VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 10 D'ABRIL DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RRHH-PDI

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RRHH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Julián Sanz Hoya (CCOO)
Alexandra Valencia Peris (CCOO)

Almudena A. Navas Saurin (CGT)
José Asensio Romero(CGT)
Joan Carles Bernad Garcia (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)
Beatriu Cardona Prats (STEPV-IV)

Inés Rodríguez Gómez (UGT)
Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 13:07 hores del dia 10 d'abril, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de les sessions anteriors.
2. Aprovació del procediment, criteris generals i barem per a les convocatòries de processos selectius d'estabilització de places temporals de professorat associat.
3. Modificació, si escau, dels requisits d'accés a l'Escala Tècnica Superior de Veterinària.
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions anteriors.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la reunió amb la proposta d'aprovació de l'acta del 07/03/2025. La secció sindical SATTUI sol·licita la correcció de l'acta en la pàgina 4, quart paràgraf, "empleada jubilada" per "personal jubilat". Sense que hi haja cap objecció més s'aprova per unanimitat.

Punt 2.- Aprovació del procediment, criteris generals i barem per a les convocatòries de processos selectius d'estabilització de places temporals de professorat associat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa en primer lloc que el llistat que es passarà actualitzat al Consell de Govern consta de 897 places de professorat associat i no les 900 previstes en un primer moment pel fet que hi ha hagut tres baixes.

A continuació aborda una modificació puntual en els criteris generals d'aquest procediment que s'havien acordat en les sessions de treball prèvies. Es proposa fixar un mínim global de punts per a obtindre plaça. Es tracta d'un suggeriment plantejat en la comissió de professorat i que ha sigut traslladat a les sis seccions sindicals. Respon al fet que es dona la possibilitat que a alguna plaça no es presente cap candidat de la Universitat de València, per la qual cosa aplicant un barem dissenyat per al procés d'estabilització la plaça podria ser guanyada per persones que no compten amb una certa experiència docent i professional.

En aquest punt la secció sindical CSIF proposa elevar el mínim de 14 punts plantejats a 15. STEPV destaca també que es pot donar la situació que persones que no tinguen experiència docent obtinguen el mínim de punts.

Finalment es decideix deixar el mínim en 15 punts, amb això s'arriba a acord i s'aprova el punt per unanimitat, passarà al Consell de Govern el dimarts 15 d'abril.

Punt 3.- Modificació, si escau, dels requisits d'accés a l'Escala Tècnica Superior de Veterinària.

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, destaca que es tracta d'una modificació molt concreta que rebaixa els requisits exigits fins ara per a eixa escala. S'exigia una llicenciatura o un grau més màster. En tractar-se d'un grau de 5 anys i un màster no habilitant s'ha vist que no existeix la necessitat del màster, a més s'ha contactat amb el Col·legi de Veterinària per a contrastar-lo. També es proposa, en els requisits addicionals, deixar la Acreditació de reconeixement de capacitació per al desenvolupament en les funcions a), b), c) de l'Ordre ECC/566/2015.

El vicegerent explica que una vegada rebaixats els requisits es realitzarà una nova ampliació de bossa, en l'actualitat la mateixa es va declarar deserta. Sense que hi haja més intervencions s'aprova el punt per unanimitat.

Punt 4.- Torn obert de paraula.

Abans de donar pas a les intervencions de les seccions sindicals, el gerent informa de la sessió de treball mantinguda en GVA amb els responsables de Hisenda i Universitats. Assenyala que ha sigut una negociació complicada però finalment, i de manera bilateral, ha conclòs la mateixa sense que des de GVA es posen objeccions a la modificació de la RLT. El gerent manifesta la seua satisfacció per que la aprovació de la RLT era necessària per al desenvolupament de la oferta pública d'ocupació.

Així mateix informa que, de manera conjunta amb la resta d'universitats publiques de la Comunitat Valenciana, s'està treballant en una proposta per a recuperar la fórmula de cost màxim autoritzat, que és competència de la Generalitat. Es tracta d'una mesura necessària perquè les universitats puguen treballar els seus pressupostos en matèria de personal amb major seguretat.

A continuació pren la paraula CCOO que planteja dues qüestions. La primera relativa al règim de dedicació docent, volen saber si la UV farà algun esforç per a introduir alguna modificació de cara al pròxim curs i avançar en la reducció del màxim actual. La segona pregunta té a veure amb els barems que apliquen els centres en la selecció de professorat, especialment ajudant doctor. Segons assenyalen, en la negociació es va acordar que en cas de detectar-se problemes en la seua aplicació caldria revisar-los i destaquen que aquestes incidències ja s'estan donant i hi ha barems que no valoren adequadament l'experiència docent de les persones candidates. Apunten que existeix un problema de falta d'homogeneïtat de criteris entre els barems dels centres.

Contesta el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, declara que sobre la dedicació docent no hi ha intenció d'incloure modificacions per al pròxim curs, tot i que sí mostra la disposició a començar la negociació abans de l'inici del proper curs. Respecte als barems, el vicerector sol·licita a la resta de seccions sindicals que manifesten la seua percepció sobre aquest assumpte. Per a les pròximes places d'ajudant doctor, que eixiran a final de maig, no s'arribaria a temps de modificar els barems però insta als sindicats a departir entre ells i veure així l'abast de la qüestió, si es tracta d'un problema conjunt o específic d'algun centre. Si existeixen motius justificats i sentits de manera col·lectiva es pot abordar aquesta qüestió.

CSIF en la seua intervenció pregunta sobre la convocatòria dels concursos d'estabilització del professorat associat i proposen que es realitzen tots alhora per centres per a evitar desigualtats en els terminis. A continuació fa una petició de part de totes les seccions sindicals, sol·liciten adequar els mitjans informàtics de la sala de reunions comuna per a poder realitzar reunions en línia, ja que en l'actualitat no és possible. Per a això sol·liciten l'autorització de la despesa a Gerència. El gerent assenyala que facen la sol·licitud conjunta i es gestionarà des de la Gerència.

Finalment pregunten sobre la data de constitució de la Mesa tècnica per a treballar la paga compensatòria per al PTGAS i els complements retributius del PDI, així com sobre la negociació d'un nou Catàleg de Funcions del primer col·lectiu.

A continuació el STEPV planteja dues peticions, una referida als períodes de cotització del professorat substitut, assenyalen que els han arribat consultes per l'aparent falta de coincidència entre els dies treballats i els que apareixen com cotitzats. L'altra qüestió es refereix a la substitució del professorat substitut i com es gestiona.

UGT per la seua banda insisteix en la sol·licitud del condicionament de la sala de reunions per a facilitar la labor de les seccions sindicals. Respecte a la problemàtica dels barems queden a l'espera de conéixer-ho amb major profunditat.

En la seua intervenció CGT pregunta per la situació de la Mesa negociadora del conveni laboral. Plantegen una consulta sobre la prolongació del contracte d'un ajudant doctor, recollida en l'article 78 de la LOSU, però arran d'una baixa provinent d'una altra universitat en la qual eixa prolongació no es va fer efectiva. Remarquen la necessitat de posar en marxa la part tècnica dels complements retributius i finalitzen amb una proposta unitària de totes les seccions per a fer una comissió de seguiment de borses.

Per acabar SATTUi destaca també la necessitat de negociar el catàleg de funcions del PTGAS i la posada en marxa de la negociació de complement retributiu. A més pregunten sobre com s'estan aplicant els criteris per als cessaments de PTGAS que s'estan produint ja que, segons els traslladen, no s'està aplicant la normativa per igual.

Inicia el torn de respostes el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, de la convocatòria d'associats explica que es farà de forma equilibrada per centres. A la pregunta sobre la cotització remet a Seguretat Social ja que en principi els dies cotitzats i treballats han de coincidir, si hi ha algun cas concret s'examinarà.

De la qüestió de la substitució del professorat substitut la cap de Servei de RRHH-PDI explica que aquest professorat ha de donar la seua docència i si ja l'ha impartida i el departament li vol substituir les tutories és possible, remet al servei de RRHH-PDI per a qualsevol consulta sobre aquest tema. Sobre la prolongació plantejada del contracte del professorat ajudant doctor apunta que s'analitzarà jurídicament amb més deteniment, ja que es tracta de contractes en distintes universitats.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat acaba la seua intervenció assenyalant que la taula de negociació del conveni es va constituir el dilluns i la primera convocatòria està prevista per al 12 de maig.

Per acabar pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, respecte a la Mesa tècnica pendent per al complement i la comissió de seguiment de borses afirma que es reprendrà a la volta de vacances, s'està preparant un informe i es començarà a treballar en això en breu. Pel que respecta als cessaments explica que els criteris del nou reglament de borses s'estan aplicant per igual a tothom. Les persones que han obtingut plaça per concurs s'han d'incorporar al lloc, els buits que això genera es cobreixen per borsa. Pot haver-hi una certa distorsió atés que s'ha de cridar primer a les vacants i després als programes i en l'actualitat pot ser més interessant un programa que una vacant a causa dels terminis que es manegen. Finalment aclareix que el límit dels 3 anys dels interinatges de vacant té com a excepció que la plaça estiga convocada.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:21 hores, es tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària	El president de la Mesa Negociadora
Ángeles Donoso Requena	Ernest Cano Cano