada concursant en l'especialitat de coneixement i departament de la plaça.

2. L'exposició del currículum i de la proposta docent i la proposta investigadora es realitzarà de forma conjunta, durant un temps màxim de 90 minuts per cada persona candidata, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

3. La puntuació atorgada per la comissió podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes individuals.

4. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà el resultat de multiplicar por 0,7 la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió i la seua exposició oral, més el resultat de multiplicar per 0,30 la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts de la proposta docent i de la proposta investigadora i la seua exposició oral. Per a la provisió de la plaça caldrà obtenir almenys 50 punts per alguna persona candidata, i quedarà deserta en cas contrari.

Article 12 Publicació de la proposta i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competència en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran utilitzar per les persones interessades i es farà pública pel mitjà que indique la convocatòria.

2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim de cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves i romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar recurs.

3. La Presidència de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta, la trametrà al rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, la Presidència trametrà una certificació del secretari o la secretària del centre relativa a la data de publicació.

A l'acabament del termini d'exposició, el secretari o la secretària del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Article 13. Nomenament

1. El rector o la rectora nomenarà la persona proposada després que aquesta, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió, acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable. En cas que la persona proposada no presente en temps i forma la documentació requerida, el rector o la rectora declararà desert el concurs.

2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell d'Universitats.

Els terminis legals per a la presa de possessió de la plaça es comptaran des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat.

CAPÍTOL V
Recursos contra la proposta de provisió

Article 14. Comissió de reclamacions

1. Contra la proposta de la Comissió, les persones candidates podran presentar una reclamació davant el rector o la rectora, dins el termini establert legalment. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la resolució.

2. Aquesta reclamació serà valorada per una Comissió de reclamacions composta per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, de diverses especialitats de coneixement, amb el reconeixement d'almenys dos períodes d'activitat investigadora. Sis de llurs membres seran designats pel Consell de Govern, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total de llurs membres, per un període de quatre anys prorrogable una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats cada dos anys. La setena persona, serà designada i revocada lliurement pel rector o la rectora i cessarà quan cesse el rector o la rectora. En la Comissió hauran d'estar representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat. Presidirà la Comissió la persona designada pel rector o rectora, i ostentarà la secretaria el de menor antiguitat. En cas de cessament d'alguna de les persones designades pel Consell de Govern amb anterioritat al compliment del termini, qui siga nomenat en el seu lloc ho serà pel temps que reste fins a la substitució.

3. La resolució del rector o la rectora, prèvia proposta vinculant de la Comissió de reclamacions, exhaureix la via administrativa.

CAPÍTOL VI
Concursos de mobilitat del personal funcionari

Article 15. Concursos de mobilitat per a la provisió de vacants dels cossos de funcionaris docents

1. La Universitat de València podrà convocar concursos de mobilitat per a la provisió de places docents vacants dotades en l'estat de despeses dels seus pressupostos, d'acord amb allò previst en l'article 72 de la Llei Orgànica del Sistema Universitari.

2. Les comissions de selecció en aquests concursos de mobilitat es conformaran d'acord amb allò previst en el present Reglament per a l'accés a les places del cos docent universitari corresponent.

3. El procés selectiu consistirà en la valoració per la comissió del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, per a la qual cosa es consideraran els mèrits presentats i acreditats i la seua exposició oral i pública, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament. Per tal d'avaluar les capacitats i aptituds de les persones candidates i la seua adequació a la plaça en la Universitat de València, la comissió valorarà també l'exposició oral i pública d'una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació a desenvolupar per cada concursant en l'especialitat de coneixement i departament de la plaça.

4. L'exposició del currículum i de la proposta docent i la proposta investigadora es realitzarà de forma conjunta, durant un temps màxim de 90 minuts per cada persona candidata, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

5. La puntuació atorgada per la comissió podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes individuals.

6. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió i la seua exposició oral, i de la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts de la proposta docent i de la proposta investigadora i la seua exposició oral. Per a la provisió de la plaça caldrà obtenir almenys 50 punts per alguna persona candidata, i quedarà deserta en cas contrari.

TÍTOL SEGON
Selecció del personal contractat

CAPÍTOL I
Convocatòries

Article 16. L'acord de convocatòria i la seua publicitat

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de professorat permanent laboral, professorat ajudant doctor i professorat associat serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora. A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix tipus contractual i especialitat de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places.

2. La convocatòria dels concursos de professorat associat assistencial de ciències de la salut o per a la cobertura de substitucions serà acordada pel rector o la rectora. La convocatòria de noves places de professorat associat assistencial de ciències de la salut requerirà, a més a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la universitat i les institucions públiques sanitàries.

3. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar la quota legal per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

4. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica del Sistema Universitari i la resta de normes que siguen d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

Article 17. Contingut

1. Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'especialitat de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclouran el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades. Juntament amb la convocatòria es faran públics els barems i la composició de la comissió de selecció.

2. La Universitat, per iniciativa motivada del departament, podrà incloure perfils docents en la convocatòria dels concursos de places de professorat associat. S'anomena perfil docent a les activitats docents referides a una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa que es curse per l'obtenció de títols oficials de grau o màster que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça; l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent.

3. També es podran incloure a les convocatòries altres indicacions, com la localitat on es desenvoluparà amb caràcter preferent l'activitat o l'horari. En el cas de places o contractes amb dedicació a temps parcial, els departaments proposaran sempre que siga possible la indicació genèrica de l'horari (matí o vesprada) de les tasques docents.

Article 18. Requisits específics

1. En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià i/o de llengües estrangeres, per tal d'atendre la docència oferida en aquestes llengües. El coneixement del valencià, exigible en els termes previstos en la disposició addicional 3ª d'aquest reglament, s'acreditarà aportant el certificat de coneixement del nivell C1. El coneixement de les altres llengües s'acreditarà igualment mitjançant el certificat de coneixement del nivell C1.

L'existència de requisit lingüístic en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'activitat docent en la llengua que ha determinat la selecció ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents, sempre que estiga garantida l'atenció de la docència en aqueixa llengua per altre professorat del departament.

2. Es podran exigir a les persones candidates titulacions universitàries oficials concretes, de grau o postgrau, si s'estableix aquest requisit en la convocatòria.

3. En les convocatòries de professorat associat es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que aquest requisit es justifique pel perfil de la plaça.

4. En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

CAPÍTOL II
Comissions de selecció de personal contractat

Article 19. Composició i nomenament de les comissions

1. El rector o la rectora nomenarà a les persones membres de les comissions que resoldran els concursos per a la selecció del professorat contractat per a les places adscrites a un departament i especialitat de coneixement. La composició de la comissió de selecció haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i haurà de procurar l'equilibri entre dones i homes, excepte que no siga possible per raons fonamentades i objectives degudament motivades.

2. La Presidència de les comissions correspondrà sempre al professor o professora de la Universitat de València de major categoria i antiguitat en el cos docent o figura contractual. Com a secretari o secretària actuarà el o la vocal de menor categoria i antiguitat entre les persones de la Universitat de València.

3. Per a la selecció de professorat ajudant doctor hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris, professorat permanent laboral o professorat contractat doctor de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o d'especialitats afins, de la següent forma:

a) La presidència i secretaria de la Comissió, i llurs suplents, correspondran a professorat de la Universitat de València de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça, o d'especialitats afins, i seran designades pel rector o rectora, a proposta del Consell de Departament, el qual haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats com a president/a o secretari/a en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació.

b) Tres vocals membres i llurs suplents hauran de ser externs a la Universitat de València i seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel Consell de Departament. El sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i llurs suplents, així com de 9 noms més que podran ser designats com a vocals membres en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació.

No podran formar part de la comissió més de dues persones membres del mateix departament d'una Universitat. Aquesta comissió actuarà en tots els concursos de places de professorat ajudant doctor de l'especialitat de coneixement adscrites al departament que s'hagen de resoldre durant un curs acadèmic, excepte si el volum de concursos aconsella el nomenament d'una nova comissió en els mateixos termes.

4. Per a la selecció de la categoria de professorat permanent laboral hi haurà una comissió per cada plaça. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris, professorat permanent laboral o professorat contractat doctor de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o d'especialitats afins, de la següent forma:

a) La presidència i secretaria de la Comissió, i llurs suplents, correspondran a professorat de la Universitat de València de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça, o d'especialitats afins, i seran designades pel rector o rectora, a proposta del Consell de Departament, el qual haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats com a president/a o secretari/a en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació.

b) Tres vocals membres i llurs suplents hauran de ser externs a la Universitat de València i seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel Consell de Departament. El sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i llurs suplents, així com de 9 noms més que podran ser designats com a vocals membres en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilite la seua actuació.

No podran formar part de la comissió més de dues persones membres del mateix departament d'una Universitat.

5. Per a la selecció de professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres de la Universitat de València, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris, professorat permanent laboral o professorat contractat doctor de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o d'especialitats afins. També podrà formar part d'aquesta comissió el professorat contractat com a emèrit de l'especialitat de coneixement. Seran designats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Departament. Aquesta comissió actuarà en tots els concursos de places corresponents de l'especialitat de coneixement adscrites al departament que s'hagen de resoldre durant un curs acadèmic, excepte si el volum de concursos aconsella el nomenament d'una nova comissió en els mateixos termes.

6. Podrà formar part de les comissions de selecció el professorat esmentat en aquest article que, en el moment de la publicació de la convocatòria, es trobe en les situacions administratives descrites en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.

7. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilite la seua actuació. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Article 20. Règim de funcionament de les Comissions

1. Les convocatòries de les Comissions s'hauran d'efectuar amb una antelació mínima de dos dies. Per a la vàlida constitució inicial de l'òrgan es requerirà l'assistència de la totalitat dels seus membres. Els membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i se substituiran per llurs suplents. La constitució es podrà fer presencialment o pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València.

2. En cas de vacant, absència, malaltia o altra causa legal que faça impossible l'actuació d'una persona membre de la comissió, es procedirà a la seua substitució per llur suplent, llevat que s'hagueren iniciat les proves o el procés de valoració dels mèrits dels candidats o les candidates. En aquest cas, les persones membres de la comissió que estiguen absents en qualsevol de les proves, cessaran en aquesta condició. Si a més dels vocals titulars cal procedir a la substitució de llurs suplents, es recorrerà a les persones suplents de la resta de vocals i, si escau, als membres designats addicionalment esmentats en l'article 19.

3. Quan s'haja d'efectuar una nova proposta de provisió, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anteriorment efectuada, actuaran en la comissió les mateixes persones que intervingueren en la valoració de les proves o avaluació dels mèrits.

4. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat de la Presidència, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.

5. De la constitució i dels acords de les comissions de selecció s'estendrà l'oportuna acta, segons els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

CAPÍTOL III
Dels Barems

Article 21. Elaboració i aprovació dels barems de centre

1. Per qualificar els mèrits, les juntes de centre elaboren i aproven les propostes de barems específics per a cada tipus de plaça, que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.

2. Redactada la proposta de barem específic de centre, el degà/degana o el director/directora de centre la trametrà a la Comissió Tècnica de Barems i al Comitè d'Empresa. En el termini de deu dies el Comitè emetrà informe i el traslladarà a la Comissió Tècnica, la qual disposarà de deu dies per a informar la proposta.

3. La Comissió Tècnica de Barems estarà integrada per quatre membres del personal docent i investigador permanent, nomenats pel rector o rectora a proposta del Vicerectorat amb competències en matèria de

professorat, al qual correspon la presidència. Formarà part de la dita comissió, amb veu i vot, un representant del Comitè d'Empresa. Es funció de la comissió informar, de manera preceptiva, sobre la adequació de les propostes de barem aprovades per les juntes de centre als barems marc que figuren en l'annex II d'aquest reglament. Per a l'exercici d'aquesta funció comptarà amb suport tècnic-jurídic.

4. Les propostes de les juntes de centre, junt amb l'informe de la Comissió Tècnica, s'elevaran al Consell de Govern, òrgan competent per a l'aprovació dels barems.

5. El Comitè d'Empresa podrà interposar un recurs de reposició davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems així com el recurs contenciós administratiu, en els termes previstos per la legislació vigent.

Article 22. Contingut i aplicació dels barems de centre

1. Conforme a l'annex II, els barems específics s'han d'estructurar en apartats generals, subapartats i ítems, el nombre i denominació dels quals no poden ser modificats respecte als barems marc; no obstant això, sí podran desenvolupar i concretar el contingut dels ítems.

2. Així mateix, els barems específics mantindran en tot cas el valor dels apartats generals i dels subapartats establert en els barems marc, i hauran de concretar el valor dels ítems que no estiguen fixats en els barems marc.

3. Els barems específics establiran els criteris de puntuació dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a cinc en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de correcció a mèrits particulars a que fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Les comissions podran, motivadament, no valorar en cap apartat els mèrits al·legats per les persones candidates que no tinguen cap rellevància acadèmica.

4. Els barems específics hauran d'establir al menys tres nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a cinc. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça. També figuraran al barem específic els eventuals factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.

5. Els barems específics per a les places de la categoria de professorat permanent laboral sols hauran d'especificar respecte al barem marc els nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.

6. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional en els barems de professorat associat, de professorat substitut i de professorat associat de Ciències de la Salut, que sí seran susceptibles de normalització.

7. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant doctor i substitut que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats de formació, mèrits docents i experiència investigadora. Així mateix, per atorgar les places de professorat associat es podrà establir una puntuació mínima global que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt de mèrits i una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima en aquest apartat. Per calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuals correccions de les puntuacions que siguen escaients d'acord amb el punt sisè d'aquest article.

CAPÍTOL IV
Del procés de selecció i contractació

Secció primera: Selecció de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut

Article 23. Presentació de sol·licituds i admissió de candidatures

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos de selecció de professorat ajudant doctor, associat i associat assistencial de ciències de la salut, presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de deu dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment hauran de presentar en aquest termini el model de currículum específic per a la categoria de la plaça i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Caldrà especificar en el currículum els mèrits concrets a valorar, i no seran vàlides referències genèriques a aquests mèrits. Les sol·licituds i la documentació acreditativa es presentaran obligatòriament pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria.

2. L'actuació de la comissió en el procés de selecció comença per la comprovació del compliment, per part de les persones concursants, dels requisits exigits i per establir la relació provisional de persones admeses i excloses del concurs, amb la indicació de les causes de l'exclusió. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs.

3. En el termini màxim de deu dies després que acabe el termini de presentació d'instàncies, la comissió ha de publicar al mitjà de publicació establert en la convocatòria la relació provisional de persones admeses i excloses i concedir un termini de deu dies per a la presentació de reclamacions. El termini per a presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per a completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit.

4. La comissió ha de resoldre les reclamacions que es presenten, adreçades a la Presidència, en el termini de deu dies des de la finalització del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, que es publicarà al mitjà de publicació indicat en la convocatòria, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

Article 24. Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professorat ajudant doctor, associat i associat assistencial de ciències de la salut, la valoració dels mèrits consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems provats pel Consell de Govern. En tot cas, els mèrits valorats hauran d'haver-se obtingut abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

2. Només es valoraran, d'acord amb el barem específic aprovat pel Consell de Govern, els mèrits al·legats i acreditats de les persones concursants. No podran ser valorats els mèrits específics que apareguen com a requisits en la convocatòria. La concurrència dels mèrits haurà d'estar referida a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs. Si la comissió considera que algun mèrit al·legat i acreditat està insuficientment documentat, donarà deu dies a la persona concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en el currículum, ni incorporar acreditacions dels mèrits inicialment no acreditats documentalment, els quals no es valoraran encara que s'esmenten en el currículum.

3. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits del personal concursant a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció podran acordar la celebració d'una entrevista amb les persones candidates. L'entrevista serà un element de judici per a l'aplicació del barem però en cap cas no serà un apartat puntuable.

4. Les comissions podran començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgote el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional de persones admeses.

Article 25. Proposta de contractació i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al mitjà de publicació establert en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta i les puntuacions obtingudes per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al mitjà de publicació establert en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades amb el desglossament de la puntuació obtinguda per les persones concursants en cada apartat general, subapartat i ítem del barem. En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.6, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.

3. L'expressió de les puntuacions finals i el desglossament serveixen de motivació a la proposta de provisió. En el desglossament de les puntuacions, cal incloure també la que hagen obtingut les persones concursants que no hagen arribat a la puntuació mínima exigida en el barem. Les actes han d'indicar quines persones candidates s'han exclòs del concurs per no complir els requisits exigits en la convocatòria i la causa de l'exclusió.

4. En cas d'empat en la puntuació final obtinguda per l'aplicació del barem, en la proposta de provisió de la plaça es prioritzaran les persones candidates que hagen obtingut major puntuació en el conjunt dels subapartats de formació, mèrits docents i investigació abans de la regularització de puntuacions prevista en l'article 20.6. A continuació, en cas de persistir l'empat, es prioritzaran les persones candidates del gènere amb menor representació entre el professorat que ocupa plaça de la relació de llocs de treball de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça a la Universitat de València. Si persistira l'empat, la Comissió establirà la prelació amb una votació en la qual cada membre votarà una única persona candidata entre les empatades, i el vot de la Presidència dirimirà el possible empat en aquesta votació.

5. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de dos mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.

6. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció segona: Selecció de la categoria de professorat permanent laboral

Article 26. Presentació de sol·licituds, admissió de candidatures i acte de presentació

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos de places de la categoria de professorat permanent laboral presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment hauran de presentar en aquest termini el model de currículum específic per a la categoria de la plaça i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Les sol·licituds i la documentació es presentaran obligatòriament pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat publicarà, pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria una resolució en què s'aprove la llista definitiva de les persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

3. En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la Presidència convocarà la resta de membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà les persones concursants admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, a l'acte de presentació, que serà públic. La convocatòria es publicarà en el Tauler Oficial d'anuncis de la Universitat de València. La constitució de la comissió i la presentació de les persones concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase del procés selectiu.

4. En l'acte de presentació la comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants, si escau, i tot seguit comunicarà als i les concursants el dia, hora i lloc de realització de la prova de la primera fase, que podrà celebrar-se immediatament després de l'acte de presentació i com a màxim dos dies hàbils després d'aquest acte.

Article 27. Procés selectiu

1. En les convocatòries de professorat permanent laboral, el procés selectiu constarà de dues fases.

2. La primera fase, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en l'exposició oral i pública d'un projecte docent i investigador corresponent a l'especialitat de coneixement de la plaça per banda de cada concursant, amb una durada màxima de 90 minuts, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

El projecte docent ha d'incloure la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent, amb una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar. El projecte investigador consistirà en una proposta de línies futures a desenvolupar coherent amb la trajectòria investigadora de la persona candidata en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça. Els o les concursants lliuraran el seu projecte docent i investigador, pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València, cinc dies com a mínim abans de l'acte de presentació.

Finalitzada la primera fase, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascuna de les persones candidates. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre mínim de tres vots. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.

3. La segona fase del procés selectiu consistirà en l'aplicació per banda de la comissió del barem de selecció als mèrits de les persones candidates que hagen superat la primera fase eliminatòria. La comissió valorarà, d'acord amb el barem específic aprovat pel Consell de Govern i els criteris de valoració fets públics prèviament, els mèrits al·legats en la instància-currículum i acreditats documentalment en el moment de presentació de la sol·licitud, tenint en compte allò que preveu l'article 20 d'aquest reglament. La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

4. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels/de les concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció podran convocar les persones candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima de 45 minuts per cadascuna d'elles. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

Article 28. Proposta de contractació i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública pel mitjà de publicació indicat en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes per les i els concursants en cada apartat general, subapartat i ítem del barem estaran exposades al mitjà de publicació indicat en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades dels informes de motivació dels vots atorgats en la primera fase del concurs i del desglossament de la puntuació obtinguda per les i els concursants en cada apartat general, subapartat i ítem del barem. En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.6, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.

3. L'expressió dels vots raonats de la primera fase i el desglossament de les puntuacions de la segona fase serveixen de motivació a la proposta de provisió.

4. En cas d'empat en la puntuació final obtinguda per l'aplicació del barem, en la proposta de provisió de la plaça es prioritzaran les persones candidates que hagen obtingut major puntuació en el conjunt dels subapartats de formació, mèrits docents i investigació abans de la regularització de puntuacions prevista en l'article 20.6. A continuació, en cas de persistir l'empat, es prioritzaran les persones candidates del

gènere amb menor representació entre el professorat que ocupa plaça de la relació de llocs de treball de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça a la Universitat de València. Si persistira l'empat, la Comissió establirà la prelació amb una votació en la qual cada membre votarà una única persona candidata entre les empatades, i el vot de la Presidència dirimirà el possible empat en aquesta votació.

5. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.

6. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció tercera: Formalització dels contractes

Article 29. Signatura de contractes

1. Culminat el procés selectiu per a les places de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies, comptats des del següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertoquen.

2. Finalitzat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de la categoria de professorat permanent laboral, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini de vint dies, comptats des del dia següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertoquen.

3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïsca la signatura del contracte per la persona més valorada per la comissió de selecció o aquesta renuncie a la signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribe a la mínima puntuació establerta en el barem de la convocatòria.

4. En els processos de contractació de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut, si la persona que ha signat el contracte renuncia al mateix dins del curs acadèmic corresponent a la seua signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribe a la mínima puntuació establerta en el barem de la convocatòria. Si es torna a produir la mateixa situació, la plaça es podrà declarar vacant i es podrà convocar un nou concurs per a proveir-la.

5. No obstant el que ha estat establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament dificultosa la incorporació a la universitat en els terminis establerts. En qualsevol cas, es resoldrà la petició de suspensió prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada, amb l'informe previ del departament, especialment quan les necessitats docents facen necessària la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.

CAPÍTOL V
Recursos contra les propostes de les comissions de selecció

Article 30. Recurs d'alçada

1. Contra les propostes de les comissions de selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la proposta.

2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per una Comissió de recursos formada pel vicerector o vicerectora que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i per sis membres del professorat funcionari dels cossos docents universitaris doctors/res, o bé de la categoria de professorat permanent laboral, nomenats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La secretaria correspondrà al professor o professora membre amb menor categoria i antiguitat. A les sessions assistirà una persona proposada pel Comitè d'Empresa, la qual actuarà amb veu però sense vot.

3. La Comissió de recursos informarà sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà l'efectiu respecte per les comissions de selecció dels principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La Comissió de recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector o la rectora, en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació o s'estimarà total o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la comissió de selecció.

4. Tret que la resolució del rector o la rectora indique una altra cosa, la comissió de selecció no haurà d'avaluar de nou totes les persones concursants, sinó solament aquelles a què es refereix la resolució i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esmente. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la de les altres persones concursants per superar la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, caldrà normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquestes en el subapartat corresponent i, consegüentment, en la puntuació final. Quan la comissió de contractació execute una resolució del rector o la rectora, estimatòria d'un recurs, no podrà assignar a qui recórrega, tret de la normalització de puntuacions, menor puntuació que la que va obtenir inicialment en els diversos mèrits i apartats.

5. Les resolucions del rector o la rectora a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'hauran de notificar a la totalitat de concursants. La notificació inclourà tots els continguts a que fan referència els articles 25 i 28 d'aquest reglament. Contra aquesta proposta es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora.

CAPÍTOL VI
Normes específiques per a la contractació de professorat visitant i professorat distingit

Article 31. Professorat visitant

1. Es podrà contractar temporalment, per a realitzar activitats docents i/o investigadores, a temps complet o parcial, professorat visitant en els termes establerts per la Llei Orgànica del Sistema Universitari, a proposta del rector o rectora, previ informe del departament on s'incorporarà aquest professorat.

2. Es podrà contractar professorat visitant en aplicació de convenis, d'acords o situacions de col·laboració amb altres institucions de caràcter investigador o educatiu.

Article 32. Professorat distingit

1. Excepcionalment es podrà contractar com a professorat distingit, en els termes establerts per la Llei Orgànica del Sistema Universitari, persones que desenvolupen la seua carrera acadèmica o investigadora en l'estranger, amb una excel·lència i contribució científica, tecnològica, humanística o artística significativa i reconeguda internacionalment, per a realitzar activitats docents, investigadores, de transferència i intercanvi del coneixement, d'innovació o de direcció de grups, centres d'investigació i programes científics i tecnològics singulars.

2. La contractació de professorat distingit es farà a proposta del rector o rectora, amb acord del Consell de Govern, i obeirà a raons d'especial interès institucional, previ informe de la Comissió de Professorat i/o de la Comissió d'Investigació.

Disposicions addicionals

Disposició addicional primera. Falsedat de les dades o mèrits al·legats en el procés selectiu

La falsedat, de caràcter essencial, de les dades o mèrits al·legats en la instància-currículum determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret i l'exclusió del procediment de selecció des del moment en que es tinga constància d'aquests fets, tot això sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que pertoquen.

Disposició addicional segona. Convocatòries de professorat associat assistencial de ciències de la salut

No obstant el que estableix l'article 22 d'aquest reglament, per a la selecció de professorat associat assistencial de ciències de la salut, les comissions de selecció aplicaran directament el barem que figura a l'annex III d'aquest reglament.

En les convocatòries d'aquestes places s'especificarà l'Hospital o Centre de Salut així com, si és el cas, el Servei o Unitat concreta on es desenvoluparà l'activitat docent assistencial.

Disposició addicional tercera. Inclusió del requisit lingüístic valencià

Per a la inclusió del requisit lingüístic de valencià en la selecció del personal docent i investigador són d'aplicació totes les disposicions establertes en el Pla d'Increment de la Docència en Valencià, aprovat per ACGUV 129/2012, de 26 de juny, o normes que el modifiquen.

Disposició addicional quarta. Equivalència de títols acreditatius dels coneixements lingüístics

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià o altres llengües i, en el seu cas, del compliment del requisit lingüístic, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 66/2018, de 24 d'abril de 2018, pel qual s'estableixen els certificats de coneixement de valencià que expedeix el Servei de Política Lingüística de la Universitat de València i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats, així com les equivalències d'acreditació de llengües L2 establertes en l'Acord de Consell de Govern 156/2018, de 10 de juliol de 2018, o normes que els modifiquen.

Disposició addicional cinquena. Pagament de preus públics

Per a participar en els processos selectius de personal regulats en aquesta normativa, es podrà exigir el pagament dels preus públics legalment establerts, sempre que s'indique en la convocatòria. L'exclusió del procés de valoració per no complir els requisits legals per a participar, no suposarà cap dret a la devolució dels preus públics satisfets.

Disposició addicional sisena. Professorat interí

Es podrà nomenar funcionaris interins o funcionàries interines els professors o professores que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcionarial en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

També es podrà contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a professorat contractat amb caràcter indefinit, el professorat que finalitze el seu contracte i que ocupe una plaça que s'haja transformat en plaça de caràcter indefinit en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

Disposició addicional setena. Convocatòries per a borses de contractació de professorat substitut

Serà d'aplicació a les convocatòries per a borses de contractació de professorat substitut allò previst en la secció primera del capítol IV del títol segon del present reglament.

Disposicions transitòries

Disposició transitòria primera

Fins l'entrada en vigor del llistat d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, les referències del present reglament a les especialitats de coneixement s'entendran realitzades a les àrees de coneixement existents a la Universitat de València prèviament a l'entrada en vigor de l'esmentat decret.

Disposició transitòria segona

Fins l'entrada en vigor del llistat d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, la Universitat de València podrà expressar perfils docents i investigadors en les convocatòries de concursos per a places de personal docent i investigador, funcionari i laboral, d'acord amb la normativa pròpia vigent en la data d'entrada en vigor de l'esmentat decret. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, a proposta del consell del departament.

El perfils relatius a l'activitat docent consistiran en una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa d'aquells itineraris en els quals resulte preceptiva per a certificar la menció i que es curse per l'obtenció de títols oficials de grau que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça. L'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores.

En les convocatòries de places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral es podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora, els quals es referiran a catàlegs normalitzats de camps científics, tècnics i educatius, així com a especialitats regulades en Ciències de la Salut.

Per a la selecció de professorat associat el perfil docent podrà referir-se també a matèries optatives o que es cursen en títols oficials de postgrau, i no es podrà incloure un perfil investigador.

Pel que fa a les places de professorat ajudant doctor, de forma excepcional justificada per les necessitats docents de l'àrea de coneixement de la plaça i previ informe de la Comissió de Professorat, es podrà incloure com a perfil un conjunt d'almenys tres assignatures de formació bàsica o obligatòria d'una o diverses titulacions de grau, la docència de les quals estiga assignada a l'àrea de coneixement. Els mèrits docents i investigadors es valoraran d'acord amb els continguts de les assignatures d'aquest perfil.

Disposició transitòria tercera

Fins l'aprovació de la reforma dels Estatuts de la Universitat de València, d'acord amb allò previst per la Llei Orgànica del Sistema Universitari, la composició i forma de selecció de la Comissió de Reclamacions a què fa referència l'article 14 del present reglament serà la prevista en la redacció actual dels Estatuts.

Disposició derogatòria

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament.

Disposicions finals

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta al Vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València

ANNEX I

Criteris generals d'avaluació que han d'observar les comissions que han de resoldre els concursos d'accés a places de funcionari dels cossos docents universitaris

Per a la valoració dels candidats en els concursos d'accés a places de funcionariat docent, les comissions fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els següents valors als mèrits inclosos en el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de les persones candidates.

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....35%
Mèrits docents.....35%
Capacitat de direcció d'equips i projectes d'investigació, gestió universitària, responsabilitats exercides en organitzacions científiques i comités científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària.....18%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....10%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....2%

PROFESSORAT TITULAR D'UNIVERSITAT

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....35%
Mèrits docents.....35%
Formació acadèmica.....10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....10%
Participació en tasques de gestió i representació universitària.....6%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....4%

		PROPOSTA BAREM PROFESSOR PERMANENT LABORAL	
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			**10 punts**
	SUBAPARTAT 1.1	**EXPEDIENT**	**6 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la nota mitjana ponderada del títol o títols que donen accés al doctorat (grau + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits), els premis obtinguts amb aquests títols, i els premis i mencions de doctorat	
	SUBAPARTAT 1.2	**ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2**	**4 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat altres títols oficials, els premis obtinguts amb aquests títols, els premis i mencions d'altres doctorats i els títols propis	
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			**37 punts**
	SUBAPARTAT 2.1	**DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA**	**27 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la docència impartida en títols oficials (màxim 240 hores/curs), la docència en títols propis (màxim 100 hores/curs, amb menor valor que en títols oficials) i altra docència universitària (amb menor valor que en títols propis). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. Es valoraran també els resultats obtinguts en l'avaluació de l'activitat docent	
	SUBAPARTAT 2.2	**FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA**	**8 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la docència en ensenyaments oficials no universitaris, la participació en projectes d'innovació educativa, els cursos de formació per a la docència universitària i en competències digitals i els cursos de formació en igualtat, diversitat i/o sostenibilitat	
	SUBAPARTAT 2.3	**ALTRES MÈRITS DOCENTS**	**2 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de TFG o TFM, l'aportació, organització o participació en congressos d'innovació docent, els premis docents i els materials docents publicats	
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT			**37 punts**
	SUBAPARTAT 3.1	**PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**8 punts**
		Es valoraran en aquest subapartat els programes de formació predoctoral (dirigits a la realització del doctorat) o postdoctoral, amb convocatòria pública competitiva, i els contractes laborals d'investigació o transferència	
	SUBAPARTAT 3.2	**ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA**	**27 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat els articles en revistes especialitzades, llibres o capítols de llibre amb ISBN o DOI (incloent traduccions i edicions crítiques), la participació en projectes d'I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives i en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) i altres projectes I+D, aportacions a congressos de caràcter científic, llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació, la direcció de tesis doctorals defensades, premis d'investigació i transferència, i estades oficials en altres universitats o centres d'investigació(*)	
		(*) S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.	
	SUBAPARTAT 3.3	**ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**2 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de tesi doctoral, altres beques d'investigació i transferència, l'organització i participació en congressos científics, i els cursos impartits i rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	
APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA			**10 Punts**

		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS			**6 punts**
	SUBAPARTAT 5.1	**CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES**	**4 punts**
		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 5.2	**GESTIÓ I ALTRES MÈRITS**	**2 punts**
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en comissions i òrgans de representació universitària, les tasques de gestió universitària i altres mèrits no valorats en cap altre apartat	
APARTAT 6. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			**2 punts**
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguen durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat permanent laboral hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça. La Comissió de Selecció haurà de valorar els mèrits de cada subapartat, d'acord amb els criteris que farà públics, respectant en tot cas el màxim de punts indicats en cada subapartat i apartat	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	

		PROPOSTA BAREM AJUDANT DOCTOR	
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			**24 punts**
	SUBAPARTAT 1.1	**EXPEDIENT**	**18 punts**
		a) Expedient acadèmic ponderat dels títols utilitzats per accedir al doctorat: grau + màster, diplomatura + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 1,5)*	
		b) Premi extraordinari de grau o llicenciatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		d) Premi extraordinari de màster	x punts
		e) Premi extraordinari de doctorat	x punts
		f) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor	x punts
		* La nota que se pondera será la de los títulos utilizados para acceder al doctorado que pueden ser: diplomatura o ingeniería técnica+ máster, grado + máster. En el caso de licenciatura o grado de 300 créditos o más no hay ponderación, directamente la nota del expediente. La ponderación se realizará: Expediente académico ponderado = (nota grado * creditos de grado + nota máster * créditos de máster)/(créditos de grado + créditos de máster). Análogamente para diplomaturas o ingenería técnica + máster.	
	SUBAPARTAT 1.2	**ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2**	**6 punts**
		a) Altres títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
		b) Altra menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: **fins a x punts**, en funció de l'afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): **fins a x punts**/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Máxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			**30 punts**
	SUBAPARTAT 2.1	**DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA**	**18 punts**
		a) Docència en títols oficials (**x punts/hora**, amb un màxim de 120 h/curs acadèmic)	Màxim 18 punts
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
		La col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca	
		b) Docència en títols propis (**x punts/hora**, amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (**x punts/hora, màxim x punts/curs**)	Máxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
		e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 2 punts
	SUBAPARTAT 2.2	**FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA**	**10 punts**

		a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (**x punts**/curs acadèmic).	
		b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (**x punts**/any de participació)	
		c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (**x punts**/hora)	
		d) Per cursos rebuts de formació en matèria d'igualtat, diversitat i/o sostenibilitat (**x punts/hora**)	
		e) Per cursos rebuts de formació en competències digitals impartits per universitats o organismes oficials (**x punts/hora**)	
	SUBAPARTAT 2.3	**ALTRES MÈRITS DOCENTS**	**2 punts**
		a) Membres de tribunales de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
		b) Aportacions a congresos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		c) Organització o assistència a congresos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
		d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
		e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT			**30 punts**
	SUBAPARTAT 3.1	**PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**10 punts**
		a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
		b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
		c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
	SUBAPARTAT 3.2	**ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA**	**18 punts**
		a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 18 punts
		b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 18 punts
		c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
		d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
		e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 4 punts
		f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
		g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
		h) Estades oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 4 punts
		** S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
	SUBAPARTAT 3.3	**ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**2 punts**
		a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
		b) Organització o assistència en congresos científics	Màxim 0,5 punts
		c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA			**10 Punts**
		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts

		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS			**6 punts**
	SUBAPARTAT 5.1	**CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES**	**4 punts**
		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 5.2	**GESTIÓ I ALTRES MÈRITS**	**2 punts**
		a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió universitària	Màxim 2 punts
		b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
		c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
APARTAT 6. MÈRIT PREFERENT			**5 punts**
		Acreditació a Ajudant doctor o figura superior (convocatòries fins el 12 d'abril de 2027)	5 punts
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			**2 punts**
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguen durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat ajudant doctor hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant doctor, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

		PROPOSTA BAREM PROFESSORAT ASSOCIAT	
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			**12 punts**
	SUBAPARTAT 1.1	**EXPEDIENT**	**7 punts**
		a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per **x punts, com a mínim per 0,6**)	
		b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
	SUBAPARTAT 1.2	**ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2**	**5 punts**
		a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
		b) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): **fins a x punts**/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			**18 punts**
	SUBAPARTAT 2.1	**DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA**	**14 punts**
		a) Docència en títols oficials (**x punts/hora**, amb un màxim de 120 h/curs acadèmic)	Màxim 14 punts
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
		b) Docència en títols propis (**x punts/hora**, amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (**x punts/hora, màxim x punts/curs**)	Máxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
		e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
	SUBAPARTAT 2.2	**FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA**	**2 punts**
		a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
		b) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (**x punts**/hora)	
		c) Per cursos rebuts de formació en matèria d'igualtat, diversitat i/o sostenibilitat (**x punts/hora**)	
		d) Per cursos rebuts de formació en competències digitals impartits per universitats o organismes oficials (**x punts/hora**)	
	SUBAPARTAT 2.3	**ALTRES MÈRITS DOCENTS**	**2 punts**
		a) Membres de tribunales de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts

		b) Aportacions a congresos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		c) Organització o assistència a congresos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
		d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
		e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT			**18 punts**
	SUBAPARTAT 3.1	**PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**4 punts**
		a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització d'un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2 punts/any, en funció de l'afinitat	
		b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
		c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	
	SUBAPARTAT 3.2	**ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA**	**12 punts**
		a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 12 punts
		b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 12 punts
		c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
		d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
		e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
		f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
		g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
		h) Estades oficials en altres universitats o centres d'investigació* (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
		* S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
	SUBAPARTAT 3.3	**ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**2 punts**
		a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
		b) Organització o assistència a congresos científics	Màxim 0,5 punts
		c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI			**36 punts**
		Per cada any d'activitat professional, **x punts/any amb un mínim de 2,5 punts/any**	
APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA			**10 Punts**
		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS			**6 punts**
	SUBAPARTAT 6.1	**CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES**	**4 punts**

		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 6.2	**ALTRES MÈRITS**	**2 punts**
		a) Participació en comissions d'universitat	Màxim 1 punt
		b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
		c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			**2 punts**
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguen durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. De igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat associat hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional, que sí serà susceptible de normalització.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat associat, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en total. Igualment, podran incloure una puntuació mínima en l'apartat d'activitat professional per atorgar les places, que no podrà ser superior al 20% de la puntuació màxima possible d'aquest apartat.	

		PROPOSTA BAREM PROFESSORAT SUBSTITUT	
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			**36 punts**
	SUBAPARTAT 1.1	**EXPEDIENT**	**30 punts**
		a) Expedient acadèmic de diplomatura+màster, grau+màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 2,7)*	
		b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		d) Premi extraordinari de màster	x punts
		* La nota que se pondera será la de los títulos utilizados para acceder a la plaza: diplomatura o ingeniería técnica+ máster, grado + máster, licenciatura o grado de 300 créditos o más. En el caso de licenciatura o grado de 300 créditos o más no hay ponderación, directamente la nota del expediente. La ponderación se realizará: Expediente académico ponderado = (nota grado * creditos de grado + nota máster * créditos de máster)/(créditos de grado + créditos de máster). Análogamente para diplomaturas o ingenería técnica + máster.	
	SUBAPARTAT 1.2	**ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2**	**6 punts**
		a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
		b) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: **fins a x punts**, en funció de l'afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): **fins a x punts**/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			**22 punts**
	SUBAPARTAT 2.1	**DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA**	**15 punts**
		a) Docència en títols oficials (**x punts/hora**, amb un màxim de 180 h/curs acadèmic)	Màxim 15 punts
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
		b) Docència en títols propis (**x punts/hora**, amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (**x punts/hora, màxim x punts/curs**)	Máxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
	SUBAPARTAT 2.2	**FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA**	**6 punts**
		a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (**x punts**/curs acadèmic).	
		b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (**x punts**/any de participació)	
		c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària i en competències digitals impartits per Universitats o organismes oficials, i en matèria d'igualtat, diversitat o sostenibilitat (**x punts**/hora)	

	SUBAPARTAT 2.3	**ALTRES MÈRITS DOCENTS**	**1 punt**
		a) Membres de tribunales de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
		b) Aportacions a congresos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		c) Organització o assistència a congresos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
		d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
		e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
		f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (**x punts/curs**) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT			**22 punts**
	SUBAPARTAT 3.1	**PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**10 punts**
		a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
		b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
		c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
	SUBAPARTAT 3.2	**ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA**	**11 punts**
		a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 11 punts
		b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 11 punts
		c) Estades oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
		** S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
	SUBAPARTAT 3.3	**ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA**	**1 punt**
		a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
		b) Organització o assistència en congresos científics	Màxim 0,5 punts
		c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
		d) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		e) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 1 punt
		f) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI			**5 punts**
		Si la puntuació en aquest apartat obtinguda per una persona candidata supera la puntuació màxima, normalitzarà les puntuacions de la resta de candidates	
		Per cada any d'activitat professional, **x punts/any amb un mínim de 0,4 punts/any**	
APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA			**10 Punts**
		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts

		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS			**5 punts**
	SUBAPARTAT 6.1	**CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES**	**4 punts**
		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 6.2	**ALTRES MÈRITS ACADÈMICS NO VALORATS EN CAP ALTRE APARTAT**	**1 punt**
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			**2 punts**
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguen durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat substitut hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat substitut, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

ANNEX III

BAREM PER A LES PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT ASSISTENCIAL DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	Fins a 25 punts
1.1 EXPEDIENT	**Màxim 6 punts**
a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura: aprovat=1 punt; notable=2 punts; excel·lent=3 punts; matrícula d'honor=4 punts	
b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura: 2 punts	
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura: 3 punts	
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura: 4 punts	
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - *els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Màxim 3 punts**
a) Títols de Doctor: 2 punts; cum laude=4 punts; premi extraordinari= 6 punts	
b) Premi nacional de doctorat: 6 punts	
c) Mención Europea/Internacional al títol de Doctor: 6 punts	
d) Títols oficials de màster: fins a 1punt/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat	
f) Altres títols oficials de grau, llicenciatura o diplomatura : fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Màxim 14 punts**
a) Docència en títols oficials: fins a 1 punt/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis: fins a 0,5 punts/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a 0,9/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
d) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (0,2/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA	**Màxim 1 punt**
a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (0,1 punts/any de participació)	
b) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (0,05 punts/hora)	
1.5 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**Màxim 1 punt**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 1
b) Acreditació a Contractat Doctor	Màxim 0,5
c) Elaboració de material docent	
d) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles,	

cursos, conferències, etc.)	
e) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
f) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
g) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	
h) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	
i) Premis no inclosos en altres apartats	
j) Participació en tasques de coordinació docent	
k) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	

2.- INVESTIGACIÓ — Fins a 35 punts

2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	Màxim 4 punts
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva (2,5 punts/any)	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva (4 punts/any)	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres nacionals o internacionals de reconegut prestigi (fins a 2 punts/any)	

2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	Màxim 30 punts
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals: fins a 4 punts/article	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques): fins a 8 punts/treball	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 2 punts/projecte	
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 1 punt/projecte	
e) Actuacions al empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació[15]	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades: 2 punts/tesi	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

2.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	Màxim 1 punt
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.): fins a 0,1 punts/activitat	
b) Organització de congressos científics: fins a 0,2 punts/congrés	
c) Assistència a congressos científics: fins a 0,1 punts/congrés	
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
f) Beques de col·laboració : fins a 0,1 punts/any de beca	
g) Altres beques d'investigació: fins a 0,1 punts/any de beca	
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,2 punts
i) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,1 punts

3.- ACTIVITAT PROFESSIONAL ASSISTENCIAL — Fins a 35 punts

Fins a 3,5 punts/any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a que es concursa, fins a un màxim de 10 anys. A la puntuació obtinguda es sumaran 2 punts si la persona candidata ocupa en la data del concurs un plaça de cap de secció i 10 punts si ocupa una plaça de cap de servei o de supervisió/coordinació.	

5.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITATDE VALÈNCIA — Fins a 5 punts

Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:

Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	0,5 punt

[15] *S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.*

Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	1 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	2,5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	3,5 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	5 punts

- Únicament es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a la qual es concursa, degudament acreditats.
- Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat.
- Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere el màxim establert en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems dels subapartats ni als apartats generals, excepte en l'apartat 3 que sí serà susceptible de normalització