

El proper 4 de desembre són les eleccions sindicals per tornar a constituir la Junta de Personal d'Administració i Serveis. Durant els quatre últims anys UGT en la Universitat de València s'ha esforçat a aconseguir les reivindicacions arreplegades en el seu programa electoral i això davant d'uns interlocutors (equip de direcció) poc receptiu a les mateixes. Algunes s'han aconseguit, altres no, per això deuen seguir vigents en el nostre programa electoral.

Al nostre programa, per a aquests propers quatre anys, més que mai és defensar els interessos dels treballadors i treballadores de nostra la Universitat de València, que tant s'han agredit des de les passades eleccions sindicals.

Amb les nostres propostes reivindiquem fonamentalment aconseguir drets laborals que ens han estat arrabassats per imposicions polítiques i que desitgem es recuperin en breu.

Des de la Junta de Personal d'Administració i Serveis hem estat atents per a exposar, reivindicar i resoldre aquells assumptes generals i particulars que ens arribaben. Per tot això pensem que UGT pot continuar jugant un paper molt important i decisiu en la defensa dels drets del conjunt del PAS de la UVEG.

Per això, el nostre interès i treball per als pròxims quatre anys se centrarà en:



Retribucions i condicions laborals

- Recuperació de les condicions laborals i poder adquisitiu perduts amb la política de RETALLADES dels últims anys.
- Compliment i desenvolupament dels punts pendents de l'Acord de Condicions de Treball 2008/2011.
- Recuperació de la totalitat de la paga extraordinària de desembre de 2012.
- Recuperació de la jornada laboral de 35 i 37'5 hores.
- Recuperació dels dies per assumptes propis, els de lliure disposició contemplats en el EBEP i els dies addicionals de vacances per antiguitat.
- Reducció de la jornada laboral del personal quan complisca 60 anys.
- Percepció de tots els triennis en la quantia de l'última escala de pertinença.
- Constitució de la Mesa Sectorial de Universitats amb la fi de negociar les condicions laborals i retributives del personal que treballa en las Universitats Públiques Valencianes.



Defensa dels llocs de treball amb inclusió en les RPT'S

- Denúncia de l'ús fraudulent dels contractes d'obres/becaris, privatització de serveis, etc. de tasques pròpies del PAS.
- UGT demandarà a la Universitat que els contractes d'obres i serveis (programes i projectes), així com les figures de Becaris d'Investigació, Formació o Col·laboració, que estiguen realitzant funcions que li corresponen al personal de plantilla han de ser inclosos en les RPT's del PAS.
- UGT està en contra de la destrucció d'ocupació públic que estan duent a terme els equips de Direcció mitjançant privatitzacions d'escals i serveis de la RLT de la UVEG.



Fundacions i empreses externes.

UGT està en contra de la utilització de les Fundacions com a forma d'escapar al control del Claustre i Agents Socials. També ens oposem que les Fundacions s'utilitzen per a externalitzar serveis (privatitzacions) i reduir la plantilla de la Universitat.

UGT considera que s'ha de tenir un major control i vigilància de les condicions laborals dels treballadors i treballadores de les empreses externes que treballen en la Universitat de València.



Plantilla

UGT, ha manifestat reiteradament a la Institució la necessitat de modular la RLT del PAS, amb la finalitat d'atendre i preveure les necessitats reals de la plantilla. Per a això i entre altres qüestions és necessari:

- Eliminació de la taxa de reposició.
- Negociació de l'Oferta d'Ocupació Pública anual, amb la finalitat d'evitar i repetir l'alta taxa d'interinitat provocada per l'absència de convocatòries de processos selectius.
- Modulació de la RLT del PAS a fi d'atendre i preveure les necessitats reals de la plantilla Negociació dels barems i criteris que han de regir els processos selectius i ocupació dels llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
- Publicació en la pàginaWeb de totes places ocupades pels procediments reglamentaris, com a concursos de trasllat i mèrits, comissions de serveis i millores d'ocupació, etc., amb la finalitat de tenir una major informació i transparència.
- L'actualització del catàleg de funcions del PAS funcionari i laboral.
- Fomentar la promoció interna, tal com recull l'EBEP, mitjançant el barrat de totes les places en la RLT. Defensa de la promoció del PAS, de forma transparent amb regles clares i justes.
- Reconeixement de la capacitat docent i investigadora per al PAS en els concursos.
- Participació del PAS en projectes de recerca, així com la implantació d'un programa d'ajudes per a la mobilitat amb finalitats de recerca/formació..



Carrera professional / Promoció

- Promoció per mèrits en la pròpia plaça a través de plans de formació específics que permeten un reconeixement Administratiu i econòmic mitjançant l'accés a grups/escales superiors, suplint la titulació per experiència professional i formació.
- Reconeixement de totes les activitats derivades de la implantació de l'EEES per a concursos i accessos.
- Implantació del complement autonòmic per al PAS, mitjançant l'avaluació de les seues tasques per objectius.
- Posada en marxa de la CARRERA PROFESIONAL al gener de 2015, tal com estableix l'acord 2008/2011



Formació

Formació adequada a les necessitats reals i adaptades a cada lloc de treball.

UGT segueix considerant la formació com l'element essencial de desenvolupament tant a nivell professional com a humà.

La formació s'ha de concretar en:

- Formació específica o del lloc de treball: Perseguix potenciar la qualificació professional dels/es treballadors/es per a l'acompliment dels llocs de treball assignats..
- Formació projectada a la promoció: Formació com a base de la carrera professional, com a mecanisme necessari d'actualització i reciclatge i com a mitjà per a la promoció, mitjançant plans de Formació-Promoció.
- Formació destinada a l'accés a la funció pública: S'hauria de constituir amb la realització de cursos formatius específics destinats al personal interí i eventual.

Per a això considerem necessari:

1.- Facilitar la formació dintre de l'horari de permanència en el lloc de treball, per a afavorir la conciliació de la vida personal i laboral.

- 2.- Que es puga participar en els cursos de formació durant els permisos de maternitat/paternitat, així com durant les excedències per cura de persona o altre motiu familiar.
- 3.- Formació específica per al personal de laboratoris i de suport a la recerca.
- 4.- Establir dins del pla anual de formació, activitats formatives orientades a la promoció interna dels seus empleats/es, així com per als interins i eventuais. Aquests cursos haurien d'impartir-se dintre de la jornada de treball per la conciliació de la vida personal i laboral.



Acció Social

UGT, reivindica un nou concepte d'ajuda social en què arreplega els criteris actuals existents i ampliar-los a: Matricula gratuïta universitària; Centre de dia per als nostres majors; Creació d'escoles infantils en cada Campus; Premis de jubilació i ajudes per a despeses derivades de minusvalideses, defunció, natalitat i desintoxicació i malalts crònics.

L'Acció Social ha de ser immediata i anual i que arribi a tots/es els/es treballadors/es de la UV.

Seguim reivindicant que per a este concepte, la dotació econòmica siga com a mínim de l'1% de la massa salarial dels treballadors de la UVEG.

- Pla de Prejubilació. Jubilació anticipada sense pèrdua de salari: Negociació d'un Pla de Prejubilació per al PAS (indistintament laboral o funcionari), que no supose minva de la paga final de jubilació, una vegada transcorregut el període de cadència entre l'edat de prejubilació i la de jubilació legal.
- Pla Concilia: Negociació d'un pla de Conciliació de la vida personal familiar per a la UV-EG, en el que s'arreplegue i millore els acords aprovats en l'àmbit estatal i autonòmic, i que arribé a tots els treballadors de la UVE-EG, independentment de la seva vinculació laboral.
- Recuperació de la reducció de la jornada laboral en els períodes vacacionals i dels mesos de juny i setembre d'acord amb el calendari escolar.



Salut Laboral

UGT aposta per "la cultura preventiva". Per això instem a la Institució a:

- Ampliar l'horari per als reconeixements mèdics, així com l'ampliació de la plantilla del Servei de Salut, Seguretat i Qualitat Ambiental, sobretot en les especialitats d'ergonomia i riscos psicosocials, ja que considerem que són insuficients.
- Adequar i millorar les unitats de vigilància de la salut dels campus de la UVEG (edifici i mitjans) per a dur a terme aquesta labor (vigilància mèdica).
- Dur a terme la vigilància mèdica des d'un punt de vista epidemiològic (vigilància mèdica específica).
- Dotar a tots els centres de personal amb coneixements bàsics i anar instaurant els distints plans d'emergència, establint un cronograma per campus i centres.
- Seguiment i control dels riscos psicosocials, en particular situacions de mobbing tots els campus.
- Controlar les revisions periòdiques dels sistemes d'aire condicionat.
- Aprovar oficialment el procediment de resolució de conflictes laborals AMIGA.
- Incorporar un tècnic especialista en Ergonomia i Risc Psicosocial al SPMA.
- Formació específica dels delegats de prevenció.
- Canvi de Mútua per contingències professionals.
- Rehabilitació (opcional), si escau, del dany provocat per risc psicosocial, a càrrec de la Mútua.
- Valorar alternatives concretes en la solució als actuals centres amb problemes en la climatització de l'aire (CAI), especialment en centres amb laboratoris.
- Proposem contractar a un tècnic superior en PRL, amb una doble missió: reforçar als tècnics existents en els tres campus i coordinar i gestionar les activitats amb empreses externes.
- Fomentar la formació i informació en matèria de Salut Laboral a tota la plantilla.
- Catàleg de bones pràctiques.
- Afavorir els trasllats de llocs per motius de Salut.
- Aprofundir en les actuacions contra l'assetjament laboral, en tots els seus vessants, potenciant la formació i la informació en aquesta àrea.
- Informació des del Servei de RRHH a les Seccions Sindicals de tots els trasllats per raons de salut (art.25 de LPRL).
- Podeu consultar la proposta més detallada de FETE-UGT del punt de Salut Laboral, en el següent enllaç de la nostra pàgina Web: http://www.uv.es/ugt/salaboral/salud_laboral_UGT_elecciones2014.pdf

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

4 de desembre Eleccions Sindicals 2014

