

Als quatre últims anys FETE-UGT en la Universitat de València s'ha esforçat a lluitar per la defensa dels drets del PDI, malgrat les normatives, com ara el Decret Wert així com les retallades, que han dificultat la tasca que exercim. No obstant això, hem de defensar el nostre programa electoral i continuar endavant amb les nostres reivindicacions.

En el nostre programa considerem més que mai defensar els interessos dels treballadors i treballadores de les Universitats públiques, que tant s'han agredit des de les passades eleccions sindicals. Amb les nostres propostes reivindiquem, fonamentalment, la recuperació dels drets laborals que ens han sigut arrabassats i que tant esforç i sacrifici han costat aconseguir.

Des de la presidència i secretaria del Comitè d'Empresa així com les i els delegats de FETE-UGT en la Junta de PDI i del Comitè d'empresa, hem estat atents per a exposar, i reivindicar aquells assumptes generals i particulars que ens arribaven. Es per això que volem continuar com a Sindicat de referència de tot el PDI de la nostra Universitat i per això vos presentem el nostre programa per als següents quatre anys.



Homologació retributiva de tot el professorat universitari contractat i funcionari.

De sempre la Comunitat Valenciana és la que manté retribucions més baixes si les comparem amb altres autonomies. Aquestes poden arribar, en alguns casos fins als 600€ mensuals, qüestió que amb la disminució i congelació retributiva decretada pel Govern, col·loca al PDI en situacions d'extrema injustícia. D'altra banda el Decret Forner és tremendament avar i fixa uns incentius subjectius, injustos i insuficients.

A més a més amb la incorporació del Decret Wert, i la actual taxa de reposició, una important part del professorat ve reduïdes les seues possibilitats de promoció i passa a ocupar els nivells més inferiors de l'escalafó universitari.

Per tot això UGT treballarà per a aconseguir :

- La posada en marxa de la Mesa Sectorial d'Universitats en l'àmbit del País Valencià.
- Reivindicar la dignificació del treball del professorat associat, tant en sou com en condicions laborals dignes.
- Lluitar davant les repercussions perverses de la actual taxa de reposició en l'escenari de promoció del professorat universitari i demanar la seua reducció fins a la seua desaparició.
- Demanar la negociació immediata del Conveni col·lectiu per al professorat contractat
- Demanar la modificació del Decret de règim i retribucions del personal docent i investigador de les universitats Públiques Valencianes, per a donar cabuda a millors incentius per mèrits docents, investigadors i gestió del professorat. Aprofitant el reconeixement progressiu dels complements en el sou del PDI funcionari es reivindicarà i negociarà un reconeixement semblant per al PDI contractat, inclòs el complement autonòmic.
- L'equiparació salarial del PDI contractat de la Universitat amb el PDI funcionari.
- Demanar la inclusió del PAS investigació com a personal PDI de ple dret.
- L'equiparació acadèmica real del PDI laboral en aspectes com ara l'elecció de docència, l'ostentació de càrrecs acadèmics, la direcció plena de projectes d'investigació, etc.



Estabilitat i Promoció del personal Docent i Investigador (PDI).

- Estabilitat laboral per als AYUDOC a CODOC o TU en funció de la seua acreditació.
- Adequació del personal CODOC interí quant al seu enquadrament en l'estructura de la universitat: mèrits a valorar, representació en òrgans, etc.
- Compromís de promoció del PDI acreditat, tant funcionari com a laboral.
- Estabilitat de col·lectius que treballen en la UVEG i que no són considerats en les polítiques de personal de la Universitat com és el cas dels Tècnics superiors d'investigació doctors, el personal investigador de fundacions i instituts d'investigació



Millorar les condicions docents de tot el professorat

La incorporació a l'Espai Europeu d'Educació Superior (del qual ja quasi ningú parla) s'ha fet de pressa i mal. Sobre el professorat planeja una avaluació contínua i per sorpresa de la seua activitat, els efectes de la qual es desconeixen.

Es produeixen constantment diferències significatives en la dedicació docent, la selecció de la mateixa i les condicions de la dita selecció. Estes diferències les creuem greuges comparatius si no clares injustícies.

Finalment, la Univesitat ha de proveir-se d'un programa institucional de renovació generacional per a donar accés al professorat jove.

Tot això aconsella que **FETE-UGT treballa els àmbits següents:**

- Treballar per aconseguir un programa d'avaluació de la docència (Docentia) amb garanties per al professorat, primant en tot moment la qualitat docent per davant de altres interessos.
- La racionalització de la distribució de la docència ajustant-la a 24 crèdits anuals per a tot el professorat, i d'esta manera ajudar a compaginar dedicació docent i investigadora, així com la reducció del nombre d'alumnes per grups teòrics i pràctics.
- L'estabilitat en la selecció de la docència segons avaluació docent i dedicació investigadora.
- Demanar la reducció de la jornada laboral a partir dels 60 anys així com concretar un programa adient de jubilacions.
- La revisió i racionalització del programa d'avaluació del PDI atenent a les característiques de les diferents àrees de coneixement.
- Demanarem barems objectius i negociats que permetisquen l'autoevaluació en els processos d'avaluació i acreditació a nivell estatal, com ara les acreditacions o els complements per sexennis d'investigació.
- Concretar les funcions, horaris, responsabilitats i tasques del PDI en els graus i màsters.
- Respecte al professorat associat demanarem la valoració adequada dels mèrits docents en els barems de concursos de contractació, la participació efectiva en els òrgans de decisió i gestió dels departaments a banda de la revisió i increment de les seues retribucions.
- Pel que fa a la figura del professor associat assistencial de Ciències de la Salut, demanarem igualment una millora de les seues condicions, així com una avaluació de càrregues docents en funció de l'activitat assistencial de manera que no repercutisca negativament en la mateixa.



ESTATUT DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR.

L'Estatut del Personal Docent i Investigador és el marc que regula tots els aspectes de la vida laboral del professorat universitari, en el qual s'han d'arreglar totes les situacions administratives del PDI: mobilitat, processos de provisió de llocs de treball, jornada laboral, jubilacions, compatibilitats i incompatibilitats, vacances, permisos i llicències, etc.

L'aprovació de la LOU establia un termini d'un any per a aprovar l'Estatut del Personal Docent i Investigador, per la qual cosa portem més de set anys de retard i el que és més greu, amb les negociacions absolutament paralitzades.

Per açò FETE-UGT exigeix la represa de les negociacions de l'Estatut de PDI i la seua aprovació immediata.



Posada en marxa efectiva del Pla CONCILIA i ACCIÓ SOCIAL

En primer lloc demanarem la negociació i ficada en marxa, parada per causes només imputables a la Universitat. **Per això FETE UGT treballarà per:**

La racionalització dels horaris de treball, l'ampliació del permís de maternitat/paternitat i lactància, i per la reducció de la càrrega docent durant els sis mesos següents a la incorporació després de la baixa per maternitat.

Demanarem també, com part de les iniciatives d'acció social, l'engegada de les residències de majors i guarderies per al personal de la UVEG, en instal·lacions de la Universitat com ara el abandonat Col·legi Major Lluís Vives.



Millora de les condicions de salut laboral.

FETE UGT continuarà centrant els seus esforços en:

- Aprovar oficialment el procediment de resolució de conflictes laborals AMIGA.
- Incorporar un tècnic especialista en Ergonomia i Risc Psicosocial al SPMA.
- Formació específica dels delegats de prevenció.
- Trasllat a la Comissió de Riscos Psicosocials dels casos informats pels Gabinetes Mèdics, com a risc psicosocial.
- Canvi de Mútua per contingències professionals.
- Rehabilitació (opcional), si escau, del dany provocat per risc psicosocial, a càrrec de la Mútua.
- Valorar alternatives concretes en la solució als actuals centres amb problemes en la climatització de l'aire (CAI), especialment en centres amb laboratoris.
- Proposem contractar a un tècnic superior en PRL, amb una doble missió: reforçar als tècnics existents en els tres campus i coordinar i gestionar les activitats amb empreses externes.
- Fomentar la formació i informació en matèria de Salut Laboral a tota la plantilla.
- Catàleg de bones pràctiques.
- Afavorir els trasllats de llocs per motius de Salut.
- Aprofundir en les actuacions contra l'assetjament laboral, en tots els seus vessants, potenciant la formació i la informació en aquesta àrea.
- Informació des del Servei de RRHH a les Seccions Sindicals de tots els trasllats per raons de salut (art.25 de LPRL).

Podeu consultar la proposta més detallada de FETE-UGT del punt de Salut Laboral, en el següent enllaç de la nostra pàgina :http://www.uv.es/ugt/salaboral/salud_laboral_UGT_elecciones2014.pdf

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

4 de desembre

Eleccions Sindicals 2014

